



รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ 14/2567
วันพุธ ที่ 13 พฤศจิกายน 2567 เวลา 09.30 น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์พิเศษ ดร.มณฑล สงวนเสริมศรี ชั้น 2 โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

รายนามกรรมการที่เข้าประชุม ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์พิเศษ ดร.มณฑล สงวนเสริมศรี

1. ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ	ประธานกรรมการ
2. แพทย์หญิงเพ็ญพรรณ กัญทะชา	กรรมการ
3. นายแพทย์วัชรเสสร พันธุ์พัฒนกุล	กรรมการ
4. นายแพทย์พรพล อุดมลักษณ์	กรรมการ
5. นายแพทย์วรกันต์ วรธำรงผลไธ	กรรมการ
6. นายแพทย์สรวิศ บุญญฐี	กรรมการ
7. นายแพทย์วงศ์วัฒน์ เตมีย์บุตร	กรรมการ
8. นายศรีณยู พิชัยยา	เลขานุการ

รายนามกรรมการที่ไม่เข้าประชุม (เนื่องจากติดภารกิจอื่น)

1. นายแพทย์วรเชษฐ เต๋ชะรัก	กรรมการ
2. นายแพทย์ธวัชชัย ปานทอง	กรรมการ
3. นายแพทย์กฤติน นาราเวชสกุล	กรรมการ
4. นายแพทย์วงษ์ธวัชร์ เหลี้ยวรุ่งเรือง	กรรมการ
5. นายแพทย์คามิน สุทธิกุลบุตร	กรรมการ

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

1. แพทย์หญิงชญานิ วิวัฒน์เศรษฐ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายแพทยศาสตร์ศึกษา
2. นายแพทย์วรัทภพ แคนเขตต์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย วิเทศสัมพันธ์และกิจการนิสิต
3. แพทย์หญิงเพ็ญนิภัท นภีรงค์	อาจารย์ประจำหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต
4. แพทย์หญิงอชิรญา ชนะพาล	อาจารย์ประจำหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต
5. นายณัฐพงษ์ กีพงษ์	รักษาการแทนหัวหน้างานบริหารทั่วไป
6. นายสิงหา เกียรติพงษ์	รักษาการแทนหัวหน้างานวิชาการ
7. นางสาวนริศรา ญาตืออยู่ไกล	รักษาการแทนหัวหน้างานวิจัยและบริการวิชาการ
8. ว่าที่ร้อยตรีพงษ์ณรินทร์ พันธุ์พีช	รักษาการแทนหัวหน้างานพัฒนาคุณภาพนิสิต
9. นายพัฒนพงศ์ สมุทรหล้า	รักษาการแทนหัวหน้ากลุ่มงานอำนวยการ
10. นางสาวชลิตา ยงยิ่ง	นักวิชาการเงินและบัญชี
11. นางสาววริศรา นนทศตนันท์	นักวิชาการพัสดุ
12. นางสาววนิศรา หนูตอ	บุคลากร
13. นางสาวสุภัศรสา พุทธธรรม	บุคลากร

เริ่มประชุมเวลา 09.30 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ 1.1 ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ คณบดีคณะแพทยศาสตร์ แจ้งเรื่องต่อที่ประชุม ดังนี้

1. ประชาสัมพันธ์ผู้บริหารที่สนใจเข้าร่วมอบรมหลักสูตรผู้บริหาร ของมูลนิธิทุนแพทย์แพทย์ เพื่อปวงประชา
2. แจ้งผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ ระดับองค์กร (EdPEX) ของคณะแพทยศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2566 ซึ่งได้คะแนน 174 คะแนน
3. แจ้งเรื่องพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา 2566 ในวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2568
4. แจ้งเรื่องคณะแพทยศาสตร์ ได้รับการทาบถามจากโรงพยาบาลเชียงคำ ในการช่วยจัดการเรียนการสอนนิสิตของคณะแพทยศาสตร์
5. แจ้งเรื่องการประชุมแพทยศาสตรศึกษาแห่งชาติ ในเดือนพฤศจิกายน 2567 และการประชุมแพทยศาสตรศึกษาแห่งประเทศไทยในเดือนกุมภาพันธ์ 2568

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 1.2 ฝ่ายเลขานุการ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1.2.1 แจ้งการเปลี่ยนแปลงชื่อสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อ

ชาวชนบท

นายศรัณยู พิชัยยา รักษาการแทนหัวหน้าสำนักงานคณะแพทยศาสตร์ ได้รายงานต่อที่ประชุม เรื่อง การเปลี่ยนแปลงชื่อสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท โดยสำนักส่งเสริม สนับสนุนการผลิต พัฒนาแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ ได้จัดทำหนังสือขอแจ้งการเปลี่ยนแปลงชื่อสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท เปลี่ยนเป็น สำนักส่งเสริม สนับสนุนการผลิต พัฒนาแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ (เอกสารประกอบวาระที่ 1.2.1)

มติที่ประชุม : รับทราบ

1.2.2 อาจารย์ ฉพ.ทัศนีย์ ศรีโพธิ์ เข้ารับประกาศเกียรติคุณรางวัลศิษย์เก่าดีเด่น

ประจำปี 2567

นายศรัณยู พิชัยยา รักษาการแทนหัวหน้าสำนักงานคณะแพทยศาสตร์ ได้รายงานต่อที่ประชุม เรื่อง อาจารย์ ฉพ.ทัศนีย์ ศรีโพธิ์ เข้ารับประกาศเกียรติคุณรางวัลศิษย์เก่าดีเด่น ซึ่งคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ได้ขอเรียนเชิญ อาจารย์ ฉพ.ทัศนีย์ ศรีโพธิ์ เข้ารับรางวัลประกาศเกียรติคุณรางวัลศิษย์เก่าดีเด่น ประจำปี 2567 ในวันพฤหัสบดีที่ 21 พฤศจิกายน 2567 ณ ห้องประชุมวนิชาวรรณ พุกษ์ ชั้น 6 อาคารผู้ป่วยนอก (OPD) โรงพยาบาลสุทธาเวช คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (เอกสารประกอบวาระที่ 1.2.2)

มติที่ประชุม : รับทราบ และมอบหมายให้นางสาวชไมพร ไหมไชยา นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ลงข่าวแสดงความยินดีในเว็บคณะแพทยศาสตร์ต่อไป

1.2.3 แจ้งคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง ระบบสำหรับการปฏิบัติหน้าที่โดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์

นายศรัณยู พิชัยยา รักษาการแทนหัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการแพทยศาสตร์ ได้รายงานต่อที่ประชุม เรื่อง แจ้งคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง ระบบสำหรับการปฏิบัติหน้าที่โดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ โดยศูนย์บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ขอแจ้งคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ 5350/2567 เรื่อง ระบบสำหรับการปฏิบัติหน้าที่โดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 22 ตุลาคม 2567 (เอกสารประกอบวาระที่ 1.2.3)

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 1.3 ฝ่ายบริหาร แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1.3.1 รายงานงบประมาณคงเหลือเงินงบประมาณรายได้คณะแพทยศาสตร์ ประจำเดือนตุลาคม 2567

แพทย์หญิงเพ็ญพรรณ กัญตะชา รองคณบดีฝ่ายบริหาร ขอรายงานการเบิก-จ่ายและงบประมาณคงเหลือ งบประมาณเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2568 ประจำเดือนตุลาคม 2567 (เอกสารประกอบวาระที่ 1.3.1)

สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะแพทยศาสตร์ได้รับจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ ประจำปีงบประมาณ 2568 จำนวนเงินทั้งสิ้น 18,960,100.00 บาท หักโอนย้ายงบประมาณจำนวน 690,000 บาท **จำนวนเงินงบประมาณทั้งสิ้น 18,270,100.00 บาท**

ส่วนงานการเงินและบัญชี จึงขอรายงานการเบิก-จ่ายและงบประมาณคงเหลือเงินงบประมาณรายได้คณะแพทยศาสตร์ ประจำเดือนตุลาคม 2567 ดังนี้

งบประมาณมูลค่าใบสั่งซื้อ (ระหว่างเบิก)	จำนวนเงิน	761,229.00	บาท
งบประมาณใช้จริง	จำนวนเงิน	460,320.00	บาท
รวม งบประมาณใบสั่งซื้อ และงบประมาณใช้จริง	จำนวนเงิน	1,221,549.00	บาท
งบประมาณคงเหลือ ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2567	จำนวนเงินทั้งสิ้น	<u>17,048,551.00</u>	บาท

มติที่ประชุม : รับทราบ

1.3.2 รายงานงบประมาณคงเหลือ เงินงบประมาณโครงการผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ประจำเดือนตุลาคม 2567

แพทย์หญิงเพ็ญพรรณ กัญตะชา รองคณบดีฝ่ายบริหาร ขอรายงานงบประมาณคงเหลือ เงินงบประมาณโครงการผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ปีงบประมาณ 2568 ประจำเดือนตุลาคม 2567 (เอกสารประกอบวาระที่ 1.3.2)

สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะแพทยศาสตร์ได้รับจัดสรรเงินงบประมาณโครงการผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดการเรียนการสอนนักศึกษาแพทย์รายละ 300,000 บาท ต่อคนต่อปี นั้น

ส่วนงานการเงินและบัญชี จึงขอรายงานการเบิก-จ่ายและงบประมาณคงเหลือเงินโครงการผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ประจำเดือนตุลาคม 2567 ดังนี้

งบประมาณ คงเหลือยกมา ณ 1 ตุลาคม 2567	จำนวนเงิน	17,420,008.01	บาท
งบประมาณใบสั่งซื้อ (ระหว่างเบิก)	จำนวนเงิน	<u>1,042,760.00</u>	บาท

งบประมาณคงเหลือ ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2567

จำนวนเงิน 16,377,248.01 บาท

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 1.4 ฝ่ายวิชาการและพัฒนาคุณภาพนิสิต แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 1.5 ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1.5.1 คำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย
ในมนุษย์ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยพะเยา ฉบับที่ 2

สรุปเรื่อง

นายแพทย์วรัทภพ แตนเขตต์ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย วิเทศสัมพันธ์และกิจการนิสิต
ขอรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ เรื่อง คำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยพะเยา ฉบับที่ 2 (เอกสารประกอบวาระที่ 1.5.1)

มติที่ประชุม : รับทราบ

1.5.2 การเปิดรับสมัครทุนสนับสนุนการวิจัยจากเงินงบประมาณ
คณะแพทยศาสตร์ ปีงบประมาณ 2568

