



รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ 6/2564

วันพุธ ที่ 17 มิถุนายน 2564 เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป

ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์พิเศษ ดร.มณฑล สงวนเสริมศรี ชั้น 2 โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

.....
รายนามกรรมการที่เข้าประชุม ณ ห้องประชุมคณะแพทยศาสตร์

1.	ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ	ประธานกรรมการ
2.	นายแพทย์วสุชล ชัยชาญ	กรรมการ
3.	แพทย์หญิงลภัสภรณ์ ยะปะนัน	กรรมการ
4.	แพทย์หญิงกิตติยา ไทยธวัช	กรรมการ
5.	แพทย์หญิงมัลลิกา ขวัญเมือง	กรรมการ
6.	นายแพทย์กฤติน นาราเวชสกุล	กรรมการ
7.	นายแพทย์พีรณัฐ ผลวิชา	กรรมการ
8.	นายแพทย์คามิน สุทธิกุลบุตร	กรรมการ
9.	นายศรัณยู พัชยยา	เลขานุการ
10.	นายพิทักษ์ ตันนันทา	ผู้ช่วยเลขานุการ

รายนามกรรมการที่ไม่เข้าประชุม (เนื่องจากติดภารกิจอื่น)

1.	นายแพทย์สรวิศ บุญญฐี	กรรมการ
2.	นายแพทย์วรเชษฐ เตชะรัถิ์	กรรมการ
3.	นายแพทย์ธวัชชัย ปานทอง	กรรมการ
4.	นายแพทย์วงศ์วัฒน์ เตมีบุตร	กรรมการ

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

1.	แพทย์หญิงเพ็ญนิภัท นริรงค์	ผู้ช่วยคณบดี
2.	นายแพทย์ภาษา สุขสอน	ผู้ช่วยคณบดี
3.	นายชลวัชร ชัยชาญ	ผู้ช่วยคณบดี
4.	เภสัชกรรดาตล โพธิษา	ผู้ช่วยคณบดี
5.	ดร.รัชฎา ประภาสวัต	อาจารย์
6.	ว่าที่ร้อยตรี พงษ์ณริยทร์ พันธุ์พีช	นักวิชาการการศึกษา
7.	นายสิงหา เกล็ดพงษ์	นักวิชาการการศึกษา
8.	นางสาวชลิตา ยงยิ่ง	นักวิชาการเงินและบัญชี

9. นายณัฐพงษ์ กีพงษ์

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

10. นางสาวนริศรา ญาติอยู่ไกล

นักวิทยาศาสตร์

เริ่มประชุมเวลา 09.00 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ 1.1 ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ คณบดีคณะแพทยศาสตร์ ประธานคณะกรรมการแจ้งในที่ประชุมทราบเรื่องดังนี้

- 1) เรื่อง การรับการประเมิน EdPEX
- 2) เรื่อง การเยี่ยมจากนายกแพทยสภา
- 3) เรื่อง การเยี่ยมโดยWFME

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 1.2 ฝ่ายเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1.2.1 เรื่อง แจ้งคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์

ฝ่ายเลขานุการ แจ้งคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ 3387/2564 ลงวันที่ 27 เมษายน 2564 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 27 เมษายน 2564 เป็นต้นไป (เอกสารแนบประกอบวาระที่ 1.2.1)

มติที่ประชุม : รับทราบ

1.2.2 เรื่อง แจ้งคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง ให้ แพทย์หญิงกิตติยา ไทย
 ธวัช พ้นจากตำแหน่ง ผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

ฝ่ายเลขานุการ แจ้งคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ 3531/2564 ลงวันที่ 31
 พฤษภาคม 2564 เรื่อง แจ้งคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง ให้ แพทย์หญิงกิตติยา ไทยธวัช พ้นจาก
 ตำแหน่ง ผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน
 2564 เป็นต้นไป (เอกสารแนบประกอบวาระที่ 1.2.2)

มติที่ประชุม : รับทราบ

1.2.3 เรื่อง รายงานผลการประเมินลูกจ้าง คณะแพทยศาสตร์
 สายสนับสนุน ครั้งที่ 1/2564

ฝ่ายเลขานุการ ขอรายงานผลการประเมินลูกจ้าง คณะแพทยศาสตร์
 สายสนับสนุน ครั้งที่ 1/2564 โดยมีรายละเอียดดังนี้

ผลประเมินลูกจ้างคณะแพทยศาสตร์ สายสนับสนุน

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

ลำดับ	ประเมิน ครั้งที่	ชื่อ - สกุล	วันที่จ้าง	ตำแหน่ง	กรรมการผู้ประเมิน				คะแนน รวม	คะแนน เฉลี่ย	ระดับผล การประเมิน
					กก.1	กก.2	กก.3	กก.4			
ปฏิบัติงาน ณ สำนักงานคณะแพทยศาสตร์											
1		นางสาว ปารดา เรืองทอง	1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 64	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป							
	64/1				75	75	75	75	300	75.00	ดี
	64/2								0	0.00	
2		นาย ณัฐวุฒิ เครืออินทร์	1 ต.ค. 63 - 30 ส.ค. 64	พนักงานขับรถยนต์							
	64/1				85	90	80	80	335	83.75	ดีมาก
	64/2								0	0.00	
3		นาย อภิสิทธิ์ ศรีรักษา	1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 64	นักวิทยาศาสตร์							
	64/1				70	75	70	77	292	73.00	ดี
	64/2								0	0.00	
4		นางสาว เบญจมาภา ใจเย็น	1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 64	นักวิชาการศึกษา							
	64/1				80	90	80	82	332	83.00	ดีมาก
	64/2								0	0.00	พ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 1.3 ฝ่ายบริหารแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1.3.1 เรื่อง รายงานงบประมาณการเงินประจำเดือนของสำนักงาน

คณะแพทยศาสตร์

นายแพทย์วสุชล ชัยชาญ รองคณบดีฝ่ายบริหาร ขอรายงานงบประมาณการเงินประจำเดือนพฤษภาคม 2564 ต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ (เอกสารแนบประกอบวาระที่ 1.3.1)

มติที่ประชุม : รับทราบ

1.3.2 เรื่อง รายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมของบุคลากร 3 ปี ย้อนหลัง

นายแพทย์วสุชล ชัยชาญ รองคณบดีฝ่ายบริหาร ขอรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมของบุคลากร 3 ปี ย้อนหลัง ซึ่งตามเกณฑ์พนักงานสายสนับสนุน จะต้องผ่านการอบรมอย่างน้อย 10 ชั่วโมงต่อปี (เอกสารแนบประกอบวาระที่ 1.3.1)

มติที่ประชุม : รับทราบ

1.3.3 เรื่อง การประเมินผู้บริหาร และ Performance agreement

ของผู้บริหาร คณะแพทยศาสตร์

นายแพทย์วสุชล ชัยชาญ รองคณบดีฝ่ายบริหาร การประเมินผู้บริหาร และ Performance agreement ของผู้บริหาร คณะแพทยศาสตร์ โดยกำหนดให้ทำ Performance agreement โดยให้ผู้บริหารดำเนินการโดยเร็วที่สุด

มติที่ประชุม : รับทราบ และมอบนายแพทย์วสุชล ชัยชาญ ส่งแบบฟอร์มการประเมินให้คณาจารย์อีกครั้ง

1.3.4 เรื่อง ประชาสัมพันธ์ โครงการอาจารย์และบุคลากรดีเด่น

นายแพทย์วสุชล ชัยชาญ รองคณบดีฝ่ายบริหาร ขอประชาสัมพันธ์โครงการอาจารย์และบุคลากรดีเด่น โดยจะมอบรางวัลเป็นโล่รางวัล สำหรับอาจารย์และบุคลากรดีเด่น จะมีด้วยกันอยู่ 4 ด้าน ด้านการสอน ด้านการวิจัย ด้านการบริการวิชาการ และด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ซึ่งมีวิธีการคัดเลือกโดยคณะกรรมการ ประกอบไปด้วย 1.คณบดี เป็นประธาน 2. รองคณบดีฝ่ายบริหาร เป็นกรรมการ 3. และรองคณบดีฝ่ายการแพทย์และสหวิชาชีพ เป็นกรรมการ โดยมีหลักเกณฑ์กำหนดตามเอกสารแนบประกอบวาระที่ 1.3.4

มติที่ประชุม : เห็นชอบ พิจารณาทั้ง 2 สำนักงาน

1.3.5 เรื่อง ประชาสัมพันธ์ การอบรมครูแพทย์มือใหม่ ประจำปีการศึกษา

2564

นายแพทย์วสุชล ชัยชาญ รองคณบดีฝ่ายบริหาร ขอประชาสัมพันธ์ การอบรมครูแพทย์มือใหม่ ประจำปีการศึกษา 2564 ของศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล ในวันที่ 19-23 กรกฎาคม 2564 จึงขอเรียนเชิญอาจารย์แพทย์และอาจารย์คณะร่วมสอนเข้าร่วมอบรม

มติที่ประชุม : ทราบ

1.3.6 เรื่อง รายงานเรื่องการรับบุคลากร คณะแพทยศาสตร์ประจำเดือน

มิถุนายน 2564

นายแพทย์วสุชล ชัยชาญ รองคณบดีฝ่ายบริหาร รายงานเรื่องการรับบุคลากร คณะแพทยศาสตร์ประจำเดือน มิถุนายน 2564 ต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ดังนี้

1. คณะแพทยศาสตร์ ได้ดำเนินการประกาศรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 2 อัตรา
2. คณะแพทยศาสตร์ ได้ดำเนินการประกาศรับรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยสอน จำนวน 2 อัตรา
3. คณะแพทยศาสตร์ ได้ดำเนินการขออนุมัติให้มหาวิทยาลัยดำเนินการประกาศรับรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ตำแหน่งนายแพทย์ จำนวน 3 อัตรา

4. คณะแพทยศาสตร์ ได้ดำเนินการประกาศกำหนดวันสอบข้อเขียนออนไลน์ผ่านโปรแกรม Microsoft team เพื่อคัดเลือกบุคคลจ้างเป็นลูกจ้างคณะแพทยศาสตร์ สายสนับสนุนจำนวน 6 อัตรา และจะมีกำหนดการสอบสัมภาษณ์ในวันที่ 30 มิถุนายน 2564 ตั้งแต่เวลา 13.30 น. เป็นต้นไป

มติที่ประชุม : ทราบ

1.3.7 เรื่อง รายงานทรัพยากรทางการศึกษา คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา และศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก

นายแพทย์วสุชล ชัยชาญ รองคณบดีฝ่ายบริหาร รายงานทรัพยากรทางการศึกษา คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา และศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก ต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบประกอบวาระที่ 1.3.7

มติที่ประชุม : ทราบ มอบนายศรีณัฐ พิชัยยา ตามขอข้อมูล

1.3.8 เรื่อง สรุปอัตรากำลังสำนักงานคณะแพทยศาสตร์ ประจำปี 2564

นายแพทย์วสุชล ชัยชาญ รองคณบดีฝ่ายบริหาร รายงานสรุปอัตรากำลังสำนักงานคณะแพทยศาสตร์ ประจำปี 2564 ต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ดังนี้

ข้อมูลบุคลากรสายสนับสนุน

ที่	ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง
1	นายศรัณยู	พิชัยยา	นักวิชาการการศึกษา (รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณะ)
2	นางสาวมนัสนันท์	ต้นอารมณ	นักวิชาการการศึกษา
3	ว่าที่ร้อยตรีพงษ์ณรินทร์	พันธ์พีช	นักวิชาการการศึกษา
4	นายสิงหา	เกล็ดพงษา	นักวิชาการการศึกษา
5	นางสาวเบญจมาภา	ใจเย็น	นักวิชาการการศึกษา
6	นางสาวปะทุมพร	สุขะ	นักวิชาการการศึกษา (ปฏิบัติงาน ณ รพ.พะเยา)
7	นางสาวชญาภา	มูลไชย	นักวิชาการการศึกษา (ปฏิบัติงาน ณ รพ.นครพิงค์)
8	นางสาวนริศรา	ญาตืออยู่ไกล	นักวิทยาศาสตร์
9	นายอภิสิทธิ์	ศรีรักษา	นักวิทยาศาสตร์
10	นางสาวนกกกาญจน์	อินธา	พยาบาล (ปฏิบัติงาน ณ รพ.นครพิงค์)
11	นางสาวณิรัชดา	วันมหาชัย	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
12	นางสาวปารดา	เรื่อนทอง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
13	นายณัฐพงษ์	กีพงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
14	นางสาวชไมพร	ใหม่ไชยา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
15	นางสาวชลิตา	ยงยิ่ง	นักวิชาการเงินและบัญชี
16	นายพิทักษ์	ต้นนันทา	บุคลากร
17	นายณัฐวุฒิ	เครืออินทร์	พนักงานขับรถยนต์

ทำเนียบข้อมูลอาจารย์ สาขาวิชาแพทยศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา							
ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่ง	สาขาวิชา	สถานะการปฏิบัติงาน	ปีที่ศึกษาต่อ	ปีที่สำเร็จการศึกษา	
1	ศ.นพ. สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ	อาจารย์	ศัลยศาสตร์	ปฏิบัติงาน			
2	นพ. สรภกิจ ภาคีชีพ	อาจารย์	กุมารเวชศาสตร์	ปฏิบัติงาน			
3	นพ. เทพนฤมิตร เมธนาวิณ	อาจารย์	เวชศาสตร์ทั่วไป	ปฏิบัติงาน			
4	พญ. ณัฐธินี นันทาทอง	อาจารย์	อายุรศาสตร์	ปฏิบัติงาน			
5	ดร. ณรงค์ศักดิ์ มั่นคง	อาจารย์	พยาธิวิทยา	ปฏิบัติงาน			
6	พญ. เพ็ญนิภัท นภีรงค์	อาจารย์	รังสีวิทยาวินิจฉัย	ปฏิบัติงาน	2555		2558
7	นพ. สรวีศ บุญญฐี	อาจารย์	เวชศาสตร์ครอบครัว	ปฏิบัติงาน	2558		2560
8	พญ. เพชราภรณ์ ชัชวรัตน์	อาจารย์	อายุรศาสตร์	ปฏิบัติงาน	2557		2560
9	นพ. วงศ์วัฒน์ เตมียบุตร	อาจารย์	โสต ศอ นาสิกวิทยา	ปฏิบัติงาน	2558		2561
10	พญ. กิตติยา ไทยธวัช	อาจารย์	เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	ปฏิบัติงาน	2559		2562
11	นพ. คามิน สุทธิกุลบุตร	อาจารย์	อายุรศาสตร์	ปฏิบัติงาน	2559		2562
12	พญ. ลภัสกรณ์ ยะปะนัน	อาจารย์	วิสัญญีวิทยา	ปฏิบัติงาน	2560		2563
13	นพ. วรวิญญู เจริญไพศาล	อาจารย์	วิสัญญีวิทยา	ปฏิบัติงาน	2560		2563
14	นพ. พีรณัฐ ผลวิชา	อาจารย์	เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	ปฏิบัติงาน	2560		2563
15	นพ. กฤติน นาราเวชสกุล	อาจารย์	ลยศาสตร์ระบบทางเดินปัสสาวะ	ปฏิบัติงาน	2559		2563
16	พญ. มลลิกา ขวัญเมือง	อาจารย์	อายุรศาสตร์	ปฏิบัติงาน	2560		2563
17	นพ. ภาษา สุขสอน	อาจารย์	อายุรศาสตร์	ปฏิบัติงาน	2560		2563
18	นพ. วสุชล ชัยชาญ	อาจารย์	อายุรศาสตร์	ปฏิบัติงาน	2560		2563
19	นพ. วิชเรสร พันธุ์พัฒนกุล	อาจารย์	อายุรศาสตร์ประสาทวิทยา	ปฏิบัติงาน	2560		2563
20	พญ. อธิรญา ชนะพาล	อาจารย์	เวชศาสตร์ป้องกัน	ปฏิบัติงาน			
21	ดร. รัชฎา ประภาสวัต	อาจารย์	พยาธิวิทยา	ปฏิบัติงาน			2563
22	อ. ชลวัชร ชัยชาญ	อาจารย์	พยาธิวิทยา	ปฏิบัติงาน			
23	พญ. สรสวัสดิ์ เกลือกก	อาจารย์	กุมารเวชศาสตร์โรคหัวใจ	ลาศึกษาต่อ	2562		2564
24	นพ. สุทธิวัฒน์ เจริญตระกูล	นายแพทย์	รังสีวิทยาวินิจฉัย	ลาศึกษาต่อ	2561		2564
25	พญ. วิลาสินี ศีตีสาร	นายแพทย์	วิสัญญีวิทยา	ลาศึกษาต่อ	2561		2564
26	พญ. ดิษยาณินท์ ทวีธนต์สิทธิ์	นายแพทย์	ศัลยศาสตร์ตกแต่ง	ลาศึกษาต่อ	2559		2564
27	นพ. วรกันต์ วรธำรงผล	นายแพทย์	ออโรโธปิดิกส์	ลาศึกษาต่อ	2560		2564
28	นพ. พชรพล อุดมลักษณ์	นายแพทย์	ออโรโธปิดิกส์	ลาศึกษาต่อ	2560		2564
29	พญ. กานต์จิรา ทิตยสีแสง	นายแพทย์	อายุรศาสตร์	ลาศึกษาต่อ	2561		2564
30	นพ. ธนู ตั้งศรีเจริญ	นายแพทย์	โลหิตวิทยาและมะเร็งในเด็ก	ลาศึกษาต่อ	2562		2565
31	นพ. ฐิตินันท์ ธราทิพกุล	นายแพทย์	ออโรโธปิดิกส์	ลาศึกษาต่อ	2561		2565
32	นพ. พงศธร ทั้งสุข	นายแพทย์	อายุรศาสตร์	ลาศึกษาต่อ	2562		2565
33	พญ. ภัทรณี ศรีชัยรัตนกุล	นายแพทย์	วิสัญญีวิทยา	ลาศึกษาต่อ	2562		2565
34	นพ. สิริวิญญู สุนทรชัยยะ	นายแพทย์	นาสิกวิทยา	ลาศึกษาต่อ	2562		2565
35	พญ. สิริกกร สาททอง	นายแพทย์	จิตเวชศาสตร์	ลาศึกษาต่อ	1 มี.ย. 62		2565
36	นพ. พรชัย สุขแสน	อาจารย์	พยาธิวิทยา	ลาศึกษาต่อ	2563		2566
37	นพ. ภราดร วาณิชจร	ผู้ช่วยสอน	ศัลยศาสตร์	ลาศึกษาต่อ	2562		2566
38	นพ. ชานนท์ พ้าภิญโญ	ผู้ช่วยสอน	ออโรโธปิดิกส์	ลาศึกษาต่อ	2562		2566
39	พญ. ภัทรภร กุมภวิจิตร	นายแพทย์	ตจวิทยา	ลาศึกษาต่อ	2563		2566
40	พญ. อรอนงค์ มาลา	นายแพทย์	วิสัญญีวิทยา	ลาศึกษาต่อ	2563		2566
41	อ. สรายุทธ ฉัตรภาณุจันท์	อาจารย์	พยาธิวิทยา	ลาศึกษาต่อ			2566
42	นพ. นิติภูมิ ปันสิน	นายแพทย์	ออโรโธปิดิกส์	ลาศึกษาต่อ	2562		2566
43	นพ. ธนกร ศรีธียศ	นายแพทย์	กุมารเวชศาสตร์	ลาศึกษาต่อ	2563		2567
44	พญ. เพ็ญพรรณ กัมตะษา	อาจารย์	กุมารเวชศาสตร์	ลาศึกษาต่อ	2563		2567
45	พญ. สโรชินี สถิตเลิศสกุล	นายแพทย์	สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	ลาศึกษาต่อ	2563		2567
46	นพ. วรภัทพ แดนเขตต์	นายแพทย์	โสต ศอ นาสิกวิทยา	ลาศึกษาต่อ	2563		2567
47	พญ. เบญจวรรณ ตาแก้ว	นายแพทย์	สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	ลาศึกษาต่อ	2564		2568

48	นพ.	จิรวงศ์	ศรีสมบูรณ์	นายแพทย์	จักษุวิทยา	เพิ่มพูนทักษะ		
49	นพ.	นภิก	จันทร์สมุทร	นายแพทย์	อายุรศาสตร์	เพิ่มพูนทักษะ		
50	นพ.	พลกฤต	คงวิทย์เศรษฐี	นายแพทย์	เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	เพิ่มพูนทักษะ		
51	นพ.	นนทวัฒน์	วิริยะสกุลธรณ์	นายแพทย์	รังสีวิทยาวินิจฉัย	เพิ่มพูนทักษะ		
52	ทญ.	ณปภัช	พงศบางโพธิ์	นายแพทย์	วิสัญญีวิทยา	เพิ่มพูนทักษะ		
53	นพ.	รักชิต	กันไพเราะ	นายแพทย์	ลยศาสตร์ระบบทางเดินปัสสาวะ	ปฏิบัติงาน		
54	ทญ.	จิตราภรณ์	วงศ์เพ็ญ	นายแพทย์	อายุรศาสตร์	ปฏิบัติงาน		
55	นพ.	มนัส	โชติเจริญรัตน์	นายแพทย์	อายุรศาสตร์	ปฏิบัติงาน		

มติที่ประชุม : ทราบ

ระเบียบวาระที่ 1.4 ฝ่ายวิชาการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1.4.1 เรื่อง ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง กำหนดปฏิทินกิจกรรมการพัฒนาคูณภาพนิสิต ประจำปีการศึกษา 2564

นายศรีณัฐ พิชัยยา รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณะแพทยศาสตร์ ขอแจ้งประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง กำหนดปฏิทินกิจกรรมการพัฒนาคูณภาพนิสิต ประจำปีการศึกษา 2564 ต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ (เอกสารแนบประกอบวาระที่ 1.4.1)

มติที่ประชุม : รับทราบ มอบงานพัฒนาคูณภาพนิสิต ตรวจสอบตารางกิจกรรมและพิจารณากำหนดวันไหว้ครูของคณะแพทยศาสตร์

ระเบียบวาระที่ 1.5 หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉิน แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1.5.1 เรื่อง นิสิตหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉิน การแพทย์ ชั้นปีที่ 4 เตรียมความพร้อมก่อนการฝึกปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ 1

นายแพทย์พีรณัฐ ผลวิชา ประธานหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ ขอรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ เรื่อง นิสิตหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ ชั้นปีที่ 4 เตรียมความพร้อมก่อนการฝึกปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ 1 (เอกสารแนบประกอบวาระที่ 1.5.1)

มติที่ประชุม : รับทราบ

1.5.2 เรื่อง หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ จะดำเนินการจัดสอบใบประกอบวิชาชีพ ในวันที่ 2 กรกฎาคม 2564

นายแพทย์พีรณัฐ ผลวิชา ประธานหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ ขอแจ้งต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ เรื่อง การดำเนินการจัดสอบใบประกอบวิชาชีพ รูปแบบ MCQ ในวันที่ 2 กรกฎาคม 2564 (เอกสารแนบประกอบวาระที่ 1.5.2)

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 การรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ 2.1 เรื่อง ขอรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ 5/2564

ตามที่ได้กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ 5/2564 เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2564 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์พิเศษ ดร.มณฑล สงวนเสริมศรี ชั้น 2 โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา นั้น

มติที่ประชุม : ที่ประชุมได้พิจารณารายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ 5/2564 เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2564 แล้วมีมติรับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

ระเบียบวาระที่ 3.1 สืบเนื่องฝ่ายบริหาร

3.1.1 เรื่อง รายงานความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้าง

นายแพทย์วุฒิชัย ชัยชาญ รองคณบดีฝ่ายบริหาร ขอรายงานความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้าง ต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ดังนี้

- 1) ปรับปรุงห้องเรียน OPD 3
- 2) ปรับปรุงห้องสำนักงาน
- 3) โปรแกรมคลังข้อสอบ

มติที่ประชุม : ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติดังนี้

1. ปรับปรุงห้องเรียน OPD 3 ต้องจัดทำป้องกัน
2. ปรับปรุงห้องสำนักงาน
3. โปรแกรมคลังข้อสอบ

**ระเบียบวาระที่ 3.2 สืบเนื่องหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาปฏิบัติการ
ฉุกเฉินการแพทย์**

**3.2.1 เรื่อง พิจารณารายชื่อนิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 3 ที่ได้รับการจัดสรรพื้นที่ฝึก
ปฏิบัติงานชั้นคลินิก ปีการศึกษา 2564**

นายแพทย์พีรณัฐ ผลวิชา ประธานหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา
ปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ เสนอพิจารณารายชื่อนิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 3 ที่ได้รับการจัดสรรพื้นที่ฝึก
ปฏิบัติงานชั้นคลินิก ปีการศึกษา 2564 ซึ่งตามที่ งานวิชาการ ได้รับมอบหมายตามมติที่ประชุม
คณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ 2/2564 วันศุกร์ ที่ 18 กุมภาพันธ์ 2564 ระเบียบวาระที่
4.7 เรื่อง พิจารณา แนวทางการจัดสรรพื้นที่ฝึกปฏิบัติงานชั้นคลินิกสำหรับนิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 2 ปี
การศึกษา 2563 มีมติเห็นชอบให้งานวิชาการ ได้กำหนดการจัดสรรพื้นที่ฝึกปฏิบัติงาน สำหรับนิสิตแพทย์
ในกลุ่มโครงการ Community track และ Inclusive track และกลุ่มโครงการ Strengthening track ขึ้น
ฝึกปฏิบัติงานในศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลนครพิงค์ 13 คนต่อกลุ่ม และโรงพยาบาล
พะเยา 7 คนต่อกลุ่มนั้น

บัดนี้ งานวิชาการ ได้จัดทำบัญชีรายชื่อนิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 3 ที่ได้รับการจัดสรร
พื้นที่ฝึกปฏิบัติงานชั้นคลินิก ปีการศึกษา 2565 พร้อมรายละเอียดเกณฑ์การจัดสรร เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึง
ขอเสนอรายชื่อดังกล่าวต่อคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์เพื่อโปรดพิจารณา (เอกสารแนบ
ประกอบวาระที่ 3.2.1)

มติที่ประชุม : นายแพทย์พีรณัฐ ผลวิชา ประธานหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาปฏิบัติการ
ฉุกเฉินการแพทย์ แก่ไขเป็น แพทย์หญิงเพ็ญนิภา นภีรงค์ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายแพทยศาสตรศึกษา

ระเบียบวาระที่ 3.3 สืบเนื่อง ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

**3.3.1 เรื่อง ขอใช้สถานที่ ณ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา สำหรับ
ปฏิบัติการในชั้นเรียนและการทำวิจัย**

ดร.รัชฎา ประภาสะวัต เนื่องจากคณะสาธารณสุขศาสตร์ จะต้องการใช้ห้องเรียน
ที่ติดคณะสาธารณสุขศาสตร์ ในห้องวิจัยและห้องชั้นเรียนของทางภาควิชาพยาธิวิทยา ดังนั้นภาควิชา
พยาธิวิทยาจึงขอพิจารณาพื้นที่ในการใช้สถานที่ ณ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา (เอกสารแนบ
ประกอบวาระที่ 3.3.1)

