



ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

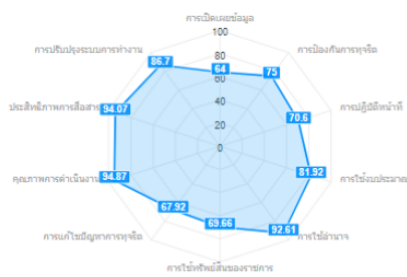
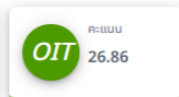
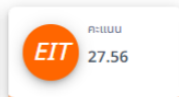
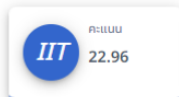
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน UP ITA (Pre-Assessment)  
คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา อยู่ในระดับ ต้องปรับปรุง ที่คะแนน 77.38 คะแนน

ผลประเมินภาพรวม

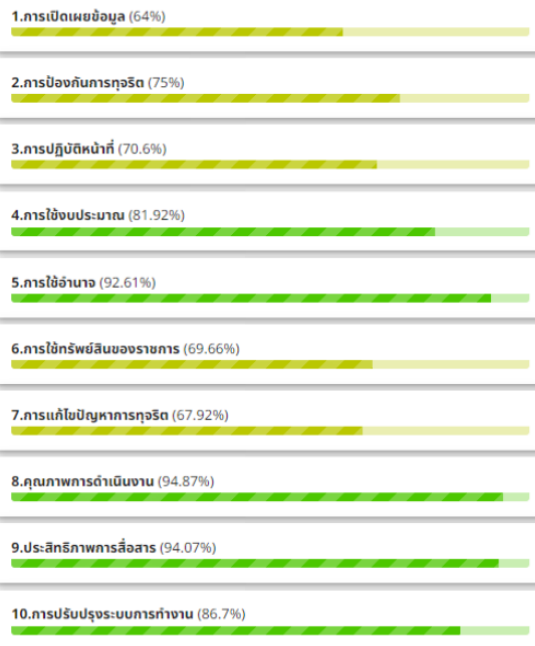
คะแนนภาพรวมหน่วยงาน 77.38 คะแนน

ส่งออกข้อมูล



ระดับผลการประเมิน

**ต้องปรับปรุง**



จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับหน่วยงาน คณะแพทยศาสตร์ ประจำปี พ.ศ.2567 ได้คะแนนในภาพรวม 77.38 คะแนน ได้ผลประเมินระดับ ต้องปรับปรุง ซึ่งมีผลการดำเนินงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน 85 คะแนน 6 ข้อได้แก่ ข้อที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล มีผล 64%, ข้อที่ 10 การป้องกันการทุจริต มีผล 75%, ข้อที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ทุจริต มีผล 70.6%, ข้อที่ 2 การใช้งบประมาณ มีผล 81.92%, ข้อที่ 4 การใช้ทรัพย์สินราชการ มีผล 69.66%, และข้อที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน 67.92% ซึ่งจะนำผลการประเมินดังกล่าวมาจัดทำมาตรการ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส คณะแพทยศาสตร์ ในปีถัดไป

ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในคณะแพทยศาสตร์

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency : IIT  
การปฏิบัติหน้าที่ และการใช้งบประมาณ