สรุปเรื่อง

นายแพทย์วรัทภพ แตนเขตต์ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย วิเทศสัมพันธ์และกิจการนิสิต
ขอรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ เรื่อง คำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง การเปิดรับ
สมัครทุนสนับสนุนการวิจัยจากเงินงบประมาณคณะแพทยศาสตร์ ปีงบประมาณ 2568 (เอกสารประกอบ
วาระที่ 1.5.2)

มติที่ประชุม : รับทราบ

1.5.3 ทิศทางการดำเนินงานโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจาก
พระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.) มหาวิทยาลัยพะเยา

สรุปเรื่อง

นายแพทย์วรัทภพ แตนเขตต์ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย วิเทศสัมพันธ์และกิจการนิสิต
ขอรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ เรื่อง ทิศทางการดำเนินงานโครงการอนุรักษ์
พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.)
มหาวิทยาลัยพะเยา (เอกสารประกอบวาระที่ 1.5.3)

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 การรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ 2.1 เรื่อง ขอรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ 12/2567

ตามที่ คณะแพทยศาสตร์ ได้มีการประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันอังคารที่ 15 ตุลาคม 2567 เวลา 13.30 น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์พิเศษ ดร.มณฑล สงวนเสริมศรี ชั้น 2 โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

มติที่ประชุม : ที่ประชุมได้พิจารณารายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ 12/2567 วันอังคารที่ 15 ตุลาคม 2567 แล้วมีมติรับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 2.2 เรื่อง ขอรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ 13/2567

ตามที่ คณะแพทยศาสตร์ ได้มีการประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ 13/2567 เมื่อวันจันทร์ที่ 28 ตุลาคม 2567 เวลา 14.00 น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์พิเศษ ดร.มณฑล สงวนเสริมศรี ชั้น 2 โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

มติที่ประชุม : ที่ประชุมได้พิจารณารายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ 13/2567 วันวันจันทร์ที่ 28 ตุลาคม 2567 แล้วมีมติรับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

ระเบียบวาระที่ 3.1 เรื่อง พิจารณาร่าง ประกาศคณะแพทยศาสตร์ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติงานการให้บริการในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยาของอาจารย์แพทย์ สังกัดคณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. 2567

สรุปเรื่อง

ตามที่ สำนักงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ได้รายงานการมาปฏิบัติงานล่าช้า ประจำเดือนกันยายน 2567 สืบเนื่องมาจากการมาปฏิบัติงานล่าช้า หรือกลับก่อนกำหนดเวลาเป็นประจำ ประกอบกับสำนักงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยาได้รับข้อร้องเรียนจากผู้รับบริการในฝ่ายการแพทย์ และสาขาวิชาชีพว่ามีการรอคอยในการพบแพทย์เป็นเวลานาน เพื่อปรับปรุง และพัฒนาการให้บริการ และมีมาตรการในการแก้ไขปัญหาอย่างเหมาะสม ทั้งนี้ ในคราวประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันอังคารที่ 15 ตุลาคม 2567 ได้มีมติ เห็นชอบให้จัดทำ ร่าง ประกาศคณะแพทยศาสตร์ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติงานการให้บริการในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา สังกัดคณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. 2567 เพื่อออกแนวทางปฏิบัติสำหรับอาจารย์แพทย์ผู้ปฏิบัติงาน นั้น

ฝ่ายบริหาร จึงขอเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ พิจารณาร่าง ประกาศคณะแพทยศาสตร์ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติงานการให้บริการในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา สังกัดคณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. 2567 (เอกสารประกอบวาระที่ 3.1)

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ 4.1 ฝ่ายบริหาร เสนอเพื่อพิจารณา

4.1.1 แผนกรอบอัตรากำลังเพื่อรองรับการรับสมัครนักศึกษาแพทย์ผู้ทำสัญญา

خذใช้ทุน

สรุปเรื่อง

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ อว 7304/4377 ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2567 ได้ขอแจ้งมติ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ 7/2567 เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2567 ได้มีมติให้ต้นสังกัดใช้กรอบอัตรากำลังที่มหาวิทยาลัยได้จัดสรรกรอบอัตรากำลังไว้แล้ว เพื่อรองรับการรับสมัครนักศึกษาแพทย์ผู้ทำสัญญาخذใช้ทุน พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ตำแหน่ง นายแพทย์ (خذใช้ทุน) จำนวน 10 อัตรา นั้น

ฝ่ายบริหาร จึงขอในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ พิจารณา เรื่อง แผนกรอบอัตรากำลังเพื่อรองรับการรับสมัครนักศึกษาแพทย์ผู้ทำสัญญาخذใช้ทุน โดยนายแพทย์สรวิศ บุญยฐ ได้แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ 7/2567 ซึ่งที่ประชุมมีมติให้ต้นสังกัดใช้กรอบอัตรากำลังที่มหาวิทยาลัยได้จัดสรรกรอบอัตรากำลังไว้แล้ว เพื่อรองรับการรับสมัครนักศึกษาแพทย์ผู้ทำสัญญาخذใช้ทุน พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ตำแหน่ง นายแพทย์ (خذใช้ทุน) จำนวน 10 อัตรา โดยคณะแพทยศาสตร์ มีความประสงค์ขอใช้กรอบอัตรากำลังลูกจ้างมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนของสำนักงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา จำนวน 17 อัตราที่ยังไม่สามารถดำเนินการประกาศรับสมัครได้ เนื่องจาก ยังไม่มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่มหาวิทยาลัยรองรับ ดังนี้ (เอกสารประกอบวาระที่ 4.1.1)

1. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเทคนิคการแพทย์	จำนวน 2 อัตรา
2. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู	จำนวน 1 อัตรา
3. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	จำนวน 2 อัตรา
4. ตำแหน่ง พนักงานเปเล	จำนวน 3 อัตรา
5. ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วย (จ่ายกลาง)	จำนวน 1 อัตรา
6. ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วย (ซักฟอก)	จำนวน 1 อัตรา
7. ตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์	จำนวน 1 อัตรา
8. ตำแหน่ง นักโภชนาการ	จำนวน 1 อัตรา
9. ตำแหน่ง วิศวกรคอมพิวเตอร์	จำนวน 1 อัตรา
10. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่เวชระเบียน	จำนวน 1 อัตรา
11. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชระเบียน	จำนวน 2 อัตรา

และขอให้โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ทบทวนกรอบอัตรากำลังลูกจ้างมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนดังกล่าว เพื่อรองรับกรอบอัตรากำลังรับสมัครนักศึกษาแพทย์ผู้ทำสัญญาخذใช้ทุนพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ตำแหน่ง นายแพทย์ (خذใช้ทุน) จำนวน 10 อัตรา ทั้งนี้ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ได้ทบทวนกรอบอัตรากำลังลูกจ้างมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน จำนวน 17 อัตรา และปรับแผนกรอบอัตรากำลัง เพื่อรองรับการให้บริการรักษาพยาบาล และรองรับรับสมัครนักศึกษาแพทย์ผู้ทำสัญญาخذใช้ทุนดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม : พิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

1. เห็นชอบการทบทวนแผนกรอบอัตรากำลังลูกจ้างมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน จำนวน 17 อัตรา และมอบคณะแพทยศาสตร์ ประสานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อร่วมดำเนินการเสนอแผนกรอบอัตรากำลังดังกล่าวต่อมหาวิทยาลัย ดังนี้

1.1 ขอเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลังลูกจ้างมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนของสำนักงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา จำนวน 7 อัตรา เพื่อรองรับการให้บริการรักษาพยาบาล เป็น ลูกจ้างมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน สังกัด สำนักงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ดังนี้

(1) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเทคนิคการแพทย์ จำนวน 2 อัตรา เปลี่ยนเป็น ตำแหน่ง เกสเซอร์ จำนวน 2 อัตรา

(2) ตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ จำนวน 1 อัตรา เปลี่ยนเป็น ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัด จำนวน 1 อัตรา

(3) ตำแหน่ง นักโภชนาการ จำนวน 1 อัตรา เปลี่ยนเป็น ตำแหน่ง นักรังสีการแพทย์ จำนวน 1 อัตรา

(4) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู จำนวน 1 อัตรา เปลี่ยนเป็น ตำแหน่ง นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ จำนวน 1 อัตรา

(5) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่เวชระเบียน จำนวน 1 อัตรา เปลี่ยนเป็น ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน 1 อัตรา

(6) ตำแหน่ง วิศวกรคอมพิวเตอร์ จำนวน 1 อัตรา เปลี่ยนเป็น ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์จำนวน 1 อัตรา

1.2 ขอเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลังลูกจ้างมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนของสำนักงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา จำนวน 10 อัตรา เพื่อรองรับการรับสมัครนักศึกษาแพทย์ผู้ทำสัญญาชดใช้ทุน พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ตำแหน่ง นายแพทย์ (ชดใช้ทุน) สังกัด คณะแพทยศาสตร์ ดังนี้

(1) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชระเบียน จำนวน 2 อัตรา

(2) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเภสัชกรรม จำนวน 3 อัตรา

(3) ตำแหน่ง พนักงานแปล จำนวน 3 อัตรา

(4) ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วย (จ่ายกลาง) จำนวน 1 อัตรา

(5) ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วย (ซักฟอก) จำนวน 1 อัตรา

เปลี่ยนเป็น พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ตำแหน่ง นายแพทย์ (ชดใช้ทุน) จำนวน 10 อัตรา ตามการจัดสรรโควตานักศึกษาแพทย์ผู้ทำสัญญาฯ ซึ่งจะสำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา 2567 ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0208.03/ว9282 ลงวันที่ 30 กันยายน 2567 ในสาขาที่เกี่ยวข้องดังนี้

1. สาขาวิชาศัลยศาสตร์ทั่วไป จำนวน 1 อัตรา

2. สาขาวิชาศัลยศาสตร์ตกแต่ง จำนวน 1 อัตรา

3. สาขาวิชาสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา จำนวน 1 อัตรา

4. สาขาวิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน จำนวน 2 อัตรา

5. สาขาวิชาวิสัญญีวิทยา จำนวน 1 อัตรา

6. สาขาวิชารังสีวิทยาวินิจฉัย จำนวน 1 อัตรา

7. สาขาวิชานิติเวชศาสตร์ จำนวน 1 อัตรา

8. สาขาวิชาพยาธิวิทยากายวิภาค จำนวน 1 อัตรา

9. สาขาวิชาจิตเวชศาสตร์ จำนวน 1 อัตรา

2. เห็นชอบในหลักการให้ทบทุนสาขาวิชาที่เปิดรับนักศึกษาแพทย์ผู้ทำสัญญาชดใช้ทุนรอบที่ 1 หลังเสร็จสิ้นการรับรอบที่ 1 หากรับไม่ครบจำนวน 10 อัตรา

