



รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ 5/2564

วันพุธ ที่ 19 พฤษภาคม 2564 เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป

ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์พิเศษ ดร.มณฑล สงวนเสริมศรี ชั้น 2 โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

.....
รายนามกรรมการที่เข้าประชุม ณ ห้องประชุมคณะแพทยศาสตร์

1.	ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ	ประธานกรรมการ
2.	นายแพทย์สรวิศ บุญญฐิติ	กรรมการ
3.	นายแพทย์วสุชล ชัยชาญ	กรรมการ
4.	แพทย์หญิงลภัสภรณ์ ยะปะนัน	กรรมการ
5.	แพทย์หญิงกิตติยา ไทยธวัช	กรรมการ
6.	แพทย์หญิงมัลลิกา ขวัญเมือง	กรรมการ
7.	นายแพทย์กฤติน นาราเวชสกุล	กรรมการ
8.	นายแพทย์พีรณัฐ ผลวิชา	กรรมการ
9.	นายศรัณยู พัชยยา	เลขานุการ
10.	นายพิทักษ์ ตันนันทา	ผู้ช่วยเลขานุการ

รายนามกรรมการที่ไม่เข้าประชุม (เนื่องจากติดภารกิจอื่น)

1.	นายแพทย์วรเชษฐ เตชะรัก	กรรมการ
2.	นายแพทย์ธวัชชัย ปานทอง	กรรมการ
3.	นายแพทย์วงศ์วัฒน์ เตมีบุตร	กรรมการ
4.	นายแพทย์คามิน สุทธิกุลบุตร	กรรมการ

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

1.	แพทย์หญิงเพ็ญนิภา นภีรงค์	ผู้ช่วยคณบดี
2.	นายแพทย์ภาษา สุขสอน	ผู้ช่วยคณบดี
3.	นายชลวัชร ชัยชาญ	ผู้ช่วยคณบดี
4.	เภสัชกรธราดล โพธิษา	ผู้ช่วยคณบดี
5.	ดร.รัชฎา ประภาสวัต	อาจารย์
6.	ว่าที่ร้อยตรี พงษ์ณริยทร์ พันธุ์พีช	นักวิชาการศึกษา
7.	นายสิงหา เกียรติพงษ์	นักวิชาการศึกษา
8.	นางสาวชลิตา ยงยิ่ง	นักวิชาการเงินและบัญชี
9.	นายณัฐพงษ์ กีพงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
10.	นางสาวนริศรา ญาติอยู่ไกล	นักวิทยาศาสตร์

เริ่มประชุมเวลา 09.00 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ 1.1 ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ ประธานคณะกรรมการแจ้งในที่ประชุมทราบเรื่องดังนี้

- 1) รองอธิการบดีฝ่ายบริหารแจ้งเรื่องการปรับองค์การการแยกคณะแพทยศาสตร์และคณะสาธารณสุขศาสตร์ และหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์อยู่ภายใต้คณะแพทยศาสตร์ และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา อยู่ภายใต้คณะแพทยศาสตร์
- 2) ให้การบริหารงานภายในคณะแพทยศาสตร์ ทั้ง 2 สำนักงาน มีการจัดการภายในให้กลมกลืนกัน ทำงานร่วมกัน รวมทั้งการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ และการประชุมคณะกรรมการโรงพยาบาล
- 3) การประชุมคณะกรรมการในครั้งต่อไปให้มีการนำเสนอเรื่องงบประมาณ การใช้จ่ายงบประมาณต่าง ๆ
- 4) คณะแพทยศาสตร์มีกำหนดการจัดทำ WFME ตามแผนที่กำหนดไว้ โดยจะต้องจัดทำเล่ม WFME และเล่ม EdPEX ทั้งนี้ให้เสนอโครงการต้องส่งเล่ม EdPEX ในเดือน กรกฎาคม 2564

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 1.2 ฝ่ายเลขาแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1.2.1 เรื่อง แจ้งคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง แต่งตั้งรองคณบดี และรักษาการแทนรองคณบดี (เอกสารแนบประกอบวาระที่ 1.2.1)

งานบุคคลากร ขอแจ้งคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ 3167/2564 ลงวันที่ 11 พฤษภาคม 2564 เรื่อง แต่งตั้งรองคณบดี คณะแพทยศาสตร์ และคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ 3168/2564 ลงวันที่ 11 พฤษภาคม 2564 เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการแทนรองคณบดี คณะแพทยศาสตร์

มติที่ประชุม : รับทราบ

1.2.2 เรื่อง แจ้งคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง แต่งตั้งผู้ช่วยคณบดี และ รักษาการแทนผู้ช่วยคณบดีคณบดี (เอกสารแนบประกอบวาระที่ 1.2.2)

งานบุคลากร ขอแจ้งคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ 3169/2564 ลงวันที่ 11 พฤษภาคม 2564 เรื่อง แต่งตั้งผู้ช่วยคณบดี คณะแพทยศาสตร์ และคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ 3170/2564 ลงวันที่ 11 พฤษภาคม 2564 เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการแทนผู้ช่วยคณบดี คณะแพทยศาสตร์

มติที่ประชุม : รับทราบ

1.2.3 เรื่อง มอบหมายให้รองคณบดี และรักษาการแทนรองคณบดี รักษาการแทนคณบดีคณะแพทยศาสตร์ กรณีคณบดีไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ (เอกสารแนบประกอบ วาระที่ 1.2.3)

งานบุคลากร ขอแจ้งคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ 3171/2564 ลงวันที่ 11 พฤษภาคม 2564 เรื่อง มอบหมายให้รองคณบดี และรักษาการแทนรองคณบดี รักษาการแทนคณบดี คณะแพทยศาสตร์ กรณีคณบดีไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 1.3 ฝ่ายบริหารแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1.3.1 เรื่อง การสนับสนุนงบประมาณสำหรับการจัดซื้อฐานข้อมูลออนไลน์ Clinical key (เอกสารแนบประกอบวาระที่ 1.3.1)

ฝ่ายบริหาร ขอแจ้งผลการขอสนับสนุนงบประมาณสำหรับการจัดซื้อฐานข้อมูลออนไลน์ Clinical key การศูนย์บรรณสารและการเรียนรู้ ซึ่งทางศูนย์บรรณสารและการเรียนรู้ ได้แจ้งมาว่า ทางศูนย์ฯ ไม่สามารถสนับสนุนงบประมาณสำหรับการจัดซื้อฐานข้อมูลดังกล่าวได้ เนื่องจาก ในปีงบประมาณ 2564 ทางศูนย์ฯ ไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้ ทั้งนี้ในปีงบประมาณ 2565 ทางศูนย์ฯ จะดำเนินการสำรวจความต้องการหนังสือและฐานข้อมูลประจำปี จึงขอให้ทางคณะแพทยศาสตร์ แจ้งความประสงค์อีกครั้งในปีงบประมาณ 2565

มติที่ประชุม : รับทราบ

1.3.2 เรื่อง รายงานงบประมาณคงเหลือ และรายงานการเบิก-จ่าย งบประมาณรายได้ คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีเดือนเมษายน 2564 (เอกสารแนบประกอบวาระที่ 1.3.2)

มติที่ประชุม : รับทราบ

1.3.3 เรื่อง รายงานงบประมาณเงินโครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท คงเหลือ (เอกสารแนบประกอบวาระที่ 1.3.3)

มติที่ประชุม : รับทราบ

1.3.4 เรื่อง การประเมินงานของบุคลากร สายวิชาการ สายสนับสนุน (เอกสารแนบประกอบวาระที่ 1.3.4)

ตามประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564 ในส่วนที่ 3 ของประกาศได้ระบุการประเมินไว้ดังนี้

ข้อ ๒๔ สัดส่วนการพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ของพนักงาน มหาวิทยาลัย จะต้องพิจารณาจากองค์ประกอบ ๒ ส่วน ดังนี้

(๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน ในสัดส่วนร้อยละ ๘๐

(๒) พฤติกรรมการทำงาน ในสัดส่วนร้อยละ ๒๐

ข้อ ๒๕ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดมีผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี ดังต่อไปนี้ ถือว่าไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

(๓) ผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี อยู่ในระดับ ต่ำ เป็นเวลา ๒ ปีติดต่อกัน

(๔) ผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี อยู่ในระดับ ต้องปรับปรุงลงไป เป็นเวลา ๓ ปีติดต่อกัน

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 1.4 ฝ่ายวิชาการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1.4.1 เรื่อง รายงานสรุปการประชุมคณะกรรมการบริหารวิชาการ มหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 5/2565 ในวันพฤหัสบดีที่ 13 พฤษภาคม 2564 (เอกสารแนบประกอบวาระที่ 1.4.1)

ฝ่ายวิชาการ ขอรายงานสรุปการประชุมคณะกรรมการบริหารวิชาการ มหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 5/2565 ในวันพฤหัสบดีที่ 13 พฤษภาคม 2564 มีผลการดำเนินงานดังนี้

1. ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนการดำเนินการจัดสอบประมวลความรู้รอบยอด (Comprehensive Test)
2. ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง กำหนดปฏิทินการศึกษา ปีการศึกษา 2564 สำหรับนิสิตระดับปริญญาตรี
3. (ร่าง) กำหนดการโครงการเตรียมความพร้อมด้านวิชาการและทักษะการใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัยของนิสิตชั้นปีที่ 1 ประจำปีการศึกษา 2564
4. (ร่าง) ตารางเรียนตารางสอน และตารางสอบ ระดับปริญญาตรี ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2564

มติที่ประชุม : รับทราบ และกำหนดให้วันที่ 22 มิ.ย. 2564 ตั้งแต่ 13.00 น. ให้งานวิชาการจัดทำกำหนดการของโครงการเตรียมความพร้อมด้านวิชาการ การพบนิสิตชั้นปีที่ 1 โดยให้ผู้บริหารทั้ง 2 สำนักงานมาพบนิสิต

1.4.2 เรื่อง รายงานความก้าวหน้าผลการคัดเลือกเข้าศึกษาต่อหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต และ หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต (ปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์) ในระบบ TCAS 1-2 ปีการศึกษา 2564 (เอกสารแนบประกอบวาระที่ 1.4.2)

มติที่ประชุม : รับทราบ

1.4.3 เรื่อง รายงานสรุปการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมจริยธรรมนักศึกษาแพทย์ ครั้งที่ 3/2564 วันศุกร์ที่ 14 พฤษภาคม 2564 (เอกสารแนบประกอบวาระที่ 1.4.3)

นายแพทย์สรวิศ บุญญฐิติ ขอรายงานสรุปการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมจริยธรรมนักศึกษาแพทย์ ครั้งที่ 3/2564 วันศุกร์ ที่ 14 พฤษภาคม 2564 ดังนี้

1. นโยบาย SAFE Medical School
2. แผนงานคณะกรรมการส่งเสริมจริยธรรมนิสิตนักศึกษาแพทย์ ปี 2564 – 2570

มติที่ประชุม : รับทราบ และมอบหมายให้ทำเนิมนำไปรสเตอร์ นโยบาย SAFE Medical School และจรรยาบรรณอาจารย์แพทย์

ระเบียบวาระที่ 2 การรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ 2.1 เรื่อง ขอรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ 4/2564

ตามที่ได้กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ 4/2564 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2564 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์พิเศษ ดร.มณฑล สงวนเสริมศรี ชั้น 2 โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา นั้น

มติที่ประชุม : ที่ประชุมได้พิจารณารายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ 4/2564 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2564 แล้วมีมติรับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

ระเบียบวาระที่ 3.1 สืบเนื่องฝ่ายบริหาร

3.1.1 เรื่อง รายงาน งบ 200,000 ที่จะจ่ายให้กองทุนเจ้าฟ้า ต้องจ่ายปีงบประมาณ 170,000 ที่ให้มหาวิทยาลัยเรียกคืน

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ 4/2564 นายแพทย์วสุชล ชัยชาญ แจ้งที่ประชุมจากการตรวจสอบงบประมาณคงเหลือจะสามารถจ่ายได้ในปีงบประมาณ 2565

มติที่ประชุม : เห็นชอบ มอบหมายให้สำนักงานจัดทำบันทึกดำเนินการเบิกจ่ายในปีงบประมาณ 2565

3.1.2 เรื่อง การปรับปรุงห้องเรียน

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ 4/2564 นายแพทย์วสุชล ชัยชาญ รายงานความก้าวหน้าของการปรับปรุงห้องเรียน ซึ่งในขณะนี้ฝ่ายพัสดุกำลังดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

3.1.3 เรื่อง การจัดซื้อหุ่นฝึกทางการแพทย์

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ 4/2564 เรื่อง การจัดซื้อหุ่นฝึกทางการแพทย์ให้ไปทบทวน ว่าหุ่นมีหรือยัง นายแพทย์วสุชล ชัยชาญ ได้ตรวจสอบและแจ้งต่อที่ประชุม ว่าไม่มี และหุ่นตัวที่มี ไม่สามารถนำมาใช้ในการสอนได้ จึงขอมติที่ประชุมอนุมัติให้จัดซื้อหุ่นฟองพอด ฟังหัวใจ จำนวน 2 ตัว

มติที่ประชุม : อนุมัติ

ระเบียบวาระที่ 3.2 สืบเนื่องหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาปฏิบัติการ
ฉุกเฉินการแพทย์

3.2.1 เรื่อง พิจารณาการจัดการศึกษาในลักษณะอื่น (การอบรมเชิง
ปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (BLS) (เอกสารแนบประกอบวาระที่ 3.2.1)

มติที่ประชุม : เห็นชอบ มอบงานวิชาการจัดทำแผนเสนอ คณะกรรมการวิชาการต่อไป

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ 4.1 ฝ่ายบริหารเสนอเพื่อพิจารณา

4.1.1 ขออนุมัติ (ร่าง) แผนบริหารอัตรากำลังบุคลากร คณะแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยพะเยา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2570 (เอกสารแนบประกอบวาระที่ 4.1.1)

มติที่ประชุม : เห็นชอบ และมอบหมายให้นายแพทย์วสุชล ชัยชาญ ปรับแผนอัตราและความต้องการ
บุคลากรสายวิชาการ โดยให้สาขาพยาธิวิทยา มารวมอยู่ในหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต และพิจารณา
จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน ตำแหน่งนายแพทย์ ใหม่

4.1.2 เรื่อง ขออนุมัติกรอบอัตรากำลังลูกจ้างคณะแพทยศาสตร์ สาย
สนับสนุน เพิ่มเติม จำนวน 7 อัตรา(เอกสารแนบประกอบวาระที่ 4.1.2)

มติที่ประชุม : เห็นชอบ และให้ปรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน เปลี่ยนเป็น ตำแหน่งนักจิตวิทยา

4.1.3 เรื่อง พิจารณา (ร่าง) คำสั่งคณะแพทยศาสตร์ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะทำงานพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้และการจัดการความรู้ (KM) คณะแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยพะเยา (เอกสารแนบประกอบวาระที่ 4.1.3)

มติที่ประชุม : ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติดังนี้

1. มอบหมายบุคลากรปรับตำแหน่งให้ถูกต้องตามคำสั่งล่าสุด
2. มอบหมายให้นายแพทย์วสุชล ชัยชาญ ปรับจำนวนคณะกรรมการ
3. ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้และการจัดการความรู้

(KM) คณะแพทยศาสตร์ หลังจากปรับแก้ไขแล้ว

4.1.4 เรื่อง ขอบพิจารณาโครงการประเมิน edpex (เอกสารแนบประกอบวาระ
ที่ 4.1.4)

มติที่ประชุม : เห็นชอบ ดำเนินการตามเสนอ

4.1.5 เรื่อง พิจารณากำหนดการดำเนินโครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่
(เอกสารแนบประกอบวาระที่ 4.1.5)

มติที่ประชุม : เห็นชอบ ดำเนินการตามเสนอ

4.1.6 เรื่อง โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติงานประจำปี
คณะแพทยศาสตร์

มติที่ประชุม : เห็นชอบ ดำเนินการตามเสนอ

4.1.7 เรื่อง จัดซื้อ tablet สำหรับ สอบด้วยระบบคอมพิวเตอร์

มติที่ประชุม : ให้ไปสำรวจรายการ Tablet แบบเช่า แล้วนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะครั้ง
ต่อไป

4.1.8 เรื่อง พิจารณา อนุมัติงบประมาณ ปรับปรุงห้องสำนักงาน (เอกสาร
แนบประกอบวาระที่ 4.1.8)

มติที่ประชุม : เห็นชอบ มอบนายแพทย์วสุชล ชัยชาญ ปรับพื้นที่ห้องประชุมชมพูทัยทิพย์ ให้กว้างขึ้น

4.1.9 เรื่อง พิจารณาการจัดซื้อโปรแกรมเก็บตัวชี้วัด SEE KPI (เอกสารแนบ
ประกอบวาระที่ 4.1.9)

มติที่ประชุม : อนุมัติ ขนาด M (ประเมิน พนักงาน 101-500) นัดวันนำเสนอโปรแกรม

ระเบียบวาระที่ 4.2 ฝ่ายวิชาการเสนอเพื่อพิจารณา

4.2.1 เรื่อง ขออนุมัติ (ร่าง) ปฏิทินการศึกษาสำหรับนิสิตหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2564 (เอกสารแนบประกอบวาระที่ 4.2.1)

มติที่ประชุม : เห็นชอบ มอบงานวิชาการตรวจสอบ และเสนอมหาวิทยาลัยต่อไป

4.2.2 เรื่อง ขอพิจารณาทบทวน ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนวิทยากร อาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยมาตรฐาน สำหรับสอนนิสิตในรายวิชา ระดับปรีคลินิกและระดับคลินิก สาขาวิชาทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ พ.ศ. 2557 (เอกสารแนบประกอบวาระที่ 4.2.2)

มติที่ประชุม : เห็นชอบ มอบงานวิชาการปรับประกาศให้ใช้กับคณะทางวิทยาศาสตร์สุขภาพ และให้เสนอต่อคณะกรรมการวิชาการ

4.2.3 เรื่อง ขอพิจารณาทบทวน ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนในการดำเนินงานฝึกปฏิบัติงาน สำหรับนิสิตระดับปริญญาตรี คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. 2561 (เอกสารแนบประกอบวาระที่ 4.2.3)

มติที่ประชุม : เห็นชอบ มอบงานวิชาการปรับประกาศให้ใช้กับหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ และให้เสนอต่อคณะกรรมการวิชาการ

ระเบียบวาระที่ 4.3 หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ เสนอเพื่อพิจารณา

4.3.1 เรื่อง พิจารณา (ร่าง) คำสั่งคณะแพทยศาสตร์ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร AUN QA ประจำปีการศึกษา 2563 (เอกสารแนบประกอบวาระที่ 4.3.1)

มติที่ประชุม : ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบและมอบหมายให้ดำเนินการดังนี้

1. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ตรวจสอบตำแหน่งของคณะกรรมการและมอบหมายให้ดำเนินการจองห้องประชุมรองรับใช้อ่านเล่มหลักสูตร
2. มอบประธานหลักสูตรจัดทำกำหนดการการประเมินหลักสูตร AUN QA
3. มอบงานวิชาการ ช่วยจัดทำเอกสาร

4.3.2 เรื่อง ขออนุมัติอัตรากำลังพนักงานสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ของหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ (เอกสารแนบประกอบวาระที่ 4.3.2)

มติที่ประชุม : ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติดังนี้

1. มอบบุคลากร ทำหนังสือขอทบทวนกรอบอัตรากำลังถึงคณะสาธารณสุขศาสตร์ ของหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ กรณี อาจารย์ของหลักสูตรดังกล่าว ย้ายไปคณะสาธารณสุขศาสตร์
2. จัดทำหนังสือถึงกองการเจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับการย้ายอาจารย์ไปคณะสาธารณสุขศาสตร์ แต่จะต้องคงอยู่ของกรอบของหลักสูตร

4.3.3 เรื่อง ห้องเรียนหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์

เนื่องจากคณะสาธารณสุขศาสตร์ จะขอดำเนินการปรับปรุงห้องเรียนคณะแพทยศาสตร์ MD4201(2) และMD4201(3);เฉพาะห้องฉุกเฉิน อาคารคณะสาธารณสุขศาสตร์ เพื่อใช้จัดการเรียนการสอนในหลักสูตรสาธารณสุขศาสตร์ ซึ่งทางคณะสาธารณสุขศาสตร์ ได้แนะนำว่า หากต้องการที่จะใช้งานห้องเรียนในอาคารของคณะสาธารณสุขศาสตร์ ที่ MD4201(2) และMD4201(3); เฉพาะห้องฉุกเฉิน ให้จัดทำบันทึกข้อความการขอใช้ห้องเรียนดังกล่าวมาที่คณะสาธารณสุขศาสตร์ ทั้งนี้ ในอนาคต ทางคณะสาธารณสุขศาสตร์ ขอให้ทางคณะแพทยศาสตร์ขนย้ายอุปกรณ์ภายในห้องเรียนดังกล่าว เนื่องจากทางคณะสาธารณสุขฯ จำเป็นที่จะต้องปรับปรุงห้องเรียนเพื่อใช้ในการเรียนการสอนภายในหลักสูตรของคณะสาธารณสุขศาสตร์

มติที่ประชุม : ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ และได้ดำเนินการดังนี้

1. มอบหมายให้งานวิชาการ ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อความขอใช้ห้องเรียนต่าง ๆ ของหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ และหลักสูตรแพทยศาสตร์บัณฑิต
2. ทำบันทึกข้อความขอใช้ห้องสมุดคณะ และห้องปฏิบัติการพยาธิวิทยา

ระเบียบวาระที่ 4.4 โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา คณะแพทยศาสตร์ เสนอเพื่อพิจารณา

4.4.1 เรื่อง พิจารณาการปรับแผนโครงการในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา (เอกสารแนบประกอบวาระที่ 4.4.1)

มติที่ประชุม : เห็นชอบตามเสนอ และตรวจสอบแผนการใช้งบประมาณ

4.4.2 เรื่อง พิจารณาการยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยห้องปฏิบัติการวิจัยในประเทศไทย (เอกสารแนบประกอบวาระที่ 4.4.2)

มติที่ประชุม : เห็นชอบ มอบแพทย์หญิงมัลลิกา ขวัญเมือง ดร.รัชฎา ประภาสวัต นายชลวัชร ชัยชาญ และดร.ณรงค์ศักดิ์ มั่นคง ร่างรายชื่อคณะกรรมการห้องปฏิบัติการเพื่อปฏิบัติการวิจัยปลอดภัย

4.4.3 เรื่อง พิจารณาอนุมัติงบประมาณ สำหรับซื้อเครื่องปั่นไฟโรงพยาบาล (เอกสารแนบประกอบวาระที่ 4.4.3)

มติที่ประชุม : เห็นชอบ มอบหมายให้โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ขอสอบถามและต่อรองราคาเครื่องปั่นไฟ เนื่องจากมีงบประมาณ ไม่เพียงพอ

4.4.4 เรื่อง แผนการขอรับการประเมินเพื่อเป็นสถาบันเพิ่มพูนทักษะ (เอกสารแนบประกอบวาระที่ 4.4.4)

มติที่ประชุม : เห็นชอบ .และให้ดำเนินการจัดทำแผนการประเมินแพทย์เพิ่มพูนทักษะ

4.4.5 เรื่อง คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลคณะแพทยศาสตร์ (เอกสารแนบประกอบวาระที่ 4.4.5)

มติที่ประชุม : เห็นชอบ มอบหมายให้งานบุคคลากร สอบถามงานกฤตมาช่วยตรวจสอบหน้าที่ของคณะกรรมการ

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่อง อื่นๆ

ระเบียบวาระที่ 5.1 เรื่องอื่น ๆ ฝ่ายวิชาการ

5.1.1 เรื่อง ขอพิจารณางบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานจัดตั้งหน่วยวิจัยเพื่อความเป็นเลิศ (Unit of Excellence) ด้าน การส่งเสริมสุขภาพและคุณภาพชีวิต ระหว่างคณะแพทยศาสตร์ ร่วมกับ คณะสาธารณสุขศาสตร์ (เอกสารแนบประกอบวาระที่ 5.1.1)

มติที่ประชุม : เห็นชอบ มอบนายแพทย์สรวิศ บุญญลี้ ดำเนินการและให้มีแพทย์ทุกคนมีส่วนร่วมด้วย

ระเบียบวาระที่ 5.2 เรื่อง ขออนุมัติค่าตอบแทนวิทยากร โครงการบ่มเพาะ
นักวิจัย (paper camp) (เอกสารแนบประกอบวาระที่ 5.2)

มติที่ประชุม : อนุมัติ มอบงานวิจัยดำเนินการเสนอขออนุมัติมหาวิทยาลัยต่อไป

ประธานที่ประชุมนัดประชุมครั้งต่อไปในวันพฤหัสบดี ที่ 17 มิถุนายน 2564 เวลา 09.00 น.
ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์พิเศษ ดร.มณฑล สงวนเสริมศรี ชั้น 2 โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา
ต่อจากนั้นประธานได้กล่าวขอบคุณกรรมการที่เข้าประชุมและกล่าวปิดประชุม

ปิดการประชุม เวลา 14.30 น.



(นายศรีณยู พิชัยยา)

ผู้บันทึกการประชุม



(นายแพทย์วุฒิชัย ชัยชาญ)

ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม



(นายพิทักษ์ ตันนันทา)

ผู้ช่วยบันทึกการประชุม

เอกสารแนบประกอบระเบียบวาระที่ 1.2.1



คำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา

ที่ ๓๐๖๗ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งรองคณบดี คณะแพทยศาสตร์

อนุสนธิคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๒๔๔๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้แต่งตั้ง ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ตั้งแต่วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป นั้น

เพื่อให้การบริหารงานภายในคณะแพทยศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงแต่งตั้งรองคณบดี คณะแพทยศาสตร์ ดังนี้

๑. สำนักงานคณะแพทยศาสตร์

- ๑.๑ นายแพทย์วสุชล ชัยชาญ
เป็น รองคณบดีฝ่ายบริหาร
- ๑.๒ แพทย์หญิงลภัสภรณ์ ยะปะนัน
เป็น รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

๒. สำนักงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

- ๒.๑ แพทย์หญิงกิตติยา ไทยธวัช
เป็น รองคณบดีฝ่ายบริการทางการแพทย์
- ๒.๒ แพทย์หญิงมัลลิกา ชวีญเมือง
เป็น รองคณบดีฝ่ายการแพทย์และสหวิชาชีพ
- ๒.๓ นายแพทย์กฤติน นาราเวชสกุล
เป็น รองคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุกกร พงศ์บางโพธิ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา



คำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา

ที่ กอ/พศ ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการแทนรองคณบดี คณะแพทยศาสตร์

อนุสนธิคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๒๔๔๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้แต่งตั้ง ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ตั้งแต่วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป นั้น

เพื่อให้การบริหารงานภายในคณะแพทยศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับความในข้อ ๖ และข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การรักษาการแทนและการมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทนของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งผู้รักษาการแทนรองคณบดี คณะแพทยศาสตร์ ดังนี้

สำนักงานคณะแพทยศาสตร์

๑. นายแพทย์สรวิศ บุญญฐี

เป็นผู้รักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคุณภาพนิสิต

๒. นายแพทย์วรเชษฐ เตชะรัก

เป็นผู้รักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายแพทยศาสตร์ศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลนครพิงค์

๓. นายแพทย์ธวัชชัย ปานทอง

เป็นผู้รักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายแพทยศาสตร์ศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลพะเยา

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุกกร พงศบางโพธิ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

เอกสารแนบประกอบระเบียบวาระที่ 1.2.2



คำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา

ที่ ๓๖๖๔/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งผู้ช่วยคณบดี คณะแพทยศาสตร์

อนุสนธิคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๒๔๔๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้แต่งตั้ง ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ตั้งแต่วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป นั้น

เพื่อให้การบริหารงานภายในคณะแพทยศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงแต่งตั้ง ผู้ช่วยคณบดี คณะแพทยศาสตร์ ดังนี้

๑. สำนักงานคณะแพทยศาสตร์

- ๑.๑ แพทย์หญิงเพ็ญนิภัท นภีรงค์
เป็นผู้ช่วยคณบดีฝ่ายแพทยศาสตร์ศึกษา
- ๑.๒ นายชลวิชัย ชัยชาญ
เป็นผู้ช่วยคณบดีฝ่ายนโยบายและพัฒนาคุณภาพองค์กร
- ๑.๓ นายแพทย์วรวิญญู เห่งยมไพศาล
เป็นผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย วิเทศสัมพันธ์และกิจการนิสิต

๒. สำนักงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

- ๒.๑ นางวิไลรัตน์ ปิงเมือง
เป็นผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการพยาบาล
- ๒.๒ นายธราดล โพธิษา
เป็นผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการปฐมภูมิ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุกกร พงศ์บางโพธิ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา



คำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา

ที่ ๓๑๗๐ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการแทนผู้ช่วยคณบดี คณะแพทยศาสตร์

อนุสนธิคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๒๘๘๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้แต่งตั้ง ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ตั้งแต่วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป นั้น

เพื่อให้การบริหารงานภายในคณะแพทยศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับความในข้อ ๖ และข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การรักษาการแทนและการมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทนของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งผู้รักษาการแทนรองคณบดี คณะแพทยศาสตร์ ดังนี้

สำนักงานคณะแพทยศาสตร์

๑. แพทย์หญิงพรสุดา กฤติกาเมษ

เป็นผู้รักษาการแทนผู้ช่วยคณบดีฝ่ายแพทยศาสตร์ศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลนครพิงค์

๒. แพทย์หญิงกนกกรส ใจวัจจิริยะพันธ์

เป็นผู้รักษาการแทนผู้ช่วยคณบดีฝ่ายแพทยศาสตร์ศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลพะเยา

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

เอกสารแนบประกอบระเบียบวาระที่ 1.2.3



คำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา

ที่ ๓๐๓๒ /๒๕๖๓

เรื่อง มอบหมายให้รองคณบดี และรักษาการแทนรองคณบดี รักษาการแทน
คณบดีคณะแพทยศาสตร์ กรณีคณบดีไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้

อนุสนธิคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๒๔๔๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้แต่งตั้ง ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ตั้งแต่วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ และความในข้อ ๑๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การรักษาการแทนและการมอบอำนาจให้ปฏิบัติกรแทนของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงมอบหมายให้รองคณบดี และรักษาการแทนรองคณบดี รักษาการแทน คณบดีคณะแพทยศาสตร์ กรณีคณบดีไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ตามลำดับดังนี้

๑. รักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคุณภาพนิสิต
(นายแพทย์สรวิศ บุญญฐิติ)
๒. รองคณบดีฝ่ายบริหาร
(นายแพทย์วุฒธ ชัยชาญ)
๓. รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
(แพทย์หญิงลภัสกรณ์ ชะปะนัน)
๔. รองคณบดีฝ่ายบริการทางการแพทย์
(แพทย์หญิงกิตติยา ไทยชวีช)
๕. รองคณบดีฝ่ายการแพทย์และสหวิชาชีพ
(แพทย์หญิงมัลลิกา ชวีญเมือง)
๖. รองคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล
(นายแพทย์กฤติน นาราเวชสกุล)
๗. รักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายแพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลนครพิงค์
(นายแพทย์วรเชษฐ เตชะรัก)
๘. รักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายแพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลพะเยา
(นายแพทย์อวัชชัย ปานทอง)

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุกกร พงศ์บางโพธิ์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา



เลขที่.....
วันที่ ๒๐ เม.ย. ๒๕๖๔
เวลา ๒.๒๗.๒๕

บันทึกข้อความ

หน่วยงาน ศูนย์บรรณสารและการเรียนรู้ งานธุรการ โทร. ๓๕๓๒

ที่ อว ๓/๓๑๒/๐๑๙๘

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง การสนับสนุนงบประมาณสำหรับการจัดซื้อฐานข้อมูลออนไลน์ Clinical Key

เรียน คณบดีคณะแพทยศาสตร์

ตามที่คณะแพทยศาสตร์ได้ขอความอนุเคราะห์ศูนย์บรรณสารและการเรียนรู้ สนับสนุนงบประมาณสำหรับการจัดซื้อฐานข้อมูลออนไลน์ Clinical Key ตามบันทึกข้อความที่ อว ๓/๓๑๒.๐๑/๐๙๓/๔ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ร่วมสนับสนุนงบประมาณสำหรับการจัดซื้อฐานข้อมูลออนไลน์ Clinical Key ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

เนื่องจาก ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ศูนย์บรรณสารและการเรียนรู้ ไม่ได้ตั้งงบประมาณรองรับการจัดซื้อฐานข้อมูลออนไลน์ Clinical Key ให้กับคณะแพทยศาสตร์ ศูนย์บรรณสารและการเรียนรู้ จึงไม่สามารถสนับสนุนงบประมาณสำหรับการจัดซื้อฐานข้อมูลดังกล่าว ให้กับคณะแพทยศาสตร์ได้ อนึ่ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ศูนย์บรรณสารและการเรียนรู้ จะดำเนินการสำรวจความต้องการหนังสือและฐานข้อมูลประจำปี จึงขอความอนุเคราะห์จากคณะแพทยศาสตร์ แจ้งความประสงค์อีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออภัยมา ณ ที่นี้ด้วย

(ดร.สมบูรณ์ พุฒีมวงศ์)

ผู้ช่วยอธิการบดี รักษาการแทน

ผู้อำนวยการศูนย์บรรณสารและการเรียนรู้

เอกสารแนบประกอบวาระที่ 1.3.2



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน คณะแพทยศาสตร์ งานการเงินและบัญชี โทร ๗/๐๒๐ โทรสาร ๐ ๕๔๕๖ ๖๗๕๙

ที่ อว ๗/๓๓๒.๐๑ / ๑๐๗๗

วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอรายงานงบประมาณคงเหลือ และรายงานการเบิก-จ่าย งบประมาณรายได้คณะ
แพทยศาสตร์ ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๔

เรียน คณบดีคณะแพทยศาสตร์

ตามที่ คณะแพทยศาสตร์ได้รับจัดสรรเงินงบประมาณรายได้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๕,๐๘๐,๓๐๘ บาท (สิบห้าล้านบาท ห้าหมื่นสามร้อยแปดบาทถ้วน) นั้น

ในเดือนเมษายน ๒๕๖๔ ในส่วนงานได้มีการเบิก-จ่าย งบประมาณ ตามรายละเอียดดังนี้

งบประมาณ	โอนย้ายงบประมาณ	ใช้ไปในเดือน และระหว่าง เบิกเมษายน ๒๕๖๔	รวมใช้ไปทั้งสิ้น ?	คงเหลือ
๑๕,๐๘๐,๓๐๘.๐๐	๘,๙๔๘,๔๑๓.๕๒	๓๖๘,๓๑๐.๐๐	๘,๓๑๖,๐๑๑.๙๗	๑,๓๖๙,๘๘๒.๕๑

ส่วนงานการเงินและบัญชี จึงขอแจ้งรายงานการเบิก-จ่ายงบประมาณรายได้คณะแพทยศาสตร์ ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๔ เอกสารการเบิกจ่ายแล้ว ๓๖๘,๓๑๐.๐๐ บาท (สามแสนหกหมื่นแปดพันสามร้อยสิบบาทสาม) คงเหลืองบประมาณยกไป ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๑,๓๖๙,๘๘๒.๕๑ บาท (หนึ่งล้านเจ็ดแสนหกหมื่นเก้าพันแปดร้อยแปดสิบสองบาทห้าสิบเอ็ดสตางค์) ตามเอกสารที่ได้แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ จะขอบคุณยิ่ง


(นางสาวชลิตา ยงยิ่ง)
นักวิชาการเงินและบัญชี

ประเภท	บัญชี	ชื่อ	ปี	จำนวน	ปี	จำนวน	ปี	จำนวน	ปี	จำนวน	ปี	จำนวน
2564	41010C	4.1.1 เงินอุดหนุน	644101182	0.00	0.00	60,000.00	-60,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2564	41010C	4.1.1 เงินอุดหนุน	644101592	212,271.00	0.00	0.00	212,271.00	0.00	0.00	0.00	0.00	212,271.00
รวม				1,537,536.00	0.00	4,741,849.00	-3,204,313.00	933,415.00	153,850.00	0.00	0.00	450,271.00
รวม: 102010206				6,083,894.48	0.00	14,881,908.00	-8,798,013.52	3,282,611.62	1,031,400.35	0.00	0.00	1,769,882.51
รวม: 10200600												
รวม: 103010100												
2564	41050C	4.1.5 เงินอุดหนุน	644105008	0.00	0.00	35,000.00	-35,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2564	41050C	4.1.5 เงินอุดหนุน	644105009	0.00	0.00	5,000.00	-5,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2564	41050C	4.1.5 เงินอุดหนุน	644105010	0.00	0.00	70,000.00	-70,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
รวม				0.00	0.00	110,000.00	-110,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
รวม: 103010100				0.00	0.00	110,000.00	-110,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
รวม: 10200600												
รวม: 104010100												
2564	41030C	4.1.3 เงินอุดหนุน	644103011	25,000.00	0.00	25,000.00	0.00	25,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2564	41030C	4.1.3 เงินอุดหนุน	644103012	5,000.00	0.00	5,000.00	0.00	5,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00
รวม				30,000.00	0.00	30,000.00	0.00	30,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00
รวม: 104010100				30,000.00	0.00	30,000.00	0.00	30,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00
รวม: 2564				6,131,894.48	0.00	15,080,308.00	-8,948,413.52	3,330,611.62	1,031,400.35	0.00	0.00	1,769,882.51

4,362,011.97

นางสาวชลิตา ยงยิ่ง
นักวิชาการเงินและบัญชี

รายการเบิกจ่ายงบประมาณรายได้คณะแพทยศาสตร์ ปีงบประมาณ 2564 ส่งเบิกเดือน เมษายน 2564

ว.ต.ป ที่ส่งคลัง	เลขที่ครุ	ว.ต.ป.	เลขที่เอกสาร	รายการ	ชื่อผู้เบิก	หมวดเงิน	ระหว่างเบิก	รับเงินแล้ว	รวม	หมายเหตุ ผู้จัดทำ
1/4/2564	อว 7332/0026	7/1/2564	64206PE0236	ขอเบิกคชจ.ในการจัดการเรียนการสอนรายวิชาการดูแลผู้ป่วยฉุกเฉิน 2 ในวันที่ 13 มค 64	นางสุรางคณา	ค่าตอบแทน การสอน	-	27,000.00	27,000.00	ชลิตา
9/4/2564	อว 7332/5129	30/11/2563	64206PA0082	ขอเบิกเงินเพื่อเป็นคชจ.ในโครงการนิเทศและติดตามฝึกงานนิสิต สาขาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ ฝึก3 ภายในวันที่ 28 กพ.2564	นางสาวกิตติยา	โครงการ 2564	106,750.00	-	106,750.00	ชลิตา
9/4/2564	อว 7332/0605	18/3/2564	64206PE0193	ขอเบิกค่าตอบแทนผู้ช่วยคนบตีเดือน พย. ธค 2563	กองการเจ้าหน้าที่	ค่าตอบแทน (เงินประจำ ตำแหน่ง)	-	40,000.00	40,000.00	ชลิตา
9/4/2564	อว 7332.01/0606	18/3/2564	64206PE0241	ขอเบิกค่าตอบแทนผู้ช่วยคนบตีเดือน มีค 2564	กองการเจ้าหน้าที่	ค่าตอบแทน (เงินประจำ ตำแหน่ง)	-	50,000.00	50,000.00	ชลิตา
9/4/2564	อว 7332/0622	19/3/2564	64206PE0242	ขอเบิกค่าตอบแทนผู้ช่วยคนบตีเดือน เมษายน 2564	กองการเจ้าหน้าที่	ค่าตอบแทน (เงินประจำ ตำแหน่ง)	-	50,000.00	50,000.00	ชลิตา
9/4/2564	อว 7332.01/1060	11/2/2564	64206PE0247	ขอเบิกคชจ.ในการจัดการเรียนการสอนรายวิชาการช่วยฟื้นคืนชีพ 2 ในวันที่ 12 และ 19 กพ 64	นางอรทัย เกตุขาว	ค่าตอบแทน การสอน	5,368.00	-	5,368.00	ชลิตา
9/4/2564	อว 7332.01/0338	25/2/2564	64206PE0246	ขอเบิกคชจ.ในการจัดการเรียนการสอนรายวิชาการช่วยฟื้นคืนชีพ 2 ในวันที่ 26 กพ และ 5 มีค 64	นางอรทัย เกตุขาว	ค่าตอบแทน การสอน	5,336.00	-	5,336.00	ชลิตา

ว.ค.ป ที่ส่งคลัง	เลขที่คธ	ว.ค.ป.	เลขที่เอกสาร	รายการ	ชื่อผู้เบิก	หมวดเงิน	ระหว่างเบิก	รับเงินแล้ว	รวม	หมายเหตุ ผู้จัดทำ
9/4/2564.	อว 7332.01/0440	5/3/2564	64206PE0243	ขอเบิกคชจ.ในการจัดการเรียนการสอนรายวิชาการดูแลผู้บาดเจ็บฉุกเฉิน 2 ในวันที่ 8 มีค 64	นางอรทัย เกตุขาว	ค่าตอบแทน การสอน	3,508.00	-	3,508.00	ชลิตา
9/4/2564	อว 7332.01/0059	3/2/2564	64206PE0244	ขอเบิกคชจ.ในการจัดการเรียนการสอนรายวิชาการตรวจคลื่นหัวใจไฟฟ้า ในวันที่ 4, 11 กพ 64	ดร.เทียนทอง ต๊ะแก้ว	ค่าตอบแทน การสอน	5,368.00	-	5,368.00	ชลิตา
9/4/2564	อว 7332.01/0141	10/2/2564	64206PE0245	ขอเบิกคชจ.ในการจัดการเรียนการสอนรายวิชาการตรวจคลื่นหัวใจไฟฟ้า ในวันที่ 18 ,25 กพ 64	ดร.เทียนทอง	ค่าตอบแทน การสอน	6,360.00	-	6,360.00	ชลิตา
22/4/2564	อว 7332.01/0301	29/1/2564	64206PE0248	ขอเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดการเรียนการสอนรายวิชาการจัดการทางการแพทย์ในสถานการณ์สาธารณภัย ในวันที่ 11-12 มีค 2564	ผศ.ดร.ทวีวรรณ	ค่าตอบแทน การสอน	8,620.00	-	8,620.00	ชลิตา
22/4/256	อว 7332.01/0803	5/4/2564	64206PE0249	ขอเบิกเงินค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ เดือนเมษายน 2564 (รายได้)	นายสุทัศน์ พูเจริญ	ค่าตอบแทน (เงินประจำ เดือน)	60,000.00	-	60,000.00	ชลิตา
รวม							201,310.00	167,000.00	368,310.00	

เอกสารแนบประกอบวาระที่ 1.3.3

	คงเหลือยกมา ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	อนุมัติ ค่าใช้จ่าย	ระหว่างเบิก	ใช้ไป	รวม	คงเหลือ
๒๕๖๐	๖,๐๕๙,๖๓๘.๘๙		๘๕๐,๒๕๓.๒๕	๘๓,๕๘๐.๐๐	๙๓๓,๘๒๓.๒๕	๕,๑๑๕,๘๑๖.๖๕ ✓
๒๕๖๑	๑๐,๓๓๖,๕๕๐.๓/๑		๕๓๐,๓๕๖.๒๕	๕๓๖,๓๕๖.๐๐	๑,๐๖๓,๐๓๒.๒๕	๙,๖๖๙,๕๑๘.๕๖ ✓
๒๕๖๒	๑๖,๕๖๕,๐๓๓.๕๕	๒๘,๐๐๐.๐๐	๙๘๐,๓๒๐.๐๐	๒,๓๕๕,๑๕๒.๐๐	๓,๓๕๓,๕๖๒.๐๐	๑๓,๑๑๑,๖๑๕.๕๕ ✓
๒๕๖๓	๘,๑๓๖,๐๑๓.๖๕		?	?		๘,๑๓๖,๐๑๓.๖๕
รวม	๔๑,๓๘๗,๒๓๗.๖๙	๒๘,๐๐๐.๐๐	๒,๓๖๐,๙๓๙.๕๙	๒,๓๖๕,๕๖๘.๐๐	๕,๓๕๕,๓๘๑.๕๙	๓๖,๐๒๒,๘๓๗.๒๐

รูปแบบจำลองประมาณ: 9000

หน่วยงาน: 10200600 คณะพยาบาลศาสตร์

แผนงาน: 90000

กลุ่มงาน/ส่วนงาน (วัตถุประสงค์/ฝ่าย)

รหัสงบประมาณหลัก: 900000

รหัสกิจกรรม/โครงการ: 90158007

รูปแบบจำ

ลงสมทบ รหัสลยปร

ขนาด	ขนาด	ชื่อลยปร
9000	900000	งบค่าที่พัก

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ
90158007	งบค่าที่พัก

จำนวนงบประมาณ	งบปรับปรุงประมาณ	งบประมาณทั้งสิ้น	โอนย้ายงบประมาณ	ยอดเงินจริง	มูลค่าใบสั่งซื้อ	มูลค่าใบขอซื้อ	สิ้นปี	ยอดเงินคงค้าง
27,271,815.40	0.00	0.00	27,271,815.40	21,305,756.51	850,247.24	0.00	0.00	5,115,811.65
27,271,815.40	0.00	0.00	27,271,815.40	21,305,756.51	850,247.24	0.00	0.00	5,115,811.65
27,271,815.40	0.00	0.00	27,271,815.40	21,305,756.51	850,247.24	0.00	0.00	5,115,811.65
27,271,815.40	0.00	0.00	27,271,815.40	21,305,756.51	850,247.24	0.00	0.00	5,115,811.65