มติที่ประชุม : เห็นชอบ ให้ปรึกษาหาสื่อเรื่องงบประมาณในการจัดซื้อเครื่องปั่นไฟและอุปกรณ์ทางการ
แพทย์

3.3.2 เรื่อง เสนอรายละเอียดห้องปฏิบัติการภาควิชาพยาธิวิทยา

ดร.รัชฎา ประภาสวัต เนื่องจากคณะสาธารณสุขศาสตร์ จะต้องการใช้ห้องเรียนที่ตึกคณะสาธารณสุขศาสตร์ ในห้องวิจัยและห้องชั้นเรียนของทางภาควิชาพยาธิวิทยา ซึ่งทางคณะแพทยศาสตร์มีแผนที่จะสร้างตึกอาคารเรียนและอาคารวิจัย ดังนั้นภาควิชาพยาธิวิทยา จึงขอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ พิจารณา รายละเอียดห้องที่ต้องการ

มติที่ประชุม : ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วความเห็นว่าเป็นว่า ปัจจุบันยังใช้ที่ตึกอาคารคณะสาธารณสุขศาสตร์เดิมและรื้อตึกอาคารใหม่ของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ในการทำห้องแล็บปฏิบัติการ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ 4.1 ฝ่ายบริหารเสนอเพื่อพิจารณา

4.1.1 พิจารณาอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ตำแหน่งนายแพทย์ เพื่อรับแพทย์ชุดใช้ทุนในปีงบประมาณ 2565

นายแพทย์วสุชล ชัยชาญ รองคณบดีฝ่ายบริหาร ขอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ พิจารณาอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ตำแหน่งนายแพทย์ เพื่อรับแพทย์ชุดใช้ทุนในปีงบประมาณ 2565 โดยขออนุมัติกรอบอัตรากำลังตำแหน่งนายแพทย์ 10 อัตรา (เอกสารแนบประกอบวาระที่ 4.1.1)

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

4.1.2 เรื่อง พิจารณาภาระงานอาจารย์ใหม่

นายแพทย์วสุชล ชัยชาญ รองคณบดีฝ่ายบริหารแจ้งต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ เรื่อง พิจารณาภาระงานอาจารย์ใหม่ โดยอยากสอบถามคณาจารย์เกี่ยวกับวัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน รวมถึงทรัพยากรต่างๆ

มติที่ประชุม : เห็นชอบ และให้อาจารย์ใหม่เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศอาจารย์และบุคลากรใหม่

4.1.3 เรื่อง พิจารณาการรับแพทย์ใช้ทุนสาขาขาดแคลน

นายแพทย์วสุชล ชัยชาญ รองคณบดีฝ่ายบริหาร เสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ เรื่อง พิจารณาการรับแพทย์ใช้ทุนสาขาขาดแคลน ซึ่งอ้างถึงประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์การรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ คณะทันตแพทยศาสตร์ พ.ศ.2555 โดยมีสาระสำคัญอยู่ในข้อ 7 วรรคสองของประกาศ “กรณีผู้สมัครที่มหาวิทยาลัยได้พิจารณารับเป็นพนักงานสายวิชาการตำแหน่งอาจารย์แล้ว มีภาระผูกพันที่เหลืออยู่จะต้องชดใช้ทุนกับต้นสังกัด มหาวิทยาลัยจะชดใช้เงินให้กรณีผิดสัญญา กับต้นสังกัดเดิมตามภาระผูกพันที่เหลืออยู่จริงแต่ไม่เกิน 400,000 บาท” (เอกสารแนบประกอบวาระที่ 4.1.3)

มติที่ประชุม : เห็นชอบรับสาขาพยาธิวิทยา และสาขาศัลยศาสตร์ และมอบนายแพทย์วสุชล ชัยชาญ ประธานมหาวิทยาลัย

4.1.4 เรื่อง ขออนุมัติจัดซื้อTabletเพื่อรองรับ Computer-based test

นายแพทย์วสุชล ชัยชาญ รองคณบดีฝ่ายบริหาร ขอขออนุมัติจัดซื้อTablet เพื่อรองรับ Computer-based test ต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์

มติที่ประชุม : อนุมัติ

4.1.5 เรื่อง พิจารณา TOR ของอาจารย์

นายแพทย์วสุชล ชัยชาญ รองคณบดีฝ่ายบริหาร ขอเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ เรื่อง พิจารณา TOR อาจารย์ เรื่องของการเรียนการสอน งานวิจัย งานบริการวิชาการ ว่าได้ดำเนินการตามแผนหรือไม่เพื่อพิจารณาความดีความชอบประจำปี

มติที่ประชุม : เห็นชอบ มอบนายแพทย์วสุชล ชัยชาญ ดำเนินการและเก็บแบบฟอร์มไว้ที่เว็บคณะแพทยศาสตร์

4.1.6 เรื่อง พิจารณาทบทวนนโยบายคณะกรรมการแพทยศาสตร์ ประจำปี 2564

นายแพทย์วสุชล ชัยชาญ รองคณบดีฝ่ายบริหาร ได้เสนอให้ทบทวนนโยบายคณะกรรมการแพทยศาสตร์ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ โดยให้ทุกคนได้ศึกษานโยบายต่างๆ ของคณะแพทยศาสตร์ หากมีส่วนไหนอยากแก้ไขหรือเพิ่มเติม ให้ดำเนินการแจ้งต่อผู้บริหารเพื่อนำมาปรับปรุงก่อนเปิดภาคการศึกษาใหม่ (เอกสารแนบประกอบวาระที่ 4.1.6)

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

4.1.7 เรื่อง พิจารณาตัวชี้วัดรายบุคคลของอาจารย์ และเจ้าหน้าที่

นายแพทย์วสุชล ชัยชาญ รองคณบดีฝ่ายบริหาร แจ้งต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ เพื่อพิจารณาตัวชี้วัดรายบุคคลของอาจารย์และเจ้าหน้าที่ ทุกคน

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

4.1.8 เรื่อง ขออนุมัติงบประมาณปรับปรุงห้องเรียนและห้องพักเพิ่มเติม (ชั้น3 อาคารพิเคราะห์โรค)

นายแพทย์วสุชล ชัยชาญ รองคณบดีฝ่ายบริหาร ขออนุมัติงบประมาณปรับปรุงห้องเรียนและห้องพักเพิ่มเติม (ชั้น3 อาคารพิเคราะห์โรค) ต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์

มติที่ประชุม : เห็นชอบ มอบนายแพทย์วสุชล ชัยชาญ ประสานเช็คห้องต่างๆ กับทางโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา (ชั้น G)

4.1.9 เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรงบประมาณผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท เพื่อการจัดการเรียนการสอนนิสิตแพทย์แก่คณะร่วมสอน

นายแพทย์วสุชล ชัยชาญ รองคณบดีฝ่ายบริหาร ขออนุมัติจัดสรรงบประมาณผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท เพื่อการจัดการเรียนการสอนนิสิตแพทย์แก่คณะร่วมสอน ต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์

มติที่ประชุม : อนุมัติ

4.1.10 เรื่อง พิจารณาทำ SWOT คณะแพทยศาสตร์ สำหรับอาจารย์ ปี การศึกษา 2564

นายแพทย์วสุชล ชัยชาญ รองคณบดีฝ่ายบริหาร ขอเสนอต่อที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ พิจารณาทำ SWOT คณะแพทยศาสตร์ สำหรับอาจารย์ ปี การศึกษา 2564 เพื่อดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

มติที่ประชุม : เห็นชอบ ทำแบบ Online ให้อาจารย์กรอกข้อมูล

4.1.11 เรื่อง พิจารณาการต่อสัญญาจ้างผู้ทรงคุณวุฒิ ราย ศาสตราจารย์ เกียรติคุณ นายแพทย์สุทัศน์ ฟูเจริญ

นายแพทย์วสุชล ชัยชาญ รองคณบดีฝ่ายบริหาร ขอเสนอต่อที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ พิจารณาการต่อสัญญาจ้างผู้ทรงคุณวุฒิ ราย ศาสตราจารย์ เกียรติคุณ นายแพทย์สุทัศน์ ฟูเจริญ ในปีงบประมาณ 2565 ซึ่งมีอัตราค่าจ้างรายเดือน จำนวน 60,000 บาท ต่อเดือน (เอกสารแนบประกอบวาระที่ 4.1.11)

มติที่ประชุม : ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติไม่ต่อสัญญาจ้าง

4.1.12 เรื่อง พิจารณาต่อสัญญาจ้างลูกจ้างคณะแพทยศาสตร์ ราย นายณัฐวุฒิ เครืออินทร์ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์

นายแพทย์วสุชล ชัยชาญ รองคณบดีฝ่ายบริหาร ขอเสนอต่อที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ พิจารณาต่อสัญญาจ้างลูกจ้างคณะแพทยศาสตร์ ราย นายณัฐวุฒิ เครืออินทร์ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ โดยจะหมดสัญญาจ้างในวันที่ 31 สิงหาคม 2564 ซึ่งมีอัตราค่าจ้างรายเดือน จำนวน 9,000 บาท ต่อเดือน (เอกสารแนบประกอบวาระที่ 4.1.12)

มติที่ประชุม : ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติอนุมัติต่อสัญญาจ้าง นายณัฐวุฒิ เครืออินทร์ ในตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน 1 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2564 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2564

ระเบียบวาระที่ 4.2 ฝ่ายวิชาการเสนอเพื่อพิจารณา

4.2.1 เรื่อง ขออนุมัติ (ร่าง) ประกาศคณะแพทยศาสตร์ เรื่อง ตารางการเรียนการสอนของนิสิตแพทย์ ปีการศึกษา 2564 หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2553

แพทย์หญิงเพ็ญนิภาท นภีรงค์ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายแพทยศาสตรศึกษา เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ เรื่อง ขออนุมัติ (ร่าง) ประกาศคณะแพทยศาสตร์ เรื่อง ตารางการเรียนการสอนของนิสิตแพทย์ ปีการศึกษา 2564 หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2553 ซึ่งตามที่ งานวิชาการ ได้รับมอบหมายให้จัดทำประกาศคณะแพทยศาสตร์ เรื่อง ตารางการเรียนการสอนของนิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 2 - 3 ปีการศึกษา 2564 หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2553 และประกาศคณะแพทยศาสตร์ เรื่อง ตารางการเรียนการสอนของนิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 4-6 ปีการศึกษา 2564 หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2553 เพื่อแจ้งให้อาจารย์และนิสิตในหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ทราบถึงลำดับการจัดการเรียนการสอนในแต่ละชั้นปี (เอกสารแนบประกอบวาระที่ 4.2.1)

มติที่ประชุม : เห็นชอบ ทั้งนี้มอบงานวิชาการตรวจสอบอีกครั้งก่อนเสนอลงนามในประกาศ

ระเบียบวาระที่ 4.3 ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ เสนอเพื่อพิจารณา

4.3.1 เรื่อง พิจารณาทุนจัดตั้งหน่วยวิจัยเพื่อความเป็นเลิศ (Unit of Excellence) ด้านการส่งเสริมสุขภาพและคุณภาพชีวิต

แพทย์หญิงลภัสภรณ์ ยะปะนัน รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ ขอเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ พิจารณาทุนจัดตั้งหน่วยวิจัยเพื่อความเป็นเลิศ (Unit of Excellence) ด้านการส่งเสริมสุขภาพและคุณภาพชีวิต (เอกสารแนบประกอบวาระที่ 4.3.1)

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

4.3.2 เรื่อง ขอพิจารณาตั้งคณะกรรมการวิจัย ประจำคณะแพทยศาสตร์

แพทย์หญิงลภัสภรณ์ ยะปะนัน รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ ขอเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ขอพิจารณาตั้งคณะกรรมการวิจัย ประจำคณะแพทยศาสตร์

มติที่ประชุม : เห็นชอบให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการวิจัยและให้นำเสนอคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ครั้งต่อไป

4.3.3 เรื่อง ขออนุมัติงบประมาณ โครงการพัฒนาหน่วยความเป็นเลิศ

(UoE) คณะแพทยศาสตร์

ดร.รัชฎา ประภาสวัต ขอเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ เพื่อขออนุมัติงบประมาณ โครงการพัฒนาหน่วยความเป็นเลิศ (UoE) คณะแพทยศาสตร์ในโครงการ การวิจัยและนวัตกรรมอาหารฟังก์ชันจากผักข้าวเพื่อสุขภาพอย่างยั่งยืน จำนวน 1,000,000บาท (เอกสารแนบประกอบวาระที่ 4.3.3)

มติที่ประชุม : เห็นชอบ มอบให้คณะกรรมการวิจัยคณะแพทยศาสตร์พิจารณาเรื่องงบประมาณ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ คั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่อง อื่นๆ

ระเบียบวาระที่ 5.1 เรื่องอื่น ๆ

5.1.1 เรื่อง ขอฟิจารณารับนักศึกษาแพทย์จากสถาบันต่างประเทศเข้าฝึก

Elective ณ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

แพทย์หญิงกิตติยา ไทยธวัช รองคณบดีฝ่ายบริการทางการแพทย์ เสนอต่อที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ เรื่อง ขอฟิจารณารับนักศึกษาแพทย์จากสถาบันต่างประเทศเข้าฝึก Elective ณ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ มอบนายแพทย์สรวิศ บุญญลี้ ดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ 5.2 เรื่อง ขอฟิจารณาสอบถามเกี่ยวกับรูปแบบการเรียน

การสอนในปีการศึกษาหน้า

ดร.รัชฎา ประภาสวัต ขอสอบถามในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ แพทยศาสตร์ เรื่อง เกี่ยวกับรูปแบบการเรียนการสอนในปีการศึกษาหน้า

มติที่ประชุม : มหาวิทยาลัยพะเยามีมติให้จัดการเรียนการสอนออนไลน์ ทั้งนี้หากหลักสูตรไหนมีความ จำเป็นที่จะต้องให้นิสิตเข้าสอนในมหาวิทยาลัย จะต้องขออนุมัติจากอธิการบดี

ประธานที่ประชุมนัดประชุมครั้งต่อไปในวันพฤหัสบดี ที่ 15 กรกฎาคม 2564 เวลา 09.00 น.
ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์พิเศษ ดร.มณฑล สงวนเสริมศรี ชั้น 2 โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา
ต่อจากนั้นประธานได้กล่าวขอบคุณกรรมการที่เข้าประชุมและกล่าวปิดประชุม

ปิดการประชุม เวลา 13.30 น.



(นายศรีณยู พิชัยยา)

ผู้บันทึกการประชุม



(นายพิทักษ์ ตันนันทา)

ผู้ช่วยบันทึกการประชุม



(นายแพทย์วิสุชล ชัยชาญ)

ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม

เอกสารแนบประกอบระเบียบวาระที่ 1.2.1



คำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา

ที่ ๓๓๙๓ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์

เพื่อให้การบริหารงานภายในคณะแพทยศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับความในข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณะกรรมการประจำส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ และความในข้อ ๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณะกรรมการประจำส่วนงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑. คณบดีคณะแพทยศาสตร์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคุณภาพนิสิต | กรรมการ |
| ๓. รองคณบดีฝ่ายบริหาร | กรรมการ |
| ๔. รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ | กรรมการ |
| ๕. รองคณบดีฝ่ายแพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก
โรงพยาบาลนครพิงค์ | กรรมการ |
| ๖. รองคณบดีฝ่ายแพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก
โรงพยาบาลพะเยา | กรรมการ |
| ๗. รองคณบดีฝ่ายบริการทางการแพทย์ | กรรมการ |
| ๘. รองคณบดีฝ่ายการแพทย์และสหวิชาชีพ | กรรมการ |
| ๙. รองคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล | กรรมการ |
| ๑๐. ประธานหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต | กรรมการ |
| ๑๑. ประธานหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต
สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ | กรรมการ |
| ๑๒. คณาจารย์ประจำในหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต
(นายแพทย์วงศ์วัฒน์ เตมีบุตร) | กรรมการ |

สำเนาถูกต้อง

๓-๓๓๙

(นายจรงค์ไทย เปลวทอง)

๑๓. คณาจารย์...

๑๓. คณาจารย์ประจำในหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต

สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์

กรรมการ

(นายแพทย์คามิน สุทธิกุลบุตร)

๑๔. หัวหน้าสำนักงานคณะแพทยศาสตร์

เลขานุการ

๑๕. นายพิทักษ์ ดันนันทา

ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้กรรมการทุกประเภท ยกเว้นกรรมการโดยตำแหน่ง มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง และให้คณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์มีอำนาจ และหน้าที่ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณะกรรมการประจำส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุกกร พงศบางโพธิ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

เอกสารแนบประกอบระเบียบวาระที่ 1.2.2



คำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา

ที่ ๕๕๗ /๒๕๖๔

เรื่อง ให้ แพทย์หญิงกิตติยา ไทยธวัช พ้นจากตำแหน่ง
ผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

อนุสนธิคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๑๐๒๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้แต่งตั้ง แพทย์หญิงกิตติยา ไทยธวัช เป็น ผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น เนื่องจาก แพทย์หญิงกิตติยา ไทยธวัช มีความประสงค์ขอลาออกจากตำแหน่ง ผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

เพื่อให้การบริหารงานภายในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงให้ แพทย์หญิงกิตติยา ไทยธวัช พ้นจากตำแหน่ง ผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

เอกสารแนบประกอบระเบียบวาระที่ 1.2.3

ผลประเมินลูกจ้างคณะแพทยศาสตร์ สายสนับสนุน

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

ลำดับ	ประเมินครั้งที่	ชื่อ - สกุล	วันที่จ้าง	ตำแหน่ง	กรรมการผู้ประเมิน				คะแนนรวม	คะแนนเฉลี่ย	ระดับผล การประเมิน
					กก.1	กก.2	กก.3	กก.4			
ปฏิบัติงาน ณ สำนักงานคณะแพทยศาสตร์											
1		นางสาว ปารดา เรืองทอง	1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 64	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป							
	64/1				75	75	75	75	300	75.00	ดี
	64/2								0	0.00	
2		นาย ณัฐวุฒิ เครืออินทร์	1 ต.ค. 63 - 30 ส.ค. 64	พนักงานขับรถยนต์							
	64/1				85	90	80	80	335	83.75	ดีมาก
	64/2								0	0.00	
3		นาย อภิลิทธิ์ ศรีรักษา	1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 64	นักวิทยาศาสตร์							
	64/1				70	75	70	77	292	73.00	ดี
	64/2								0	0.00	
4		นางสาว เบญจมา ใจเย็น	1 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 64	นักวิชาการศึกษา							
	64/1				80	90	80	82	332	83.00	ดีมาก
	64/2								0	0.00	พ

เอกสารแนบประกอบระเบียบวาระที่ 1.3.1



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน คณะแพทยศาสตร์ งานการเงินและบัญชี โทร 7020 โทรสาร 0 5446 6759

ที่ อว 7332.01 / 1756

วันที่ 8 มิถุนายน 2564

เรื่อง ขอรายงานงบประมาณคงเหลือ และรายงานการเบิก-จ่าย เงินงบประมาณรายได้
คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีเดือนพฤษภาคม 2564

เรียน คณบดีคณะแพทยศาสตร์

ตามที่ คณะแพทยศาสตร์ได้รับจัดสรรเงินงบประมาณรายได้ ประจำปีงบประมาณ
2564 เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 15,080,308 บาท
(สิบห้าล้านบาท ห้าหมื่นสามร้อยแปดบาทถ้วน) นั้น

ในเดือนพฤษภาคม 2564 ในส่วนงานได้มีการเบิก-จ่าย งบประมาณ ตามรายละเอียด
ดังนี้

งบประมาณ	โอนย้ายงบประมาณ	เบิก-จ่ายเดือน พฤษภาคม 2564	รวมใช้ไปทั้งสิ้น	คงเหลือ
15,080,308.00	8,955,763.52	368,310.00	4,428,299.97	1,696,244.51

ส่วนงานการเงินและบัญชี จึงขอแจ้งรายงานการเบิก-จ่ายงบประมาณรายได้
คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีเดือนพฤษภาคม 2564 เอกสารการเบิกจ่ายแล้ว 368,310.00 บาท
(สามแสนหกหมื่นแปดพันสามร้อยสิบบาทถ้วน) คงเหลืองบประมาณยกไป ณ วันที่ 30 พฤษภาคม
2564 เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 1,696,244.51 บาท (หนึ่งล้านหกแสนเก้าหมื่นหกพันสองร้อย
สี่สิบสี่บาทห้าสิบเอ็ดสตางค์) ตามเอกสารที่ได้แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ จะขอบคุณยิ่ง

อธิบดีคณะแพทยศาสตร์
ใบแนบเพื่อโปรดทราบ ค.ธอนคุณฉวี
๒๐

(นางสาวชลิตา ยงยิ่ง)
นักวิชาการเงินและบัญชี



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน คณะแพทยศาสตร์ งานการเงินและบัญชี โทร 7020 โทรสาร 0 5446 6759

ที่ อว 7332.01 / 19๕๕

วันที่ 8 มิถุนายน 2564

เรื่อง รายงานงบประมาณเงินโครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบทคงเหลือ

เรียน คณบดีคณะแพทยศาสตร์

ตามที่ คณะแพทยศาสตร์ได้รับจัดสรรเงินงบประมาณเงินโครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบทเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดการเรียนการสอนนักศึกษาแพทย์รายละ 300,000 บาท ต่อคนต่อปี งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ปีการศึกษา 2556 - 2563 คงเหลือยกมา ณ 1 ตุลาคม 2563 เป็นเงินทั้งสิ้น 41,387,274.69 บาท (สี่สิบล้านสามแสนแปดหมื่นเจ็ดพันสองร้อยเจ็ดสิบสี่บาทหกสิบเก้าสตางค์) นั้น

งานการเงินและบัญชี ขอรายงานงบประมาณเงินโครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท และรายงานงบประมาณคงเหลือ ณ วันที่ 1 มิถุนายน 2564 ดังรายการ และเอกสารที่ได้แนบมาพร้อมนี้

	คงเหลือยกมา 1 ตุลาคม 2563	อนุมัติ ค่าใช้จ่าย	ระหว่างเบิก	ใช้ไป	รวม	คงเหลือ
2560	6,049,638.89	12,000.00	827,737.24	122,770.00	962,507.24	5,087,131.65
2561	10,736,540.71		456,741.25	645,245.00	1,101,986.25	9,634,514.46
2562	16,465,077.45	28,000.00	917,216.00	2,564,241.00	3,509,457.00	12,955,620.45
2563	8,136,017.64					8,136,017.64
รวม	41,387,274.69	40,000.00	2,201,694.49	3,332,256.00	5,573,950.49	35,813,324.20

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ จะขอบคุณยิ่ง

เรียน คณบดีคณะแพทยศาสตร์
ขอเรียนมาเพื่อโปรดทราบ จะขอบคุณยิ่ง

(นางสาวชลิตา ยงยั้ง)
นักวิชาการเงินและบัญชี



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน คณะแพทยศาสตร์ งานการเงินและบัญชี โทร 7020 โทรสาร 0 5446 6759

ที่ อว 7332.01 /

วันที่ ๑ มิถุนายน 2564

เรื่อง ขอรายงานการเบิก-จ่ายงบประมาณเงินโครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบทประจำเดือน พฤษภาคม 2564

เรียน คณบดีคณะแพทยศาสตร์

ตามที่ คณะแพทยศาสตร์ได้รับจัดสรรเงินงบประมาณเงินโครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบทเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดการเรียนการสอนนักศึกษาแพทย์รายละ 300,000 บาท ต่อคน ต่อปี งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ปีการศึกษา 2556 - 2563 คงเหลือยกมา ณ 1 ตุลาคม 2563 เป็นเงินทั้งสิ้น 41,387,274.69 บาท (สี่สิบเอ็ดล้านสามแสนแปดหมื่นเจ็ดพันสองร้อยเจ็ดสิบสี่บาท หกสิบเก้าสตางค์) นั้น

ในเดือนพฤษภาคม 2564 ในส่วนงานได้มีการเบิก-จ่าย งบประมาณ ตามรายละเอียดดังนี้

	คงเหลือยกมา 1 ตุลาคม 2563	ใช้ไปและระหว่างเบิก ในเดือนพฤษภาคม 2564	รวมใช้ไปทั้งสิ้น	คงเหลือ
2560	6,049,638.89	16,680.00	962,507.24	5,087,131.65
2561	10,736,540.71	155,690.25	1,101,986.25	9,634,514.46
2562	16,465,077.45	723,092.00	3,509,457.00	12,955,620.45
2563	8,136,017.64			8,136,017.64
รวม	41,387,274.69	895,462.25	5,573,950.49	35,813,324.20

ส่วนงานการเงินและบัญชี จึงขอแจ้งรายงานการเบิกจ่ายงบประมาณผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท ประจำเดือนพฤษภาคม 2564 เอกสารการเบิกจ่ายแล้ว 895,462.25 บาท (แปดแสนเก้าหมื่นห้าพันสี่ร้อยหกสิบสองบาทยี่สิบห้าสตางค์) คงเหลืองบประมาณยกไป ณ วันที่ 30 พฤษภาคม 2564 เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 35,813,324.20 บาท (สามสิบล้านห้าพันแปดแสนหนึ่งหมื่นสามพันสามร้อยยี่สิบสี่บาทยี่สิบสตางค์) ตามเอกสารที่ได้แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ จะขอบคุณยิ่ง

นางสาวชลิตา ยงยิ่ง
การเงินและบัญชี

SP
๑/๖/๖๔

๑/๖/๖๔

นางสาวชลิตา ยงยิ่ง

นักวิชาการเงินและบัญชี

ทนาย วัฒนพงษ์ วัฒนชัย

๑/๖/๖๔

เอกสารแนบประกอบระเบียบวาระที่ 1.3.4

บุคลากรดีเด่นสายวิชาการ

จำนวน ๔ ด้าน (ได้แก่ ด้านการสอน ด้านงานวิจัย ด้านบริการวิชาการ และด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม)

วิธีการเสนอชื่อและการคัดเลือก

- ให้คณะกรรมการประจำส่วนงาน เสนอชื่ออาจารย์ประจำหรือผู้ปฏิบัติงาน ที่มีคุณสมบัติข้างต้น เพื่อเสนอชื่อเป็นอาจารย์ดีเด่นด้านต่างๆ อย่างน้อย ๑ ด้าน

ทั้งนี้ กำหนดค่าคะแนนในการประเมินแต่ละหัวข้อ ดังนี้

จำนวน หมายถึง ปริมาณชิ้นงานที่มี อย่างเช่น เขียนตำราจำนวน ๒ เล่ม น้ำหนักคะแนน ๑๐.๒ รวมคะแนนเป็น ๑๐.๐x๒ เท่ากับ ๒๐.๐ คะแนน