3. เห็นชอบในหลักการให้ทบทุนปรับกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่ง นายแพทย์ (ชดใช้ทุน) ที่คงเหลือหลังเสร็จสิ้นการรับสมัครรอบที่ 1 และรอบที่ 2 เพื่อนำกรอบอัตรากำลังคงเหลือดังกล่าวมาพิจารณารับตำแหน่งอื่นๆ ให้กับสำนักงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยาต่อไป

4.1.2 พิจารณารับรองผลการประเมินผลการสอนและเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนและผลงานทางวิชาการ เพื่อขอพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติในสาขาวิชารังสีวินิจฉัย (2176) ของแพทย์หญิงเพ็ญนิภ นภีรงค์ สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะแพทยศาสตร์ ได้มีคำสั่งที่ 0070/2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนและเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน ของแพทย์หญิงเพ็ญนิภ นภีรงค์ ในสาขาวิชาสาขาวิชารังสีวินิจฉัย (2176) เพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนและเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน ได้ประเมินเอกสารประกอบการสอน ในรายวิชา 322471 รังสีวิทยา จำนวน 3 (2-2-5) หน่วยกิต ซึ่งได้สอนมาแล้ว ในหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ในปีการศึกษา 2567 เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2567 เรียบร้อยแล้วนั้น

โดยสรุปผลประเมินของแพทย์หญิงเพ็ญนิภ นภีรงค์ คือ ได้รับผลประเมินเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน คือ ได้รับผลการประเมินโดยใช้ผลประเมินการสอนตามกรอบมาตรฐานอาจารย์มืออาชีพ (UP-PSF) ระดับ 2 และผลงานเอกสารประกอบการสอนมีคุณภาพดีมากและมีปริมาณที่เหมาะสม

ฝ่ายบริหาร จึงขอในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ พิจารณาเพื่อรับรองเห็นชอบแบบสรุปการประเมินคุณภาพเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน (มพ.ปส.4) แบบรายงานการประเมินผลการสอนของคณะกรรมการประเมินผลการสอนต่อคณะกรรมการประจำคณะ (มพ.ปส.5) แบบสรุปรายงานการประเมินผลการสอนต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (มพ.ปส.6) (เอกสารประกอบวาระที่ 4.1.2)

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

4.1.3 การขอรับประเมินผลการสอนและเอกสารคำสอนโดยวิธีปกติ เพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ รองศาสตราจารย์โดยวิธีปกติในสาขาวิชาชีวเวชศาสตร์ (4104) ของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ศักดิ์ มั่นคง

สรุปเรื่อง

ด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ศักดิ์ มั่นคง มีความประสงค์ขอรับการประเมินเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน เพื่อขอพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ รองศาสตราจารย์โดยวิธีปกติ ในสาขาวิชาชีวเวชศาสตร์ (4104) โดยมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (การขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป) พ.ศ. 2565 คือ ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี (มหาวิทยาลัยพะเยา มีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตั้งแต่วันที่ 26 กันยายน 2565) ถือว่ามีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามหลักเกณฑ์มหาวิทยาลัย โดยใช้การประเมินผลการสอน และผลงาน วิชาการ งานวิจัย จำนวน 3 เรื่อง

ฝ่ายบริหาร จึงขอในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ พิจารณาแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการเพื่อประเมินผลการสอน และเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน ของผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ศักดิ์ มั่นคง (เอกสารประกอบวาระที่ 4.1.3)

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

4.1.4 ขอแจ้งผลการสำรวจความต้องการชุดสูทขาว สูทดำและชุดพื้นเมืองของ อาจารย์แพทย์และเจ้าหน้าที่ สำนักงานคณะแพทยศาสตร์

แพทย์หญิงเพ็ญพรรณ กัญจะษา รองคณบดีฝ่ายบริหาร ขอในที่ประชุมคณะกรรมการ ประจำคณะแพทยศาสตร์ พิจารณาเรื่อง ขอแจ้งผลการสำรวจความต้องการชุดสูทขาว สูทดำและชุดพื้นเมือง ของอาจารย์แพทย์และเจ้าหน้าที่ สำนักงานคณะแพทยศาสตร์ โดยฝ่ายบริหารได้สำรวจความต้องการชุดสูท ขาว สูทดำและชุดพื้นเมืองของอาจารย์แพทย์และเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 1-8 พฤศจิกายน 2567 ผ่านฟอร์มออนไลน์ (google form) เพื่อดำเนินการสำรวจความต้องการชุดสูทขาว สูทดำ และชุดพื้นเมือง ซึ่งได้รับความเห็นชอบตามแผนจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2568 ค่าวัสดุเครื่องแต่งกาย จำนวน 4 รายการ วงเงิน 150,000 บาท โดยมีผู้แสดงความประสงค์ 45 คน แบ่งออกเป็น เจ้าหน้าที่สำนักงาน คณะแพทยศาสตร์ 20 คน (ต้องการเสื้อพื้นเมือง 18 คน และชุดสูทดำ 2 คน) และอาจารย์แพทย์ 25 คน (ต้องการเสื้อพื้นเมือง 13 คน ชุดสูทขาว 10 คน และชุดสูทดำ 2 คน) ทั้งนี้สำหรับแบบเสื้อพื้นเมือง ฝ่ายบริหาร จึงขอเสนอขอพิจารณาแบบชุดพื้นเมือง และจะประสานแจ้งวันเวลาเพื่อนัดหมายวันวัดตัวและตัดชุดต่อไป (เอกสารประกอบวาระที่ 4.1.4)

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

4.1.5 พิจารณา ปรับงบประมาณหมวดเงินค่าพัฒนาบุคลากรของ คณะแพทยศาสตร์

แพทย์หญิงเพ็ญพรรณ กัญจะษา รองคณบดีฝ่ายบริหาร ขอในที่ประชุมคณะกรรมการ ประจำคณะแพทยศาสตร์ พิจารณาเรื่อง พิจารณา ปรับงบประมาณหมวดเงินค่าพัฒนาบุคลากรของ คณะแพทยศาสตร์

โดยคณะแพทยศาสตร์ ได้จัดตั้งงบประมาณเงินรายได้ของคณะแพทยศาสตร์ ในหมวดเงินค่าพัฒนาบุคลากร คณะแพทยศาสตร์ จำนวน 900,000 บาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

บุคลากรสายวิชาการ จำนวน 50,000 บาท/คน

บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 20,000 บาท/คน

แต่เนื่องจากปัจจุบันคณะแพทยศาสตร์ มีจำนวนบุคลากรเพิ่มมากขึ้น ซึ่งงบประมาณพัฒนาบุคลากรดังกล่าว อาจจะไม่เพียงพอ ทั้งนี้ ฝ่ายบริหาร จึงขอที่ประชุมคณะกรรมการ ประจำคณะแพทยศาสตร์ พิจารณา ปรับงบประมาณหมวดเงินค่าพัฒนาบุคลากรของคณะแพทยศาสตร์ (เอกสารประกอบวาระที่ 4.1.5)

มติที่ประชุม : เห็นชอบให้ใช้งบประมาณหมวดเงินค่าพัฒนาบุคลากรคงเดิมที่จัดสรร และมอบหมายให้ รองคณบดีฝ่ายบริหาร และงานวิเคราะห์นโยบายและแผน ทบทวนงบประมาณหมวดเงินค่าพัฒนาบุคลากร ทุกๆรอบ 3 เดือน หากไม่เพียงพอให้ออนงบประมาณคงเหลือจากหมวดอื่นๆต่อไป

ระเบียบวาระที่ 4.2 ฝ่ายวิชาการและพัฒนาคุณภาพนิสิต เสนอเพื่อพิจารณา

4.2.1 พิจารณา เรื่องการดูแลห้องเรียน PBL ชั้น 6 และหาแนวทางการเข้าใช้

บริการ

สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะแพทยศาสตร์ ได้จัดการเรียนการสอนสำหรับนิสิตของคณะแพทยศาสตร์ อาคารศูนย์การเรียนรู้วิทยาศาสตร์สุขภาพ โดยห้องเรียนชั้น 6 จะใช้สำหรับจัดการเรียนการสอนแบบ PBL และเปิดให้นิสิตเข้าใช้งานสำหรับอ่านหนังสือนอกเวลาเรียน แต่เนื่องจากฝ่ายวิชาการ ได้เข้าสำรวจห้องเรียนดังกล่าวหลังจากที่นิสิตใช้งานเสร็จสิ้นแล้ว พบว่า ห้องเรียนไม่ได้ปิดไฟและเครื่องปรับอากาศ ทั้งนี้ นายแพทย์วัชเรสร พันธุ์พัฒนกุล รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคุณภาพนิสิต ขอในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ พิจารณาเรื่อง การดูแลห้องเรียน PBL ชั้น 6 และหาแนวทางการเข้าใช้บริการ โดยของงบประมาณสนับสนุนในการติดตั้งกล่องวงจรปิด และจัดซื้อ Smart TV จำนวน 3 เครื่อง

มติที่ประชุม : เห็นชอบ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. มอบหมายให้ฝ่ายวิชาการ สำรวจพื้นที่อาคารอาคารศูนย์การเรียนรู้วิทยาศาสตร์สุขภาพ ชั้น 3 , 5 และ 6 และห้องปฏิบัติการสาขาวิชาพยาธิ ในการติดตั้งกล่องวงจรปิด
2. เห็นชอบในหลักการ สนับสนุนงบประมาณในการติดตั้งกล่องวงจรปิดและจัดซื้อ Smart TV จำนวน 3 เครื่อง