แผนงาน: 90000

รูปแบบจำลองประมาณ: 9000

สรุปงบประมาณค่าใช้จ่ายเงินงบประมาณผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท ประจำปีงบประมาณ 2564 ปีการศึกษา 2560 ณ วันที่ 3 พค 2564

	เงิน Cpird ปีการศึกษา 2560 (ฝ่ายแพทย์)	ขออนุมัติค่าใช้จ่าย	ระหว่างเบิก	ไขไป	รวม	คงเหลือ
รหัสงบประมาณ 90158007	6,049,638.89					
ปรับปรุงอาคารห้องฝึกแพทย์	4,749,336.26				0	4,749,336.26
ฐานข้อมูล Up to Date	864,801.63	0	827,737.24		827,737.24	37,064.39
journal club	247,500.00	0	22,510.00	83,580.00	106,090.00	141,410.00
lexicomp	188,001.00				0	188,001.00
รวม	6,049,638.89		850,247.24	83,580.00	933,827.24	5,115,811.65

รูปแบบจำลองประมาณ: 9000

แผนงาน: 10200600 คณะแพทยศาสตร์

แผนงาน: 90000

กลุ่มงาน/หมวด (วัตถุประสงค์)

วัตถุประสงค์งาน: 900000

ชื่อวัตถุประสงค์งาน: งบดำเนินงาน

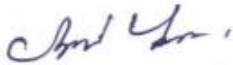
รูปแบบ:

งบกลาง	งบกลาง	ชื่อวัตถุประสงค์งาน	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	จำนวนงบประมาณ	ปีงบประมาณ	งบกลางสำรอง	โอนไปงบประมาณ	ยอดเงินคง	งบกลางสำรอง	งบกลางสำรอง	งบกลางสำรอง
9000	900000	งบดำเนินงาน	90162001	งบดำเนินงาน	16,693,134.54	0.00	240.00	16,692,894.54	6,493,339.83	530,346.25	0.00	9,669,448.46
					16,693,134.54	0.00	240.00	16,692,894.54	6,493,339.83	530,346.25	0.00	9,669,448.46
แผนงาน: 90000					16,693,134.54	0.00	240.00	16,692,894.54	6,493,339.83	530,346.25	0.00	9,669,448.46
รูปแบบจำลองประมาณ: 9000					16,693,134.54	0.00	240.00	16,692,894.54	6,493,339.83	530,346.25	0.00	9,669,448.46

สรุปงบประมาณค่าใช้จ่ายเงินงบประมาณผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท ประจำปีงบประมาณ 2564 (ปีการศึกษา 2561) ณ วันที่ 3 พฤษภาคม 2564

		งบประมาณ	ขออนุมัติ ค่าใช้จ่าย	ระหว่างเบิก	ใช้ไป	รวม	คงเหลือ
รหัสงบประมาณ 90162001	10,736,540.71						
ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	651,545.71	0	0	94,755.00	334,206.00	428,961.00	222,584.71
ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก และค่าพาหนะ		250,250.00	-	0	121,650.00	121,650.00	128,600.00
ค่าใช้จ่ายอื่นๆ		361,295.71	0	93,930.00	211,869.00	305,799.00	55,496.71
ค่าไปรษณีย์		40,000.00		825	687	1,512.00	38,488.00
		0					
ค่าครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง	10,084,955.00	0		435,591.25	202500	638,091.25	9,446,863.75
หมวดพัสดุ/ครุภัณฑ์ (ตามประกาศแผนซื้อจ้าง)		1,364,545.00		435,591.25	202,500.00	638,091.25	726,453.75
- เพื่อใช้ในการจัดการเรียนการสอนของคณะ แพทยศาสตร์ ฝ้าม่าน (งานบ้านงานครัว)				243,235.00			
- ลำโพงล้อยาก จำนวน 2 เครื่อง				0.00	17800		
- โปรเจ็คเตอร์ 2 เครื่อง พร้อมจอ ขาดัง แบบมือดึง 2 จอ					92,200.00		
- กระดานไวท์บอร์ด มีล้อเลื่อน 120*240 cm (ครุภัณฑ์สำนักงาน)				7,990.00			
เครื่องสแกน 2 เครื่อง (ครุภัณฑ์สำนักงาน)					70,000.00		

		งบประมาณ	ขออนุมัติ ค่าใช้จ่าย	ระหว่างเบิก	ใช้ไป	รวม	คงเหลือ
เครื่องฟอกอากาศ (ครุภัณฑ์สำนักงาน)					22,500.00		
วัสดุสำนักงาน				58,156.25	19,600.00		
วัสดุคอมพิวเตอร์				126,210.00			
ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ของนิสิต		1,000,000.00				-	1,000,000.00
ครุภัณฑ์การศึกษา		238,600.00				-	238,600.00
ปรับปรุงอาคารและห้องเรียน/ลานกิจกรรม		5,134,450.00				-	5,134,450.00
application Anotomy		200,000.00				-	200,000.00
รวม	10,736,540.71		0	530,346.25	536,706.00	1,067,052.25	9,669,448.46


นางสาวชลิตา ยงยิ่ง
นักวิชาการเงินและบัญชี
- 7 พ.ค. 2564

เอกสารแนบประกอบวาระที่ 1.3.4



ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อให้สอดคล้องกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยาว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ และความในข้อ ๓๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยาว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๔ ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินทดลองการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยพะเยา

“คณะกรรมการบริหารงานบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยพะเยา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานสายวิชาการ และพนักงานสายสนับสนุน

“ผู้รับการประเมิน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ หรือมิได้ระบุไว้ในประกาศนี้ ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเป็นผู้วินิจฉัยและถือให้เป็นที่สิ้นสุด

ส่วนที่ ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยให้นำมาประกอบ การพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

- (๑) การพิจารณาผลการทดลองปฏิบัติงาน
- (๒) การปรับเงินเดือน หรือการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษ
- (๓) การเปลี่ยนสัญญาปฏิบัติงาน
- (๔) การเลื่อนตำแหน่ง
- (๕) การอื่นใดที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๗ การพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ผู้ประเมินจะต้องพิจารณาจากองค์ประกอบ ๒ ส่วน ดังนี้

- (๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน ได้แก่ ปริมาณและคุณภาพของงานที่ได้รับมอบหมาย
- (๒) พฤติกรรมการทำงาน ได้แก่ การประเมินศักยภาพ ทักษะ ความรู้ความสามารถ และคุณลักษณะส่วนบุคคล

ข้อ ๘ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยแบ่งออกได้เป็น ๓ ลักษณะ ดังนี้

- (๑) การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน
- (๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี
- (๓) การประเมินผลเพื่อวัตถุประสงค์อื่น ๆ

ข้อ ๙ ระดับผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย แบ่งออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

- (๑) ระดับดีมาก (๘๐.๐๑ - ๑๐๐.๐๐ คะแนน)
- (๒) ระดับดี (๗๐.๐๑ - ๘๐.๐๐ คะแนน)
- (๓) ระดับปานกลาง (๖๐.๐๑ - ๗๐.๐๐ คะแนน)
- (๔) ระดับต้องปรับปรุง (๕๐.๐๐ - ๖๐.๐๐ คะแนน)
- (๕) ระดับต่ำ (ต่ำกว่า ๕๐.๐๐ คะแนน)

ข้อ ๑๐ การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี ให้ใช้แบบประเมินตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๑๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยในแต่ละส่วนงาน ให้หัวหน้าส่วนงาน หรือเทียบเท่า โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงาน แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน” ประกอบด้วย หัวหน้าส่วนงาน หรือเทียบเท่าเป็นประธานกรรมการ และกรรมการอีกไม่น้อยกว่า ๓ คน แต่ไม่เกิน ๔ คน และบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านบุคคล ๑ คน เป็นเลขานุการ

ในกรณีที่ส่วนงานใดไม่มีคณะกรรมการประจำส่วนงาน ให้คณะกรรมการที่ทำหน้าที่เทียบเท่าคณะกรรมการประจำส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง หรือกรณีไม่มีคณะกรรมการดังกล่าวให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ที่สังกัดส่วนงานนั้น

กรรมการตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหรือมีหน้าที่การงานไม่ต่ำกว่าผู้รับการประเมิน และต้องมีบุคคลภายนอกส่วนงานนั้นอย่างน้อยหนึ่งคนเป็นกรรมการ

ข้อ ๑๒ เมื่อได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานเรียบร้อยแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชา ชี้แจงผลการประเมิน ข้อดี และข้อควรปรับปรุงแก่ผู้รับการประเมิน และทำความเข้าใจกับผู้รับการประเมินเกี่ยวกับวิธีการและระยะเวลาในการปรับปรุงการปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๓ ผู้รับการประเมินสามารถโต้แย้งผลการประเมินการปฏิบัติงาน ต่อคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาทบทวนผลการประเมินการปฏิบัติงานได้ ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ผู้รับการประเมินได้ทราบผลการประเมินการปฏิบัติงาน

เมื่อคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานได้ทราบถึงการโต้แย้งผลการประเมินการปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานดำเนินการพิจารณาทบทวนผลการประเมินการปฏิบัติงานและแจ้งผลการพิจารณาให้ผู้รับการประเมินทราบ ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้ทราบถึงการโต้แย้งผลการประเมินการปฏิบัติงานดังกล่าว

ในกรณีที่ผู้รับการประเมินไม่พอใจในผลการพิจารณาทบทวนผลการประเมินการปฏิบัติงานตามวรรคสอง ให้ผู้รับการประเมินอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ผู้รับการประเมินได้ทราบผลการพิจารณาทบทวนผลการประเมินการปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๔ หากมีการโต้แย้งในกรณีเกี่ยวกับกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานว่ามีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ถูกประเมินให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายพิจารณาเปลี่ยนกรรมการผู้นั้นได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๑๕ ผู้รับการประเมินที่ไม่ส่งข้อมูลเพื่อเข้าสู่กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ถือว่าไม่ประสงค์จะรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง รวมทั้งไม่ขอรับสิทธิประโยชน์ตอบแทนใด ๆ ที่ต้องพิจารณาจากผลการประเมินดังกล่าว

ส่วนที่ ๒

การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๖ ให้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

(๑) ให้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ๒ ครั้ง ครั้งละ ๕ เดือน

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยที่เคยเป็นหรือเป็นข้าราชการมาก่อน และมาเข้ารับการบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยให้นำแบบประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗ หรือ ก.ม.๑) ที่ระบุว่าพ้นทดลองแล้ว เป็นหลักฐานประกอบการพ้นทดลองปฏิบัติงานโดยมีกำหนดระยะเวลาแสดงหลักฐานการพ้นทดลองปฏิบัติราชการ ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่บรรจุ ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว จะต้องทดลองการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๓) พนักงานมหาวิทยาลัยที่เคยเป็นหรือเป็นข้าราชการมาก่อน หากผ่านกระบวนการทดลองปฏิบัติราชการแล้ว และต่อมาได้รับการบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ตรงตามสายงานที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งในมหาวิทยาลัย ไม่ต้องทดลองปฏิบัติงานอีก แต่ต้องมาได้รับการบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ต่อเนื่องทันที หรือไม่เกิน ๖ เดือน นับแต่วันที่มิคำสั่งให้ลาออกจากราชการ ทั้งนี้ ถ้าเกินกำหนดระยะเวลาดังกล่าวจะต้องทดลองการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๔) พนักงานมหาวิทยาลัยของรัฐ หรือในกำกับของรัฐที่ผ่านกระบวนการทดลองปฏิบัติงานแล้ว แต่ไม่ครบตามระยะเวลา ที่สังกัดเดิมกำหนด และต่อมาได้รับการบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ตรงตามสายงานที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งในมหาวิทยาลัย สามารถนำระยะเวลาดังกล่าวมานับรวมกับระยะเวลาการทดลองปฏิบัติงานในสังกัดมหาวิทยาลัยได้

(๕) พนักงานมหาวิทยาลัยของรัฐ หรือในกำกับของรัฐที่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานแล้ว และต่อมาได้รับการบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ตรงตามสายงานที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งในมหาวิทยาลัยไม่ต้องประเมินทดลองปฏิบัติงานอีกต่อไป

ข้อ ๑๗ สัดส่วนการพิจารณาผลการประเมินทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย จะต้องพิจารณาจากองค์ประกอบ ๒ ส่วน ดังนี้

(๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน ในสัดส่วนร้อยละ ๕๐

(๒) พฤติกรรมการทำงาน ในสัดส่วนร้อยละ ๕๐

ข้อ ๑๘ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดมีผลการประเมินการทดลองปฏิบัติงานดังต่อไปนี้ ถือว่าไม่ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน

(๑) ผลการประเมินทดลองปฏิบัติงานเฉลี่ย อยู่ในระดับ ต่ำ

(๒) ผลการประเมินทดลองปฏิบัติงานเฉลี่ย อยู่ในระดับ ต้องปรับปรุง ๒ ครั้งติดต่อกัน

ข้อ ๑๙ เมื่อได้ดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานเรียบร้อยแล้ว ให้ส่วนงานสรุปและรายงานผลการประเมินทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดให้มหาวิทยาลัยทราบ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล พิจารณานุมัติผลการประเมินทดลองการปฏิบัติงานต่อไป

ข้อ ๒๐ กรณีคณะกรรมการบริหารงานบุคคล พิจารณานุมัติผลการประเมินให้ผ่านการทดลองปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยจะออกคำสั่งให้พนักงานมหาวิทยาลัยพ้นจากการทดลองปฏิบัติงาน และเข้าสู่กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ต่อไป

ข้อ ๒๑ กรณีไม่ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน ให้เลิกสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้น หรือให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด

ส่วนที่ ๓

การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

ข้อ ๒๒ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย (๑ กรกฎาคม - ๓๐ มิถุนายน) เพื่อพิจารณาผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๓ ผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัยสามารถนำมาใช้ประกอบการพิจารณา ตามข้อ ๖ (๒) - ๖ (๕) แล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๔ สัดส่วนการพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ของพนักงานมหาวิทยาลัย จะต้องพิจารณาจากองค์ประกอบ ๒ ส่วน ดังนี้

(๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน ในสัดส่วนร้อยละ ๘๐

(๒) พฤติกรรมการทำงาน ในสัดส่วนร้อยละ ๒๐

ข้อ ๒๕ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดมีผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี ดังต่อไปนี้ ถือว่าไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

(๓) ผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี อยู่ในระดับ ต่ำ เป็นเวลา ๒ ปีติดต่อกัน

(๔) ผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี อยู่ในระดับ ต้องปรับปรุงลงไป เป็นเวลา ๓ ปีติดต่อกัน

ข้อ ๒๖ เมื่อได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีเรียบร้อยแล้ว ให้หัวหน้าส่วนงานสรุปผลการประเมิน พร้อมความเห็นให้มหาวิทยาลัยทราบ เพื่อนำเสนอ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อ ๒๗ กรณีไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ให้เลิกสัญญาจ้าง ของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้น หรือให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด

ส่วนที่ ๔

การประเมินผลเพื่อวัตถุประสงค์อื่น ๆ

ข้อ ๒๘ ส่วนงานอาจดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัด เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาในเรื่องอื่นใด นอกเหนือจากที่ระบุไว้ในข้อ ๖ ก็ได้ โดยจัดทำเป้าหมาย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่จะประเมิน เสนอต่อมหาวิทยาลัย ให้พิจารณาอนุญาตก่อนทำการประเมิน

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๙ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ได้ดำเนินการไป ก่อนประกาศนี้และยังไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามประกาศที่ใช้อยู่ขณะนั้นต่อไปจนกว่าประกาศนี้ มีผลใช้บังคับ

พนักงานมหาวิทยาลัยที่อยู่ระหว่างการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑ ปี ขึ้นไป ก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ถือว่าเป็นผู้ผ่านการทดลอง ปฏิบัติงานนับแต่วันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ

พนักงานมหาวิทยาลัยที่อยู่ระหว่างการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่ถึง ๑ ปี ก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการประเมินผลการทดลอง ปฏิบัติงานต่อจนครบระยะเวลาการทดลองปฏิบัติงานตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

เอกสารแนบประกอบวาระที่ 1.4.1



ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา

เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนการดำเนินการจัดสอบประมวลความรู้รอบยอด (Comprehensive Test) สำหรับนิสิตหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการกำหนดอัตราค่าตอบแทนการดำเนินการจัดสอบประมวลความรู้รอบยอด (Comprehensive Test) สำหรับนิสิตหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ และความในข้อ ๕ และข้อ ๗ ของระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การเงิน การบัญชี และการจัดการทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔๘ (๓/๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนการดำเนินการจัดสอบประมวลความรู้รอบยอด (Comprehensive Test) สำหรับนิสิตหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยพะเยา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

“ผู้คุมสอบ” หมายความว่า ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการคุมสอบ

“ผู้ออกข้อสอบ” หมายความว่า ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการออกข้อสอบ

“ผู้ตรวจข้อสอบ” หมายความว่า ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจข้อสอบ

“ผู้เข้าสอบ” หมายความว่า นิสิตหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ที่เข้ารับการสอบประมวลความรู้รอบยอด

“ชุดคณะกรรมการ” หมายความว่า ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการการพิจารณาคัดเลือกข้อสอบ

“ผู้ป่วยจำลอง” หมายความว่า ผู้ที่ทำหน้าที่หรือแสดงตัวแทนผู้ป่วย

ข้อ ๔ ให้กำหนดอัตราค่าตอบแทนการดำเนินการจัดสอบประมวลความรู้รอบยอด (Comprehensive Test) สำหรับนิสิตหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายได้ของคณะ ดังนี้

(๑) อัตราค่าตอบแทนการออกข้อสอบ

(๑.๑) ข้อสอบปรนัย (Multiple Choice Questions; MCQs) ข้อละ ๑๐๐ บาท

(๑.๒) ข้อสอบประเมินทักษะทางคลินิก (Objective Structured Clinical Examinations; OSCEs) ข้อละ ๔๐๐ บาท

(๑.๓) ข้อสอบอัตนัยประยุกต์ (Modified Essay Questions; MEQs) ข้อละ ๕๐๐ บาท

(๑.๔) ข้อสอบอัตนัยประเภทบรรยายอย่างสั้น (Key-Feature Questions; KFAQs / Constructed Response Questions; CRQs) ข้อละ ๒๐๐ บาท

(๒) อัตราค่าตอบแทนการคุมสอบ

(๒.๑) ข้อสอบปรนัย (Multiple Choice Questions; MCQs) ๕๐๐ บาท ต่อครั้ง ต่อผู้คุมสอบ ๑ คน

(๒.๒) ข้อสอบประเมินทักษะทางคลินิก (Objective Structured Clinical Examinations; OSCEs) ๑๐๐ บาท ต่อข้อ ต่อผู้เข้าสอบ ๑ คน

(๒.๓) ข้อสอบอัตนัยประยุกต์ (Modified Essay Questions; MEQs) ๕๐๐ บาท ต่อครั้ง ต่อผู้คุมสอบ ๑ คน

(๒.๔) ข้อสอบอัตนัยประเภทบรรยายอย่างสั้น (Key-Feature Questions; KFAQs / Constructed Response Questions; CRQs) ๕๐๐ บาท ต่อครั้ง ต่อผู้คุมสอบ ๑ คน

(๒.๕) ข้อสอบรายยาว (Long Case) ๕๐๐ บาท ต่อข้อ ต่อผู้คุมสอบ ๑ คน ทั้งนี้ กรรมการคุมสอบไม่เกิน ๒ คน ต่อผู้เข้าสอบ ๑ คน

(๓) อัตราค่าตอบแทนการพิจารณาคัดเลือกข้อสอบ

(๓.๑) ข้อสอบปรนัย (Multiple Choice Questions; MCQs) ๑๐๐ บาท ต่อข้อ ต่อชุดคณะกรรมการ

(๓.๒) ข้อสอบประเมินทักษะทางคลินิก (Objective Structured Clinical Examinations; OSCEs) ๑๐๐ บาท ต่อข้อ ต่อชุดคณะกรรมการ

(๓.๓) ข้อสอบอัตนัยประยุกต์ (Modified Essay Questions; MEQs) ๑๐๐ บาท ต่อข้อ ต่อชุดคณะกรรมการ

(๓.๔) ข้อสอบอัตนัยประเภทบรรยายอย่างสั้น (Key-Feature Questions; KFAQs / Constructed Response Questions; CRQs) ๑๐๐ บาท ต่อข้อ ต่อชุดคณะกรรมการ

(๔) อัตราค่าตอบแทนการตรวจข้อสอบ

(๔.๑) ข้อสอบอัตนัยประยุกต์ (Modified Essay Questions; MEQ) ๑๐๐ บาท ต่อข้อ
ต่อผู้เข้าสอบ ๑ คน

(๔.๒) ข้อสอบอัตนัยประเภทบรรยายอย่างสั้น (Key-Feature Questions; KFAQs /
Constructed Response Questions; CRQs) ๕๐ บาท ต่อข้อ ต่อผู้เข้าสอบ ๑ คน

(๕) ค่าตอบแทนผู้ปฎิบัติงาน ชั่วโมงละ ๓๐๐ บาท ต่อคน

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการบังคับใช้หรือ
การปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด การตีความและการวินิจฉัย
ของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา



ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา

เรื่อง กำหนดปฏิทินการศึกษา ปีการศึกษา 2564
สำหรับนิสิตระดับปริญญาตรี

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดปฏิทินการศึกษา ปีการศึกษา 2564 สำหรับนิสิตระดับปริญญาตรี อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 33 และมาตรา 39 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ 2131/2564 ลงวันที่ 10 มีนาคม พ.ศ. 2564 เรื่อง มอบอำนาจหน้าที่ให้รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี กำกับการบริหารสั่งการ และปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา และช่วยกำกับดูแลการปฏิบัติงานแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา จึงออกประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง กำหนดปฏิทินการศึกษา ปีการศึกษา 2564 สำหรับนิสิตระดับปริญญาตรี ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. 2564

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชลธิดา เทพหินลับ)

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ ปฏิบัติการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา



รายละเอียดแนบท้าย 2

ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง กำหนดปฏิทินการศึกษา ปีการศึกษา 2564 สำหรับนิสิตระดับปริญญาตรี
ที่เข้าศึกษาปีการศึกษา 2557 เป็นต้นไป

กิจกรรม	ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2564	ภาคการศึกษาลาย ปีการศึกษา 2564	ภาคการศึกษาฤดูร้อน ปีการศึกษา 2564
คณะส่งข้อมูลรายวิชาตามแผนการศึกษาที่เปิดสอนถึงกองบริการการศึกษา	22 มี.ค. 64	2 ส.ค. 64	23 ธ.ค. 64
วันสุดท้ายของการรับนิสิตโอนย้ายจากสถานศึกษา	31 พ.ค. 64	18 ต.ค. 64	-
คณะ/นิสิตตรวจสอบรายวิชาตามแผนการศึกษา	24-28 พ.ค. 64	11-15 ต.ค. 64	21-25 ก.พ. 65
นิสิตยื่นคำร้องขอเทียบโอนรายวิชาและผลการเรียน (นิสิต)	28 พ.ค.-29 มิ.ย. 64	14 ต.ค.-16 พ.ย. 64	29 เม.ย.-29 มี.ค. 65
วันประกาศตารางเรียนตารางสอน	14 มิ.ย. 64	1 พ.ย. 64	7 มี.ค. 65
วันสุดท้ายนิสิตยื่นความประสงค์ลงทะเบียนรายวิชาตามแผนการศึกษาผ่านระบบ (UP20.1)	14 มิ.ย.-7 ก.ค.64	22 ต.ค.-24 พ.ย.64	7 -31 มี.ค. 65
นิสิตยื่นคำร้องขอย้ายคณะ หลักสูตร และแผนการศึกษา (ให้คณะต้นสังกัดของนิสิต)	28 เม.ย.-28 พ.ค. 64	14 ก.ย.-15 ต.ค. 64	24 ม.ค.-25 ก.พ. 65
คณะต้นสังกัดส่งคำร้องขอย้ายคณะ หลักสูตร และแผนการศึกษา ไปยัง คณะที่รับย้าย	29 พ.ค.-4 มิ.ย. 64	17 ต.ค.-15 พ.ย. 64	24 ม.ค.-4 มี.ค. 65
คณะที่รับย้ายส่งคำร้องขอย้ายคณะ หลักสูตร และแผนการศึกษา ไปยัง กองบริการการศึกษา	7-11 มิ.ย. 64	17 ต.ค.-29 พ.ย. 64	24 ม.ค.-11 มี.ค. 65
วันพบอาจารย์ที่ปรึกษา	14 มิ.ย. 64	1 พ.ย. 64	14 มี.ค. 65
วันลงทะเบียนเรียน และลงทะเบียนรักษาสภาพการเป็นนิสิต			
นิสิตรหัส 64	21-25 มิ.ย. 64	8-12 พ.ย. 64	21-25 มี.ค. 65
นิสิตรหัส 63	22-25 มิ.ย. 64	9-12 พ.ย. 64	22-25 มี.ค. 65
นิสิตรหัส 62	23-25 มิ.ย. 64	10-12 พ.ย. 64	23-25 มี.ค. 65
นิสิตรหัส 61 และน้อยกว่า	24-25 มิ.ย. 64	11-12 พ.ย. 64	24-25 มี.ค. 65
ชำระเงินค่าลงทะเบียนเรียนทุกชั้นปี	21-25 มิ.ย. 64	8-12 พ.ย. 64	21-25 มี.ค. 65
นิสิตยื่นคำร้องขอผ่อนผันการลงทะเบียนเรียน (UP 18)	21-25 มิ.ย. 64	8-12 พ.ย. 64	21-25 มี.ค. 65
คณะส่งคำร้องขอผ่อนผันการลงทะเบียนเรียน (UP 18) มายังกองบริการการศึกษา	21-28 มิ.ย. 64	8-15 พ.ย. 64	21-28 มี.ค. 65
คณะส่งแบบฟอร์มการขอเปิดรายวิชามายังกองบริการการศึกษา (UP21)	24 มิ.ย. -8 ก.ค. 64	11 -25 พ.ย. 64	24 มี.ค.-1 เม.ย. 65
คณะส่งแบบฟอร์มการขอเปลี่ยนแปลงตารางเรียนตารางสอนมายังกองบริการการศึกษา (UP20)	24 มิ.ย. -8 ก.ค. 64	11 -25 พ.ย. 64	24 มี.ค.-1 เม.ย. 65
วันเปิดภาคการศึกษา	28 มิ.ย. 64	15 พ.ย. 64	28 มี.ค. 65
ลงทะเบียนเรียนซ้ำและลงทะเบียนรักษาสภาพการเป็นนิสิต,เพิ่ม-ถอนรายวิชาไม่ได้รับอักษร W			
นิสิตรหัส 62-64	28 มิ.ย.-9 ก.ค. 64	15-26 พ.ย. 64	28 มี.ค.-4 เม.ย. 65
นิสิตรหัส 61 และน้อยกว่า	29 มิ.ย.-9 ก.ค. 64	16-26 พ.ย. 64	29 มี.ค.-4 เม.ย. 65
นิสิตยื่นคำร้องขอผ่อนผันการลงทะเบียนเรียน (UP 18) (สำหรับนิสิตที่ลงทะเบียนล่าช้า)	28 มิ.ย.-9 ก.ค. 64	15-26 พ.ย. 64	28 มี.ค.-4 เม.ย. 65
คณะส่งคำร้องขอผ่อนผันการลงทะเบียนเรียน (UP 18) มายังกองบริการการศึกษา (สำหรับนิสิตที่ลงทะเบียนล่าช้า)	28 มิ.ย.-12 ก.ค. 64	15-29 พ.ย. 64	28 มี.ค.-5 เม.ย. 65
นิสิตยื่นคำร้องขอสำเร็จการศึกษา	28 มิ.ย.-29 ก.ค. 64	15 พ.ย.-14 ธ.ค. 64	28 มี.ค.-27 เม.ย. 65
คณะรับคำร้องขอสำเร็จการศึกษา	28 มิ.ย.-30 ก.ค. 64	15 พ.ย.-15 ธ.ค. 64	28 มี.ค.-28 เม.ย. 65
วันสุดท้ายของคณะส่งคำร้องขอเทียบโอนรายวิชาและผลการเรียนของนิสิต ถึง กองบริการการศึกษา	30 มิ.ย. 64	17 พ.ย. 64	30 มี.ค. 65
ชำระเงินค่าลงทะเบียนเรียนทุกชั้นปี (สำหรับนิสิตที่ลงทะเบียนล่าช้า)	30 มิ.ย.-9 ก.ค. 64	17-26 พ.ย. 64	30 มี.ค.-4 เม.ย. 65
นิสิตยื่นคำร้องขอถอนรายวิชาโดยได้รับอักษร W ออนไลน์	10 ก.ค.-17 ก.ย. 64	27 พ.ย.64 - 4 ก.พ. 65	5 เม.ย.-6 พ.ค. 65
คณะส่งคำร้องขอถอนรายวิชาโดยได้รับอักษร W ถึง งานทะเบียนนิสิต	10 ก.ค.-20 ก.ย. 64	27 พ.ย.64 - 7 ก.พ. 65	5 เม.ย.-9 พ.ค. 65
วันครบรอบวันสถาปนามหาวิทยาลัย (งดการเรียนการสอนทุกชั้นปี)	17 ก.ค. 64 *		
วันสุดท้ายของการส่งรายงานผลขอแก้ไขอักษร I ถึง คณะเจ้าของรายวิชา	23 ก.ค. 64	13 ธ.ค.64	22 เม.ย. 65
วันสุดท้ายของการส่งรายงานผลขอแก้ไขอักษร I ถึง งานทะเบียนนิสิต	30 ก.ค. 64	17 ธ.ค.64	28 เม.ย. 65
วันสุดท้ายของคณะรวบรวมคำร้องขอสำเร็จการศึกษา มายัง กองบริการการศึกษา	13 ส.ค. 64	4 ม.ค. 65	6 พ.ค. 65
วันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอเพิ่มรายวิชาหลังกำหนด (UP 5) (นิสิต)	13 ส.ค. 64	4 ม.ค. 65	22 เม.ย. 65
วันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอคืนสภาพการเป็นนิสิตเพื่อลงทะเบียนเรียน (UP 4) (นิสิต)	13 ส.ค. 64	4 ม.ค. 65	22 เม.ย. 65



รายละเอียดแนบท้าย 2

ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง กำหนดปฏิทินการศึกษา ปีการศึกษา 2564 สำหรับนิสิตระดับปริญญาตรี
ที่เข้าศึกษาปีการศึกษา 2557 เป็นต้นไป

กิจกรรม	ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2564	ภาคการศึกษาปลาย ปีการศึกษา 2564	ภาคการศึกษาฤดูร้อน ปีการศึกษา 2564
วันสุดท้ายของคณะส่งคำร้องขอเพิ่มรายวิชาหลังกำหนด (UP 5) ถึง งานทะเบียนนิสิต	16 ส.ค. 64	5 ม.ค. 65	25 เม.ย. 65
วันสุดท้ายของคณะส่งคำร้องขอคืนสภาพการเป็นนิสิตเพื่อลงทะเบียนเรียน (UP 4) ถึง งานทะเบียนนิสิต	16 ส.ค. 64	5 ม.ค. 65	25 เม.ย. 65
วันสุดท้ายของการชำระค่าลงทะเบียนเรียน กรณีนิสิตที่ได้รับอนุมัติให้ผ่อนผัน (UP 18)	20 ส.ค. 64	7 ม.ค. 65	7 พ.ค. 65
วันสอบกลางภาค (งดการเรียนการสอนทุกชั้นปี)	21-29 ส.ค. 64	8-16 ม.ค. 65	-
พิธีพระราชทานปริญญาบัตร (งดการเรียนการสอนทุกชั้นปี) *			
วันประเมินการสอนผ่านระบบทะเบียนออนไลน์	4-15 ต.ค. 64	21 ก.พ. - 4 มี.ค. 65	9-20 พ.ค. 65
วันสุดท้ายของการขอลาพักการศึกษา	15 ต.ค. 64	4 มี.ค. 65	20 พ.ค. 65
วันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอลาออกโดยไม่ได้รับผลการเรียน	15 ต.ค. 64	4 มี.ค. 65	20 พ.ค. 65
วันสอบปลายภาค (งดการเรียนการสอนทุกชั้นปี)	18-29 ต.ค. 64	7 - 18 มี.ค. 65	23-27 พ.ค. 65
วันสุดท้ายของการแก้ไขชื่อ - สกุล ของนิสิต ที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษา	29 ต.ค. 64	18 มี.ค. 65	27 พ.ค. 65
วันปิดภาคการศึกษา	1 พ.ย. 64	21 มี.ค. 65	30 พ.ค. 65
วันสุดท้ายของการส่งรายงานผลการเรียนรายวิชา ถึง คณะเจ้าของรายวิชา	8 พ.ย. 64	28 มี.ค. 65	6 มิ.ย. 65
วันสุดท้ายของการส่งรายงานผลการเรียนรายวิชา ถึง งานทะเบียนนิสิต	12 พ.ย. 64	1 เม.ย. 65	10 มิ.ย. 65
วันสำเร็จการศึกษา	1 พ.ย. 64	21 มี.ค. 65	30 พ.ค. 65

หมายเหตุ: * มหาวิทยาลัยจะประกาศให้ทราบในภายหลัง

(ร่าง) กำหนดการโครงการเตรียมความพร้อมด้านวิชาการและทักษะการใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัย ของนิสิตชั้นปีที่ 1

ประจำปีการศึกษา 2564

ระหว่างวันที่ 21-25 มิถุนายน 2564 (ผ่านระบบออนไลน์)

วัน/เดือน/ปี	เวลา													
	09.00-09.30 น.	09.30-10.00 น.	10.00-10.30 น.	10.30 - 11.00 น.	11.00 - 11.30 น.	11.30 - 12.00 น.	12.00 - 12.30 น.	12.30 - 13.00 น.	13.00 - 13.30 น.	13.30 - 14.00 น.	14.00 - 14.30 น.	14.30 - 15.00 น.	15.00 - 15.30 น.	15.30 - 16.00 น.
21 มิ.ย. 64	กิจกรรมต้อนรับพี่มูยข้อที่ 11 ผ่านระบบ Ms teams (โดย กองบริการการศึกษาและกองกลาง)													
	ต้อนรับพี่มูย ข้อที่ 11 โดย อธิการบดี	เปิดบ้าน ม.พะเยา โดย อธิการบดี	การจัดการเรียน การสอน New Next โดย รอง อธิการบดีฝ่าย วิชาการ ฯ	กิจกรรมการเรียนรู้และรู้จักกองทุน ผ่านระบบ Ms teams (กองทุน ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการนิสิต)										
22-25 มิ.ย. 64	การทดสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ สำหรับนิสิตชั้นปีที่ 1 ประจำปีการศึกษา 2563 ออนไลน์ผ่านระบบ DyNed (โดย ศูนย์ภาษา คณะศิลปศาสตร์)													
22 มิ.ย. 64	เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (289)				นิติศาสตร์ (295)				สาธารณสุขศาสตร์ (386)				รัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ (266)	
23 มิ.ย. 64	บริหารธุรกิจและนิติศาสตร์ (444)				ศิลปศาสตร์ (294)				ว.การศึกษา (448)				เกษตรศาสตร์, พยาบาล, วิทยาศาสตร์ (252)	
24 มิ.ย. 64	วิทยาศาสตร์การแพทย์, สหเวช ศาสตร์, ทันตแพทยศาสตร์ (238)				วิศวกรรมศาสตร์ (260)				สถาปัตยกรรมศาสตร์, วิทยาลัยการศึกษาศาสตร์, แพทย์ศาสตร์ (277)					
25 มิ.ย. 64	รอบสำรวจ				รอบสำรวจ									
22-24 มิ.ย. 64	การประชุมเทคนิคนิเทศใหม่ ผ่านระบบ Ms teams หรือ Zoom (โดย คณะ/วิทยาลัย)													
22 มิ.ย. 64	วิทยาศาสตร์การแพทย์, สหเวชศาสตร์, ทันตแพทยศาสตร์, วิศวกรรมศาสตร์								สถาปัตยกรรมศาสตร์, วิทยาลัยการศึกษาศาสตร์, แพทย์ศาสตร์					
23 มิ.ย. 64	รัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์, นิติศาสตร์								สาธารณสุขศาสตร์, เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร					
24 มิ.ย. 64	บริหารธุรกิจและนิติศาสตร์, ศิลปศาสตร์, วิทยาศาสตร์								ว.การศึกษา, เกษตรศาสตร์, พยาบาล					

- หมายเหตุ
- 1) กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
 - 2) จำนวนนิสิต อาจมีการเปลี่ยนแปลง

กำหนดการขอแก้ไขตารางเรียนตารางสอน และตารางสอบ ระดับปริญญาตรี ภาคปกติ

ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2564 ระหว่างวันที่ 24 - 31 พฤษภาคม 2564

วัน	เวลา	คณะ/วิทยาลัย
วันจันทร์ที่ 24 พ.ค. 2564	08.30 - 12.00 น.	คณะวิทยาศาสตร์
	13.00 - 16.30 น.	วิทยาลัยการศึกษา
วันอังคารที่ 25 พ.ค. 2564	08.30 - 12.00 น.	คณะพยาบาลศาสตร์
		คณะเภสัชศาสตร์
		คณะทันตแพทยศาสตร์
	13.00 - 16.00 น.	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์
		คณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์
วันพฤหัสบดีที่ 27 พ.ค. 2564	08.30 - 12.00 น.	คณะวิศวกรรมศาสตร์
		คณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม
	13.00 - 16.30 น.	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
วันศุกร์ที่ 28 พ.ค. 2564	08.30 - 12.00 น.	คณะนิติศาสตร์
		คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์
	13.00 - 16.30 น.	คณะศิลปศาสตร์
วันจันทร์ที่ 31 พ.ค. 2564	08.30 - 12.00 น.	คณะแพทยศาสตร์
		คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์
		คณะสาธารณสุขศาสตร์
	13.00 - 16.30 น.	คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ
		คณะสหเวชศาสตร์

* หมายเหตุ : การปรับแก้ไข (ว่าง) ตารางเรียนตารางสอน และตารางสอบ จะต้องเป็นไปตามนโยบาย
การจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย



ชั้นปี 1 211201053 หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต 2553

วัน	07:00	08:00	09:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00	18:00	19:00	20:00	21:00	22:00
จันทร์								322101 CE 07202	322101-1 CE 07202							
อังคาร																
พุธ							245105-1 CE07212									
พฤหัสบดี		001103-6 UB 004 Thai Language Skills					001111-8 CE11206 Fundamental English	001111-8 CE11206 Fundamental English								
ศุกร์																
เสาร์																
อาทิตย์																

Dep	Course	SEC	NAME	Credit	Timetable	Examination
	001103	6	Thai Language Skills ทักษะภาษาไทย	3 (3=0+6)	THU 08.00 11.00 UB 004	
	001111	8	Fundamental English ภาษาอังกฤษพื้นฐาน	3 (2+2+5)	THU 13.00 15.00 CE11206 THU 15.00 17.00 CE11206	F 27/10/64 15.00-18.00
	245105	1	Medical Physics ฟิสิกส์ทางการแพทย์	2 (2=0+4)	WED 13.00 15.00 CE07212	M 24/08/64 08.00-11.00 F 21/10/64 08.00-11.00
	322101	1	Professional Development I การพัฒนาพื้นฐานวิชาชีพแพทย์ 1	2 (1+2+3)	MON 14.00 15.00 CE 07202 MON 15.00 17.00 CE 07202	



ชั้นปี 2 211201053 หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต 2553

วัน	07:00	08:00	09:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00	18:00	19:00	20:00	21:00	22:00	
จันทร์		322205 CE ๑7202	322205-1 CE 07202														
อังคาร		322207 CE ๑7202	322201 CE ๑7202	322201-1 CE 07202			322206 CE ๑7202	322206-1 CE 07202									
พุธ			322204 CE ๑7202	322204-1 CE 07202			322202 CE ๑7202	322202-1 CE 07202		322207-1 CE 07202							
พฤหัสบดี		001113-10 CE10206 English for Academic Purposes					322203-1 CE 07202		322203-1 CE 07202								
ศุกร์																	
เสาร์																	
อาทิตย์																	

Dep	Course	SEC	NAME	Credit	Timetable	Examination
	001113	10	English for Academic Purposes ภาษาอังกฤษเชิงวิชาการ	3 (3=0+6)	THU 08.00 11.00 CE10206	F 28/10/64 15.00-18.00
	322201	1	Introduction to Clinical Medicine I บทนำเวชศาสตร์คลินิก 1	2 (1+2+3)	TUE 09.00 10.00 CE 07202 TUE 10.00 12.00 CE 07202	
	322202	1	Cell Biology and Tissue ชีววิทยาของเซลล์และเนื้อเยื่อ	2 (1+2+3)	WED 13.00 14.00 CE 07202 WED 14.00 16.00 CE 07202	
	322203	1	Biochemistry and Molecular Biology ชีวเคมีและชีววิทยาโมเลกุล	4 (2+4+6)	THU 13.00 15.00 CE 07202 THU 15.00 19.00 CE 07202	
	322204	1	Introduction to Anatomy and Physiology บทนำสู่วิชากายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา	2 (1+2+3)	WED 09.00 10.00 CE 07202 WED 10.00 12.00 CE 07202	
	322205	1	Nervous System I ระบบประสาท 1	3 (1+4+4)	MON 08.00 09.00 CE 07202 MON 09.00 13.00 CE 07202	
	322206	1	Skin and Musculoskeletal System ระบบผิวหนัง กล้ามเนื้อและโครงกระดูก 1	3 (1+4+4)	TUE 13.00 14.00 CE 07202 TUE 14.00 18.00 CE 07202	
	322207	1	Endocrine System I ระบบต่อมไร้ท่อ 1	2 (1+2+3)	TUE 08.00 09.00 CE 07202 WED 16.00 18.00 CE 07202	



ชั้นปี 3 211201053 หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต 2553

วัน	07:00	08:00	09:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00	18:00	19:00	20:00	21:00	22:00	
จันทร์		322720 MD 4401 LB	322720-1 MD 4401 LBC					322308 MD 4401 LB	322308-1 MD 4401 LEC	322307 D 4401 LBC							
อังคาร			322306 MD 4401 LB	322306-1 MD 4401 LEC			322305 MD 4401 LB	322305-1 MD 4401 LEC									
พุธ			322714-1 MD 4401 LEC				322303 MD 4401 LB	322303-1 MD 4401 LEC									
พฤหัสบดี		322302 MD 4401 LB	322302-1 MD 4401 LEC					322304 MD 4401 LB	322304-1 MD 4401 LEC								
ศุกร์			322714-1 MD 4401 LEC				322301 MD 4401 LB	322301-1 MD 4401 LEC									
เสาร์																	
อาทิตย์																	

Dep	Course	SEC	NAME	Credit	Timetable	Examination
	322301	1	Professional Development IV การพัฒนาพื้นฐานวิชาชีพแพทย์ 4	3 (1•4•4)	FRI 13.00 14.00 FRI 14.00 18.00	MD 4401 LEC MD 4401 LEC
	322302	1	Principles of Medical Pharmacology หลักเภสัชวิทยาทางการแพทย์	3 (1•4•4)	THU 08.00 09.00 THU 09.00 13.00	MD 4401 LEC MD 4401 LEC
	322303	1	Principle of Pathology and Forensic Medicine หลักพยาธิวิทยาและนิติเวชศาสตร์	3 (1•4•4)	WED 13.00 14.00 WED 14.00 18.00	MD 4401 LEC MD 4401 LEC
	322304	1	Principle of Medical Laboratory Investigation หลักสืบค้นทางห้องปฏิบัติการทางการแพทย์	2 (1•2•3)	THU 14.00 15.00 THU 15.00 17.00	MD 4401 LEC MD 4401 LEC
	322305	1	Principle of Medical Microbiology and Parasitology หลักจุลชีววิทยาและปรสิตวิทยาทางการแพทย์	3 (1•4•4)	TUE 13.00 14.00 TUE 14.00 18.00	MD 4401 LEC MD 4401 LEC
	322306	1	Applied immunology and Infectious Disease วิทยาภูมิคุ้มกันประยุกต์และโรคติดต่อ	2 (1•2•3)	TUE 09.00 10.00 TUE 10.00 12.00	MD 4401 LEC MD 4401 LEC
	322307	1	Metabolic and Nutritional Diseases ความผิดปกติทางเมตาบอลิซึมและโภชนาการ	1 (1•0•2)	MON 17.00 18.00	MD 4401 LEC
	322308	1	Gastrointestinal System II ระบบทางเดินอาหาร 2	2 (1•2•3)	MON 14.00 15.00 MON 15.00 17.00	MD 4401 LEC MD 4401 LEC
	322714	1	Research in Basic Medical Science and Health System วิจัยวิทยาศาสตร์การแพทย์พื้นฐานและระบบสาธารณสุข	3 (0•6•3)	WED 09.00 12.00 FRI 09.00 12.00	MD 4401 LEC MD 4401 LEC
	322720	1	Humanized Medicine การแพทย์ที่ใส่ใจความเป็นมนุษย์	3 (1•4•4)	MON 08.00 09.00 MON 09.00 13.00	MD 4401 LEC MD 4401 LEC



ชั้นปี 4 211201053 หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต 2553

วัน	07:00	08:00	09:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00	18:00	19:00	20:00	21:00	22:00
จันทร์																
อังคาร																
พุธ																
พฤหัสบดี																
ศุกร์																
เสาร์																
อาทิตย์																

