



การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในคณะแพทยศาสตร์

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency : IIT

ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดที่ 1 การประพฤติปฏิบัติหน้าที่ I1-16 (คะแนนรวม 93.25)

ลำดับ	คะแนน	รายละเอียดหัวข้อประเมิน	มาตรการ	การดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
11	87.5	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่ บุคคลภายนอก เป็นไปตาม ขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	1. กำหนดขั้นตอนการ ให้บริการหรือการปฏิบัติงาน อย่างชัดเจน และปฏิบัติต่อผู้ มาใช้บริการตามขั้นตอน	1. ประชุมเตรียมความพร้อม รับการประเมิน UP- ITA และ บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ ประกาศเจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่ รับ ของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	1. มอบหมายงานผู้รับผิดชอบ ในแต่ละขั้นตอนและมีคู่มือการ ให้บริการ เพื่อเป็นมาตรฐาน และแนวปฏิบัติให้เกิดผล สัมฤทธิ์ที่ดียิ่งขึ้น
12	89.88	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่ บุคคลภายนอก อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	2. จัดทำคู่มือการให้บริการให้ มีความครบถ้วนและ เผยแพร่ บนเว็บไซต์หน่วยงาน		2. คมนับตีให้ความสำคัญกับ การแก้ไขปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบแสดงให้เป็นถึง การส่งเสริมความโปร่งใสและ ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ทำให้บุคลากรได้รับรู้ เข้าใจ และ รับทราบยึดถือปฏิบัติ มีการ กำกับดูแลและตรวจสอบอย่าง สม่าเสมอ ทำให้ไม่มีการทุจริต ในหน่วยงาน ทำให้ผลการ ประเมินที่เพิ่มขึ้น
13	89.29	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ โดยมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ของงาน และ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	3. ผู้บริหารและบุคลากร ประกาศ เจตนารมณ์		
14	98.21	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์(นอกเหนือจากที่ กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลก กับการ ปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่	3. ผู้บริหารและบุคลากรของ คณะแพทยศาสตร์ ทุกคน ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ใน ทุกเทศกาลหรือ โอกาสอื่นใด จากผู้มาติดต่อ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย และ ประชาชน เพื่อ หลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมี ผลต่อการ ใช้ดุลยพินิจหรือ การตัดสินใจในการปฏิบัติ หน้าที่อย่าง ไม่เป็นธรรม		
15	98.21	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือ ผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการ ปฏิบัติ หน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม เพื่อเป็นการ ตอบแทน หรือไม่			
16	96.43	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือ ผลประโยชน์แก่ บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ ดีและคาดหวัง ให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่			



คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
School of Medicine, University of Phayao

NO Gift Policy

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
ขอร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างบรรทัดฐานใหม่ตามนโยบาย

งดรับ งดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่
ในทุกเทศกาลหรือในโอกาสอื่นใด

เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส



| www.medicine.up.ac.th

| www.facebook.com/MEDUPhayao



ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ
คณบดีคณะแพทยศาสตร์

ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ (คะแนนรวม 85.31)

ลำดับ	คะแนน	รายละเอียดหัวข้อประเมิน	มาตรการ	การดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
17	77.93	ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของ หน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	1. หน่วยงาน เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณให้ บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบ และจัดให้มี ช่องทางในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงาน	1. หน่วยงานมีการเผยแพร่ ข้อมูลงบประมาณประจำปี , แผนการจัดซื้อจัดจ้างให้ บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบผ่านเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	บุคลากรในคณะรับทราบถึงแผนการจัดซื้อจัดจ้างและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ทำให้ผลการประเมิน UP-ITA ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณมีผลคะแนน ที่เพิ่มขึ้นซึ่งมีการเปิดเผยผ่านช่องทางออนไลน์ ในรับทราบโดยทั่วกัน
18	69.05	ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการ งบประมาณ มากน้อยเพียงใด	2. พัฒนาระบบงบประมาณให้มีการเปิดเผยข้อมูลและ สร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณของ ทุกหน่วยงาน ตั้งแต่เริ่มจัดทำคำขอ	2.ปรับปรุงช่องทางแสดงความ คิดเห็นเป็นแบบ Web board , และ line เพื่อถามตอบข้อสงสัย	
19	85.12	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ และคุ้มค่า มากน้อยเพียงใด	งบประมาณจนถึง การใช้ งบประมาณและประเมินผล		
110	89.29	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อประโยชน์ ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	3. เพิ่มช่องทางให้สามารถ ตรวจสอบ/แสดงความ คิดเห็น		
111	97.62	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิก จ่ายเงิน ที่เป็น เท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่า เดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	แจ้งเบาะแส เมื่อพบว่า กระบวนการ งบประมาณหรือ มีการใช้จ่ายงบประมาณที่สื่อ ถึงการทุจริต ยกตัวอย่างเช่น ช่องทางออนไลน์Web board, กล้องข้อความถาม-ตอบ เป็น		
112	92.86	หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง ที่เอื้อประโยชน์ให้ ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	ต้น		

ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ I3-I18 (คะแนนรวม 89.08)

ลำดับ	คะแนน	รายละเอียดหัวข้อประเมิน	มาตรการ	การดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
113	83.33	ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่ง หน้าที่ จาก ผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	1. หัวหน้าหน่วยงาน กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและปฏิบัติต่อบุคลากรภายในอย่างเป็นธรรมประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของ ผลงาน	1 . การประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาให้เงินเดือนอย่างเป็นธรรมตามระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัย	บุคลากรในคณะได้รับทราบและใช้แนวทางปฏิบัติอย่างเป็น ธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็น ธรรมตามระเบียบ ประกาศ ของมหาวิทยาลัย ทำให้ผลการประเมิน UP-ITA ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ มีผลคะแนนที่เพิ่มขึ้น
114	80.95	ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จาก ผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด			
115	85.12	ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้า รับ การ ฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด			
116	95.83	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระ ส่วนตัวของ ผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด			
117	97.62	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด			
118	91.67	การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อน ตำแหน่ง ใน หน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคล หนึ่ง หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด			

ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ I19-I24 (คะแนนรวม 84.73)

ลำดับ	คะแนน	รายละเอียดหัวข้อประเมิน	มาตรการ	การดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
119	79.76	ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	1. หน่วยงานแจ้งขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืม ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยไปใช้ ปฏิบัติงานให้รับทราบ อย่างทั่วถึงและกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน ของมหาวิทยาลัยอย่างสม่ำเสมอ	1. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรใน คณะแพทยศาสตร์ทราบ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืม ทรัพย์สินของคณะไปใช้ ปฏิบัติงานให้รับทราบอย่างทั่วถึงและกำกับดูแลตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของคณะอย่างสม่ำเสมอ	บุคลากรในคณะได้รับทราบ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อใช้ ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ทำให้ผลการประเมิน UP-ITA ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนนที่เพิ่มขึ้น
120	76.19	ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไป ใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด			
121	79.76	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขอ อนุญาต ยืม ทรัพย์สินของราชการไปใช้ ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มาก น้อยเพียงใด			
122	95.83	บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของ ราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อย เพียงใด			
123	96.43	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด			
124	80.36	หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการ ใช้ทรัพย์สินของราชการ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกัน ไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด			

ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต 125-130 (คะแนนรวม 85.42)