4.2.2 พิจารณา เสนอรายชื่ออาจารย์แพทย์เข้าอบรมหลักสูตร ECME รุ่นที่ 11

สรุปเรื่อง

ตามที่ สำนักงานส่งเสริม สนับสนุนการผลิต พัฒนาแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ ได้จัดอบรมหลักสูตร Essential Course for Medical Educator (ECME) รุ่นที่ 11 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งสำนักงานส่งเสริม สนับสนุนการผลิต พัฒนาแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ ขอให้พิจารณาคัดเลือกอาจารย์ จำนวน 1 ท่าน เข้าร่วมการอบรมหลักสูตรดังกล่าว และเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ 21 ตุลาคม – 15 พฤศจิกายน 2567 ทั้งนี้ ฝ่ายวิชาการและพัฒนาคุณภาพนิสิต จึงขอเสนอต่อที่ประชุม เรื่อง เสนอรายชื่ออาจารย์แพทย์เข้าอบรมหลักสูตร ECME รุ่นที่ 11 (เอกสารประกอบวาระที่ 4.2.2)

นายแพทย์วัชเรสร พันธุ์พัฒนกุล รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคุณภาพนิสิต ขอในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ พิจารณาเรื่อง เสนอรายชื่ออาจารย์แพทย์เข้าอบรมหลักสูตร ECME รุ่นที่ 11

มติที่ประชุม : เห็นชอบ และมอบหมายให้รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคุณภาพนิสิต ติดต่อทาบทาม นายแพทย์จิตินันท์ ธาราพิทยกุล

ระเบียบวาระที่ 4.3 ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ เสนอเพื่อพิจารณา

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 5 วาระอื่นๆ

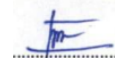
- ไม่มี

ประธานที่ประชุมนัดประชุมครั้งต่อไปในวันพุธที่ 18 ธันวาคม 2567 เวลา 09.30 น.
เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์พิเศษ ดร.มณฑล สงวนเสริมศรี ชั้น 2 โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา
ต่อจากนั้นประธานได้กล่าวขอบคุณกรรมการที่เข้าประชุมและกล่าวปิดประชุม

ปิดการประชุม เวลา 11.40 น.


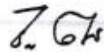



(นายศรีณยู พิชัยยา)
ผู้บันทึกการประชุม



(แพทย์หญิงเพ็ญพรรณ กัณทะษา)
ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม

เอกสารประกอบวาระการประชุมที่ 1.2.1

ด่วนที่สุด		เลขที่รับ 1632 วันที่ 16.01.2567 เวลา 13.29
ที่ สธ ๐๒๒๐.๐๑/๑๖๖๕		สำนักส่งเสริม สนับสนุนการผลิต พัฒนาแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐
	๘ ตุลาคม ๒๕๖๗	
เรื่อง ขออนุญาตเปลี่ยนแปลงชื่อสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท		
เรียน <u>คณบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา</u>		
<p>ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๖๔๖/๒๕๖๗ เรื่อง จัดตั้ง สำนักส่งเสริม สนับสนุนการผลิต พัฒนาแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ โดยมีหน้าที่และอำนาจ ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อเสนอแนะนโยบายการผลิตและพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ เพื่อให้มีแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์เพียงพอต่อการจัดบริการสุขภาพของประเทศอย่างยั่งยืน ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อการบริหารจัดการส่งเสริม สนับสนุน การผลิต พัฒนาแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ โครงสร้างพื้นฐาน รวมทั้งกำกับติดตามการดำเนินงานของหน่วยงาน สถาบันผลิต ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พัฒนาระบบฐานข้อมูล เทคโนโลยีสารสนเทศ กำลังคนด้านการแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบหมาย นั้น</p>		
<p>ในการนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สำนักส่งเสริม สนับสนุนการผลิต พัฒนาแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ จึงขอแจ้งให้หน่วยงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบว่า “สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท” ได้เปลี่ยนเป็น “สำนักส่งเสริม สนับสนุนการผลิต พัฒนาแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์” ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป รายละเอียดตาม QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้</p>		
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ		
ขอแสดงความนับถือ		
		
<p>(นายจิณณพงศ์ ตั้งอุดมรัตน์) ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริม สนับสนุน การผลิต พัฒนาแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์</p>		
<p>กลุ่มภารกิจอำนาจการ โทร. ๐ ๒๕๔๐ ๑๔๔๒ ผู้ประสานงาน นางสาวนิภาธร โภษสมบุญณ์</p>		<p>คำสั่งจัดตั้งสำนักส่งเสริม สนับสนุนการผลิต พัฒนาแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์</p>

เอกสารประกอบวาระการประชุมที่ 1.2.2

	<p style="text-align: center;">คณะแพทยศาสตร์</p> <p>เลขที่รับ 1786</p> <p>วันที่ ... 07 ... พ.ย. 2567</p> <p>เวลา 11.04</p>
<p>ที่ อว ๐๖๐๕.๒๐/ ๓๗/๑๙</p>	<p>คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ตำบลตลาด อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ๔๔๐๐๐</p>
<p>๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗</p>	
<p>เรื่อง ขอเรียนเชิญบุคลากรในสังกัดเข้ารับประกาศเกียรติคุณรางวัลศิษย์เก่าดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗</p>	
<p>เรียน คณบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา</p>	
<p>ด้วยคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มีนโยบายส่งเสริมสนับสนุนและยกย่องประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติศิษย์เก่าที่มีผลงานดีเด่น เป็นประจำทุกปี และสำหรับปี ๒๕๖๗ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ได้พิจารณาคัดเลือกศิษย์เก่าผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะได้รับรางวัลศิษย์เก่าดีเด่นเสร็จสิ้นแล้ว</p>	
<p>ในการนี้ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จึงขอเรียนเชิญ อาจารย์ ณ.ทัศนีย์ ศรีโพธิ์ ตำแหน่ง อาจารย์ บุคลากรในสังกัดคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา เข้ารับรางวัลประกาศเกียรติคุณรางวัลศิษย์เก่าดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ น. ห้องประชุมวนิชวรรณพฤกษ์ ชั้น ๖ อาคารผู้ป่วยนอก (OPD) โรงพยาบาลสุทธาเวช คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (เขตพื้นที่ในเมือง) โดยมอบหมายให้นางสาววรัมพร บุตรสีกัน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา หมายเลขโทรศัพท์ ๐๖๓- ๕๙๔๑๕๔๑ เป็นผู้รับผิดชอบและประสานงานต่อไป</p>	
<p>จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา</p>	
<p>ขอแสดงความนับถือ</p>	
<p></p> <p>(ผู้ช่วยศาสตราจารย์แพทย์หญิงจรรยา จิรานุกุล) รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต ปฏิบัติราชการแทน คณบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม</p>	

เอกสารประกอบวาระการประชุมที่ 1.2.3



คณะแพทยศาสตร์
เลขรับ 1518
วันที่ 6 พ.ย. 2567
เวลา 10.31 น.

บันทึกข้อความ

หน่วยงาน ศูนย์บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร งานธุรการ โทร. ๒๓๓๙๔

ที่ อว ๗๓๑๓/ว๒๓๕๗

วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเรียนแจ้งคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๕๓๕๐/๒๕๖๗ เรื่อง ระบบสำหรับการปฏิบัติหน้าที่โดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์

เรียน คณบดีคณะแพทยศาสตร์

อ้างถึงหนังสือ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ที่ นร ๑๒๐๐/ว๕๑ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การแจ้งหน่วยงานของรัฐเพื่อปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ความละเอียดทราบแล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ศูนย์บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จึงขอแจ้งคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๕๓๕๐/๒๕๖๗ เรื่อง ระบบสำหรับการปฏิบัติหน้าที่โดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ รายละเอียดดังเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

(นายพลรบ สวัสดิ์)

ผู้อำนวยการศูนย์บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร



คำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา

ที่ ๕๓๖๐ / ๒๕๖๗

เรื่อง ระบบสำหรับการปฏิบัติหน้าที่โดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์

โดยที่มาตรา ๑๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ บัญญัติไว้ในกรณีที่กฎหมาย กฎ มติ หรือคำสั่งกำหนดให้การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องทำเป็นลายลักษณ์อักษร เป็นหนังสือ หรือเป็นเอกสาร ถ้าเจ้าหน้าที่ของรัฐได้จัดทำโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ตามระบบที่หัวหน้าหน่วยงานของรัฐกำหนดแล้ว ให้ถือว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐได้ดำเนินการโดยชอบกฎหมาย กฎ มติ หรือคำสั่งนั้นแล้ว สมควรกำหนดระบบสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ มหาวิทยาลัยพะเยา โดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ตามบทบัญญัติดังกล่าว เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยาจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในคำสั่งนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า “มหาวิทยาลัยพะเยา”

ข้อ ๒ ให้เจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยปฏิบัติหน้าที่ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ ดังต่อไปนี้

(๑) ระบบ UP Office ๓๖๕

(๒) ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ชื่อโดเมน @up.ac.th ที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้

(๓) แอปพลิเคชัน Microsoft Teams

(๔) แอปพลิเคชัน Smart Operation ที่มหาวิทยาลัยพัฒนาและให้บริการตามพันธกิจหลัก

ข้อ ๓ คำสั่งใดขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุกกร พงศ์บางโพธิ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

เอกสารประกอบวาระการประชุมที่ 1.3.1



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะแพทยศาสตร์ งานการเงินและบัญชี โทร 7020 โทรสาร 0 5446 6759

ที่ อว 7332.01 / ๒๕๖๕

วันที่ ๕ พฤศจิกายน 2567

เรื่อง ขอรายงานการเบิก-จ่าย และงบประมาณคงเหลือ งบประมาณเงินรายได้ บัณฑิตวิทยาลัย
2568 ประจำเดือน ตุลาคม 2567

เรียน คณบดีคณะแพทยศาสตร์

ตามที่ คณะแพทยศาสตร์ได้รับจัดสรร งบประมาณเงินรายได้ จากมหาวิทยาลัย ประจำปี
งบประมาณ 2568 เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน และใช้ในการบริหารจัดการภายใน
คณะแพทยศาสตร์ จำนวนเงิน 18,960,100.00 บาท หักโอนย้ายงบประมาณ จำนวน 690,000.00 บาท
จำนวนเงินงบประมาณทั้งสิ้น 18,270,100.00 บาท นั้น

ส่วนงานการเงินและบัญชี จึงขอรายงานการเบิก-จ่าย และงบประมาณคงเหลือ งบประมาณ
เงินรายได้คณะแพทยศาสตร์ ประจำเดือน ตุลาคม 2567 ดังนี้

งบประมาณมูลค่าใบสั่งซื้อ (ระหว่างเบิก)	จำนวนเงิน	761,229.00 บาท
งบประมาณใช้จริง	จำนวนเงิน	460,320.00 บาท
รวม งบประมาณใบสั่งซื้อ และงบประมาณใช้จริง	จำนวนเงิน	1,221,549.00 บาท
งบประมาณคงเหลือ ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2567	จำนวนเงิน	<u>17,048,551.00 บาท</u>