Dep	Course	SEC	NAME	Credit	Timetable	Examination
<input checked="" type="checkbox"/>	322401	1	Health and Diseases of Newborn to Adolescence I สุขภาพและโรคของเด็กแรกเกิดจนถึงวัยรุ่น 1	4 (4-0-8)	00.00 00.00	ติดต่อกัน
<input checked="" type="checkbox"/>	322402	1	Health and Diseases of Newborn to Adolescence II สุขภาพและโรคของเด็กแรกเกิดจนถึงวัยรุ่น 2	4 (0-8-4)	00.00 00.00	ติดต่อกัน
<input checked="" type="checkbox"/>	322403	1	Community, Family and Occupational Medicines I เวชศาสตร์ชุมชน เวชศาสตร์ครอบครัวและอาชีวเวชศาสตร์ 1	4 (1-6-5)	00.00 00.00	ติดต่อกัน
<input checked="" type="checkbox"/>	322404	1	Health and Diseases of Adult and Elderly I สุขภาพและโรคของผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ 1	4 (4-0-8)	00.00 00.00	ติดต่อกัน
<input checked="" type="checkbox"/>	322405	1	Health and Disease of Adult and Elderly II สุขภาพและโรคของผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ 2	4 (0-8-4)	00.00 00.00	ติดต่อกัน
<input checked="" type="checkbox"/>	322406	1	Health and Disease of Women I สุขภาพและโรคของสตรี 1	4 (4-0-8)	00.00 00.00	ติดต่อกัน
<input checked="" type="checkbox"/>	322407	1	Health and Diseases of Women II สุขภาพและโรคของสตรี 2	4 (0-8-4)	00.00 00.00	ติดต่อกัน
<input checked="" type="checkbox"/>	322408	1	Perioperative Care I การดูแลผู้ป่วยผ่าตัด 1	4 (4-0-8)	00.00 00.00	ติดต่อกัน
<input checked="" type="checkbox"/>	322409	1	Perioperative Care II การดูแลผู้ป่วยผ่าตัด 2	4 (0-8-4)	00.00 00.00	ติดต่อกัน
<input checked="" type="checkbox"/>	322410	1	Psychiatry จิตเวชศาสตร์	4 (2-4-6)	00.00 00.00	ติดต่อกัน
<input checked="" type="checkbox"/>	322411	1	Basic Medical Research วิจัยทางการแพทย์พื้นฐาน	4 (1-6-5)	00.00 00.00	ติดต่อกัน



ชั้นปี 5 211201053 หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต 2553

วัน	07:00	08:00	09:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00	18:00	19:00	20:00	21:00	22:00
จันทร์																
อังคาร																
พุธ																
พฤหัสบดี																
ศุกร์																
เสาร์																
อาทิตย์																

Dep	Course	SEC	NAME	Credit	Timetable	Examination
<input checked="" type="checkbox"/>	322501	1	Health and Diseases of Newborn to Adolescence III สุขภาพและโรคของเด็กแรกเกิดจนถึงวัยรุ่น 3	4 (2•4•8)	00.00 00.00	ติดต่อก่อน
<input checked="" type="checkbox"/>	322502	1	Community, Family and Occupational Medicines II เวชศาสตร์ชุมชน เวชศาสตร์ครอบครัวและอาชีพเวชศาสตร์ 2	6 (1•10•7)	00.00 00.00	ติดต่อก่อน
<input checked="" type="checkbox"/>	322503	1	Health and Diseases of Adult and Elderly III สุขภาพและโรคของผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ 3	6 (1•10•7)	00.00 00.00	ติดต่อก่อน
<input checked="" type="checkbox"/>	322504	1	Health and Diseases of Women III สุขภาพและโรคของสตรี 3	4 (2•4•8)	00.00 00.00	ติดต่อก่อน
<input checked="" type="checkbox"/>	322505	1	Perioperative care III การดูแลผู้ป่วยผ่าตัด 3	6 (1•10•7)	00.00 00.00	ติดต่อก่อน
<input checked="" type="checkbox"/>	322506	1	Perioperative Care IV การดูแลผู้ป่วยผ่าตัด 4	4 (1•8•5)	00.00 00.00	ติดต่อก่อน
<input checked="" type="checkbox"/>	322507	1	Emergency and Forensic Medicines I เวชศาสตร์ฉุกเฉินและนิติเวชศาสตร์ 1	4 (2•4•8)	00.00 00.00	ติดต่อก่อน
<input checked="" type="checkbox"/>	322508	1	English for the Medical Profession ภาษาอังกฤษสำหรับวิชาชีพแพทย์	3 (3•0•8)	00.00 00.00	ติดต่อก่อน



ชั้นปี 6 211201053 หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต 2553

วัน	07:00	08:00	09:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00	18:00	19:00	20:00	21:00	22:00
จันทร์																
อังคาร																
พุธ																
พฤหัสบดี																
ศุกร์																
เสาร์																
อาทิตย์																

Dsp	Course	SEC	NAME	Credit	Timetable	Examination
<input checked="" type="checkbox"/>	322601	1	Health and Diseases of Newborn to Adolescence IV สุขภาพและโรคของเด็กแรกเกิดจนถึงวัยรุ่น 4	6 (0-12-6)	00.00 00.00	ติดต่อก่อน
<input checked="" type="checkbox"/>	322602	1	Community, Family and Occupational Medicines III เวชศาสตร์ชุมชน เวชศาสตร์ครอบครัวและอาชีพเวชศาสตร์ 3	4 (0-8-4)	00.00 00.00	ติดต่อก่อน
<input checked="" type="checkbox"/>	322603	1	Health and Diseases of Adult and Elderly IV สุขภาพและโรคของผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ 4	8 (0-16-8)	00.00 00.00	ติดต่อก่อน
<input checked="" type="checkbox"/>	322604	1	Health and Diseases of Women IV สุขภาพและโรคของสตรี 4	6 (0-12-6)	00.00 00.00	ติดต่อก่อน
<input checked="" type="checkbox"/>	322605	1	Perioperative Care V การดูแลผู้ป่วยผ่าตัด 5	8 (0-16-8)	00.00 00.00	ติดต่อก่อน
<input checked="" type="checkbox"/>	322606	1	Perioperative Care VI การดูแลผู้ป่วยผ่าตัด 6	2 (0-4-2)	00.00 00.00	ติดต่อก่อน
<input checked="" type="checkbox"/>	322607	1	Emergency and Forensic Medicines II เวชศาสตร์ฉุกเฉิน และนิติเวชศาสตร์ 2	4 (0-8-4)	00.00 00.00	ติดต่อก่อน



ชั้นปี 3 ชั้นไป 211201053 หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต 2553

วัน	07:00	08:00	09:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00	18:00	19:00	20:00	21:00	22:00
จันทร์																
อังคาร																
พุธ																
พฤหัสบดี																
ศุกร์																
เสาร์																
อาทิตย์																

Dsp	Course	SEC	NAME	Credit	Timetable	Examination
	341567-1	1	Biological and Biopharmaceutical Products ชีววัตถุและชีวเภสัชภัณฑ์	3 (3-0-6)	THU 13.00 16.00	CE04402 M 28/08/64 11.30-14.30 F 28/10/64 11.30-14.30



ชั้นปี 1 211201153 หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต (แนวใหม่) 2553

วัน	07:00	08:00	09:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00	18:00	19:00	20:00	21:00	22:00	
จันทร์		322205 CE 07202	322205-1 CE 07202					322101 CE 07202	322101-1 CE 07202								
อังคาร		322207 CE 07202	322201 CE 07202	322201-1 CE 07202			322206 CE 07202	322206-1 CE 07202									
พุธ			322204 CE 07202	322204-1 CE 07202			322202 CE 07202	322202-1 CE 07202		322207-1 CE 07202							
พฤหัสบดี							322203-1 CE 07202	322203-1 CE 07202									
ศุกร์		001113-18 PN 1 English for Academic Purposes															
เสาร์																	
อาทิตย์																	

Dep	Course	SEC	NAME	Credit	Timetable	Examination
	001113	18	English for Academic Purposes ภาษาอังกฤษเชิงวิชาการ	3 (2+2+5)	FRI 08.00 11.00 PN 1	F 28/10/64 15.00-18.00
	322101	1	Professional Development I การพัฒนาพื้นฐานวิชาชีพแพทย์ 1	2 (1+2+3)	MON 14.00 15.00 MON 15.00 17.00	CE 07202 CE 07202
	322201	1	Introduction to Clinical Medicine I บทนำเวชศาสตร์คลินิก 1	2 (1+2+3)	TUE 09.00 10.00 TUE 10.00 12.00	CE 07202 CE 07202
	322202	1	Cell Biology and Tissue ชีววิทยาของเซลล์และเนื้อเยื่อ	2 (1+2+3)	WED 13.00 14.00 WED 14.00 16.00	CE 07202 CE 07202
	322203	1	Biochemistry and Molecular Biology ชีวเคมีและชีววิทยาโมเลกุล	4 (2+4+6)	THU 13.00 15.00 THU 15.00 19.00	CE 07202 CE 07202
	322204	1	Introduction to Anatomy and Physiology บทนำสู่กายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา	2 (1+2+3)	WED 09.00 10.00 WED 10.00 12.00	CE 07202 CE 07202
	322205	1	Nervous System I ระบบประสาท 1	3 (1+4+4)	MON 08.00 09.00 MON 09.00 13.00	CE 07202 CE 07202
	322206	1	Skin and Musculoskeletal System ระบบผิวหนัง กล้ามเนื้อและโครงกระดูก 1	3 (1+4+4)	TUE 13.00 14.00 TUE 14.00 18.00	CE 07202 CE 07202
	322207	1	Endocrine System I ระบบต่อมไร้ท่อ 1	2 (1+2+3)	TUE 08.00 09.00 WED 16.00 18.00	CE 07202 CE 07202



ชั้นปี 2 211201153 หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต (แนวใหม่) 2553

วัน	07:00	08:00	09:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00	18:00	19:00	20:00	21:00	22:00
จันทร์		322720 MD 4401 LEC	322730-1 MD 4401 LEC					322308 MD 4401 LEC	322308-1 MD 4401 LEC	322307 D 4401 LEC						
อังคาร			322306 MD 4401 LEC	322306-1 MD 4401 LEC		322305 MD 4401 LEC		322305-1 MD 4401 LEC								
พุธ			322714-1 MD 4401 LEC			322303 MD 4401 LEC		322303-1 MD 4401 LEC								
พฤหัสบดี	322302 MD 4401 LEC		322302-1 MD 4401 LEC					322304 MD 4401 LEC	322304-1 MD 4401 LEC							
ศุกร์			322714-1 MD 4401 LEC			322301 MD 4401 LEC		322301-1 MD 4401 LEC								
เสาร์																
อาทิตย์																

Dep	Course	SEC	NAME	Credit	Timetable	Examination
	322301	1	Professional Development IV การพัฒนาพื้นฐานวิชาชีพแพทย์ 4	3 (1+4+4)	FRI 13.00 14.00 FRI 14.00 18.00	MD 4401 LEC MD 4401 LEC
	322302	1	Principles of Medical Pharmacology หลักเภสัชวิทยาทางการแพทย์	3 (1+4+4)	THU 08.00 09.00 THU 09.00 13.00	MD 4401 LEC MD 4401 LEC
	322303	1	Principle of Pathology and Forensic Medicine หลักพยาธิวิทยาและนิติเวชศาสตร์	3 (1+4+4)	WED 13.00 14.00 WED 14.00 18.00	MD 4401 LEC MD 4401 LEC
	322304	1	Principle of Medical Laboratory Investigation หลักสืบค้นทางห้องปฏิบัติการทางการแพทย์	2 (1+2+3)	THU 14.00 15.00 THU 15.00 17.00	MD 4401 LEC MD 4401 LEC
	322305	1	Principle of Medical Microbiology and Parasitology หลักจุลชีววิทยาและปรสิตวิทยาทางการแพทย์	3 (1+4+4)	TUE 13.00 14.00 TUE 14.00 18.00	MD 4401 LEC MD 4401 LEC
	322306	1	Applied immunology and Infectious Disease วิทยาภูมิคุ้มกันประยุกต์และโรคติดเชื้อ	2 (1+2+3)	TUE 09.00 10.00 TUE 10.00 12.00	MD 4401 LEC MD 4401 LEC
	322307	1	Metabolic and Nutritional Diseases ความผิดปกติทางเมตาบอลิซึมและโภชนาการ	1 (1+0+2)	MON 17.00 18.00	MD 4401 LEC
	322308	1	Gastrointestinal System II ระบบทางเดินอาหาร 2	2 (1+2+3)	MON 14.00 15.00 MON 15.00 17.00	MD 4401 LEC MD 4401 LEC
	322714	1	Research in Basic Medical Science and Health System วิจัยวิทยาศาสตร์การแพทย์พื้นฐานและระบบสาธารณสุข	3 (0+6+3)	WED 09.00 12.00 FRI 09.00 12.00	MD 4401 LEC MD 4401 LEC
	322720	1	Humanized Medicine การแพทย์ที่ใส่ใจความเป็นมนุษย์	3 (1+4+4)	MON 08.00 09.00 MON 09.00 13.00	MD 4401 LEC MD 4401 LEC



ชั้นปี 3 211201153 หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต (แนวใหม่) 2553

วัน	07:00	08:00	09:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00	18:00	19:00	20:00	21:00	22:00
จันทร์																
อังคาร																
พุธ																
พฤหัสบดี																
ศุกร์																
เสาร์																
อาทิตย์																

Dep	Course	SEC	NAME	Credit	Timetable	Examination
<input checked="" type="checkbox"/>	322401	1	Health and Diseases of Newborn to Adolescence I สุขภาพและโรคของเด็กแรกเกิดจนถึงวัยรุ่น 1	4 (4-0-8)	00.00 00.00	สอบด้วยข้อสอบ
<input checked="" type="checkbox"/>	322402	1	Health and Diseases of Newborn to Adolescence II สุขภาพและโรคของเด็กแรกเกิดจนถึงวัยรุ่น 2	4 (0-8-4)	00.00 00.00	สอบด้วยข้อสอบ
<input checked="" type="checkbox"/>	322403	1	Community, Family and Occupational Medicines I เวชศาสตร์ชุมชน เวชศาสตร์ครอบครัวและอาชีวเวชศาสตร์ 1	4 (1-6-5)	00.00 00.00	สอบด้วยข้อสอบ
<input checked="" type="checkbox"/>	322404	1	Health and Diseases of Adult and Elderly I สุขภาพและโรคของผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ 1	4 (4-0-8)	00.00 00.00	สอบด้วยข้อสอบ
<input checked="" type="checkbox"/>	322405	1	Health and Disease of Adult and Elderly II สุขภาพและโรคของผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ 2	4 (0-8-4)	00.00 00.00	สอบด้วยข้อสอบ
<input checked="" type="checkbox"/>	322406	1	Health and Disease of Women I สุขภาพและโรคของสตรี 1	4 (4-0-8)	00.00 00.00	สอบด้วยข้อสอบ
<input checked="" type="checkbox"/>	322407	1	Health and Diseases of Women II สุขภาพและโรคของสตรี 2	4 (0-8-4)	00.00 00.00	สอบด้วยข้อสอบ
<input checked="" type="checkbox"/>	322408	1	Perioperative Care I การดูแลผู้ป่วยผ่าตัด 1	4 (4-0-8)	00.00 00.00	สอบด้วยข้อสอบ
<input checked="" type="checkbox"/>	322409	1	Perioperative Care II การดูแลผู้ป่วยผ่าตัด 2	4 (0-8-4)	00.00 00.00	สอบด้วยข้อสอบ
<input checked="" type="checkbox"/>	322410	1	Psychiatry จิตเวชศาสตร์	4 (2-4-6)	00.00 00.00	สอบด้วยข้อสอบ
<input checked="" type="checkbox"/>	322411	1	Basic Medical Research วิจัยทางการแพทย์พื้นฐาน	4 (1-6-5)	00.00 00.00	สอบด้วยข้อสอบ



ชั้นปี 4 211201153 หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต (แนวใหม่) 2553

วัน	07:00	08:00	09:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00	18:00	19:00	20:00	21:00	22:00
จันทร์																
อังคาร																
พุธ																
พฤหัสบดี																
ศุกร์																
เสาร์																
อาทิตย์																

Dep	Course	SEC	NAME	Credit	Timetable	Examination
<input checked="" type="checkbox"/>	322501	1	Health and Diseases of Newborn to Adolescence III สุขภาพและโรคของทารกแรกเกิดจนถึงวัยรุ่น 3	4 (2+4+6)	00.00 00.00	สอบกลุ่มสอน
<input checked="" type="checkbox"/>	322502	1	Community, Family and Occupational Medicines II เวชศาสตร์ชุมชน เวชศาสตร์ครอบครัวและอาชีพเวชศาสตร์ 2	6 (1+10+7)	00.00 00.00	สอบกลุ่มสอน
<input checked="" type="checkbox"/>	322503	1	Health and Diseases of Adult and Elderly III สุขภาพและโรคของผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ 3	6 (1+10+7)	00.00 00.00	สอบกลุ่มสอน
<input checked="" type="checkbox"/>	322504	1	Health and Diseases of Women III สุขภาพและโรคของสตรี 3	4 (2+4+6)	00.00 00.00	สอบกลุ่มสอน
<input checked="" type="checkbox"/>	322505	1	Perioperative care III การดูแลผู้ป่วยผ่าตัด 3	6 (1+10+7)	00.00 00.00	สอบกลุ่มสอน
<input checked="" type="checkbox"/>	322506	1	Perioperative Care IV การดูแลผู้ป่วยผ่าตัด 4	4 (1+6+5)	00.00 00.00	สอบกลุ่มสอน
<input checked="" type="checkbox"/>	322507	1	Emergency and Forensic Medicines I เวชศาสตร์ฉุกเฉินและนิติเวชศาสตร์ 1	4 (2+4+6)	00.00 00.00	สอบกลุ่มสอน
<input checked="" type="checkbox"/>	322508	1	English for the Medical Profession ภาษาอังกฤษสำหรับวิชาชีพแพทย์	3 (3+0+6)	00.00 00.00	สอบกลุ่มสอน



ชั้นปี 5 211201153 หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต (แนวใหม่) 2553

วัน	07:00	08:00	09:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00	18:00	19:00	20:00	21:00	22:00
จันทร์																
อังคาร																
พุธ																
พฤหัสบดี																
ศุกร์																
เสาร์																
อาทิตย์																

Dep	Course	SEC	NAME	Credit	Timetable		Examination
<input checked="" type="checkbox"/>	322601	1	Health and Diseases of Newborn to Adolescence IV สุขภาพและโรคของเด็กแรกเกิดจนถึงวัยรุ่น 4	6 (0-12-6)	00.00	00.00	ติดต่อก่อน
<input checked="" type="checkbox"/>	322602	1	Community, Family and Occupational Medicines III เวชศาสตร์ชุมชน เวชศาสตร์ครอบครัวและอาชีวเวชศาสตร์ 3	4 (0-8-4)	00.00	00.00	ติดต่อก่อน
<input checked="" type="checkbox"/>	322603	1	Health and Diseases of Adult and Elderly IV สุขภาพและโรคของผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ 4	8 (0-16-8)	00.00	00.00	ติดต่อก่อน
<input checked="" type="checkbox"/>	322604	1	Health and Diseases of Women IV สุขภาพและโรคของสตรี 4	6 (0-12-6)	00.00	00.00	ติดต่อก่อน
<input checked="" type="checkbox"/>	322605	1	Perioperative Care V การดูแลผู้ป่วยผ่าตัด 5	8 (0-16-8)	00.00	00.00	ติดต่อก่อน
<input checked="" type="checkbox"/>	322606	1	Perioperative Care VI การดูแลผู้ป่วยผ่าตัด 6	2 (0-4-2)	00.00	00.00	ติดต่อก่อน
<input checked="" type="checkbox"/>	322607	1	Emergency and Forensic Medicines II เวชศาสตร์ฉุกเฉิน และนิติเวชศาสตร์ 2	4 (0-8-4)	00.00	00.00	ติดต่อก่อน



ชั้นปี 2 211202059 หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ 2559

วัน	07:00	08:00	09:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00	18:00	19:00	20:00	21:00	22:00	
จันทร์							323244-1 CE03305 Principle of Health Care		323244-1 CE03305 Principle of Health Care								
อังคาร				367202-1 CE05206 Human Physiology			363218-2 CE07208 Basic Anatomy										
พุธ							363218-2 Anatomy Hall Basic Anatomy										
พฤหัสบดี							367202-1 CE 02107 Human Physiology										
ศุกร์		001113-5 CE07208 English for Academic Purposes															
เสาร์																	
อาทิตย์																	

Dep	Course	SEC	NAME	Credit	Timetable	Examination
	001113	5	English for Academic Purposes ภาษาอังกฤษเชิงวิชาการ	3 (3-0-6)	FRI 08.00 11.00	CE07208 F 28/10/84 15.00-18.00
	323244	1	Principle of Health Care หลักการดูแลสุขภาพ	3 (2-2-5)	MON 13.00 15.00 MON 15.00 17.00	CE03305 M 22/08/84 11.30-14.30 CE03305 F 19/10/84 11.30-14.30
	363218	2	Basic Anatomy กายวิภาคศาสตร์พื้นฐาน	3 (2-3-6)	TUE 13.00 15.00 WED 13.00 16.00	CE07208 M 25/08/84 08.00-11.00 Anatomy Hall F 22/10/84 08.00-11.00
	367202	1	Human Physiology สรีรวิทยาของมนุษย์	3 (2-3-6)	TUE 10.00 12.00 THU 13.00 16.00	CE05206 M 24/08/84 08.00-11.00 CE 02107 F 21/10/84 08.00-11.00



ชั้นปี 3 211202059 หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ 2559

วัน	07:00	08:00	09:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00	18:00	19:00	20:00	21:00	22:00	
จันทร์		323321-1 CE03405 Procedure Technique II		323315-1 CE03405 Emergency Medical Care 1			323332-1 MD 4201 Emergency Medical Operation		323333-1 MD 4201 Law Ethic and Forensic Medicine								
อังคาร		323332-1 CE03405 Emergency Medical Operation					323315-1 CE03405 Emergency Medical Care 1										
พุธ		323314 MD-4201 Life Support I		323314-1 MD 4201 Life Support I				323321-1 MD 4201 Procedure Technique II									
พฤหัสบดี		323313 MD-4201 History Taking		323313-1 MD 4201 History Taking Physical Examination and Symptomatology				323316-1 MD 4201 Emergency Trauma Care I									
ศุกร์		323316-1 CE03405 Emergency Trauma Care 1					323331 MD-4201 Lifting and Moving		323331-1 MD 4201 Lifting and Moving								
เสาร์																	
อาทิตย์																	

Dep	Course	SEC	NAME	Credit	Timetable	Examination
	323313	1	History Taking Physical Examination and Symptomatology (1-4-4) การซักประวัติ การตรวจร่างกายและการรักษา	4	THU 08.00 09.00 MD 4201 THU 09.00 13.00 MD 4201	M 21/08/84 15.00-18.00 F 18/10/84 15.00-18.00
	323314	1	Life Support I การช่วยฟื้นคืนชีพ 1	2 (1-4-4)	WED 08.00 09.00 MD 4201 WED 09.00 13.00 MD 4201	M 22/08/84 08.00-11.00 F 19/10/84 08.00-11.00
	323315	1	Emergency Medical Care 1 การดูแลผู้ป่วยฉุกเฉิน 1	3 (2-4-6)	MON 10.00 12.00 CE03405 TUE 13.00 17.00 CE03405	M 23/08/84 11.30-14.30 F 20/10/84 11.30-14.30
	323316	1	Emergency Trauma Care 1 การดูแลผู้ป่วยบาดเจ็บฉุกเฉิน 1	3 (2-4-6)	THU 14.00 16.00 MD 4201 FRI 08.00 12.00 CE03405	M 24/08/84 15.00-18.00 F 21/10/84 15.00-18.00
	323321	1	Procedure Technique II เทคนิคหัตถการ 2	3 (2-4-6)	MON 08.00 10.00 CE03405 WED 14.00 18.00 MD 4201	M 25/08/84 15.00-18.00 F 22/10/84 15.00-18.00
	323331	1	Lifting and Moving การยกและการเคลื่อนย้าย	2 (1-4-4)	FRI 13.00 14.00 MD 4201 FRI 14.00 18.00 MD 4201	M 26/08/84 08.00-11.00 F 26/10/84 08.00-11.00
	323332	1	Emergency Medical Operation การปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์	3 (2-4-6)	MON 13.00 15.00 MD 4201 TUE 08.00 12.00 CE03405	M 27/08/84 11.30-14.30 F 27/10/84 11.30-14.30
	323333	1	Law Ethic and Forensic Medicine กฎหมาย จริยธรรมและ นิติเวชศาสตร์	3 (3-0-6)	MON 15.00 18.00 MD 4201	M 28/08/84 08.00-11.00 F 28/10/84 08.00-11.00



ชั้นปี 4 211202059 หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ 2559

วัน	07:00	08:00	09:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00	18:00	19:00	20:00	21:00	22:00
จันทร์																
อังคาร																
พุธ																
พฤหัสบดี																
ศุกร์																
เสาร์																
อาทิตย์																

Dep	Course	SEC	NAME	Credit	Timetable	Examination
<input checked="" type="checkbox"/>	323391	1	Training of Emergency Medical Operation 1 การฝึกงานปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ 1	3 (0-9-5)	00.00 00.00	ติดต่อก่อน
<input checked="" type="checkbox"/>	323392	1	Training of Emergency Medical Operation II การฝึกงานปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ 2	9 (0-27-14)	00.00 00.00	ติดต่อก่อน



ชั้นปี 3 ชั้นไป 211202059 หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ 2559

วัน	07:00	08:00	09:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00	18:00	19:00	20:00	21:00	22:00
จันทร์																
อังคาร																
พุธ																
พฤหัสบดี																
ศุกร์																
เสาร์																
อาทิตย์																

341567-1
CE04402
Biological and Biopharmaceutical
Products

Dep	Course	SEC	NAME	Credit	Timetable	Examination
	341567	1	Biological and Biopharmaceutical Products ชีววัตถุและชีวเภสัชภัณฑ์	3 (3-0-6)	THU 13.00 16.00	CE04402 M 28/08/64 11.30-14.30 F 28/10/64 11.30-14.30



ชั้นปี 1 211202064 หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ 2564

วัน	07:00	08:00	09:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00	18:00	19:00	20:00	21:00	22:00
จันทร์																
อังคาร																
พุธ																
พฤหัสบดี																
ศุกร์																
เสาร์																
อาทิตย์																

Dep	Course	SEC	NAME	Credit	Timetable	Examination
	001101	6	Usage of Thai Language การใช้ภาษาไทย	3 (2-2-5)	THU 08.00 10.00 THU 10.00 12.00	UB 004 UB 004
	001102	8	Ready English ภาษาอังกฤษเตรียมพร้อม	3 (2-2-5)	THU 13.00 15.00 THU 15.00 17.00	CE11206 CE11206
	242103	3	General and Organic Chemistry เคมีทั่วไปและเคมีอินทรีย์	4 (3-3-8)	MON 09.00 12.00 WED 17.00 20.00	UB 001 SC 1307
	243101	6	Biology I ชีววิทยา 1	4 (3-3-8)	MON 13.00 16.00 TUE 13.00 16.00	UB 003 SC 1207
	323141	1	Principles of Health Management หลักการจัดการสุขภาพ	2 (1-2-3)	WED 09.00 10.00 WED 10.00 12.00	CE03305 CE03305

เอกสารแนบประกอบวาระที่ 1.4.2

ที่	คณะ / วิทยาลัย / หลักสูตร / สาขาวิชา	เฝ้ารับ	TCAS รอบที่ 1			TCAS รอบที่ 2		TCAS 1 + 2
			ยื่นสิทธิ์	ชำระเงิน	ผ่อนผัน	ประกาศ	ยื่นสิทธิ์	ยื่นสิทธิ์
8. คณะแพทยศาสตร์								
39	หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต	20	3	3		17	8	11
40	หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต (แนวใหม่)	20				20	16	16
41	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์	30	8	8		8	1	9
	รวม	70	11	11	0	45	25	36
9. คณะเภสัชศาสตร์								
42	หลักสูตรเภสัชศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทางเภสัชกรรม	80	55	58		80	24	79
43	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์เครื่องสำอาง	100	13	11	2	211	40	53
	รวม	180	68	69	2	291	64	132
10. คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์								
44	หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการบริหาร	60	22	21		11	1	23
45	หลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต	200	166	153	6	109	37	203
46	หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพัฒนาลังคม	150	39	35	1	31	8	47
	รวม	410	227	209	7	151	46	273
11. คณะวิทยาศาสตร์								
47	การจัดการศึกษาระดับปริญญาตรีควบปริญญาโท (หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาชีววิทยา และหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาชีววิทยา)	10	7	5	1	10	3	10
48	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์	40	7	7		29	2	9
49	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเคมี	60	6	6		30	1	7
50	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาชีววิทยา	60	4	3	1	41	4	8
51	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาฟิสิกส์	40	0			4	0	0
52	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การออกกำลังกายและการกีฬา	40	39	35		24	7	46
53	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสถิติ	40	2	2		1	0	2
	รวม	290	65	58	2	139	17	82
12. คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์								
54	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาจุลชีววิทยา	120	61	57	2	146	39	100
55	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาชีวเคมี	50	22	23	1	38	8	30
56	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาโภชนาการและการกำหนดอาหาร	60	5	6		69	21	26
	รวม	230	88	86	3	253	68	156

เอกสารแนบประกอบวาระที่ 1.4.3

สรุปการประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมจริยธรรมนักศึกษาแพทย์ ครั้งที่ 3/2564
วันศุกร์ที่ 14 พฤษภาคม 2564

1. นโยบาย SAFE Medical School



กลุ่มสถาบันแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทย รมรณรงค์ให้สถาบันแพทยศาสตร์ทุกแห่งเป็นสถานที่ที่ปลอดภัย
สำหรับนักเรียนแพทย์ เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ที่เหมาะสม โดยยึดหลัก 4 ประการคือ

S : Say "No" to sexual harassment	ต้องไม่มีการล่วงละเมิดทางเพศ
A : Avoid bullying	หลีกเลี่ยงการข่มเหง ระบาย ชู้เชิญ
F : Feedback appropriately	สอนและให้คำแนะนำอย่างเหมาะสม
E : Encourage equity	ส่งเสริมให้มีความเสมอภาคและเท่าเทียมกัน

2. แผนงานคณะกรรมการส่งเสริมจริยธรรมนิสิตนักศึกษาแพทย์ ปี 2564 – 2571

ปี	โครงการจริยธรรมสัญญา	โครงการจริยธรรมสำหรับอาจารย์
2564	เลื่อนการจัดกิจกรรม เนื่องจาก COVID-19	คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (25 – 26 ธันวาคม 2564)
2565	คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ (ประมาณ เดือน พ.ค. 2565 ณ จังหวัดสงขลา)	คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
2566	คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา	วิทยาลัยแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยรังสิต
2567	คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสยาม
2568	สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	คณะแพทยศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยี พระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
2569	คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	วิทยาลัยแพทยศาสตร์ พระมงกุฎเกล้า
2570	คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	
2571	คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร	

เอกสารแนบประกอบวาระที่ 3.2.1

Super KPIs 1.1

แบบฟอร์มการนำเสนอรายละเอียดการจัดการศึกษาในลักษณะอื่น

คณะ/วิทยาลัย	แพทยศาสตร์
รูปแบบการจัดการศึกษา	Non degree

ชื่อการจัดการเรียนการสอน (ภาษาไทย)	การอบรมเชิงปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (BLS)
(ภาษาอังกฤษ)	A workshop on basic life support
ชื่อประกาศนียบัตร	Basic Life Support

1. วัตถุประสงค์ของการจัดการศึกษา

- 1) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ในการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน
- 2) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีทักษะในการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานได้อย่างถูกต้อง

เหตุผลและความจำเป็นในการจัดการศึกษา

ในปัจจุบัน การเจ็บป่วยฉุกเฉินของประชาชนทั้งโรคทางอายุรกรรมหรืออุบัติเหตุเป็นสิ่งมีโอกาสเกิดขึ้นได้เสมอและมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นเรื่อย ๆ การช่วยฟื้นคืนชีพผู้ป่วยอย่างมีประสิทธิภาพนั้น ต้องอาศัยความรู้ที่ถูกต้องและรวดเร็ว ทั้งนี้การกู้ชีพที่รวดเร็วภายใน 3-5 นาที หลังจากที่ผู้ป่วยเกิดอาการ ควบคู่กับการดูแลผู้ป่วยมีชีพจรฟื้นคืนกลับมาอย่างเหมาะสม อาจเพิ่มโอกาสรอดชีวิตได้ถึง 50-70 เปอร์เซ็นต์ แต่หากเกิดความล่าช้าโอกาส รอดชีวิตอาจลดลง 10-20 เปอร์เซ็นต์ต่อ 1 นาที ดังนั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่บุคลากรทางสุขภาพ หรือประชาชนทั่วไป ควรมีความรู้และทักษะในเรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพพื้นฐาน

2. เครือข่ายความร่วมมือในการจัดการศึกษา

- โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา
- คณะสาธารณสุข มหาวิทยาลัยพะเยา
- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
- ประชาชนในจังหวัดพะเยา

3. สิ่งสนับสนุนการจัดการศึกษา

- เอกสารประกอบการอบรม
- หุ่นจำลองเพื่อใช้ในการฝึกปฏิบัติ

4. แผนและจำนวนการรับผู้เรียน

- รับสมัครจำนวน 20 คน 3 รุ่น รวมเป็น 60 คน

5. คุณสมบัติของผู้เรียน

- นิสิตสายวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยพะเยา หรือ
- บุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา หรือ
- บุคลากรทางสุขภาพ ในเขตจังหวัดพะเยา หรือ
- ประชาชนผู้สนใจทั่วไป ในเขตจังหวัดพะเยา

6. ผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง (Expected Learning Outcomes)

- 1) ผู้เข้ารับการอบรมสามารถอธิบายในหลักการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานได้
- 2) ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติทักษะในการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานได้อย่างถูกต้อง

7. รายละเอียดของกิจกรรมการจัดการศึกษา

ผลลัพธ์การจัดการเรียนรู้ (Learning Outcomes)	เนื้อหาที่เรียน (Course Content)	ระยะเวลา (สัปดาห์ที่/จำนวนชั่วโมง)	วิธีการจัดการเรียนรู้ (Learning Process)	ผู้สอนและวิทยากรพิเศษ
1. สามารถอธิบายในหลักการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานได้	1.1 แนวคิดในการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน	เวลา 30 นาที	บรรยาย ประกอบ power point	พญ.กิตติยา ไทยธวัช
	1.2 หลักการการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน	เวลา 30 นาที	บรรยาย ประกอบ power point	พญ.กิตติยา ไทยธวัช
	1.3 แนวปฏิบัติในการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน	เวลา 30 นาที	บรรยาย ประกอบ power point	พญ.กิตติยา ไทยธวัช

	1.4 ขั้นตอนในการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน	เวลา 1 ชั่วโมง	บรรยาย ประกอบ power point	พญ.กิตติยา ไทยธวัช
	1.5 การช่วยเหลือผู้ที่มีภาวะทรวงเดินหายใจส่วนบนอุดตัน	เวลา 30 นาที	บรรยาย ประกอบ power point	พญ.กิตติยา ไทยธวัช
2. สามารถปฏิบัติทักษะในการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานได้อย่างถูกต้อง	2.1 ฝึกปฏิบัติ : การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานในผู้ใหญ่	เวลา 1 ชั่วโมง	- สาธิต - สาธิตย้อนกลับ - สอบปฏิบัติ	ทีมวิทยากรจาก - แผนกเวชศาสตร์ฉุกเฉิน รพ.มพ. - อาจารย์คณะแพทยศาสตร์ ม.พะเยา - อาจารย์คณะสาธารณสุขศาสตร์ ม.พะเยา
	2.2 ฝึกปฏิบัติ : การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานในเด็ก	เวลา 1 ชั่วโมง	- สาธิต - สาธิตย้อนกลับ - สอบปฏิบัติ	ทีมวิทยากรจาก - แผนกเวชศาสตร์ฉุกเฉิน รพ.มพ. - อาจารย์คณะแพทยศาสตร์ ม.พะเยา - อาจารย์คณะสาธารณสุขศาสตร์ ม.พะเยา
	2.3 ฝึกปฏิบัติ : การช่วยเหลือผู้ที่มีภาวะทรวงเดินหายใจส่วนบนอุดตัน	เวลา 1 ชั่วโมง	- สาธิต - สาธิตย้อนกลับ - สอบปฏิบัติ	ทีมวิทยากรจาก - แผนกเวชศาสตร์ฉุกเฉิน รพ.มพ. - อาจารย์คณะแพทยศาสตร์ ม.พะเยา - อาจารย์คณะสาธารณสุขศาสตร์ ม.พะเยา

หมายเหตุ การจัดการเรียนการสอนแบบปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของชั่วโมงทั้งหมด

8. การวัดและการประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้

8.1) การวัดผลการเรียนรู้

ผลสัมฤทธิ์การจัดการเรียนรู้ (Learning Outcomes)	วิธีการวัดผล (Measurement Method)
1. สามารถอธิบายในหลักการช่วยฟื้นคืนชีพ ขั้นพื้นฐานได้	1.1 แบบทดสอบความรู้ทฤษฎีหลักการช่วยฟื้นคืน ชีพขั้นพื้นฐาน คิดเป็นร้อยละ 40
2. สามารถปฏิบัติทักษะในการช่วยฟื้นคืนชีพขั้น พื้นฐานได้อย่างถูกต้อง	2.1 แบบประเมินทักษะในการช่วยฟื้นคืนชีพ ขั้นพื้นฐาน คิดเป็นร้อยละ 60

8.2) การประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้

ประเมินผลด้วยตัวอักษร S และ U

S ผู้เข้าอบรมต้องเข้าชั้นเรียนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 และมีผลคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

U ผู้เข้าอบรมต้องเข้าชั้นเรียนน้อยกว่าร้อยละ 80 หรือ มีผลคะแนนรวมน้อยกว่าร้อยละ 60

9. การสะสมและเทียบโอนหน่วยกิต

-

10. แนวทางการประเมินและปรับปรุงกระบวนการจัดการศึกษา

มีการประเมินจากการสังเกต การสาธิตย้อนกลับ ก่อนการประเมินผลจากการสอบปฏิบัติจริง เพื่อนำข้อบกพร่องมาปรับวิธีการสอนตลอดระยะเวลาการสอนการ

เอกสารแนบประกอบวาระที่ 4.1.1



(ร่าง)

แผนบริหารอัตรากำลังบุคลากร
คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2570

คำนำ

ปัจจุบัน คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ให้ความสำคัญกับทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มี
 เกที่สุด ที่จะทำให้องค์กรบรรลุผลตามเป้าหมายได้ แต่แต่ละคนมีความสามารถที่แตกต่างกัน ดังนั้นไม่สามารถ
 นามาทดแทนกันคนต่อคนได้ นอกจากนี้ยังต้องมีการฝึกฝนในแต่ละหน้าที่เพื่อหล่อเลี้ยงให้เกิดเป็น บุคลากรที่มี
 ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานด้านนั้นๆ บุคลากรต้องมีคุณภาพและมีจำนวนที่เหมาะสม จึงทำให้การทำงานมี
 ประสิทธิภาพ คณะฯ จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2570 เพื่อเป็นแนวทางในการสรรหา
 บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานของคณะฯ สอดคล้องกับบริบท
 ของคณะที่เปลี่ยนแปลงไป จำนวนนิสิตที่เพิ่มขึ้น งานที่ซับซ้อนมากขึ้น โดยพิจารณาจำนวนบุคลากร ตามเกณฑ์
 มาตรฐานวิชาชีพของหลักสูตร ระเบียบข้อบังคับของมหาวิทยาลัยพะเยา และ กระทรวงอุดมศึกษา และนวัต
 กรรม กำหนดไว้เป็นกรอบในการจัดหาและพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนบริหารกรอบอัตรากำลังฉบับนี้ เป็นอัตรากำลังที่ใช้ใน 7 ปี สำหรับคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัย
 พะเยา โดยไม่รวมในส่วนของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา โดยมุ่งหวังว่าการบริหารงานบุคคล จะสร้าง
 ความสำเร็จให้แก่คณะฯ ไปสู่ความเป็น โรงเรียนแพทย์ชั้นนำของล้านนาตะวันออก

(ศาสตราจารย์นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ)

คณบดีคณะแพทยศาสตร์

มหาวิทยาลัยพะเยา

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทที่ 1	1
1.1 หลักการและเหตุผล	1
1.2 วัตถุประสงค์	1
1.3 เป้าหมาย	2
1.4 หลักเกณฑ์การคำนวณ	2
1.5 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	3
บทที่ 2	4
บทที่ 3	7
ผลการวิเคราะห์ความต้องการ กรอบอัตรากำลัง ในช่วง 7 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2570)	
บทที่ 4	9
แนวการบริหาร อัตรากำลัง	
ภาคผนวก ก : เกณฑ์มาตรฐานแพทย์สภา	13
ภาคผนวก ข : แผนอัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการ ในแต่ละภาควิชา	21
ภาคผนวก ค : แผนอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ของแต่ละ หน่วยงานของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา	22
ภาคผนวก ง : แผนการใช้งบประมาณในการจ้างอาจารย์	23
ภาคผนวก จ : แผนการใช้งบประมาณในการจ้างบุคลากรสายสนับสนุน	24

บทที่ 1

บทนำ

1.1 หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2548 มาตรา 20 กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษา กำหนดกรอบของตำแหน่ง จำนวนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา รวมทั้งภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งโดยให้ กำหนดคราวละ 4 ปี และต้องคำนึงถึงควมมีประสิทธิภาพ ความไม่ซ้ำซ้อน ความประหยัด และสอดคล้องกับ หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้จัดทำแผนอัตรากำลังในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2570 ขึ้น เพื่อให้การบริหารจัดการบุคลากรบรรลุวัตถุประสงค์ที่ต้องการ และคณะฯ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัว มีประสิทธิภาพ เพื่อนำไปสู่การเป็น โรงเรียนแพทย์ชั้นนำของล้านนาตะวันออก จึงจำเป็นต้องวางแผนความต้องการบุคลากรที่จะเข้ามาปฏิบัติงานในตำแหน่งต่าง ๆ รวมทั้งปรับขนาดกำลังคน ให้เหมาะสม เพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

1.2 วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการจัดหาบุคลากรของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพสูงสุด และบรรลุผลตามนโยบายการพัฒนาคณะฯ และนโยบายการสรรหา คณาจารย์
- 2) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการพิจารณาควบคุม และจัดสรรอัตรากำลังหน่วยงาน ภายในคณะฯ ให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนพัฒนาคณะฯ
- 3) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคลให้สอดคล้องกับภารกิจ และงบประมาณ ของคณะฯ

1.3 เป้าหมาย

เมื่อสิ้นสุดแผนบริหารกรอบอัตรากำลังฉบับนี้แล้วคาดว่าจะบรรลุเป้าหมาย ดังนี้

- 1) บุคลากรสายวิชาการจะมีจำนวน 108 คน และบุคลากรสายสนับสนุนจะมีจำนวน อย่างน้อย 54 คน (ไม่นับรวม โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา)
- 2) คณะฯ ใช้แผนบริหารกรอบอัตรากำลังในช่วง 10 ปี (พ.ศ. 2564-2573) สำหรับการ พัฒนาสมรรถนะ (Competency) การปฏิบัติงานด้านวิชาการ และด้านสนับสนุนวิชาการ เพื่อนำไปสู่การจัด การศึกษาอย่างมีคุณภาพและได้มาตรฐาน

1.4 หลักเกณฑ์การคำนวณ

การประมาณการความต้องการบุคลากรของคณะฯ ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2570 คณะกรรมการฯ ได้มีแนวทางในการประมาณการจำนวนบุคลากรดังต่อไปนี้

1) บุคลากรสายวิชาการ

1.1) หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต

1.1.1) คำนวณอัตรากำลังโดยใช้หลักการข้อบังคับของสภาวิชาชีพ (แพทยสภา) ตามเกณฑ์แพทยสภา ว่าด้วยการขอเปิดดำเนินการหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตร ให้ใช้อัตราส่วน อาจารย์ : นิสิต 1 : 4 (ทุกชั้นปีตลอดหลักสูตร)

1.2) หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต (ปฏิบัติการ การแพทย์ฉุกเฉิน)

1.3) สาขาพยาบาลวิทยา คำนวณโดยใช้หลักเกณฑ์ FTES

2) บุคลากรสายสนับสนุน

เนื่องจากคณะฯ มีการจัดการศึกษาที่จำเป็นต้องใช้บุคลากรสายสนับสนุนที่มีทักษะความรู้เฉพาะด้าน เช่น ด้านแพทยศาสตรศึกษา ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ด้านงานวิจัย ด้านการบริหาร และบุคลากร ที่ต้องปฏิบัติงานในห้องทดลอง ห้องปฏิบัติการ คณะกรรมการจึงกำหนดให้มี จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน ต่อจำนวนอาจารย์คิดเป็นอัตราส่วน 1:1 โดย 50% เป็นบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ 50% เป็นตำแหน่งนายแพทย์ ทั้งนี้ขึ้นกับภาระงานของบุคลากรสายสนับสนุนอีกครั้ง

