



รายงานผลการดำเนินงานตาม
ตามแผนปฏิบัติการ คณะแพทยศาสตร์
ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
(ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566)

ที่	รหัส	โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	SDGs ที่เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน ให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน									
1		โครงการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรด้านการใช้เทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน	80 %	92 %	150,000	21,500	9-กุมภาพันธ์ 2566	4	นพ.ฐิตินันท์ ธำราทิพกุล
2		โครงการพัฒนาอาจารย์สู่การเป็นอาจารย์มืออาชีพ	80 %	86.12 %	150,000	46,797	กุมภาพันธ์ 2566	4	ดร.ณรงค์ศักดิ์มันคง
3		โครงการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสนับสนุนด้านแพทยศาสตรศึกษา ปีการศึกษา 2566	80 %	88.5 %	400,000	287,085	17-19 กรกฎาคม 2566	4	พญ.ชญาณี วิวัฒน์เศรษฐ์
4		โครงการส่งเสริมสุขภาพนิสิตและบุคลากรคณะแพทยศาสตร์	80 %	87.36 %	200,000	142,905	12 ธันวาคม 2565 30 มกราคม 2566	4	นพ.วรัญญู เห่งี่ยม ไพศาล
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์									
1		โครงการส่งเสริมกิจกรรมวิชาการสำหรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะ	80 %	81.45 %	750,000	724,500	ตุลาคม 2565 – 27 กันยายน 2566	4, 3	พญ.เพ็ญนิภัท นภีรงค์
2		โครงการประชุมวิชาการประจำปีคณะแพทยศาสตร์	80 %	84.5 %	300,000	249,180	25-พ.ย.-65	4, 3, 17	ดร.รัชฎา ประภาสวัต
3		โครงการสนับสนุนทุนวิจัยงบประมาณคณะแพทยศาสตร์	80 %	81.32 %	800,000	634,500	ตุลาคม 2565 -กันยายน 2566	4, 3, 9	พญ.เพ็ญนิภัท นภีรงค์
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม เพื่อความเข้มแข็งของชุมชน									
1		บรรยายพิเศษ เรื่อง ระบบการแพทย์ในประเทศไทย อังกฤษ Workflow for paramedics in the UK (กระบวนการทำงานของนักฉุกเฉินการแพทย์ใน	80 %	80.75 %	50,000	37,810	14-มี.ค.-66	4, 3, 17	พญ.กิตติยา ไทยธวัช

ที่	รหัส	โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	SDGs ที่เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สหราชอาณาจักร)							
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ									
1		โครงการทำบุญ และสานสัมพันธ์บุคลากร คณะแพทยศาสตร์ ประจำปี 2566	80 %	82.67 %	150,000	59,550	28-ธ.ค.-65		หัวหน้าสำนักงาน
2		โครงการสืบสานประเพณีสงกรานต์ รดน้ำดำหัว คณะแพทยศาสตร์ ประจำปี 2566	80 %	81.7 %	50,000	50,000	11-เม.ย.-66		หัวหน้าสำนักงาน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล									
1		โครงการพัฒนาคุณภาพองค์กร (OD)	80 %	84.67 %	500,000	416,737	1-5 มิ.ย.2566	4	นพ.สุทธิวัฒน์ เจียมตระกูล
2		โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปี 2566	80 %	82.22 %	40,000	8,680	10-ก.ค.-2566	4	นพ.สุทธิวัฒน์ เจียมตระกูล
3		โครงการบุคลากรดีเด่น ประจำปี 2566	80 %	87.66 %	10,000	3,000	ก.ค.-2566	4	นพ.ธนุ ตั้งศรีเจริญ

ปัญหา / อุปสรรค

- การดำเนินกิจกรรม / โครงการ เพื่อบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ยังไม่เป็นไปตามแผนปฏิบัติการที่ตั้งไว้ โดยมีการยกเลิกโครงการด้านการพัฒนาบุคลากรของแต่ละฝ่ายเป็นจำนวนมากค่อนข้างมาก

สาเหตุอันเนื่องมาจากจำนวนกิจกรรมและโครงการในแผนปฏิบัติการ คณะแพทยศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ของคณะแพทยศาสตร์ มีจำนวนมากเมื่อเทียบกับระยะเวลาในการดำเนินงานตลอดทั้งปีงบประมาณ จึงทำให้ผู้รับผิดชอบโครงการในแต่ละฝ่ายดำเนินการโครงการไม่ครบถ้วนตามที่ตั้งไว้ในแผนปฏิบัติการ

ข้อเสนอแนะ

- ในการจัดทำแผนการดำเนินโครงการ/กิจกรรม เพื่อบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณต่อไป ควรมีการวิเคราะห์ และสำรวจความต้องการของบุคลากร เพื่อจัดลำดับความสำคัญของการดำเนินการเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ของคณะแพทยศาสตร์ เพื่อลดจำนวนโครงการที่ยังมีความสำคัญน้อยและไม่มีความเร่งด่วนในการดำเนินงาน และเน้นการดำเนินโครงการที่ตอบโจทย์การพัฒนาบุคลากร ที่ต้องการพัฒนาอย่างเร่งด่วนก่อน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินงาน เกิดความคุ้มค่างบประมาณและระยะเวลา