ตามเอกสารที่ได้แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ จะขอบคุณยิ่ง

(นางสาวชลิตา ยั่งยืน)

นักวิชาการเงินและบัญชี

5 พ.ย. 67

รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณเงินรายได้ ประจำเดือนตุลาคม 2567 ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2567 ประจำปีงบประมาณ 2568

รายการ	ณ วันที่	จำนวนงบประมาณ	งบประมาณตั้งต้น	ปรับปรุงงบประมาณ	โอนย้ายงบประมาณ	มูลค่าใบสั่งซื้อ	ยอดเงินจริง	กับเงิน	ยอดเงินที่เหลือ
ค่าจ้างชั่วคราวรายเดือน		3,676,080.00	3,676,080.00	0.00	0.00	0.00	306,340.00	0.00	3,369,740.00
ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน	31/10/2024	3,676,080.00	3,676,080.00	0.00	0.00	0.00	306,340.00	0.00	3,369,740.00
ค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ		4,850,020.00	5,290,020.00	0.00	-440,000.00	527,013.00	136,480.00	0.00	4,186,527.00
ค่าตอบแทน		1,198,000.00	1,198,000.00	0.00	0.00	47,905.00	54,000.00	0.00	1,096,095.00
ค่าตอบแทนการสอน	31/10/2024	500,000.00	500,000.00	0.00	0.00	30,085.00	0.00	0.00	469,915.00
ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาทำการ	31/10/2024	50,000.00	50,000.00	0.00	0.00	17,820.00	0.00	0.00	32,180.00
เงินประจำตำแหน่ง	31/10/2024	648,000.00	648,000.00	0.00	0.00	0.00	54,000.00	0.00	594,000.00
ค่าใช้จ่าย		3,052,020.00	3,342,020.00	0.00	-290,000.00	479,108.00	82,480.00	0.00	2,490,432.00
ค่าจัดซื้อของที่ระลึกและเลี้ยงรับรอง	31/10/2024	60,000.00	60,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	60,000.00
ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร/ค่าเช่าเครื่องพิมพ์	31/10/2024	54,000.00	54,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	54,000.00
ค่าเช่ารถ	31/10/2024	397,800.00	397,800.00	0.00	0.00	397,800.00	0.00	0.00	0.00
ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม	31/10/2024	100,000.00	100,000.00	0.00	0.00	41,760.00	0.00	0.00	58,240.00
ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	31/10/2024	84,220.00	84,220.00	0.00	0.00	5,000.00	50,000.00	0.00	29,220.00
ค่าซ่อมแซม/ค่าซ่อมบำรุงรักษา	31/10/2024	110,000.00	400,000.00	0.00	-290,000.00	0.00	0.00	0.00	110,000.00
ค่าตรวจสุขภาพประจำปี	31/10/2024	18,000.00	18,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	18,000.00
ค่าถ่ายเอกสาร/พิมพ์งาน/พิมพ์เขียว/เข้าปก/เย็บเล่ม	31/10/2024	10,000.00	10,000.00	0.00	0.00	4,480.00	0.00	0.00	5,520.00
ค่าบำรุงสมาชิก	31/10/2024	110,000.00	110,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	110,000.00
ค่าเบี้ยประกันชีวิต	31/10/2024	58,000.00	58,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	58,000.00
ค่าเบี้ยประกันสังคม	31/10/2024	150,000.00	150,000.00	0.00	0.00	0.00	12,690.00	0.00	137,310.00
ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก และค่าพาหนะ	31/10/2024	1,000,000.00	1,000,000.00	0.00	0.00	600.00	4,300.00	0.00	995,100.00
ค่าพัฒนาบุคลากร	31/10/2024	900,000.00	900,000.00	0.00	0.00	29,468.00	15,490.00	0.00	855,042.00
ค่าวัสดุ		600,000.00	750,000.00	0.00	-150,000.00	0.00	0.00	0.00	600,000.00
ค่าวัสดุการศึกษา	31/10/2024	200,000.00	200,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	200,000.00
ค่าวัสดุเครื่องแต่งกาย	31/10/2024	150,000.00	150,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	150,000.00
ค่าวัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	31/10/2024	200,000.00	200,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	200,000.00
ค่าวัสดุสำนักงาน	31/10/2024	50,000.00	200,000.00	0.00	-150,000.00	0.00	0.00	0.00	50,000.00

รายการ	ณ วันที่	จำนวนงบประมาณ	งบประมาณตั้งต้น	ปรับปรุงงบประมาณ	โอนย้ายงบประมาณ	มูลค่าใบสั่งซื้อ	ยอดเงินจริง	กันเงิน	ยอดเงินที่เหลือ
ค่าสาธารณูปโภค		84,000.00	484,000.00	0.00	-400,000.00	1,175.00	0.00	0.00	82,825.00
ค่าโทรศัพท์	31/10/2024	60,000.00	60,000.00	0.00	0.00	1,175.00	0.00	0.00	58,825.00
ค่าน้ำประปา	31/10/2024	0.00	400,000.00	0.00	-400,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00
ค่าไปรษณีย์	31/10/2024	24,000.00	24,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	24,000.00
อุดหนุนการจัดการศึกษา	31/10/2024	9,660,000.00	9,510,000.00	0.00	150,000.00	233,041.00	17,500.00	0.00	9,409,459.00
โครงการต่างๆ			9,510,000.00		150,000.00	233,041.00	17,500.00		9,409,459.00
รวมทั้งสิ้น		18,270,100.00	18,476,100.00		-690,000.00	761,229.00	460,320.00		17,048,551.00

ผู้รายงาน.....
 (นางสาวชลิตา ยงยิ่ง)
 นักวิชาการเงินและบัญชี
 - 5 พ.ย. 2567
 วันที่.....

ผู้ตรวจทาน.....
 (นายศรันยู พิชัยยา)
 รักษาการแทนหัวหน้าสำนักงานคณะแพทยศาสตร์
 วันที่ - 5 พ.ย. 2567
 วันที่.....

ผู้ตรวจสอบ.....
 (แพทย์หญิงเพ็ญพรรณ กันทะชา)
 รองคณบดีฝ่ายบริหาร
 วันที่ - 5 พ.ย. 2567
 วันที่.....

เอกสารประกอบวาระการประชุมที่ 1.3.2



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะแพทยศาสตร์ งานการเงินและบัญชี โทร 7019 โทรสาร 0 5446 6759

ที่ อว 7332.01 / 2564

วันที่ 5 พฤศจิกายน 2567

เรื่อง ขอรายงานการเบิก-จ่าย และงบประมาณคงเหลือ เงินโครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท
ปีงบประมาณ 2568 ประจำเดือนตุลาคม 2567

เรียน คณบดีคณะแพทยศาสตร์

ตามที่ คณะแพทยศาสตร์ได้รับจัดสรรเงินงบประมาณเงินโครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท
เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดการเรียนการสอนนักศึกษาแพทย์รายละ 300,000 บาท ต่อคนต่อปี นั้น

ส่วนงานการเงินและบัญชี จึงขอรายงานการเบิก - จ่ายและงบประมาณคงเหลือเงินโครงการ
ผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท ประจำเดือน ตุลาคม 2567 ดังนี้

งบประมาณ คงเหลือยกมา ณ 1 ตุลาคม 2567	จำนวนเงิน	17,420,008.01	บาท
งบประมาณใบสั่งซื้อ (ระหว่างเบิก)	จำนวนเงิน	1,042,760.00	บาท
งบประมาณคงเหลือ ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2567	จำนวนเงิน	16,377,248.01	บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ จะขอขอบคุณยิ่ง

(นางสาวชลิตา ยงยิ่ง)

นักวิชาการเงินและบัญชี

Ms.
05 พ.ย. 67

แบบรายงานการใช้จ่าย และรายงานงบประมาณคงเหลือ เงินรับฝาก-โครงการผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2567

ประเภทรายจ่าย	งบประมาณตั้งต้น (1)	ปรับปรุงงบประมาณ (2)		รวมงบประมาณที่	โอนย้าย งบประมาณ (4)	งบประมาณใบสั่ง ซื้อ(ระหว่างเบิก) (5)	งบประมาณใช้จริง (6)	รวม โอนย้าย ใบสั่งซื้อ และใช้จริง (7)=(4)+(5)+(6)	คิด เป็น ร้อยละ	งบประมาณ	คิดเป็น ร้อยละ
		จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)						ได้รับ (3) = (1)+(2)	
	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)		จำนวนเงิน (บาท)	
		เพิ่ม	ลด								
ค่าตอบแทนใช้สอย และวัสดุ	5,446,508.01			5,446,508.01		992,500.00		992,500.00	18.22	4,454,008.01	81.78
ค่าใช้สอย	4,636,508.01			4,636,508.01		992,500.00		992,500.00		3,644,008.01	
- ค่าจ้างเหมาบริการ (รถตู้) จวคละ 24,650 บาท / 295,800 บ ต่อปี (ปี 69 - กพ 71 รวม 29*24,650 = 714,850)	1,010,650.00			1,010,650.00		295,800.00		295,800.00		714,850.00	
- ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสารสี จำนวน 5 เครื่อง 8,000 ต่อเดือน	480,000.00			480,000.00		480,000.00		480,000.00		-	
- ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสารขาว-ดำ จำนวน 5 เครื่อง เครื่องละ 3,500 ต่อเดือน	210,000.00			210,000.00		210,000.00		210,000.00		-	
- ค่าซ่อมแซม บำรุงรักษา	390,000.00			390,000.00				-		390,000.00	
- ค่าพัฒนาบุคลากร	6,700.00			6,700.00		6,700.00		6,700.00		-	
- ค่าใช้สอยอื่นๆ	2,539,158.01			2,539,158.01				-		2,539,158.01	
ค่าวัสดุ	810,000.00			810,000.00				-		810,000.00	
- วัสดุวิทยาศาสตร์	300,000.00			300,000.00						300,000.00	
- ค่าวัสดุการศึกษา	200,000.00			200,000.00						200,000.00	
- ค่าวัสดุสำนักงาน	260,000.00			260,000.00						260,000.00	
- ค่าวัสดุงานบ้านงานครัว	50,000.00			50,000.00						50,000.00	
ครุภัณฑ์	7,535,000.00			7,535,000.00		38,700.00		38,700.00	0.51	7,496,300.00	99.49
- ครุภัณฑ์การศึกษา	6,165,000.00			6,165,000.00				-		6,165,000.00	
- ครุภัณฑ์สำนักงาน	500,000.00			500,000.00		30,000.00		30,000.00		470,000.00	
- ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	470,000.00			470,000.00		8,700.00		8,700.00		461,300.00	
- ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	200,000.00			200,000.00				-		200,000.00	
- ครุภัณฑ์กีฬา	200,000.00			200,000.00				-		200,000.00	