1.5 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 1) คณะฯ มีกรอบการบรรจุบุคลากรตามความต้องการกำลังคน และใช้เป็นกรอบในการ บริหารงานบุคคลในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2570
- 2) คณะฯ ได้แผนกำลังคนเป็นเครื่องมือในการพิจารณาการจัดสรรอัตรากำลังและกำกับ การปฏิบัติงานของหน่วยงานภายในคณะฯ ให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนพัฒนาคณะฯ
- 3) คณะฯ มีฐานข้อมูลในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเช่น การศึกษาต่อ วิจัย ฝึกอบรมและดูงาน ที่เป็นรูปธรรมมากขึ้น
- 4) หน่วยงานภายในคณะฯ ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคลากร การจัดสรรงบประมาณได้สอดคล้องกัน

บทที่ 2 วิธีการดำเนินงาน

คณะกรรมการฯ ได้มีการกำหนดแนวทางการดำเนินงานตามที่คณะฯ ได้มอบหมาย โดยมี วิธีการดำเนินงานดังต่อไปนี้

1. คณะฯ แต่งตั้งคณะกรรมการฯ จัดทำแผนกรอบอัตรากำลังบุคลากร เพื่อดำเนินการจัดทำ แผนกรอบอัตรากำลังในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ.2564- 2570
2. คณะกรรมการฯ ได้มีการประชุมหารือเพื่อวางแนวทางปฏิบัติงาน
3. คณะกรรมการฯ รวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นพื้นฐานในการวิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูล
4. วิเคราะห์ข้อมูลตามหลักเกณฑ์ โดยใช้ฐานข้อมูลจากสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา สำนักงบประมาณ และองค์กรสภาวิชาชีพ
5. นำเสนอคณะกรรมการประจำคณะ อนุมัติ และใช้เป็นกรอบในการบริหารงาน บุคคลในช่วง 7 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2570)

แนวความคิดประมาณการความต้องการบุคลากรของ คณะแพทยศาสตร์ ได้กำหนดมาตรฐานไว้เป็นการเฉพาะ รายละเอียดปรากฏตามเกณฑ์ต่อไปนี้

1.หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต

คณะแพทยศาสตร์ จึงได้กำหนดเกณฑ์การวิเคราะห์อัตรากำลังบุคลากรภายใต้ สมมติฐาน ปี พ.ศ. 2570 จะสามารถให้บริการผู้ป่วยได้จำนวน 420 เตียง ตามเกณฑ์ได้ ดังนี้

- อาจารย์แพทย์พรีคลินิก 1 : 4 นิสิตแพทย์
- อาจารย์แพทย์คลินิก 1 : 2 นิสิตแพทย์

เกณฑ์การคำนวณอัตรากำลังโดยใช้หลักการข้อบังคับของสภาวิชาชีพ จำนวนอาจารย์แพทย์ ตามเกณฑ์แพทยสภา ว่าด้วยการขอเปิดดำเนินการหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต

- จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตร ให้ใช้อัตราส่วน อาจารย์ : นิสิต 1 : 4 (ทุกชั้นปีตลอด หลักสูตร)
- จำนวนอาจารย์แพทย์: นิสิตชั้นคลินิกในโรงพยาบาลหลัก ต้องไม่ต่ำกว่า 1 : 2

ดังนั้น คณะแพทยศาสตร์ จึงใช้หลักเกณฑ์ อาจารย์ : นิสิต = 1 : 4 ในปี 2564 - 2570 เพื่อรองรับการผลิตบัณฑิตและในการพัฒนาศักยภาพของอาจารย์ในการส่งศึกษาต่อ เพื่อความพร้อมในการขยาย โรงพยาบาลเป็น 420 เตียง ในปี พ.ศ. 2570 เป็นต้นไป (เช่น ในปี พ.ศ. 2570 มีจำนวนนิสิตชั้นพรีคลินิก ปีที่ 1-6 ปีละ 72 คน รวมนิสิตที่ต้องรับฝึกหัด จำนวน 432 คน อัตรา อาจารย์ : นิสิต = 1 : 4 ดังนั้นจึงควรมีอาจารย์แพทย์รองรับทั้งการเรียนการสอนและบริการสุขภาพตลอด หลักสูตร = $432/4 = 108$ คน)

2. หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต(ปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์)

กรอบมาตรฐานคุณวุฒิ และสภาวิชาชีพ ได้กำหนดให้มีอัตราส่วนระหว่าง อาจารย์ที่เป็น แพทย์เวช ศาสตร์ฉุกเฉิน ต่อ นิสิต ในอัตราส่วน 1:6 หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต(ปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์) มีแผนการ รับนิสิตปีละ 30 คน ในปี พ.ศ. 2570 มีจำนวนนิสิตชั้นพีรคลินิก ปีที่ 1-4 ปีละ 30 คน รวมนิสิตที่ต้องรับผิดชอบ จำนวน 120 คน อัตรา อาจารย์ : นิสิต = 1 : 6 ดังนั้นจึงควรมีอาจารย์รองรับทั้งการเรียนการสอนและบริการ สุขภาพตลอดหลักสูตร = $120/6 = 20$ คน)

3. สาขาพยาบาลวิทยา

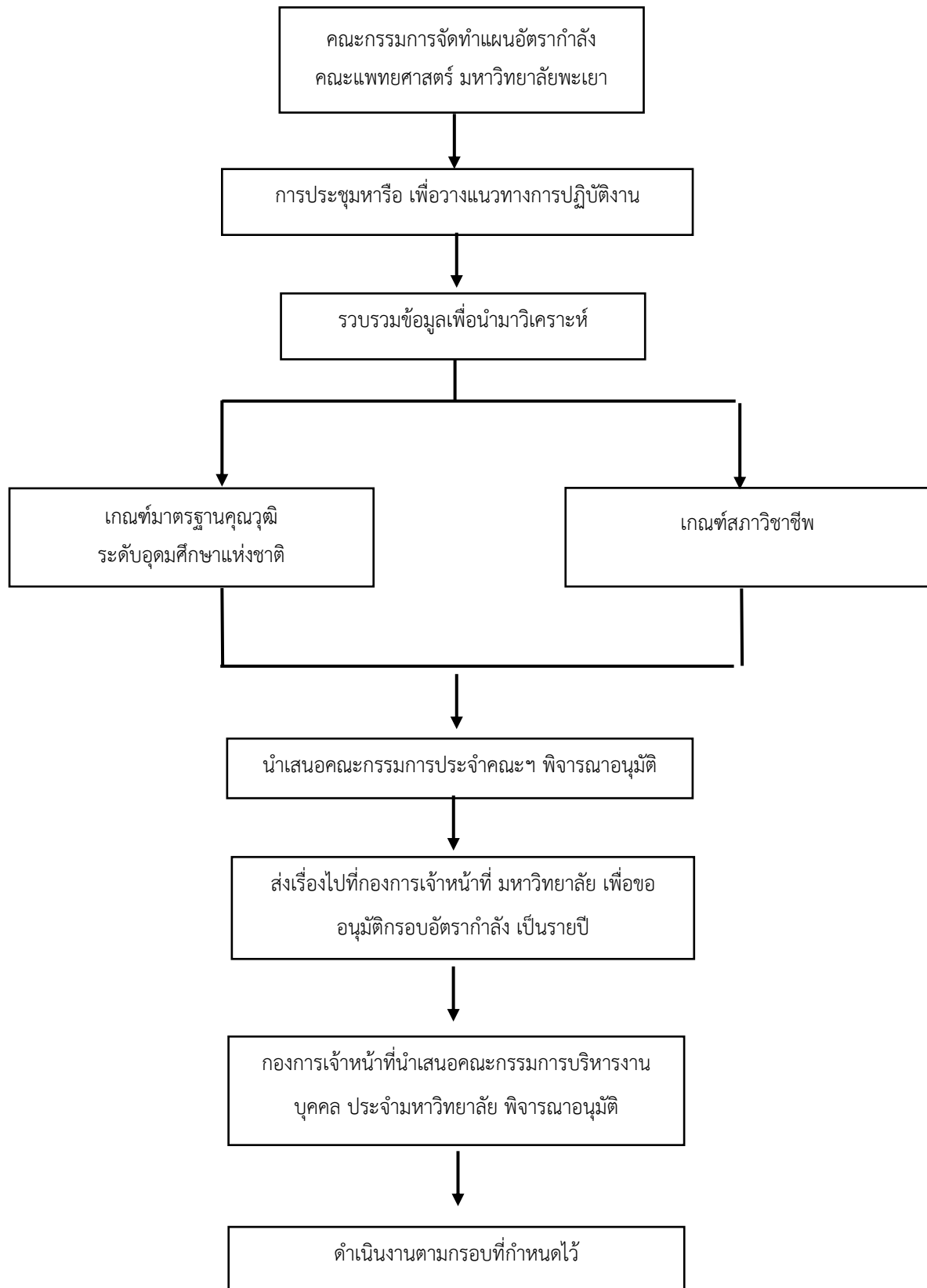
อาจารย์สาขาพยาบาลวิทยา ทำการจัดการเรียนการสอนเพื่อ บริการคณะวิทยาศาสตร์สุขภาพ ได้แก่ คณะทันตแพทยศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ คณะสหเวชศาสตร์ คำนวณตามระบบ FTES อัตราตามเกณฑ์ อาจารย์ : นิสิต = 1:8 จากการคำนวณตาม FTES = 6.91 ดังนั้น ดังนั้นจึงควรมีอาจารย์ รองรับทั้งการเรียนการสอน 7 คน

4.บุคลากรสายสนับสนุน

อ้างอิงตามจำนวนอาจารย์ ในอัตราส่วน บุคลากรสายสนับสนุน : อาจารย์ = 1:1 โดย 50% เป็นบุคลากร สายสนับสนุนวิชาการ 50% เป็นตำแหน่งนายแพทย์ ทั้งนี้ขึ้นกับภาระงานของบุคลากรสายสนับสนุนอีกครั้ง

	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
ชั้นปี / ชื่อวิชา	หน่วยกิต	จำนวน นิสิต	ค่า SCH (1)x(2)	ค่า FTES (3)/36	อัตราพึงมี (4)/ *อัตรา ตามเกณฑ์
ปี 2					
366213 พยาธิวิทยา	3	200	600	16.67	2.08
366213 พยาธิวิทยา	4	30	120	3.33	0.42
330201 หลักพยาธิวิทยา	2	80	160	4.44	0.56
ปี 3					
322303 หลักพยาธิวิทยาและนิติวิทยาศาสตร์	3	60	180	5.00	0.63
366213 พยาธิวิทยา	3	80	240	6.67	0.83
330201 หลักพยาธิวิทยา	3	200	600	16.67	2.08
323246 พยาธิสรีรวิทยา	3	30	90	2.50	0.31
			1990	55.28	6.91

Flow ขั้นตอนการดำเนินงาน



บทที่ 3

ผลการวิเคราะห์ความต้องการกรอบอัตรากำลัง ในช่วง 7 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2570)

คณะกรรมการฯ ได้ประมาณความต้องการกำลังคนในช่วง 7 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2570) ตามวิธีการดำเนินงานที่ได้กล่าวไว้แล้วในบทที่ 2 มีผลสรุปได้ดังนี้

1. ความต้องการบุคลากรสายวิชาการในช่วง 7 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2570)

หลักสูตร	จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ควรจะมี						
	2564	2565	2566	2567	2568	2569	2570
1.หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต	60	68	76	84	92	100	108
2.หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต (ปฏิบัติการ ฉุกเฉินการแพทย์)	8	10	12	14	16	18	20
3.สาขาพยาบาลวิทยา	7	7	7	7	7	7	7
รวม	75	85	95	105	115	125	135

2. ความต้องการบุคลากรสายสนับสนุน ในช่วง 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2570)

หน่วยงาน	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ควรจะมี						
	2564	2565	2566	2567	2568	2569	2570
บุคลากรสายสนับสนุน	38	43	48	53	58	63	68
นายแพทย์	30	42	47	52	57	62	67
รวม	68	85	95	105	115	125	135

จากข้อมูลผลการวิเคราะห์ข้างต้น สรุปความต้องการบุคลากรแต่ละกลุ่มได้ดังนี้

- 1) บุคลากรสายวิชาการของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ที่ต้องการทั้งหมดในช่วงปี พ.ศ. 2564-2570 มีดังนี้

ปี พ.ศ.	หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต		หลักสูตรปฏิบัติการ ฉุกเฉินการแพทย์		สาขาพยาธิวิทยา	
	จำนวนที่ ควรจะมี	จำนวนที่ ควรจะมี แต่ละปี	จำนวนที่ ควรจะมี	จำนวนที่ ควรจะมี แต่ละปี	จำนวนที่ ควรจะมี	จำนวนที่ควร จะเพิ่มแต่ละ ปี
2564	60	20	8	6	7	2
2565	68	8	10	2	7	0
2566	76	8	12	2	7	0
2567	84	8	14	2	7	0
2568	92	8	16	2	7	0
2569	100	8	18	2	7	0
2570	108	8	20	2	7	0
รวม		68		18		2

- 2) บุคลากรสายสนับสนุน ของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ที่ต้องการทั้งหมดในช่วงปี พ.ศ. 2564-2570 มีดังนี้

ปี พ.ศ.	บุคลากรสายสนับสนุน		นายแพทย์	
	จำนวนที่ควรจะมี	จำนวนที่ควรจะมี เพิ่มแต่ละปี	จำนวนที่ควรจะมี	จำนวนที่ควรจะมี เพิ่มแต่ละปี
2564	38	28	30	22
2565	43	5	42	12
2566	48	5	47	5
2567	53	5	52	5
2568	58	5	57	5
2569	63	5	62	5
2570	68	5	67	5
รวม		58		67

บทที่ 4 แนวการบริหารอัตรากำลัง

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของมคณะฯ บรรลุผลสำเร็จครอบคลุมทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ ทั้งใน ส่วนของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน คณะจึงกำหนดแนวทางการบริหารที่จะไปไปสู่ ความสำเร็จ ไว้ ดังต่อไปนี้

1. หน่วยงานมีแผนพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการ สายสนับสนุน ทางด้านแพทยศาสตรศึกษา การประกัน คุณภาพการศึกษา การจัดการเรียนการสอน มีเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
2. คณะฯ ต้องพัฒนาเรื่องเทคโนโลยีในการผลิตและการจัดการศึกษา การ ทำงานเพื่อรองรับการศึกษาค้นคว้า และการวิจัย การปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ
3. คณะฯ ต้องจัดหาอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้เพื่อประกอบการปฏิบัติงานให้ เหมาะสมกับการใช้งาน เพื่อลด ต้นทุนค่าใช้จ่ายและเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต
4. ทุกหน่วยงานในคณะฯ ต้องกำหนดเป้าหมายในการผลิตบัณฑิตรวมทั้ง เป้าหมายในการทำงานอย่างชัดเจน เพื่อสร้างเอกลักษณ์และอัตลักษณ์ตามที่กำหนดไว้ในแผนกลยุทธ์
5. หน่วยงานมีเป้าหมายในการทำงานและพัฒนาบุคลากรในช่วง 7 ปี ข้างหน้าเพื่อ เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ ในการทำงาน ซึ่งจะทำให้ในช่วง 7 ปี ข้างหน้า ประสิทธิภาพในการทำงาน สามารถแข่งขันกับหน่วยงานอื่นได้

เพื่อให้การบริหารกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ ของมหาวิทยาลัย จึงกำหนดแนวทางการบริหารกรอบอัตรากำลังในช่วง 7 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2570) ของคณะฯ ดังต่อไปนี้

1. นโยบายแนวทางการบริหารกรอบอัตรากำลังสายวิชาการ

1.1 คณะฯ บริหารอัตรากำลังสายวิชาการในภาพรวม ตามแผนอัตรากำลัง 7 ปี (พ.ศ. 2564 - 2570) และโดยนำเสนอความต้องการบุคลากรต่อ กองการเจ้าหน้าที่เป็นรายปีตามผลการดำเนินงานจริงตามแผน และ ให้ถือ ว่าอัตรทั้งหมดตามกรอบดังกล่าวเป็นอัตรากำลังกลางของคณะฯ ที่สามารถบริหารจัดการได้ตามความ เหมาะสมและจำเป็น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะฯ ที่จะเสนอต่อมหาวิทยาลัยต่อไป

1.2 คณะกรรมการบริหารงานบุคคลฯ ควรพิจารณาจัดสรรกรอบอัตราสายวิชาการ ในการ บรรจุอัตรา ใหม่ให้พิจารณาผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกเท่านั้น ยกเว้นบางสาขาที่เป็นสาขาขาด แคลน ให้บรรจุผู้ ที่มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทได้ โดยระบุคุณสมบัติเพิ่มเติมสำหรับการสรรหาผู้มี ศักยภาพสูงไว้ด้วย เช่น การได้เกียรตินิยม หรือผลการศึกษา ชั้นต่ำ 3.5 หรือมีศักยภาพด้านภาษาต่างประเทศ เป็นต้น

1.3 ให้ผู้บริหารระดับคณะพิจารณาจัดสรรกรอบอัตราสายวิชาการในสาขาวิชาย่อย และ กำหนด คุณสมบัติผู้มีคุณวุฒิในสาขาวิชาย่อยได้ตามนโยบายและทิศทางการพัฒนาคณะในอนาคต

1.4 กรณีอื่นนอกจากนี้ (ข้อ 1.2 และ 1.3) ให้คณะกรรมการประจำคณะฯ เสนอขออนุมัติต่อ คณะกรรมการบริหารงาน บุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาเป็นรายกรณีไป

1.5 เนื่องจากสถานการณ์ความต้องการบุคลากร การจัดการเรียนการสอน และการพัฒนา ทางวิชาการ ของมหาวิทยาลัย อาจจะมีการเปลี่ยนแปลงตามปัจจัยแวดล้อมต่าง ๆ คณะฯ ควรมีการ ทบทวนผลการใช้กรอบ อัตรากำลังทุก 2 ปี และปรับเป้าหมายกรอบอัตรากำลังให้เหมาะสมแล้วนำเสนอ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ให้ความเห็นชอบ

2. นโยบายแนวทางการบริหารกรอบอัตรากำลังสายสนับสนุน

2.1 คณะฯ บริหารกรอบอัตรากำลังในภาพรวมของคณะฯ ตามกรอบอัตรา 7 ปี (พ.ศ. 2564 - 2570) และโดยนำเสนอความต้องการบุคลากรต่อ กองการเจ้าหน้าที่เป็นรายปีตามผลการดำเนินงานจริงตามแผน และให้ถือ ว่าอัตราทั้งหมดตามกรอบดังกล่าวเป็นอัตรากำลังกลางของคณะฯ ที่สามารถบริหารจัดการได้ตามความเหมาะสมและจำเป็น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะฯ ที่จะเสนอต่อมหาวิทยาลัยต่อไป

2.2 คณะฯ นำเสนอขออนุมัติกรอบอัตรากำลังตามภาระงานที่เพิ่มขึ้นจริง ตามแผน หรือกรณีที่คณะฯ มีภารกิจที่เปลี่ยนไปสามารถเพิ่มกรอบอัตราได้ ตามความจำเป็น

2.3 ผู้บริหารคณะฯ จัดสรรกรอบอัตรากำลังสายสนับสนุนให้หน่วยงาน ภายในได้ตามนโยบายและทิศทางการพัฒนา หน่วยงานในอนาคต

2.4 กรอบอัตราที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถและสมรรถนะ เช่น ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ เชี่ยวชาญเฉพาะ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้คณะ/หน่วยงานพิจารณาบรรจุผู้มีวุฒิการศึกษา ปริญญาโทได้

2.5 กรณีอื่นนอกจากนี้ ให้เสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำ มหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาเป็นรายกรณีไป

2.6 เนื่องจากสถานการณ์ความต้องการบุคลากร การจัดการเรียนการสอน และการพัฒนา ทางวิชาการ ของมหาวิทยาลัย อาจจะมีการเปลี่ยนแปลงตามปัจจัยแวดล้อมต่าง ๆ เช่น การปรับปรุงโครงสร้าง ให้มีคณะหรือ วิทยาลัยเพิ่มขึ้น การให้มีหลักสูตรใหม่ การเพิ่มข้อตกลงร่วมมือทางวิชาการกับภาครัฐกิจหรือ มหาวิทยาลัยจาก ต่างประเทศ มหาวิทยาลัยควรมีการทบทวนผลการใช้กรอบอัตรากำลังเพื่อให้กรอบ อัตรากำลังยืดหยุ่นตาม ความจำเป็นได้และปรับเป้าหมายกรอบอัตรากำลังให้เหมาะสมแล้วนำเสนอ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) เห็นชอบ

ภาคผนวก ก

หลักเกณฑ์การขอเปิดดำเนินการ/ปรับปรุงหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต



แพทยสภา The Medical Council of Thailand

ประกาศแพทยสภา

ที่ 1 /2564

เรื่อง หลักเกณฑ์การขอเปิดดำเนินการ/ปรับปรุงหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต และรับรองสถาบันผลิตแพทย์ พ.ศ. 2564

ตามที่แพทยสภา ได้ประกาศเกณฑ์ว่าด้วยการขอเปิดดำเนินการ/ปรับปรุงหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต พ.ศ. 2560 เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับแพทยสภา ว่าด้วยกระบวนการพิจารณารับรองหลักสูตรและสถาบันผลิตแพทย์ ตามหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต พ.ศ. 2547 หมวด 1 ข้อ 4 และหมวด 2 ข้อ 7 เพื่อพัฒนามาตรฐานการพิจารณาหลักสูตรและสถาบันการผลิตแพทย์ตามหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการแพทยสภาได้พิจารณาแล้วเห็นว่าความรู้และเทคโนโลยีทางการแพทย์มีความเจริญก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา การบริการสุขภาพในปัจจุบันเปลี่ยนแปลงไป จำนวนสถาบันผลิตแพทย์เพิ่มขึ้น หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง วิธีการเรียนรู้ของนิสิตนักศึกษาเปลี่ยนแปลงไป แพทย์จำเป็นต้องมีความรู้ในศาสตร์อื่น ๆ ร่วมด้วย กอปรกับการตรวจประเมินสถาบันผลิตแพทย์ที่ผ่านมาพบว่าสถาบันผลิตแพทย์มีการพัฒนาเพิ่มขึ้น ดังนั้น เพื่อให้ทันกับการพัฒนาระบบบริการสุขภาพและเป็นไปตามมาตรฐานสากลของการศึกษาแพทยศาสตรบัณฑิตที่มีการปรับปรุงใหม่ คณะกรรมการแพทยสภาจึงเห็นสมควรให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์ว่าด้วยการขอเปิดดำเนินการ/ปรับปรุงหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต และรับรองสถาบันผลิตแพทย์ โดยมีเป้าหมายให้เกณฑ์ปรับปรุงใหม่นี้มีความทันสมัยเป็นสากล สอดคล้องกับบริบทของประเทศไทยในปัจจุบันและอนาคต และเกณฑ์มาตรฐานสากลสำหรับแพทยศาสตรศึกษา (World Federation for Medical Education, Basic Medical Education WFME Global Standards for Quality Improvement) ฉบับปรับปรุงใหม่

หลักเกณฑ์การขอเปิดดำเนินการ/ปรับปรุงหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตและรับรองสถาบันผลิตแพทย์

มหาวิทยาลัย/สถาบันอุดมศึกษาที่มีความประสงค์ขอเปิดดำเนินการ/ปรับปรุงหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ต้องมีคุณสมบัติ เป็นมหาวิทยาลัย/สถาบันอุดมศึกษาที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมรับรอง ก่อนเปิดดำเนินการหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัย/สถาบันอุดมศึกษาจะต้องดำเนินการให้แพทยสภารับรองหลักสูตรและสถาบันผลิตแพทย์ เพื่อให้ผู้สำเร็จการศึกษามีสิทธิ์เข้าสอบเพื่อขอรับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมและต้องมีความพร้อมในการจัดการศึกษา/ดำเนินการตามองค์ประกอบตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาแพทยศาสตร (ระดับแพทยศาสตรบัณฑิต) พ.ศ. 2564 ครบถ้วนตามหัวข้อดังต่อไปนี้

1. พันธกิจ
2. หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต
3. การประเมินผลนิสิตนักศึกษา
4. นิสิตนักศึกษา
5. คณาจารย์
6. ทรัพยากรทางการศึกษา
7. การประเมินหลักสูตร
8. องค์กรและการบริหารจัดการ
9. การประกันและพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

ฝ่ายฝึกอบรมและสอบ : ชั้น 12 อาคารสภาวิชาชีพ ขอสงวนสิทธิ์ 8 กระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ย่านอนุเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000

โทรศัพท์ (Telephone) : 02-590-1880, 086-0811208 E-mail : edu@tmc.or.th

Department of Training and Licensing, 12th Floor, The Professional Councils Building,
88/19 Soi 8, The Ministry of Public Health, Thwanond Rd., Muang, Nonthaburi 11000, Thailand.

คำอธิบายประกอบ

หลักเกณฑ์การขอเปิดดำเนินการ/ปรับปรุงหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตและรับรองสถาบันผลิตแพทย์ กำหนดคุณสมบัติของสถาบันผลิตแพทย์ที่จะขอเปิดดำเนินการ/ปรับปรุงหลักสูตรฯ ออกเป็น 2 ส่วนคือ คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะ พร้อมรายละเอียดในภาคผนวก ก และภาคผนวก ข

คุณสมบัติทั่วไปของสถาบันอุดมศึกษา

มหาวิทยาลัย/สถาบันอุดมศึกษาที่ขอเปิดดำเนินการ/ปรับปรุงหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต จะต้องมีความสอดคล้องกับ

1. เป็นมหาวิทยาลัย/สถาบันอุดมศึกษาที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมรับรอง มีการจัดการศึกษาระดับปริญญาในหมวดวิชาศึกษาทั่วไป และมีบรรยากาศทางวิชาการในลักษณะสังคมนักวิชาการ เพื่อเสริมสร้างคุณสมบัติในการใฝ่รู้ใฝ่แก่นิสิตนักศึกษา

2. มีคณะหรือหน่วยงานเทียบเท่าคณะในมหาวิทยาลัย/สถาบันอุดมศึกษาเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ โดยผู้บริหารมหาวิทยาลัย/คณะ ที่รับผิดชอบดำเนินการ ต้องไม่มีผลประโยชน์ส่วนตัวที่อาจขัดขวางการบริหารงานและการพัฒนาสถาบัน

3. กรณีเป็นมหาวิทยาลัย/สถาบันอุดมศึกษาเอกชน จะต้องไม่แสวงหากำไร โดยให้จัดตั้งมูลนิธิหรือกองทุนที่มีทุนสำรองเพียงพอในการดำเนินการระยะยาวและให้มีผู้แทนกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และผู้แทนแพทยสภาเป็นกรรมการของมูลนิธิหรือกองทุนโดยตำแหน่ง

4. มีระบบบริหารงานที่ชัดเจนเพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาให้บรรลุตามปณิธาน ได้แก่ การบริหารงานทั่วไป การบริหารการศึกษา ระบบบริหารงานดังกล่าวให้ทำเป็นระเบียบของมหาวิทยาลัย/สถาบันอุดมศึกษา และประกาศให้ผู้เกี่ยวข้องทราบทั่วกัน

5. ในระยะเริ่มแรก (ประมาณ 7 ปี) มหาวิทยาลัย/สถาบันอุดมศึกษาที่ขอเปิดดำเนินการหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ต้องทำข้อตกลงเป็นลายลักษณ์อักษรกับมหาวิทยาลัย/สถาบันอุดมศึกษาที่มีประสบการณ์ดำเนินการเปิดหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตมาแล้วไม่ต่ำกว่า 20 ปี ให้ช่วยทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษา/ช่วยเหลือ หรือเป็นสถาบันพี่เลี้ยง โดยพิจารณาความสะดวกและความเป็นไปได้ที่จะให้สถาบันพี่เลี้ยงมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ ทั้งนี้ สถาบันพี่เลี้ยงไม่ควรรับเป็นที่ปรึกษา/ช่วยเหลือสถาบันผลิตแพทย์ที่เปิดดำเนินการใหม่เกินกว่า 2 สถาบันในเวลาเดียวกัน

6. ก่อนเปิดดำเนินการหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัย/สถาบันอุดมศึกษาจะต้องดำเนินการให้แพทยสภารับรองหลักสูตรเพื่อให้ผู้สำเร็จการศึกษามีสิทธิ์เข้าสอบเพื่อขอรับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม และจะต้องมีความพร้อมในการจัดการศึกษาและทรัพยากรต่าง ๆ โดยเฉพาะอาจารย์ สื่อการศึกษาและอุปกรณ์การเรียนการสอน รวมทั้งเงินงบประมาณ ครบถ้วนทุกหัวข้อตามที่กำหนด ทั้งนี้จะต้องมีแผนดำเนินงานระยะ 5 ปีที่มีความชัดเจนและเป็นไปได้ โดยต้องมีแผนปฏิบัติการแสดงให้เห็นว่ามีความพร้อมดังกล่าวก่อนเริ่มการศึกษาของแต่ละชั้นปีล่วงหน้าอย่างน้อย 1 ปีการศึกษา

คุณสมบัติเฉพาะของสถาบันผลิตแพทย์ (รายละเอียดตามภาคผนวก ก)

1. พันธกิจ

สถาบันผลิตแพทย์ต้องกำหนดพันธกิจ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ และเผยแพร่พันธกิจแก่สาธารณะ สถาบันต้องมีความเป็นอิสระในการบริหารจัดการและรับผิดชอบด้านหลักสูตรและทรัพยากรที่จำเป็นในการดำเนินการหลักสูตร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญต้องมีส่วนร่วมในการกำหนดพันธกิจของสถาบัน

2. หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต

สถาบันผลิตแพทย์ต้องจัดทำหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตดังนี้

- กำหนดผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาที่พึงประสงค์ให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานประกอบวิชาชีพ เวชกรรมของแพทยสภา และความต้องการด้านสุขภาพที่จำเป็นของชุมชนและระบบบริหารสุขภาพ นิสิตนักศึกษาที่มีความประพฤติที่เหมาะสม บัณฑิตมีพื้นฐานเหมาะสมที่จะทำงานและศึกษาต่อ และมีความมุ่งมั่นต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- กำหนดรูปแบบ โครงสร้างหลักสูตร และวิธีการจัดการเรียนการสอน เพื่อเตรียมผู้เรียนให้มีความรับผิดชอบในกระบวนการเรียนรู้ของตนเอง ครอบคลุมเนื้อหาเกี่ยวกับวิธีการทางวิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์การแพทย์พื้นฐาน พฤติกรรมศาสตร์ สังคมศาสตร์ เวชจริยศาสตร์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์คลินิกและทักษะทางคลินิก จัดให้มีประสบการณ์การเรียนรู้กับผู้ป่วยตั้งแต่ช่วงต้นของหลักสูตร การจัดการศึกษาคำนึงถึงความเสมอภาค มีการบูรณาการทั้งแนวราบและแนวตั้ง จัดให้มีกลุ่มวิชาเฉพาะที่ส่งเสริมสมรรถนะที่เป็นจุดเน้นของสถาบันหรือส่งเสริมศักยภาพตามความสนใจของผู้เรียน ประสานหลักการและแนวคิดของการแพทย์แบบเติมเต็ม อีกทั้งต้องแสดงความเชื่อมโยงสัมพันธ์ระหว่างหลักสูตรกับเวชปฏิบัติและการฝึกอบรมหลังจบการศึกษา
- จัดให้มีคณะกรรมการบริหารหลักสูตรที่มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ในการวางแผนและดำเนินการหลักสูตร โดยให้การบริหารจัดการหลักสูตรเป็นไปตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาวิชาแพทยศาสตร์

3. การประเมินผลนิสิตนักศึกษา

สถาบันผลิตแพทย์ต้องจัดให้มีการวัดและประเมินผลนิสิตนักศึกษาด้วยรูปแบบและวิธีการที่หลากหลาย ตามหลักการของการวัดและประเมินผล สอดคล้องกับผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาที่พึงประสงค์และรูปแบบการสอน ครอบคลุมทั้งด้านความรู้ ทักษะ และเจตคติ วิธีการและผลการประเมินปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้จากผู้เชี่ยวชาญภายนอก รวมทั้งมีระบบอุทธรณ์ผลการประเมิน การประเมินผลมีความสัมพันธ์กับผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาและส่งเสริมการเรียนรู้

4. นิสิตนักศึกษา

สถาบันผลิตแพทย์ต้องกำหนดนโยบายรับเข้าและการคัดเลือกนิสิตนักศึกษาที่ชัดเจน โปร่งใส ยุติธรรม สอดคล้องกับเกณฑ์ของผู้สมัครสอบคัดเลือกเข้าศึกษาสาขาวิชาแพทยศาสตร์ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม รับจำนวนนิสิตนักศึกษาตามศักยภาพ มีระบบการสนับสนุนและให้คำปรึกษา โดยให้ผู้แทนนิสิตนักศึกษามีส่วนร่วมอย่างเหมาะสมในการกำหนดพันธกิจ การออกแบบ บริหารจัดการและประเมินหลักสูตร ตลอดจนต้องส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมของนิสิตนักศึกษาและองค์กรนิสิตนักศึกษา

5. คณาจารย์

สถาบันผลิตแพทย์ต้องกำหนดนโยบายและดำเนินการสรรหาและคัดเลือกคณาจารย์ กำหนดภารกิจและการพัฒนาอาจารย์ ให้มีความสมดุลของการสอน การวิจัย และการบริการ สอดคล้องกับพันธกิจขององค์กร รวมทั้งจัดให้มีการธำรงรักษา การยกย่องชมเชย การประเมินค่า และกำหนดนโยบายการให้เกียรติความชอบให้แก่คณาจารย์

คณาจารย์ต้องมีความรู้ความเข้าใจในหลักสูตรทั้งหมดอย่างเพียงพอ จำนวนและคุณวุฒิอาจารย์ให้เป็นตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2558 มาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาวิชาแพทยศาสตร์ และภาคผนวก ข

6. ทรัพยากรทางการศึกษา

สถาบันผลิตแพทย์ต้องจัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกด้านกายภาพ อย่างเพียงพอ เพื่อให้เชื่อมั่นได้ว่าสามารถดำเนินการได้ตามหลักสูตร ต้องจัดสภาพแวดล้อมเพื่อการเรียนรู้ให้มีความปลอดภัย ทันสมัย สอดคล้องกับพัฒนาการทางการศึกษา จัดเตรียมอาคารสถานที่ โสตทัศนูปกรณ์ให้พร้อมและเพียงพอสำหรับการจัดการเรียนการสอนรูปแบบต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตร จัดเตรียมหอพัก สวัสดิการ สโมสรนิสิตนักศึกษา สถานที่สำหรับการกีฬาและนันทนาการให้เหมาะสมกับจำนวนนิสิตนักศึกษา

สถาบันผลิตแพทย์ต้องจัดให้มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการศึกษาและการดูแลผู้ป่วยอย่างเหมาะสม โดยให้อยู่ในกรอบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง คุณธรรม จริยธรรม

สถาบันผลิตแพทย์ต้องใช้การวิจัยและความเชี่ยวชาญทางการแพทย์เป็นพื้นฐานในการจัดการเรียนการสอน กำหนดให้มีช่องทางเข้าถึงผู้เชี่ยวชาญด้านการศึกษาได้เมื่อจำเป็น ต้องกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาอื่นทั้งในระดับชาติและนานาชาติ และการถ่ายโอนหน่วยกิตการศึกษา

สำหรับทรัพยากรเพื่อการฝึกอบรมทางคลินิก สถาบันผลิตแพทย์อาจจัดการเรียนการสอนเองตลอดหลักสูตร หรืออาจจัดการเรียนการสอนร่วมกับสถาบันร่วมผลิต โดยให้เป็นไปตามข้อกำหนดในภาคผนวก ข

7. การประเมินหลักสูตร

สถาบันผลิตแพทย์ต้องกำหนดให้มีระบบและกลไกการกำกับดูแลกระบวนการและผลสัมฤทธิ์ของหลักสูตรอยู่เป็นประจำ โดยคำนึงถึงหลักสูตรและองค์ประกอบหลัก ความก้าวหน้าของนิสิตนักศึกษา ปัญหาอุปสรรคซึ่งนำไปสู่การวางแผนแก้ไขและพัฒนา สถาบันต้องวิเคราะห์สมรรถนะของนิสิตนักศึกษาและบัณฑิตที่สัมพันธ์กับผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาและการจัดหาทรัพยากรด้านการศึกษา โดยอาศัยข้อมูลป้อนกลับจากแหล่งต่าง ๆ และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

8. องค์กรและการบริหารจัดการ

สถาบันผลิตแพทย์ต้องกำหนดโครงสร้างและหน้าที่ของการบังคับบัญชา รวมทั้งแสดงความสัมพันธ์เชื่อมโยงที่มีภายในมหาวิทยาลัย/สถาบันอุดมศึกษา กำหนดบทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้บริหาร การศึกษาแต่ละระดับในการบริหารหลักสูตร มีการประเมินผู้บริหารการศึกษา มีแหล่งงบประมาณและการจัดสรรทรัพยากรและงบประมาณให้สอดคล้องกับความจำเป็นทางการศึกษาไว้ชัดเจน ต้องมีบุคลากรด้านการบริหารและด้านวิชาชีพที่สนับสนุนการเรียนการสอนที่เหมาะสมสำหรับการดำเนินการจัดการศึกษา มีการสรรหาและมีระบบและกลไกในการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนการเรียนการสอน เพื่อให้เชื่อมั่นได้ว่าการบริหารจัดการที่ดีและการใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสม

สถาบันผลิตแพทย์ต้องมีปฏิสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์ร่วมกับภาคสุขภาพและภาคอื่นที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ

9. การประกันและพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

สถาบันผลิตแพทย์ ต้องดำเนินการพัฒนาคุณภาพองค์กร โดยใช้เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence) ปรับแก้ข้อบกพร่องที่ตรวจพบและมีข้อมูลอ้างอิง โดยต้องจัดสรรทรัพยากรให้เพียงพอเพื่อการทบทวนและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

อนึ่ง เมื่อสถาบันผลิตแพทย์บรรลุข้อกำหนดพื้นฐานแล้ว ควรมีกระบวนการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุตามข้อกำหนดมาตรฐานสำหรับการพัฒนาคุณภาพ (Standards for Quality Development) และตามเกณฑ์ที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศของสถาบัน

กระบวนการตรวจประเมินและรับรองสถาบันผลิตแพทย์และสถาบันร่วมผลิต ให้เป็นไปตามแนวทางของ
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ทั้งนี้ให้มอบหมายกลุ่มสถาบันแพทยศาสตร์
แห่งประเทศไทยโดยสถาบันรับรองมาตรฐานการศึกษาแพทยศาสตร์ เป็นผู้ดำเนินการประเมินคุณภาพตลอดจน
ติดตามประเมินการบริหารจัดการ และ/หรือติดตามเพื่อประเมินการปรับปรุงพัฒนาตามข้อเสนอแนะ ในเวลา
ที่กำหนด

ประกาศนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2564 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 14 มกราคม 2564



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณแพทย์หญิงสมศรี เผ่าสวัสดิ์)
นายกแพทยสภา

ภาคผนวก ข
อภิธานศัพท์
หลักเกณฑ์การขอเปิดดำเนินการ/ปรับปรุงหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต
และรับรองสถาบันผลิตแพทย์ พ.ศ. 2564

คณาจารย์

อาจารย์ประจำ

ให้ใช้อัตราส่วน อาจารย์ : นิสิตนักศึกษา = 1:4 เป็นเกณฑ์เฉลี่ยสำหรับจำนวนอาจารย์และนิสิตนักศึกษาทุกชั้นปี ตลอดหลักสูตร สำหรับการเรียนการสอนบางส่วนของหลักสูตรหรือบางรายวิชา ซึ่งต้องการการสอนและการควบคุมดูแลอย่างใกล้ชิด จะต้องจัดให้มีจำนวนอาจารย์ผู้สอนเพียงพอต่อการเรียนการสอนในส่วนนั้น ๆ

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

มีอย่างน้อย 5 คน มีคุณสมบัติตาม ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2558 และ อาจมาจากสถาบันร่วมผลิตได้ไม่เกิน 2 คน (ถ้ามี)

อาจารย์ประจำหลักสูตร

มีมากกว่าหรือเท่ากับอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และควรเป็นอาจารย์จากสถาบันหลักและอาจารย์จากสถาบันร่วมผลิต (กรณีที่มีสถาบันร่วมผลิต)

อาจารย์ประจำรายวิชา รายวิชาละ 2 คนและเพียง 1 รายวิชา ณ เวลาหนึ่ง ๆ

ภาระงานของอาจารย์

อาจารย์ 1 คนไม่ควรมีชั่วโมงสอนเกิน 10 หน่วยกิตต่อภาคการศึกษา ในระบบทวิภาค (150 ชั่วโมงสำหรับการสอนภาคทฤษฎี หรือ 300 ชั่วโมงสำหรับการสอนภาคปฏิบัติ โดยหมายถึงทุกรายวิชาที่อาจารย์ท่านนั้น ๆ รับผิดชอบสอน) ทั้งนี้เพื่อให้อาจารย์มีเวลาในการออกแบบ วางแผน เตรียมการสอนและการประเมินผล เพื่อให้การเรียนการสอนและการประเมินผลมีคุณภาพ หากอาจารย์ต้องมีการะหน้าที่อื่น เช่น งานบริการ งานบริหาร งานวิจัย ฯลฯ จำนวนชั่วโมงสอนต้องลดลง และมหาวิทยาลัย/สถาบันอุดมศึกษาต้องเพิ่มจำนวนอาจารย์จากเกณฑ์ปกติเพื่อชดเชย

สถาบันผลิตแพทย์

หมายความว่า คณะ วิทยาลัย สำนักวิชา หรือหน่วยงานที่เทียบเท่าที่จัดการศึกษาแพทยศาสตร์

สถาบันพี่เลี้ยง

หมายถึงสถาบันผลิตแพทย์ของมหาวิทยาลัย/สถาบันอุดมศึกษาที่มีข้อตกลงเป็นลายลักษณ์อักษรกับมหาวิทยาลัย/สถาบันอุดมศึกษาที่มีสถาบันผลิตแพทย์เปิดใหม่ ทั้งนี้ข้อตกลงต้องลงนามโดยคู่สัญญาที่มีอำนาจเต็มตามกฎหมาย สถาบันพี่เลี้ยงมีคุณสมบัติและบทบาทหน้าที่ดังต่อไปนี้

คุณสมบัติ

- มีประสบการณ์ในการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตมาไม่ต่ำกว่า 20 ปี
- รับเป็นสถาบันพี่เลี้ยงได้ไม่เกิน 2 สถาบันในช่วงเวลาเดียวกัน

บทบาทและหน้าที่

- ต้องเคยได้รับการอนุมัติเป็นโรงพยาบาลสมทบ (affiliated hospital) ในการจัดการศึกษาระดับก่อนปริญญามาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 5 ปี
- มีบรรยากาศทางวิชาการหรือมีการจัดกิจกรรมทางวิชาการอย่างสม่ำเสมอแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

โรงพยาบาลสมทบ หรือสถานฝึกปฏิบัติทางคลินิกสมทบ หรือ affiliated hospital

ในกรณีที่โรงพยาบาลหลักมีจำนวนผู้ป่วยในบางสาขาหรือจำนวนหัตถการไม่เพียงพอ อาจจัดให้มีโรงพยาบาลสมทบได้ และใช้เกณฑ์จำนวนอาจารย์แพทย์ : เตียงผู้ป่วย : นิสิตนักศึกษา เช่นเดียวกับโรงพยาบาลหลัก รวมทั้งมีการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ และการประเมินผลในมาตรฐานเดียวกับโรงพยาบาลหลัก มีการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรเป็นระยะเวลาไม่เกิน 1 ใน 3 ของการเรียนการสอนในระดับคลินิก ทั้งนี้โรงพยาบาลที่รับเป็นสถาบันฝึกปฏิบัติทางคลินิกสมทบต้องกำหนดให้การจัดการศึกษาเป็นพันธกิจหนึ่งของสถาบัน สถาบันต้องแสดงหลักการในการเลือกโรงพยาบาลสมทบ เหตุผลในการส่งนิสิตนักศึกษาไปฝึก และกระบวนการประกันคุณภาพของโรงพยาบาลสมทบอย่างสม่ำเสมอ

ในกรณีที่เป็นสถานพยาบาลเอกชนต้องม็องค้ประกอบเพิ่มเติม ดังนี้

- ต้องแสดงให้เห็นว่ามีมูลนิธิหรือกองทุนที่มีทุนสำรองเพียงพอในการดำเนินการเพื่อรองรับผู้ป่วยที่เตรียมไว้สำหรับการเรียนการสอน หรือ เพื่อกิจกรรมอื่นๆ สำหรับการเรียนการสอน
- เป็นโรงพยาบาลที่ได้รับการรับรองคุณภาพ (HA) จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
- ต้องมีพันธกิจที่ระบุชัดเจนเกี่ยวกับการจัดการศึกษาแพทยศาสตร์
- ต้องมีโครงสร้างการบริหาร และหน่วยงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารการศึกษาโดยเฉพาะ
- ต้องเคยได้รับการอนุมัติเป็นสถาบันฝึกอบรมหลัก หรือสถาบันฝึกอบรมสมทบในหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อเป็นผู้มีความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม อย่างน้อย 2 สาขา เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 5 ปี
- มีบรรยากาศทางวิชาการหรือมีการจัดกิจกรรมทางวิชาการอย่างสม่ำเสมอแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