แบบประเมินบุคลากรดีเด่นสายวิชาการ	น้ำหนัก	จำนวน	รวม คะแนน
ด้านการสอน			
๑. หนังสือ/ตำรา	๑๐.๐		
๒. บทความ/ เอกสารทางวิชาการที่เผยแพร่ทางสื่อสังคม เช่น online, on Air, on print, on ground			
๒.๑ เผยแพร่ระดับนานาชาติ	๕.๐		
๒.๒ เผยแพร่ระดับชาติ	๓.๐		
๓. งานสอน ย้อนหลัง ๕ ปี	๒.๕		
๔. งานควบคุม thesis/IS ย้อนหลัง ๕ ปี	๓.๐		
๕. การพัฒนานวัตกรรมการสอน	๕.๐		
๖. ความสามารถในการจัดกระบวนการเรียนรู้	๕.๐		
๗. การเป็นกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ	๒.๕		
๘. รางวัล/ประกาศเกียรติคุณด้านการเรียนการสอน	๒.๕		
ด้านงานวิจัย			
๙. ผลงานวิจัย			
๙.๑ Full paper in international Journal			
Scopus/ISI Quartile ๑ และ ๒ First หรือ Corresponding author	๑๐.๐		

Scopus/ISI Quartile ๑ และ ๒ co-author	๕.๐		
Scopus/ISI Quartile ๓ และ ๔ First หรือ Corresponding author	๓.๕		
Scopus/ISI Quartile ๓ และ ๔ co-author	๕.๐		
๙.๒ Full paper in National Journal			
TCI กลุ่ม ๑ First หรือ Corresponding author	๕.๐		
TCI กลุ่ม ๑ co-author	๒.๐		
TCI กลุ่ม ๒ First หรือ Corresponding author	๓.๐		
TCI กลุ่ม ๒ co-author	๒.๐		
๙.๓ International conference/ Exhibition/ Symposium	๓.๐		
๙.๔ National conference/ Exhibition Symposium	๒.๕		
๑๐. ผลงานวิชาการในลักษณะอื่นๆ สิ่งประดิษฐ์ วรรณกรรม นวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ที่ต่อยอดองค์ความรู้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มสู่ชุมชน สังคมในการรับใช้สังคม			
๑๐.๑ งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ First หรือ Corresponding author	๑๐.๐		
๑๐.๒ งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ co-author	๕.๐		
๑๐.๓ งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ First หรือ Corresponding author	๕.๐		
๑๐.๔ งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ co-author	๒.๐		
๑๐.๕ สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร/ขึ้นทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา First หรือ Corresponding author	๑๐.๐		
๑๐.๖ สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร/ขึ้นทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา co-author	๕.๐		
๑๑ หัวหน้าโครงการทุนวิจัยที่เคยได้รับในอดีต	๕.๐		
๑๒ โครงการทุนวิจัยในปัจจุบัน	๕.๐		
๑๓ รางวัล/ ประกาศเกียรติคุณทางด้านวิชาการ/วิจัย	๒.๕		
๑๔ การถ่ายทอดกระบวนการวิจัย	๕.๐		

ด้านบริการวิชาการและบริการวิชาชีพ			
๑๕ รางวัล/ประกาศเกียรติคุณด้านงานบริการวิชาการ/ วิชาชีพ	๒.๕		
๑๖ การเป็นวิทยากร conference ใน/ต่างประเทศ	๕.๐		
๑๗ การเป็นกรรมการในองค์กรทางวิชาชีพต่างๆ	๕.๐		
๑๘ การนำศาสตร์ที่ตนเองรู้ไปรับใช้สังคม การนำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชน สังคม มีการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ ชุมชน สังคม ประเทศชาติ เพื่อให้ชุมชน สังคม สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน มีผลการชี้วัดเชิงประจักษ์	๑๐.๐		
ด้านการทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม			
๑๙ การสอดแทรกคุณธรรม/จริยธรรม			
๑๘.๑ การครองตนและครอบครัว	๕.๐		
๑๘.๒ การครองงาน	๕.๐		
๑๘.๓ การครองคน	๕.๐		
๒๐ รางวัล/ประกาศเกียรติคุณด้านคุณธรรมจริยธรรม	๒.๕		
๒๑ การเป็นกรรมการ/สมาชิกขององค์กรทางสังคม	๕.๐		
๒๒ รางวัล/ประกาศเกียรติคุณด้านอุทิศตนเพื่อส่วนรวม	๒.๕		

เกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นสายบริการ

เกณฑ์การคัดเลือกผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นสายบริการ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓ ด้าน (ได้แก่ ด้านบริการ ด้านวิชาชีพ และด้านนวัตกรรม) แต่ละด้านประกอบด้วย ๓ หัวข้อการประเมิน ได้แก่

๑. การปฏิบัติงานและผลงาน ๖๐ คะแนน
 ๒. คุณธรรมจริยธรรม ๒๐ คะแนน
 ๓. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในงาน ๒๐ คะแนน
- คะแนนรวมสุทธิ ๑๐๐ คะแนน

ทั้งนี้ กำหนดค่าน้ำหนักในการประเมินแต่ละหัวข้อ ดังนี้

ดีเด่น = น้ำหนัก ๑ คะแนน (ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ มีผลงานการปฏิบัติงานเป็นที่ประจักษ์ ได้รับรางวัล เป็นที่ยอมรับระดับชาติ หรือนานาชาติ)

ดีมาก = น้ำหนัก ๐.๓๕ คะแนน (ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมินอย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ มีผลงานการปฏิบัติงานเป็นที่ประจักษ์ ได้รับรางวัลเป็นที่ยอมรับในระดับมหาวิทยาลัย)

ดี = น้ำหนัก ๐.๕ คะแนน (ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมินไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ มีผลงานการปฏิบัติงานเป็นที่ประจักษ์ ได้รับรางวัลเป็นที่ยอมรับของหน่วยงาน)

แนวทางการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่น ด้านบริการ

ด้านบริการ หมายถึง เป็นผู้ที่มีองค์ความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน ทุ่มเทและเสียสละ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการให้บริการ

หัวข้อการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นด้านบริการ	ผลการประเมิน		
	ดีเด่น (๖๐ คะแนน)	ดีมาก (๔๕ คะแนน)	ดี (๓๐ คะแนน)
๑. ผลงาน/ การปฏิบัติงาน (๖๐ %)			
ประเด็นพิจารณา ๑.๑ ผลงานด้านการบริหารงานด้านการบริการ ๑.๒ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ๑.๓ จิตสำนึกในการให้บริการ ๑.๔ ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน ทุ่มเท และเสียสละ ๑.๕ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ๑.๖ คุณภาพ และปริมาณงาน			
๒. มีคุณธรรม จริยธรรมในการบริการ (๒๐%)			
๓. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการให้บริการ (๒๐%)			
รวมคะแนน (เต็ม ๑๐๐ คะแนน)			

แนวทางการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่น ด้านวิชาชีพ

ด้านวิชาชีพ หมายถึง เป็นผู้ที่มีผลงานด้านวิชาชีพเป็นที่ประจักษ์ อาศัยความรู้ความชำนาญ เชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

หัวข้อการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นด้านวิชาชีพ	ผลการประเมิน		
	ดีเด่น (๖๐ คะแนน)	ดีมาก (๔๕ คะแนน)	ดี (๓๐ คะแนน)
๑. ผลงาน/ การปฏิบัติงาน (๖๐ %)			
ประเด็นพิจารณา ๑.๑ มีผลงานด้านวิชาชีพเป็นที่ประจักษ์ ที่เป็นผลงานที่อาศัยความรู้ความชำนาญ เชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพ			

ของตำแหน่ง (ผลงานสนับสนุนวิชาการ ผลงานสนับสนุนทางการบริหาร) ในรูปของบทความ งานวิจัย งานวิเคราะห์ หนังสือ ตำรา วัสดุอุปกรณ์สื่อโสต เครื่องมือ อุปกรณ์ ผลงานทัศนศิลป์ สถาปัตยกรรม แบบแปลนสร้างสรรค์ ทางดุริยศิลป์ และนาฏศิลป์			
๒. มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ (๒๐%)			
๓. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน (๒๐%)			
รวมคะแนน (เต็ม ๑๐๐ คะแนน)			

แนวทางการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่น ด้านสร้างสรรค์นวัตกรรม

นวัตกรรม หมายถึง ผลงานหรือสิ่งประดิษฐ์ที่คิดค้น และจัดทำหรือสร้างขึ้นใหม่ พัฒนาหรือปรับปรุงใหม่ให้ดีขึ้น จนสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริงในหน่วยงาน หรือองค์กรที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวาง และหรือสามารถประยุกต์ใช้เพื่อการขยายผลได้ในเชิงพาณิชย์

หัวข้อการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นด้านสร้างสรรค์นวัตกรรม	ผลการประเมิน		
	ดีเด่น (๖๐ คะแนน)	ดีมาก (๔๕ คะแนน)	ดี (๓๐ คะแนน)
๑. ผลงาน/ การปฏิบัติงาน (๖๐ %)			
ประเด็นพิจารณา ๑.๑ มีคุณลักษณะของนวัตกรรม ๑.๒ คุ่มค่ากับต้นทุนการผลิต ๑.๓ ผลิตจากวัสดุที่หาง่ายราคาเหมาะสม ๑.๔ ใช้งานได้จริงและปลอดภัยในการใช้งาน ๑.๕ มีการนำไปใช้ในหน่วยงานหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวาง และหรือเหมาะสมกับการขยายผลในเชิงพาณิชย์ ๑.๖ ประหยัดพลังงาน ทรัพยากร รักษาสภาพสิ่งแวดล้อม ๑.๗ คู่มือหรือคำแนะนำการใช้เหมาะสมประกอบด้วยวัตถุประสงค์ของการใช้งาน ประมาณการต้นทุนการผลิต แบบและรายการวัสดุ ข้อเสนอแนะในการใช้งาน ข้อควรระวัง และการบำรุงรักษา			
๒. มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ (๒๐%)			
๓. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน (๒๐%)			
รวมคะแนน (เต็ม ๑๐๐ คะแนน)			

ขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือก

๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ ขอความเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี ต่อคณะกรรมการบริการคณะ
๒. การเสนอชื่อบุคลากรดีเด่น สายวิชาการ และสายบริการ พร้อมประวัติและผลงาน หน่วยงานละอย่างน้อย ๑ คน
๓. คณะกรรมการดำเนินการตรวจสอบประวัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ
๔. คณะกรรมการ ดำเนินการจัดประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี

แบบฟอร์มในสมัครเข้ารับการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่น
คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

ประวัติส่วนตัว

ชื่อ (ศ./รศ./ผศ./อ.)..... นามสกุล.....

ตำแหน่ง.....อายุงาน.....ปี

ประสบการณ์การพัฒนาตนเองด้านการสอน

วัน เดือน ปี	รายละเอียด

ผลงานด้านการสอนย้อนหลัง

วิชา	ภาค/ปี	จำนวนนิสิต	ผลการประเมิน

ผลงานทางวิชาการและ/หรือวิจัย พร้อมแนบเอกสาร

ผลงานทางวิชาการและ/หรือวิจัย	ปี พ.ศ.

รางวัลและ/หรือการยกย่องที่ได้รับ

(ระบุชื่อรางวัล วันเดือนปีที่ได้รับ หน่วยงานที่มอบให้ พร้อมแนบเอกสาร)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ผลงานที่สอดคล้องกับคุณสมบัตินี้ที่จะได้รับการคัดเลือกเป็นอาจารย์ดีเด่นด้านนั้นๆ

เอกสารแนบประกอบระเบียบวาระที่ 1.3.6

1. คณะแพทยศาสตร์ ได้ดำเนินการประกาศรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยสาย
วิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 2 อัตรา



ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง อาจารย์ ประจำหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต สังกัด คณะแพทยศาสตร์

ด้วยมหาวิทยาลัยพะเยา มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็น
พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง อาจารย์ ประจำหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต จำนวน ๒ อัตรา
สังกัด คณะแพทยศาสตร์ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

- ๑.๑ มีสัญชาติไทย
- ๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- ๑.๓ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือ
เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๑.๔ ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว หรือเป็นบุคคลล้มละลาย
- ๑.๕ ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
- ๑.๖ ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ หรือสติพินเพื่อน
ไม่สมประกอบ หรือมีกาย หรือจิตที่ไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้
- ๑.๗ ไม่เป็นโรคติดต่อเรื้อรัง
- ๑.๘ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักงาน พักราชการ หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราว
ในลักษณะเดียวกันกับพักงาน หรือพักราชการ
- ๑.๙ ไม่เคยเป็นผู้กระทำทุจริตในการสอบเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐและเอกชน
- ๑.๑๐ ไม่เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษ
สำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- ๑.๑๑ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ
หรือหน่วยงานอื่น เพราะกระทำผิดวินัย
- ๑.๑๒ ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกเลิกจ้างเพราะบกพร่องในหน้าที่จากรัฐวิสาหกิจ หน่วยงาน
ของรัฐ หน่วยงานในกำกับของรัฐ หรือนิติบุคคล

๒. คุณสมบัติเฉพาะ...

๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๒.๑ ตำแหน่ง อาจารย์ (สาขาวิชาศัลยศาสตร์ทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา

๑) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับวุฒิบัตรหรืออนุวุฒิบัตรในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมเฉพาะทางสาขาวิชาศัลยศาสตร์ทั่วไป ของแพทยสภา หรือเป็นผู้กำลังศึกษาแพทย์ประจำบ้านสาขาวิชาศัลยศาสตร์ทั่วไป ในชั้นปีที่ ๔ และจะสำเร็จการศึกษาในปี ๒๕๖๔

๒) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมที่จะเป็นครูแพทย์

๓) เป็นผู้มีความสามารถในการทำงานด้านงานวิจัย

๒.๒ ตำแหน่ง อาจารย์ (สาขาวิชาสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา) จำนวน ๑ อัตรา

๑) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับวุฒิบัตรหรืออนุวุฒิบัตรในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมเฉพาะทางสาขาวิชาสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยาของแพทยสภา หรือเป็นผู้กำลังศึกษาแพทย์ประจำบ้านสาขาวิชาสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา ในชั้นปีที่ ๓ และจะสำเร็จการศึกษาในปี ๒๕๖๔

๒) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมที่จะเป็นครูแพทย์

๓) เป็นผู้มีความสามารถในการทำงานด้านงานวิจัย

๒.๓ ผู้สมัครต้องมีผลการสอบภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ดังนี้

๑) ผลการสอบ TOEFL

- TOEFL PBT ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คะแนน หรือ

- TOEFL CBT ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๑๔๗ คะแนน หรือ

- TOEFL IBT ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๒ คะแนน หรือ

๒) IELTS ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕.๐ คะแนน หรือ

๓) CU-TEP ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน หรือ

๔) เป็นผู้ที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษไม่ต่ำกว่า ๖๕ คะแนน จากการสอบเทียบความรู้ภาษาอังกฤษมหาวิทยาลัยพะเยา หรือ

๕) เป็นผู้สอบผ่านภาษาอังกฤษ ระดับบัณฑิตศึกษา English for Graduate Studies II จากมหาวิทยาลัยพะเยา

๓. วิธีการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครสามารถสมัครผ่านทางเว็บไซต์ www.personnel.up.ac.th ตั้งแต่บัดนี้ ถึงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ตามขั้นตอน ดังนี้

๓.๑ เปิดหน้า เว็บไซต์ www.personnel.up.ac.th ไปที่เมนู สมัครงาน บันทึกข้อมูลในระบบสมัครงานให้ถูกต้องและครบถ้วน

๓.๒ พิมพ์ใบสมัคร...

๓.๒ พิมพ์ใบสมัครงานจากระบบสมัครงาน

๓.๓ ชำระค่าธรรมเนียมการสมัครงาน จำนวน ๕๐๐ บาท โดยการ Download แบบฟอร์มการชำระเงิน และทำการชำระเงินผ่าน Application ทุกธนาคาร หรือที่ธนาคารกรุงไทย ทุกสาขา ภายในวันสุดท้ายของวันรับสมัคร (มหาวิทยาลัยขอสงวนสิทธิ์ไม่คืนเงินทุกกรณี)

๓.๔ ส่งใบสมัครงานและเอกสารหลักฐานการสมัครภายในวันสุดท้ายของวันรับสมัคร ทางไปรษณีย์โดยยึดวันประทับตราไปรษณีย์เป็นหลัก มายังกองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยพะเยา ๑๙ หมู่ ๒ ตำบลแม่กา อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา ๕๖๐๐๐ วงเล็บมุมซอง (สมัครงาน)

ทั้งนี้ การสมัครงานจะมีผลสมบูรณ์เมื่อผู้สมัครดำเนินการครบทุกขั้นตอน สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ โทร. ๐-๕๔๔๖-๖๖๖๖ ต่อ ๗๐๑๑ (คณะแพทยศาสตร์) หรือ ๑๐๔๑ (กองการเจ้าหน้าที่)

๔. หลักฐานการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องจัดเตรียมหลักฐานตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ดังนี้

๔.๑ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ชุด

๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ชุด

๔.๓ สำเนาใบปริญญาบัตร หรือสำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิ ทุกปริญญา อย่างละ ๑ ฉบับ

๔.๔ สำเนาใบแสดงผลการศึกษา (Transcript) ทุกปริญญา อย่างละ ๑ ฉบับ

๔.๕ สำเนาบทความผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ ในระดับปริญญาโท ปริญญาเอก หรือ ผลงานวิจัยหลังปริญญาเอก (Post Doctoral Researcher)

๔.๖ ใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันสาขาเวชกรรมที่ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน

๔.๗ รูปถ่าย หน้าตรงใส่ชุดสูทขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๑ รูป

๔.๘ สำเนาผลการสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ทั้งนี้ หากขาดหลักฐานอย่างใดอย่างหนึ่งมหาวิทยาลัยอาจจะไม่รับพิจารณา

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชลธิดา เทพหินลับ)

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ ปฏิบัติการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

2. คณะแพทยศาสตร์ ได้ดำเนินการประกาศรับรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยสอน จำนวน 2 อัตรา



ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง ผู้ช่วยสอน สังกัด คณะแพทยศาสตร์

ตามประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง ผู้ช่วยสอน หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ จำนวน ๒ อัตรา ระหว่างวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ นั้น

บัดนี้ ระยะเวลาการรับสมัครได้สิ้นสุดลงแล้ว มหาวิทยาลัยพะเยา จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. นายฉัตริน ศรีพล
๒. นางสาวกรรณิการ์ เดชชัย
๓. นายณัฐภัทร วรรณนา
๔. นางสาวฮิดาเยห์ อาสะวะ

ทั้งนี้ กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ จะแจ้งให้ทราบภายหลัง

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชลธิดา เทพหินลัท)

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ ปฏิบัติการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

3. คณะแพทยศาสตร์ ได้ดำเนินการขออนุมัติให้มหาวิทยาลัยดำเนินการประกาศ
รับรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ตำแหน่ง
นายแพทย์ จำนวน 3 อัตรา

ที่	ชื่อ-สกุล	ภูมิลำเนา	วุฒิการศึกษา	เกรดเฉลี่ย	สถาบัน	ตำแหน่งที่สมัคร
1	นางสาว สุติมา อุ่มชู อายุ : 26 สถานะภาพสมรส : โสด	พะเยา	แพทยศาสตรบัณฑิต พ.ศ.2562 (แพทยศาสตร์) เกียรตินิยมอันดับ 2	3.35	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	นายแพทย์ (สาขาวิชาจุลชีววิทยา)
2	นางสาว ชฎานิษฐ์ คุณานุกุลวัฒนา อายุ : 26 สถานะภาพสมรส : โสด	เชียงใหม่	แพทยศาสตรบัณฑิต พ.ศ.2562 (แพทยศาสตร์ (ชนบท))	3.03	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	นายแพทย์ (สาขาวิชาจุลชีววิทยาและ นรีเวชวิทยา)
3	นางสาว ศิวพร ประสิทธิ์สาร อายุ : 29 สถานะภาพสมรส : โสด	เชียงใหม่	แพทยศาสตรบัณฑิต พ.ศ.2560 (แพทยศาสตร์)	3.3	มหาวิทยาลัยแพทย์เจ้าเจียง	นายแพทย์ (สาขาวิชาพยาธิวิทยา กายวิภาค)
4	นาย ดนัยภัทร วงษ์วรศรีโรจน์ อายุ : 25 สถานะภาพสมรส : โสด	เชียงใหม่	แพทยศาสตรบัณฑิต พ.ศ.2563 (แพทยศาสตร์ (ชนบท)) เกียรตินิยมอันดับ 1 ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอน ต้น (มัธยมศึกษา)	3.56 3.92	มหาวิทยาลัยพะเยา ยุพราชวิทยาลัย	นายแพทย์ (สาขาวิชาจุลชีววิทยา)

4. คณะแพทยศาสตร์ ได้ดำเนินการประกาศกำหนดวันสอบข้อเขียนออนไลน์ผ่านโปรแกรม Microsoft team เพื่อคัดเลือกบุคคลจ้างเป็นลูกจ้างคณะแพทยศาสตร์ สายสนับสนุน จำนวน 6 อัตรา และจะมีกำหนดการสอบสัมภาษณ์ในวันที่ 30 มิถุนายน 2564 ตั้งแต่เวลา 13.30 น. เป็นต้นไป



ประกาศคณะแพทยศาสตร์

เรื่อง กำหนดวันสอบข้อเขียนออนไลน์ ผ่านโปรแกรม Microsoft team เพื่อคัดเลือกบุคคลจ้างเป็นลูกจ้างคณะแพทยศาสตร์ สายสนับสนุน จำนวน ๖ อัตรา

ตามที่คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยาประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างคณะแพทยศาสตร์สายสนับสนุน จำนวน ๖ อัตรา ซึ่งมีจำนวนผู้สมัครทั้งสิ้น จำนวน ๓๔ ราย นั้น

คณะแพทยศาสตร์ จึงขอประกาศกำหนดวันสอบข้อเขียนออนไลน์ ผ่านโปรแกรม Microsoft team เพื่อคัดเลือกบุคคลจ้างเป็นลูกจ้างคณะแพทยศาสตร์ สายสนับสนุน จำนวน ๖ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

สอบข้อเขียนออนไลน์ในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. ถึง ๑๑.๐๐ น.

๒. ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา

สอบข้อเขียนออนไลน์ในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๑.๓๐ น. ถึง ๑๒.๐๐ น.

๓. ตำแหน่งนักวิจัย

สอบข้อเขียนออนไลน์ในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. ถึง ๑๔.๓๐ น.

๔. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิจัย

สอบข้อเขียนออนไลน์ในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. ถึง ๑๔.๓๐ น.

หมายเหตุ ให้ผู้มีสิทธิ์สอบเตรียมอุปกรณ์และดำเนินการดังนี้

๑) เตรียมคอมพิวเตอร์ และให้ดาวโหลดโปรแกรม Microsoft team

๒) เตรียมสมาร์ตโฟน หรือ แท็บเล็ต และดาวโหลดโปรแกรม Microsoft team (ดำเนินการสแกน QR Code ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

๓) บัตรประชาชนตัวจริง

๔) หากท่านไม่ได้เข้าโปรแกรม Microsoft team และยืนยันตัวบุคคลภายในวัน และเวลาที่กำหนด ทางคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จะถือว่าท่านสละสิทธิ์

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ)

คณบดีคณะแพทยศาสตร์

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะแพทยศาสตร์

เรื่อง กำหนดวันสอบข้อเขียนออนไลน์ ผ่านโปรแกรม Microsoft team

เพื่อคัดเลือกบุคคลจ้างเป็นลูกจ้างคณะแพทยศาสตร์ สายสนับสนุน จำนวน ๖ อัตรา

รายชื่อผู้มีสิทธิสอบข้อเขียน จำนวน ๓๔ ราย

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

สอบข้อเขียนออนไลน์ในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. ถึง ๑๑.๐๐ น.

๑. นางสาวจันทร์ลัทภรณ์ โทศล
๒. นายนิริศ นารี
๓. นางรุ่งนภา สมประสงค์
๔. นางสาวภัทราพร ชาญวณิชกุล
๕. นายชยากร ต้นกุล
๖. นางสาวณัฐศุภมณฑล สืบเครือ
๗. นางสาวพัชรินทร์ เจริญกิจวัฒน์
๘. นายอชิวัฒน์ เจริญกิจวัฒน์
๙. นายพันธวัฒน์ ยอดคณิต
๑๐. นายวริทธิ์นันท์ ไชยศรี
๑๑. นางสาววิชานาฏ ต๊ะแก้ว
๑๒. นางสาวอัมพาฝัน พูลฉนวน
๑๓. นางสาววารุณี แสนปัญญา
๑๔. นายคณิน สุทธิกุลบุตร
๑๕. นางสาววรรณ ใฝ่ฝัน
๑๖. นางสาวพิราอร จำปาวงค์
๑๗. นางสาวปิยะฉัตร พิชัยยา
๑๘. นางสาวศิริรัตน์ ถึงการ
๑๙. นางสาวศิริรัตน์ ทองทา
๒๐. นางสาวสุริษญา สรรพช่าง
๒๑. นางสาวพนิตพาฎ ไชยสาร
๒๒. นายรัตน์วัชร กาวิละ
๒๓. ว่าที่ร้อยตรีหญิง เนตรสุรางค์ ชีระธรรม
๒๔. นางสาวกุลณัฐ กันทะขัติ



สแกนเพื่อเข้าโปรแกรมสอบข้อเขียนออนไลน์
ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะแพทยศาสตร์

เรื่อง กำหนดวันสอบข้อเขียนออนไลน์ ผ่านโปรแกรม Microsoft team
เพื่อคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นลูกจ้างคณะแพทยศาสตร์ สายสนับสนุน จำนวน ๖ อัตรา

ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

สอบข้อเขียนออนไลน์ในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๑.๓๐ น. ถึง ๑๒.๐๐ น.

๑. นางสาวพรพิพา นุโปจา
๒. นางสาวนิลุบล จินหลักร้อย
๓. นางสาวพรพิมล ดวงมณี
๔. นางสาวพัชรี คำพีระ
๕. นางสาวสุธาทิพย์ เทพลิงห์



สแกนเพื่อเข้าโปรแกรมสอบข้อเขียนออนไลน์
ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา

ตำแหน่ง นักวิจัย

สอบข้อเขียนออนไลน์ในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. ถึง ๑๔.๓๐ น.

๑. นางสาวธัญปวีณ์ กมลหาญ
๒. นายยศนนท์ ลิกษาจารย์
๓. นายณวัฒน์ ทรงศิลป์

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิจัย

สอบข้อเขียนออนไลน์ในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. ถึง ๑๔.๓๐ น.