แบบรายงานการใช้จ่าย และรายงานงบประมาณคงเหลือ เงินรับฝาก-โครงการผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2567

ประเภทรายจ่าย	งบประมาณตั้งต้น (1)	ปรับปรุงงบประมาณ (2)		รวมงบประมาณที่ได้รับ	โอนย้าย	งบประมาณใบสั่งซื้อ(ระหว่างเบิก) (5)	งบประมาณใช้จริง (6)	รวม โอนย้าย ใบสั่งซื้อ และใช้จริง (7)=(4)+(5)+(6)	คิด เป็น ร้อยละ	งบประมาณคงเหลือ (8) =	คิดเป็นร้อยละ
		จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)	(3) = (1)+(2)					จำนวนเงิน (บาท)	
		เพิ่ม	ลด							จำนวนเงิน (บาท)	
ฐานข้อมูล	888,500.00			888,500.00		-		-	-	888,500.00	
- zoom meeting	8,500.00			8,500.00				-		8,500.00	
- Rexx	400,000.00			400,000.00				-		400,000.00	
- ค่าฐานข้อมูล Access Medicine	480,000.00			480,000.00				-		480,000.00	
อุดหนุนการจัดการศึกษา	1,050,000.00			1,050,000.00		11,560.00		11,560.00	1.10	1,038,440.00	98.90
- โครงการฝ่ายวิชาการ	1,050,000.00			1,050,000.00		11,560.00		11,560.00		1,038,440.00	
อุดหนุนวิจัย	2,500,000.00			2,500,000.00				-	-	2,500,000.00	100.00
รวมทั้งสิ้น	17,420,008.01	0.00	0.00	17,420,008.01	-	1,042,760.00	0.00	1,042,760.00	5.99	16,377,248.01	94.01

ผู้รายงาน จ.ม. ๑

(นางสาวชลิตา ชงยิ่ง)

นักวิชาการเงินและบัญชี

วันที่ 4-11-67ผู้ตรวจทาน จ.ม.

(นายศรีณัฐ พิชัยยา)

วิชาการแทนหัวหน้าสำนักงานคณะแพทยศา

- 5 พ.ย. 2567

วันที่

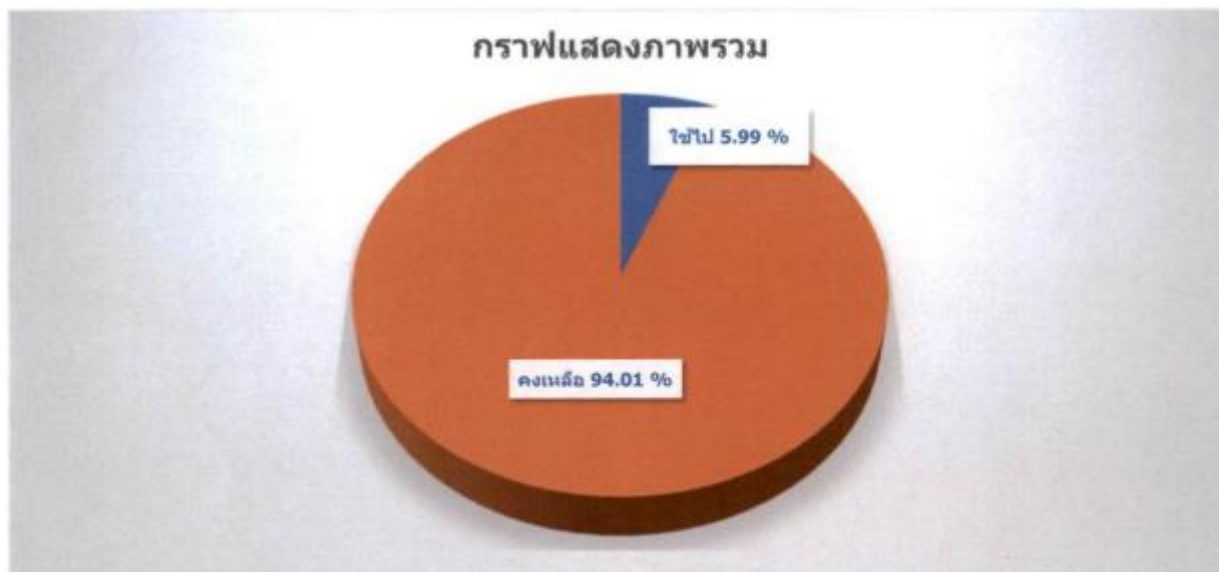
ผู้ตรวจสอบ จ.ม.

(แพทย์หญิงเพ็ญพรรณ กัณทะษา)

รองคณบดีฝ่ายบริหาร

- 5 พ.ย. 2567

วันที่



รายการ		จำนวนเงิน	คิดเป็นเปอร์เซ็นต์
งบประมาณคั้งต้น		17,420,008.01	
งบประมาณใบสั่งซื้อ (ระหว่างเบิก)		1,042,760.00	
งบประมาณใช้ไป		-	
รวมงบประมาณใช้จริงและมูลค่าใบสั่งซื้อ		1,042,760.00	5.99
คงเหลือ ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2567		16,377,248.01	94.01

เอกสารประกอบวาระการประชุมที่ 1.5.1



คำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา

ที่ ๕๓๘๓/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ
และวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยพะเยา ฉบับที่ ๒

อนุสนธิคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๒๓๘๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๕ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยพะเยา นั้น เนื่องจากมีเปลี่ยนแปลงกรรมการให้เหมาะสมกับการดำเนินงานด้านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และเพื่อให้การกำหนดความรับผิดชอบและแนวทางการจัดการ เรื่อง จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยพะเยา เป็นไปตามมาตรฐานและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ และความในข้อ ๖ ของระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยพะเยา ดังนี้

- | | | |
|----------------------------------|------|---------|
| ๑. จากเดิม นางมุกดา อินต๊ะสาร | เป็น | กรรมการ |
| เปลี่ยนเป็น นายสุรสิทธิ์ ป้อมภา | เป็น | กรรมการ |
| ๒. เพิ่ม นายสุประวัติ เผ่าอินทร์ | เป็น | กรรมการ |
| ๓. เพิ่ม แพทย์หญิงอชิรญา ชนะพาล | เป็น | กรรมการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

เอกสารประกอบวาระการประชุมที่ 1.5.2

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
School of Medicine, University of Phayao

เปิดรับสมัคร
วันที่ 22 ตุลาคม
ถึง 15 ธันวาคม 2567

ทุน

สนับสนุนการวิจัย
จากเงินงบประมาณ
คณะแพทยศาสตร์
ปีงบประมาณ 2568

- 1 ทุนสนับสนุนการวิจัยสำหรับนิสิตคณะแพทยศาสตร์ จำนวน 5 ทุน
- 2 ทุนสนับสนุนการวิจัยสำหรับอาจารย์นักวิจัย จำนวน 10 ทุน
- 3 ทุนสนับสนุนการวิจัยสำหรับงานวิจัยด้านบูรณาการศาสตร์ จำนวน 3 ทุน
- 4 ทุนสนับสนุนการวิจัยสำหรับพนักงานสายสนับสนุน จำนวน 10 ทุน

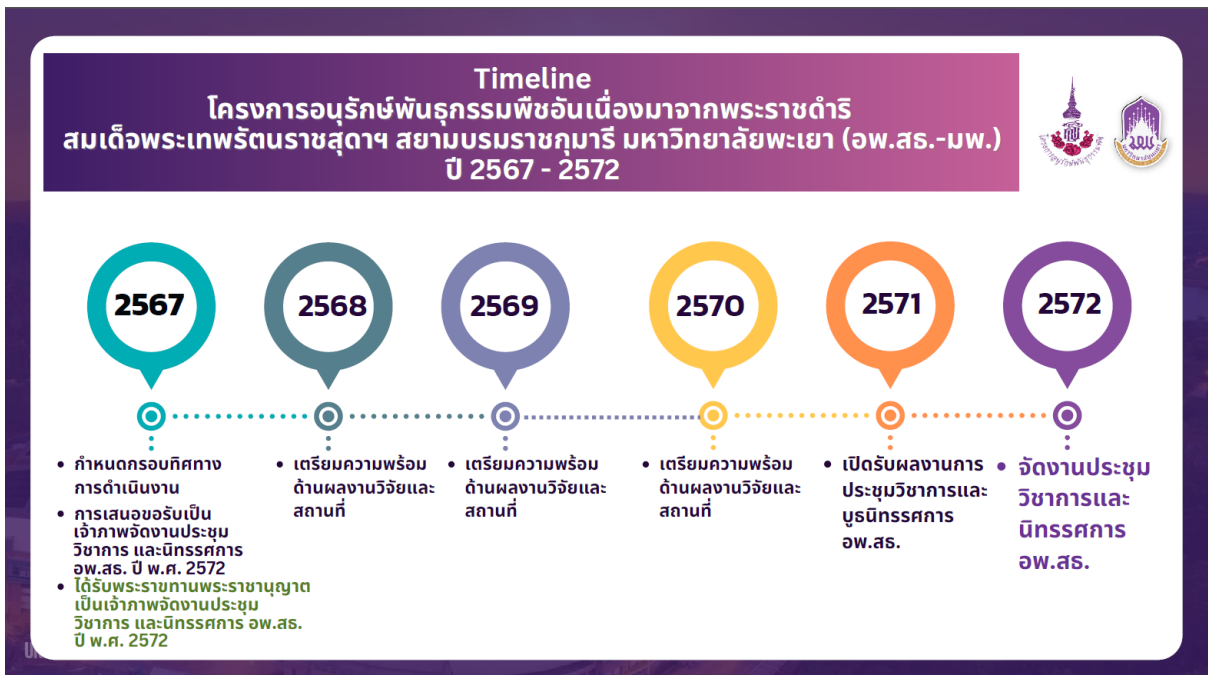
ประกาศผล
วันที่ 6 มกราคม 2568

ส่งข้อเสนอโครงการวิจัยที่ :
research.medup2021@gmail.com

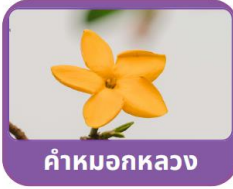
เอกสารทุนวิจัย

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ : งานวิจัยและบริการวิชาการ คณะแพทยศาสตร์ โทร. 0 5446-6666 ต่อ 7062

เอกสารประกอบวาระการประชุมที่ 1.5.3



ทรัพยากรหลัก
โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มหาวิทยาลัยพะเยา (อพ.สธ.-มพ.)