โรงพยาบาลชุมชน หรือสถานฝึกปฏิบัติงานชุมชน หรือ community hospital

สถาบันต้องจัดเครือข่ายโรงพยาบาลชุมชนไว้เพียงพอให้นิสิตนักศึกษาได้รับประสบการณ์การปฏิบัติงานในชุมชน ในลักษณะ community-based education โรงพยาบาลดังกล่าวควรให้บริการแบบองค์รวม โดยไม่แบ่งการบริการผู้ป่วยเป็นสาขา

การจัดเครือข่ายเพื่อรองรับ community-based education ให้รวมถึงการศึกษาสถานที่ที่เกี่ยวข้องกับปัญหาสุขภาพ เช่น โรงเรียน โรงงาน โรงงานกำจัดขยะ สถานีอนามัย หมู่บ้าน ฯลฯ

ภาคผนวก ข
แผนอัตรากำลัง บุคลากรสายวิชาการ
จำแนกตามภาควิชา

ที่	กลุ่มวิชา	แผนการรับ (รวม)
1	อายุรศาสตร์	24
2	ศัลยศาสตร์	15
3	กุมารเวชศาสตร์	10
4	สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	8
5	เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	5
6	เวชศาสตร์ครอบครัว	3
7	จิตเวชศาสตร์	4
8	จิตเวชศาสตร์เด็กและวัยรุ่น	1
9	วิสัญญีวิทยา	7
10	ออร์โธปิดิกส์	10
11	เวชศาสตร์ฟื้นฟู	2
12	โสต ศอ นาสิกวิทยา	3
13	จักษุวิทยา	4
14	รังสีวิทยาวินิจฉัย	6
15	รังสีรักษาและมะเร็งวิทยา	2
16	นิติเวชศาสตร์	1
17	พยาธิวิทยา	9
18	เวชศาสตร์ป้องกัน	1
19	ปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์	20
	รวม	135

ภาคผนวก ค
แผนอัตรากำลัง บุคลากรสายสนับสนุน จำแนกตามงาน

ปีการศึกษา	2564			2565			2566			2567			2568			2569			2570		
	เดิม	เพิ่ม	รวม	เดิม	เพิ่ม	รวม	เดิม	เพิ่ม	รวม	เดิม	เพิ่ม	รวม	เดิม	เพิ่ม	รวม	เดิม	เพิ่ม	รวม	เดิม	เพิ่ม	รวม
นักวิชาการการศึกษา	4	8	12	12	1	13	13	1	14	14	0	14	14	1	15	15	1	16	16	1	17
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1	3	4	4	1	5	5	1	6	6	0	6	6	0	6	6	1	7	7	0	7
เจ้าหน้าที่พัสดุ	0	2	2	2	0	2	2	1	3	3	0	3	3	0	3	3	1	4	4	0	4
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1	2	3	3	1	4	4	1	5	5	1	6	6	1	7	7	0	7	7	1	8
เจ้าหน้าที่วิจัย	0	2	2	2	1	3	3	0	3	3	1	4	4	0	4	4	0	4	4	1	5
นักวิจัย	0	2	2	2	1	3	3	1	4	4	0	4	4	1	5	5	0	5	5	1	6
นักวิชาการเงินและบัญชี	1	1	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	1	3	3	0	3	3	1	4
งานบุคลากร	1	1	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	1	3	3	0	3	3	0	3
นักวิทยาศาสตร์	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	1	3	3	0	3	3	0	3	3	0	3
บรรณารักษ์	0	1	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1	1	2	2	0	2	2	0	2	2	1	3	3	0	3	3	1	4	4	0	4
นักตรวจสอบภายใน	0	2	2	2	0	2	2	0	2	2	1	3	3	0	3	3	1	4	4	0	4
นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	0	1	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1
นักประชาสัมพันธ์	0	1	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1
รวม	10	28	38	38	5	43	43	5	48	48	5	53	53	5	58	58	5	63	63	5	68

ภาคผนวก ง
แผนการใช้งบประมาณในการจ้างอาจารย์

ปีการศึกษา	อัตราเงินเดือนต่อเดือน	ค่าตอบแทนเพิ่มพิเศษ	รวม	อัตรารวม	ปี 2564 อัตราที่ครองอยู่	อัตราที่ขอเพิ่ม	เงินเพื่อจ้างเพิ่มต่อเดือน	เงินเพื่อจ้างเพิ่มต่อปี	เงินเดือน	พตส	รวมต่อเดือน	รวมต่อปี
หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต												
2564	32,430	30,000	62,430	60	40	20	1,248,600	14,983,200	1,945,800	1,800,000	3,745,800	44,949,600
2565	32,430	30,000	62,430	68	60	8	499,440	5,993,280	2,205,240	2,040,000	4,245,240	50,942,880
2566	32,430	30,000	62,430	76	68	8	499,440	5,993,280	2,464,680	2,280,000	4,744,680	56,936,160
2567	32,430	30,000	62,430	84	76	8	499,440	5,993,280	2,724,120	2,520,000	5,244,120	62,929,440
2568	32,430	30,000	62,430	92	84	8	499,440	5,993,280	2,983,560	2,760,000	5,743,560	68,922,720
2569	32,430	30,000	62,430	100	92	8	499,440	5,993,280	3,243,000	3,000,000	6,243,000	74,916,000
2570	32,430	30,000	62,430	108	100	8	499,440	5,993,280	3,502,440	3,240,000	6,742,440	80,909,280
หลักสูตรปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์												
2564	32,430	0	32,430	8	2	6	194,580	2,334,960	259,440	-	259,440	3,113,280
2565	32,430	0	32,430	10	8	2	64,860	778,320	324,300	-	324,300	3,891,600
2566	32,430	0	32,430	12	10	2	64,860	778,320	389,160	-	389,160	4,669,920
2567	32,430	0	32,430	14	12	2	64,860	778,320	454,020	-	454,020	5,448,240
2568	32,430	0	32,430	16	14	2	64,860	778,320	518,880	-	518,880	6,226,560
2569	32,430	0	32,430	18	16	2	64,860	778,320	583,740	-	583,740	7,004,880
2570	32,430	0	32,430	20	18	2	64,860	778,320	648,600	-	648,600	7,783,200
สาขาพยาบาลวิทยา												
2564	32,430	30,000	62,430	7	5	2	124,860	1,498,320	227,010	210,000	437,010	5,244,120

ภาคผนวก จ
แผนการใช้งบประมาณในการจ้างบุคลากรสายสนับสนุน

ปี การศึกษา	วุฒิปริญญาตรี					วุฒิปริญญาโท							รวมต่อปี
	อัตราที่ ครองอยู่	อัตราที่ ขอเพิ่ม	อัตรา รวม	อัตราเงินเดือน ต่อเดือน	เงินเพื่อจ้าง เพิ่มต่อเดือน	อัตราที่ ครองอยู่	อัตราที่ ขอเพิ่ม	อัตรา รวม	อัตราเงินเดือน ต่อเดือน	เงินเพื่อจ้าง เพิ่มต่อเดือน	รวมต่อ เดือน	อัตรา รวม	
2564	10	26	36	16,200	583,200	0	2	2	20,740	41,480	624,680	38	7,496,160
2565	36	4	40	16,200	648,000	2	1	3	20,740	62,220	710,220	43	8,522,640
2566	40	4	44	16,200	712,800	3	1	4	20,740	82,960	795,760	48	9,549,120
2567	44	5	49	16,200	793,800	4	0	4	20,740	82,960	876,760	53	10,521,120
2568	49	4	53	16,200	858,600	4	1	5	20,740	103,700	962,300	58	11,547,600
2569	53	5	58	16,200	939,600	5	0	5	20,740	103,700	1,043,300	63	12,519,600
2570	58	4	62	16,200	1,004,400	5	1	6	20,740	124,440	1,128,840	68	13,546,080

เอกสารแนบประกอบวาระที่ 4.1.2

สรุปรายงานการประชุมบุคลากร สายสนับสนุน สำนักงานคณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ 1/2564

วันศุกร์ที่ 14 พฤษภาคม 2564 เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป

ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์พิเศษ ดร.มณฑล สงวนเสริมศรี ชั้น 2 โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย

พะเยา

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---------------------------------------|---|
| 1. นายแพทย์วสุชล ชัยชาญ | รองคณบดีฝ่ายบริหาร |
| 2. แพทย์หญิงลักขณา ยะปะนัน | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ |
| 3. แพทย์หญิงเพ็ญนิภา นภีรงค์ | ผู้ช่วยคณบดี |
| 4. นายชลวัชร ชัยชาญ | อาจารย์ประจำหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต |
| 5. นายศรัณยู พิชัยยา | รักษาการแทนหัวหน้าสำนักงานคณะแพทยศาสตร์ |
| 6. นางสาวมนัสนันท์ ดันอารมณ | นักวิชาการศึกษา |
| 7. ว่าที่ร้อยตรีพงษ์ณรินทร์ พันธุ์พีช | นักวิชาการศึกษา |
| 8. นางสาวนริศรา ญาติอยู่ไกล | นักวิทยาศาสตร์ |
| 9. นางสาวชลิตา ยงยิ่ง | นักวิชาการเงินและบัญชี |
| 10. นายพิทักษ์ ดันนันทา | บุคลากร |
| 11. นางสาวชไมพร ใหม่ไชยา | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ |
| 12. นายณัฐพงษ์ กิพงษ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| 13. นางสาวณิรัชดา วันมมหาชัย | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| 14. นางปารดา เครืออรุณรัตน์ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| 15. นายอภิสิทธิ์ ศรีรักษา | นักวิทยาศาสตร์ |
| 16. นางสาวเบญจภา ใจเย็น | นักวิชาการศึกษา |

เริ่มประชุม เวลา 09.00 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายแพทย์วสุชล ชัยชาญ รองคณบดีฝ่ายบริหาร กล่าวเปิดประชุม และแจ้งต่อที่ประชุมเกี่ยวกับรายละเอียด และวัตถุประสงค์การประชุมบุคลากร สายสนับสนุน สำนักงานคณะแพทยศาสตร์ ในเรื่อง ภาระงานของบุคลากร การกำหนดตัวชี้วัดของแต่ละงาน และความเพียงพอของบุคลากรในแต่ละงานภายในสำนักงานคณะแพทยศาสตร์

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4.4 ความพอเพียงของบุคลากรในแต่ละฝ่าย

นายแพทย์วสุชล ชัยชาญ รองคณบดีฝ่ายบริหาร แจ้งต่อที่ประชุม เรื่อง แผนการรับบุคลากรเพิ่มเติม ดังนี้

1. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
2. นักวิชาการพัสดุ
3. บุคลากร
4. เจ้าหน้าที่งานพัฒนาชุมชน
5. นักวิชาการศึกษา
6. นักวิชาการเงินและบัญชี
7. นักวิชาการคอมพิวเตอร์

มติที่ประชุม : เห็นชอบ ให้บรรจุแผนแผนการรับบุคลากรเพิ่มเติมเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ต่อไป

เอกสารแนบประกอบวาระที่ 4.1.3



คำสั่งคณะแพทยศาสตร์

ที่ ๓๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้และการจัดการความรู้ (KM)

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

เพื่อให้การดำเนินการด้านการจัดการความรู้ (KM) อย่างเป็นระบบ ของคณะแพทยศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๒๔๘๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จึงแต่งตั้ง คณะทำงานพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้และการจัดการความรู้ (KM) คณะแพทยศาสตร์ ตามรายนามดังต่อไปนี้

๑. คณบดีคณะแพทยศาสตร์	ที่ปรึกษา
๒. รองคณบดีฝ่ายบริหาร	ที่ปรึกษา
๓. รองคณบดีฝ่ายบริการทางการแพทย์	ที่ปรึกษา
๔. รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคุณภาพนิสิต	ประธานคณะกรรมการ
๕. รองคณบดีพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล	รองประธานคณะกรรมการ
๖. รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	คณะกรรมการ
๗. รองคณบดีฝ่ายการแพทย์และสหวิชาชีพ	คณะกรรมการ
๘. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายนโยบายและพัฒนาคุณภาพองค์กร	คณะกรรมการ
๙. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย วิเทศสัมพันธ์และกิจการนิสิต	คณะกรรมการ
๑๐. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการปฐมภูมิ	คณะกรรมการ
๑๑. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการพยาบาล	คณะกรรมการ
๑๒. หัวหน้าสำนักงานคณะแพทยศาสตร์	คณะกรรมการ
๑๓. หัวหน้าสำนักงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา	คณะกรรมการ
๑๔. นายพิทักษ์ ต้นนันทา	คณะกรรมการ
๑๕. นางสาวชลิตา ยงยิ่ง	คณะกรรมการ
๑๖. นายณัฐพงษ์ กิพงษ์	คณะกรรมการ
๑๗. ว่าที่ร้อยตรีพงษ์ณรินทร์ พันธุ์พีช	คณะกรรมการ

๑๘. นางสาวชไมพร ไหมไชยา	คณะทำงาน
๑๙. นางสาวนริศรา ญาติอยู่ไกล	คณะทำงาน
๒๐. นางปารดา เครืออรุณรัตน์	คณะทำงาน
๒๑. นายพิชิตุฒิ รัตนธัญพัทธ์	คณะทำงาน
๒๒. นางสาวทิพวรรณ นนทวงศ์	คณะทำงาน
๒๓. นางสาวสุภาวดี ฟองเขียว	คณะทำงาน
๒๔. นางสาวภาพิมลขวัญ เหลี่ยมศิริเจริญ	คณะทำงาน
๒๕. นายยศพล นันทาลิต	คณะทำงาน
๒๖. นายกฤตภาค หลักฐาน	คณะทำงาน
๒๗. นายเมธาสิทธิ์ วงศ์กันทียะ	คณะทำงาน
๒๘. นายพัฒนพงศ์ สมุทรห้ำ	คณะทำงาน
๒๙. นายกฤษณะ นามศรี	คณะทำงาน
๓๐. นายพัลลภ ใจยม	คณะทำงาน
๓๑. นางสาวสุพินพร เพ็ชรนิล	คณะทำงาน
๓๒. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายแพทยศาสตร์ศึกษา	คณะทำงานและเลขานุการ
๓๓. นายสิงหา เกล็ดพงษ์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๔. นางสาวมนัสนันท์ ตันอารมณี	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

- กำหนดแนวทางการพัฒนาคณะแพทยศาสตร์สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และการจัดการความรู้
 - กำหนดแผนการพัฒนาคณะสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และแผนการจัดการความรู้ ปี ๒๕๖๕-๒๕๗๕
 - พัฒนาระบบและกลไกให้เอื้อต่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของประชาคมคณะแพทยศาสตร์
 - รณรงค์และจัดกิจกรรมเพื่อสร้างพลังและนวัตกรรมการจัดการความรู้คณะแพทยศาสตร์
 - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ)

คณบดีคณะแพทยศาสตร์

เอกสารแนบประกอบวาระที่ 4.1.4



คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
แบบฟอร์มโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. รหัสโครงการ:.....ชื่อโครงการ : โครงการประเมินประกันคุณภาพเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ

ปีงบประมาณ 2564

2. งบประมาณ : งบรายได้ งบผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท Super KPI งบศูนย์บริการทางการแพทย์

3. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์

กลยุทธ์

- | | |
|---|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนด้านการเรียนการสอน | กลยุทธ์ที่ |
| <input type="checkbox"/> การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนด้านนิสิต | กลยุทธ์ที่ |
| <input type="checkbox"/> ด้านการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมและการเป็นผู้นำทางด้านวิชาการ | กลยุทธ์ที่ |
| <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศ | กลยุทธ์ที่ |
| <input type="checkbox"/> ด้านการเสริมสร้างและส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมให้ยั่งยืน | กลยุทธ์ที่ |
| <input type="checkbox"/> ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาความเป็นสากลหรือนานาชาติ | กลยุทธ์ที่ |
| <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส | กลยุทธ์ที่6.2..... |
| <input type="checkbox"/> ด้านบริการทางการแพทย์และสาธารณสุข | กลยุทธ์ที่ |

ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมินของกิจกรรม

ตัวชี้วัด		ค่าเป้าหมาย
เชิงปริมาณ :	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80	ร้อยละ 80
เชิงคุณภาพ :	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในระดับ 4 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
เวลา :	วันที่.....มิถุนายน 2564	
งบประมาณ:	355,000 บาท (สามแสนห้าหมื่นห้าพันบาทถ้วน)	

4. บุคลากรร่วมโครงการ

ที่	ชื่อ - สกุล	โทรศัพท์	ผู้รับผิดชอบโครงการ
1.	นายแพทย์วสุชล ชัยชาญ	094-9749616	ผู้รับผิดชอบโครงการ
2.	นายศรัณยู พิชัยยา	091-8595514	ผู้ประสานงานโครงการ
3.	นายณัฐพงษ์ กิ่งพงษ์	089-4377579	ผู้ประสานงานโครงการ

4.	ผู้บริหารและบุคลากรคณะแพทยศาสตร์		ผู้ร่วมโครงการ
5.	นิสิต		ผู้ร่วมโครงการ

5. หลักการและเหตุผล

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้ดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ตามกฎกระทรวงว่าด้วยระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา ระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2546 โดยใช้เกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence) พ.ศ.2563-2566 เพื่อพัฒนาและประกันคุณภาพการศึกษาย่างต่อเนื่อง โดยเมื่อเสร็จสิ้นปีการศึกษาได้จัดให้มีการเขียนรายงานการประเมินตนเองและการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน

ดังนั้น คณะแพทยศาสตร์ จึงดำเนินการจัดโครงการประเมินประกันคุณภาพเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ ปีงบประมาณ 2564 พร้อมทั้งขอรับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษา จากคณะกรรมการภายนอก เพื่อทบทวนผล การดำเนินงานของคณะ ตลอดปีการศึกษาที่ผ่านมา และนำผลการประเมินไปปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินงาน ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

6. วัตถุประสงค์ของโครงการ

6.1. เพื่อทบทวนผลการทำงานดำเนินงานของคณะ ตลอดปีการศึกษา 2563

6.2. เพื่อนำผลการประเมิน ไปปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินงาน ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

7. กลุ่มเป้าหมาย

- | | |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากรสายวิชาการ.....60.....คน | <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากรสายบริการ.....30.....คน |
| <input type="checkbox"/> ประชาชน/ผู้สนใจทั่วไป.....คน | <input checked="" type="checkbox"/> นักเรียน/นิสิต.....10.....คน |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ ระบุ.....คน | |

8. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

เริ่มต้นเดือน...มิถุนายน.2564.....สิ้นสุดเดือน.....กรกฎาคม..2564.....

9. งบประมาณ

แหล่งเงินงบประมาณ...เงินนอกงบประมาณ.....ปีงบประมาณ 2564

.....

กองทุน.....เงินนอกงบประมาณ...(รวมเงินรับฝาก).....หมวดเงิน...เงินรับฝากโครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท.....

ชื่อโครงการ...โครงการประเมินประกันคุณภาพเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ ปีงบประมาณ 2564

.....

งบประมาณโครงการ.....355,000.....บาท

10. แผนการเบิกจ่าย (แนบรายการจัดซื้อจัดจ้าง)

รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ	แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)											
		ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64	เม.ย.64	พ.ค.64	มิ.ย.64	ก.ค.64	ส.ค.64	ก.ย.64
1.ค่าตอบแทนคณะกรรมการตรวจประเมิน	30,000									30,000			
2.ค่าพาหนะคณะกรรมการตรวจประเมิน	80,000									60,000			
3.ค่าที่พักผู้ตรวจประเมิน	30,000									30,000			
4.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	20,000									20,000			
5.ค่าอาหาร	95,000									95,000			
6.ค่าอาหารว่าง	30,000									30,000			
7.ค่าเลี้ยงรับรอง	20,000									20,000			
8.ค่าเบี้ยเลี้ยง	10,000									10,000			
9.ค่าปฏิบัติงานนอกเวลา	3,000									3,000			
10.ค่าเพิ่มพิเศษพนักงานขับรถ	2,000									2,000			
11.ค่าจ้างถ่ายเอกสารและเข้าเล่ม	30,000									30,000			
12.จัดซื้อวัสดุสำนักงาน	10,000									10,000			
13.ค่าของที่ระลึก	15,000									15,000			
รวม	355,000									355,000			

11. แผนการดำเนินโครงการ

กิจกรรม / ขั้นตอนการทำงาน	รวม (ร้อยละ)	แผนการดำเนินโครงการ (%)											
		ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64	เม.ย.64	พ.ค.64	มิ.ย.64	ก.ค.64	ส.ค.64	ก.ย.64
1. ชั้ววางแผนงาน (P)	100								100				
2. ขั้นตอนการดำเนินการ (D)	100									80			
3. ชั้วสรุปและประเมินผล (C)	100									80			
4. ชั้วการนำผลการประเมินไปปรับปรุงโครงการ (A)	100									80			

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

12.1. คณะแพทยศาสตร์ มีระบบการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ลงชื่อ.....หน้าหน้าโครงการ

(นายแพทย์วสุชล ชัยชาญ)

วันที่...../...../.....

เอกสารแนบประกอบวาระที่ 4.1.5

-ร่าง-

กำหนดการประชุมนิเทศอาจารย์ใหม่

19-23 กรกฎาคม 2564

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

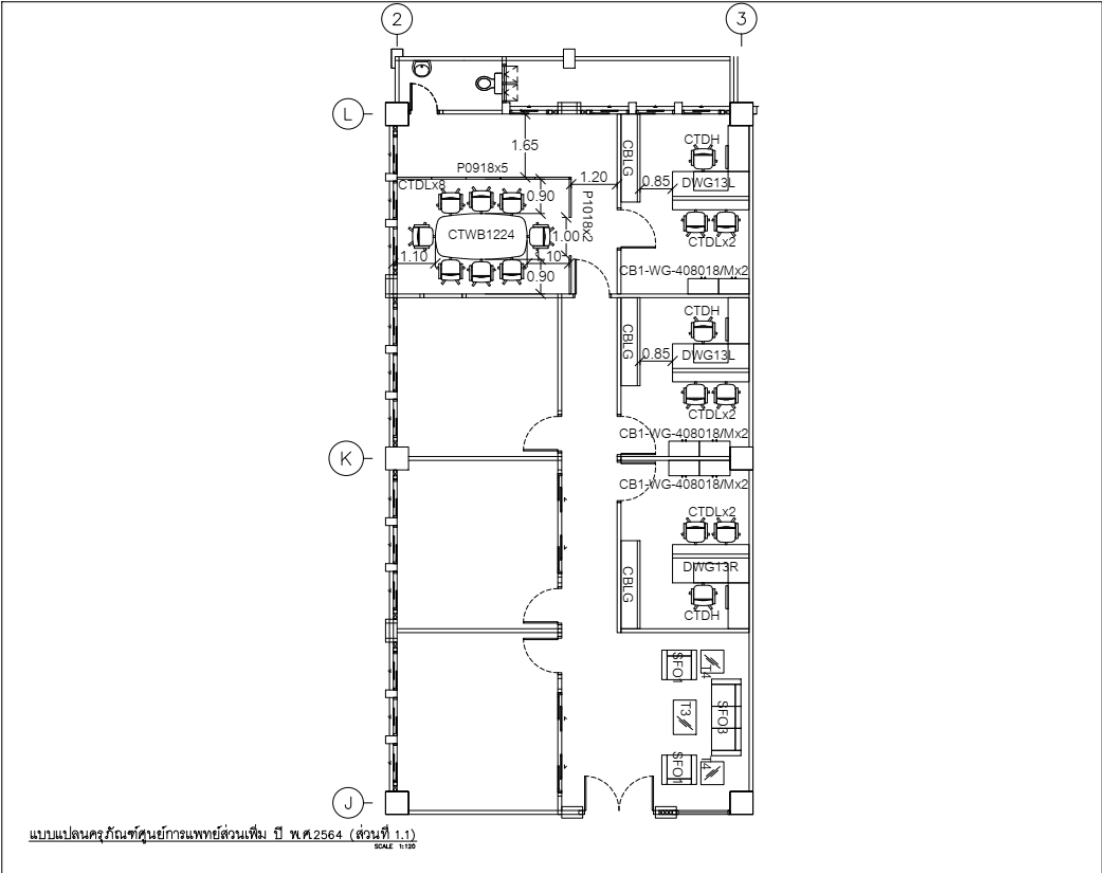
วันจันทร์ ที่ 19 กรกฎาคม 2564	
เวลา	หัวข้อ
08.30-09.00 น.	ลงทะเบียน
09.00-09.30 น.	ประธานกล่าวต้อนรับและเปิดงาน
	ศาสตราจารย์นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ คณบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
09.30-10.00 น.	วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา โดย นายแพทย์วสุชล ชัยชาญ รองคณบดีฝ่ายบริหาร
10.00-10.15 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
10.15-12.00 น.	หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต 2553 และ หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต 2565 หลักสูตรปฏิบัติการการแพทย์ฉุกเฉิน โดย นายแพทย์สรวิศ บุญญฐิติ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคุณภาพนิสิต และ นายแพทย์พีรณัฐ ผลวิชา ประธานหลักสูตรปฏิบัติการการแพทย์ฉุกเฉิน
12.00-13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00-14.15 น.	การจัดการเรียนการสอนในชั้นพรีคลินิก คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา โดย แพทย์หญิงเพ็ญนิภา นภีรงค์ ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายวิชาการ

14.15-14.30 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
14.30-16.00 น.	การประกันคุณภาพหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต WFME โดย นายแพทย์สรวิศ บุญญฐิติ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคุณภาพนิสิต
วันอังคาร ที่ 20 กรกฎาคม 2564	
08.30-09.00 น.	ลงทะเบียน
09.00-10.00 น.	นโยบายการรับเข้านิสิต คณะแพทยศาสตร์ และระบบการอุดหนุนผลการรับเข้า โดย นายแพทย์สรวิศ บุญญฐิติ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคุณภาพนิสิต
10.00-10.15น.	พักรับประทานอาหารว่าง
10.15-12.00 น.	นโยบายการจัดการเรียนการสอน การประเมินผลการศึกษาและระบบอุดหนุนผล การศึกษา โดย นายแพทย์สรวิศ บุญญฐิติ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคุณภาพนิสิต
12.00-13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00-14.00 น.	นโยบายการวิจัย โดย แพทย์หญิงลภัสภรณ์ ยะปะนัน รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
14.00-14.15 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
14.15-16.00 น.	นโยบายการบริหาร นโยบายการสรรหาและพัฒนาอาจารย์ นโยบายการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ โดย นายแพทย์วสุชล ชัยชาญ รองคณบดีฝ่ายบริหาร
วันพุธ ที่ 21 กรกฎาคม 2564	
08.30-09.00 น.	ลงทะเบียน
09.00-10.00 น.	ภาระงานอาจารย์แพทย์ และการศึกษาต่ออนุสาขา การศึกษาต่อในต่างประเทศ แผนการพัฒนาอาจารย์ด้านแพทยศาสตรศึกษา โดย นายแพทย์วสุชล ชัยชาญ รองคณบดีฝ่ายบริหาร
10.00-10.15น.	พักรับประทานอาหารว่าง
10.15-12.00 น.	สวัสดิการสำหรับอาจารย์ การจัดสรรงบประมาณ และการจัดทำโครงการ

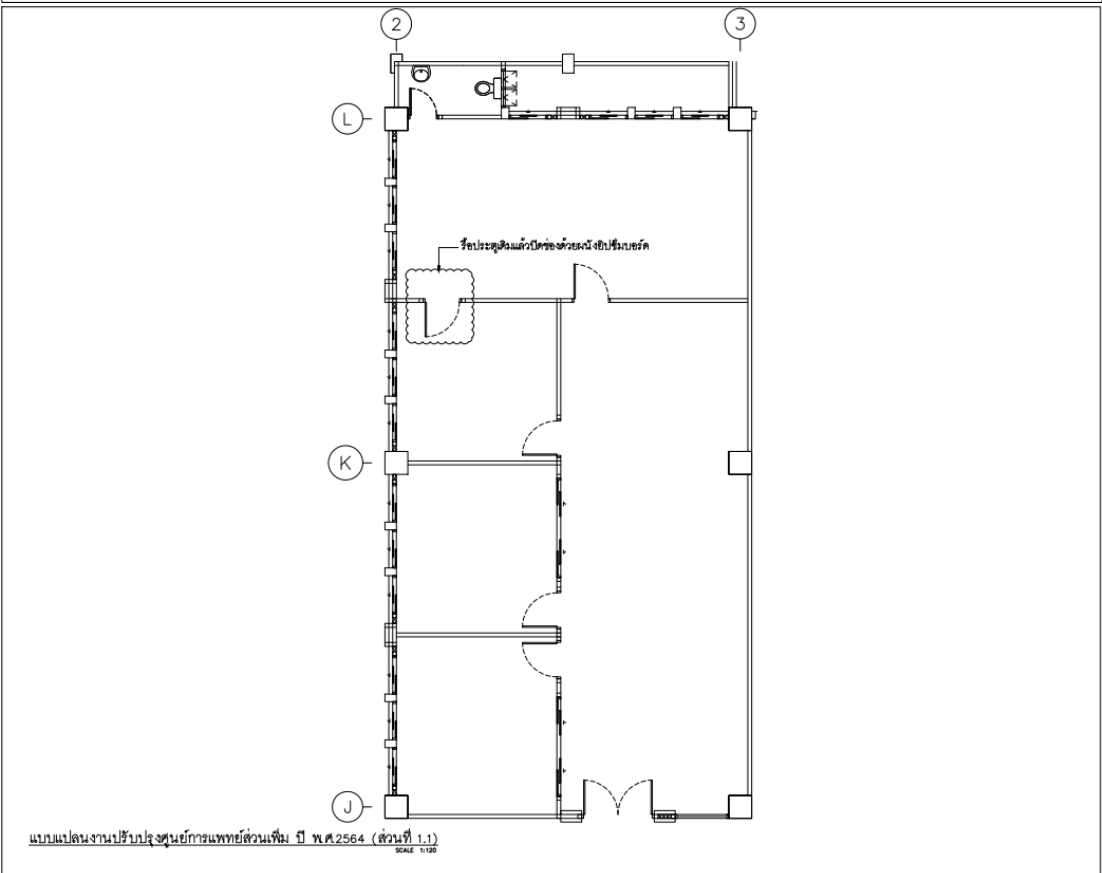
	การรับฟังเสียงของอาจารย์ การประเมินอาจารย์ โดย นายแพทย์วสุชล ชัยชาญ รองคณบดีฝ่ายบริหาร
12.00-13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00-14.15 น.	โครงการอาจารย์มืออาชีพ (Up-PSF) และการขอตำแหน่งวิชาการ แพทย์หญิงเพ็ญนิภัท นีรังค์ ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายวิชาการ
14.15-14.30 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
14.30-16.00 น.	การประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX) โดย นายแพทย์วสุชล ชัยชาญ รองคณบดีฝ่ายบริหาร
วันพฤหัสบดี ที่ 22 กรกฎาคม 2564	
08.30-09.00 น.	ลงทะเบียน
09.00-10.30 น.	กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา มคอ.1-7 โดย นายแพทย์สรวิศ บุญญฐี รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคุณภาพนิสิต
10.30-10.45น.	พักรับประทานอาหารว่าง
10.45-12.00 น.	การจัดการเรียนการสอนโดยใช้ Problem base learning แพทย์หญิงเพ็ญนิภัท นีรังค์ ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายวิชาการ
12.00-13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00-16.00 น.	ประชุมองค์กรแพทย์ โดยแพทย์หญิงมัลลิกา ขวัญเมือง รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยาและประธานองค์กรแพทย์
วันศุกร์ ที่ 23 กรกฎาคม 2564	
08.30-09.00 น.	ลงทะเบียน
09.00-10.00 น.	ระบบอาจารย์ที่ปรึกษา และกิจกรรมของนิสิต โดย นายแพทย์สรวิศ บุญญฐี รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคุณภาพนิสิต
10.00-10.15น.	พักรับประทานอาหารว่าง
10.15-12.00 น.	อาจารย์ที่ปรึกษาที่ดี โดยนายแพทย์คามิน สุทธิกุลบุตร

	หัวหน้าภาควิชาอายุรศาสตร์
12.00-13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน

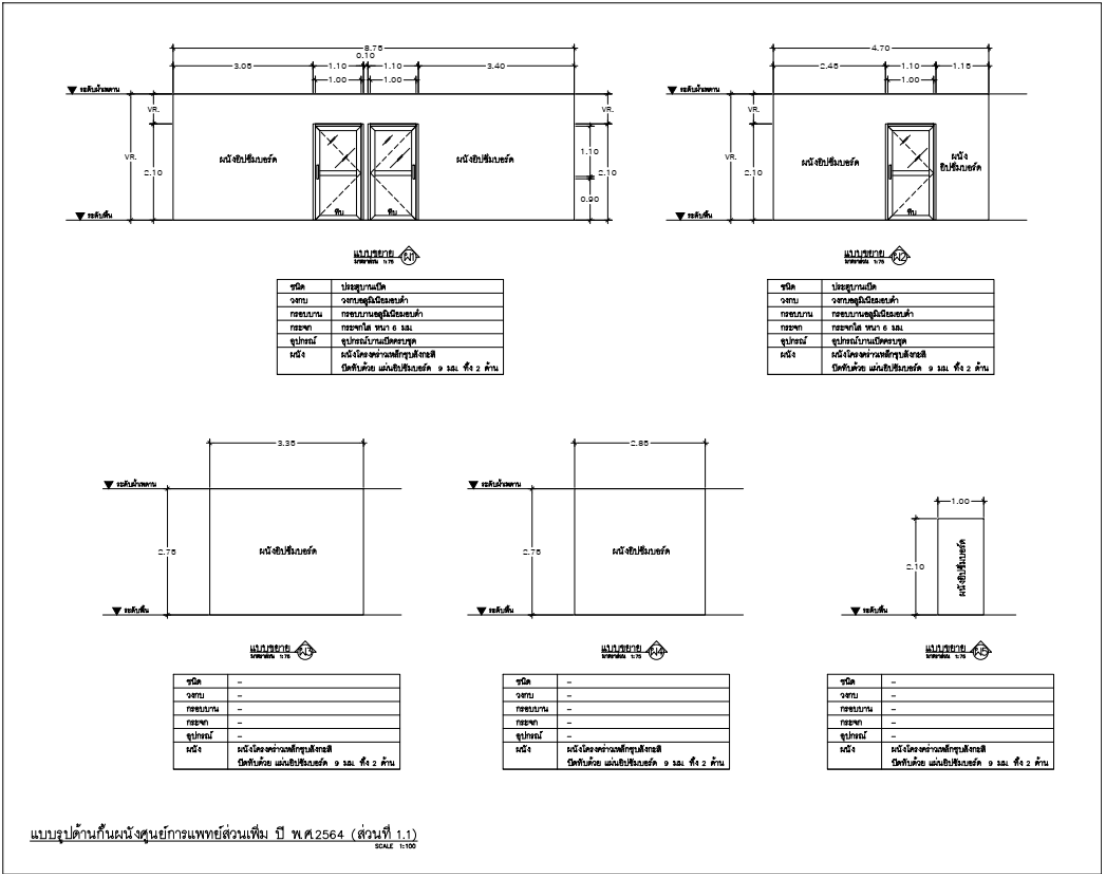
เอกสารแนบประกอบวาระที่ 4.1.8




เลขที่ :	ศูนย์การแพทย์ส่วนเพิ่ม ปี พ.ศ.๒๕๖๔ (ส่วนที่ 1.1)
ชื่อ :	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ สำนักวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศูนย์การแพทย์ส่วนเพิ่ม
ชื่อเรื่อง :	-
สาขาวิชา :	-
อาจารย์ที่ปรึกษา :	-
ชื่อผู้จัดทำ :	-
ชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา :	-
ชื่อกรรมการ :	-
ผู้ตรวจ :	-
ผู้รับทราบ :	-
วันที่ :	-
ชื่อ :	-
ตำแหน่ง :	-
ชื่อ :	-
ตำแหน่ง :	-



เลขที่ :	ศูนย์การแพทย์ส่วนเพิ่ม ปี พ.ศ.๒๕๖๔ (ส่วนที่ 1.1)
ชื่อ :	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ สำนักวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศูนย์การแพทย์ส่วนเพิ่ม
ชื่อเรื่อง :	-
สาขาวิชา :	-
อาจารย์ที่ปรึกษา :	-
ชื่อผู้จัดทำ :	-
ชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา :	-
ชื่อกรรมการ :	-
ผู้ตรวจ :	-
ผู้รับทราบ :	-
วันที่ :	-
ชื่อ :	-
ตำแหน่ง :	-
ชื่อ :	-
ตำแหน่ง :	-



แบบรูปด้านกันผนังงตุนยัการแพทย์ส่วนเพิ่ม ปี พ.ศ.2564 (ส่วนที่ 1.1)
SCALE 1:100



โครงการ :
ศูนย์รวมศูนย์ระดับ ๑ พ.ศ.2564 (ส่วนที่ 1.1)

พื้นที่ :
อาคารพยาบาล
ชั้นบนล่าง จำนวนห้อง 4 ห้องรวม
ประตูไม้ :

กรอบบานไม้ :
-

บานประตูไม้ :
-

บานหน้าต่างไม้ :
-

บานประตูบาน :
-

บานหน้าต่างบาน :
-

กรอบบานประตูไม้ :
-

ประตูไม้ :
-

ผนังไม้ :
-

พื้นไม้ :
-

ประมาณการงบประมาณการปรับปรุงห้องทำงานผู้บริหาร ศูนย์การแพทย์ และโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยพะเยา ชั้น 2

ลำดับที่	รายการ	ค่าวัสดุและค่าแรงงาน รวมเป็นเงิน (บาท)	FAC	ค่าดำเนินการ	ค่าจ้างเหมาทั้งสิ้น รวมเป็นเงิน (บาท)	หมายเหตุ
1	รายการปรับปรุงอาคาร	88,096.60	1.3065	27,001.61	115,098.21	
2	ครุภัณฑ์ประกอบอาคาร	1,017,000.00			1,017,000.00	
	รวมงบประมาณคิดเป็น เงิน				1,132,098.21	
	หนึ่งล้านหนึ่งแสนสามหมื่นสองพันเก้าสิบบแปดบาทยี่สิบเอ็ด ตัวอักษร (สตางค์					

รวมรหัส ครุภัณฑ์						
ลำดับที่	รายการ	รหัส	จำนวน	หน่วย	ราคาต่อหน่วย	รวม
	ห้องพักผู้บริหาร 1					
1	โต๊ะทำงานผู้บริหาร	DWG13L	1	ตัว	115,000.00	115,000.00
2	โต๊ะทำงานผู้บริหาร	DWG13R	2	ตัว	115,000.00	230,000.00

3	เก้าอี้ผู้บริหาร	CTDH	3	ตัว	13,500.00	40,500.00
4	เก้าอี้ทำงานพนักงานเต็มมีเท้าแขน	CTDL	14	ตัว	7,850.00	109,900.00
5	ตู้เดี่ยววางเอกสาร (HI-GROSS)	CBLG	3	ตัว	65,000.00	195,000.00
6	ตู้เก็บเอกสารลายไม้	CB1-WG-408018/M	6	ใบ	12,000.00	72,000.00
7	เครื่องปรับอากาศ แบบติดผนัง ขนาดไม่น้อยกว่า 12000 BTU		3	เครื่อง	45,000.00	135,000.00
8	โซฟารับแขก 1 ที่นั่ง	SF01	2	ตัว	9,800.00	19,600.00
9	โซฟารับแขก 3 ที่นั่ง	SF03	1	ตัว	16,000.00	16,000.00
10	โต๊ะข้างรับแขก	T4	2	ตัว	5,000.00	10,000.00
11	โต๊ะกลางรับแขก	T3	1	ตัว	6,500.00	6,500.00
12	โต๊ะประชุม	CTWB1224	1	ตัว	21,000.00	21,000.00
13	พาดิชน้ทีบ	P0918	5	แผ่น	6,500.00	32,500.00
14	พาดิชน้ทีบ	P1018	2	แผ่น	7,000.00	14,000.00
						-
						-
หนึ่งล้านหนึ่งหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน						1,017,000.00

งานปรับปรุงห้อง

ลำดับ ที่	รายการ	รหัส	จำนวน	หน่วย	ค่าวัสดุ (บาท)		ค่าแรงงาน (บาท)		ค่าวัสดุและแรงงาน	หมายเหตุ
1	ผนังกันห้อง ผู้บริหาร									
	-ผนังยิบซั่มบอร์ด 9 มม. 2 ด้าน โครงคร่าว เหล็กชุบสังกะสี	ผ1	21.63	ตรม	350.00	7,570.50	130.00	2,811.90	10,382.40	
	- ประตูครึ่งทึบครึ่งกระจก กรอบอลูมิเนียมอบ สีดำ ด้านล่างใส่แผ่นไม้อัด ปิดผิวลามิเนท ขนาดประตูพร้อมวงกบ 1.0 x 2.0 เมตร		2	บาน	12,500.00	25,000.00	1,000.00	2,000.00	27,000.00	
	- ทาสีน้ำพลาสติก ภายใน		44	ตรม	35.00	1,540.00	30.00	1,320.00	2,860.00	
	- บัวยางติดผนัง		13	เมตร	25.00	325.00	15.00	195.00	520.00	
	-ผนังยิบซั่มบอร์ด 9 มม. 2 ด้าน โครงคร่าว เหล็กชุบสังกะสี	ผ2	11.79	ตรม	350.00	4,126.50	130.00	1,532.70	5,659.20	
	- ประตูครึ่งทึบครึ่งกระจก กรอบอลูมิเนียมอบ สีดำ ด้านล่างใส่แผ่นไม้อัด ปิดผิวลามิเนท ขนาดประตูพร้อมวงกบ 1.0 x 2.0 เมตร		1	บาน	12,500.00	12,500.00	130.00	130.00	12,630.00	
	- ทาสีน้ำพลาสติก ภายใน		24	ตรม	35.00	840.00	30.00	720.00	1,560.00	

- บัวยางติดผนัง		7.4	เมตร	25.00	185.00	15.00	111.00	296.00	
-ผนังยิปซัมบอร์ด 9 มม. 2 ด้าน โครงคร่าว เหล็กชุบสังกะสี	ผ3	10	ตรม	350.00	3,500.00	130.00	1,300.00	4,800.00	
- ทาสีน้ำพลาสติก ภายใน		20	ตรม	35.00	700.00	30.00	600.00	1,300.00	
- บัวยางติดผนัง		6.7	เมตร	25.00	167.50	15.00	100.50	268.00	
-ผนังยิปซัมบอร์ด 9 มม. 2 ด้าน โครงคร่าว เหล็กชุบสังกะสี	ผ4	8.5	ตรม	350.00	2,975.00	130.00	1,105.00	4,080.00	
- ทาสีน้ำพลาสติก ภายใน		17	ตรม	35.00	595.00	30.00	510.00	1,105.00	
- บัวยางติดผนัง		5.7	เมตร	25.00	142.50	15.00	85.50	228.00	
-ผนังยิปซัมบอร์ด 9 มม. 2 ด้าน โครงคร่าว เหล็กชุบสังกะสี	ผ5	2.1	ตรม	350.00	735.00	130.00	273.00	1,008.00	
- ทาสีน้ำพลาสติก ภายใน		20	ตรม	35.00	700.00	30.00	600.00	1,300.00	
- บัวยางติดผนัง		10	เมตร	25.00	250.00	15.00	150.00	400.00	

	- งานถอดประตูบานเปิดเดิม พร้อมขนทึ้ง	1	บาน	200	200	0	0	200.00	
2	งานระบบไฟฟ้าและแสงสว่าง								
	งานปรับปรุงตำแหน่งไฟฟ้าแสงสว่าง (ใช้ โคมไฟของเดิม แก้ไขสวิส ปิด- เปิด)	1	งาน	5,000.00	5,000.00	1,500.00	1,500.00	6,500.00	
	ปลั๊กไฟฟ้า 3 สาย 2 เต้าเสียบ	3	จุด	1500	4500	500	1500	6,000.00	
	แปดหมื่นแปดพันเก้าสิบกบาทหกสิบสตางค์							88,096.60	

ครุภัณฑ์

ลำดับ ที่	รายการ	รหัส	จำนวน	หน่วย	ราคาต่อหน่วย	รวม
	ห้องพักผู้บริหาร 1					
1	โต๊ะทำงานผู้บริหาร	DWG13L	1	ตัว	115,000.00	115,000.00
2	เก้าอี้ผู้บริหาร	CTDH	1	ตัว	13,500.00	13,500.00
3	เก้าอี้ทำงานพนักพิงเดี่ยวมีเท้าแขน	CTDL	2	ตัว	7,850.00	15,700.00
4	ตู้เดี่ยววางเอกสาร (HI-GROSS)	CBLG	1	ตัว	65,000.00	65,000.00
5	ตู้เก็บเอกสารลายไม้	CB1-WG-408018/M	2	ใบ	12,000.00	24,000.00

6	เครื่องปรับอากาศ แบบติดผนัง ขนาดไม่น้อยกว่า 12000 BTU		1	เครื่อง	45,000.00	45,000.00
						-
	ห้องพักผู้บริหาร 2					-
1	โต๊ะทำงานผู้บริหาร	DWG13R	1	ตัว	115,000.00	115,000.00
2	เก้าอี้ผู้บริหาร	CTDH	1	ตัว	13,500.00	13,500.00
3	เก้าอี้ทำงานพนักพิงเดี่ยมีเท้าแขน	CTDL	2	ตัว	7,850.00	15,700.00
4	ตู้เตี้ยวางเอกสาร (HI-GROSS)	CBLG	1	ตัว	65,000.00	65,000.00
5	ตู้เก็บเอกสารลายไม้	CB1-WG-408018/M	2	ใบ	12,000.00	24,000.00
6	เครื่องปรับอากาศ แบบติดผนัง ขนาดไม่น้อยกว่า 12000 BTU		1	เครื่อง	45,000.00	45,000.00
						-
	ห้องพักผู้บริหาร 3					-
1	โต๊ะทำงานผู้บริหาร	DWG13R	1	ตัว	115,000.00	115,000.00
2	เก้าอี้ผู้บริหาร	CTDH	1	ตัว	13,500.00	13,500.00
3	เก้าอี้ทำงานพนักพิงเดี่ยมีเท้าแขน	CTDL	2	ตัว	7,850.00	15,700.00
4	ตู้เตี้ยวางเอกสาร (HI-GROSS)	CBLG	1	ตัว	65,000.00	65,000.00
5	ตู้เก็บเอกสารลายไม้	CB1-WG-408018/M	2	ใบ	12,000.00	24,000.00
6	เครื่องปรับอากาศ แบบติดผนัง ขนาดไม่น้อยกว่า 12000 BTU		1	เครื่อง	45,000.00	45,000.00
						-

	โชนรับแขก					-
1	โชนฟารับแขก 3 ที่นั่ง	SF01	2	ตัว	9,800.00	19,600.00
2	โชนฟารับแขก 1 ที่นั่ง	SF03	1	ตัว	16,000.00	16,000.00
3	โต๊ะข้างรับแขก	T4	2	ตัว	5,000.00	10,000.00
4	โต๊ะกลางรับแขก	T3	1	ตัว	6,500.00	6,500.00
						-
	โชนประชุม 8 ที่นั่ง					-
1	โต๊ะประชุม	CTWB1224	1	ตัว	21,000.00	21,000.00
	เก้าอี้ประชุม	CTDL	8	ตัว	7,850.00	62,800.00
	พาดิชน์ทึบ	P0918	5	แผ่น	6,500.00	32,500.00
	พาดิชน์ทึบ	P1018	2	แผ่น	7,000.00	14,000.00
						-
	หนึ่งล้านหนึ่งหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน					1,017,000.00

เอกสารแนบประกอบวาระที่ 4.1.9

SEE KPI

The Best Solution for Enterprise Excellence



THE BEST

SOLUTION FOR ENTERPRISE EXCELLENCE

- Easy to Setup
- Automated Result
- Pay for Performance
- Flexible Workflow
- Data Visualization
- Mobile Support

WHY SEE KPI

- ผู้บริหาร/เจ้าของกิจการ: ช่วยให้เห็นผลงานโดยรวมขององค์กรและหน่วยงานต่างๆ ว่าเป็นไปตามเป้าหมายหรือไม่ สนับสนุนการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์เพื่อบรรลุเป้าหมาย แก้ไขปัญหาต่างๆ ได้อย่างทันที่ ช่วยให้คนทั้งองค์กรมีเป้าหมายร่วมกัน พร้อมปรับปรุงและพัฒนาผลงานอย่างต่อเนื่อง
- HR Manager: ช่วยให้การวัดผลงานพนักงานไม่ใช่เรื่องยาก ซับซ้อน และใช้เวลานานอีกต่อไป ข้อมูลมีความถูกต้องน่าเชื่อถือ เกิดความเป็นธรรมในการวัดผลงาน ช่วยสร้างวัฒนธรรมองค์กรแบบ High Performance Organization
- พนักงาน: ช่วยให้พนักงานมีขวัญกำลังใจในการทำงาน รักองค์กร มีส่วนร่วมในเป้าหมายและการเติบโตขององค์กร ส่งเสริมให้พนักงานทุกคนทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
- Executives / Business Owners: Assists in visualizing performance overview of organizations and institutions in order to reach determined goals, support achievement-based strategic management and resolve obstacles in a timely manner. Our solution is also practical for unifying the ambitions of all employee while constantly improving and developing outcomes towards success.
- HR Manager: Eases employee performance measurement processes by collecting accurate, credible information trustworthy and fair for appraisal. The system lessens any complications as well as saves time, contributing to our High Performance Organization culture.
- Employees: Encourages all staff in working and sharing passion for the organization. Furthermore, the system supports employee participation to advance towards organizational goals and growth, while encouraging performance on an achievement-based basis.