ลำดับ	คะแนน	รายละเอียดหัวข้อประเมิน	มาตรการ	การดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
125	90.48	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ ความสำคัญ กับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มาก น้อยเพียงใด	<p>1. จัดให้มีช่องทางเพื่อให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายใน สามารถ แจ้งเบาะแสร้องเรียน โดย มีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ข้อมูลของผู้ร้องเรียนจะต้องถูก เก็บรักษาไว้เป็นความลับ และ มีการติดตามรายงาน สามารถ ติดตามผลการร้องเรียนได้</p> <p>2. หน่วยงานภายในนำผลจาก การตรวจสอบไป ปรับปรุงและ พัฒนางาน</p> <p>3. หน่วยงานสร้างการรับรู้ของ บุคลากรต่อการแก้ไข ปัญหา การทุจริตของหน่วยงาน</p>	<p>1. เพิ่มช่องทางการร้องเรียน หน้าเว็บไซต์คณะแพทยศาสตร์</p> <p>2. คณบดีคณะแพทยศาสตร์ กล่าวเจตจำนง สุจริตและแจ้ง ให้บุคลากร รับทราบในที่ ประชุมโครงการ ธรรมนูญการ ธรรมนูญ และ ความโปร่งใส</p> <p>3. สื่อสารทำความเข้าใจกับ บุคลากรในหน่วยงานที่ เกี่ยวกับ มาตรการและการ แก้ไขปัญหา การทุจริต</p>	<p>บุคลากรในคณะได้รับทราบถึง แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตของหน่วยงาน มีการ ดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดง ถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร สูงสุดที่แสดงให้เห็นถึงการ ส่งเสริมความโปร่งใสและ ต่อต้านการทุจริตให้แก่ บุคลากรภายในหน่วยงาน ทราบ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น การจัดประชุม การ เผยแพร่บนเว็บไซต์ หลักของ คณะ ทำให้เกิดการ สร้าง จิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงานใน ทุก ระดับ เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม เกิดการพัฒนา กระบวนการภายใน และ พัฒนาการบริหารงานของ หน่วยงานให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถ ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนทำให้ ผลการประเมิน UP ITA ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหา การทุจริตมีผลคะแนนที่เพิ่มขึ้น</p>
126	84.52	มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถ ป้องกันการ ทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด			
127	82.14	ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ ประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด			
128	83.93	หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการ ประเมิน ITA ไป ปรับปรุงการทำงาน เพื่อ ป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด			
129	85.12	หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นใน หน่วยงาน ท่าน มั่นใจที่จะแจ้งให้ข้อมูล หรือ ร้องเรียนต่อส่วนงานที่ เกี่ยวข้องได้ มากน้อย เพียงใด			
130	86.31	หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงาน ของท่านจะ มีการ ตรวจสอบและ ลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อย เพียงใด			



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
โรงเรียนนานาชาติร่วมฤดี
คณะผู้บริหาร
ผู้อำนวยการโรงเรียน
ดร.วิมลรัตน์ วัฒนศิริกุล
ผู้อำนวยการโรงเรียน
ดร.วิมลรัตน์ วัฒนศิริกุล

1 วัตถุประสงค์
2 วัตถุประสงค์
3 วัตถุประสงค์
4 วัตถุประสงค์
5 วัตถุประสงค์

**ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในคณะแพทยศาสตร์
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency : EIT)**

ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน E1-E5 (คะแนนรวม 87.57)

ลำดับ	คะแนน	รายละเอียดหัวข้อประเมิน	มาตรการ	การดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินงาน
E1	84.52	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตาม ขั้นตอนและ ระยะเวลา มากน้อย เพียงใด	1. หน่วยงานปฏิบัติต่อผู้มีส่วน ได้เสียภายนอกตาม ขั้นตอน อย่างเท่าเทียม และจัดให้มี ช่องทางกร ประเมินความพึง พอใจในการรับบริการหรือการ ปฏิบัติงาน เพื่อนำผลการ ประเมินมาปรับปรุงการ ให้บริการหรือการปฏิบัติงาน นั้น	1. ความพึงพอใจในการรับ บริ การของผู้รับบริการ ของคณะ แพทยศาสตร์	จากการประเมินการรับรู้ของ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ต่อคุณภาพการดำเนินงานใน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ตัวชี้วัดที่6 คุณภาพการ ดำเนินงานจากการที่คณะได้ ปรับปรุงคู่มือการให้บริการ คู่มือปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม มาตรฐาน ขั้นตอนและ ระยะเวลา ที่กำหนด และ จะต้องบริการ งานเป็นไปอย่าง เท่าเทียมกัน โดยไม่เลือก ปฏิบัติและมีความผิดชอบต่อ หน้าที่ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของ งาน รวมถึงพฤติกรรมกรถูก เจ้าหน้าที่ เรียกรับสินบนเพื่อ แลกกับการให้บริการหรือ ปฏิบัติหน้าที่ บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ได้ดำเนินการ
E2	84.2	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรม และไม่เลือก ปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด			
E3	86.32	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่ง ผลสัมฤทธิ์และ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด			
E4	97.88	ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมาย กำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือ ให้บริการแก่ ท่าน หรือไม่			
E5	84.91	หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิด ประโยชน์ แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด			

					<p>ตามมาตรการได้ อย่าง ครบถ้วน ส่งผลให้การ ดำเนินงานมีการพัฒนา มีการ ดำเนินการหรือกิจกรรมที่ แสดง ถึงการมีส่วนร่วมของ ผู้บริหาร สูงสุดที่แสดงให้เห็น ถึงการ ส่งเสริม ความ โปร่งใส และต่อต้านการทุจริต ทำให้ เกิดการ สร้างจิตสำนึกให้ ผู้ปฏิบัติงานในทุกระดับ เป็นผู้ มีคุณธรรม จริยธรรม เกิดการ พัฒนากระบวนการภายในและ พัฒนาการบริหารงานของ หน่วยงานให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถ ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนทำ ให้ผลการประเมิน UP ITA ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการ ดำเนินงาน มีผล คะแนนที่ เพิ่มขึ้น</p>
--	--	--	--	--	---

ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพในการสื่อสาร E6-I10 (คะแนนรวม 85.23)

ลำดับ	คะแนน	รายละเอียดหัวข้อประเมิน	มาตรการ	การดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
E6	80.66	หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถ เข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด	1. หน่วยงาน เผยแพร่ผลงาน หรือข้อมูลที่สาธารณชน ควร รับทราบอย่างชัดเจน และจัดมี ช่องทางการสื่อสาร หลากหลาย เข้าถึงง่าย ไม่ ซับซ้อน 2. ส่วนงาน/หน่วยงาน ร่วมกันประชาสัมพันธ์ให้ผู้มี ส่วนได้เสียภายนอกที่มารับ บริการ เข้าระบบประเมิน ITA ให้ได้ตามจำนวนที่กำหนด 3. ปรับปรุงเว็บไซต์หน่วยงาน ให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	1.ปรับปรุงเว็บไซต์คณะ แพทยศาสตร์ให้มีความชัดเจน และสามารถเผยแพร่ข้อมูลให้ สาธารณ ชนเข้าถึงง่าย ไม่ ซับซ้อน และข้อมูลครบถ้วน	จากการปรับปรุงเว็บไซต์ โดยมี ข้อมูลครบถ้วน ถูกต้อง เป็น ปัจจุบัน และเผยแพร่ข้อมูลที่ ผู้รับบริการควรทราบผ่าน ช่องทางที่หลากหลายและมี ช่องทางให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้ให้คำติชมความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน หรือข้อมูลการทุจริต ส่งผลให้ เกิดการพัฒนาเว็บไซต์ทำให้ผล การประเมิน UP ITA ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพในการสื่อสาร มีผลคะแนนที่เพิ่มขึ้น
E7	82.31	หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือ ผู้รับบริการ ควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อย เพียงใด			
E8	94.34	หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถ ติชม หรือแสดง ความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ หรือไม่			
E9	81.6	หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้ คำอธิบายแก่ท่าน ได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด			
E10	87.26	หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้งให้ข้อมูลหรือ ร้องเรียน ใน กรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับ สินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่			

ผลการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน E11-E15 (คะแนนรวม 83.77)

ลำดับ	คะแนน	รายละเอียดหัวข้อประเมิน	มาตรการ	การดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
E11	81.84	การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่า ที่ผ่านมา มาก น้อยเพียงใด	1. จัดให้มีช่องทางการประเมินความพึงพอใจในการรับบริการหรือการปฏิบัติงาน เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงการให้บริการหรือการปฏิบัติงานนั้น	1. เพิ่มช่องทางการประเมินความพึงพอใจในการมารับบริการหรือการปฏิบัติงาน	จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน พบว่า ความพึงพอใจในการรับบริการของคณะแพทยศาสตร์ โดยรวมเพิ่มขึ้น ทำให้ผลการประเมิน UP ITA ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน มี ผลคะแนนที่เพิ่มขึ้น
E12	82.31	วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการ ให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ ผ่านมา มาก น้อยเพียงใด			
E13	93.63	หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์ หรือโม			
E14	77.83	หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้ เข้าไปมี ส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มาก น้อยเพียงใด			
E15	83.25	หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใส มากขึ้น มากน้อยเพียงใด			



ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในคณะแพทยศาสตร์
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ผลการดำเนินการ ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล O1- O30 (คะแนนรวม 90.00)