คำหมอกหลวง



ดอกคำใต้



ดอกขี้วัว



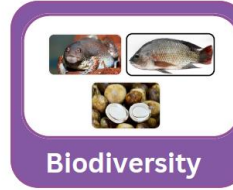
มะแขว่น



สารภี



ลิ้นจี่



Biodiversity



โครงการ 1 คณะ 1 เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน(SDG)
ประจำปีงบประมาณ 2568



เอกสารประกอบวาระการประชุมที่ 3.1



ประกาศคณะแพทยศาสตร์

เรื่อง แนวทางการปฏิบัติงานการให้บริการในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา
ของอาจารย์แพทย์ สังกัดคณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้การดำเนินงานให้บริการในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ของอาจารย์แพทย์ สังกัดคณะแพทยศาสตร์ เป็นไปตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพของสถานพยาบาล และเพื่อพัฒนา งานบริการด้านสาธารณสุขให้มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง จึงได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานการให้บริการ ในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยาของอาจารย์แพทย์ เพื่อเป็นแนวทางหลักในการกำหนดมาตรฐาน การให้บริการของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา โดยให้บุคลากรทางการแพทย์ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตาม เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการให้บริการผู้รับบริการตามนโยบายการจัดการคุณภาพตามมาตรฐานสถานพยาบาล นโยบายนี้ใช้ครอบคลุมบุคลากรทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับระบบสนับสนุนบริการ

แนวทางการปฏิบัติงานการให้บริการในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของอาจารย์แพทย์ สังกัดคณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดไว้ ๖ ประเด็น ดังนี้

๑. กรณีอาจารย์แพทย์ที่ไม่มีหัตถการ กำหนดให้ชั่วโมงการทำงานของอาจารย์แพทย์ ณ แผนกผู้ป่วยนอก สำหรับอาจารย์แพทย์ทั่วไป เวลาปฏิบัติงานขั้นต่ำอย่างน้อย ๓ คาบปฏิบัติงาน/สัปดาห์ สำหรับอาจารย์แพทย์ ที่รับงานบริหาร เวลาปฏิบัติงานขั้นต่ำอย่างน้อย ๒ คาบปฏิบัติงาน/สัปดาห์ (๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. ถือเป็น ๑ คาบ และ ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. ถือเป็น ๑ คาบปฏิบัติงาน)

๒. กรณีอาจารย์แพทย์ที่มีหัตถการ กำหนดให้ชั่วโมงการทำงานของอาจารย์แพทย์ ณ แผนกผู้ป่วยนอก สำหรับอาจารย์แพทย์ทั่วไป เวลาปฏิบัติงานขั้นต่ำอย่างน้อย ๒ คาบปฏิบัติงาน/สัปดาห์ สำหรับอาจารย์แพทย์ ที่รับงานบริหาร เวลาปฏิบัติงานขั้นต่ำอย่างน้อย ๑ คาบปฏิบัติงาน/สัปดาห์ โดยนับวันที่มีหัตถการเป็น ๑ คาบ ปฏิบัติงาน (๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. ถือเป็น ๑ คาบ และ ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. ถือเป็น ๑ คาบปฏิบัติงาน)

๓. ชั่วโมงการทำงานของอาจารย์แพทย์ทั่วไป ไม่ต่ำกว่า ๑๒ คาบ/เดือน ชั่วโมงการทำงาน ของอาจารย์แพทย์ที่รับงานบริหาร ไม่ต่ำกว่า ๘ คาบ/เดือน ยกเว้นตารางปฏิบัติงานตรงกับวันหยุดนักขัตฤกษ์ วันลาพักร้อน วันลาปฏิบัติงานให้กับคณะแพทยศาสตร์ รวมถึงการลาภักและลาป่วย ทั้งนี้การลาทุกประเภท จะต้องไม่กระทบกับการปฏิบัติงานและออกตรวจให้บริการผู้ป่วย

๔. กำหนดเวลาปฏิบัติงานของอาจารย์แพทย์ โดยลงเวลาปฏิบัติงาน คือ ๐๙.๐๐ น. จะต้องไม่มาสายเกิน ๑๕ นาที หากมาสายเกิน ๑๕ นาที ถือมาปฏิบัติงานสายในวันนั้นๆ

๕. กรณีอาจารย์แพทย์...

-๒-


๕. กรณีอาจารย์แพทย์ มาปฏิบัติงานสายเกิน ๓ ครั้ง/เดือน จะมีการว่ากล่าวตักเตือน เป็นลายลักษณ์อักษร และหากโดนว่ากล่าวตักเตือนเกิน ๓ รอบ จะมีการทำเรื่องเข้าสู่คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงคณะแพทยศาสตร์ต่อไป

๖. ให้คณบดีคณะแพทยศาสตร์ เป็นผู้รักษาการตามประกาศฉบับนี้ กรณีมีปัญหาจากการปฏิบัติงานตามประกาศฉบับนี้ ให้คณบดีคณะแพทยศาสตร์เป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดนั้นให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ พ.ศ.

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ)
คณบดีคณะแพทยศาสตร์

เอกสารประกอบวาระการประชุมที่ 4.1.1

	<h2 style="margin: 0;">บันทึกข้อความ</h2>	<p style="font-size: small;">คณะแพทยศาสตร์ เลขรับ 1504 วันที่ 4 พ.ย. 2567 เวลา 07.57 น.</p>
<p>หน่วยงาน กองการเจ้าหน้าที่ งานบริหารตำแหน่งและอัตรากำลัง โทร. ๑๐๔๑</p>		
<p>ที่ อว ๗๓๐๔/ ๔๓๗๗ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p>		
<p>เรื่อง ขอแจ้งการอนุมัติกรอบอัตรากำลังเพื่อรองรับการรับสมัครนักศึกษาแพทย์ผู้ทำสัญญาชดใช้ทุน</p>		
<p>เรียน คณบดีคณะแพทยศาสตร์</p> <p>ตามที่ คณะแพทยศาสตร์ ขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน เพื่อรองรับการรับสมัครนักศึกษาแพทย์ผู้ทำสัญญาชดใช้ทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และเพื่อบรรจุและแต่งตั้งนักศึกษาแพทย์ผู้ทำสัญญาชดใช้ทุน ตำแหน่ง นายแพทย์ จำนวน ๑๐ อัตรา นั้น</p> <p>กองการเจ้าหน้าที่ จึงขอแจ้งมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีมติให้ต้นสังกัดใช้กรอบอัตรากำลังที่มหาวิทยาลัยได้จัดสรรกรอบอัตรากำลังไว้แล้ว เพื่อรองรับการรับสมัครนักศึกษาแพทย์ผู้ทำสัญญาชดใช้ทุน พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ตำแหน่ง นายแพทย์ (ชดใช้ทุน) จำนวน ๑๐ อัตรา</p> <p>จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะขอบคุณยิ่ง</p>		

กรอบอัตรา ลูกจ้างชั่วคราวมหาวิทยาลัยพะเยา สายสนับสนุน					
โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา คณะแพทยศาสตร์					
ลำดับ	** ตำแหน่ง	อัตรา	ขอเปลี่ยนตำแหน่ง	อัตรา	หมายเหตุ
1	ผู้ช่วยเทคนิคการแพทย์	2	เภสัชกร	2	
2	นักสังคมสงเคราะห์	1	นักกายภาพบำบัด	1	
3	นักโภชนาการ	1	นักรังสีการแพทย์	1	
4	เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู	1	นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์	1	
5	เจ้าหน้าที่เวชระเบียน	1	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1	
6	วิศวกรคอมพิวเตอร์	1	นักเทคนิคการแพทย์	1	
	รวม	7		7	
6	เจ้าพนักงานเวชระเบียน	2	นายแพทย์	10	สาขาวิชาศัลยศาสตร์ทั่วไป 1 อัตรา
7	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	3	(นักศึกษาแพทย์ผู้ทำสัญญาชดใช้ทุน		สาขาวิชาศัลยศาสตร์ตกแต่ง 1 อัตรา
8	พนักงานแปล	3	เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย		สาขาวิชาสัตวศาสตร์และนรีเวชวิทยา 1 อัตรา
9	พนักงานผู้ช่วย (จ่ายกลาง)	1	สายสนับสนุน)		สาขาวิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน 2 อัตรา
10	พนักงานผู้ช่วย (ซักฟอก)	1			สาขาวิชาวิสัญญีวิทยา 1 อัตรา
					สาขาวิชารังสีวิทยาวินิจฉัย 1 อัตรา
					สาขาวิชานิติเวชศาสตร์ 1 อัตรา
					สาขาวิชาพยาธิวิทยากายวิภาค 1 อัตรา
					สาขาวิชาจิตเวชศาสตร์ 1 อัตรา
	รวม	10		10	
	รวมทั้งสิ้น	17		17	
	** ตำแหน่งที่ยังไม่มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของมหาวิทยาลัยรองรับ				

เอกสารประกอบวาระการประชุมที่ 4.1.2

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมหาวิทยาลัยพะเยา
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอน พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์ม มพ.ปส. ๔

แบบสรุปการประเมินคุณภาพ

เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน

ชื่อ-สกุล ผู้เสนอผลงาน.....มหาวิทยาลัยพะเยา.....สังกัดหลักสูตร.....แพทยศาสตรบัณฑิต.....
คณะ.....แพทยศาสตร์.....เสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ผู้ช่วยศาสตราจารย์.....
ในสาขาวิชา.....รังสีวินิจฉัย (๒๑๓๖).....อนุสาขาวิชา.....