ABOUT SEE KPI

SEE KPI คือระบบวัดผล เพื่อพัฒนาความเป็นเลิศขององค์กร เกิดขึ้นมาเพื่อแก้ไขปัญหา ด้านการวัดผลงานองค์กร หน่วยงาน และพนักงาน ให้กับองค์กรต่างๆ ที่ต้องการวัดผลงานแบบเชิงกลยุทธ์ เพื่อเน้นการบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์และพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ เติบโตและยั่งยืน เราพัฒนาระบบ SEE KPI บนพื้นฐานเทคโนโลยีที่เราเชี่ยวชาญด้าน Data Integration, Business Intelligence และ Web Portal เพื่อรองรับความต้องการที่หลากหลาย ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย ใช้งานง่าย ติดตั้งได้บนทุกเครื่องแม่ข่ายและทุกระบบปฏิบัติการ รองรับการใช้งานบนอุปกรณ์เคลื่อนที่ มีระบบรักษาความปลอดภัยที่ไว้ใจได้

SEE KPI is a Performance Management System developed specially to improve Enterprise Excellence. The system resolves problems associated with performance measurement of total organization, division, department and employees. SEE KPI is perfect for organizations aiming towards strategic outcome evaluation, achievement-based administration as well as development towards prosperity and growth. We have designed and developed the SEE KPI system upon our expertized foundation namely Data Integration, Business Intelligence and Web Portal to support a variety of requirements with latest technology and most user-friendly. SEE KPI can be installed on all servers and operation systems. Moreover, our system functions on all mobile devices complete with a trustworthy security system.



Scan QR Code for more detail

FEATURES



EASY TO SETUP

ระบบวัดผลถูกออกแบบมาเพื่อช่วยให้ผู้ใช้งานสามารถเชื่อมต่อข้อมูลได้อย่างง่ายดาย มีความยืดหยุ่นสูง สามารถตอบสนองทุกความต้องการของการวัดผล ที่สุจน์แล้ว จากกลุ่มลูกค้าผู้ใช้งานจริง วัดผลพนักงานจำนวนหมื่นกว่าคน ใช้เวลาเชื่อมต่อเพียงไม่กี่วัน

SEE KPI is thoughtfully designed to assist users in effortlessly setting up their data. The system has been proven by actual users as highly flexible, able to meet all evaluation demands such as assessing over 10,000 employees within only a few days of setup.



Scan QR Code for more detail

FLEXIBLE WORKFLOW

เพราะแต่ละองค์กร แต่ละหน่วยงาน มีขั้นตอนในการวัดผลไม่เหมือนกัน เราจึงออกแบบระบบให้สามารถปรับ Workflow การวัดผลได้ เพื่อให้เหมาะกับองค์กรของคุณ

Since each organization and institute has specific performance measurement methods and processes; we have designed the system with an adjustable Workflow to suit your organization preference.

PAY FOR PERFORMANCE

รองรับการจ่ายผลตอบแทน การปรับตำแหน่งงาน และการขึ้นเงินเดือนตามผลการประเมิน และผลงานที่เกิดขึ้นจริง

Supports remuneration payments, position promotions and salary raises based on actual evaluation and achievements.

MOBILE SUPPORT

คุณสามารถเข้าถึงระบบ SEE KPI ได้อย่างสะดวกสบาย ผ่านทุกอุปกรณ์ เช่น คอมพิวเตอร์ แท็บเล็ต หรือสมาร์ทโฟน

Conveniently access the SEE KPI system through all devices such as your computer, laptop, tablet and smartphone.



DATA VISUALIZATION

หัวใจสำคัญในการวัดผลเพื่อให้ตัวชี้วัดบรรลุเป้าหมาย คือการติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิด ซึ่งคุณสามารถมอนิเตอร์ผลงานทั้งระดับองค์กร หน่วยงาน และพนักงานได้ผ่านทาง Dashboard เพื่อปรับปรุง แก้ไข ให้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป และเข้าใกล้เป้าหมายให้ได้มากที่สุด กระทั่งต่อยอดไปสู่โอกาสในการเติบโต ซึ่งบางครั้งเราอาจมองไม่เห็น หากไม่มีการติดตามอย่างใกล้ชิด

The vital performance measurement key to push indicators towards a certain goal is closely monitoring. SEE KPI traces the organization, unit or employee level through a dashboard. The system is great for timely improvements and enhancements of changing situations. By approaching as close to the target as possible, our solution leads to growth opportunities that may have been overlooked or missed with the absence of close monitoring.

AUTOMATED RESULT

ระบบ SEE KPI พร้อมทั้งจะเป็นเสมือน คลังข้อมูลในด้าน KPI สำหรับองค์กรของคุณ เพราะเราสามารถนำเข้าข้อมูลจากฐานข้อมูล (Database) ที่มีความหลากหลายได้ หรือเป็นการนำข้อมูลจาก Excel เข้าสู่ระบบเพื่อรองรับการวัดผล ทั้งนี้การเชื่อมต่อกับฐานข้อมูลของระบบต่างๆ จะช่วยให้คุณเห็นผลงานได้อย่างทันที่

The SEE KPI system acts as your organization's personal KPI data archive. We can import information from diverse Databases such as from Excel into the SEE KPI. The connection with several ERP and MRP databases will promptly help you oversee the performance.



KEY



Scan QR Code for more detail

FEATURES

- สามารถกำหนดรอบประเมินได้หลากหลาย
Many appraisal periods can be set
- รองรับโครงสร้างการวัดผล เชิงปริมาณ เชิงคุณภาพ คะแนนพิเศษและหักคะแนน
Supports various appraisal structures such as quantitative, qualitative as well as special scores and deductions
- สามารถกำหนดระดับการวัดผลได้ไม่จำกัด
Unlimited appraisal levels can be set
- รองรับมุมมองตาม Balance Scorecard หรือมุมมองอื่นๆ
Supports Balance Scorecard along to other perspectives
- สามารถกำหนดช่วงคะแนนได้ (Range / Threshold)
The appraisal score range can be set (Range / Threshold)
- สามารถใส่หัวข้อ KPI ผ่านระบบโดยตรงหรือผ่านการ Import Excel
The KPI topic can be filled directly or imported through Excel
- พนักงานสามารถเลือกหัวข้อประเมินได้เอง
Support self assign KPI
- สามารถแนบ File หลักฐานเพื่อประกอบการประเมินผลได้
Files of associated information can be attached to support evaluation
- สามารถดึงข้อมูลผลการดำเนินงานจากฐานข้อมูลให้อัตโนมัติ
Performance data from the database can be automatically retrieved
- แจ้งเตือนผู้บังคับบัญชาและคนทำงานกรณีผลงานไม่ได้ตามเป้าหมายกำหนด
E-mail notifications to the person in command and employee if an outcome hasn't reached a target.
- รองรับการ Import ข้อมูลผ่านทาง Excel
Supports data import via Excel
- สามารถกำหนด Action Plan รวมทั้งอุปสรรคและปัญหาสำหรับ KPI ที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
Action plans, obstacles and problems can be adjusted towards KPI that have yet met the target
- เรียกดูผลงานผ่าน Dashboard เข้าใจง่าย รู้ปัญหา เพื่อแก้ไขให้ตรงจุด
Easily understandable performances and outcomes can be displayed on the Dashboard for problem awareness and direct problem-solving
- คำนวณการขึ้นเงินเดือนและการจ่ายโบนัสตามผลการประเมินได้
Salary raise and bonuses can be calculated based on appraisal results
- รองรับการประเมิน Competency โดย First Line Manager และ Second Line Manager
Supports two Competency levels; First Line Manager and Second Line Manager as the evaluators

PACKAGES

ให้ระบบจัดการและการวัดผลการปฏิบัติงานของคุณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่ว่าจะองค์กรของคุณจะมีขนาดเล็ก ขนาดกลางหรือขนาดใหญ่เราก็สามารถมอบระบบการวัดผลที่คุ้มค่าเหมาะสมให้กับคุณได้เสมอ

Regardless of your organization's size, our system shall provide and assist all performance measurement procedures in a highly effective, cost-worthy and best suiting manner for you.



Scan QR Code for more detail



S	ประเมินพนักงาน 50-100 คน evaluates 50-100 employees
M	ประเมินพนักงาน 101-500 คน evaluates 101-500 employees
L	ประเมินพนักงาน 501-1000 คน evaluates 501-1,000 employees
XL	ประเมินพนักงาน 1,001-3,000 คน evaluates 1,001-3,000 employees
XXL	ประเมินพนักงานตั้งแต่ 3,001 คนขึ้นไป evaluates 3,001 employees up

SEEKPI
The Best Solution for Enterprise Excellence



www.seekpi.net



Line@ : @seekpi

บริษัท โกอิงเจส จำกัด
GOINGJESSE CO., LTD.

Tel. 02-116-0950, 094-916-1956, 064-246-4555

E-mail. seekpi@goingjesse.com

Website. www.seekpi.net



SEE KPI software package

Size S	Size M	Size L	Size XL	Size XXL/ Unlimited
ประเมินพนักงาน 50-100 คน	ประเมินพนักงาน 101-500 คน	ประเมินพนักงาน 501-1,000 คน	ประเมินพนักงาน 1,001-3,000 คน	ประเมินพนักงาน 3,001 คนขึ้นไป
<ul style="list-style-type: none"> ✓ ติดตั้งระบบบน Server ✓ อบรมผู้ใช้งาน 1 วัน (Train to the trainer) ✓ อบรมผู้ดูแลระบบ 1 วัน (Train to the trainer) ✓ รับประกัน 1 ปี ✓ รายงานมาตรฐาน 4 รายงาน ✓ แดชบอร์ดมาตรฐาน 4 แดชบอร์ด 				

เอกสารแนบประกอบวาระที่ 4.2.1

ปฏิทินการศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2564

สำหรับนิสิตที่เข้าศึกษาปีการศึกษา 2559 เป็นต้นไป

กิจกรรม	ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2564	ภาคการศึกษาปลาย ปีการศึกษา 2564	ภาคการศึกษาฤดูร้อน ปีการศึกษา 2564
คณะส่งข้อมูลรายวิชาตามแผนการศึกษาที่เปิดสอนถึงกองบริการการศึกษา	22 มี.ค. 64	2 ส.ค. 64	23 ธ.ค. 64
วันสุดท้ายของการรับนิสิตโอนย้ายจากสถานศึกษา	31 พ.ค. 64	18 ต.ค. 64	-
คณะ/นิสิตตรวจสอบรายวิชาตามแผนการศึกษา	24-28 พ.ค. 64	11 - 15 ต.ค. 64	21 - 25 ก.พ. 65
วันสุดท้ายของการขอย้ายคณะ สาขาวิชา และแผนการศึกษา	7-11 มิ.ย. 64	17 ต.ค. - 29 พ.ย. 64	24 ม.ค. - 11 มี.ค. 65
วันลงทะเบียนเรียน และวันลงทะเบียนรักษาสภาพการเป็นนิสิต			
นิสิตรหัส 59 - 62 (แนวใหม่) (นิสิตชั้นปี 4-6)	14-18 มิ.ย. 64		1-11 เม.ย. 65
นิสิตรหัส 62 - 64 (แนวใหม่) (นิสิตชั้นปี 2-3)	14-18 มิ.ย. 64	8 - 12 พ.ย. 64	28 มี.ค. - 8 เม.ย. 65
ชำระเงินค่าลงทะเบียนเรียน			
นิสิตรหัส 59 - 62 (แนวใหม่) (นิสิตชั้นปี 4-6)	14-18 มิ.ย. 64		1-11 เม.ย. 65
นิสิตรหัส 62 - 64 (แนวใหม่) (นิสิตชั้นปี 2-3)	14-18 มิ.ย. 64	8 - 12 พ.ย. 64	28 มี.ค. - 8 เม.ย. 65
นิสิต ยื่นคำร้องขอมอนผันการลงทะเบียน (UP 18)	14-18 มิ.ย. 64	8 - 12 พ.ย. 64	28 มี.ค. - 8 เม.ย. 65
คณะ ส่งคำร้องขอมอนผันการลงทะเบียน (UP 18)มายังกองบริการการศึกษา	14-21 มิ.ย. 64	8 - 15 พ.ย. 64	28 มี.ค. - 11 เม.ย. 65
วันเปิดภาคการศึกษา			
นิสิตรหัส 59 - 62 (แนวใหม่) (นิสิตชั้นปี 4-6)	24 พ.ค. 64		4 เม.ย. 65
นิสิตรหัส 62 - 64 (แนวใหม่) (นิสิตชั้นปี 2-3)	14 มิ.ย. 64	15 พ.ย. 64	11 เม.ย. 65
ช่วงเวลาจัดการเรียนการสอน			
นิสิตรหัส 59 - 62 (แนวใหม่) (นิสิตชั้นปี 4-6)	24 พ.ค. 64 - 3 เม.ย. 65		4 เม.ย. - 31 พ.ค. 65
นิสิตรหัส 62 - 63 (แนวใหม่) (นิสิตชั้นปี 3)	14 มิ.ย. - 1 พ.ย. 64	15 พ.ย. 64 - 21 มี.ค. 65	11 เม.ย. - 10 มิ.ย. 65
นิสิตรหัส 63 - 64 (แนวใหม่) (นิสิตชั้นปี 2)	14 มิ.ย. - 1 พ.ย. 64	15 พ.ย. 64 - 8 เม.ย. 65	
ลงทะเบียนเรียนล่าช้าและลงทะเบียนรักษาสภาพการเป็นนิสิต, เพิ่ม-ถอนรายวิชาไม่ได้รับอักษร W			
นิสิตรหัส 59 - 62 (แนวใหม่) (นิสิตชั้นปี 4-6)	21 มิ.ย. - 2 ก.ค. 64		12 - 20 เม.ย. 65
นิสิตรหัส 62 - 64 (แนวใหม่) (นิสิตชั้นปี 2-3)	21 มิ.ย. - 2 ก.ค. 64	15 - 26 พ.ย. 64	9 - 20 เม.ย. 65
นิสิต ยื่นคำร้องขอมอนผันการลงทะเบียน (UP 18) (สำหรับนิสิตลงทะเบียนล่าช้า)	21 มิ.ย. - 2 ก.ค. 64	15 - 26 พ.ย. 64	9 - 20 เม.ย. 65
คณะ ส่งคำร้องขอมอนผันการลงทะเบียน (UP 18) มายังกองบริการการศึกษา (สำหรับนิสิตลงทะเบียนล่าช้า)	21 มิ.ย. - 5 ก.ค. 64	15 - 29 พ.ย. 64	9 - 22 เม.ย. 65
ยื่นคำร้องขอสำเร็จการศึกษาและสมัครสมาชิกแพทยสภา (นิสิตชั้นปีที่ 6)	1 - 30 พ.ย. 64		10-20 เม.ย. 64
วันสุดท้ายของการขอเทียบโอนรายวิชาและผลการเรียน	31 ส.ค. 64	28 ก.พ. 65	-
ชำระเงินค่าลงทะเบียนเรียน (สำหรับนิสิตที่ลงทะเบียนล่าช้า)			
นิสิตรหัส 59 - 62 (แนวใหม่) (นิสิตชั้นปี 4-6)	21 มิ.ย. - 2 ก.ค. 64		12 - 20 เม.ย. 65
นิสิตรหัส 62 - 64 (แนวใหม่) (นิสิตชั้นปี 2-3)	21 มิ.ย. - 2 ก.ค. 64	15 - 26 พ.ย. 64	9 - 20 เม.ย. 65
ถอนรายวิชาโดยได้รับอักษร W			
นิสิตรหัส 59 - 62 (แนวใหม่) (นิสิตชั้นปี 4-6)	5 ก.ค. 64 - 18 มี.ค. 65		20 พ.ค. 65
นิสิตรหัส 62 - 64 (แนวใหม่) (นิสิตชั้นปี 2-3)	5 ก.ค. - 22 ต.ค. 64	26 พ.ย. 64 - 16 มี.ค. 65	27 มี.ค. 65
วันสุดท้ายของการขอแก้ไขอักษร I			

นิสิตรหัส 59 - 62 (แนวใหม่) (นิสิตชั้นปี 4-6)	18 มิ.ย. 64		20 พ.ค. 65
นิสิตรหัส 62 - 64 (แนวใหม่) (นิสิตชั้นปี 2-3)	18 มิ.ย. 64	17 ธ.ค. 64	20 พ.ค. 65
วันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอคืนสภาพการเป็นนิสิตเพื่อลงทะเบียนเรียน			
นิสิตรหัส 59 - 62 (แนวใหม่) (นิสิตชั้นปี 4-6)	6 ส.ค. 64		27 เม.ย. 65
นิสิตรหัส 62 - 64 (แนวใหม่) (นิสิตชั้นปี 2-3)	6 ส.ค. 64	4 ม.ค. 65	27 เม.ย. 65
วันประเมินการสอนผ่านระบบทะเบียนออนไลน์			
นิสิตรหัส 59 - 62 (แนวใหม่) (นิสิตชั้นปี 4-6)	3 เม.ย. 65		31 พ.ค. 65
นิสิตรหัส 62 - 63 (แนวใหม่) (นิสิตชั้นปี 3)	1 พ.ย. 64	21 มี.ค. 65	10 มิ.ย. 65
นิสิตรหัส 63 - 64 (แนวใหม่) (นิสิตชั้นปี 2)	1 พ.ย. 64	8 เม.ย. 65	
วันสุดท้ายของการขอลาพักการศึกษา			
นิสิตรหัส 59 - 62 (แนวใหม่) (นิสิตชั้นปี 4-6)	18 มี.ค. 65		20 พ.ค. 65
นิสิตรหัส 62 - 63 (แนวใหม่) (นิสิตชั้นปี 3)	15 ต.ค. 64	4 มี.ค. 65	20 พ.ค. 65
นิสิตรหัส 63 - 64 (แนวใหม่) (นิสิตชั้นปี 2)	15 ต.ค. 64	25 มี.ค. 65	
วันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอลาออกโดยไม่ได้รับผลการเรียน			
นิสิตรหัส 59 - 62 (แนวใหม่) (นิสิตชั้นปี 4-6)	18 มี.ค. 65		20 พ.ค. 65
นิสิตรหัส 62 - 63 (แนวใหม่) (นิสิตชั้นปี 3)	15 ต.ค. 64	4 มี.ค. 65	20 พ.ค. 65
นิสิตรหัส 63 - 64 (แนวใหม่) (นิสิตชั้นปี 2)	15 ต.ค. 64	25 มี.ค. 65	
วันสุดท้ายของการแก้ไขชื่อ - สกุล ของนิสิต ที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษา		18 มี.ค. 65	
วันปิดภาคการศึกษา			
นิสิตรหัส 59 - 62 (แนวใหม่) (นิสิตชั้นปี 4-6)	3 เม.ย. 65		31 พ.ค. 65
นิสิตรหัส 62 - 63 (แนวใหม่) (นิสิตชั้นปี 3)	1 พ.ย. 64	21 มี.ค. 65	10 มิ.ย. 65
นิสิตรหัส 63 - 64 (แนวใหม่) (นิสิตชั้นปี 2)	1 พ.ย. 64	8 เม.ย. 65	
วันสุดท้ายของการส่งรายงานผลการเรียนรายวิชาถึงคณะ			
นิสิตรหัส 59 - 62 (แนวใหม่) (นิสิตชั้นปี 4-6)	11 เม.ย. 65		7 มิ.ย. 65
นิสิตรหัส 62 - 63 (แนวใหม่) (นิสิตชั้นปี 3)	8 พ.ย. 64	28 มี.ค. 65	15 มิ.ย. 65
นิสิตรหัส 63 - 64 (แนวใหม่) (นิสิตชั้นปี 2)	8 พ.ย. 64	15 เม.ย. 65	
วันสุดท้ายของการส่งรายงานผลการเรียนรายวิชาถึง งานทะเบียนนิสิต			
นิสิตรหัส 59 - 62 (แนวใหม่) (นิสิตชั้นปี 4-6)	22 เม.ย. 65		13 มิ.ย. 65
นิสิตรหัส 62 - 63 (แนวใหม่) (นิสิตชั้นปี 3)	15 พ.ย. 64	4 เม.ย. 65	20 มิ.ย. 65
นิสิตรหัส 63 - 64 (แนวใหม่) (นิสิตชั้นปี 2)	15 พ.ย. 64	22 เม.ย. 65	
วันสำเร็จการศึกษา (ชั้นปีที่ 6)		3 เม.ย. 65	
			31 พ.ค. 65

เอกสารแนบประกอบวาระที่ 4.2.2



ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา

เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนวิทยากร อาจารย์พิเศษ ผู้ป่วยมาตรฐาน
สำหรับสอนนิสิตในรายวิชาระดับปริคlinikและระดับคลินิก
สาขาวิชาทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดอัตราค่าตอบแทนวิทยากร อาจารย์พิเศษ ผู้ป่วยมาตรฐาน สำหรับสอนนิสิตในรายวิชาระดับปริคlinikและระดับคลินิก สาขาวิชาทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับข้อ ๔ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๐ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงให้ออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทน วิทยากร อาจารย์พิเศษ ผู้ป่วยมาตรฐาน สำหรับสอนนิสิตในรายวิชาระดับปริคlinikและระดับคลินิก สาขาวิชาทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนวิทยากร อาจารย์พิเศษ ผู้ป่วยมาตรฐาน สำหรับสอนนิสิตแพทย์ ในรายวิชาระดับปริคlinikและระดับคลินิก พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๓ ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยพะเยา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

“วิทยากร” หมายความว่า ผู้บรรยาย ผู้อภิปราย หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น

ซึ่งทำหน้าที่ให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม ประชุม สัมมนา

“อาจารย์พิเศษ” หมายความว่า บุคคลภายนอกที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้งเป็น

อาจารย์พิเศษ

“ผู้ป่วยมาตรฐาน” หมายความว่า ผู้ป่วยหรือบุคคลภายนอกที่เป็นผู้ป่วยจริง หรือผู้ป่วยสมมติ หรือที่เกี่ยวข้องสำหรับการสอนนิสิตสาขาวิชาทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ

“การสอน” หมายความว่า การสอนในห้องเรียนหรือห้องปฏิบัติการ รวมทั้งการออกข้อสอบ การตรวจข้อสอบ การตรวจรายงาน การสอนกลุ่มย่อย การสอนข้างเตียงผู้ป่วย การสอนในห้องผ่าตัด การสอนหออผู้ป่วยนอก การสอนคลินิกวินิจฉัย การสอนหัตถการ และการออกปฏิบัติงานในชุมชน

ข้อ ๕ ให้กำหนดอัตราค่าตอบแทนวิทยากร อาจารย์พิเศษ ผู้ป่วยมาตรฐาน สำหรับสอน นิสิต ในรายวิชาระดับปริคlinikและระดับคลินิก สาขาวิชาทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ ดังนี้

๕.๑ อัตราค่าตอบแทนการสอนภาคทฤษฎี

๕.๑.๑ วิทยากร ชั่วโมงละไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาท

๕.๑.๒ อาจารย์พิเศษ ชั่วโมงละไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาท

๕.๒ อัตราค่าตอบแทนการสอนภาคปฏิบัติ

๕.๒.๑ อาจารย์พิเศษ ชั่วโมงละไม่เกิน ๕๐๐ บาท

๕.๓ อัตราค่าตอบแทนผู้ป่วยมาตรฐาน ชั่วโมงละไม่เกิน ๒๕๐ บาท

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการ ปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.มณฑล สงวนเสริมศรี)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

เอกสารแนบประกอบวาระที่ 4.2.3



ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา

เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนในการดำเนินงานฝึกปฏิบัติงาน

สำหรับนิสิตระดับปริญญาตรี คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยเป็นการสมควรปรับปรุงประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนในการดำเนินงานฝึกปฏิบัติงาน สำหรับนิสิตระดับปริญญาตรี คณะแพทยศาสตร์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ และข้อความในข้อ ๔ และข้อ ๖ ของระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔๖(๗/๒๕๖๑) เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนในการดำเนินงานฝึกปฏิบัติงาน สำหรับนิสิตระดับปริญญาตรี คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง กำหนดอัตราค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานฝึกปฏิบัติ สำหรับนิสิตระดับปริญญาตรี คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศฉบับนี้

“ครูพี่เลี้ยง” หมายความว่า บุคลากรประจำหน่วยงานต่างๆ ที่ผู้บริหารหน่วยงานมอบหมายให้ดูแลนิสิตฝึกประสบการณ์วิชาชีพในหน่วยงานนั้น มีบทบาทหน้าที่ในการให้คำแนะนำ ให้คำปรึกษาในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ตลอดจนการวัดผลและประเมินผลการฝึกประสบการณ์วิชาชีพของนิสิต โดยที่ครูพี่เลี้ยง ๑ คน สามารถดูแลนิสิตได้ไม่เกิน ๔ คน และจะต้องได้รับการประกาศเป็นครูพี่เลี้ยง จากคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

“นิสิต” หมายความว่า นิสิตคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

“ผลัด” หมายความว่า การปฏิบัติงานประจำตามหน้าที่ปกติของข้าราชการ/บุคลากรประจำหน่วยงาน ในส่วนราชการนั้นๆ ซึ่งจัดให้มีการปฏิบัติงานผลัดเปลี่ยนหมุนเวียนกันตลอด ๒๔ ชั่วโมง ช่วงเวลาที่ปฏิบัติงาน ดังกล่าวถือเป็นเวลาราชการปกติของข้าราชการ/บุคลากรผู้นั้น ทั้งนี้ การปฏิบัติงานในผลัดหนึ่งๆ ต้องมีเวลาไม่น้อยกว่า ๗ ชั่วโมง (ไม่รวมเวลาหยุดพัก)

ข้อ ๕ ให้กำหนดอัตราค่าตอบแทนในการดำเนินงานฝึกปฏิบัติงานในรายวิชาตามหลักสูตร สำหรับนิสิตระดับปริญญาตรี ดังนี้

๕.๑ ค่าตอบแทนสำหรับครูที่เสี่ยงในอัตราคนละไม่เกิน ๕๐ บาท ต่อรายนิสิตที่ฝึกปฏิบัติงานต่อวัน

๕.๒ ค่าตอบแทนแหล่งฝึกในอัตราแหล่งฝึกละไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาทต่อการฝึก
๑ ผลัด/ภาคการศึกษา

ข้อ ๖ หลักสูตรที่สามารถเบิกจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานฝึกปฏิบัติ สำหรับนิสิตระดับปริญญาตรีตามข้อ ๕ มีดังนี้

- ๖.๑ หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์
- ๖.๒ หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
- ๖.๓ หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการส่งเสริมสุขภาพ
- ๖.๔ หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์
- ๖.๕ หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอนามัยชุมชน
- ๖.๖ หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม
- ๖.๗ หลักสูตรการแพทย์แผนไทยประยุกต์

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีเป็นรักษาการตามประกาศนี้ กรณีที่มีปัญหาในการตีความหรือปัญหาการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

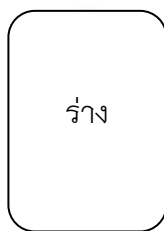
ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.มนทล สงวนเสริมศรี)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

เอกสารแนบประกอบวาระที่ 4.3.1



คำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา

ที่ /2564

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร AUN QA

ประจำปีการศึกษา 2563

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

เพื่อให้การดำเนินงานด้านระบบประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร AUN QA ประจำปีการศึกษา 2563 ของคณะแพทยศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงอาศัยอำนาจ ตามความใน มาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร AUN QA ประจำปีการศึกษา 2563 คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ดังรายนามดังต่อไปนี้

- | | |
|---|------------------|
| ๑. ดร.สนธยา สุขยิ่ง | ประธานกรรมการ |
| ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพ | |
| คณะเภสัชศาสตร์ | |
| ๒. นางสาวนาฏนิตา จันทราช | กรรมการ |
| อาจารย์ประจำหลักสูตรแพทย์แผนไทยประยุกต์บัณฑิต | |
| คณะสาธารณสุขศาสตร์ | |
| ๓. นางเบญจมาภา ใจเย็น | เลขานุการ |
| นักวิชาการศึกษา คณะแพทยศาสตร์ | |
| ๔. นางสาวอภิสิทธิ์ ศรีรักษา | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| นักวิทยาศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ | |

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

เอกสารแนบประกอบวาระที่ 4.3.2

๑๑.๒ การเทียบโอนผลการเรียนรู้

ให้เทียบโอนผลการเรียนรู้ได้ตามที่สถาบันการศึกษาแต่ละแห่งกำหนด

๑๒. คณาจารย์ และบุคลากรสนับสนุนการเรียนการสอน

อาจารย์ประจำหลักสูตรต้องมีจำนวนและคุณสมบัติตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ และ ประกาศกระทรวงศึกษาธิการเรื่อง แนวทางการบริหารเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๘

๑๒.๑ คุณสมบัติอาจารย์ประจำหลักสูตร

มีอาจารย์ประจำหลักสูตรจำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน ที่มีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังนี้

๑๒.๑.๑ เป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม ซึ่งได้รับวุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ ความชำนาญ

ในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมสาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน

๑๒.๑.๒ เป็นนักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์หรือพยาบาลวิชาชีพที่สำเร็จการศึกษาอย่างน้อยระดับ

ปริญญาโทในสาขาทางวิทยาศาสตร์สุขภาพและมีประสบการณ์ด้านการแพทย์ฉุกเฉิน

ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๑๒.๑.๓ เป็นผู้ได้รับอนุมัติประกาศนียบัตรแพทย์อำนวยการปฏิบัติการฉุกเฉิน หรือผู้กำกับ

ปฏิบัติการฉุกเฉิน ที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

ทั้งนี้ อาจารย์ประจำหลักสูตรต้องไม่เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรอื่น และต้องมีอาจารย์ประจำหลักสูตรที่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือมีคุณสมบัติตามข้อ ๑๒.๑.๑ หรือ ๑๒.๑.๒ หรือเทียบเท่าจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน

๑๒.๒ สัดส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษา

๑๒.๒.๑ สัดส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษา ในภาพรวมกำหนด ดังนี้ คือ

อาจารย์เต็มเวลาหรือเทียบเท่า ๑ คน ต่อ นักศึกษาไม่มากกว่า ๖ คน

๑๒.๒.๒ การฝึกภาคปฏิบัติทั่วไป

อาจารย์เต็มเวลาหรือเทียบเท่า ๑ คน ต่อ นักศึกษาไม่มากกว่า ๘ คน

๑๒.๒.๓ การฝึกปฏิบัติการแพทย์ขั้นสูง

แพทย์อำนวยการปฏิบัติการฉุกเฉิน ๑ คน ต่อ นักศึกษาไม่มากกว่า ๖ คน

๑๒.๓ บุคลากรสนับสนุนการเรียนการสอน

จัดให้มีบุคลากรสนับสนุนการเรียนการสอน หรือผู้ช่วยสอนในการปฏิบัติการฉุกเฉิน ในจำนวนที่เหมาะสมกับจำนวนผู้เรียน และมีบุคลากรสนับสนุนการบริหารงานของสถาบันการศึกษาทั้งในงานบริหาร การเงิน และบริการโสตทัศนูปกรณ์เป็นอย่างน้อย

๑๓. ทรัพยากรการเรียนการสอน และการจัดการ**๑๓.๑ ทรัพยากรการเรียนการสอน**

๑๓.๑.๑ มีอาคารเรียนและห้องเรียนที่เอื้อต่อการเรียนการสอน รวมถึงห้องเรียนกลุ่มย่อยอย่างเพียงพอ

๑๓.๑.๒ มีห้องทำงานที่เหมาะสมและเอื้อต่อการทำงานของอาจารย์และบุคลากร

๑๓.๑.๓ มีสถานที่ทำกิจกรรมเสริมหลักสูตรสำหรับนักศึกษา

เอกสารแนบประกอบบวาระที่ 4.4.1

รายงานโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

หน่วยบริการทางการแพทย์ปฐมภูมิและส่งเสริมสุขภาพ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา คณะแพทยศาสตร์

โครงการตามแผนเดิม	งบประมาณ				หมายเหตุ	โครงการที่เสนอปรับเปลี่ยน	งบประมาณที่ใช้	หมายเหตุ
	แผนงบประมาณ	ใช้แล้ว	มีแผนใช้	คงเหลือ				
1. โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตนักเรียนสายอาชีวศึกษาและนิสิตมหาวิทยาลัยพะเยา (100,000 บาท)								
- อบรมสร้างสัมพันธภาพระหว่างผู้ดูแลกับนักเรียนและนิสิต ม.พะเยา	19,000.00	19,000.00		-	ดำเนินการแล้ว			
- กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการด้านส่งเสริมสุขภาพจิต (นักเรียนสายอาชีวศึกษา)	13,000.00	13,000.00		-	ดำเนินการแล้ว			
- กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการด้านส่งเสริมสุขภาพจิต (นิสิต) 68,000 บาท	68,000.00		38,000.00		ปรับแผน	1. โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตนิสิตมหาวิทยาลัยพะเยา	40,000.00	งบประมาณคณะ
						2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการจัดการปัญหาสุขภาพจิตนักเรียน	28,000.00	งบประมาณคณะ
2. โครงการสร้างเสริมสุขภาพแก่นักเรียนและนิสิตมหาวิทยาลัยพะเยา (180,000 บาท)								
- กิจกรรมอนามัยโรงเรียน อิมเงินครั้งที่ 1 20,500 บาท	20,500.00	14,950.00		5,550.00	ดำเนินการแล้ว			
- กิจกรรมอนามัยโรงเรียน อิมเงินครั้งที่ 2	19,500.00		19,500.00		ปรับแผน	3. โครงการตรวจสุขภาพนักเรียนสายอาชีวศึกษาวิทยาลัยพะเยา	19,500.00	งบประมาณคณะ
- กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย	40,000.00		40,000.00		ปรับแผน	4. โครงการปรับเปลี่ยนสุขภาพด้วยการออกกำลังกาย	40,000.00	งบประมาณคณะ
- กิจกรรมการพัฒนิกยภาพการป้องกันโรคเบาหวานและการช่วยฟื้นคืนชีพ	100,000.00	100,000.00			ดำเนินการแล้ว			
3. โครงการสร้างเสริมสุขภาพบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา (50,000 บาท)								
- กิจกรรมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ	30,000.00		30,000.00		ปรับแผน	5. โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา	30,000.00	งบประมาณคณะ
4. โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ (60,000 บาท)								
- กิจกรรมอาหารปลอดภัยและคุ้มครองผู้บริโภค	50,000.00		50,000.00		ปรับแผน	6. โครงการอาหารปลอดภัยและคุ้มครองผู้บริโภค	50,000.00	งบประมาณคณะ
- กิจกรรมการประเมินปัจจัยเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม	5,000.00		5,000.00		ปรับแผน	7. โครงการประเมินปัจจัยเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม	5,000.00	งบประมาณคณะ
- Green office	5,000.00			5,000.00	ยกเลิก			
5. โครงการสร้างเสริมสุขภาพด้วยความรอบรู้ด้านสุขภาพ (70,000 บาท)								
- ผลิตภัณฑ์ความรู้ด้านสุขภาพ	20,000.00	20,000.00			ดำเนินการแล้ว			
- กิจกรรมพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการให้บริการสุขภาพปฐมภูมิ	50,000.00			50,000.00	ยกเลิก			
6. โครงการติดตามและประเมินการสร้างเสริมสุขภาพ					ยกเลิก			
7. โครงการพัฒนาศักยภาพให้บริการระดับปฐมภูมิ (330,000 บาท)								
- กิจกรรมออกหน่วยแพทย์พระราชทานและจิตอาสา	100,000.00			100,000.00	ยกเลิก			
- กิจกรรมคัดกรองโรคติดเชื้อ โรคอุบัติใหม่และโรคติดต่อตามฤดูกาล	30,000.00		30,000.00		ปรับแผน	8. โครงการเฝ้าระวังโรคติดเชื้อ โรคอุบัติใหม่และโรคติดต่อตามฤดูกาล	30,000.00	งบประมาณคณะ
- กิจกรรมศึกษาดูงานภายนอก	200,000.00	4,890.00		195,310.00	ดำเนินการแล้ว			
8. โครงการบูรณาการการแพทย์และสาธารณสุข (100,000 บาท)								
- กิจกรรมสวนสมุนไพรสายอาชีวศึกษา	50,000.00	50,000.00		-	ดำเนินการแล้ว			
- การผลิตยาสมุนไพรแพทย์แผนไทย	50,000.00	50,000.00		-	ดำเนินการแล้ว			

รายงานโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
 หน่วยบริการทางการแพทย์ปฐมภูมิและส่งเสริมสุขภาพ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา คณะแพทยศาสตร์

โครงการตามแผนเดิม	งบประมาณ				หมายเหตุ	โครงการที่เสนอปรับแผน	งบประมาณที่ใช้	หมายเหตุ
	แผนงบประมาณ	ใช้แล้ว	มีแผนใช้	คงเหลือ				
9. โครงการพัฒนานวัตกรรมสร้างเสริม ป้องกัน และฟื้นฟูสุขภาพ (140,000 บาท) แผน								
- โครงการรณรงค์ด้านการป้องกันและควบคุมโรคของนิสิตสาขานามัยชุมชน	20,000.00	20,000.00			ดำเนินการแล้ว			
- กิจกรรมรณรงค์แผนดับเพลิงและอพยพหนีไฟ	20,000.00		20,000.00		ปรับแผน	9. โครงการรณรงค์แผนดับเพลิงและอพยพหนีไฟ	40,000.00	งบประมาณคณะ
- โครงการพัฒนาศักยภาพการสร้างสรรค์และเผยแพร่สื่อสุขภาพ	20,000.00	20,000.00			ดำเนินการแล้ว			
- กิจกรรมพัฒนาผลิตภัณฑ์ยาสมุนไพรในการดูแลสุขภาพ	20,000.00	20,000.00			กำลังดำเนินการ			
- การเรียนรู้การป้องกันโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์และการป้องกันการตั้งครรภ์ไม่พึงประสงค์ โคนคณะพยาบาลศาสตร์	20,000.00		20,000.00		ปรับแผน	10. โครงการการเรียนรู้การป้องกันโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์และการป้องกันการตั้งครรภ์ไม่พึงประสงค์ โคนคณะพยาบาลศาสตร์	20,000.00	
- ส่งเสริมสุขภาพช่องปากและอนามัย "ละอ่อนน้อยยิ้มสวย" ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมหาวิทยาลัยพะเยา โดยคณะทันตแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลทันตกรรม	20,000.00		20,000.00		ปรับแผน	11. โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปากและอนามัย "ละอ่อนน้อยยิ้มสวย" ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมหาวิทยาลัยพะเยา โดยคณะทันตแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลทันตกรรม	20,000.00	
- กิจกรรมมอบรางวัลความดีของผู้ประกอบการร้านอาหารและผู้สัมผัสอาหาร	20,000.00	20,000.00			ดำเนินการแล้ว			
10. โครงการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล (300,000)	300,000.00					12. โครงการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล	300,000.00	งบประมาณคณะ

รายงานโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
 โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา คณะแพทยศาสตร์

โครงการตามแผนเดิม	งบประมาณ				หมายเหตุ	โครงการที่เสนอปรับแผน	งบประมาณ	หมายเหตุ
	แผนงบประมาณ	ใช้แล้ว	มีแผนใช้	คงเหลือ				
1. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการให้บริการ (20,000 บาท)	20,000.00				ยกเลิก			
2. โครงการทำบุญศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา (20,000 บาท)	20,000.00		20,000.00		ปรับแผน	1. โครงการทำบุญคณะแพทยศาสตร์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา	20,000.00	งบประมาณคณะ
3. โครงการอบรมช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (Basic CPR) (15,000 บาท)	15,000.00							
- กิจกรรมมอบรางวัลปฏิบัติการช่วยเหลือฟื้นคืนชีพบุคลากรด้านการพยาบาล (NURSE TEAM CPR DAY) รุ่นที่ 1		7,500.00			ดำเนินการแล้ว			
- กิจกรรมมอบรางวัลปฏิบัติการช่วยเหลือฟื้นคืนชีพบุคลากรด้านการพยาบาล (NURSE TEAM CPR DAY) รุ่นที่ 2		7,500.00			ดำเนินการแล้ว			
4. โครงการพัฒนาคุณภาพศูนย์การแพทย์และ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา (150,000 บาท)	150,000.00				ยกเลิก			
5. โครงการฟื้นฟูสมรรถนะพยาบาลและบรมวิชาการ เชื้องบัณฑิตทางการพยาบาล (30,000 บาท)	30,000.00		30,000.00		ปรับแผน	2. โครงการฟื้นฟูสมรรถนะพยาบาลและบรมวิชาการ เชื้องบัณฑิตทางการพยาบาล	30,000.00	
6. โครงการเพิ่มสมรรถนะพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยวิกฤตและฉุกเฉิน (50,000 บาท)	50,000.00		50,000.00		ปรับแผน	3. โครงการเพิ่มสมรรถนะพยาบาลและแพทย์ในการดูแลผู้ป่วยวิกฤตและฉุกเฉิน	50,000.00	งบประมาณคณะ
7. โครงการเตรียมความพร้อมสำหรับภาวะฉุกเฉินและความพร้อมไปโรงในองค์กร (15,000 บาท)	15,000.00				ดำเนินการแล้ว			
8. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน (20,000 บาท)	20,000.00				ยกเลิก			
9. โครงการเพิ่มสมรรถนะบุคลากรด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล (150,000 บาท)	150,000.00					4. โครงการเพิ่มสมรรถนะบุคลากรด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล	150,000.00	
- กิจกรรมมอบรางวัลบุคลากร เชื้อง ความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับบริบทงานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลและการจัดการระยะติดเชื้อ	25,500.00	20,955.00		4,545.00	ดำเนินการแล้ว			
- กิจกรรมส่งเสริมประสิทธิภาพการทำความสะอาดและเอาสีในบุคลากร	14,500.00		14,500.00		กำลังดำเนินการ			
- กิจกรรมสำรวจจุดสัมผัสเชื้อในบุคลากรทางการแพทย์ที่สัมผัสใกล้ชิดกับผู้ป่วย	80,000.00		80,000.00		กำลังดำเนินการ			
10. โครงการพัฒนาศักยภาพภาวะผู้นำทางการพยาบาล (35,000)	35,000.00		35,000.00		ปรับแผน	5. โครงการพัฒนาศักยภาพภาวะผู้นำทางการแพทย์ และพยาบาล	35,000.00	งบประมาณคณะ
11. โครงการตรวจประเมินมาตรฐานห้องปฏิบัติการ (ISO 15189) (80,000)	80,000.00					6. โครงการตรวจประเมินมาตรฐานห้องปฏิบัติการ (ISO 15189)		
- กิจกรรมตรวจติดตามคุณภาพภายในเพื่อพัฒนาคุณภาพห้องปฏิบัติการตรวจวินิจฉัยยาลัสซิมิอยู่การรับรองมาตรฐาน ISO 15189 :2012 และ ISO 15190 : 2003 ครั้งที่ 1/25	10,000.00	3,700.00		6,300.00	ดำเนินการแล้ว			
- กิจกรรมพัฒนาคุณภาพห้องปฏิบัติการตรวจวินิจฉัยยาลัสซิมิอยู่การรับรองมาตรฐาน ISO 15189 :2012 และ ISO 15190 : 2003 จากสำนักงานมาตรฐานห้องปฏิบัติการ	70,000.00		70,000.00		กำลังดำเนินการ			
12. โครงการสานสัมพันธ์บุคลากรและจัดทำแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา (250,000)	250,000.00				ดำเนินการแล้ว			

เอกสารแนบประกอบวาระที่ 4.4.2

**ระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่อง การยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยห้องปฏิบัติการวิจัยในประเทศไทย
สรุปเรื่อง**

แพทย์หญิงมัลลิกา ขวัญเมือง รักษาการแทนรองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์และสหวิชาชีพ ได้เสนอให้ที่ประชุมได้พิจารณาว่า สถาบันนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี ได้ดำเนินการจัดทำแผนด้านความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการมหาวิทยาลัยพะเยา ตามนโยบายของสำนักงานวิจัยแห่งชาติ ซึ่งทำหน้าที่สนับสนุนผลิตผลงานวิจัย มีนโยบายผลักดันให้สถาบัน หน่วยงาน และองค์กรที่ขอทุนสนับสนุนวิจัย ดำเนินการพัฒนาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการตามระบบ “โครงการยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยห้องปฏิบัติการวิจัยในประเทศไทย Enhancement of Safety Practice of Research Laboratory in Thailand, EsPReL)” เพื่อให้ตอบสนองต่อนโยบายดังกล่าว

กลุ่มงานการบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ ได้จัดทำแผนดำเนินการมีทั้งหมด ๓ ระยะ รวมระยะเวลา ๕ ปี ดังนี้

๑. ระยะแรก เป็นทางด้านความปลอดภัยระดับพื้นฐานคือทำ Checklist ๑๓๗ ข้อ
๒. ระยะที่ ๒ เป็นต้นแบบใช้เกณฑ์มาตรฐานกับรูปธรรมของกระบวนการผลิต
๓. ระยะที่ ๓ เป็นระยะมาตรฐาน มอก. ทำ checklist ๑๓๗ ข้อ

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ จึงขอเสนอที่ประชุมพิจารณาจัดตั้งคณะกรรมการห้องปฏิบัติการงานเพื่อปฏิบัติการวิจัยปลอดภัย

มติ

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. อนุมัติจัดตั้งคณะกรรมการห้องปฏิบัติการงานเพื่อปฏิบัติการวิจัยปลอดภัย
๒. มอบแพทย์หญิงมัลลิกา ขวัญเมือง รักษาการแทนรองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์และสหวิชาชีพ นำเสนอองค์ประกอบคณะกรรมการห้องปฏิบัติการงานเพื่อปฏิบัติการวิจัยปลอดภัย ต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ต่อไป

เอกสารแนบประกอบวาระที่ 4.4.3

Specification sheet



KTA38-G5

Fuel Optimized



Description

The KTA38-Series benefits from years of technical development and improvement to bring customers an innovative and future proof diesel engine that keeps pace with ever changing generator set requirements.