ลำดับ	คะแนน	รายละเอียดหัวข้อประเมิน	มาตรการ	การดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
11	56.13	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติ หรือ ให้บริการแก่ บุคคลภายนอก เป็นไปตาม ขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อย เพียงใด	1. กำหนดขั้นตอนการ ให้บริการหรือการ ปฏิบัติงาน อย่าง ชัดเจน และปฏิบัติต่อผู้ มาใช้บริการตาม ขั้นตอน อย่างเท่าเทียม	1. ประชุมเตรียม ความพร้อมรับการ ประเมิน UP- ITA และ บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ ประกาศ	1. มอบหมายงาน ผู้รับผิดชอบ ใน แต่ละขั้นตอนและมีคู่มือการ ให้บริการ เพื่อ เป็นมาตรฐาน และแนวปฏิบัติให้ เกิดผล สัมฤทธิ์ที่ดี ยิ่งขึ้น
12	57.08	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติ หรือ ให้บริการแก่ บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียม กัน มากน้อยเพียงใด	2. จัดทำคู่มือการ ให้บริการให้มีความ ครบถ้วนและ เผยแพร่ บนเว็บไซต์หน่วยงาน	เจตนาธรรม ไม่ให้ ไม่ รับ ของขวัญ และของกำนัลทุก ชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	2. คณบดีให้ ความสำคัญกับ การแก้ไขปัญหา การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ แสดงให้เป็นถึง การส่งเสริมความ โปร่งใสและ
13	98.58	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ โดยมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ ของงาน และ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อย เพียงใด	3. ผู้บริหารและ บุคลากรประกาศ เจตนาธรรม “ผู้บริหาร และบุคลากรของคณะ แพทยศาสตร์ ทุกคน		ต่อการทุจริต ในองค์กร ทำให้ บุคลากรได้รับรู้ เข้าใจ และ รับทราบยึดถือ ปฏิบัติ มีการ
14	64.15	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่าย งบประมาณ เป็น ไปตาม วัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	ไม่ ให้ ไม่รับ ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด		ตรวจสอบอย่าง สม่ำเสมอ ทำให้ ไม่มีการทุจริต ใน หน่วยงาน ทำ ให้ผลการ ประเมินที่เพิ่มขึ้น
15	90.27	ในหน่วยงานของท่าน มี เจ้าหน้าที่ เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ใน ทุกเทศกาลหรือ โอกาส อื่นใดจากผู้มาติดต่อ ผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย และ ประชาชน เพื่อ		
16	91.04	หน่วยงานของท่าน มีการใช้ งบประมาณหรือการจัดซื้อจัด จ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใด บุคคลหนึ่ง มากน้อย เพียงใด	หลีกเลี่ยงการกระทำ อันอาจมีผลต่อการ ใช้ ดุลยพินิจหรือการ ตัดสินใจในการปฏิบัติ หน้าที่อย่าง ไม่เป็น ธรรม		

การใช้อำนาจ และการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ลำดับ	คะแนน	รายละเอียดหัวข้อประเมิน	มาตรการ	การดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
17	90.14	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้ เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มาก น้อยเพียงใด	1. หน่วยงานเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้	1. หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลงบประมาณประจำปี, แผนการจัดซื้อจัดจ้างให้	บุคลากรในคณะรับทราบถึงแผนการจัดซื้อจัดจ้างและมี
18	69.05	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้ เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤตินิยม ชอบ มากน้อยเพียงใด	รับทราบและจัดให้มี ช่องทางในการ	บุคลากรภายในหน่วยงานได้	ตรวจสอบการใช้จ่าย
19	85.12	การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการ ให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	ตรวจสอบการใช้ งบประมาณของ หน่วยงาน	บุคลากรภายใน หน่วยงานได้	งบประมาณ ทำ ให้ผลการ ประเมิน UP-ITA ตัวชี้วัดที่ 2
110	54.25	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของ ราชการไปใช้อย่าง ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	2. พัฒนาระบบ งบประมาณให้มีการเปิดเผยข้อมูล และ สร้างการมีส่วนร่วมใน	เว็บไซต์ของ หน่วยงาน	การ ใช้ งบประมาณมีผล
111	91.98	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำ ทรัพย์สินของ ราชการไปใช้เพื่อ ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	กระบวนการ งบประมาณของ	2. ปรับปรุง ช่องทางแสดง ความ คิดเห็น เป็นแบบ Web board, และ	คะแนน ที่ เพิ่มขึ้นซึ่งมีการ เปิดเผยผ่าน ช่องทาง
112	62.74	หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อ ป้องกันการนำ ทรัพย์สินของราชการไป ใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็น ประจำ มากน้อยเพียงใด	ทุกหน่วยงานตั้งแต่ เริ่มจัดทำคำขอ งบประมาณจนถึง การใช้งบประมาณ และประเมินผลการ ใช้งบประมาณ	line เพื่อถาม ตอบข้อสงสัย	ออนไลน์ ใน รับทราบโดยทั่ว กัน
			3. เพิ่มช่องทางให้ สามารถตรวจสอบ/ แสดงความ คิดเห็น แจ้งเบาะแส เมื่อ พบว่ากระบวนการ งบประมาณหรือมี การใช้จ่าย งบประมาณที่สื่อถึง การ ทุจริต ยกตัวอย่างเช่น ช่องทางออนไลน์ Web board, กล่อง ข้อความถาม-ตอบ เป็นต้น		

การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ลำดับ	คะแนน	รายละเอียดหัวข้อประเมิน	มาตรการ	การดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
113	75.94	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	1. จัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	1. จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน 2. จัดโครงการบุคลากรดีเด่นและมอบรางวัลต้นแบบด้านความซื่อสัตย์สุจริต	บุคลากรในคณะได้รับทราบ และใช้แนวทางปฏิบัติ และให้ความใส่ใจต่อการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบมากขึ้น
114	63.21	ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานท่านสามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด	2. รมรณรงค์การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน 3. ยกย่องเชิดชูบุคลากร และนิสิต		
115	64.62	ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	ภายในคณะที่เป็นแบบอย่างด้านความซื่อสัตย์สุจริต		

ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในคณะแพทยศาสตร์  
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency : EIT)

คุณภาพการดำเนินงานและประสิทธิภาพการสื่อสาร

ลำดับ	คะแนน	รายละเอียดหัวข้อประเมิน	มาตรการ	การดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
e1	92.31	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	1. หน่วยงานปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียภายนอกตาม ขั้นตอนอย่างเท่าเทียม และจัดให้มีช่องทาง การ ประเมิน ความพึงพอใจในการรับบริการหรือการปฏิบัติงาน เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงการ ให้บริการหรือการปฏิบัติงานนั้น	1. ความพึงพอใจในการรับ บริการของ ผู้รับบริการของ คณะแพทยศาสตร์	จากการประเมิน การรับรู้ของ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ หน่วยงาน ต่อ คุณภาพการ ดำเนินงานใน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ ตัวชี้วัด คุณภาพการ ดำเนินงานจากการ ที่คณะได้ ปรับปรุง คู่มือการให้บริการ คู่มือปฏิบัติงานให้ เป็นไปตาม มาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลา ที่ กำหนด และ จะต้องบริการ งาน เป็นไปอย่างเท่า เทียมกัน โดยไม่ เลือก ปฏิบัติและมี ความผิดชอบต่อ หน้าที่ให้เกิดผล สัมฤทธิ์ของงาน รวมถึงพฤติกรรม การถูกเจ้าหน้าที่ เรียกรับสินบนเพื่อ แลกกับการ ให้บริการหรือ ปฏิบัติหน้าที่ บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ได้
e2	93.03	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่น อย่าง เท่าเทียมกัน			
e3	99.28	ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อ แลกกับการ ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่			
e4	94.95	หน่วยงานมี ช่องทางการ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่ สามารถ เข้าถึงได้ง่าย			
e5	93.75	เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบ ข้อซักถาม หรือให้ คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่างชัดเจน			
e6	93.51	เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบ ข้อซักถาม หรือให้ คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่างชัดเจน			

					<p>ดำเนินการตาม มาตรการได้ อย่าง ครบถ้วน ส่งผลให้ การ ดำเนินงานมี การพัฒนา มีการ ดำเนินการหรือ กิจกรรมที่แสดง ถึงการมีส่วนร่วม ของผู้บริหาร สูงสุด ที่แสดงให้เห็นถึง การ ส่งเสริม ความ โปร่งใสและ ต่อต้านการทุจริต ทำให้เกิดการ สร้างจิตสำนึกให้ ผู้ปฏิบัติงานในทุก ระดับ เป็นผู้มี คุณธรรม จริยธรรม เกิดการ พัฒนา กระบวนการ ภายในและ พัฒนาการ บริหารงานของ หน่วยงานให้เกิด ความโปร่งใส เป็น ธรรมและสามารถ ตรวจสอบได้ในทุก ขั้นตอนทำให้ผล การประเมิน UP ITA ตัวชี้วัดที่ คุณภาพการ ดำเนินงาน และ ประสิทธิภาพการ สื่อสาร มีผล คะแนนที่เพิ่มขึ้น</p>
--	--	--	--	--	--