การเปิดเผยข้อมูล (OIT)	มาตรการ	การดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
O-1 โครงสร้าง	1 . ปรับปรุงระบบ สารสนเทศในการเก็บรวบรวมข้อมูลตามเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน 2.ให้หน่วยงานมีส่วนร่วม ในการเปิดเผยข้อมูลมากยิ่งขึ้น 3 .จัดโครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	1.ปรับปรุงเว็บไซต์คณะแพทยศาสตร์ ให้มีข้อมูลครบถ้วนตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด 2.จัดประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน UP ITA ของ มหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2566	มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการพัฒนาและยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน แลกเปลี่ยนข้อค้นพบข้อเสนอแนะ จุดอ่อน จุดแข็ง เพื่อขับเคลื่อนการประเมิน ITA ของคณะจากการปรับปรุงเว็บไซต์ โดยมีข้อมูลครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และเผยแพร่ข้อมูลที่ ผู้รับบริการควรทราบผ่าน ช่องทางที่หลากหลาย และมีช่องทางให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้ให้คำติชม ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน หรือข้อมูลการทุจริต ส่งผลให้เกิดการพัฒนาเว็บไซต์คณะ
O-2 ข้อมูลผู้บริหาร			
O-3 อำนาจหน้าที่			
O-4 แผนยุทธศาสตร์ หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน			
O-5 ข้อมูลการติดต่อ			
O-6 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง			
O-7 ข่าวประชาสัมพันธ์			
O-8 Q&A			
O-9 Social Network			
O-10 นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล			
O-11 แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายประจำปี			
O-12 รายงานการติดตาม การดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน			
O-13 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี			
O-14 คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน			
O-15 คู่มือมาตรฐานการให้บริการ			

O-16 ข้อมูลสถิติการให้บริการ			
O-17 รายงานผลการสำรวจ ความพึงพอใจ การให้บริการ			
O-18 E-Service			
O-19 แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแผนจัดหาพัสดุ			
O-20 ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ			
O-21 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดुरายเดือน			
O-22 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุประจำปี			
O-23 นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล			
O-24 การดำเนินการตาม นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล			
O-25 หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
O-26 รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี			
O-27 แนวปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ			
O-28 ช่องทางการร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ			
O-29 ข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ			
O-30 การเปิดโอกาสให้เกิด การมีส่วนร่วม			
O-43 การดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน			

ผลการดำเนินการ ตัวชี้วัดที่ 10 การเปิดเผยข้อมูล O31-O43 (คะแนนรวม 84.62)

การเปิดเผยข้อมูล (OIT)	มาตรการ	การดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
O-31 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy	1. คณบดีคณะแพทยศาสตร์แสดงเจตจำนง สุจริตในการประชุม โครงการธรรมาภิบาล และความโปร่งใสกล่าวแสดงเจตจำนง สุจริตในการประชุม 2. สื่อสารนโยบาย มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสในหน่วยงานเพื่อให้บุคลากรได้รับทราบอย่างทั่วถึง 3. สร้างความตระหนักด้าน การมีคุณธรรมและความ โปร่งใสให้แก่ผู้บริหารและ บุคลากรในหน่วยงาน	1.จัดกิจกรรม การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2566 2.วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีรายละเอียดครบถ้วนตามองค์ประกอบ 3.เพิ่มการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ นอกเหนือจากการประเมินความเสี่ยงในด้านทั่วไป 4.แสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐42 ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีรายละเอียดครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด	มีการตรวจสอบประสิทธิผล หรือสัมฤทธิ์ผลของปัจจัย ภายในและปัจจัยภายนอกที่มี ความเกี่ยวข้องกับเป้าหมาย ผลกระทบต่อการประเมิน โดยกำหนด นโยบายการ ยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นวาระขององค์กร นำไปสู่การวิเคราะห์ ถึงประเด็นที่หน่วยงานต้องรักษาระดับ ประเด็นที่ต้อง พัฒนาและประเด็นที่เป็น จุดอ่อนและต้องแก้ไขอย่างเร่งด่วน เพื่อขับเคลื่อนการ บริหารจัดการองค์กรให้เกิด ความโปร่งใส พัฒนาการ ดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ ตอบสนองความต้องการของ บุคคลทั้งภายในและภายนอกองค์กรและลดโอกาสในการทุจริตและประพฤติมิชอบทำ ให้ผลการประเมิน UP ITA เพิ่มขึ้น
O-32 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy			
O-33 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy			
O-34 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
O-35 การดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยง			
O-36 แผนป้องกันการทุจริต			
O-37 การดำเนินการ ตามแผนป้องกันการทุจริต รอบ 6 เดือน			
O-38 การดำเนินการ ตามแผนป้องกันการทุจริตประจำปี			
O-39 ประมวลจริยธรรม			
O-40 การขับเคลื่อนจริยธรรม			
O-41 การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐ			
O-42 มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน			
O-43 การดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน			



ITA Score and Rating



KPI => หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์
(85 คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80