Recognized globally for its performance under even the most severe climatic conditions, the KTA38-Series is widely acknowledged as the most robust and cost-effective diesel engine in its power range for the generator set market.

Features

Aftercooler – Large capacity after cooler results in cooler, denser intake air for more efficient combustion and reduced internal stresses for longer life.

Fuel System – Cummins exclusive low-pressure PT™ system with wear compensating pump and integral dual flyweight governor. Camshaft actuated fuel injectors give accurate metering and timing. Fuel lines are internal drilled passages in cylinder heads. Spin-on fuel filter.

Cooling System – Gear driven centrifugal water pump. Large volume water passages provide even flow of coolant around cylinder liners, valves and injectors. Bypass thermostats regulate coolant temperature. Spin-on corrosion resistors check rust and corrosion, control acidity and remove Impurities.

Cylinder Block – Alloy cast iron with removable wet liners. Cross bolt support to main bearing cap provides extra strength and stability.

Service and Support - G-Drive products are backed by an uncompromising level of technical support and after sales service, delivered through a world class service network.

Turbocharger – Cummins Turbo Technologies (CTT) exhaust gas driven turbocharger mounted at top of engine provides more power, improved fuel economy, altitude compensation, and lower smoke and noise levels.



This engine has been designed in facilities certified to ISO9001 and manufactured in facilities certified to ISO9001 or ISO9002.

1500 rpm (50 Hz ratings)

Gross engine output			Net engine output			Typical generator set output					
Standby	Prime	Base	Standby	Prime	Base	Standby (ESP)		Prime (PRP)		Base (COP)	
kWm/BHP			kWm/BHP			kWe	kVA	kWe	kVA	kWe	kVA
970/1300	880/1180	656/880	937/1257	857/1149	633/849	880	1100	800	1000	600	750

1800 rpm (60 Hz ratings)

Gross engine output			Net engine output			Typical generator set output					
Standby	Prime	Base	Standby	Prime	Base	Standby (ESP)		Prime (PRP)		Base (COP)	
kWm/BHP			kWm/BHP			kWe	kVA	kWe	kVA	kWe	kVA
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

General engine data

Type	4 cycle, 60 degree Vee, turbocharged, aftercooled
Bore mm	159 mm (6.25 in.)
Stroke mm	159 mm (6.25 in.)
Displacement litre	37.8 litre (2300 in. ³)
Cylinder block	Cast iron, 12 cylinder
Battery charging alternator	35 amps
Starting voltage	24 volt, negative ground
Fuel system	Direct injection, EFC (Electronic Fuel Control) governor
Fuel filter	Dual spin-on paper element fuel filters with water separator
Lube oil filter type(s)	Spin-on full flow filter
Lube oil capacity (l)	140
Flywheel dimensions	SAE 0

Coolpac performance data

Cooling system design	JWAC
Coolant ratio	50% ethylene glycol; 50% water
Coolant capacity (l)	218.5
Limiting ambient temp.** (°C)	50
Fan power (kWm)	20
Cooling system air flow (m ³ /s)**	18.9
Air cleaner type	Dry replaceable element with restriction indicator

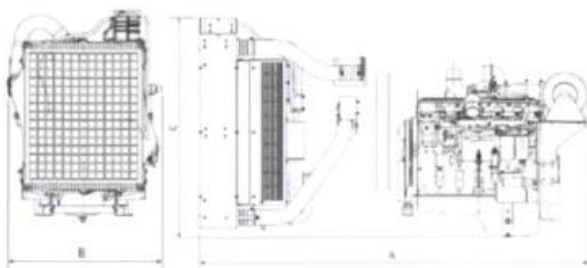
** @ 13 mm H₂O

Fuel consumption 1500 (50 Hz)

%	kWm	BHP	L/ph	g/kWh
Standby Power				
100	970	1300	228	60.3
Prime Power				
100	880	1180	209	55.1
75	660	885	161	42.5
50	440	590	113	29.9
25	220	295	65	17.3
Continuous Power				
100	656	880	158	41.7

Fuel consumption 1800 (60 Hz)

%	kWm	BHP	L/ph	g/kWh
Standby Power				
100	-	-	-	-
Prime Power				
100	-	-	-	-
75	-	-	-	-
50	-	-	-	-
25	-	-	-	-
Continuous Power				
100	-	-	-	-



Weights and dimensions

Length mm	Width mm	Height mm	Weight (dry) kg
3172	1752	2004	4990

Ratings definitions

Emergency Standby Power (ESP):	Limited-Time Running Power (LTP):	Prime Power (PRP):	Base Load (Continuous) Power (COP):
Applicable for supplying power to varying electrical load for the duration of power interruption of a reliable utility source. Emergency Standby Power (ESP) is in accordance with ISO 8528. Fuel Stop power in accordance with ISO 3046, AS 2789, DIN 6271 and BS 5514.	Applicable for supplying power to a constant electrical load for limited hours. Limited-Time Running Power (LTP) is in accordance with ISO 8528.	Applicable for supplying power to varying electrical load for unlimited hours. Prime Power (PRP) is in accordance with ISO 8528. Ten percent overload capability is available in accordance with ISO 3046, AS 2789, DIN 6271 and BS 5514.	Applicable for supplying power continuously to a constant electrical load for unlimited hours. Continuous Power (COP) in accordance with ISO 8528, ISO 3046, AS 2789, DIN6271 and BS 5514.

For more information contact your local Cummins distributor or visit cummins.com

Our energy working for you.™





DSE7310/20 MKII

AUTO START & AUTO MAINS FAILURE CONTROL MODULES

FEATURES



DSE7310 MKII



KEY FEATURES

- 4-Line back-lit LCD text display
- Multiple Display Languages
- Five key menu navigation
- LCD alarm indication
- Heated display option available
- Customisable power-up text and images
- DSENet expansion compatibility
- Data logging facility
- Internal PLC editor
- Protections disable feature
- Fully configurable via PC using USB, RS232 & RS485 communication
- Front panel configuration with PIN protection
- Power save mode
- 3 phase generator sensing and protection
- 3 phase mains (utility) sensing and protection (DSE7320 MKII only)
- Automatic load transfer control (DSE7320 MKII only)
- Generator current and power monitoring (kW, kvar, kVA, pf)
- Mains current and power monitoring (kW, kvar, kVA, pf) (DSE7320 MKII only)
- kW and kvar overload and reverse power alarms
- Over current protection
- Unbalanced load protection
- Independent earth fault protection
- Breaker control via fascia buttons

DSE7320 MKII



- Fuel and start outputs configurable when using CAN
- 6 configurable DC outputs
- 2 configurable volt-free relay outputs
- 6 configurable analogue/digital inputs
- Support for 0 V to 10 V & 4 mA to 20 mA sensors
- 8 configurable digital inputs
- Configurable 5 stage dummy load and load shedding outputs
- CAN, MPU and alternator frequency speed sensing in one variant
- Real time clock
- Manual and automatic fuel pump control
- Engine pre-heat and post-heat functions
- Engine run-time scheduler
- Engine idle control for starting & stopping
- Fuel usage monitor and low fuel level alarms
- Simultaneous use of RS232 and RS485 communication ports
- True dual mutual standby using RS232 or RS485 for accurate engine hours balancing.
- MODBUS RTU support with configurable MODBUS pages.
- Advanced SMS messaging (additional external modem required)
- Start & stop capability via SMS messaging
- 3 configurable maintenance alarms
- Compatible with a wide range of CAN engines, including tier 4 engine support
- Uses DSE Configuration Suite PC Software for simplified configuration
- Licence-free PC software
- IP65 rating (with supplied gasket) offers increased resistance to water ingress
- Modules can be integrated into building management systems (BMS) using MODBUS RTU

KEY BENEFITS

- Automatically transfers between mains (utility) and generator (DSE7320 MKII only) for convenience.
- Hours counter provides accurate information for monitoring and maintenance periods
- User-friendly set-up and button layout for ease of use
- Multiple parameters are monitored & displayed simultaneously for full visibility
- The module can be configured to suit a wide range of applications for user flexibility
- PLC editor allows user configurable functions to meet user specific application requirements.

SPECIFICATION

DC SUPPLY

CONTINUOUS VOLTAGE RATING
8 V to 35 V Continuous
5 V for upto 1 minute

CRANKING DROPOUTS

Able to survive 0 V for 100 mS, providing supply was at least 10 V before dropout and supply recovers to 5 V. This is achieved without the need for internal batteries. LEDs and backlight will not be maintained during cranking.

MAXIMUM OPERATING CURRENT

510 mA at 12 V, 240 mA at 24 V

MAXIMUM STANDBY CURRENT

330 mA at 12 V, 160 mA at 24 V

CHARGE FAIL/EXCITATION RANGE

0 V to 35 V

GENERATOR & MAINS (UTILITY)

VOLTAGE RANGE
15 V to 415 V AC (Ph to N)
26 V to 719 V AC (Ph to Ph)

FREQUENCY RANGE

3.5 Hz to 75 Hz

MAGNETIC PICKUP

VOLTAGE RANGE
+/- 0.5 V to 70 V

FREQUENCY RANGE

10,000 Hz (max)

INPUTS

DIGITAL INPUTS A TO H
Negative switching

ANALOGUE INPUTS A & F

Configurable as:
Negative switching digital input
0 V to 10 V sensor
4 mA to 20 mA sensor
Resistive sensor

ANALOGUE INPUTS B, C, D & E

Configurable as:
Negative switching digital input
Resistive sensor

OUTPUTS

OUTPUT A & B (FUEL & START)
15 A DC at supply voltage

OUTPUTS C & D

8 A AC at 250 V AC (Volt-free)

AUXILIARY OUTPUTS E, F, G, H, I & J

2 A DC at supply voltage

DIMENSIONS

OVERALL
245 mm x 184 mm x 51 mm
9.6" x 7.2" x 2.0"

PANEL CUT-OUT

220 mm x 160 mm
8.7" x 6.3"

MAXIMUM PANEL THICKNESS

8 mm
0.3"

STORAGE TEMPERATURE RANGE

-40°C to +85°C
-40 °F to +185 °F

OPERATING TEMPERATURE RANGE

-30°C to +70°C
-22 °F to +158 °F

HEATED DISPLAY VARIANT

-40 °C to +70 °C
-40 °F to +158 °F

RELATED MATERIALS

TITLE

DSE7310 MKII & DSE7320 MKII Installation Instructions
DSE7310 MKII & DSE7320 MKII Operator Manual
DSE7310 MKII & DSE7320 MKII Configuration Suite PC Manual

PART NO'S

053-181
057-253
057-243

DEEP SEA ELECTRONICS PLC UK

Highfield House, Hunmanby Industrial Estate, Hunmanby YO14 0PH
TELEPHONE +44 (0) 1723 890099 **FACSIMILE** +44 (0) 1723 893303
EMAIL sales@deepseapl.com **WEBSITE** www.deepseapl.com

DEEP SEA ELECTRONICS INC USA

3230 Williams Avenue, Rockford, IL 61101-2668 USA
TELEPHONE +1 (815) 316 8706 **FACSIMILE** +1 (815) 316 8708
EMAIL sales@deepseausa.com **WEBSITE** www.deepseausa.com



DSE7310/20 MKII

AUTO START & AUTO MAINS FAILURE CONTROL MODULES

FEATURES



The DSE7310 MKII is an Auto Start Control Module and the DSE7320 MKII is an Auto Mains (Utility) Failure Control Module suitable for a wide variety of single, diesel or gas, gen-set applications.

Monitoring an extensive number of engine parameters, the modules will display warnings, shutdown and engine status information on the back-lit LCD screen, illuminated LEDs, remote PC and via SMS text alerts (with external modem).

The DSE7320 MKII will also monitor the mains (utility) supply. The modules include USB, RS232 and RS485 ports as well as dedicated DSENet® terminals for system expansion.

Both modules are compatible with electronic (CAN) and non-electronic (magnetic pick-up/alternator sensing) engines and offer an extensive number of flexible inputs, outputs and extensive engine protections so the system can be easily adapted to meet the most demanding industry requirements.

The extensive list of features includes enhanced event and performance monitoring, remote communications & PLC functionality. Dual mutual standby is now available on both the DSE7310 MKII & DSE7320 MKII using RS232 or RS485 communications. This provides for a simpler and more convenient installation with more advanced features such as true engine hours balancing.

The modules can be easily configured using the DSE Configuration Suite PC software. Selected front panel editing is also available.

ENVIRONMENTAL TESTING STANDARDS

ELECTRO-MAGNETIC COMPATIBILITY

BS EN 61000-6-2
EMC Generic Immunity Standard for the Industrial Environment
BS EN 61000-6-4
EMC Generic Emission Standard for the Industrial Environment

ELECTRICAL SAFETY

BS EN 60950
Safety of Information Technology Equipment, including Electrical Business Equipment

TEMPERATURE

BS EN 60068-2-1
Ab/Ae Cold Test -30 °C
BS EN 60068-2-2
Bb/Be Dry Heat +70 °C

VIBRATION

BS EN 60068-2-6
Ten sweeps in each of three major axes
5 Hz to 8 Hz at +/-7.5 mm,
8 Hz to 500 Hz at 2 gn

HUMIDITY

BS EN 60068-2-30
Db Damp Heat Cyclic 20/55 °C at 95% RH 48 Hours
BS EN 60068-2-78
Cab Damp Heat Static 40 °C at 93% RH 48 Hours

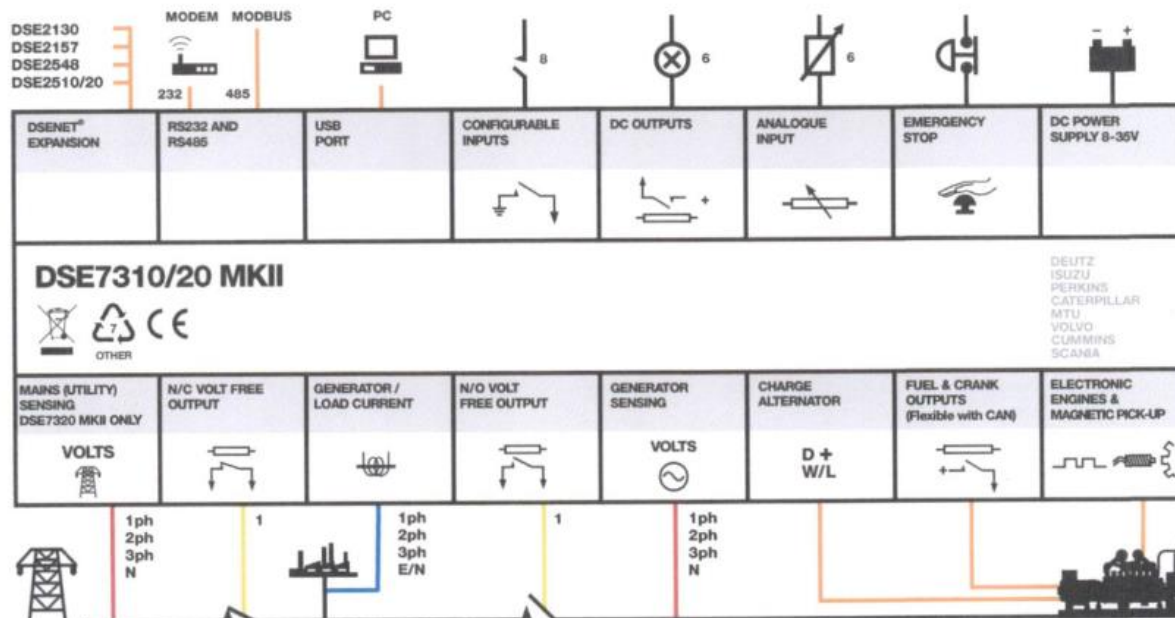
SHOCK

BS EN 60068-2-27
Three shocks in each of three major axes
15 gn in 11 ms

DEGREES OF PROTECTION PROVIDED BY ENCLOSURES

BS EN 60529
IP65 - Front of module when installed into the control panel with the supplied sealing gasket.

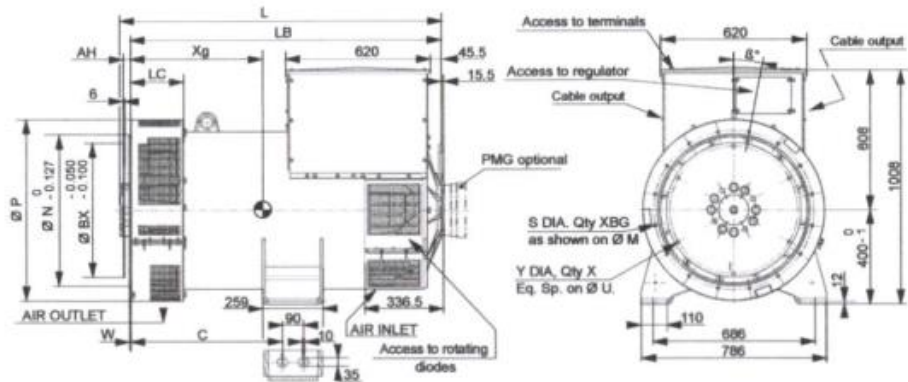
COMPREHENSIVE FEATURE LIST TO SUIT A WIDE VARIETY OF GEN-SET APPLICATIONS



Low Voltage Alternators - 4 pole

TAL-A46, TAL-A47, TAL-A49 - 180 to 1000 kVA - 50 Hz / 225 to 1250 kVA - 60 Hz

TAL-A49 single bearing general arrangement



Dimensions (mm) and weight						Coupling		
Type	L without PMG	LB	C	Xg	Weight (kg)	Flex plate	14	18
TAL-A49-B	1372	1331	650	629	1574	Flange S.A.E 1	X	
TAL-A49-B1	1372	1331	650	629	1574	Flange S.A.E 1/2	X	
TAL-A49-C	1372	1331	650	636	1635	Flange S.A.E Ø	X	X
TAL-A49-D	1462	1421	650	673	1788	Flange S.A.E ØØ		X
TAL-A49-E	1462	1421	650	681	1837			

Flange (mm)							
S.A.E	P	N	M	LC	XBG	W	B*
1	773	511.175	530.225	228.5	12	6	15°
1/2	773	584.2	619.125	228.5	12	6	15°
Ø	773	647.7	679.45	228.5	16	6	11°15'
ØØ	883	787.4	850.9	245	16	7	11°15'

Flex plate (mm)					
S.A.E	BX	U	X	Y	AH
14	466.7	438.15	8	14	25.4
18	571.5	542.92	6	17	15.7

Low Voltage Alternators - 4 pole

TAL-A46, TAL-A47, TAL-A49 - 180 to 1000 kVA - 50 Hz / 225 to 1250 kVA - 60 Hz

Low Voltage Alternators - 4 pole

TAL-A46, TAL-A47, TAL-A49 - 180 to 1000 kVA - 50 Hz / 225 to 1250 kVA - 60 Hz

Adapted to needs

The TAL alternator range is designed to meet the specific needs of telecommunications, commercial & industrial markets, as well as stand-by and prime power applications.



Compliant with international standards

The TAL range complies with international standards and regulations: IEC 60034 and derivative. The range is designed, manufactured and marketed in an ISO 9001 and 14001 environment. It can be integrated into a CE market generator set.

Electrical design

- Class H insulation
- Low voltage winding
- 4 - terminal plate (adapted plate for 6 wires machine)
- Possibility of star and delta connection
- Optimized performance

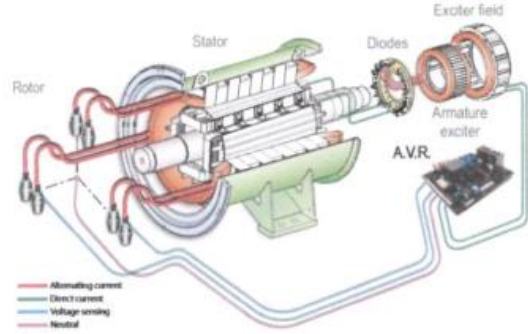


Robust design

- Compact and rugged assembly to withstand engine vibrations
- Steel frame
- Cast iron flanges and shields
- Single-bearing design to be suitable with most diesel engines
- Sealed for life bearing
- Direction of rotation clockwise

Excitation and regulation

- The TAL range is shunt excited
- R150 voltage regulator integrated into the terminal box
- Short-circuit capacity option



Compact terminal box

- Easy access to AVR and terminals
- Standard terminal box with possibility of mounting measurement CTs
- Possibility of current transformer for parallel operation

Environment and protection

- The alternator is IP 23
- Standard winding protection for non-harsh environments with relative humidity ≤ 95%

Available options

- Customized painting
- Space heaters
- Large size terminal box for measurement CTs mounting
- Current transformer for parallel operation

Low Voltage Alternators - 4 pole

TAL-A46, TAL-A47, TAL-A49 - 180 to 1000 kVA - 50 Hz / 225 to 1250 kVA - 60 Hz

General characteristics

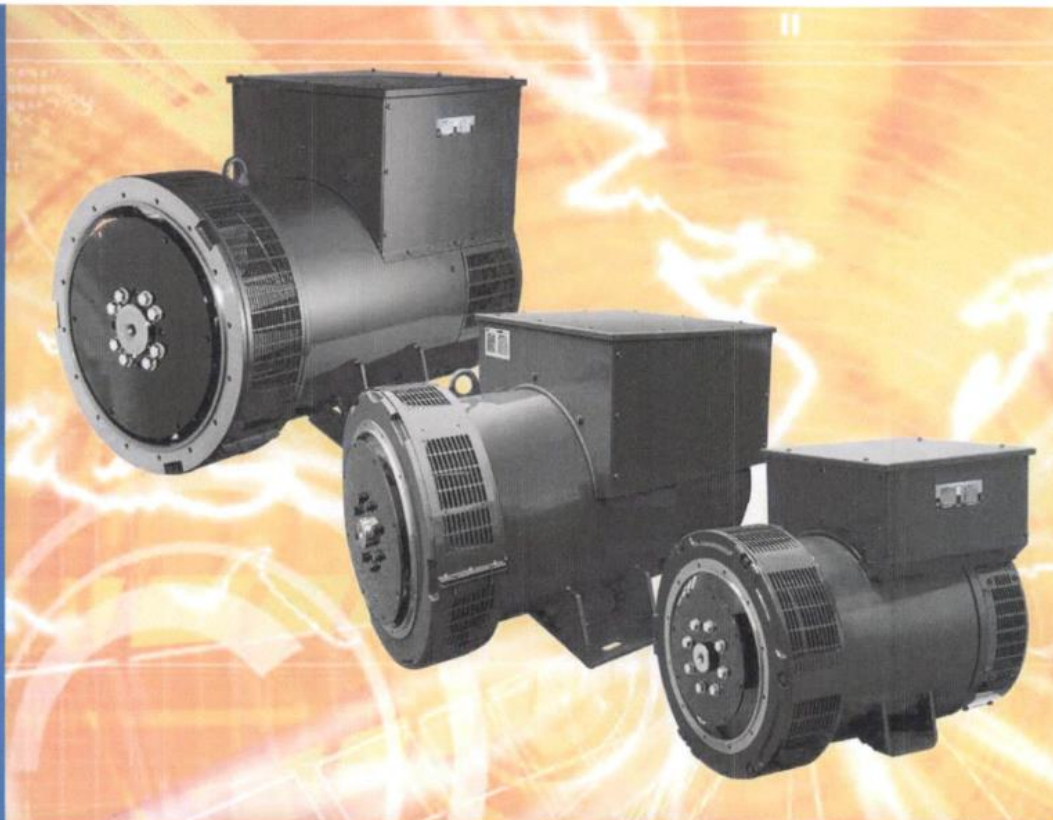
Insulation class	H	Excitation system	SHUNT
Winding pitch	2/3 (Winding 65)	AVR type	R150
Number of wires	6	Voltage regulation (**)	± 1 %
Protection	IP 23	Total Harmonic distortion THD (***) in no-load	< 3.5 % according to C.E.I.
Altitude	≤ 1000 m	Total Harmonic distortion THD (***) in linear load	< 5 % according to C.E.I.
Overspeed	2250 R.P.M.	Waveform: NEMA = TIF (**)	< 50
Air flow (m³/s)	50Hz: TAL-A46: 0.48 - TAL-A47: 0.9 - TAL-A49: 1 60Hz: TAL-A46: 0.58 - TAL-A47: 1.1 - TAL-A49: 1.2	Waveform: I.E.C. = THF (**)	< 2%

(*) Steady state. (**) Total harmonic distortion between phases, no-load or on-load (non-distorting)

Ratings / Efficiencies / Reactances

kVA / kW - P.F. = 0.8		50 Hz - 1500 R.P.M.						60 Hz - 1800 R.P.M.												
Duty/T°C	Class/T°K	Continuous / 40°C			Stand-by / 22°C			Reactances	Continuous / 40°C			Stand-by / 22°C								
		H / 125°K			H / 163°K				H / 125°K			H / 163°K								
Phase		Rating kVA		η %	Rating kVA		x'd	Rating kVA		η %	Rating kVA		η %							
		3 ph.	3 ph.		3 ph.	3 ph.														
Y		380V	400V	415V	380V	400V	415V		380V	416V	440V	480V								
Δ		220V	230V	240V	220V	230V	240V	x'd	220V	240V	254V	277V								
TAL-A46-A	180	180	180	91.4	200	200	200	91.2	17.1	13.0	180	195	210	225	92	200	215	230	250	91.8
TAL-A46-B	200	200	200	91.7	220	220	220	91.3	17.9	14.4	200	215	230	250	92.2	220	237	253	275	91.8
TAL-A46-C	230	230	230	91.5	253	253	253	91.1	17.2	12.7	226	250	262	288	92.2	250	275	288	316	91.7
TAL-A46-D	240	250	250	92.4	264	275	275	92.0	17.0	12.3	245	265	280	313	92.5	270	292	308	344	92.2
TAL-A46-E	275	275	275	93	303	303	305	92.6	13.6	10.7	275	300	315	344	93.5	303	330	347	378	93.2
TAL-A46-F	290	300	300	92.8	320	330	330	92.5	14.5	11.7	290	315	340	360	93.6	320	347	374	400	93.3
TAL-A46-G	325	325	325	93.5	360	360	360	93.3	12.7	10.0	315	345	365	406	94.2	347	380	402	447	94
TAL-A46-H	350	365	365	93.3	385	400	400	93	14.3	11.2	345	375	400	438	94.2	380	413	440	480	93.9
TAL-A47-A	380	410	410	92.7	420	450	450	92.2	19.7	13.8	450	480	500	510	93.1	495	530	550	580	92.8
TAL-A47-B	420	455	455	92.2	460	500	500	91.7	21.9	15.3	475	510	530	570	92.7	525	560	585	625	92.3
TAL-A47-C	465	500	500	93.2	510	550	550	92.8	19.7	13.9	520	555	590	625	93.7	570	610	650	690	93.3
TAL-A47-D	510	550	550	94.1	560	600	600	93.8	16.7	11.7	560	610	630	690	94.4	615	670	695	750	94.2
TAL-A47-E	555	600	600	93.9	610	660	660	93.5	19.3	13.6	600	660	685	750	94.3	660	725	755	825	94
TAL-A47-F	610	660	660	94.2	670	730	730	94.1	17.8	12.3	650	715	755	825	94.6	720	785	830	910	94.5
TAL-A49-B	730	730	730	94.1	805	805	805	93.8	14.2	11.3	725	795	840	915	94.4	800	875	925	1005	94.2
TAL-A49-B1	750	750	750	94.0	830	830	830	93.7	14.6	11.6	744	816	862	940	94.3	820	898	950	1030	94.1
TAL-A49-C	820	820	820	94.0	910	910	910	93.5	16.6	13.3	815	890	940	1025	94.3	895	980	1040	1130	93.9
TAL-A49-D	910	910	910	93.9	1010	1010	1010	93.5	14.1	11.3	905	990	1045	1140	94.2	1000	1090	1155	1255	93.9
TAL-A49-E	1000	1000	1000	94.4	1100	1100	1100	94.0	16.1	12.9	990	1083	1146	1250	94.6	1089	1192	1260	1375	94.4





Low Voltage Alternators - 4 pole

TAL-A46 - TAL-A47 - TAL-A49

180 to 1000 kVA - 50 Hz / 225 to 1250 kVA - 60 Hz

Electrical and mechanical data

เอกสารแนบประกอบวาระที่ 4.4.4



แผนขอรับการอนุมัติเพื่อเป็นสถาบันเพิ่มพูนทักษะ
คณะแพทยศาสตร์ และ โรงพยาบาล มหาวิทยาลัยพะเยา

ปีที่ขอรับการประเมิน ปี 2567

ปีที่รับแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ปี 2568

คุณสมบัติ	ปีการศึกษา			
	2564	2565	2566	2567
ด้านบริการ				
เป็นโรงพยาบาลขนาดอย่างน้อย 120 เตียง			✓	
มีการแบ่งแผนกอย่างชัดเจน			✓	
มีสาขาวิชาให้การปฏิบัติได้อย่างน้อย 5 สาขาวิชาหลัก (สาขาอายุรศาสตร์, สาขา ศัลยศาสตร์, สาขาออร์โธปิดิกส์, สาขากุมารเวชศาสตร์ และสาขาสุนัขศาสตร์และนรีเวชวิทยา)	ขาดสูติศาสตร์	ขาดสูติศาสตร์	ขาดสูติศาสตร์	✓
มีแพทย์ประจำอย่างน้อย 10 คน	✓			
มีผู้ป่วยนอกโดยรวมอย่างน้อย 300 ราย/วัน			✓	
มีระบบเวชระเบียนที่สามารถค้นได้ตลอด 24 ชั่วโมง	✓			
ด้านวิชาการ				
มีห้องสมุดที่มีวารสารทางการแพทย์ครบทุกสาขาวิชาหลักและมีตำราที่จำเป็นในทุกสาขา		✓		
มีหนังสือคัดการฉุกเฉินและคัดการที่พบบ่อยในห้องสมุดและห้องฉุกเฉินของโรงพยาบาล		✓		
มีหนังสือทางวิชาการอื่นตามความเหมาะสม		✓		
มีระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศ สามารถสืบค้นข้อมูลทางการแพทย์	✓			

คุณสมบัติ	ปีการศึกษา			
	2564	2565	2566	2567
สามารถติดต่อห้องสมุดทางการแพทย์เพื่อหาข้อมูลและความรู้ที่ต้องการได้ ภายในเวลา 1 สัปดาห์		✓		
ด้านสวัสดิการ				
มีห้องพักที่ปลอดภัยพอเพียงกับจำนวนแพทย์ที่รับมาปฏิบัติงาน	✓			
ด้านการเป็นที่ปรึกษา				
มีคู่มือการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลและของโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ		✓		
มีแพทย์ที่ปรึกษา ชัดเจนในแต่ละสาขาวิชา			✓	
ด้านคุณสมบัติสาขาวิชา				
มีแพทย์ปฏิบัติงานเฉพาะด้าน ดังนี้				
อายุรกรรม 2 คน	✓			
ศัลยกรรม 2 คน	✓ (Uro,plastic)		Gen Sx	
ออร์โธปิดิกส์ 1 คน	✓			
กุมารเวชกรรม 2 คน	✓			
สูตินรีเวชกรรม 2 คน				✓
วิสัญญีแพทย์ 1 คน	✓			
มีเตียงรับผู้ป่วยในสาขาวิชานั้นๆ อย่างน้อย 30 เตียง				
อายุรกรรม			✓	
ศัลยกรรม			✓	
ออร์โธปิดิกส์			✓	
กุมารเวชกรรม			✓	
สูตินรีเวชกรรม				✓
มีผู้ป่วยในที่ได้รับการรักษาใหม่ปีละ ไม่น้อยกว่า 200 ราย			✓	

คุณสมบัติ	ปีการศึกษา			
	2564	2565	2566	2567
มีผู้ป่วยนอกมารับบริการอย่างน้อย 20 ราย/วัน ต่อสาขาวิชา				
อายุรกรรม		✓		
ศัลยกรรม			✓	
ออร์โธปิดิกส์			✓	
กุมารเวชกรรม			✓	
สูตินรีเวชกรรม				✓
มีกิจกรรมวิชาการพื้นฐานในการปฏิบัติงาน	✓			

การคำนวณศักยภาพสูงสุดในการรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ปี 2567

มีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ

อายุรศาสตร์	8 คน	จำนวนเตียงผู้ป่วย	60 เตียง
ศัลยศาสตร์	3 คน	จำนวนเตียงผู้ป่วย	30 เตียง
ออร์โธปิดิกส์	5 คน	จำนวนเตียงผู้ป่วย	45 เตียง
กุมารเวชศาสตร์	4 คน	จำนวนเตียงผู้ป่วย	35 เตียง
สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	2 คน	จำนวนเตียงผู้ป่วย	30 เตียง

วิธีคำนวณ

1.คำนวณจากจำนวนเตียงผู้ป่วยในแต่ละสาขา 15 เตียง / แพทย์เพิ่มพูนทักษะ 1 คน / รอบ

อายุรศาสตร์ 60 เตียง / 15 ได้แพทย์เพิ่มพูนทักษะ 4 คน

ศัลยศาสตร์ 30 เตียง / 15 ได้แพทย์เพิ่มพูนทักษะ 2 คน

ออร์โธปิดิกส์ 45 เตียง / 15 ได้แพทย์เพิ่มพูนทักษะ 3 คน

กุมารเวชศาสตร์ 35 เตียง / 15 ได้แพทย์เพิ่มพูนทักษะ 2 คน

สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา 30 เตียง / 15 ได้แพทย์เพิ่มพูนทักษะ 2 คน

คิดตามจำนวนเตียงผู้ป่วยทุกสาขารวมกันจะได้แพทย์เพิ่มพูนทักษะ 13 คน

2. จำนวนตามจำนวนแพทย์ผู้เชี่ยวชาญแต่ละสาขา 1 คน / แพทย์เพิ่มพูนทักษะ 1 คน / รอบ

อายุรศาสตร์ มีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ 8 คน หมุนเวียนปฏิบัติงาน 3 เดือน ใน 1 ปี หมุนเวียนได้ 4 รอบ

แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ 8 คน x 4 รอบ ฉะนั้นในสาขานี้ รับแพทย์เพิ่มพูนทักษะ 32 คน

ศัลยศาสตร์ มีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ 3 คน หมุนเวียนปฏิบัติงาน 2 เดือน ใน 1 ปี หมุนเวียนได้ 6 รอบ

แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ 3 คน x 6 รอบ ฉะนั้นในสาขานี้ จะได้แพทย์เพิ่มพูนทักษะ 18 คน

ออร์โธปิดิกส์ มีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ 5 คน หมุนเวียนปฏิบัติงาน 1 เดือน ใน 1 ปี หมุนเวียนได้ 12 รอบ

แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ 5 คน x 12 รอบ ฉะนั้นในสาขานี้ จะได้แพทย์เพิ่มพูนทักษะ 60 คน

กุมารเวชศาสตร์ มีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ 4 คน หมุนเวียนปฏิบัติงาน 2 เดือน ใน 1 ปี หมุนเวียนได้ 6 รอบ

แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ 4 คน x 6 รอบ ฉะนั้นในสาขานี้ จะได้แพทย์เพิ่มพูนทักษะ 24 คน

สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา มีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ 2 คน หมุนเวียนปฏิบัติงาน 2 เดือน ใน 1 ปี

หมุนเวียนได้ 6 รอบ

แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ 2 คน x 6 รอบ ฉะนั้นในสาขานี้ จะได้แพทย์เพิ่มพูนทักษะ 12 คน

คิดจากจำนวนแพทย์ผู้เชี่ยวชาญในสาขาที่ได้รับแพทย์เพิ่มพูนทักษะน้อยที่สุด(สาขาสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา) จะ
ได้แพทย์เพิ่มพูนทักษะ 12 คน

ดังนั้นคิดตามจำนวน ที่รับได้น้อยที่สุด คือ 12 คน

จำนวนแพทย์ตามแผนในปี 2567

สาขา	จำนวน (คน)
อายุรศาสตร์	8
ศัลยศาสตร์	3
กุมารเวชศาสตร์	4
สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	2
ออร์โธปิดิกส์	4
เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	2
วิสัญญีวิทยา	5
รังสีวิทยา	2
เวชศาสตร์ครอบครัว	1
เวชศาสตร์ป้องกัน	1
โสต ศอ นาสิก วิทยา	3

เอกสารแนบประกอบวาระที่ 4.4.5



คำสั่งคณะแพทยศาสตร์

ที่ /๒๕๖๔

เรื่อง คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลคณะแพทยศาสตร์

เพื่อให้การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของคณะแพทยศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับ คำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๒๔๘๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณบดี คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลคณะ แพทยศาสตร์ ดังนี้

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ
คณบดีคณะแพทยศาสตร์ | ที่ปรึกษา |
| ๒. นายแพทย์วสุชล ชัยชาญ
รองคณบดีฝ่ายบริหาร | ประธานกรรมการ |
| ๓. แพทย์หญิงกิตติยา ไทยธวัช
รองคณบดีฝ่ายบริการทางการแพทย์ | รองประธานกรรมการ |
| ๔. แพทย์หญิงมัลลิกา ขวัญเมือง
รองคณบดีฝ่ายการแพทย์และสหวิชาชีพ | กรรมการ |
| ๕. นายแพทย์กฤติน นาราเวชสกุล
รองคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล | กรรมการ |
| ๖. นายแพทย์สรวิศ บุญญลี
รักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคุณภาพนิสิต | กรรมการ |
| ๗. แพทย์หญิงลภัสภรณ์ ยะปะนัน
รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ | กรรมการ |
| ๘. นายธราดล โพธิษา
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการปฐมภูมิ | กรรมการ |
| ๙. นางวิไลรัตน์ ปิงเมือง
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการพยาบาล | กรรมการ |
| ๑๐. นางจิราพร เชียงฉิน
หัวหน้าสำนักงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา | กรรมการ |
| ๑๑. นายศรัณยู พิชัยยา | กรรมการ |

รักษาการแทนหัวหน้าสำนักงานคณะแพทยศาสตร์

๑๔. นายณัฐพงษ์ กีพงษ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๑๕. นางสาวนริศรา ญาตืออยู่ไกล นักวิทยาศาสตร์	กรรมการ
๑๖. นายสิงหา เกล็ดพงษ์ นักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๑๗. ว่าที่ร้อยตรีพงษ์ณรินทร์ พันธุ์พีช นักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๑๘. นายพิทักษ์ ตันนันทา บุคลากร	กรรมการและเลขานุการ
๑๙. นายกฤษณะ นามศรี บุคลากร	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ (นพ.กฤติน พิจารณาแก้ไข/เพิ่มเติมข้อมูล)

๑. การวางแผนกำลังคน ได้แก่ การวางระบบบริหารงานบุคคล กำหนดโครงสร้างด้านทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจหลักของโรงพยาบาล

๒. การพัฒนากระบวนการสรรหาคัดเลือกบุคลากร ได้แก่ การสรรหาบุคลากร การทำแผนความต้องการบุคลากร และการทดแทนอัตรากำลังที่ขาดแคลน

๓. การพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การประเมินภาระงาน ผลการปฏิบัติงาน การดำเนินการเกี่ยวกับระเบียบวินัย การดูแลด้านสุขภาพและความปลอดภัย และการสร้างสัมพันธภาพที่ดีให้กับบุคลากรโรงพยาบาลทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

๔. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การวางแผนการพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมความต้องการของบุคลากร และจัดทำแผนการฝึกอบรมของบุคลากร

๕. จัดระบบสวัสดิการและสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากร ได้แก่ ความพึงพอใจในงาน ความต้องการด้านสวัสดิการ และแรงจูงใจเพื่อการตอบสนองอย่างเหมาะสม

๖. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรที่เหมาะสม ได้แก่ การตรวจสอบข้อมูลบุคลากร การวิจัยทรัพยากรมนุษย์ และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม สามารถนำข้อมูลด้านบุคลากรมาใช้ประโยชน์ได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ)

คณบดีคณะแพทยศาสตร์

เอกสารแนบประกอบวาระที่ 5.1.1

UoE Proposal 2564

หน้าสรุปโครงการ (Executive summary)

ชื่อโครงการ จัดตั้งหน่วยวิจัยเพื่อความเป็นเลิศ (Unit of Excellence)

ด้าน การส่งเสริมสุขภาพและคุณภาพชีวิต

คณะนักวิจัย

หัวหน้าโครงการ	นพ.สรวิศ บุญญฐี	คณะแพทยศาสตร์
ผู้ร่วมโครงการ	1. ผศ.ดร.เกษแก้ว เสียงเพราะ	คณะสาธารณสุขศาสตร์
	2. นพ.กฤติน นาราเวชสกุล	คณะแพทยศาสตร์
	3. พญ.ลภัสกรณีย์ ยะปะนัน	คณะแพทยศาสตร์
	4. นพ.วรัญญู เห่งยมไพศาล	คณะแพทยศาสตร์
	5. ดร.ศศิวิมล บุตรสีเขียว	คณะสาธารณสุขศาสตร์
	6. ดร.พิทักษพงษ์ ปันตะ	คณะพยาบาลศาสตร์
	7. นายเดช ดอกพวง	คณะสหเวชศาสตร์
	8. นายประกาศิต ทอนช่วย	คณะสาธารณสุขศาสตร์
	9. นายศุภกาญจน์ แก่นท้าว	คณะสาธารณสุขศาสตร์
	10. นางสาวมนชนก ชูวรรณะปกรณ์	คณะสาธารณสุขศาสตร์
	11. นางสาวนิศารัตน์ อุตตะมะ	คณะสาธารณสุขศาสตร์
	12. เกสัชกรธราดล โพธิษา	คณะแพทยศาสตร์