คณะอนุกรรมการ	คะแนนที่ได้
ประธานอนุกรรมการ	๓.๕๐
อนุกรรมการ ๑	๓.๑๐
อนุกรรมการ ๒	๓.๖๐
คะแนนเฉลี่ยคณะอนุกรรมการ	๓.๔๐

สรุปผลการประเมินจาก มพ.ปส. 3 **โดยคิดเฉลี่ยคะแนนจากคณะอนุกรรมการทุกท่านเป็นการตัดลิ้น
ผล**

เกณฑ์การประเมิน

ค่าคะแนน	การประเมิน	คุณภาพ
น้อยกว่า ๒.๐๐	ไม่ผ่านการประเมิน	ต้องปรับปรุง
๒.๐๐-๒.๗๕	ผ่านการประเมิน	ดี
๒.๗๖-๓.๕๐	ผ่านการประเมิน	ดีมาก
๓.๕๑ ขึ้นไป	ผ่านการประเมิน	ดีเด่น

โดยคิดเฉลี่ยคะแนนจากคณะอนุกรรมการทุกท่านเป็นการตัดลิ้นผล

สรุปผลการประเมิน ผ่านการประเมิน
 ให้มีการปรับปรุงแก้ไขและจัดส่งมายังคณะอนุกรรมการภายใน ๑๕ วัน
 ไม่ผ่านการประเมิน

.....ประธานอนุกรรมการ
(...ส.พ.สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ...)

.....อนุกรรมการ
(.....นพ.สรวิศ บุญณัฐ.....)

.....อนุกรรมการ
(...ศ.ดร.อรรณย์ภัค พิทักษ์พงษ์...)

.....เลขานุการ
(.....นางสาวฉวีพร หนูตอ.....)

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมหาวิทยาลัยพะเยา
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอน พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์ม มพ.ปส. ๕

แบบรายงานการประเมินผลการสอนของคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน
ต่อคณะกรรมการประจำคณะ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ขอตำแหน่ง

ชื่อ-สกุลของผู้ขอตำแหน่ง.....แพทย์หญิงเพ็ญนิภัท นภีรังค์

สังกัดหลักสูตร.....แพทยศาสตรบัณฑิต.....คณะ.....แพทยศาสตร์.....

เพื่อการขอตำแหน่งเป็น

- ผู้ช่วยศาสตราจารย์
 รองศาสตราจารย์

สาขาวิชาที่ขอตำแหน่ง.....รังสีวินิจฉัย (๒๑.๓๖).....อนุสาขาวิชา.....

โดยวิธี ปกติ พิเศษ

รายละเอียด	ผลการประเมิน	ข้อเสนอแนะ
๑. ผลการสอน	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน <input type="checkbox"/> ขำนาญการสอน <input type="checkbox"/> ขำนาญพิเศษในการสอน	
๒. ปริมาณและคุณภาพของ <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแบบที่ ๑ (เอกสารประกอบการสอน) <input type="checkbox"/> เอกสารแบบที่ ๒ (เอกสารคำสอน)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน <input type="checkbox"/> ผลงานมีคุณภาพดี <input checked="" type="checkbox"/> ผลงานมีคุณภาพดีมาก <input type="checkbox"/> ผลงานมีคุณภาพดีเด่น	

ส่วนที่ ๒ สรุปผลการประเมิน

ระดับการขอตำแหน่ง	เกณฑ์	การตัดสินผล
<input checked="" type="checkbox"/> ผู้ช่วยศาสตราจารย์	<p>ต้องได้รับผลการประเมินครบทั้ง ๓ ข้อ ดังนี้</p> <p>๑. <input type="checkbox"/> มีความชำนาญในการสอน หรือ <input type="checkbox"/> มีความชำนาญพิเศษในการสอน หรือ <input checked="" type="checkbox"/> ผลประเมินการสอนตามกรอบ มาตรฐานอาจารย์มืออาชีพ (UP-PSF) <input checked="" type="checkbox"/> ระดับ ๒ <input type="checkbox"/> ระดับ ๓ <input type="checkbox"/> ระดับ ๔</p> <p>และ</p> <p>๒. <input type="checkbox"/> ผลงานมีคุณภาพดี หรือ <input checked="" type="checkbox"/> ผลงานมีคุณภาพดีมาก หรือ <input type="checkbox"/> ผลงานมีคุณภาพดีเด่น</p> <p>และ</p> <p>๓. ปริมาณของงาน <input checked="" type="checkbox"/> เหมาะสม <input type="checkbox"/> ไม่เหมาะสม</p>	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน
<input type="checkbox"/> รองศาสตราจารย์	<p>ต้องได้รับผลการประเมินครบทั้ง ๓ ข้อ ดังนี้</p> <p>๑. <input type="checkbox"/> มีความชำนาญพิเศษในการสอน หรือ <input type="checkbox"/> ผลประเมินการสอนตามกรอบ มาตรฐานอาจารย์มืออาชีพ (UP-PSF) <input type="checkbox"/> ระดับ ๓ <input type="checkbox"/> ระดับ ๔</p> <p>และ</p> <p>๒. <input type="checkbox"/> ผลงานมีคุณภาพดี หรือ <input type="checkbox"/> ผลงานมีคุณภาพดีมาก หรือ <input type="checkbox"/> ผลงานมีคุณภาพดีเด่น</p> <p>และ</p> <p>๓. ปริมาณของงาน <input type="checkbox"/> เหมาะสม <input type="checkbox"/> ไม่เหมาะสม</p>	<input type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน

ลงชื่อ.....

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ ทัฬหีวิชิต)

ประธานอนุกรรมการประเมินผลการสอน

วันที่ประเมิน.....

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมหาวิทยาลัยพะเยา
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอน พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์ม มพ.ปส. ๖

แบบสรุปรายงานการประเมินผลการสอนต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

- ขอประเมินการสอนโดยวิธีปกติ
 ขอประเมินการสอนล่วงหน้า

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ขอตำแหน่ง (ให้กรอก ✓ ใน นี้)

ชื่อ-สกุล..... แพทย์หญิงเพ็ญนิภัท นริรงค์.....

สังกัดหลักสูตร.....แพทยศาสตรบัณฑิต.....คณะ.....แพทยศาสตร์.....

เพื่อการขอตำแหน่งเป็น

- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์

สาขาวิชาที่ขอตำแหน่ง.....รังสีวินิจฉัย(๒๑๗๖).....อนุสาขาวิชา.....-

โดยวิธี ปกติ พิเศษ

ส่วนที่ ๒ สรุปผลการประเมิน (ให้กรอก ✓ ใน นี้)

ระดับการขอตำแหน่ง	การตัดสินผล	ผลการประเมิน
<input checked="" type="checkbox"/> ผู้ช่วยศาสตราจารย์	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน	๑. <input type="checkbox"/> ชำนาญ <input type="checkbox"/> ชำนาญพิเศษ ในการสอน หรือ ผลประเมินการสอนตามกรอบมาตรฐานอาจารย์มือ อาชีพ (UP-PSF) <input checked="" type="checkbox"/> ระดับ ๒ <input type="checkbox"/> ระดับ ๓ <input type="checkbox"/> ระดับ ๔ ๒. ผลงานมีคุณภาพ <input type="checkbox"/> ดี <input checked="" type="checkbox"/> ดีมาก <input type="checkbox"/> ดีเด่น ๓. ปริมาณของงาน <input checked="" type="checkbox"/> เหมาะสม <input type="checkbox"/> ไม่เหมาะสม
<input type="checkbox"/> รองศาสตราจารย์	<input type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน	๑. <input type="checkbox"/> ชำนาญพิเศษ ในการสอน หรือ ผลประเมินการสอนตามกรอบมาตรฐานอาจารย์มือ อาชีพ (UP-PSF) <input type="checkbox"/> ระดับ ๓ <input type="checkbox"/> ระดับ ๔ ๒. ผลงานมีคุณภาพ <input type="checkbox"/> ดี <input type="checkbox"/> ดีมาก <input type="checkbox"/> ดีเด่น ๓. ปริมาณของงาน <input type="checkbox"/> เหมาะสม <input type="checkbox"/> ไม่เหมาะสม

โดยผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการประจำคณะ/วิทยาลัย.....คณะแพทยศาสตร์.....
ในการประชุม ครั้งที่๑๒../.....๒๕๖๕/ เมื่อวันที่.....๑๒/พฤศจิกายน.....๒๕๖๕/.....

ลงชื่อ.....

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ.)

คณบดีคณะ.....แพทยศาสตร์.....

เอกสารประกอบวาระการประชุมที่ 4.1.3



คำสั่งคณะแพทยศาสตร์

ที่ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนและเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมิน
ผลการสอน ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ศักดิ์ มั่นคง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนและเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ศักดิ์ มั่นคง ดังรายนามต่อไปนี้

๑. คณบดีคณะแพทยศาสตร์	ประธานอนุกรรมการ
๒. ประธานหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต	อนุกรรมการ
๓. รองศาสตราจารย์ ดร.วิทยา ชัยวิงเย็น	อนุกรรมการ
๔. นางสาวนิตรา หนูตอ	เลขานุการ

หน้าที่

๑. ประเมินผลการสอน และเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนของผู้เสนอข้อกำหนดตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอน พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. รายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมหาวิทยาลัยพะเยา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ)
คณบดีคณะแพทยศาสตร์

เอกสารประกอบวาระการประชุมที่ 4.1.4

แบบที่ 1



แบบที่ 2



เอกสารประกอบวาระการประชุมที่ 4.1.5

งบประมาณพัฒนาบุคลากร

งบประมาณพัฒนาบุคลากร	จำนวนเงินที่ ขออนุมัติ (บาท)	งบประมาณคงเหลือ
900,000	321,140	578,860

ESSENTIAL COURSE FOR MEDICAL EDUCATOR (ECME) รุ่นที่ 11



สมัคร ECME 11

เปิดรับสมัครอาจารย์แพทย์ที่สนใจ
ตั้งแต่วันที่

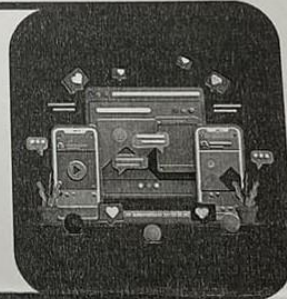
21 ต.ค. - 15 พ.ย. 2567

ประกาศผลการคัดเลือก
วันที่ 22 พ.ย. 2567

ทาง www.cpird.in.th



CPIRD THAILAND



รายละเอียดเพิ่มเติม

ติดต่อสอบถามเพิ่มเติม

กลุ่มงานฝึกอบรมและประกันคุณภาพ
สำนักส่งเสริม สนับสนุนการผลิต
พัฒนาแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์
น.ส.พชรพร หฤษณ์นิริพร
โทร. 0 2590 1980

Free!! ค่าลงทะเบียน