๑. นางสาวศิริรัตน์ ทองทา
๒. นางสาวเจษฎ์รัตน์ อินจันทร์



สแกนเพื่อเข้าโปรแกรมสอบข้อเขียนออนไลน์
ตำแหน่งนักวิจัย และเจ้าหน้าที่วิจัย

เอกสารแนบประกอบระเบียบวาระที่ 1.3.7

รายงาน

ทรัพยากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2564

1.คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

อาคารสถานที่	ด้านการเรียนการสอน: อาคารเรียนรวม อาคารปฏิบัติการของคณะแพทยศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ และคณะสหเวชศาสตร์ พื้นที่สนับสนุนนิสิต: หอพักนิสิต อาคารสนามกีฬาในร่มและกลางแจ้ง อาคาร สงวนเสริมศรี ฟิตเนสมหาวิทยาลัยพะเยา ด้านบริการทางการแพทย์: อาคารผู้ป่วยนอกและอุบัติเหตุฉุกเฉิน อาคารหอพักผู้ป่วย (WARD 1-2) อาคารพิเศษและบำบัดโรค อาคารศูนย์ส่งเสริมสุขภาพ และฟื้นฟูผู้สูงอายุ
ห้องสมุด	ห้องสมุด 2 แห่ง ได้แก่ ศูนย์บรรณสารและสื่อการศึกษา และ ห้องสมุดคณะ แพทยศาสตร์ (พระธรรมสิงหบุราจารย์) แบ่งเป็น <ul style="list-style-type: none">หนังสือภาษาไทยและต่างประเทศ แบ่งเป็น<ul style="list-style-type: none">หนังสือฉบับพิมพ์ 12,823 เล่ม และ 2,561 เล่มหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ 3,412 เล่ม และ 923 เล่มวารสารภาษาไทยฉบับพิมพ์ 137 ชื่อเรื่องวารสารภาษาต่างประเทศ ฉบับพิมพ์ 120 ชื่อเรื่องวารสารภาษาต่างประเทศ ฉบับอิเล็กทรอนิกส์ 4,814 ชื่อเรื่องสื่อสตัทส์ และสื่ออิเล็กทรอนิกส์ 2,436 รายการฐานข้อมูลออนไลน์ 23 ฐานข้อมูลพื้นที่นั่งอ่านและค้นคว้าทั้งที่เป็นสาธารณะและแบบเฉพาะบุคคล แบ่งเป็น<ul style="list-style-type: none">ห้องค้นคว้าเดี่ยว จำนวน 32 ห้องห้องค้นคว้างroup จำนวน 12 ห้องห้อง Silent Zone จำนวน 3 ห้อง

อุปกรณ์และเทคโนโลยี

- เครื่องคอมพิวเตอร์บริการ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน 100 เครื่อง
- ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ UP-Wifi และ Fhamui-wifi ความเร็วสูง 10 Gigabits ครอบคลุมทุกอาคาร รวมทั้งระบบ เครือข่ายไร้สาย (UP-Wifi) มี สัญญาณ ครอบคลุม
- ฐานข้อมูล Uptodate, Access medicine, BMJ best practice, Scopus

2. ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก

รายการ	ลำดับที่ 1 รพ.นครพิงค์	ลำดับที่ 2 รพ.พะเยา
ขนาดโรงพยาบาลระดับ จำนวนเตียงสามัญ	ตติยภูมิ 609 เตียง ไม่รวม ICU	ตติยภูมิระดับสูง 400 เตียง
ประวัติการรับรองคุณภาพ (HA) จากสถาบันรับรองคุณภาพ สถานพยาบาล(องค์การมหาชน)	การรับรองคุณภาพโรงพยาบาล จาก สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) - Hospital Accreditation วันที่ 9 มีนาคม 2547 -Re-Accreditation HA ครั้งที่ 5 วันที่ 21 มกราคม 2562	
จำนวนผู้ป่วยนอก/ปี	520,069 คน	448,095
จำนวนผู้ป่วยใน/ปี	53,629 คน	27,004
จำนวนผู้ป่วยคลอด/ปี	15,380 คน	535
จำนวนผู้ป่วยแยกตามสาขา/ปี <ul style="list-style-type: none"> • อายุรกรรม • ศัลยกรรม • สูติกรรม • นรีเวชกรรม • กุมารเวชกรรม • ออร์โธปิดิกส์ • จิตเวช 	<ul style="list-style-type: none"> 172,444 คน 69,704 คน 15,380 คน 13,646 คน 33,488 คน 29,919 คน 17,483 คน 	
จำนวนอาจารย์แพทย์ทั้งหมด	227 คน (ไม่รวม ผอ.) ปฏิบัติจริง 207 คน	
จำนวนอาจารย์แพทย์สาขาต่อไปนี้ <ul style="list-style-type: none"> • อายุรศาสตร์ • ศัลยศาสตร์ • สูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา • กุมารเวชศาสตร์ • ออร์โธปิดิกส์ • เวชศาสตร์ฉุกเฉิน • เวชศาสตร์ครอบครัว • จิตเวชศาสตร์ 	<ul style="list-style-type: none"> 34 26 15 22 15 10 10 4 	<ul style="list-style-type: none"> 13 13 6 6 5 3 3 2
พันธกิจด้านการเรียนการสอน (โปรดระบุ)	1. ผลิตบัณฑิตแพทย์ และแพทย์หลัง ปริญญาทักษะความรู้ ความชำนาญ ได้	

	<p>มาตรฐานสากล มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้บริการชุมชนและสังคม</p> <p>2. เป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้ ให้บริการวิชาการด้านการแพทย์และแพทยศาสตรศึกษาแก่สังคม</p> <p>3. สนับสนุนผลผลิต และเผยแพร่ ผลงานวิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์ รวมถึงงานวิจัยด้านแพทยศาสตรศึกษาที่มีคุณภาพระดับประเทศอย่างต่อเนื่อง</p> <p>4. ส่งเสริมและมีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และบริการชุมชน ร่วมกับการจัดการเรียนการสอน</p>					
กิจกรรมและบรรยากาศทางวิชาการ และการวิจัย(โปรดระบุ)	<p>สนับสนุนผลผลิต และเผยแพร่ ผลงานวิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์ รวมถึงงานวิจัยด้านแพทยศาสตรศึกษาที่มีคุณภาพระดับประเทศอย่างต่อเนื่อง โดยจัดการเรียนการสอนรายวิชาวิจัยทางการแพทย์ ในชั้นปีที่ 4 และมี ผลงานวิจัยของนิสิตแพทย์ทุกปี</p>					
อัตราส่วนนิสิตนักศึกษาแพทย์ต่อจำนวนเตียงผู้ป่วย คิดแยกแต่ละชั้นปี	ชั้นปีที่ 4	ชั้นปีที่ 5	ชั้นปีที่ 6	ชั้นปีที่ 4	ชั้นปีที่ 5	ชั้นปีที่ 6
	25 คน คิดเป็น 1 ต่อ 24.36	28 คน คิดเป็น 1 ต่อ 21.75	22 คน คิดเป็น 1 ต่อ 27.68	1 : 26.67	1 : 28.57	1 : 36
• จำนวนเตียง รพ.นครพิงค์ จาก 609 เตียง						
• จำนวนเตียง รพ.พะเยา						
อัตราส่วนนิสิตนักศึกษาแพทย์ต่อจำนวนผู้ป่วยนอก คิดแยกแต่ละชั้นปี	25 คน คิดเป็น 1 ต่อ 20,802.76	28 คน คิดเป็น 1 ต่อ 18,573.89	22 คน คิดเป็น 1 ต่อ 23,639.5	1 : 29,873	1 : 32,006	1 : 40,735
• จำนวนผู้ป่วยนอก รพ.นครพิงค์ จากจำนวน 520,069 คน/ปี						
• จำนวนผู้ป่วยนอก รพ.พะเยา						
อัตราส่วนนิสิต : อาจารย์ผู้สอน ต่อ rotation ในสาขาวิชาหลัก*	ชั้นปีที่ 4		ชั้นปีที่ 5	ชั้นปีที่ 4		ชั้นปีที่ 5

<ul style="list-style-type: none"> อายุรศาสตร์ นิสิต/อาจารย์ 	$8/34 = 1 : 4.25$ $8/34 = 1 : 4.27$ $9/34 = 1 : 3.77$	$9/34 = 1 : 3.77$ $9/34 = 1 : 3.77$ $10/34 = 1 :$ 3.40	1:1.15	1:1.07
<ul style="list-style-type: none"> ศัลยศาสตร์ นิสิต/อาจารย์ 	$8/26 = 1 : 3.25$ $8/26 = 1 :$ 3.25 $9/26 = 1 :$ 2.88	$9/26 = 1 : 2.88$ $9/26 = 1 : 2.88$ $10/26 = 1 :$ 2.60	1:1.15	1:1.07
<ul style="list-style-type: none"> สูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา นิสิต/อาจารย์ 	$8/15 = 1 : 1.87$ $8/15 = 1 :$ 1.87 $9/15 = 1$:1.66	$9/15 = 1 : 1.66$ $9/15 = 1 : 1.66$ $10/15 = 1 : 1.50$	1:2.34	1:2.5
<ul style="list-style-type: none"> กุมารเวชศาสตร์ นิสิต/อาจารย์ 	$8/22 = 1 : 2.75$ $8/22 = 1 :$ 2.75 $9/22 =$ 1:2.44	$9/22 = 1:2.44$ $9/22 = 1:2.44$ $10/22 = 1 : 2.70$	1:2.34	1:2.5
อัตราการครองเตียงโดยเฉลี่ยต่อปี	86.66 ต่อเดือน 1,039.92 ต่อปี		81.25	
ห้องสมุด/ศูนย์สารสนเทศ	ห้องสมุดศูนย์แพทยศาสตร์ศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลนครพิงค์ เป็นห้องสมุดเฉพาะ ที่ได้ให้บริการความรู้ข้อมูล และข่าวสารในสาขาวิชาการแพทย์โดยเฉพาะ และเป็นแหล่งค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติม รวมถึงการทำวิจัย สำหรับนักศึกษาและบุคลากรในโรงพยาบาลนครพิงค์ ห้องสมุดฯ มีให้บริการทรัพยากรสารสนเทศที่หลากหลาย ได้แก่ หนังสือวิชาการ ทางด้านการแพทย์ และพยาบาลวารสาร นิตยสาร คอมพิวเตอร์ และฐานข้อมูล		ห้องสมุดศูนย์แพทยศาสตร์ศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลพะเยา	
ที่พักนิสิตนักศึกษา	1. หอพัก 128 ห้อง 2. ห้องพักรวมสำหรับนิสิตแพทย์ ในหอผู้ป่วย 6 ห้อง แยกตามแผนก		1. หอพัก 128 ห้อง	

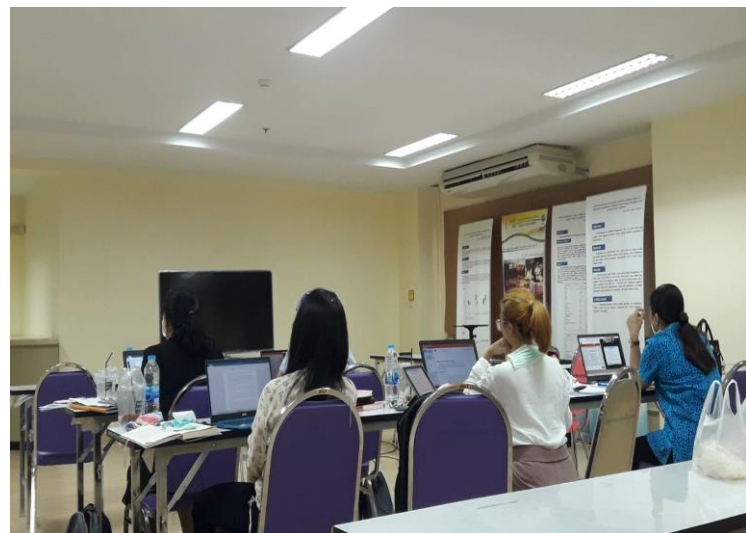
2.1 ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาล นครพิงค์

สิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการฝึกอบรมทางคลินิก โรงพยาบาลนครพิงค์

3.1 อาคารเรียน ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลนครพิงค์



3.2 ห้องเรียน ห้องเรียนบรรยาย conference room จำนวน 5 ห้อง



ห้อง Skill Lab จำนวน 1 ห้อง



ห้องฝึกปฏิบัติการ LAB จำนวน 1 ห้อง



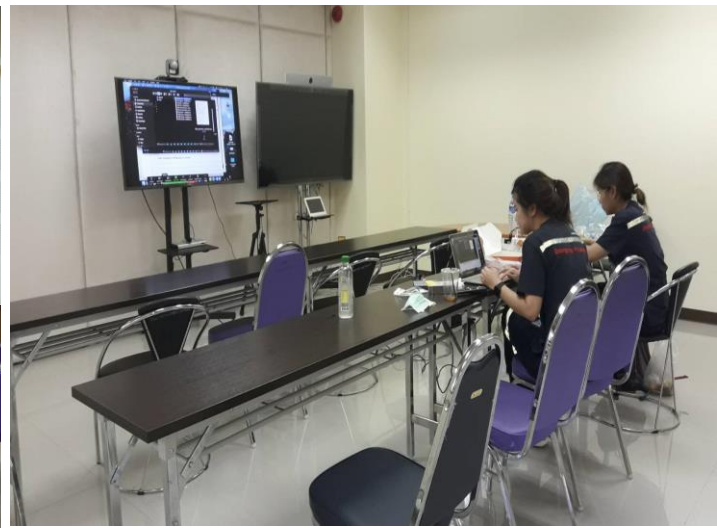
ห้องคอมพิวเตอร์ จำนวน 1 ห้อง



ห้อง Simulation จำนวน 1 ห้อง



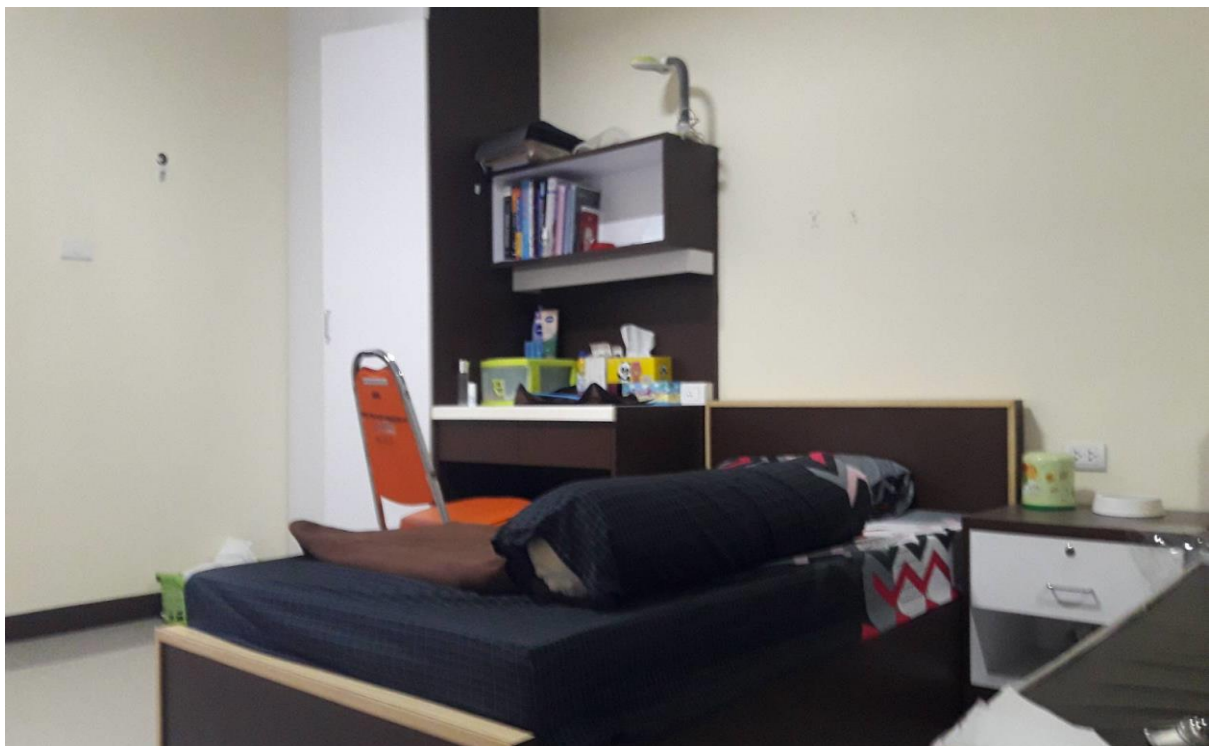
3.3 ห้องประชุม และห้อง conference room จำนวน 3 ห้อง



3.4 ห้อง



3.5 ห้องพักรับบำบัดนิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 4-6 จำนวน 80 ห้อง



3.7 ศูนย์กีฬา/สันทนาการ มีปิงปอง 1 โต๊ะ และห้องฟิตเนส 1 ห้อง
โรงพยาบาลนครพิงค์ใกล้สนามกีฬา 700 ปี สามารถเลือกเล่นกีฬาได้หลากหลาย



2.2 ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลพะเยา
สิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการฝึกอบรมทางคลินิก โรงพยาบาลพะเยา

3.1 อาคารเรียน ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลพะเยา

อาคาร สถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกด้านจัดการศึกษา

อาคารศูนย์แพทยศาสตรศึกษา
ชั้นคลินิก โรงพยาบาลพะเยา

ประกอบด้วย

- ชั้น G: ห้องสมุด, ห้อง fitness
- ชั้น 1: สำนักงาน, ห้องประชุม
- ชั้น 2: ห้องเรียน, ห้อง Teleconference,
ห้อง Skill lab, ห้อง Simulation
- ชั้น 3: หอพักอาจารย์แพทย์
- ชั้น 4: หอพัก Intern และแพทย์พี่เลี้ยง
- ชั้น 5: หอพักนิสิตแพทย์ชาย
- ชั้น 6: หอพักนิสิตแพทย์หญิง
- ชั้น 7: ห้องประชุม



3.2 ห้องเรียน ห้องเรียนบรรยาย conference room 2A – 2D จำนวน 4 ห้อง (2A ,2 B จำนวน 30 คน 2 C, 2D จำนวน 20 คน)



ห้อง Skill Lab จำนวน 1 ห้อง จำนวน 20 คน



ห้องฝึกปฏิบัติการ LAB จำนวน 1 ห้อง จำนวน 5 คน



ห้องคอมพิวเตอร์ จำนวน 1 ห้อง บรรจุได้ 10 คน



ห้อง Simulation



3.3 ห้องประชุม conference room 7A – 7D จำนวน 4 ห้อง (7A 120 คน ,7B 50 คน, 7C – 7 D 20 คน)



3.4 ห้องสมุด ศูนย์แพทยศาสตรศึกษา โรงพยาบาลพะเยา



3.5 ห้องพักสำหรับนิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 4-6 จำนวน 48 ห้อง รองรับนิสิต 96 คน



3.7 ห้องทำกิจกรรมสำหรับนิสิต พื้นที่ทั้งหมด 88 ตารางเมตร



3.8 ศูนย์กีฬา/สันทนาการ มีสนามบาสเกตบอล 1 สนาม, สนามเทนนิส 2 สนาม, สนามปิงปอง 2 โต๊ะ และห้องฟิตเนส 1 ห้อง



เอกสารแนบประกอบระเบียบวาระที่ 1.3.8

ข้อมูลบุคลากรสายสนับสนุน

ที่	ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง
1	นายศรีณัฐ	พิชัยยา	นักวิชาการศึกษา (รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณะ)
2	นางสาวมนัสนันท์	ต้นอารมณ	นักวิชาการศึกษา
3	ว่าที่ร้อยตรีพงษ์ณรินทร์	พันธ์พีช	นักวิชาการศึกษา
4	นายสิงหา	เกล็ดพงษา	นักวิชาการศึกษา
5	นางสาวเบญจภา	ใจเย็น	นักวิชาการศึกษา
6	นางสาวปะทุมพร	สุยะ	นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติงาน ณ รพ.พะเยา)
7	นางสาวชญาภา	มูลไชย	นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติงาน ณ รพ.นครพิงค์)
8	นางสาวนริศรา	ญาต้อยไกล	นักวิทยาศาสตร์
9	นายอภิสิทธิ์	ศรีรักษา	นักวิทยาศาสตร์
10	นางสาวกนกกาญจน์	อินถา	พยาบาล (ปฏิบัติงาน ณ รพ.นครพิงค์)
11	นางสาวณิรัชดา	วันมหาชัย	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
12	นางสาวปารดา	เรื่อนทอง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
13	นายณัฐพงษ์	กีพงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
14	นางสาวชไมพร	ใหม่ไชยา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
15	นางสาวชลิตา	ยงยิ่ง	นักวิชาการเงินและบัญชี
16	นายพิทักษ์	ต้นมันตา	บุคลากร
17	นายณัฐวุฒิ	เครืออินทร์	พนักงานขับรถยนต์

ทำเนียบข้อมูลอาจารย์ สาขาวิชาแพทยศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา							
ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่ง	สาขาวิชา	สถานะการปฏิบัติงาน	ปีที่ศึกษาต่อ	ปีที่สำเร็จการศึกษา	
1	ศ.นพ. สุกิจ	พันธุพันธุมาศ	อาจารย์	ศัลยศาสตร์	ปฏิบัติงาน		
2	นพ. สรภกิจ	ภาศชีพ	อาจารย์	กุมารเวชศาสตร์	ปฏิบัติงาน		
3	นพ. เทพนฤมิตร	เมธนาวัน	อาจารย์	เวชศาสตร์ทั่วไป	ปฏิบัติงาน		
4	พญ. ณัฐธินี	นันทาทอง	อาจารย์	อายุรศาสตร์	ปฏิบัติงาน		
5	ดร. ณรงค์ศักดิ์	มั่นคง	อาจารย์	พยาธิวิทยา	ปฏิบัติงาน		
6	พญ. เพ็ญนิภัท	นภีรงค์	อาจารย์	รังสีวิทยาวินิจฉัย	ปฏิบัติงาน	2555	2558
7	นพ. สรวีศ	บุญญฐี	อาจารย์	เวชศาสตร์ครอบครัว	ปฏิบัติงาน	2558	2560
8	พญ. เพชรภรณ์	ชัชวรัตน์	อาจารย์	อายุรศาสตร์	ปฏิบัติงาน	2557	2560
9	นพ. วงศ์วัฒน์	เดมิยบุตร	อาจารย์	โสต ศอ นาสิกวิทยา	ปฏิบัติงาน	2558	2561
10	พญ. กิตติยา	ไทยธวัช	อาจารย์	เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	ปฏิบัติงาน	2559	2562
11	นพ. คามิน	สุทธิกุลบุตร	อาจารย์	อายุรศาสตร์	ปฏิบัติงาน	2559	2562
12	พญ. ลภัสกรณ	ยะปะนัน	อาจารย์	วิสัญญีวิทยา	ปฏิบัติงาน	2560	2563
13	นพ. วรวิญญู	เหงี่ยมไพศาล	อาจารย์	วิสัญญีวิทยา	ปฏิบัติงาน	2560	2563
14	นพ. พีรณัฐ	ผลวิชา	อาจารย์	เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	ปฏิบัติงาน	2560	2563
15	นพ. กฤติน	นาราเวชกุล	อาจารย์	ลยศาสตร์ระบบทางเดินปัสสาวะ	ปฏิบัติงาน	2559	2563
16	พญ. มลลิกา	ขวัญเมือง	อาจารย์	อายุรศาสตร์	ปฏิบัติงาน	2560	2563
17	นพ. ภาษา	สุขสอน	อาจารย์	อายุรศาสตร์	ปฏิบัติงาน	2560	2563
18	นพ. วสุชล	ชัยชาญ	อาจารย์	อายุรศาสตร์	ปฏิบัติงาน	2560	2563
19	นพ. วิษเรสร	พันธ์พัฒนกุล	อาจารย์	อายุรศาสตร์ประสาทวิทยา	ปฏิบัติงาน	2560	2563
20	พญ. อธิรญา	ชนะพาล	อาจารย์	เวชศาสตร์ป้องกัน	ปฏิบัติงาน		
21	ดร. รัชฎา	ประภาสวัต	อาจารย์	พยาธิวิทยา	ปฏิบัติงาน		2563
22	อ. ชลวัชร	ชัยชาญ	อาจารย์	พยาธิวิทยา	ปฏิบัติงาน		
23	พญ. สรสวัสดิ	เฉลิมก	อาจารย์	กุมารเวชศาสตร์โรคหัวใจ	ลาศึกษาต่อ	2562	2564
24	นพ. สุทธิวัฒน์	เจียมตระกูล	นายแพทย์	รังสีวิทยาวินิจฉัย	ลาศึกษาต่อ	2561	2564
25	พญ. วิลาสินี	ศิตติสาร	นายแพทย์	วิสัญญีวิทยา	ลาศึกษาต่อ	2561	2564
26	พญ. ดิษยาณินท์	ทวีธนต์สิทธิ์	นายแพทย์	ศัลยศาสตร์ตกแต่ง	ลาศึกษาต่อ	2559	2564
27	นพ. วรกันต์	วรธำรงผล	นายแพทย์	ออโรโธปิดิกส์	ลาศึกษาต่อ	2560	2564
28	นพ. พชรพล	อุดมลักษณ์	นายแพทย์	ออโรโธปิดิกส์	ลาศึกษาต่อ	2560	2564
29	พญ. กานต์จิรา	ทิตยส์แสง	นายแพทย์	อายุรศาสตร์	ลาศึกษาต่อ	2561	2564
30	นพ. ธนุ	ตั้งศรีเจริญ	นายแพทย์	โลหิตวิทยาและมะเร็งในเด็ก	ลาศึกษาต่อ	2562	2565
31	นพ. ฐิตินันท์	ธราทิพกุล	นายแพทย์	ออโรโธปิดิกส์	ลาศึกษาต่อ	2561	2565
32	นพ. พงศธร	ทั้งสุข	นายแพทย์	อายุรศาสตร์	ลาศึกษาต่อ	2562	2565
33	พญ. ภัทรณี	ศรีชัยรัตนกุล	นายแพทย์	วิสัญญีวิทยา	ลาศึกษาต่อ	2562	2565
34	นพ. สิริวิญญู	สุนทรชัยยะ	นายแพทย์	นาสิกวิทยา	ลาศึกษาต่อ	2562	2565
35	พญ. สิริก	สาททอง	นายแพทย์	จิตเวชศาสตร์	ลาศึกษาต่อ	1 มี.ย. 62	2565
36	นพ. พรชัย	สุขแสน	อาจารย์	พยาธิวิทยา	ลาศึกษาต่อ	2563	2566
37	นพ. ภราดร	วานิชจร	ผู้ช่วยสอน	ศัลยศาสตร์	ลาศึกษาต่อ	2562	2566
38	นพ. ชานนท์	ฟ้าภิญญา	ผู้ช่วยสอน	ออโรโธปิดิกส์	ลาศึกษาต่อ	2562	2566
39	พญ. ภัทรภร	กมลวิจิตร	นายแพทย์	ตจวิทยา	ลาศึกษาต่อ	2563	2566
40	พญ. อรอนงค์	มาลา	นายแพทย์	วิสัญญีวิทยา	ลาศึกษาต่อ	2563	2566
41	อ. สรายุทธ	ฉัตรภาณุจัน	อาจารย์	พยาธิวิทยา	ลาศึกษาต่อ		2566
42	นพ. นิติภูมิ	ปิ่นสิน	นายแพทย์	ออโรโธปิดิกส์	ลาศึกษาต่อ	2562	2566
43	นพ. ธนกร	ศรีริยศ	นายแพทย์	กุมารเวชศาสตร์	ลาศึกษาต่อ	2563	2567
44	พญ. เพ็ญพรรณ	กัมตะษา	อาจารย์	กุมารเวชศาสตร์	ลาศึกษาต่อ	2563	2567
45	พญ. สโรชินี	สถิตเลิศสกุล	นายแพทย์	สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	ลาศึกษาต่อ	2563	2567
46	นพ. วรภัท	แดนเขตต์	นายแพทย์	โสต ศอ นาสิกวิทยา	ลาศึกษาต่อ	2563	2567
47	พญ. เบญจวรรณ	ตาแก้ว	นายแพทย์	สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	ลาศึกษาต่อ	2564	2568