การปรับปรุงระบบการทำงาน

ลำดับ	คะแนน	รายละเอียดหัวข้อประเมิน	มาตรการ	การดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
e7	90.14	หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	1. หน่วยงาน จัดกิจกรรมโครงการ ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้แสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน	1. จัดกิจกรรมเสวนาสะท่อนนิสิต ประจำ การศึกษา 2566	หน่วยงาน นำประเด็นที่ได้รับจากเสวนาสะท่อนของนิสิต และผู้ใช้บัณฑิต นำมาปรับปรุงผลการดำเนินงานของคณะเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
e8	93.75	หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	2. ส่วนงาน/หน่วยงาน ร่วมกันประชาสัมพันธ์ ให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่มารับบริการ เข้าระบบประเมิน ITA ให้ได้ตามจำนวนที่กำหนด	2. จัดโครงการติดตามบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2566	การประเมิน UP ITA ตัวชี้วัดที่ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนนที่เพิ่มขึ้น
e9	76.2	ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	3. ปรับปรุงเว็บไซต์ หน่วยงานให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน		



ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในคณะแพทยศาสตร์

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

การเปิดเผยข้อมูล (OIT)	มาตรการ	การดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
O1 โครงสร้าง	1. ปรับปรุงระบบสารสนเทศในการเก็บรวบรวมข้อมูลตามเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน 2. ให้องค์กรมีส่วนร่วม ในการเปิดเผยข้อมูลมากยิ่งขึ้น 3. จัดโครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	1.ปรับปรุงเว็บไซต์ คณะแพทยศาสตร์ให้มีข้อมูลครบถ้วนตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด 2.จัดประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน UP ITA ของ มหาวิทยาลัยพะเยา เดือน มกราคม 2567 3.แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส คณะแพทยศาสตร์ 4.จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน	มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการพัฒนาและยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน แลกเปลี่ยนข้อค้นพบ ข้อเสนอแนะ จุดอ่อน จุดแข็ง เพื่อขับเคลื่อนการประเมิน ITA ของคณะจากการปรับปรุงเว็บไซต์ โดยมีข้อมูล ครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และเผยแพร่ข้อมูลที่ ผู้รับบริการควรทราบ ผ่าน ช่องทางที่หลากหลาย และมีช่องทางให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้ให้คำติชม ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน หรือข้อมูลการทุจริต ส่งผลให้เกิดการพัฒนาเว็บไซต์คณะ
O2 ข้อมูลผู้บริหาร			
O3 อานาจหน้าที่			
O4 ข้อมูลการติดต่อ			
O5 ข่าวประชาสัมพันธ์			
O6 Q&A			
O7 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน			
O8 แผนความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี			
O9 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี			
O10 คู่มือหรือแนวทางปฏิบัติของเจ้าหน้าที่			
O-11 แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายประจำปี			
O-12 รายงานการติดตาม การดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน			
O-13 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี			
O-14 คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน			
O-15 คู่มือมาตรฐานการให้บริการ			
O-16 ข้อมูลสถิติการให้บริการ			
O-17 รายงานผลการสำรวจ ความพึงพอใจ การให้บริการ			
O-18 E-Service			
O-19 แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแผนจัดหาพัสดุ			
O-20 ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ			
O-21 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุรายเดือน			

กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

การเปิดเผยข้อมูล (OIT)	มาตรการ	การดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
O22 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1. คณบดีคณะแพทยศาสตร์แสดง	1.จัดกิจกรรม การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของคณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2567	มีการตรวจสอบประสิทธิผล หรือสัมฤทธิ์ผลของปัจจัย ภายในและปัจจัยภายนอกที่มี ความเกี่ยวข้องกับเป้าหมาย ผลกระทบต่อการประเมิน โดยกำหนด นโยบายการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้เป็นวาระขององค์กร นำไปสู่การวิเคราะห์ ถึงประเด็นที่หน่วยงานต้องรักษาระดับประเด็นที่ต้องพัฒนาและประเด็นที่เป็นจุดอ่อนและต้องแก้ไขอย่างเร่งด่วน เพื่อขับเคลื่อนการ บริหารจัดการองค์กรให้เกิดความโปร่งใส พัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ ตอบสนองความต้องการของ บุคคลทั้งภายในและภายนอก องค์กรและลดโอกาสในการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ
O23 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจตจำนง สุจริตในการประชุมโครงการธรรมาภิบาล และความโปร่งใสกล่าวแสดง	2.วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีรายละเอียดครบถ้วนตามองค์ประกอบ	มีการตรวจสอบประสิทธิผล หรือสัมฤทธิ์ผลของปัจจัย ภายในและปัจจัยภายนอกที่มี ความเกี่ยวข้องกับเป้าหมาย ผลกระทบต่อการประเมิน โดยกำหนด นโยบายการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้เป็นวาระขององค์กร นำไปสู่การวิเคราะห์ ถึงประเด็นที่หน่วยงานต้องรักษาระดับประเด็นที่ต้องพัฒนาและประเด็นที่เป็นจุดอ่อนและต้องแก้ไขอย่าง เร่งด่วน เพื่อขับเคลื่อนการ บริหารจัดการองค์กรให้เกิดความโปร่งใส พัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ ตอบสนองความต้องการของ บุคคลทั้งภายในและภายนอก องค์กรและลดโอกาสในการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ
O24 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	มาภิบาล และความโปร่งใสกล่าวแสดง	3.เพิ่มเติมการประเมินความเสียหายของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	มีการตรวจสอบประสิทธิผล หรือสัมฤทธิ์ผลของปัจจัย ภายในและปัจจัยภายนอกที่มี ความเกี่ยวข้องกับเป้าหมาย ผลกระทบต่อการประเมิน โดยกำหนด นโยบายการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้เป็นวาระขององค์กร นำไปสู่การวิเคราะห์ ถึงประเด็นที่หน่วยงานต้องรักษาระดับประเด็นที่ต้องพัฒนาและประเด็นที่เป็นจุดอ่อนและต้องแก้ไขอย่าง เร่งด่วน เพื่อขับเคลื่อนการ บริหารจัดการองค์กรให้เกิดความโปร่งใส พัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ ตอบสนองความต้องการของ บุคคลทั้งภายในและภายนอก องค์กรและลดโอกาสในการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ
O26 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่	เจตจำนง สุจริตในการประชุม	4.แสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐35 ไปสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีรายละเอียดครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด	มีการตรวจสอบประสิทธิผล หรือสัมฤทธิ์ผลของปัจจัย ภายในและปัจจัยภายนอกที่มี ความเกี่ยวข้องกับเป้าหมาย ผลกระทบต่อการประเมิน โดยกำหนด นโยบายการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้เป็นวาระขององค์กร นำไปสู่การวิเคราะห์ ถึงประเด็นที่หน่วยงานต้องรักษาระดับประเด็นที่ต้องพัฒนาและประเด็นที่เป็นจุดอ่อนและต้องแก้ไขอย่าง เร่งด่วน เพื่อขับเคลื่อนการ บริหารจัดการองค์กรให้เกิดความโปร่งใส พัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ ตอบสนองความต้องการของ บุคคลทั้งภายในและภายนอก องค์กรและลดโอกาสในการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ
O27 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	2. สื่อสารนโยบาย		
O28 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบอย่างทั่วถึง		
O29 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดย ธรรมจรรยา	3. สร้างความตระหนัก		
O30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง กับสินบน	ด้าน การมีคุณ ธรรมและความ โปร่งใส		
O31 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการ ทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน		
O32 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต			
O33 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการ ทุจริตประจำปี			
O34มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสในหน่วยงาน			
O35 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน			

คณะแพทยศาสตร์ แสดงเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปี พ.ศ.2568



วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568 คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา โดย ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ คณบดีคณะแพทยศาสตร์ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการแสดงเจตนารมณ์ตามนโยบาย *No Gift Policy* เพื่อสร้างความตระหนักรู้จากการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม โดยไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ และป้องกันการทุจริต ในคราวประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ 2/2568 ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์ พิเศษ ดร.มณฑล สงวนเสริมศรี โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา



และคณะแพทยศาสตร์ ได้ประชุม คณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส คณะแพทยศาสตร์ เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และบุคลากร ภายในคณะแพทยศาสตร์ เพื่อเตรียมรับการประเมิน UP-ITA โดยมีเป้าหมายในการเพิ่มระดับผลการประเมิน ให้สูงขึ้นจากปีที่ผ่านมา