48	นพ.	จิรวรงค์	ศรีสมบูรณ์	นายแพทย์	จักษุวิทยา	เพิ่มพูนทักษะ		
49	นพ.	นภิก	จันทร์สมุทร	นายแพทย์	อายุรศาสตร์	เพิ่มพูนทักษะ		
50	นพ.	พลกฤต	คงวิทย์เศรณี	นายแพทย์	เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	เพิ่มพูนทักษะ		
51	นพ.	นนทวัฒน์	วิริยะสกุลธรณ์	นายแพทย์	รังสีวิทยาวินิจฉัย	เพิ่มพูนทักษะ		
52	พญ.	ณปภัช	พงศบางโพธิ์	นายแพทย์	วิสัญญีวิทยา	เพิ่มพูนทักษะ		
53	นพ.	รักชิต	กันไพเราะ	นายแพทย์	ลดศาสตร์ระบบทางเดินปัสสาวะ	ปฏิบัติงาน		
54	พญ.	จิตราภรณ์	วงศ์เพ็ญ	นายแพทย์	อายุรศาสตร์	ปฏิบัติงาน		
55	นพ.	มนัส	โชติเจริญรัตน์	นายแพทย์	อายุรศาสตร์	ปฏิบัติงาน		

เอกสารแนบประกอบระเบียบวาระที่ 1.4.1



ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา

เรื่อง กำหนดปฏิทินกิจกรรมการพัฒนาคณาภคนิสิต ประจำปีการศึกษา 2564

โดยที่เป็นการสมควรออกประกาศกำหนดปฏิทินกิจกรรมการพัฒนาคณาภคนิสิต ประจำปีการศึกษา 2564 สำหรับนิสิตระดับปริญญาตรีทุกชั้นปี อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 33 และ มาตรา 39 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ 2131/2564 ลงวันที่ 10 มีนาคม 2564 เรื่อง มอบอำนาจหน้าที่ให้รองอธิการบดี รักษาการแทน รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี กำกับการบริหาร สั่งการ และปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัย พะเยา และช่วยกำกับดูแลการปฏิบัติงานแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา จึงออกประกาศมหาวิทยาลัย พะเยา เรื่อง กำหนดปฏิทินกิจกรรมพัฒนาคณาภคนิสิต ประจำปีการศึกษา 2564 ดังรายละเอียด แนบท้ายประกาศนี้

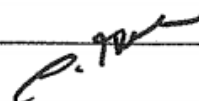
ประกาศ ณ วันที่ 24 พฤษภาคม พ.ศ. 2564

(ดร.รุทธิชัย ไชยรินคำ)

รองอธิการบดีฝ่ายคณาภคนิสิต ปฏิบัติการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

รายละเอียดแนบท้าย
ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา
เรื่อง กำหนดปฏิทินกิจกรรมการพัฒนาคณาจารย์ ประจำปีการศึกษา 2564

ลำดับ	กิจกรรม	วัน เดือน ปี
1	รายงานตัวเข้าหอพักของนิสิตชั้นปีที่ 1 (รหัส 64) (เฉพาะนิสิตที่ประสงค์จะเข้าหอพักเพื่อเรียน Online) โดย กองพัฒนาคณาจารย์และนิสิตพิการ	TCAS 1- 2 วันที่ 9 – 11 มิถุนายน 2564 TCAS 3 วันที่ 22 –23 มิถุนายน 2564 TCAS 4 รอประกาศจากทางมหาวิทยาลัย
2	กิจกรรมต้อนรับพำยุ่ยข้อที่ 11 โดย กองบริการการศึกษา และกองกลาง	21 มิถุนายน 2564 เวลา 09.00–12.00 น. ผ่านระบบ Microsoft Teams
3	กิจกรรม Open Up “ต้อนรับพำยุ่ยข้อที่ 11” โดย กองกิจการนิสิต และองค์การบริหารกิจกรรมนิสิต	21 มิถุนายน 2564 เวลา 13.00–16.00 น. ผ่านระบบ Microsoft Teams
4	กิจกรรมต้อนรับน้องใหม่ ของคณะและวิทยาลัย (Online)	8 –27 มิถุนายน 2564
5	กิจกรรมสานสัมพันธ์เวียง (Online) โดย เวียง มหาวิทยาลัยพะเยา	8 – 27 มิถุนายน 2564
6	กิจกรรมวันเปิดโลกกิจกรรม (Online) โดย องค์การนิสิต และชมรมนิสิตส่วนกลาง	12 มิถุนายน 2564
7	พิธีไหว้ครู ประจำปีการศึกษา 2564 โดย องค์การบริหารกิจกรรมนิสิต และกองกิจการนิสิต	8 กรกฎาคม 2564 ผู้แทนนิสิตแต่ละคณะเข้าร่วมในพิธี / ถ่ายทอดสด
8	พิธีบวงสรวงดวงพระวิญญาณสมเด็จพระนเรศวรมหาราช กิจกรรมวันสถาปนามหาวิทยาลัยพะเยา ครบรอบ 11 ปี โดย สำนักงานอธิการบดี กองกลาง กองกิจการนิสิต และองค์การบริหารกิจกรรมนิสิต	17 กรกฎาคม 2564 ผู้บริหาร และผู้แทนนิสิตแต่ละคณะเข้าร่วมพิธี ถ่ายทอดสด
9	กิจกรรมประเพณีเดินเข้า ม. โดย กองกิจการนิสิต และองค์การบริหารกิจกรรมนิสิต	17 กรกฎาคม 2564 ผู้บริหาร และผู้แทนนิสิตแต่ละเวียงเข้าร่วมพิธี ถ่ายทอดสด
10	กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิรา ลงกรณ์ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว กิจกรรมจิตอาสา ม.พะเยา “เราทำความดีด้วยหัวใจ” โดย กองกิจการนิสิต	27 กรกฎาคม 2564
11	กิจกรรมสัญจรและเสียงสะท้อนจากนิสิต (Online) โดย สภานิสิต	กรกฎาคม 2564
12	การประชุมวิชาการเพื่อพัฒนาคณาจารย์อย่างยั่งยืน	5 – 6 สิงหาคม 2564
13	มหกรรมกีฬา	ธันวาคม 2564





ปฏิทินกิจกรรม

การพัฒนาอัตลักษณ์นิสิต

ประจำปีการศึกษา 2564

ปฏิทินกิจกรรมการพัฒนาอัตลักษณ์นิสิต ประจำปีการศึกษา 2564



ข้อมูล
กองกิจการนิสิต
25 พ.ค. 64



รายงานตัวเข้าหอพัก

9-11 มิถุนายน 2564 TCAS 1-2
22-23 มิถุนายน 2564 TCAS 3
TCAS4 รอประกาศจากมหาวิทยาลัย

- นิสิตชั้นปีที่ 1 รายงานตัวเข้าหอพัก
- อบกน. และสโมสรมิสิต ช่วยบริการ นิสิตและผู้ปกครอง
- ปฏิบัติตามมาตรการ COVID-19

ผู้รับผิดชอบ

- กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ
- องค์การบริหารกิจกรรมนิสิต (อบกน.)
- สโมสรมิสิตคณะวิชา



ในวันพุธที่ 27 มิ.ย. 2564 ทาง Facebook LIVE สโมสรนิสิตคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเวียงจันทน์

เตรียมพบกับรายการ
สโมสรนิสิต MIS Live สัปดาห์
 ในวันที่ 25 และวันที่ 26 มิถุนายน 2563
 เวลา 12.00 น. เป็นต้นไป

ดำเนินรายการโดย

- ณัชชา (นางสาวเภสัชกร)
- ณัฐพร (นายเภสัชกรบัณฑิต)
- ณัฐชา (นายเภสัชกร)
- ณัฐพร (นายเภสัชกร)

ชมและติดตามชม Facebook LIVE สัปดาห์นิสิต MIS #สโมสรนิสิต

กำหนดการกิจกรรมปฐมฤกษ์
 คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเวียงจันทน์
 23 Jun

10:00-11:05
กิจกรรมทำความรู้จัก

- 11:05-11:35 - แนะนำสโมสรนิสิต คณะเภสัชศาสตร์
- 11:35-11:50 - แนะนำกิจกรรม
- 11:50-12:30 - กิจกรรมประกวดพวงมาลัยต้อนรับ
- 12:30-12:55 - แนะนำกิจกรรมนิสิตเภสัชศาสตร์
- 13:00-14:30 - กิจกรรมประกวดพวงมาลัยต้อนรับ
- 14:30-15:15 - แนะนำกิจกรรมนิสิตเภสัชศาสตร์
- 15:15-16:00 - มีของขวัญมอบ 3 FACTS 1 TAG

ชมได้ทาง Sun Station

กำหนดการเตรียมความพร้อมของนิสิต ชั้นปีที่ 1
 คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเวียงจันทน์

18 June 2020
 "ต้อนรับปีศาจ ย่อที่ 10"
 10:00 - 11:30 น.
 "กิจกรรม OPEN LP"
 12:00 - 16:00 น.

19 June 2020
 "กิจกรรมมหาวิทยาลัย"
 9:00 - 12:00 น.
 "กิจกรรมเตรียมความพร้อม"
 9:00 - 12:00 น.

20 June 2020
 "ปฐมฤกษ์ปฐมนิเทศ"
 9:00 - 12:00 น.

23-28 June 2020
 กิจกรรมต้อนรับ
 "ห้องเรียน 3.75"
 13:00 - 15:00 น.

24 June 2020
 "เปิดภาคการศึกษา"
 9:00 - 12:00 น.

29 June 2020
 "เปิดภาคการศึกษา"

ติดต่อสอบถามเพิ่มเติมได้ที่ : ภาคนิเทศฯ ภาคนิเทศฯ คณะเภสัชศาสตร์
 โทร : 0 1499 6006 ต่อ 4708, 4713



กิจกรรมต้อนรับน้องใหม่
ห้องสานสัมพันธ์เวียง

8-27 มิถุนายน 2564

- ออกรับ/ สโมสรนิสิต ดำเนินกิจกรรมต้อนรับน้องใหม่ (ONLINE)
 - ตั้งแต่เวลา 09.00-20.00 น. (กำหนดเวลาให้เหมาะสม)
 - ไม่กระทบการเรียน การสอบ ของนิสิตชั้นปีที่ 1 ตามประกาศ มพ.
 - ปฏิบัติตามมาตรการ COVID-19
- f LIVE** **zoom**

- ผู้รับผิดชอบ**
- กองกิจการนิสิต
 - องค์การบริหารกิจกรรมนิสิต (อบกน.)
 - เวียง
 - สโมสรนิสิตคณะวิชา



กิจกรรมวันเปิดโลกกิจกรรม

12 มิถุนายน 2564

- องค์การนิสิต และนำการสมัครชมรม ให้แก่นิสิตชั้นปีที่ 1 (Online)
- ชมรมนิสิต และนำชมรม
- นิสิตชั้นปีที่ 1 เลือกชมรมตามอัธยาศัย
- ชมรมนิสิต ปี 64 มีจำนวน 30 ชมรม



- ผู้รับผิดชอบ
- กองกิจการนิสิต
 - องค์การนิสิต
 - ชมรมนิสิต



กิจกรรมต้อนรับฟ้ามุ่ยช่อที่ 11 PRE UNIVERSITY

21 มิถุนายน 2564
09.00-12.00 น.

- อธิการบดี ปฐมนิเทศนิสิตใหม่
- แนะนำคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยพะเยา
- แนะนำมหาวิทยาลัยพะเยา
- บรรยายพิเศษ โดย รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ
- กิจกรรมร่วมสนุก



ผู้รับผิดชอบ

- กองบริการการศึกษา
- กองกลาง
- CITCOMS

กิจกรรม OPEN UP

21 มิถุนายน 2564
13.00-17.00 น.

- รองอธิการบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต
- แนะนำกิจกรรมพัฒนาอัตลักษณ์นิสิต
- แนะนำการใช้งานระบบ iService และ
- หลักสูตรอบรมออนไลน์ UP IDENTITY
- กิจกรรมของ อภท.
- รุ่นพี่แนะนำการใช้ชีวิตใน มพ.
- กิจกรรมร่วมสนุก เก็บชั่วโมงกิจกรรม



ผู้รับผิดชอบ

- กองกิจการนิสิต
- องค์การบริหารกิจกรรมนิสิต (อบท.)

หลักสูตรอบรมออนไลน์ ผ่านระบบ iService สำหรับนิสิต รหัส 64 UP IDENTITY อัตลักษณ์นิสิต ม.พะเยา



บทเรียนออนไลน์
UP Identity อัตลักษณ์นิสิต ม.พะเยา

เนื้อหาในหลักสูตรนี้ ที่ผู้เรียนจะได้รู้

บทที่ 1
อัตลักษณ์นิสิต
คุณลักษณะ
บุคลิกภาพ
สุขภาพ

บทที่ 2
คุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์
(คุณธรรม จริยธรรม นิสิต)
ชื่อเสียง
วินัย
ใจอาสา



บทที่ 3
ทักษะ: 4C / ศตวรรษที่ 21
ทักษะ 4C
ทักษะในศตวรรษที่ 21
ทักษะอื่นๆ ที่ควรพัฒนา

บทที่ 5
ระบบการให้บริการออนไลน์
(iService)
ทราบสิทธิประโยชน์
การผ่อนผันทหาร
ขอหนังสือรับรองความประพฤติ
การเก็บข้อมูลรางวัลต่างๆ

บทที่ 4
บทบาทกองการนิสิต / การบริการนิสิต
การให้บริการที่เกี่ยวข้องกับกองกิจการนิสิต
ช่องทางบริการให้บริการต่างๆ

7 ขั้นตอนการเข้าอบรม หลักสูตรออนไลน์ iService

(www.iservice.up.ac.th)



1 เข้าระบบ iService
โดยใช้รหัสเดียวกับ REG



2 เลือกบทเรียนออนไลน์



3 กดเลือกหลักสูตร
ที่สนใจเข้าอบรม



4 นิสิตทำธุรกรรมออนไลน์



5 ทำแบบทดสอบ



6 ทำแบบประเมินความพึงพอใจ
ต่อหลักสูตร



7 พิมพ์ใบประกาศนียบัตร
ออนไลน์

งานวิจัยและพัฒนา นิสิตสู่ความเป็นเลิศ
กองกิจการนิสิต มหาวิทยาลัยพะเยา



พิธีไหว้ครู

8 กรกฎาคม 2564

- พิธีไหว้ครู
- ผู้ร่วมพิธี ประกอบด้วย
 - คณะผู้บริหาร
 - ผู้แทนนิสิตชั้นปีที่ 1
 - ผู้แทน อบกน.
- ปฏิบัติตามมาตรการ COVID-19
- ผู้เข้าร่วมไม่เกิน 50 คน
- ห้อง UB003



ผู้รับผิดชอบ

- กองกิจการนิสิต
- องค์การบริหารกิจกรรมนิสิต (อบกน.)
- สโมสรนิสิตคณะวิชา



พิธีบวงสรวงดวงพระวิญญาณสมเด็จพระนเรศวรมหาราช
และวันสถาปนามหาวิทยาลัยพะเยา ครบ 11 ปี

17 กรกฎาคม 2564

- คณะผู้บริหาร ประกอบพิธีบวงสรวงดวงพระวิญญาณสมเด็จพระนเรศวรมหาราช
- พิธีทำบุญตักบาตร (ถ้ามี)
- ผู้ร่วมพิธี ประกอบด้วย
 - คณะผู้บริหาร
 - ผู้แทนนิสิตชั้น
- ปฏิบัติตามมาตรการ COVID-19
- ผู้เข้าร่วมไม่เกิน 50 คน
- ลานพระบรมราชานุสาวรีย์ฯ



ผู้รับผิดชอบ

- กองกลาง
- กองอาคารสถานที่
- กองกิจการนิสิต
- องค์การบริหารกิจกรรมนิสิต (อบกน.)



ประเพณีเดินเข้า ม.

17 กรกฎาคม 2564

- คณะผู้บริหาร นำนิสิตชั้นปีที่ 1 และ ผู้นำนิสิต เดินเข้า ม.
- สัปดาห์พระพุทธรูปประจำมหาวิทยาลัย
- ผู้ร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย
 - คณะผู้บริหาร
 - ผู้แทนนิสิตชั้นปีที่ 1
- ปฏิบัติตามมาตรการ COVID-19
- ผู้เข้าร่วมไม่เกิน 50 คน
- เริ่มต้นลานพระบรมราชานุสาวรีย์ฯ สิ้นสุดลานพระพุทธรูปคาร์ทัก



ผู้รับผิดชอบ

- กองกิจการนิสิต
- กองอาคารสถานที่
- องค์การบริหารกิจกรรมนิสิต (อบกน.)
- เวียง 6 เวียง



กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติเนื่องในวันเฉลิม
พระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
และกิจกรรมจิตอาสา ม.พะเยา

27 กรกฎาคม 2564

- คณะผู้บริหาร ประกอบพิธีบริเวณ
โดงอาคารสำนักงานอธิการบดี
- กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาพื้นที่
- ผู้ร่วมพิธี ประกอบด้วย
 - คณะผู้บริหาร
 - ผู้แทนนิสิตชั้นปีที่ 1
- ปฏิบัติตามมาตรการ COVID-19
- ผู้เข้าร่วมไม่เกิน 50 คน

ผู้รับผิดชอบ

- สำนักงานอธิการบดี
- กองกลาง
- กองกิจการนิสิต
- กองอาคารสถานที่
- องค์การบริหารกิจกรรมนิสิต (อบกน.)



เสียงสะท้อนจากนิสิต

กรกฎาคม 2564

- คณะผู้บริหาร รับฟังปัญหาจากนิสิต และหาแนวทางพัฒนามหาวิทยาลัย ร่วมกัน
- ผู้ร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย
 - คณะผู้บริหาร
 - ผู้แทนนิสิตชั้นปีที่ 1
- ปฏิบัติตามมาตรการ COVID-19
- ผู้เข้าร่วมไม่เกิน 50 คน

ผู้รับผิดชอบ

- กองกิจการนิสิต
- สภานิสิต



UP Identity Festival
 การประชุมวิชาการ
 การพัฒนานิสิตนักศึกษา
 อย่างยั่งยืน เพื่อความเข้มแข็ง
 ของชุมชนสู่สากล

5-6 สิงหาคม 2564

ณ ห้อง 50-0
 พระสุเมรุที่ประชุมวิชาการ
 มหาวิทยาลัยบูรพา

รูปแบบการจัดกิจกรรม

- การเสวนา
- นิทรรศการ (poster)
- Workshop

หน่วยงานที่เข้าร่วม

- สถาบันอุดมศึกษาในภาคกลาง
- สถาบัน 17 ไร่
- กองทัพอากาศ
- กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพี่เลี้ยง
- องค์การนิสิตบริหารนิสิต (อ.นบ.)

การส่ง/ประกวดผลงาน

กำหนดส่งผลงาน

กำหนดการรับสมัคร

Zoom

Zoom Meeting
 รหัสประชุม: 960 999 999
 รหัสผ่าน: 05446666 33 xxxx




การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการจัดกิจกรรมพัฒนานิสิตนักศึกษาอย่างยั่งยืน

5-6 สิงหาคม 2564

- เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการจัดกิจกรรมพัฒนานิสิตนักศึกษาของเครือข่ายสถาบันอุดมศึกษาภาคเหนือ (Online / On-site)
 - ผู้ร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย
 - คณะผู้บริหาร
 - บุคลากรด้านกิจการนิสิตนักศึกษา
 - ผู้แทนนิสิต
 - ปฏิบัติตามมาตรการ COVID-19
 - ผู้เข้าร่วมไม่เกิน 300 คน
- f LIVE zoom**

- ผู้รับผิดชอบ**
- กองกิจการนิสิต
 - กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพี่เลี้ยง



มหกรรมกีฬา UP SPORT DAY

ธันวาคม 2564

- มหกรรมกีฬาของนิสิตทุกชั้นปี
- ผู้ร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย
 - นิสิตทุกชั้นปี
- ปฏิบัติตามมาตรการ COVID-19
- ผู้เข้าร่วมไม่เกิน 300 คน

ผู้รับผิดชอบ

- กองกิจการนิสิต
- องค์การบริหารกิจกรรมนิสิต (อบกน)
- ชมรมนิสิต

เอกสารแนบประกอบระเบียบวาระที่ 3.2.1

นิสิตแพทย์ รหัส 63 กลุ่ม Strengthening Track

ลำดับ	รหัสนิสิต	ชื่อ - นามสกุล	ปริญญา ป.ตรี	เกรดเฉลี่ย	พื้นที่จัดสรร
14	63057843	นายศุภกฤษฏี เทนุรักษ์	การแพทย์แผนไทยประยุกต์	3.84	รพ.นครพิงค์
8	63057775	นายธนวิชัย ยะปือก	พยาบาลศาสตร์	3.74	รพ.พะเยา
12	63057821	นายวทีญญู ศิริถาวร	เภสัชศาสตร์	3.71	รพ.นครพิงค์
9	63057786	นายธราพงษ์ คงจิตร	รังสีเทคนิค	3.50	รพ.พะเยา
17	63057876	นางสาวอรพรรณ วงศ์สมบัติ	เภสัชศาสตร์	3.49	รพ.พะเยา
1	63057696	นางสาวกนกพรพรณ ธนปัญญาภรณ์	การแพทย์แผนไทยประยุกต์	3.46	รพ.นครพิงค์
13	63057832	นายวัชรพงษ์ รัตนะ	เภสัชศาสตร์	3.33	รพ.นครพิงค์
4	63057731	นางสาววัลรัตน์ เบ้าคิลปี	เภสัชศาสตร์	3.26	รพ.นครพิงค์
16	63057865	นางสาวสุธาสินี นาคทอง	พยาบาลศาสตร์	3.24	รพ.พะเยา
11	63057810	นายปัญญาวัฒน์ วงศ์จาววัฒน์	ผู้ช่วยนักวิจัย	3.21	รพ.นครพิงค์
3	63057720	นางสาวจินตนิคดา สุบุญ	เทคนิคการแพทย์	3.17	รพ.นครพิงค์
18	63057887	นายอริย์ธัช วราจักรธรรณท์	กายภาพบำบัด	3.13	รพ.นครพิงค์
6	63057753	นายชาญชัย สุตดาด้วง	พยาบาลศาสตร์	3.04	รพ.พะเยา
2	63057708	นายก้านรงค์ ไชยเพชร	พยาบาลศาสตร์	2.93	รพ.นครพิงค์
5	63057742	นายชัยวัฒน์ ไร่พุทธา	รังสีเทคนิค	2.78	รพ.นครพิงค์
20	63057922	นายสันติสุข พรหมเดช	สาธารณสุขศาสตร์	2.70	รพ.นครพิงค์
7	63057764	นายณัฐพงศ์ สาไชย	เทคนิคการแพทย์	2.49	รพ.พะเยา
15	63057854	นางสาวไศรยา สิงห์คะ	พยาบาลศาสตร์	2.49	รพ.นครพิงค์
10	63057797	นายธีระพล ศิริศมน	สาธารณสุขศาสตร์	2.32	รพ.พะเยา
19	63057911	นายชัยชัย เมฆเกษม	สาธารณสุขศาสตร์	2.24	รพ.นครพิงค์

กลุ่ม 1 กลุ่ม 2 กลุ่ม 3

	4	12	4	
รพ.นครพิงค์	2	9	2	13
รพ.พะเยา	2	3	2	7

เอกสารแนบประกอบระเบียบวาระที่ 4.1.1



เลขที่รับ	0
วันที่	10
เวลา	15

ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๒/ว ๒๓๑๒

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง สำรองความต้องการแพทย์เพื่อไปปฏิบัติงานชดใช้ทุน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน คณะบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบสำรวจความต้องการแพทย์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
๒. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดสรรสำหรับนักศึกษาแพทย์ผู้ทำสัญญา จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรนักศึกษาแพทย์ผู้ทำสัญญาการเป็นนักศึกษาแพทย์ ขอให้
สำรวจความต้องการแพทย์เพื่อไปปฏิบัติงานชดใช้ทุนของส่วนราชการ/หน่วยงานต่างๆ เพื่อใช้ประกอบการจัดสรร
นักศึกษาแพทย์ผู้ทำสัญญา ที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ซึ่งส่วนราชการ/หน่วยงาน ต้องมีอัตรา
ตำแหน่งว่าง และมีตำแหน่งที่สามารถบรรจุแพทย์ที่จะจบการศึกษา ในปีการศึกษา ๒๕๖๔ และปฏิบัติงาน
ชดใช้ทุนในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ภายในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอให้ทุกหน่วยงานในสังกัดของท่านที่ต้องการแพทย์
เพื่อไปปฏิบัติงานชดใช้ทุน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดำเนินการกรอกข้อมูลตามรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑
และส่งกลับไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พร้อมทั้งส่งเป็น Excel File ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์
policyandplan.hrunit@gmail.com ภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ขอให้ศึกษาหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การจัดสรรสำหรับนักศึกษาแพทย์ผู้ทำสัญญา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสรรเสริญ นามพรหม)
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข



<https://shorturl.at/fETW9>
(แบบสำรวจความต้องการฯ)

กองบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๒๘๓๖-๗
โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๑๒



<https://shorturl.at/uxBTU>
(หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดสรรฯ)

เอกสารแนบประกอบระเบียบวาระที่ 4.1.3



ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา

เรื่อง หลักเกณฑ์การรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ
ตำแหน่งอาจารย์ คณะทันตแพทยศาสตร์ พ.ศ.๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรออกประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์การรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ คณะทันตแพทยศาสตร์ จิงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.๒๕๕๓ คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๖ /๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงให้ออกประกาศไว้ดังนี้

๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์การรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการตำแหน่งอาจารย์ คณะทันตแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๕”

๒. ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

๓. ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยพะเยา

“ผู้สมัคร” หมายความว่า ผู้ที่สมัครเป็นพนักงานสายวิชาการตำแหน่งอาจารย์ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

“ต้นสังกัด” หมายความว่า หน่วยงานที่ผู้สมัครได้รับทุนการศึกษาหรือหน่วยงานที่ผู้สมัครจะต้องปฏิบัติงานชดใช้ทุนหรือกำลังปฏิบัติงานชดใช้ทุนอยู่ในขณะที่สมัครเป็นอาจารย์มหาวิทยาลัยพะเยา

๔. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

คุณสมบัติของผู้สมัครเป็นไปตามข้อ ๑๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๕

๕. คุณสมบัติและเงื่อนไขในการรับคัดเลือก

๕.๑ ผู้สมัครเป็นผู้อยู่ระหว่างศึกษาในปีการศึกษาสุดท้าย ของหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต โดยมีผลการศึกษาร้อยวัน ๑๐ ภาคการศึกษาเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๓.๐๐ หรือ

๕.๒ ผู้สมัครเป็นผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิตและมีผลการศึกษาเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๓.๐๐

๖. การพิจารณาผู้สมัครตามข้อ ๕ จะต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้ง

๗. ผู้สมัครที่มหาวิทยาลัยได้พิจารณารับเป็นพนักงานสายวิชาการตำแหน่งอาจารย์และได้ชดใช้เงินกรณีผิดสัญญากับต้นสังกัด ตามข้อ ๕ จะต้องมาดำเนินการทำสัญญาปฏิบัติงานชดใช้ทุนกับมหาวิทยาลัย ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่มหาวิทยาลัยมีหนังสือให้มาดำเนินการดังกล่าว

กรณีผู้สมัครที่มหาวิทยาลัยได้พิจารณารับเป็นพนักงานสายวิชาการตำแหน่งอาจารย์แล้ว มีภาระผูกพันที่เหลืออยู่จะต้องชดใช้ทุนกับต้นสังกัด มหาวิทยาลัยจะชดใช้เงินให้กรณีผิดสัญญากับต้นสังกัดตามภาระผูกพันที่เหลืออยู่จริงแต่ไม่เกิน ๔๐๐,๐๐๐ บาท

๘. การชดใช้ทุน

๘.๑ ผู้สมัครที่มหาวิทยาลัยได้ชดใช้เงินทุนกรณีผิดสัญญากับต้นสังกัด ตามข้อ ๗ จะต้องทำสัญญาปฏิบัติงานชดใช้ทุนกับมหาวิทยาลัยเป็นระยะเวลา ๕ ปี

๘.๒ กรณีผิดสัญญาปฏิบัติงานชดใช้ทุนที่ผู้สมัครได้ทำไว้กับมหาวิทยาลัย จะต้องรับผิดชอบชำระเงินชดใช้ทุนคืนให้แก่มหาวิทยาลัย พร้อมเบี้ยปรับอีกสองเท่า

๙. ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 17 กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕



(ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.มณฑล สงวนเสริมศรี)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

เอกสารแนบประกอบระเบียบวาระที่ 4.1.6



ประกาศคณะแพทยศาสตร์

เรื่อง จรรยาบรรณอาจารย์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
Mentor's Code of Conduct, School of Medicine, University of Phayao

ด้วยคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้เล็งเห็นความสำคัญในการวางกรอบความประพฤติการปฏิบัติตน เพื่อรักษาไว้ซึ่งศักดิ์ศรี ชื่อเสียง เกียรติภูมิ ของวิชาชีพแพทย์ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๖๐๐๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการแทนคณบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ อาจารย์ต้องมีจรรยาบรรณต่อตนเอง

- (๑) อาจารย์พึงวางตนให้เป็นผู้ควรแก่การยกย่อง เป็นผู้เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมและเป็นแบบอย่างที่ดีของศิษย์
- (๒) อาจารย์พึงเป็นผู้มีเหตุผล พึงเคารพความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่พึงบังคับไม่ว่าด้วยวิธีการใดๆ ให้ผู้อื่นมีความคิดเห็นคล้อยตามตน
- (๓) อาจารย์ไม่พึงปฏิบัติต่อผู้ใดอย่างมีอคติ โดยอาศัยเหตุผลทางเชื้อชาติ ศาสนา หรือลัทธิความเชื่อถือ
- (๔) อาจารย์พึงเป็นแบบอย่างที่ดีของศิษย์ และให้การสนับสนุนแก่ศิษย์ด้วยความเป็นธรรม

ข้อ ๒ อาจารย์ต้องมีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพ

- (๑) อาจารย์พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างมีเสรีภาพทางวิชาการ โดยไม่ถูกครอบงำด้วยอิทธิพลหรือผลประโยชน์ใดๆ และพึงละเว้นการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนเอง
- (๒) อาจารย์พึงมีความรอบรู้ทางวิชาการ พึงเตรียมการสอนและเข้าสอนโดยสม่ำเสมอ ตามกำหนดในการสอนนั้น จะต้องไม่จงใจปิดบังอำพรางหรือบิดเบือนเนื้อหาสาระทางวิชาการ นอกจากนั้นอาจารย์พึงตั้งใจค้นคว้าหาความรู้ในสาขาวิชาของตนมาให้แก่ศิษย์ และพึงสนับสนุนให้ศิษย์มีความก้าวหน้าทางวิชาการอยู่เสมอ
- (๓) อาจารย์พึงอุทิศเวลาเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างแท้จริง และพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบและเสียสละ

ข้อ ๓ อาจารย์...

ข้อ ๓ อาจารย์ต้องมีจรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน

(๑) อาจารย์พึงปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนอย่างสุจริต เที่ยงธรรม และพึงปฏิบัติต่อผู้อื่นโดยปราศจากอคติ อาจารย์พึงปฏิบัติหน้าที่สอนและอบรมศิษย์ด้วยความตั้งใจ ชยันหมั่นเพียร และพัฒนาการเรียนการสอนให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง

(๒) อาจารย์พึงให้คำแนะนำ ปรีกษา และร่วมมือ แก่ศิษย์และผู้อื่นอย่างสร้างสรรค์โดยเสมอภาค ปราศจากอคติ

(๓) อาจารย์พึงให้การสนับสนุนแก่ศิษย์ให้ประสบความสำเร็จในการศึกษาและการดำรงตนตามแนวทาง ที่ถูกต้องเหมาะสม ไม่ขัดต่อกฎหมายและประเพณีที่ดีงาม

(๔) อาจารย์พึงอุทิศเวลาเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างแท้จริง ด้วยความรับผิดชอบและเสียสละ

ข้อ ๔ อาจารย์ต้องมีจรรยาบรรณต่อหน่วยงาน

(๑) อาจารย์พึงถือเป็นหน้าที่ด้วยการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับหลักสูตรการสอน การบริหารการศึกษาของมหาวิทยาลัย ตลอดจนให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของมหาวิทยาลัยที่ตนสังกัด

(๒) อาจารย์พึงปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ชยันหมั่นเพียร ถูกต้องสมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของมหาวิทยาลัยและส่วนรวมเป็นสำคัญ

ข้อ ๕ อาจารย์ต้องมีจรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน

(๑) อาจารย์พึงรักษาและส่งเสริมความสามัคคีในหมู่อาจารย์ด้วยกัน

(๒) อาจารย์พึงส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาการซึ่งกันและกัน และไม่กีดกันหรือขัดขวางการมีส่วนร่วมทางวิชาการของเพื่อนอาจารย์ด้วยกัน

(๓) อาจารย์พึงส่งเสริมให้เพื่อนอาจารย์ปฏิบัติตนถูกต้องตามจรรยาบรรณ

(๔) อาจารย์พึงดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชาทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญกำลังใจสวัสดิการ และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรมอย่างเสมอภาค

ข้อ ๖ อาจารย์ต้องมีจรรยาบรรณต่อนิสิต ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคม

(๑) อาจารย์พึงรับใช้สังคมด้วยการสร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการที่ได้มาตรฐาน

(๒) อาจารย์ไม่พึงนำหรือยอมให้นำผลงานทางวิชาการของตนไปใช้ในทางที่เป็นภัยต่อมนุษยชาติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔


(ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ)

รักษาการแทนคณบดีคณะแพทยศาสตร์



ประกาศคณะแพทยศาสตร์

เรื่อง นโยบายการจัดบริการสาธารณสุขกับการดูแลสุขภาพประชาชน

ด้วยคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา มีวิสัยทัศน์ในการเป็นโรงเรียนแพทย์ชั้นนำของล้านนาตะวันออก และให้การเสริมสร้างความร่วมมือ เพื่อยกระดับการให้บริการสาธารณสุขกับประชาชนอย่างทั่วถึงเพื่อยกระดับการให้บริการสาธารณสุขกับประชาชนอย่างทั่วถึง นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๒๔๘๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จึงออกประกาศไว้ดังนี้

๑. การพัฒนางานสาธารณสุขตามแนวพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ เพื่อสืบสาน รักษาต่อยอดและพัฒนาการบริการด้านสาธารณสุข

๒. การสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพให้กับประชาชนทุกช่วงวัยให้มีสุขภาพดี เข้าถึงการบริการ การจัดการภัยคุกคามความมั่นคงทางสุขภาพ อาทิ วิกฤตการณ์ด้านสาธารณสุข โรคอุบัติใหม่ อุตบัติซ้ำ ให้ความร่วมมือกับเครือข่ายภาครัฐ ประชาชน ท้องถิ่น และเอกชนในการคุ้มครองผู้บริโภค ความร่วมมือทางสาธารณสุขกับต่างประเทศ ด้านความมั่นคงทางสุขภาพ โดยเฉพาะในพื้นที่ชายแดน และพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

๓. การดูแลให้ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพ ปลอดภัย ลดความเหลื่อมล้ำ แออัดระยะเวลารอคอยรักษา และลดภาระค่าใช้จ่ายของประชาชน ด้วยการเชื่อมโยงการบริการทุกระดับ ยกระดับความรู้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน หรือ อสม. ให้เป็นหมอบริการบ้าน และเพิ่มประสิทธิภาพการบริการด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทางการแพทย์

๔. พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการแพทย์และสาธารณสุข ให้ประชาชนเข้าถึงการใช้กัญชาและสมุนไพรทางการแพทย์อย่างปลอดภัย ไม่ให้เกิดผลกระทบทางสังคม

๕. การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ยึดหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานกระจายอำนาจการบริหารจัดการระบบบริการและทรัพยากรสู่เขตสุขภาพ เพิ่มความคล่องตัวและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ)

คณบดีคณะแพทยศาสตร์



ประกาศคณะแพทยศาสตร์

เรื่อง นโยบายการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ด้วยคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา มุ่งมั่นที่จะให้มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้เป็นส่วนหนึ่งของการเรียนการสอนในหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต สนับสนุนการให้บริการผู้ป่วย การศึกษาวิจัย อย่างมีประสิทธิภาพและถูกหลักจริยธรรม และการบริหารที่มีประสิทธิภาพ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๒๘๘๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑. คณะแพทยศาสตร์ จะยึดถือหลักการในการปกปิดข้อมูลของผู้ป่วยตามประกาศสิทธิของผู้ป่วยของแพทยสภาเป็นหลักการสำคัญในการบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของคณะแพทยศาสตร์

ข้อ ๒. กำหนดให้มีการระบบรักษาความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดความเสี่ยงจากการถูกโจมตีจากภายนอก เช่น ไวรัสคอมพิวเตอร์ หรือการโจรกรรมข้อมูล เช่น การระงับการใช้งานพอร์ต USB

ข้อ ๓. กำหนดให้มีการกำกับและควบคุมการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของบุคลากรให้เหมาะสมกับหน้าที่และการทำงาน และจำกัดสิทธิ์การเข้าถึงข้อมูลตามความจำเป็น เพื่อลดโอกาสการนำข้อมูลไปใช้ในทางเสียหายหรือผิด กฎหมาย

ข้อ ๔. กำหนดให้การเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ของคณะฯ ที่ถูกร้องขอจากผู้ป่วย บุคลากร หรือโรงพยาบาล จะต้องเป็นไปเพื่อ ประโยชน์ของผู้ป่วย เพื่อการเรียนการสอนหรือการวิจัยเป็นสำคัญ โดยข้อมูลนั้นต้องไม่เป็นความลับส่วนบุคคล ไม่ละเมิดสิทธิของผู้ป่วย และไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้ใด

ข้อ ๕. คณะแพทยศาสตร์ จะบริหารจัดการให้มีการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศได้อย่างทั่วถึงและเพียงพอต่อความต้องการของบุคลากรในคณะแพทยศาสตร์

ข้อ ๖. กำหนดให้มีการวางแผนพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๗. คณะแพทยศาสตร์...

ข้อ ๓๗. คณะแพทยศาสตร์ จะถือว่าเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากรทุกระดับที่จะปฏิบัติตามมาตรการรักษาความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่คณะฯ และโรงพยาบาลกำหนด และหลีกเลี่ยงการกระทำที่ก่อให้เกิดความเสียหายหรือผิดกฎหมายเทคโนโลยีสารสนเทศของประเทศไทย

ข้อ ๓๘. กำหนดให้มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

ข้อ ๓๙. กำหนดให้มีการอบรมและจัดการเรียนการสอน เกี่ยวกับ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ให้แก่อาจารย์และนิสิต เป็นประจำทุกปี

ข้อ ๑๐. กำหนดให้มีการประเมินการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ของบุคลากร และนิสิต และนำมาวิเคราะห์เพื่อปรับปรุง การให้บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศทุก ๓ เดือน

ข้อ ๑๑. กำหนดให้มีการจัดหาฐานข้อมูลสารสนเทศ และสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้ นิสิต เข้าถึงข้อมูลและสามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ)

คณบดีคณะแพทยศาสตร์



ประกาศคณะแพทยศาสตร์

เรื่อง นโยบายการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน

ด้วยคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้ตระหนักถึงภาระหน้าที่ในการพัฒนาบุคลากรทุกสายงานให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดีและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของคณะแพทยศาสตร์ และมหาวิทยาลัยพะเยา นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๒๘๘๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จึงออกประกาศไว้ดังนี้

๑. สนับสนุนส่งเสริม และพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ด้านการจัดเรียนการสอน และแพทยศาสตรศึกษา โดยจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน
๒. สนับสนุนส่งเสริม และพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนด้านงานวิจัย
๓. สนับสนุนส่งเสริม และพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน เกี่ยวกับทักษะเฉพาะด้านในงานประจำ
๔. กำหนดให้มีการจัดปฐมนิเทศ บุคลากรสายสนับสนุน ให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตโดยรวม
๕. กำหนดให้มีการจัดอบรม เพื่อส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่ง เชี่ยวชาญ ของบุคลากรสายสนับสนุน
๖. กำหนดให้บุคลากรสายสนับสนุนทุกคนต้องได้รับการอบรมแพทยศาสตรศึกษาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานประจำ ภายในระยะเวลา ๕ ปี หลังจาก เริ่มปฏิบัติงาน
๗. กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน ตามภาระงานซึ่งจะมีผลในการเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง และการให้รางวัลความดีความชอบแก่บุคลากรสายสนับสนุนต่อไป
๘. กำหนดให้มีระบบการสนับสนุน ส่งเสริม ยกย่อง ชมเชย และให้รางวัล แก่บุคลากรสายสนับสนุน และจัดทำโครงการบุคลากรดีเด่น มอบรางวัลในงานไหว้ครู เป็นประจำทุกปี
๙. กำหนดให้บุคลากรสายสนับสนุนนำผลการประชุม อบรม สัมมนาต่างๆ ที่เข้าร่วมมาดำเนินการพัฒนาคณะฯ อย่างเป็นรูปธรรม

๑๐. กำหนดข้อปฏิบัติ...

๑๐. กำหนดข้อปฏิบัติของบุคลากรสายสนับสนุนคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อเป็นแนวทางให้เกิดปฏิสัมพันธ์ที่เหมาะสมต่อเพื่อนร่วมงาน ต่ออาจารย์ ต่อนิสิต และต่อผู้รับบริการ

๑๑. บุคลากรสายสนับสนุน ทุกคนต้องได้รับการพัฒนา เกี่ยวกับงานประจำ ไม่น้อยกว่า ๑๐ ชั่วโมงต่อปี

๑๒. กำหนดให้มีการจัดประชุมสัมมนา เพื่อสรุปผลการดำเนินงานประจำปีของ แผนกบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อทบทวนสัดส่วนของบุคลากรสายสนับสนุน ต่อจำนวนอาจารย์และ ต่อจำนวนนิสิต ให้สอดคล้องกับมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาวิชาแพทยศาสตร์ (มคอ.๑) และทบทวนแผนกลยุทธ์ในการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ให้สอดคล้องกับบริบท สังคม วัฒนธรรมและเศรษฐกิจ

๑๓. กำหนดที่เลี้ยงให้กับบุคลากรสายสนับสนุนใหม่ โดยมีหน้าที่ ให้คำแนะนำปรึกษา เพื่อเรียนรู้ สอนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ และการปรับตัวเข้าสู่การเป็นบุคลากรสายสนับสนุน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ)
คณบดีคณะแพทยศาสตร์



ประกาศคณะแพทยศาสตร์

เรื่อง นโยบายการพัฒนาอาจารย์

ด้วยคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา มุ่งมั่นที่จะพัฒนาอาจารย์ที่มีคุณภาพเหมาะสม มีคุณสมบัติสอดคล้องกับสภาพบริบท ปรัชญาวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยพะเยา และของคณะแพทยศาสตร์ อีกทั้งต้องเป็นอาจารย์ที่มีคุณสมบัติทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพที่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่กำหนดโดยคณะกรรมการแพทยสภา นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๒๔๘๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑. สนับสนุนส่งเสริม และพัฒนาอาจารย์ ด้านการจัดเรียนการสอน และแพทยศาสตรศึกษา โดยจัดทำแผนพัฒนาอาจารย์ด้านแพทยศาสตรศึกษา ให้เป็นไปตามข้อกำหนดของคณะฯ

ข้อ ๒. สนับสนุนส่งเสริม และพัฒนาอาจารย์ด้านงานวิจัย เพื่อให้มีผลงานวิจัยและตีพิมพ์ตามข้อกำหนดของคณะฯ

ข้อ ๓. สนับสนุนส่งเสริม และพัฒนาอาจารย์ ด้านทักษะทางวิชาชีพเฉพาะ

ข้อ ๔. กำหนดให้มีการ จัดประชุมแพทยศาสตรศึกษา เป็นประจำทุกปี

ข้อ ๕. กำหนดให้มีการจัดปฐมนิเทศ อาจารย์ใหม่ของคณะแพทย์ คณะร่วมสอน ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก ที่มีส่วนร่วมในการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตโดยรวม กำหนดให้มีการจัดสัมมนาหลักสูตร หากหลักสูตรมีการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้อาจารย์มีความรู้ความเข้าใจในหลักสูตร

ข้อ ๖. กำหนดให้อาจารย์ทุกคนต้องผ่านการอบรม และเข้ารับการประเมินอาจารย์มืออาชีพ มหาวิทยาลัยพะเยา (Up-PSF)

ข้อ ๗. กำหนดให้อาจารย์ใหม่ทุกคนต้องได้รับการอบรมแพทยศาสตรศึกษา วิธีการสอน การประเมินผล และการประกันคุณภาพการศึกษา ภายในระยะเวลา ๕ ปี หลังจาก เริ่มปฏิบัติหน้าที่อาจารย์กำหนดให้อาจารย์ทุกคนต้องทำข้อตกลง (TOR) โดยใน ข้อตกลงดังกล่าว จะต้องมีความสมดุล ของสมรรถภาพในด้านการสอน การวิจัย และบริการ

ข้อ ๘. กำหนดให้มีการประเมินผล...

ข้อ ๘. กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของอาจารย์ ตามข้อตกลงอาจารย์ (TOR) และจัดให้มีการประเมินอาจารย์แบบรอบด้าน จากผู้บริหาร นิสิต บุคลากรสายสนับสนุน และเพื่อนร่วมงานในระดับต่างๆ ซึ่งจะมีผลในการเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง และการให้รางวัล ความดีความชอบแก่อาจารย์ต่อไป

ข้อ ๙. กำหนดให้มีระบบการสนับสนุน ส่งเสริม ยกย่อง ชมเชย และให้รางวัลแก่อาจารย์จัดโครงการอาจารย์ดีเด่น ด้านการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ มีการยกย่องชมเชย และมอบรางวัลในวันไหว้ครูของทุกปี

ข้อ ๑๐. กำหนดให้อาจารย์นำผลการประชุม อบรม สัมมนาต่างๆ ที่เข้าร่วม มาดำเนินการพัฒนาตนเอง อย่างเป็นรูปธรรม

ข้อ ๑๑. กำหนดให้อาจารย์บูรณาการ โดยการนำความรู้จากงานวิจัย และ การบริการ มาเป็นส่วนหนึ่งในการจัดการเรียนการสอน

ข้อ ๑๒. กำหนดให้ดำเนินการทบทวน สักส่วนของอาจารย์และนิสิต เป็นประจำทุกปี การศึกษา เพื่อให้มีความสมดุลระหว่างภาระงานสอน งานวิจัย และงานบริการวิชาการ

ข้อ ๑๓. กำหนดจรรยาบรรณอาจารย์แพทย์ ผ่านการประชุมพิจารณาของอาจารย์คณะ แพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อเป็นแนวทางให้เกิดปฏิสัมพันธ์ที่เหมาะสมของอาจารย์ต่อ อาจารย์ อาจารย์ต่อนิสิต และอาจารย์ต่อเพื่อนร่วมงานระดับต่างๆ

ข้อ ๑๔. อาจารย์ประจำหลักสูตรทุกคนต้องได้รับการพัฒนาในด้านวิชาการ ด้าน แพทยศาสตร์ ศึกษา และด้านวิชาชีพไม่น้อยกว่า ๑๕ ชั่วโมงต่อปี

ข้อ ๑๕. กำหนดให้มีการจัดอบรม เกี่ยวกับการขอตำแหน่งทางวิชาการ เป็นประจำทุกปี

ข้อ ๑๖. กำหนดให้มีการจัดประชุมสัมมนา เพื่อสรุปผลการดำเนินงานประจำปีของ แผนกบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อทบทวนสักส่วนของอาจารย์และนิสิต ให้สอดคล้องกับมาตรฐาน คุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาวิชาแพทยศาสตร์ (มคอ.๑) และทบทวนแผนกลยุทธ์ในการพัฒนา อาจารย์ เพื่อจัดทำแผนการพัฒนาอาจารย์ ให้สอดคล้องกับบริบท สังคม วัฒนธรรมและเศรษฐกิจ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ)

รักษาการแทนคณบดีคณะแพทยศาสตร์



ประกาศคณะแพทยศาสตร์

เรื่อง นโยบายการสรรหาและคัดเลือกคณาจารย์

เพื่อให้การสรรหาและคัดเลือกอาจารย์ของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับพันธกิจของคณะแพทยศาสตร์ และ มหาวิทยาลัยพะเยา อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๒๔๘๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จึงออกประกาศไว้ดังนี้

๑. อาจารย์ของคณะแพทยศาสตร์ ต้องสำเร็จการฝึกอบรมเป็นผู้เชี่ยวชาญในสาขาต่างๆ โดยได้รับวุฒิบัตรหรืออนุมัติบัตร ที่รับรองโดยแพทยสภา หรือ สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอก ในหลักสูตรที่ได้รับรองจาก สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

๒. กำหนดให้มีอัตราส่วนของอาจารย์ที่จัดการเรียนการสอน ด้านศึกษาทั่วไป วิทยาศาสตร์การแพทย์พื้นฐาน และวิทยาศาสตร์การแพทย์คลินิก โดยคิดคำนวณจาก อัตราส่วนของ หน่วยกิต และชั่วโมงในการจัดการเรียนการสอน โดยกำหนดให้อาจารย์ มีสัดส่วนดังต่อไปนี้ อาจารย์ ด้านศึกษาทั่วไป ๑๐% อาจารย์ด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์พื้นฐาน ๓๐% และอาจารย์วิทยาศาสตร์ การแพทย์คลินิก ๖๐% ของอาจารย์ทั้งหมด ทั้งนี้ในปัจจุบัน อาจารย์ที่ทำหน้าที่ในการจัดการเรียน การสอนด้านศึกษาทั่วไป และวิทยาศาสตร์การแพทย์พื้นฐาน เป็นอาจารย์ของกองบริการการศึกษาและ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ตามลำดับ

๓. กำหนดให้มีการเชิญอาจารย์พิเศษจากภายนอก เพื่อให้ผู้เรียนมีทักษะ ความรู้ที่ หลากหลาย สอดคล้องกับ ผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาที่กำหนดไว้ โดยคณะแพทยศาสตร์ มีการวางแผน งบประมาณสำหรับอาจารย์พิเศษและรายงานผลการใช้งบประมาณเป็นประจำทุกปี โดยอาจารย์ ผู้รับผิดชอบรายวิชาเป็นผู้เสนอความต้องการในการเชิญอาจารย์พิเศษต่อ คณะกรรมการบริหารหลักสูตร เมื่อคณะกรรมการบริหารหลักสูตรเห็นชอบ จะมีการแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ เมื่อเสร็จสิ้นการเรียน การสอน และจะมีการประเมินอาจารย์พิเศษทุกครั้งที่มีการจัดการเรียนการสอน

๔. กำหนดให้มีการทบทวนอัตราค่าจ้างของอาจารย์เป็นประจำทุกปี โดยพิจารณาจาก ภาระงานของอาจารย์ และจำนวนนิสิตที่เพิ่มขึ้น ตามเกณฑ์ มคอ.๑ เพื่อสนับสนุนด้านการจัดการเรียน การสอน งานวิจัยและบริการวิชาการ โดยคำนึงถึงภาระงาน งบประมาณและความคุ้มค่าของ คณะแพทยศาสตร์ โดยในการจัดลำดับความสำคัญ เพื่อรับสมัครอาจารย์ ให้เป็นไปตามมติที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์

๕. กำหนดให้...

๕. กำหนดให้อาจารย์ มีความรับผิดชอบดังนี้

๕.๑ อาจารย์ด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์พื้นฐาน มีหน้าที่ดังนี้

๕.๑.๑ ด้านการเรียนการสอน

๑) รับผิดชอบกิจกรรมด้านการเรียนการสอน ได้แก่ lecture, lab, case study, PBL ให้แก่นิสิตแพทย์ ตามตารางที่ได้รับมอบหมาย-รับผิดชอบการประเมินผล ได้แก่ formative evaluation, การคุมสอบ MCQ , Lab และการตรวจข้อสอบตามหัวข้อที่ได้รับมอบหมาย

๒) อบรมสั่งสอนและเป็นตัวอย่างที่ดีในด้านจริยธรรมวิชาชีพให้แก่นิสิตแพทย์

๓) เป็นที่ปรึกษาให้แก่นิสิตแพทย์

๔) อาจารย์ที่บรรจุใหม่ภายในระยะเวลา ๑ ปีต้องผ่านการฝึกอบรมแพทยศาสตร์ศึกษา

๕) อาจารย์ที่บรรจุมาเกินกว่า ๓ ปี ต้องเข้ารับการฝึกอบรม หรือร่วมประชุมทางด้านแพทยศาสตร์ศึกษา อย่าง สม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี

๕.๑.๒ ด้านงานวิจัย

๑) อาจารย์ทุกคนต้องผ่านการอบรมด้านการวิจัย อย่างสม่ำเสมอเป็นประจำ ทุก ๓ ปี

๒) อาจารย์ต้องดำเนินการวิจัยและตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยในวารสารทางการแพทย์ อย่างน้อย ๑ เรื่อง ภายในระยะเวลา ๔ ปี

๕.๑.๓ ด้านการบริการ

๑) อาจารย์มีภารกิจทางด้านบริการวิชาการ ให้แก่บุคคลากรทางการแพทย์ และประชาชน ในการอบรมสัมมนา ประชุมวิชาการ และการบรรยาย เพื่อให้เป็นไปตามพันธกิจของภาควิชา

๕.๒ อาจารย์ด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์คลินิก มีหน้าที่ดังนี้

๕.๒.๑ ด้านการเรียนการสอน

๑) รับผิดชอบกิจกรรมด้านการเรียนการสอน ได้แก่ lecture, case-base learning, bedside teaching, case discussion ให้แก่นักศึกษาแพทย์ ตามตารางที่ได้รับมอบหมาย-รับผิดชอบการประเมินผล ได้แก่ formative evaluation, การคุมสอบ OSCE, MEQ, MCQ และการตรวจข้อสอบ MEQ ตามหัวข้อที่ได้รับมอบหมาย

๒) อบรมสั่งสอนและเป็นตัวอย่างที่ดีในด้านจริยธรรมวิชาชีพให้แก่นิสิตแพทย์

๓) เป็นที่ปรึกษาให้แก่นิสิตแพทย์

๔) อาจารย์แพทย์ที่บรรจุใหม่...

๔) อาจารย์แพทย์ที่บรรจุใหม่ภายในระยะเวลา ๑ ปีต้องผ่านการฝึกอบรมแพทยศาสตรศึกษา

๕) อาจารย์แพทย์ที่บรรจุมาเกินกว่า ๓ ปี ต้องเข้ารับการฝึกอบรมหรือร่วมประชุมทางด้านแพทยศาสตรศึกษา อย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี

๖) กำกับและตรวจสอบความถูกต้องของบันทึกการทำหัตถการหรือการช่วยทำหัตถการของนิสิตแพทย์

๕.๒.๒ ด้านการวิจัย

๑) อาจารย์ทุกคนต้องผ่านการอบรมด้านการวิจัย อย่างสม่ำเสมอเป็นประจำ ทุก ๓ ปี

๒) อาจารย์ต้องดำเนินการวิจัยและตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยในวารสารทางการแพทย์ อย่างน้อย ๑ เรื่อง ภายในระยะเวลา ๔ ปี

๓) อาจารย์แพทย์ต้องเป็นอาจารย์ที่ปรึกษางานวิจัยให้แก่ นิสิตแพทย์ ตามความถนัดของอาจารย์แพทย์ และหัวข้อการวิจัยของนิสิตแพทย์

๕.๒.๓ การบริการวิชาการ

๑) อาจารย์แพทย์มีภารกิจทางด้านการบริการวิชาการ ให้แก่บุคลากรทางการแพทย์ และประชาชน ในการอบรมสัมมนา ประชุมวิชาการ การบรรยาย ทั้งในส่วนของภาควิชา วิทยาลัย ชมรม/สมาคมทางวิชาชีพต่างๆ เพื่อให้เป็นไปตามพันธกิจของภาควิชาและราชวิทยาลัย

๕.๒.๔ การบริการวิชาชีพ

๑) อาจารย์แพทย์มีภารกิจในการให้บริการออกตรวจผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน ที่โรงพยาบาล ให้การวินิจฉัย รักษา พิ้นฟู การป้องกันโรค และการส่งเสริมสุขภาพ และนำปัญหาของผู้ป่วยที่น่าสนใจ มาเป็นพื้นฐานของการจัดการเรียนการสอนของนิสิตแพทย์

๖. กำหนดให้อาจารย์มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ตามข้อกำหนดของมหาวิทยาลัยพะเยา

๗. อาจารย์จะต้องมีคุณธรรม จริยธรรม และไม่เคยมี ประวัติเสื่อมเสียในด้านความประพฤติ และมีคุณสมบัติตาม จรรยาบรรณอาจารย์คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

๘. อาจารย์ต้องมีความสามารถในการทำงานวิจัยแบบบูรณาการความรู้ทางการแพทย์ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชน

๙. อาจารย์ต้องสามารถออกหน่วยให้บริการวิชาการ ทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ และกิจกรรมจิตอาสา ร่วมกับชุมชนและสังคมได้

๑๐. อาจารย์ต้องเป็นผู้พัฒนาตนเองอยู่เสมอ เป็นผู้ที่มิทักชะงักการเรียนรู้ด้วยตนเอง ตลอดชีวิต และต้องสามารถนำความรู้ใหม่ และวิจัยทางการแพทย์ มาสอดแทรกและบูรณาการในการจัดการเรียนการสอนเพื่อให้ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน

๑๑. อาจารย์ต้องสามารถ...

๑๑. อาจารย์ต้องสามารถนำผลป้อนกลับ(feedback) ของคณะกรรมการบริหารหลักสูตร และนิสิต ต่อการจัดการเรียนการสอน มาพัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้ดีขึ้นทุกปี

๑๒. อาจารย์ต้องเป็นผู้แสวงหาเทคนิคการเรียนการสอนใหม่ เพื่อนำมาพัฒนานิสิต ให้มีทักษะในศตวรรษที่ ๒๑

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ)
คณบดีคณะแพทยศาสตร์



ประกาศคณะแพทยศาสตร์

เรื่อง นโยบายด้านงานวิจัย

ด้วยคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา มีวิสัยทัศน์ในการเป็นโรงเรียนแพทย์ชั้นนำของล้านนาตะวันออก โดยมีพันธกิจในการสร้างงานวิจัย และนวัตกรรม ด้านแพทยศาสตรศึกษาและวิทยาศาสตร์สุขภาพ ในระดับชาติและนานาชาติ โดยทิศทางการวิจัยที่คณะให้ความสำคัญ คือ การวิจัยเชิงบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาสุขภาพในชุมชน คณะฯ จึงมีนโยบายในการพัฒนาความเป็นเลิศด้านงานวิจัย และส่งเสริมให้อาจารย์และนิสิต เกิดการพัฒนางานวิจัยอย่างต่อเนื่อง นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๒๔๘๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จึงออกประกาศไว้ดังนี้

๑. กำหนดให้การสร้างงานวิจัย เป็นพันธกิจ ของคณะและอยู่ในแผนยุทธศาสตร์ของคณะแพทยศาสตร์ โดยมีตัวชี้วัดที่ชัดเจน กำกับดูแลโดยรองคณบดีฝ่ายวิจัย และผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย
๒. จัดตั้งหน่วยวิจัย และดำเนินการจัดหาทรัพยากรที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ จัดหานักวิจัย ผู้ช่วยวิจัย ทุนวิจัย และเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย เพื่อการดำเนินงานของหน่วยวิจัย และ ส่งเสริมการสร้างสิ่งอำนวยความสะดวกและทรัพยากรต่าง ๆ
๓. สนับสนุนการวิจัยที่สอดคล้องกับนโยบายการวิจัยของชาติ และความต้องการของแหล่งทุนทั้งภายในประเทศ และภายนอกประเทศ ไม่ว่าจะเป็นภาครัฐ เอกชน หรืออุตสาหกรรม โดยมีอิสระทางวิชาการ
๔. ให้การสนับสนุนทุนวิจัยให้เกิดประโยชน์สูงสุดตามยุทธศาสตร์ในการพัฒนาความก้าวหน้าทางด้านวิชาการของ คณะฯ และมหาวิทยาลัย
๕. พัฒนาระบบการสื่อสารและการส่งผ่านข้อมูลข่าวสารทั้งภายในและภายนอกคณะฯ เพื่อส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานและนวัตกรรมการวิจัยสู่สาธารณชน นำไปสู่การประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์
๖. ส่งเสริมการสร้างระบบบริหารจัดการทรัพยากรสินทางปัญญาและกระตุ้นให้เกิดงานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรมและนำไปใช้ ประโยชน์เชิงพาณิชย์
๗. อาจารย์ทุกคนต้องผ่านการอบรมด้านการวิจัย อย่างสม่ำเสมอ เป็นประจำ ทุก ๓ ปี
๘. อาจารย์ต้องดำเนินการ...

๘. อาจารย์ต้องดำเนินการวิจัยและตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยในวารสารทางการแพทย์ อย่างน้อย ๑ เรื่อง ภายในระยะเวลา ๔ ปี

๙. สนับสนุนการนำเสนอผลงานวิจัย ของอาจารย์และนิสิต

๑๐. สนับสนุนให้นิสิตมีส่วนร่วมในการทำวิจัย โดยเปิดโอกาส ให้นิสิต สามารถขอทุนใน การทำวิจัย และสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิจัยของนิสิต

๑๑. สนับสนุนให้อาจารย์มีการใช้ผลงานวิจัยในการเรียนการสอน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ)

คณบดีคณะแพทยศาสตร์

เอกสารแนบประกอบระเบียบวาระที่ 4.1.11



สัญญาเลขที่..... ๐๒๑ /2564

สัญญาจ้างผู้ทรงคุณวุฒิ (ประเภท วิชาการ)

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้นเมื่อ...วันที่...1...เดือน...ตุลาคม...พ.ศ. 2563...ระหว่างมหาวิทยาลัยพะเยา โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชลธิชา เทพหินลับ ตำแหน่ง รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ฝ่ายหนึ่งกับ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์สุทัศน์ พุเงริณ พักอาศัยอยู่บ้านเลขที่ 269/58 ซอยริมคลองซีกพระ แขวงบางขุนศรี เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ซึ่งได้รับการอนุมัติให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยพะเยา อีกฝ่ายหนึ่ง

มหาวิทยาลัยพะเยา ตกลงให้ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์สุทัศน์ พุเงริณ เข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเป็น...ผู้ทรงคุณวุฒิ...ตำแหน่ง...อาจารย์...สังกัด...คณะแพทยศาสตร์ มีกำหนดเวลา...1...ปี...-...เดือน...-...วัน โดยเริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่...1...เดือน...ตุลาคม...พ.ศ. 2563...ถึงวันที่...30...เดือน...กันยายน...พ.ศ. 2564 และ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์สุทัศน์ พุเงริณ ตกลงเข้าปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งที่กำหนดไว้ข้างต้นตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญานี้ ตามเงื่อนไขดังต่อไปนี้

การปฏิบัติงาน

1. สอนวิชาการหรือวิชาชีพในสาขาวิชาต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
2. เป็นที่ปรึกษาของนิสิตทั้งด้านวิชาการและกิจกรรม
3. ทำการค้นคว้าและวิจัยทางวิชาการชั้นสูง รวมทั้งให้คำแนะนำปรึกษาทางด้านวิชาการ และ วิจัยแก่คณาจารย์ในการค้นคว้าและวิจัยทางวิชาการชั้นสูง
4. ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม
5. ทำหน้าที่ควบคุมและตรวจสอบการวิจัยค้นคว้าอันเป็นส่วนของการศึกษาของนิสิต
6. ให้คำแนะนำปรึกษาโครงการวิจัยต่าง ๆ รวมทั้งการจัดทำหลักสูตร
7. เป็นที่ปรึกษาของนิสิต
8. ปฏิบัติหน้าที่ตามมหาวิทยาลัยมอบหมาย

เงินเดือน...

เงินเดือน

1. ได้รับอัตราเงินเดือน และค่าตอบแทน ในอัตราเดือนละ 60,000 บาท (หกหมื่นบาทถ้วน) ตามประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษและผู้ทรงคุณวุฒิเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2554
2. มหาวิทยาลัยทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน ผู้ทรงคุณวุฒิ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยต้องทำการประเมินให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่า 60 วัน แต่ไม่เกิน 90 วัน ก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้าง เพื่อนำผลมาประกอบการพิจารณาต่อสัญญาจ้างต่อไป
3. มหาวิทยาลัยจ่ายเงินค่าจ้างให้ผู้ทรงคุณวุฒิเป็นรายเดือน โดยจ่ายให้ในวันสุดท้ายของเดือน

การลา

1. หลักเกณฑ์และวิธีการลา ให้เป็นไปตามระเบียบและข้อบังคับของมหาวิทยาลัย
2. การขออนุญาตลา กิจ ลาป่วย ลาไปปฏิบัติงาน ให้ขออนุญาตจากคณบดี กรณีที่เป็นการลาเพื่อเดินทางไปต่างประเทศ ให้ขออนุญาตจากอธิการบดี
3. การลาติดต่อกันเป็นระยะเวลายาว ให้ลาได้ไม่เกิน 30 วัน (รวมวันหยุดราชการ)

วินัยและการรักษาวินัย

การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศ มีมหาวิทยาลัยกำหนด

การสิ้นสุดแห่งสัญญา

1. ครบอายุสัญญา
2. ถึงแก่กรรม
3. ไม่ผ่านผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี
4. ไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย
5. คู่สัญญาฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งบอกเลิกสัญญาโดยแจ้งให้อีกฝ่ายทราบล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า 3 เดือน
6. มหาวิทยาลัยพะเยา สามารถบอกเลิกสัญญาในกรณี ต่อไปนี้
 - (6.1) แพทย์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดได้ตรวจและให้ความเห็นว่า มีสุขภาพไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานต่อไป
 - (6.2) ประพฤติปฏิบัติให้เกิดความเสื่อมเสีย หรือเกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย

การสิ้นสุดแห่งสัญญา...

7. เมื่อสัญญาสิ้นสุดลงด้วยเหตุผลตามข้อ 3 ข้อ 5 และข้อ 6 มหาวิทยาลัยพะเยา จะจ่ายค่าจ้างให้เพียงวันสิ้นสุดแห่งสัญญา

การวินิจฉัยข้อพิพาท

1. ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามสัญญานี้ ผู้ทรงคุณวุฒิ ยินยอมที่จะถือปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยพะเยา

2. สัญญาฉบับนี้อยู่ภายใต้บังคับของกฎหมายไทย และข้อพิพาทใด ๆ ที่เกิดขึ้น จากสัญญานี้ ให้คำเนนคดี ภายใต้ศาลที่มีเขตอำนาจ

สัญญานี้ทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความตรงกัน คู่สัญญาได้อ่านข้อความและเข้าใจโดยตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชลธิชา เทพหินลัท)

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ ปฏิบัติการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์สุทัศน์ ฟูเจริญ)

ผู้ทรงคุณวุฒิ



(นายภาณุวัฒน์ ทวีกุล)

พยาน



(นายพิทักษ์ ตันนันทา)

พยาน

เอกสารแนบประกอบระเบียบวาระที่ 4.1.12



บันทึกข้อความ

กองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยพะเยา
รับที่ 3411
วันที่ 2 ก.ย. 2563
เวลา 11.01 น.

หน่วยงาน คณะแพทยศาสตร์ งานบุคลากร โทร ๓๓๑๕ โทรสาร ๐ ๕๔๕๖ ๖๖๙๔

ที่ อว ๓/๓๓๒/ ๓๕9๖

วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว สังกัดคณะแพทยศาสตร์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน อธิการบดี

ตามที่มหาวิทยาลัยพะเยา ได้อนุมัติการจ้างลูกจ้างชั่วคราวสายบริการ ที่ปฏิบัติงาน ณ ศูนย์บริการทางการแพทย์และสาธารณสุข ฯ และสำนักงานคณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ นั้น

คณะแพทยศาสตร์ จึงขออนุมัติต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว สังกัดคณะแพทยศาสตร์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๖ ราย โดยแบ่งออกเป็น ๒ กลุ่มดังนี้ (ท้ายนี้ ได้แนบผลการประเมินเพื่อประกอบการพิจารณา)

๑. สัญญาจ้าง (สำนักงานคณะแพทยศาสตร์) โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

๑.๑ นายณัฐวุฒิ เครืออินทร์ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์

๒. สัญญาจ้าง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
สำนักงานคณะแพทยศาสตร์

๒.๑ นางสาวปารดา เรือนทอง ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

๒.๒ นางสาวปิยะพร พิมพ์แสง ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์

ศูนย์บริการทางการแพทย์และสาธารณสุข ฯ

๒.๓ นางสาวนิลบล จินหลักร้อย ตำแหน่งผู้ช่วยพยาบาล


๒.๔ นางสาววารุณี คำหอม ตำแหน่งผู้ช่วยพยาบาล

๒.๕ นางสาววีรญา ชันเมือง ตำแหน่งผู้ช่วยพยาบาล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ จะขอบคุณยิ่ง

สำเนาถูกต้อง


(นายพิทักษ์ คันกันดา)
บุคลากร


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชลธิดา เทพหินลับ)
รักษาการแทนคณบดีคณะแพทยศาสตร์

เรียน ศอ.ท.บ.ดี

ด้วย คณะแพทย์สาธารณสุข ขอขมขื่น
ขอขมาต่อพระรัตนตรัย ขอขมาต่อพระ
โดยมีที่ร้ายกาจในสมัยก่อนเคยทำผิด
มีในระหว่าง 2514 จำนวน 6 ราย ดังนี้

1) ขอขมาต่อพระรัตนตรัย ขอขมาต่อพระ
รัตนตรัย วันที่ 1 ตุลาคม 2513 จำนวน
81 ส่วนต่อม 2514 ราย ขอขมาต่อ
ด้านหน้า หน้าพระรัตนตรัย

2) ขอขมาต่อพระรัตนตรัย ขอขมาต่อพระ
รัตนตรัย วันที่ 1 ตุลาคม 2513
จำนวน 30 ส่วนต่อม 2514 จำนวน 5 ราย

- ได้มี 1. นายทวนระดา เรืองทอง
ด้านหน้า หน้าพระรัตนตรัย
2. นายสวนโยนเพชร ฟังทวน
ด้านหน้า หน้าพระรัตนตรัย
3. นายสวนฟูมด อินทอติวิชัย
ด้านหน้า หน้าพระรัตนตรัย
4. นายสวนวิรัตน์ วิเศษ
ด้านหน้า หน้าพระรัตนตรัย
5. นายสวนวิรัตน์ วิเศษ
ด้านหน้า หน้าพระรัตนตรัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา
ขอขมา

11-09-63
11 ก.ย. 63
11 ก.ย. 2563

สำเนาถูกต้อง
(นายพิทักษ์ ตันนันทา)
บุคลากร



สัญญาเลขที่ ๐๐๓./ 2564...

**สัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว
คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา**

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้นเมื่อวันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2563 ณ มหาวิทยาลัยพะเยา ระหว่าง
คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชลธิดา เทพหินลับ ตำแหน่ง
รักษาการแทนคณบดีคณะแพทยศาสตร์ ปฏิบัติการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ซึ่งต่อไป
ในสัญญานี้จะเรียกว่า "ผู้ว่าจ้าง" ฝ่ายหนึ่ง กับ นายณัฐวุฒิ เครืออินทร์ "ผู้รับจ้าง" อีกฝ่ายหนึ่ง

ผู้ว่าจ้างตกลงจ้างผู้รับจ้างเข้าปฏิบัติงานในหน้าที่ สายบริการ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์...
สังกัด คณะแพทยศาสตร์ มีกำหนด 1 ปี - เดือน - วัน
นับตั้งแต่วันที่ 1 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2563 ซึ่งเป็นวันเริ่มปฏิบัติงานเป็นต้นไป

การทำงาน

ข้อ 1 ผู้รับจ้างยอมอุทิศเวลาทั้งหมดให้แก่การปฏิบัติงานในหน้าที่ตามสัญญานี้ ให้บังเกิดผลดีที่สุด
ตามความรู้ความสามารถของผู้รับจ้าง

ค่าจ้าง

ข้อ 2 ผู้รับจ้างจะได้รับค่าจ้าง เดือนละ 9,000 บาท (เก้าพันบาทถ้วน)
ตั้งแต่วันที่ 1 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2563 จนถึงวันที่ 31 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2564

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ 3 มหาวิทยาลัยพะเยาทำการประเมินผลการปฏิบัติงานลูกจ้างชั่วคราว ปีละ 2 ครั้ง
ดังนี้

- (1) ครั้งที่ 1 รอบ 6 เดือน
- (2) ครั้งที่ 2 รอบ 9 เดือน เพื่อประกอบการพิจารณาต่อสัญญาจ้างต่อไป

การลา

ข้อ 4 ในปีงบประมาณหนึ่ง ผู้รับจ้างมีสิทธิลาทุกประเภท(ยกเว้นลาคลอดบุตร) รวมกันแล้ว
ไม่เกิน 15 วัน ในกรณีที่เริ่มปฏิบัติงานในปีงบประมาณแรกมีสิทธิลาทุกประเภทรวมกันไม่เกิน 8 วัน และ
หากขาดเกินกว่านี้จะงดการจ่ายค่าจ้างในส่วนที่เกิน

ข้อ 5 ในปีงบประมาณหนึ่ง ผู้รับจ้างมีสิทธิลาเนื่องจากคลอดบุตรโดยได้รับค่าจ้างระหว่างลาได้
ไม่เกิน 45 วัน เว้นแต่ปฏิบัติงานในปีแรกไม่ครบ 7 เดือน ไม่อยู่ในข่ายได้รับสิทธิดังกล่าว

การสิ้นสุดแห่งสัญญา

ข้อ 6 สัญญานี้สิ้นสุดเมื่อ

(1) ครบอายุสัญญาจ้าง

(2) ผู้รับจ้างตาย

(3) คู่สัญญาฝ่ายใดบอกเลิกสัญญาจ้าง โดยแจ้งให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นหนังสือ ไม่น้อยกว่า 1 เดือน

(4) ผู้ว่าจ้างบอกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่แพทย์ได้ตรวจและให้ความเห็นว่าผู้รับจ้างมีสุขภาพ ไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานต่อไป

(5) ผู้ว่าจ้างบอกเลิกสัญญาจ้างเพราะผู้รับจ้างประพฤติตนไม่เหมาะสมอย่างร้ายแรง อันอาจ ทำให้มหาวิทยาลัยหรือตัวลูกจ้างได้รับความเสื่อมเสียชื่อเสียง หรือละทิ้งหน้าที่โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(6) กรณีไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ 1 หรือ ครั้งที่ 2 ตามข้อ 3

(7) คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันยกเลิกสัญญา

(8) แสดงทัศนคติ หรือความคิดเห็นซึ่งอาจนำมาซึ่งความเสียหาย หรือผลกระทบต่อ มหาวิทยาลัย

ข้อ 7 เมื่อสิ้นสุดสัญญานี้ด้วยเหตุตามข้อใดๆ ก็ตาม ผู้ว่าจ้างจะจ่ายค่าจ้างให้เพียงวันสิ้นสุดแห่ง สัญญา

สัญญานี้ทำขึ้นเป็นสองฉบับมีข้อความตรงกันคู่สัญญาได้อ่านข้อความและเข้าใจโดยตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ.....ผู้ว่าจ้าง

โดย (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชลธิดา เทพหินลับ)

รักษาการแทนคณบดีคณะแพทยศาสตร์ ปฏิบัติการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

ลงชื่อ.....ผู้รับจ้าง

(นายณัฐวุฒิ เครืออินทร์)

ลงชื่อ.....พยาน

(นายภาณุวัฒน์ ทวีกุล)

ลงชื่อ.....พยาน

(นายพิทักษ์ ต้นนันทา)

มติ

เอกสารแนบประกอบระเบียบวาระที่ 4.2.1



ประกาศคณะแพทยศาสตร์

ที่ /๒๕๖๔

เรื่อง ตารางการเรียนการสอนของนิสิตแพทย์ชั้นปีที่ ๒ - ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๔

หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๓

ภาคการศึกษาต้น

ที่	วันเดือนปีเริ่ม	วันเดือนปีท้าย	ชั้นปีที่ ๒	ชั้นปีที่ ๓	หมายเหตุ	
๑	๑.๑๔ มี.ย. ๖๔	๓.๑๘ มี.ย. ๖๔	๐๐๑๑๑๓ Eng Acad	๓๒๒๓๐๕ Micro	ปี ๒ ๑๔/๖๖๔ เปิด Eng Acad	
๒	๑.๒๑ มี.ย. ๖๔	๓.๒๕ มี.ย. ๖๔				ปี ๓ ๑๔/๖๖๔ เปิด Micro
๓	๑.๒๘ มี.ย. ๖๔	๓.๒๒ ก.ค. ๖๔				ปี ๒ ๒๘/๖๖๔ สอบ Eng Acad ๒๘/๖๖๔ เปิด Intro Med ๑ ปี ๓ ๑๘/๖๖๔ สอบ Micro
๔	๑.๕ ก.ค. ๖๔	๓.๙ ก.ค. ๖๔		๓๒๒๒๐๑ Intro Med ๑	ปี ๓ ๕/๖๖๔ เปิด App Immune	
๕	๑.๑๒ ก.ค. ๖๔	๓.๑๖ ก.ค. ๖๔		๓๒๒๓๐๖ App Immune	ปี ๒ ๑๒/๖๖๔ สอบ Intro Med ๑ ๑๖/๖๖๔ เปิด Cell Bio	
๖	๑.๑๙ ก.ค. ๖๔	๓.๒๓ ก.ค. ๖๔	๓๒๒๒๐๒ Cell Bio		ปี ๓ ๑๙/๖๖๔ สอบ App Immune ๒๐/๖๖๔ เปิด Lab Invest	
๗	พ.ย. ๒๙ ก.ค. ๖๔	๓.๓๐ ก.ค. ๖๔			๒๖-๒๘/๖๖๔ วันหยุดราชการ	
๘	๑.๒๒ ส.ค. ๖๔	๓.๒๖ ส.ค. ๖๔			๒๒ ๒๘/๖๖๔ เปิด Biochem	
๙	๑.๒๙ ส.ค. ๖๔	๓.๑๓ ส.ค. ๖๔	๓๒๒๒๐๓ Biochem		๑๒/๖๖๔ หยุดวันแม่แห่งชาติ	
๑๐	๑.๑๖ ส.ค. ๖๔	๓.๒๐ ส.ค. ๖๔		๓๒๒๓๐๒ Pharmaco	ปี ๓ ๑๖/๖๖๔ สอบ Lab Invest ๑๐/๖๖๔ Pharmaco	
๑๑	๑.๒๓ ส.ค. ๖๔	๓.๒๗ ส.ค. ๖๔			ปี ๒ ๒๕/๖๖๔ สอบ Biochem ๒๖/๖๖๔ เปิด Intro Anat.	
๑๒	๑.๓๐ ส.ค. ๖๔	๓.๓ ก.ย. ๖๔	๓๒๒๒๐๔ Intro Anat.		ปี ๓ ๓๐/๖๖๔ สอบ Pharmaco ๓๑/๖๖๔ เปิด Patho	
๑๓	๑.๖ ก.ย. ๖๔	๓.๑๐ ก.ย. ๖๔			ปี ๒ ๖/๖๖๔ สอบ Intro Anat. ๘/๖๖๔ เปิด Neuro ๑	
๑๔	๑.๑๓ ก.ย. ๖๔	๓.๑๗ ก.ย. ๖๔	๓๒๒๒๐๕ Neuro ๑			
๑๕	๑.๒๐ ก.ย. ๖๔	พ.ย. ๒๓ ก.ย. ๖๔			๒๕/๖๖๔ หยุดวันเสด็จ ปี ๓ ๒๐/๖๖๔ สอบ Patho ๒๑/๖๖๔ เปิด GI ๒ + Nutri	
๑๖	๑.๒๗ ก.ย. ๖๔	๓.๑ ต.ค. ๖๔		๓๒๒๓๐๗ ๓๒๒๓๐๘ GI ๒ + Nutri	ปี ๒ ๒๘/๖๖๔ สอบ Neuro ๑ ๒๙/๖๖๔ เปิด MSK ๑	
๑๗	๑.๕ ต.ค. ๖๔	๓.๘ ต.ค. ๖๔				
๑๘	๑.๑๑ ต.ค. ๖๔	๓.๑๕ ต.ค. ๖๔		๓๒๒๒๐๖ MSK ๑	๑๗/๑๐๖๔ หยุดวันคล้ายวันสวรรคต ร.๙ ปี ๓ ๑๑/๑๐๖๔ สอบ GI ๒ + Nutri ๑๒/๑๐๖๔ เปิด PD ๔ ๒๒/๑๐๖๔ หยุดชดเชยวันปิยมหาราช	
๑๙	๑.๑๘ ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๒๑ ต.ค. ๖๔			ปี ๒ ๑๙/๑๐๖๔ สอบ MSK ๑ ๒๐/๑๐๖๔ เปิด Endo ๑	
๒๐	๑.๒๕ ต.ค. ๖๔	๓.๒๙ ต.ค. ๖๔	๓๒๒๒๐๗ Endo ๑			
๒๑	๑.๑ พ.ย. ๖๔	๓.๕ พ.ย. ๖๔			ปี ๒ ๑/๑๑๖๔ สอบ Endo ๑ ปี ๓ ๑/๑๑๖๔ สอบ PD ๔	
๒๒	๑.๘ พ.ย. ๖๔	๓.๑๒ พ.ย. ๖๔	ปิดภาคเรียนที่ ๑			

ภาคการศึกษาปลาย

ที่	วันเดือนปีเริ่ม	วันเดือนปีท้าย	ชั้นปีที่ ๒	ชั้นปีที่ ๓	หมายเหตุ
๒๓	จ. ๑๕ พ.ย. ๖๔	ศ. ๑๙ พ.ย. ๖๔	๓๒๒๒๑๑ Hemato + Immune	๓๒๒๓๑๑ CVS ๒	ปี ๒ ๑๕/๑๑/๖๔ เบ็ด Hemato + Immune
๒๔	จ. ๒๒ พ.ย. ๖๔	ศ. ๒๖ พ.ย. ๖๔			ปี ๓ ๑๕/๑๑/๖๔ เบ็ด CVS ๒
๒๕	จ. ๒๙ พ.ย. ๖๔	ศ. ๓ ธ.ค. ๖๔			ปี ๓ ๒๖/๑๑/๖๔ สอบ CVS ๒
๒๖	อ. ๗ ธ.ค. ๖๔	พ. ๙ ธ.ค. ๖๔	๓๒๒๒๐๘ PD ๓	๓๒๒๓๑๐ Hemato	ปี ๓ ๒๙/๑๑/๖๔ เบ็ด Hemato
๒๗	จ. ๑๓ ธ.ค. ๖๔	ศ. ๑๗ ธ.ค. ๖๔			ปี ๒ ๗/๑๒/๖๔ สอบ Hemato + Immune ๘/๑๒/๖๔ เบ็ด PD ๓
๒๘	จ. ๒๐ ธ.ค. ๖๔	ศ. ๒๔ ธ.ค. ๖๔			๖/๑๒/๖๔ หยุดชดเชยวันพ้อแห่งชาติ ๑๐/๑๒/๖๔ วัน
๒๙	จ. ๒๗ ธ.ค. ๖๔	พ. ๓๐ ธ.ค. ๖๔	๓๒๒๒๐๘ PD ๓	๓๒๒๓๑๓ Endo ๒	ปี ๓ ๑๓/๑๒/๖๔ สอบ Hemato ๑๕/๑๒/๖๔ เบ็ด Endo ๒
๓๐	อ. ๔ ม.ค. ๖๕	ศ. ๗ ม.ค. ๖๕			ปี ๓ ๒๔/๑๒/๖๔ สอบ Endo ๒
๓๑	จ. ๑๐ ม.ค. ๖๕	ศ. ๑๔ ม.ค. ๖๕			ปี ๒ ๒๙/๑๒/๖๔ สอบ PD ๓ ปี ๓ ๒๗/๑๒/๖๔ เบ็ด RS ๒
๓๒	จ. ๑๗ ม.ค. ๖๕	ศ. ๒๑ ม.ค. ๖๕	๓๒๒๒๐๙ CVS ๑	๓๒๒๓๑๒ RS ๒	๓๑/๑๒/๖๔ หยุดชดเชยวันสิ้นปี
๓๓	จ. ๒๔ ม.ค. ๖๕	ศ. ๒๘ ม.ค. ๖๕			๓/๑/๖๕ หยุดชดเชยวันปีใหม่
๓๔	จ. ๓๑ ม.ค. ๖๕	ศ. ๔ ก.พ. ๖๕			ปี ๒ ๔/๑/๖๕ เบ็ด CVS ๑
๓๕	จ. ๗ ก.พ. ๖๕	ศ. ๑๑ ก.พ. ๖๕	๓๒๒๒๑๐ RS ๑	๓๒๒๓๑๔ MSK ๒	ปี ๓ ๑๐/๑/๖๕ สอบ RS ๒ ๑๑/๑/๖๕ เบ็ด MSK ๒
๓๖	จ. ๑๔ ก.พ. ๖๕	ศ. ๑๘ ก.พ. ๖๕			
๓๗	จ. ๒๑ ก.พ. ๖๕	ศ. ๒๕ ก.พ. ๖๕			ปี ๒ ๒๔/๑/๖๕ สอบ CVS ๑ ๒๕/๑/๖๕ เบ็ด RS ๑
๓๘	จ. ๒๘ ก.พ. ๖๕	ศ. ๓ เม.ย. ๖๕	๓๒๒๒๑๑ GI ๑	๓๒๒๓๑๖ KUB ๒	ปี ๓ ๒๕/๑/๖๕ สอบ MSK ๒ ๒๕/๑/๖๕ เบ็ด Neuro ๒
๓๙	จ. ๕ เม.ย. ๖๕	ศ. ๙ เม.ย. ๖๕			ปี ๒ ๒๗/๑/๖๕ สอบ RS ๑ ๒๗/๑/๖๕ เบ็ด GI ๑
๔๐	จ. ๑๒ เม.ย. ๖๕	ศ. ๑๖ เม.ย. ๖๕			ปี ๓ ๓๑/๑/๖๕ สอบ Neuro ๒ ๓๑/๑/๖๕ เบ็ด KUB ๒
๔๑	จ. ๑๙ เม.ย. ๖๕	ศ. ๒๓ เม.ย. ๖๕	๓๒๒๒๑๒ GI ๑	๓๒๒๓๑๖ KUB ๒	๑๕/๒/๖๕ หยุดชดเชยวันมาฆบูชา
๔๒	จ. ๒๖ เม.ย. ๖๕	ศ. ๓๐ เม.ย. ๖๕			ปี ๒ ๒๕/๒/๖๕ สอบ GI ๑
๔๓	จ. ๓๑ เม.ย. ๖๕	ศ. ๓ พ.ค. ๖๕			ปี ๓ ๒๑/๒/๖๕ สอบ KUB ๒ ๒๒/๒/๖๕ เบ็ด Repro ๒
๔๔	จ. ๖ พ.ค. ๖๕	ศ. ๑๐ พ.ค. ๖๕	๓๒๒๒๑๓ Repro ๑	๓๒๒๓๑๗ Repro ๒	ปี ๒ ๒๘/๒/๖๕ เบ็ด KUB ๑
๔๕	จ. ๑๓ พ.ค. ๖๕	ศ. ๑๗ พ.ค. ๖๕			ปี ๓ ๓/๓/๖๕ สอบ Repro ๒ ๘/๓/๖๕ เบ็ด Intro Med ๒
๔๖	จ. ๒๐ พ.ค. ๖๕	ศ. ๒๔ พ.ค. ๖๕			ปี ๒ ๑๕/๓/๖๕ สอบ KUB ๑
๔๗	จ. ๒๗ พ.ค. ๖๕	ศ. ๓๑ พ.ค. ๖๕	๓๒๒๒๑๔ Repro ๑	๓๒๒๓๑๗ Repro ๒	ปี ๒ ๒๑/๓/๖๕ เบ็ด Repro ๑
๔๘	จ. ๓ พ.ค. ๖๕	ศ. ๗ มิ.ย. ๖๕			ปี ๓ ๒๑/๓/๖๕ สอบ Intro Med ๒
๔๙	จ. ๑๐ มิ.ย. ๖๕	ศ. ๑๔ มิ.ย. ๖๕			๖/๔/๖๕ หยุดชดเชยวันจักรี
๕๐	จ. ๑๗ มิ.ย. ๖๕	ศ. ๒๑ มิ.ย. ๖๕		ปี ๒ ๘/๔/๖๕ สอบ Repro ๑	

ประกาศ ณ วันที่ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ)

คณบดีคณะแพทยศาสตร์

เอกสารแนบประกอบระเบียบวาระที่ 4.3.1

ชื่อโครงการ จัดตั้งหน่วยวิจัยเพื่อความเป็นเลิศ (Unit of Excellence)

ด้าน การส่งเสริมสุขภาพและคุณภาพชีวิต

ประกอบด้วย 4 โครงการ ได้แก่

1. โครงการวิจัย ค่าบ่าทางชีวเคมีในกลุ่มชาวเขาที่ได้รับสัมผัสสารกำจัดศัตรูพืชในพื้นที่ชนบท
ห่างไกลในเขตภาคเหนือของประเทศไทย (กลุ่มตัวอย่าง 240 คน)

งบประมาณ 700,000 บาท (4 Papers)

ประเภทงบ	รายละเอียด	งบที่เสนอ (บาท)	งบที่อนุมัติ (บาท)
งบดำเนินการ: ใช้ สอย	ค่าอุปกรณ์เจาะเลือด และหลอดเก็บ ตัวอย่างเลือด	68,600	0
	ค่าตรวจวัดวิเคราะห์เอนไซม์โคเลสเตอรอล เอสเทอเรส (240 คน x 250 บาท)	60,000	60,000**
	ค่า cholesterol (240 คน x 80 บาท)	19,200	88,800 (240x370บาท)
	ค่า Triglyceride (240 คน x 80 บาท)	19,200	
	ค่า HDL-C (240 คน x 120 บาท)	19,200	
	ค่า LDL-C (240 คน x 120 บาท)	19,200	
	ค่า HbA1c (240 คน x 250 บาท)	28,800	55,200 (240x230บาท)
	ค่า AST (240 คน x 60 บาท)	14,400	14,400
	ค่า ALT (240 คน x 60 บาท)	14,400	14,400
	ALP (240 คน x 60 บาท)	14,400	14,400
	Creatinine ในเลือด (240 คน x 60 บาท)	14,400	14,400
	Uric acid (240 คน x 60 บาท)	14,400	14,400
	สารกำจัดศัตรูพืชในเลือด (240 คน x 600 บาท)	144,000	144,000**
	สารกำจัดศัตรูพืชในปัสสาวะ	144,000	144,000**

	(240 คน x 600 บาท)		
	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงในการเดินทาง	30,000	0
	ค่าถ่ายเอกสาร	5,000	0
	ค่าที่พักสำหรับนักวิจัยในการเดินทาง ลงพื้นที่ (6 แห่ง)	30,000	0
	รวมทั้งหมด	700,000	564,000

2. โครงการวิจัย การพัฒนารูปแบบความรอบรู้สุขภาพและคุณภาพชีวิตด้านการเกษตร และ
 อาการผิดปกติของร่างกาย โดยเฉพาะระบบโครงร่างและกล้ามเนื้อของเกษตรกรเก็บลันจี้
 และลำไย ในพื้นที่ชนบทจังหวัดพะเยา (กลุ่มตัวอย่าง 240 คน)

งบประมาณ 150,000 บาท (2 Papers)

ประเภทงบ	รายละเอียด	งบที่เสนอ (บาท)	งบที่อนุมัติ (บาท)
งบบุคลากร	ค่าตอบแทนผู้ช่วยนักวิจัย (รายวัน) (500 บาท/คน × 1คน × 10 ครั้ง)	5,000	0
งบดำเนินการ : ค่าตอบแทน	- ค่าตอบแทนผู้ให้ข้อมูล (Phase 1) (200 บาท/คน × 403 คน)	80,600	40,300 (100x403คน)
	ค่าตอบแทนผู้ให้ข้อมูล (Phase 2) (200 บาท/คน × 50 คน)	10,000	5,000 (100x50คน)
	ค่าตอบแทนผู้เชี่ยวชาญตรวจ เครื่องมือวิจัย (1,000บาท/คน×3 คน)	3,000	0** (เครื่องมืออะไร)
	ค่าตอบแทนผู้นำทางในการเก็บข้อมูล (500 บาท/คน × 9 คน × 1 ครั้ง)	4,500	2,700 (300x9คน)
	ค่าตอบแทนนิสิตช่วยวิจัย (40บาท × 7 ชม. × 5 คน × 10 ครั้ง)	14,000	0
งบดำเนินการ: ค่าใช้จ่าย	ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง (ค่าพาหนะ)	5,000	0
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	3,000	0
	ค่าอาหาร	7,000	0
	ค่าเช่าห้องประชุม/สถานที่ประชุม	6,000	0
	ค่าจ้างเหมาวิเคราะห์ข้อมูลด้วย โปรแกรมคอมพิวเตอร์ (403 ชุด)	4,030	0
	ค่าจ้างเหมาวิเคราะห์ข้อมูลด้วย โปรแกรมคอมพิวเตอร์ จำนวน 50 ชุด	500	0
	ค่าจ้างเหมาถ่ายเอกสาร	2,370	0
	ค่าวัสดุสำนักงาน	5,000	0
	รวมทั้งหมด	150,000	48,000

3. โครงการวิจัย การพัฒนารูปแบบความรอบรู้ด้านสุขภาพ เกี่ยวกับการใช้สมุนไพรในการควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดของกลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวานในพื้นที่ชนบท ภาคเหนือของประเทศไทย (phase 1 n= 240, phase 2 n=160)

งบประมาณ 300,000 บาท (2 Papers)

ประเภทงบประมาณ	รายละเอียด	งบที่เสนอ (บาท)	งบที่อนุมัติ (บาท)
งบดำเนินการ : ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทนผู้ให้ข้อมูลและหรือผู้เข้าร่วมวิจัย (participants) (100 บาท/คน x 240 คน x1 ครั้ง)	42,000	24,000
	ค่าตอบแทนผู้นำทางในการเก็บข้อมูล (500 บาท/คน x 3 คน x 3 ครั้ง)	4,500	2,700 (300x3คนx3ครั้ง)
งบดำเนินการ: ค่าใช้จ่าย	Phase 1: FBS และ HbA1C (330 บาท x 240 คน x 1 ครั้ง)	138,600	69,600 (290x240คน)
	Phase 2: FBS และ HbA1C หลัง (330 บาท x 160 คน x 1 ครั้ง)	105,600	46,400 (290x160คนx1ครั้ง)
	ค่าเช่าห้องประชุม/สถานที่ประชุม	3,000	0
	ค่าวัสดุสำนักงาน	3,300	0
	ค่าวัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	3,000	0
	รวมทั้งหมด	300,000	142,700

4. โครงการวิจัย รูปแบบการพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพกลุ่มผู้ป่วยโรคเบาหวานชนิดที่ 2
ควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดไม่ได้ของในผู้สูงอายุจังหวัดพะเยา
งบประมาณ 250,000 บาท (2 Papers)

ประเภทงบ	รายละเอียด	งบที่เสนอ (บาท)	งบที่อนุมัติ (บาท)
งบดำเนินการ : ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทนผู้ให้ข้อมูลและหรือ ผู้เข้าร่วมวิจัย (participants) (150 บาท/คน x 403คน x1 ครั้ง)	60,450	40,300 (100x403คน)
	ค่าตอบแทนผู้นำทางในการเก็บข้อมูล (500 บาท/คน x 3 คน x 3 ครั้ง)	4,500	2,700 (300x3คนx3ครั้ง)
	ค่าตอบแทนนิสิตช่วยงานวิจัย (240 บาท/คน x 15 คน x 2 ครั้ง)	7,200	0
งบดำเนินการ: ค่าใช้สอย	FBS และ HbA1C (330 บาท x 403 คน x 1 ครั้ง)	132,990	116,870 (290x403คน)
	FBS และ HbA1C ก่อนและหลัง (330 บาท x 51 คน x 2 ครั้ง)	33,660	29,580 (290x51คนx2ครั้ง)
	ค่าจ้างเหมาบันทึกข้อมูล	7,000	0
	ค่าวัสดุสำนักงาน	4,200	0
	รวมทั้งหมด	250,000	189,450

ข้อเสนอแนะ

- ระบุหัวหน้าโครงการ และผู้ร่วมวิจัยแต่ละโครงการอย่างชัดเจน
- รายละเอียดของงานวิจัยที่จะได้รับ

เอกสารแนบประกอบระเบียบวาระที่ 4.3.3

โครงการ พัฒนาหน่วยความเป็นเลิศ UoE ปี 2564 – 2565
คณะแพทยศาสตร์

**การวิจัยและนวัตกรรมอาหารเชิงหน้าที่ของ
ฟักข้าว เพื่อสุขภาพอย่างยั่งยืน**
**Research and Innovation of Functional food
from GAC for sustainable health**

เสนอโดย

ภาควิชาพยาธิวิทยา คณะแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยพะเยา



**ฟักข้าว
(Gac)**

***Momordica
cochinchinensis***

Highest level of Carotenoids

คุณประโยชน์จาก

ฟักข้าว ที่มากกว่า



มีไลโคปีน มากกว่า มะเขือเทศ
70 เท่า



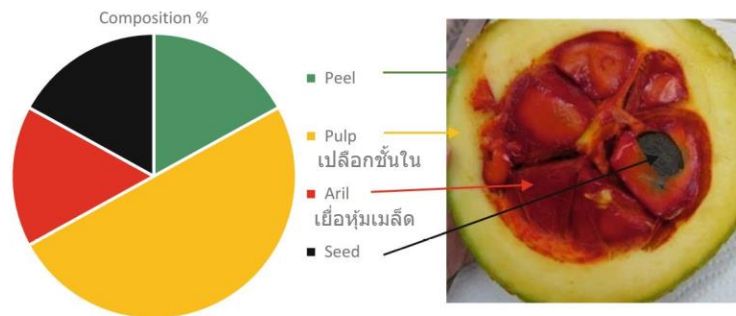
มีเบต้าแคโรทีน มากกว่า ฟักทอง
100 เท่า



มีวิตามินซี มากกว่า ส้ม
20 เท่า

Component of Gac fruit

The fruit consists of four main components :



Phytochemical to peptide compounds of Fruit-aril



Functions	Phytochemical compound
Anticancer	35 kDa protein
Antioxidant	β -Carotene, lycopene
Antioxidant, anticancer	Lycopene, others
Antioxidant, anticancer	Phenolics, flavanoids
Antimicrobial	*
Reproductive health, antioxidant	Phenolics, flavanoids
Eye health	Carotenoids (β -carotene, lycopene, zeaxanthin, retinol)
Anemia	Lycopene, β -carotene

Food Chemistry 127 (2011) 1138–1145

Contents lists available at ScienceDirect

Food Chemistry

journal homepage: www.elsevier.com/locate/foodchem

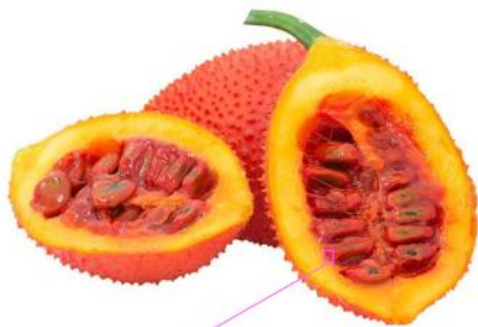


Phytochemicals and antioxidant activity of different fruit fractions (peel, pulp, aril and seed) of Thai gac (*Momordica cochinchinensis* Spreng)

Jittawan Kubola, Sirithon Siriamornpun*

Department of Food Technology and Nutrition, Mahasarakham University, Mahasarakham 44000, Thailand

- ↑ High levels of carotenoids and Phenolic compounds
- ↑ High antioxidant activities



นิพนธ์ต้นฉบับ • Original Article

การลดภาวะความดันเลือดสูงและภาวะเครียดออกซิเดชันโดยสารสกัดจากเยื่อหุ้มเมล็ดพืชข้าวโพดแดงที่ขาดไนตริกออกไซด์

นิพนธ์ต้นฉบับ • Original Article

ผลลดพิษต่อระบบสืบพันธุ์ของสารสกัดจากเยื่อหุ้มเมล็ดพืชข้าวโพดแดงในหนูเพศผู้

อภิจักรกร สัมปตโน้ง, สุทธิจิรา อธิกุล, จาตุรงค์ บุรวิวัฒน์, วรณิศา สุจิรัมย์, อภิรัชชิต เชื้อมตะฮาด"
'ภาควิชาเภสัชวิทยาและเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ขอนแก่น 40002 ประเทศไทย

แผนงาน

กิจกรรม 1	การพิสูจน์ฤทธิ์พิษเคมี	ปี 2564- 2565
กิจกรรม 2	การพิสูจน์ฤทธิ์ทางเภสัชวิทยา	ปี 2564
กิจกรรม 3	การประเมินความปลอดภัย	ปี 2565
กิจกรรม 4	การพัฒนาผลิตภัณฑ์	ปี 2565

โครงการ

รวมทั้งสิ้น 1,000,000 บาท ระยะเวลา 1 ปี

โครงการย่อย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	Papers
1	ฤทธิ์ต้านอนุมูลอิสระและต้านอักเสบ Model: Mice,50g	300,000	ดร.ณรงค์ศักดิ์ มั่นคง	2
2	ฤทธิ์ต้านจุลทรีย์ <i>Streptococcus mutans</i> Model: <i>S. mutans</i> , 5g	150,000	ผศ.ดร.อัญชลี ระวังการ	1
3	ฤทธิ์กระตุ้นภูมิคุ้มกัน Model: PBMC,5g	150,000	อ.ชลวิธร ชัยชาญ	1
4	ฤทธิ์ต้านการเกิดโรคอัลไซเมอร์ Model:Mice	150,000	ภญ.ดร.คณาทิพย์ สิงห์สาย	1
5	ฤทธิ์ต้านมะเร็งและการทดสอบความเป็นพิษ Model: Cancer cells,5g	150,000	ดร.รัชฎา ประภาสวัต	1
6	สร้างต้นแบบนวัตกรรมอาหารฟังก์ชันจากฟักข้าว	100,000	คณะแพทยศาสตร์,คณะเภสัชศาสตร์, คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์, คณะสาธารณสุขศาสตร์	อนุสิทธิบัตร



รูปแบบผลิตภัณฑ์ฟักข้าวจากที่ต่างๆ

น้ำฟักข้าว ฟักข้าวแคปซูล สบู่ - ครีมาบน้ำ (กลุ่มวิสาหกิจชุมชนกลุ่มฟักข้าว บ้านปลักไม้ลาย ตำบลทุ่งขวาง อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม)

<https://thaiherb.online>

UP Product

Innovation of GAC : หมากฝรั่งฟักข้าว



UP Product

Innovation of GAC

Bubble milk tea with GAC jelly



UP Product

Innovation of GAC : Gummy GAC



Innovation of
GAC :
น้ำยาบ้วนปาก

• UP Product



Supplement data

The plant is known by various names as shown below:

Language	Name
Latin	<i>Momordica cochinchinensis</i> Spreng., <i>Muricia cochinchinensis</i> Lour.
English	Chinese bitter cucumber, spiny bitter gourd, Cochinchin gourd
Chinese	Mu Bie, Mu BieZi, Teng Tong, Tu Mu Bie
Vietnamese	Gac, MocMiet Tu
Thai	Bat-Khai-Du, Phak-Khao
Hindi	Bhat-Karela, Gangerua, Kakrol, Kantola
Laos	Khaawz
Malais	Teruah
Tagalog	Buyok-buyok, Sugod-sugod



Functional Food

The International Food Information Council ได้นิยามความหมายของ functional food หรืออาหารฟังก์ชันว่า คืออาหารที่มีสารอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อสุขภาพ นอกเหนือจากมีสารอาหารที่มีคุณค่าทางโภชนาการ เช่น ช่วยป้องกันโรค และรักษาโรคได้ ประโยชน์ต่อสุขภาพของสารเหล่านี้ ได้แก่ ตัวอย่างเช่น สารในกระเทียมช่วยลดปริมาณคอเลสเตอรอลในเลือด และเพิ่มระบบภูมิคุ้มกัน สารบางชนิดป้องกันการเกิดโรคมะเร็ง โรคอ้วน โรคเบาหวาน ครอบคลุมอาหารหลายกลุ่ม ได้แก่

Functional Food

“อาหารฟังก์ชัน” (Functional Food) หมายถึง ผลิตภัณฑ์อาหารที่เมื่อบริโภคเข้าสู่ร่างกายแล้ว จะสามารถทำหน้าที่อื่นๆ ให้กับร่างกายนอกเหนือจากความอิ่มและรสสัมผัส (ความอร่อย) ให้คุณค่าทางอาหารที่จำเป็น เพื่อประโยชน์ทั้งในด้านการปรับปรุงระบบภูมิคุ้มกันของร่างกาย ปรับปรุงระบบและสภาพการทำงานของร่างกาย ชะลอการเสื่อมโทรมของอวัยวะต่างๆ นวัตกรรมหรือลดอาการของโรคที่เกิดจากความผิดปกติของร่างกาย โดยสามารถแบ่งเป็น (1) กลุ่มอาหารที่มีการแต่งเติมสารอาหาร หรือลดสารอาหารที่เป็นประโยชน์น้อย เพื่อให้มีผลต่อการสร้างเสริมสุขภาพ สามารถบริโภคเป็นอาหารประจำวันโดยไม่มีข้อจำกัดเหมือนยา (ไม่อยู่ในรูปแคปซูลหรือผง) เช่น อาหารและเครื่องดื่มที่เสริมด้วยวิตามินหรือแร่ธาตุต่างๆ ไข่ไก่เสริมโอเมก้า-3 นมผสมสารอาหารที่จำเป็นสำหรับทารก รวมถึงอาหารที่มีส่วนผสมของสมุนไพร จำพวกโสม เห็ดต่างๆ งา เป็นต้น (2) กลุ่มอาหารที่แปรรูปจากวัตถุดิบธรรมชาติที่มีคุณสมบัติเฉพาะที่ส่งผลต่อร่างกาย เช่น ถั่วเหลือง กระเทียม ชา มะเขือเทศ โยเกิร์ต โดยไม่ได้เพิ่มหรือลดสารอาหารอื่นๆ