หมายเหตุ: นักวิจัยในโครงการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและสถานการณ์ปัจจุบัน

หน่วยงานต้นสังกัด คณะแพทยศาสตร์ และ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

ความสำคัญของโครงการ

ปัจจุบันปัญหาสุขภาพของประชากรโลก มีแนวโน้มของการเปลี่ยนแปลงจากการเกิดโรคติดต่อเป็นโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงทางสังคม เศรษฐกิจ วัฒนธรรมและสภาพแวดล้อม ทำให้วิถีการดำรงชีวิตเปลี่ยนแปลงไป ส่งผลกระทบต่อภาวะสุขภาพ เป็นสาเหตุทำให้เกิดปัญหาสุขภาพการเจ็บป่วยด้วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง โรคที่เกิดจากการทำงาน และการใช้สารเคมีกำจัดศัตรูพืชทั้งในกลุ่มเกษตรกรและในผู้สูงอายุเพิ่มขึ้น การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านวิชาชีพสาธารณสุขและการบูรณาการเชิงวิชาการเป็นสิ่งสำคัญ เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถของนักวิจัยไทยในการศึกษาหรือคิดค้นแนวคิดใหม่ทางการส่งเสริมสุขภาพและคุณภาพชีวิตของประชาชนเป็นสิ่งสำคัญ รวมทั้งการสร้างนวัตกรรมที่ได้จากการศึกษาเป็นองค์ความรู้ใหม่ที่ท้าทายในการนำไปสู่การส่งเสริมสุขภาพและคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้นกับการเปลี่ยนแปลงของโลก

ดังนั้น ตามกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ การบริหารงานมหาวิทยาลัยพะเยาที่มุ่งพัฒนาความเข้มแข็งปัญญาของชุมชนและขีดความสามารถในการวิจัยของบุคลากร รวมทั้งมุ่งเน้นการทำงานบูรณาการร่วมกับชุมชน

UoE Proposal 2564

เพื่อให้เกิดการพัฒนาพร้อมกับภาคีเครือข่าย สร้างการเรียนรู้ร่วมกับชุมชนและทำให้ประชาชนเกิดความมั่นคงทางด้านสุขภาพ เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคมที่ดี โครงการจัดตั้งหน่วยวิจัยเพื่อความเป็นเลิศ (Unit of Excellence) ด้านการส่งเสริมสุขภาพและคุณภาพชีวิต จึงเป็นอีกกลไกหนึ่งที่สำคัญในการพัฒนาศักยภาพของนักวิจัยที่มีความรู้ ความสามารถและความสนใจในการศึกษาวิจัยด้านด้านการส่งเสริมสุขภาพและคุณภาพชีวิต โดยในกระบวนการทำงานได้สร้างการมีส่วนร่วมกับทีมวิจัย ภาคีเครือข่าย เพื่อสร้างผลงานและผลักดันผลงานให้เป็นที่ยอมรับทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ นำไปสู่การสร้างนวัตกรรมและการใช้ประโยชน์ผลงานที่เป็นรูปธรรม

เป้าหมาย

หน่วยวิจัยเพื่อความเป็นเลิศ (Unit of Excellence) ด้านการส่งเสริมสุขภาพและคุณภาพชีวิตมีเป้าหมายที่จะสร้างสรรค์ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ องค์ความรู้ใหม่ นำไปสู่การสร้างนวัตกรรมจากการวิจัย โดยจะสนับสนุนให้อาจารย์ นักวิจัย นิสิต และภาคีเครือข่ายผลิตผลงานวิจัยที่ได้มาตรฐาน ได้รับการยอมรับทั้งในระดับชาติ นานาชาติ อีกทั้งพัฒนาการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาให้ได้มาตรฐาน และการทำงานเชิงรุกในรูปแบบบูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่ายในการเข้าถึงการให้บริการสุขภาพในพื้นที่ชนบท รวมทั้งสร้างนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพในการนำไปใช้ประโยชน์ผลงานอย่างเป็นรูปธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของกลุ่มเป้าหมายที่ดีดีและต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดตั้งหน่วยวิจัยเพื่อความเป็นเลิศ (Unit of Excellence) ด้านด้านการส่งเสริมสุขภาพและคุณภาพชีวิต เพื่อเป็นศูนย์กลางของนักวิจัยในคณะแพทยศาสตร์ บูรณาการร่วมกับคณะสาธารณสุขศาสตร์ คณะสหเวชศาสตร์ และคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยาที่จะร่วมมือกันสร้างองค์ความรู้ใหม่จากการวิจัยด้านผู้สูงอายุ, เกษตรกร, สารภำจัดศัตรูพืช, โรคไม่ติดต่อเรื้อรัง, และคุณภาพชีวิต
2. เพื่อพัฒนาศักยภาพนักวิจัย ส่งเสริมกระบวนการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยในทุกระดับ และการสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่
3. เพื่อผลิตผลงานวิจัยในการพัฒนาองค์ความรู้ที่เป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติ และนานาชาติ และผลักดันสู่การใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม
4. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งจากหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย อันจะนำมาซึ่งการพัฒนาโครงการงานวิจัยที่มีคุณภาพ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. สามารถผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพและนำไปสู่การตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานในวารสารทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
2. สามารถนำผลงานวิจัยไปนำเสนอผลงานวิชาการในระดับชาติและนานาชาติได้
3. สามารถสร้างสรรค์โครงการวิจัยที่สามารถนำไปเสนอขอของบประมาณสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอกได้
4. สามารถสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างนักวิจัยและบูรณาการงานวิจัยจากสหสาขาวิชาทั้งภายในมหาวิทยาลัยพะเยาและหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยได้

UoE Proposal 2564

5. สามารถสนับสนุนการผลิตบัณฑิตทั้งในระดับปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษาที่มีคุณภาพ และมีความรู้ด้านด้านการส่งเสริมสุขภาพและคุณภาพชีวิตได้
6. สามารถสร้างองค์ความรู้และแนวคิดใหม่จากงานวิจัย ซึ่งสามารถพัฒนาไปสู่การใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม

ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาการดำเนินงาน 1 ปี (1 ตุลาคม 2564–31 ตุลาคม 2565)

งบประมาณ

ชื่อโครงการวิจัย	งบประมาณ	Super KPI
1. โครงการวิจัย ค่าบ่งชี้ทางชีวเคมีในกลุ่มชาวเขาที่ได้รับสัมผัสสารกำจัดศัตรูพืชในพื้นที่ชนบทห่างไกลในเขตภาคเหนือของประเทศไทย	700,000	4 papers
2. โครงการวิจัย การพัฒนารูปแบบความรอบรู้สุขภาพและคุณภาพชีวิตด้านการเกษตร และอาการผิดปกติของร่างกาย โดยเฉพาะระบบโครงร่างและกล้ามเนื้อของเกษตรกรเก็บลิ้นจี่และลำไย ในพื้นที่ชนบทจังหวัดพะเยา	150,000	2 papers
3. โครงการวิจัย การพัฒนารูปแบบความรอบรู้ด้านสุขภาพ เกี่ยวกับการใช้สมุนไพรในการควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดของกลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวานในพื้นที่ชนบท ภาคเหนือของประเทศไทย	300,000	2 papers
4. โครงการวิจัย รูปแบบการพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพกลุ่มผู้ป่วยโรคเบาหวานชนิดที่ 2 ควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดไม่ได้ของผู้สูงอายุ จังหวัดพะเยา	250,000	2 papers
รวม	1,400,000	10 papers

เป้าหมายผลงานที่วางไว้ (Committed Targets / Outputs)

ประเภทของค่าเป้าหมาย		เป้าหมายที่โครงการกำหนด/ Super KPI
1. ผลงานตีพิมพ์/เผยแพร่	1.1 ผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติ (ISI/Scopus: Impact factor /Quartile)	≥ 10 ผลงาน (10 papers)
	1.2 ผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติ ที่ไม่มี ค่า Impact factor หรือไม่อยู่ใน ฐานข้อมูล ISI/Scopus /Quartile	
	1.3 ผลงานตีพิมพ์ระดับชาติ (TCI กลุ่ม 1 และ 2)	
	1.4 ผลงานตีพิมพ์/เผยแพร่ในรูปแบบ Proceedings	
2. การใช้ประโยชน์ผลงานวิจัย	2.1 มีการรับรองการใช้ประโยชน์ ผลงานวิจัย	2 รูปแบบ
3. การสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่ (ไม่เคยเป็นหัวหน้าโครงการวิจัยมา ก่อน)	3.1 มีสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่ (ไม่เคยเป็นหัวหน้าโครงการวิจัยมาก่อน)	10 คน
4. การสนับสนุนการผลิตบัณฑิต หรือการบูรณาการกับการเรียนการสอน	4.1 มีส่วนร่วมในการผลิตบัณฑิต หรือ การบูรณาการกับการเรียนการสอน	10 คน / 1 รายวิชา

หน่วยงานร่วมดำเนินการ/ภาคเอกชนหรือชุมชนที่ร่วมลงทุนหรือดำเนินการ

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท	แนวทางร่วมดำเนินการ	การร่วมลงทุนในรูปแบบอื่น (in-kind)
1	คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	- การประสานความร่วมมือและผู้เชี่ยวชาญ ในการวิเคราะห์ผลทางห้องปฏิบัติการ	- เป็นที่ปรึกษา - การมีส่วนร่วม
2	คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	- การประสานความร่วมมือและผู้เชี่ยวชาญ ทางสถิติ ระเบียบวิธีวิจัย	- การมีส่วนร่วม
3	วิทยาลัยวิทยาศาสตร์ สาธารณสุขศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	- การประสานความร่วมมือและผู้เชี่ยวชาญ ทางสถิติ ระเบียบวิธีวิจัย และผู้สูงอายุ	- การมีส่วนร่วม
4	คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา	- การประสานความร่วมมือและผู้เชี่ยวชาญ ในการวิเคราะห์ผลทางห้องปฏิบัติการ - การประสานความร่วมมือและผู้เชี่ยวชาญ ทางห้องปฏิบัติการ	- การมีส่วนร่วม

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท	แนวทางร่วมดำเนินการ	การร่วมลงทุนในรูปแบบอื่น (in-kind)
5	สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดพะเยา, เชียงใหม่, ลำพูน, น่าน, เชียงราย, และตาก	- การประสานงานดำเนินงานวิจัย สนับสนุน อำนวยความสะดวกการดำเนินงานวิจัย ในพื้นที่ - การสร้างผู้ช่วยนักวิจัยและนักวิจัย หน้าใหม่	- การมีส่วนร่วม
6	กรมควบคุมโรค สำนักโรคบาตวิทยา กระทรวงสาธารณสุข	- การประสานความร่วมมือและผู้เชี่ยวชาญ ทางสถิติ และระบาดวิทยา	- การมีส่วนร่วม
7	ศูนย์พัฒนาโครงการ หลวงปางคำ พะเยา มูลนิธิโครงการหลวง	- การประสานงานดำเนินงานวิจัย สนับสนุน อำนวยความสะดวกการดำเนินงานวิจัย ในพื้นที่ - การสร้างผู้ช่วยนักวิจัยและนักวิจัยหน้า ใหม่	- การมีส่วนร่วม
8	ศูนย์ภูฟ้าพัฒนา อันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดน่าน	- การประสานงานดำเนินงานวิจัย สนับสนุน อำนวยความสะดวกการดำเนินงานวิจัย ในพื้นที่ - การสร้างผู้ช่วยนักวิจัยและนักวิจัยหน้า ใหม่	- การมีส่วนร่วม

การเชื่อมโยงกับนักวิจัยที่เป็นผู้เชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ทำการวิจัยทั้งในและต่างประเทศ (Connections with other experts within and outside Thailand) และแผนที่จะติดต่อหรือสร้างความสัมพันธ์กับผู้เชี่ยวชาญ

1. Prof. Mark Robson, Ph.D., Dr.P.H. (Rutgers University, School of Environmental and Biological Sciences EOHSI – Global Environmental Health, USA) ประสานความร่วมมือทางห้องปฏิบัติการเกี่ยวกับ Sampling and analysis of personal exposures to chemicals and noise; Biomarkers and dose modeling

2. Prof. Paul Ratanasiripong, Ph.D. (California State University, Long Beach, CA, USA) ประสานความร่วมมือเกี่ยวกับระเบียบวิธีวิจัย ภาษา และสถิติในงานวิจัย

3. Prof. Emeritus, Susan Woskie, Ph.D., (Department of Public Health University of Massachusetts Lowell, USA) ประสานความร่วมมือด้านการประเมินความเสี่ยงทางสุขภาพ และการตรวจวิเคราะห์ทางสิ่งแวดล้อมและทางชีวภาพ

4. Prof. Jun Lu, Ph.D. (Faculty of Health and Environmental Sciences, AUT University, Auckland, New Zealand) ประสานความร่วมมือ ให้คำแนะนำ ด้านตัวบ่งชี้สารชีวโมเลกุลที่เกี่ยวข้องกับโรคติดต่อไม่เรื้อรัง นำโดยโรคเบาหวาน โรคอ้วน โรคมะเร็ง และโรคหลอดเลือดหัวใจ การศึกษาภาวะแทรกซ้อนที่เกี่ยวข้องกับไต อันเกิดจากโรคเบาหวานและที่เกี่ยวข้อง และต่อยอดการนำสารสกัดจากสัตว์และพืชมาใช้ในการดูแลหรือรักษาผู้ป่วยในโรคดังกล่าว

5. Assoc. Prof. Rinki Murphy, MBChB, FRACP, PhD (Faculty of Medical and Health Sciences, University of Auckland, Auckland, New Zealand) ประสานความร่วมมือด้าน โรคเบาหวานและภาวะดื้อต่ออินซูลิน พันธุศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับโรคเบาหวานและโรคอ้วน

6. ศาสตราจารย์ นพ.สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ คณบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประสานความร่วมมือด้านอายุรศาสตร์ ระบบบริการทางการแพทย์และสาธารณสุข และการบริหารจัดการงานวิจัย

7. ศาสตราจารย์ นพ.สุรศักดิ์ ฐานีพานิชกุล วิทยาลัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประสานความร่วมมือด้านระเบียบวิธีวิจัย สถิติ และการบริหารจัดการงานวิจัย

8. ศาสตราจารย์ ดร.พรพิมล กองทิพย์ คณบดีวิทยาลัยการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยมหิดล ประสานความร่วมมือด้านการประเมินความเสี่ยงทางสุขภาพ และการตรวจวิเคราะห์ทางสิ่งแวดล้อมและทางชีวภาพ

9. รองศาสตราจารย์ ดร.รัตนา สำโรงทอง วิทยาลัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประสานความร่วมมือด้านความรู้สุขภาพ ระเบียบวิธีวิจัย ภาษา และสถิติในงานวิจัย

ส่วนที่ : 2 ข้อเสนอโครงการวิจัย

ประกอบด้วย 4 โครงการ ได้แก่

1. ชื่อโครงการวิจัย ค่าบ่งชี้ทางชีวเคมีในกลุ่มชาวเขาที่ได้รับสัมผัสสารกำจัดศัตรูพืชในพื้นที่ชนบทห่างไกล ในเขตภาคเหนือของประเทศไทย
(รายละเอียดตามเอกสารแนบหมายเลข 1)
2. ชื่อโครงการวิจัย การพัฒนารูปแบบความรู้สุขภาพและคุณภาพชีวิต ด้านการยศาสตร์และอาการผิดปกติของร่างกาย โดยเฉพาะระบบโครงร่างและกล้ามเนื้อ ของเกษตรกรเก็บลิ้นจี่และลำไย ในพื้นที่ชนบท จังหวัดพะเยา
(รายละเอียดตามเอกสารแนบหมายเลข 2)
3. ชื่อโครงการวิจัย การพัฒนารูปแบบความรู้ด้านสุขภาพเกี่ยวกับการใช้สมุนไพรในการควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดของกลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวานในพื้นที่ชนบท ภาคเหนือของประเทศไทย
(รายละเอียดตามเอกสารแนบหมายเลข 3)
4. ชื่อโครงการวิจัย รูปแบบการพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพกลุ่มผู้ป่วยโรคเบาหวานชนิดที่ 2 ควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดไม่ได้ของในผู้สูงอายุ จังหวัดพะเยา
(รายละเอียดตามเอกสารแนบหมายเลข 4)

ส่วนที่ : 3 ประวัตินักวิจัย

หัวหน้าโครงการ: นายแพทย์สรวิศ บุญญฐี

1. คุณวุฒิการศึกษา	<p>ระดับปริญญาตรี: แพทยศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 2) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (2556)</p> <p>ระดับปริญญาเอก: วุฒิปัตริ์แสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล (2560)</p>
2. ประสบการณ์การทำวิจัย (5 ปีย้อนหลัง)	<p>(1) หัวหน้าโครงการวิจัย “การพัฒนาชุมชนนวัตกรรมการจัดการสุขภาพ เพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน”</p> <p>(2) หัวหน้าโครงการวิจัย “การทบทวนวรรณกรรม ความแม่นยำของเครื่องมือ the Edmonton symptom assessment system (ESAS) สำหรับการวินิจฉัยภาวะซึมเศร้าในผู้ป่วยมะเร็ง”</p> <p>(3) โครงการวิจัย “การพัฒนาระบบวิเคราะห์โรคและระบบการประเมินภาวะความเสี่ยงต่อการเกิดโรคของบุคลากรและนิสิตมหาวิทยาลัยพะเยา”</p>
3. ผลงานตีพิมพ์/เผยแพร่ (5 ปี ย้อนหลัง)	<p>3.1 ผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติ (ISI/Scopus: Impact factor /Quartile) จำนวน1.....ผลงาน ได้แก่</p> <p>1. Boonyathee S., Nagaviroj K., & Anothaisintawee T. (2018). The Accuracy of the Edmonton Symptom Assessment System for the Assessment of Depression in Patients with Cancer: A Systematic Review and Meta-Analysis. American Journal of Hospice and Palliative Medicine. Apr;35(4):731-739. (Scopus)</p> <p>3.2 ผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติ ที่ไม่มีค่า Impact factor หรือไม่อยู่ในฐานข้อมูล ISI/Scopus /Quartile จำนวน-.....ผลงาน ได้แก่</p> <p>3.3 ผลงานตีพิมพ์ระดับชาติ (TCI กลุ่ม 1 และ 2) จำนวน 2 ผลงาน ได้แก่</p> <p>1.วิชัย เทียนถาวร, ณรงค์ ใจเที่ยง, สรวิศ บุญญฐี, อรทัย เกตุขาว,แสงชัย วงศมานะกุล, ปฏิพัทธ์ วงคเรือง และรสรินทร์แกวตา. (2562).การรับรู้คุณภาพความพึงพอใจ และพฤติกรรมการป้องกันโรคความดันโลหิตสูงของนักเรียนโรงเรียนผู้สูงอายุวัดแมกกาโทกหวาก อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา. วารสารสุขภาพศึกษาและสื่อสารสุขภาพ. 5(2), 54-63 (TCI2)</p> <p>2. ชิตติมา พูลประเสริฐ, คันธมาทน์ ท่างาม, ณัชชา ระมั่ง, ทศนีย์ พวงผกา, ธนพล เทพลุ่ม, สมฤทัย สายตาต่อม, ณรงค์ ใจเที่ยง, ศรีสุดา เจริญดี และสรวิศ บุญญฐี. (2561). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการใช้ถุงยางอนามัยของวัยรุ่นในจังหวัดพะเยา. วารสารวิจัยสาธารณสุขชนาน. Vol. 1, Issue 02 (Apr. 2018 – Sep. 2018), 29-39. (TCI2)</p> <p>3.4 ผลงานตีพิมพ์/เผยแพร่ในรูปแบบ Proceedings จำนวน...-.... ผลงาน</p>

2. ผู้ร่วมโครงการวิจัย: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกษแก้ว เลียงเพราะ

1. คุณวุฒิการศึกษา	<p>ระดับปริญญาตรี: วท.บ. (สุขศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา</p> <p>ระดับปริญญาโท: วท.ม. (สุขศึกษาและพฤติกรรมศาสตร์) มหาวิทยาลัยมหิดล</p> <p>ระดับปริญญาเอก: Ph.D (นานาชาติ) (สาธารณสุขศาสตร์)</p> <p>จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</p>
2. ประสบการณ์การทำวิจัย (3 ปีย้อนหลัง)	<p>(1) โครงการวิจัย “ความแตกฉานด้านสุขภาพของผู้สูงอายุในกลุ่มเสี่ยงโรคความดันโลหิตสูง ชนบทภาคเหนือ”</p> <p>(2) โครงการวิจัย “พฤติกรรมการดูแลตนเองและคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ กลุ่มชนชาติพันธุ์ที่อยู่ในเขตชนบทภาคเหนือ ประเทศไทย”</p> <p>(3) โครงการวิจัย “ผลการฝึกผ่อนคลายกล้ามเนื้อแบบพัฒนาเพื่อลดความเครียดของผู้สูงอายุจังหวัดพะเยา ประเทศไทย”</p> <p>(4) โครงการวิจัย “ผลของโปรแกรมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพต่อการป้องกันภาวะแทรกซ้อนจากโรคความดันโลหิตสูงของผู้สูงอายุ จังหวัดพะเยา ประเทศไทย”</p> <p>(5) โครงการวิจัย “รูปแบบการพัฒนาเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพและการรับรู้ภาวะสุขภาพของตนเองในผู้สูงอายุ ตำบลบ้านต้า จังหวัดพะเยา”</p> <p>(6) โครงการวิจัย “การประเมินเพื่อพัฒนาการดำเนินงาน ตามนโยบาย ๓ ล้าน ๓ ปี เลิกบุหรี่ทั่วไทย เทิดไท้องค์ราชัน ของภาคเหนือ: กรณีศึกษาเชิงพื้นที่ในจังหวัดพะเยาและจังหวัดน่าน”</p> <p>(7) โครงการวิจัย “กระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนในการแก้ไขปัญหาโรคพยาธิใบไม้ตับและมะเร็งท่อน้ำดี จังหวัดเชียงใหม่” แหล่งทุน กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ปี 2560</p> <p>(8) โครงการวิจัย “ประเมินผลการดำเนินงานขับเคลื่อนพระราชบัญญัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น พ.ศ. 2559” (ระยะที่ 1-2562)</p> <p>(9) โครงการวิจัย “ประเมินผลการดำเนินงานขับเคลื่อนพระราชบัญญัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น พ.ศ. 2559” (ระยะที่ 2-2564)</p> <p>(10) โครงการวิจัย “กระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนในการแก้ไขปัญหาโรคพยาธิใบไม้ตับและมะเร็งท่อน้ำดี พื้นที่ภาคอีสาน” แหล่งทุน กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ปี 2564</p> <p>(11) โครงการวิจัย (UoE) “การส่งเสริมสุขภาพ และคุณภาพชีวิต” ม.พะเยา</p>
3. ผลงานตีพิมพ์/เผยแพร่ (5 ปี ย้อนหลัง)	<p>3.1 ผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติ (ISI/Scopus: Impact factor /Quartile) จำนวน10.....ผลงาน ได้แก่</p> <p>1. Choowanthanapakorn M, Seangpraw K, Ong–Artborirak P. Effect of Stress Management Training for the Elderly in Rural Northern Thailand. The Open Public Health Journal. 2021; 14: 62–70.</p>

	<p>2. Seangpraw K, Ong–Artborirak P. Knowledge and Behaviors Toward Health Care for Elderly Patients with Hypertension, and Quality of Life Among Informal Caregivers in Northern Thailand. <i>Journal of Multidisciplinary Healthcare</i>. 2020; 11(3) :1771–1780</p> <p>3. Ong–artborirak P, Seangpraw K. Association Between Self–Care Behaviors and Quality of Life Among Elderly Minority Groups on the Border of Thailand. <i>Journal of Multidisciplinary Healthcare</i>. 2019;12; 1049–1059.</p> <p>4. Seangpraw K, Tonchoy P. Factors related intention to smoking cessation among Thai people who joined quit smoking project for the King: A cross–sectional study of Northern Thailand. <i>J Ayub Med Coll Abbottabad</i>. 2019; 31(4): 512–516.</p> <p>5. Seangpraw K, Ratanasiripong N.R, Ratanasiripong P. Predictors of quality of life of the rural older adults in Northern Thailand. <i>Journal of Health Research</i>. 2019; 33(4): 1–11.</p> <p>6. Seangpraw K, Auttama N, Kuma R, Somrongthong R, Prakasit Tonchoy P, Pitakpong Panta. Stress and associated risk factors among the elderly: a cross–sectional study from rural Thailand. <i>F1000Research</i>. 2019; 8:655: 1–14.</p> <p>7. Seangpraw K, Auttama N, Tonchoy P, Panta P. The effect of the behavior modification Program Dietary Approaches to Stop Hypertension (DASH) on reducing the risk of hypertension among elderly patients in the rural community of Phayao Thailand. <i>Journal of Multidisciplinary Healthcare</i>. 2019;12: 109–118.</p> <p>8. Seangpraw K, Auttama N, Tonchoy P, Pudpong S. A model development of community participatory in holistic health promotion for elderly in rural area of Phayao province. <i>Journal of Public Health</i>. 2018; 48(2): 113–126.</p> <p>9. Kitphati R, Seangpraw K, Wattanawong O, Choowanthanapakorn M, Thitima Wongsaroj T. Community Participant for Behavior Development to Prevention Opisthorchiasis among People in a Rural Area of Lower North Thailand. <i>Journal of Health Research</i> 2017; 31(5): 347–54.</p> <p>10. Seangpraw K, Somrongthong R, Choowanthanapakorn M, Kumar R.</p>
--	--

	<p>The effect of sex education and life skills for preventive sexual risk behaviours among University of Students Thailand. J Ayub Med Coll Abbottabad 2017;29(4): 540–546.</p> <p>3.2 ผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติ ที่ไม่มีค่า Impact factor หรือไม่อยู่ในฐานข้อมูล ISI/Scopus /Quartile จำนวน.....-.....ผลงาน ได้แก่</p> <p>–</p> <p>3.3 ผลงานตีพิมพ์ระดับชาติ (TCI กลุ่ม 1 และ 2) จำนวน 3 ผลงาน ได้แก่</p> <p>1. Tonchoy P, Seangpraw K. Factors Associated with Musculoskeletal Disorders among Lychee Farmers, Phayao Province. Journal of Health Education. 2019; 42(1): 119–134.</p> <p>2. Auttama N, Seangpraw K. Factors Predictor Health Literacy among Older Adults with Risk Hypertension Disease, Phayao Province. Journal of Health Education. 2019; 42(2): 75–85.</p> <p>3. Choowanthanapakorn M, Seangpraw K. Factors that Related to Decision Making on Thai Traditional Massage Services in the Elderly, Phayao Province. Journal of Health Education. 2020; 43(1): 87–99.</p> <p>3.4 ผลงานตีพิมพ์/เผยแพร่ในรูปแบบ Proceedings จำนวน.....-..... ผลงาน ได้แก่</p> <p>–</p>
--	---

3. ผู้ร่วมโครงการวิจัย: นายแพทย์กฤติน นาราเวชสกุล

1. คุณวุฒิทางการศึกษา	<p>ระดับปริญญาตรี: แพทยศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยนเรศวร (2556)</p> <p>ระดับปริญญาเอก: วุฒิปัตริ์แสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาศัลยศาสตร์ (ศัลยศาสตร์ทางเดินปัสสาวะ) มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช (2560)</p> <p>Diploma of Thai board of Surgery (Urology) , Faculty of Medicine , Vajira Hospital , Navamindrathiraj University ,Bangkok , Thailand Higher Graduate Diploma in Clinical Medical Sciences , Rajvithi Hospital , Bangkok ,Thailand (2560)</p> <p>–Diploma of Clinical Epidemiology Center for Clinical Epidemiology & Clinical Statistics Faculty of Medicine Chiang Mai University (2563)</p>
2. ประสบการณ์การทำวิจัย (5 ปีย้อนหลัง)	1. ได้รับทุนโครงการวิจัย “ทุนพัฒนาศักยภาพนักวิจัย” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (โครงการเปรียบเทียบผลของการใช้ยา 3 สูตรระงับการปวดระหว่างการ สลายนิ่วด้วยคลื่นกระแทก (A double-blind Randomized Control trial))
3. ผลงานตีพิมพ์/เผยแพร่ (5 ปี ย้อนหลัง)	<p>3.1 ผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติ (ISI/Scopus: Impact factor /Quartile) จำนวน2.....ผลงาน ได้แก่</p> <p>1. Krittin Naravejsakul, Bhapapak Na song-kha, Wiroj Raksakul, Thitiwat Wongumpornwat, and Umaphorn Nuanthaisong Extended 14-Cores Schematic Diagram Mapping Prostate Biopsy Increases Both the Cancer Detection rate and the Accuracy of Gleason Score . Present at Société Internationale d'Urologie 2018 South Korea, Urological Association of Asia 2019 Malaysia (submit Insight Urology 2020 Vol. 41 No. 2 (2020): July-Dec page 75–80)</p> <p>2. Krittin Naravejsakul Primary adrenal tuberculosis , case report 2020 (submit Urology Case Report 2020)</p> <p>3.2 ผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติ ที่ไม่มีค่า Impact factor หรือไม่อยู่ในฐานข้อมูล ISI/Scopus /Quartile จำนวน.....ผลงาน</p> <p>3.3 ผลงานตีพิมพ์ระดับชาติ (TCI กลุ่ม 1 และ 2) จำนวน ...-... ผลงาน</p> <p>3.4 ผลงานตีพิมพ์/เผยแพร่ในรูปแบบ Proceedings จำนวน....-... ผลงาน</p>

4. ผู้ร่วมโครงการวิจัย: แพทย์หญิงลภัสภรณ์ ยะปะนัน

1. คุณวุฒิทางการศึกษา	ระดับปริญญาตรี: แพทยศาสตรบัณฑิต เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (2557) ระดับปริญญาเอก: วุฒิปัตร์เพื่อแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมสาขาวิสัญญีวิทยา คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล (2563)
2. ประสบการณ์การทำวิจัย (5 ปีย้อนหลัง)	1. โครงการวิจัย Peri-operative intravenous patient-controlled analgesic efficacy of morphine with combined nefopam and parecoxib versus parecoxib in gynecologic surgery
3. ผลงานตีพิมพ์/เผยแพร่ (5 ปี ย้อนหลัง)	3.1 ผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติ (ISI/Scopus: Impact factor /Quartile) จำนวน 1ผลงาน ได้แก่ 1. Korean Journal of Anesthesiology (pending) : Lekprasert, V., Yapanan, L., Ittichaikulthol, W., Sophonsritsuk, A. Peri-operative intravenous patient-controlled analgesic efficacy of morphine with combined nefopam and parecoxib versus parecoxib in gynecologic surgery: a randomized, double-blind Study. 3.2 ผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติ ที่ไม่มีค่า Impact factor หรือไม่อยู่ในฐานข้อมูล ISI/Scopus /Quartile จำนวน.....ผลงาน ได้แก่ 3.3 ผลงานตีพิมพ์ระดับชาติ (TCI กลุ่ม 1 และ 2) จำนวน..... ผลงาน ได้แก่ 3.4 ผลงานตีพิมพ์/เผยแพร่ในรูปแบบ Proceedings จำนวน..... ผลงาน ได้แก่

5. ผู้ร่วมโครงการวิจัย: นายแพทย์วีรยุทธ เห่งยมไพศาล

1. คุณวุฒิทางการศึกษา	ระดับปริญญาตรี: แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล จังหวัดกรุงเทพมหานคร (2557) ระดับปริญญาเอก: วุฒิปัตร์เพื่อแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาวิสัญญีวิทยา คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล (2563)
2. ประสบการณ์การทำวิจัย (5 ปีย้อนหลัง)	1.
3. ผลงานตีพิมพ์/เผยแพร่ (5 ปี ย้อนหลัง)	3.1 ผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติ (ISI/Scopus: Impact factor /Quartile) จำนวนผลงาน ได้แก่ 3.2 ผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติ ที่ไม่มีค่า Impact factor หรือไม่อยู่ในฐานข้อมูล ISI/Scopus /Quartile จำนวน.....ผลงาน ได้แก่ 3.3 ผลงานตีพิมพ์ระดับชาติ (TCI กลุ่ม 1 และ 2) จำนวน..... ผลงาน ได้แก่ 3.4 ผลงานตีพิมพ์/เผยแพร่ในรูปแบบ Proceedings จำนวน..... ผลงาน ได้แก่

6. ผู้ร่วมโครงการวิจัย: ดร. พัทธ์พงษ์ศ์ ปันตะ

1. คุณวุฒิทางการศึกษา	ระดับปริญญาตรี: พยาบาลศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ระดับปริญญาโท: พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา ระดับปริญญาเอก: สาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย
2. ประสบการณ์การทำวิจัย (5 ปีย้อนหลัง)	1. โครงการวิจัย (UoE) “การส่งเสริมสุขภาพ และคุณภาพชีวิต” ม.พะเยา 2. โครงการวิจัย “กระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนในการแก้ไขปัญหาโรคพยาธิใบไม้ตับและมะเร็งท่อน้ำดี จังหวัดเชียงใหม่” แหล่งทุน กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ปี 2560
3. ผลงานตีพิมพ์/เผยแพร่ (5 ปี ย้อนหลัง)	3.1 ผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติ (ISI/Scopus: Impact factor /Quartile) จำนวน2.....ผลงาน ได้แก่ 1.Seangpraw, K., Auttama, N., Tonchoy, P., & Panta, P. (2019). The effect of the behavior modification program Dietary Approaches to Stop Hypertension (DASH) on reducing the risk of hypertension among elderly patients in the rural community of Phayao, Thailand. Journal of multidisciplinary healthcare, 12, 109.. 2. Seangpraw, K., Auttama, N., Kumar, R., Somrongthong, R., Tonchoy, P., & Panta, P. (2019). Stress and associated risk factors among the elderly: A cross-sectional study from rural Thailand. F1000Research, 8. 3.2 ผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติ ที่ไม่มีค่า Impact factor หรือไม่อยู่ในฐานข้อมูล ISI/Scopus /Quartile จำนวน....-.....ผลงาน ได้แก่ 3.3 ผลงานตีพิมพ์ระดับชาติ (TCI กลุ่ม 1 และ 2) จำนวน...-... ผลงาน 3.4 ผลงานตีพิมพ์/เผยแพร่ในรูปแบบ Proceedings จำนวน...-.... ผลงาน

7. ผู้ร่วมโครงการวิจัย: ดร. ศศิวิมล บุตรสีเขียว

1. คุณวุฒิทางการศึกษา	ระดับปริญญาตรี: วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สุขศาสตร์อุตสาหกรรมและความปลอดภัย) (เกียรตินิยมอันดับ 2) มหาวิทยาลัยบูรพา ระดับปริญญาโท: วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สุขศาสตร์อุตสาหกรรมและความปลอดภัย) มหาวิทยาลัยมหิดล ระดับปริญญาเอก: ปรัชญาดุสิตบัณฑิต ((อาชีวอนามัยและความปลอดภัย) (หลักสูตรนานาชาติ)) มหาวิทยาลัยมหิดล
2. ประสบการณ์การทำวิจัย (5 ปีย้อนหลัง)	1.โครงการวิจัย (UoE) “การส่งเสริมสุขภาพ และคุณภาพชีวิต” แหล่งทุนงบประมาณแผ่นดิน ม.พะเยา ปี 2564
3. ผลงานตีพิมพ์/เผยแพร่ (5 ปี ย้อนหลัง)	3.1 ผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติ (ISI/Scopus: Impact factor /Quartile) จำนวน.....1....ผลงาน ได้แก่ 1) Kongtip, P., Nankongnab, N., Mahaboonpeeti, R., Bootsikeaw, S., Batsungnoen, K., Hanchenlaksh, C., and Woskie, S. (2018). Differences among Thai agricultural workers' health, working conditions, and pesticide use by farm type. Annals of Work Exposures and Health, Volume 62 Number 2, page 167–181. 3.2 ผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติ ที่ไม่มีค่า Impact factor หรือไม่อยู่ในฐานข้อมูล ISI/Scopus /Quartile จำนวน.....-.....ผลงาน ได้แก่ - 3.3 ผลงานตีพิมพ์ระดับชาติ (TCI กลุ่ม 1 และ 2) จำนวน...1... ผลงาน ได้แก่ ญัฐพงศ์ ม้าเทศ, ญัฐพงษ์ อุดนัน, ญัฐกานต์ เกิดพร, เสาวลักษณ์ แจ่มสว่าง, สายฝน ผุดผ่อง, พรรณวดี สิงห์แก้ว, ศุภกาญจน์ แก่นท้าว, ประภาศิต ทอนช่วย, น้ำเงิน จันทรมณี, และ ศศิวิมล บุตรสีเขียว. (2562). การเปรียบเทียบประสิทธิภาพของวัสดุดูดซับในการลดความสิ้นสะท้อนของพนักงานที่ใช้เครื่องบล้อกกลมในอุโมงค์รถยนต์ อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา. วารสารวิชาการของสมาคมอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน (ส.อ.ป). ปีที่ 4 ฉบับที่ 1 เดือนมกราคม – มิถุนายน 2562, หน้า 38–42. 3.4 ผลงานตีพิมพ์/เผยแพร่ในรูปแบบ Proceedings จำนวน...2.... ผลงาน ได้แก่ 1.) น้ำเงิน จันทรมณี, บุญสิริ ฉิมบ้านไร่, ญัฐชยา บุญเป้า, , พรรณวดี สิงห์แก้ว, ศศิวิมล บุตรสีเขียว, ประภาศิต ทอนช่วย และสายฝน ผุดผ่อง. (2559). การลดเสียงดังที่เกิดจากการทำงานของโต๊ะถอดชิ้นงานกรณีศึกษา แผนก Baking ของบริษัท ไดอะเรซิบอน (ไทยแลนด์) จำกัด. การประชุมวิชาการและการนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ วิทยาลัยนอร์ทเทิร์น ครั้งที่ “สรรค์สร้างวิจัยพัฒนาท้องถิ่นไทยอย่างยั่งยืน” วันที่ 27 – 28 พฤษภาคม 2559 ณ หอประชุมใหญ่ วิทยาลัยนอร์ทเทิร์น อ.เมือง จ.ตาก (oral presentation), 50. Proceeding 2.) น้ำเงิน จันทรมณี, บุญสิริ ฉิมบ้านไร่, ปารีชาติ ทิพย์นวล, พรรณวดี สิงห์แก้ว

	, ศศิวิมล บุตรลีเชียว, ประกาศิต ทอนช่วย และสายฝน ผุดผ่อง. (2559). สร้างความปลอดภัยโดยใช้ “ป้ายไฟ LED” ลดอุบัติเหตุในการใช้ยานพาหนะในงานก่อสร้าง. การประชุมวิชาการและการนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ วิทยาลัยนอร์ทเทิร์น ครั้งที่ 2 “สรรค์สร้างวิจัยพัฒนาท้องถิ่นไทยอย่างยั่งยืน” วันที่ 27 – 28 พฤษภาคม 2559 ณ หอประชุมใหญ่ วิทยาลัยนอร์ทเทิร์น อ.เมือง จ.ตาก (oral presentation) (รางวัลการนำเสนอ ประเภทบรรยายดีเด่น), 51. Proceeding
--	---

8. ผู้ร่วมโครงการวิจัย: นายเดช ดอกพวง

1. คุณวุฒิทางการศึกษา	ระดับปริญญาตรี: วท.บ.เทคนิคการแพทย์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ระดับปริญญาโท: วท.ม.นิติวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ระดับปริญญาเอก: วท.ด.วิทยาศาสตร์ประยุกต์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีแห่งออกแลนด์ (กำลังศึกษา)
2. ประสบการณ์การทำวิจัย (5 ปีย้อนหลัง)	(1) โครงการวิจัยความชุกภาวะน้ำตาลในเลือดและความเสี่ยงทางเมตาบอลิซึมในกลุ่มอาสาสมัครชาวม้ง การศึกษาเบื้องต้น ในกลุ่มอาสาสมัครชาวม้ง ที่อาศัยอยู่ ณ อำเภอปาง จังหวัดพะเยา (ทุนสนับสนุน คณะสหเวชศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา ระยะเวลาดำเนินการ 1 ปี) (2)โครงการวิจัย (UoE) “การส่งเสริมสุขภาพ และคุณภาพชีวิต” แหล่งทุนงบประมาณแผ่นดิน ม.พะเยา ปี 2564
3. ผลงานตีพิมพ์/เผยแพร่ (5 ปี ย้อนหลัง)	3.1 ผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติ (ISI/Scopus: Impact factor /Quartile) จำนวน3.....ผลงาน ได้แก่ 1.Nemati R, Lu J, Dokpuang D, Booth M, Plank LD, Murphy R. Increased bile acids and FGF19 after sleeve gastrectomy and Roux–en–Y gastric bypass correlate with improvement in type 2 diabetes in a randomized trial. Obesity surgery. 2018 Sep 1;28(9):2672–86. 2.Singh RG, Cervantes A, Kim JU, Nguyen NN, DeSouza SV, Dokpuang D, Lu J, Petrov MS. Intrapancreatic fat deposition and visceral fat volume are associated with the presence of diabetes after acute pancreatitis. American Journal of Physiology–Gastrointestinal and Liver Physiology. 2019 Mar 28;316(6):G806–15 3 .Yang JZ, Dokpuang D, Nemati R, He KH, Zheng AB, Petrov MS, Lu J. Evaluation of Ethnic Variations in Visceral, Subcutaneous, Intra–Pancreatic, and Intra–Hepatic Fat Depositions by Magnetic Resonance Imaging among New Zealanders. Biomedicine. 2020. 8, 174 ; doi:10.3390/biomedicine8060174 3.2 ผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติ ที่ไม่มีค่า Impact factor หรือไม่อยู่ในฐานข้อมูล ISI/Scopus /Quartile จำนวน.....ผลงาน

	3.3 ผลงานตีพิมพ์ระดับชาติ (TCI กลุ่ม 1 และ 2) จำนวน ...-... ผลงาน
	3.4 ผลงานตีพิมพ์/เผยแพร่ในรูปแบบ Proceedings จำนวน....-... ผลงาน

9. ผู้ร่วมโครงการวิจัย: นายประกาศิต ทอนช่วย

1. คุณวุฒิทางการศึกษา	ระดับปริญญาตรี: สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 2) มหาวิทยาลัยนเรศวร ระดับปริญญาโท: วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
2. ประสบการณ์การทำวิจัย (5 ปีย้อนหลัง)	<ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการวิจัย “การศึกษาพัฒนาแนวทางการยศาสตร์ในเกษตรกรสวนลิ้นจี่ ฤดูกาลเก็บเกี่ยวด้วยกระบวนการวิจัยแบบมีส่วนร่วม จังหวัดพะเยา” 2. โครงการวิจัย “ความชุก และปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับอาการผิดปกติทางระบบโครงร่าง และกล้ามเนื้อของเกษตรกรปลูกข้าวโพดบนพื้นที่สูง” 3. โครงการวิจัย “การประเมินความเสี่ยงจากการสัมผัสปัจจัยคุกคามสุขภาพทางด้านกายภาพของผู้ปฏิบัติงานกับรถเกี่ยวรวงข้าวในพื้นที่ภาคเหนือตอนบน” 4. โครงการวิจัย “การประเมินเพื่อพัฒนาการดำเนินงาน ตามนโยบาย 3 ล้าน 3 ปี เลิกบุหรี่ทั่วไทย เทิดไท้องค์ราชัน ของภาคเหนือ: กรณีศึกษาเชิงพื้นที่ในจังหวัดพะเยาและจังหวัดน่าน” 5. โครงการวิจัย “อุบัติการณ์ของการหกล้ม และพฤติกรรมป้องกันการหกล้มของผู้สูงอายุ กลุ่มชนชาติพันธุ์ในเขตชนบทภาคเหนือ ประเทศไทย” 6. โครงการวิจัย (UoE) “การส่งเสริมสุขภาพ และคุณภาพชีวิต” ม.พะเยา
3. ผลงานตีพิมพ์/เผยแพร่ (5 ปี ย้อนหลัง)	<p>3.1 ผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติ (ISI/Scopus: Impact factor /Quartile) จำนวน 3 ผลงาน ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Seangpraw K., Tonchoy P. Factors Related Intention to Smoking Cessation Among Thai People Who Joined Quit Smoking Project for The King: A Cross-Sectional Study Of Northern Thailand. Journal of Ayub Medical College Abbottabad Pakistan 2019, 31 (4): 512-516. 2 Seangpraw K., Auttama N., Kumar R., Somrongthong R., Tonchoy P., Panta P. Stress and associated risk factors among the elderly: a cross-sectional study from rural area of Thailand. F1000Research 2020, 1-14. 3. Seangpraw K., Auttama N., Tonchoy P.,Panta P. The effect of the behavior modification program Dietary Approaches to Stop Hypertension (DASH) on reducing the risk of hypertension among elderly patients in the rural community of Phayao, Thailand. Journal of Multidisciplinary Healthcare 2019;12: 109-118. <p>3.2 ผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติ ที่ไม่มีค่า Impact factor หรือไม่อยู่ใน</p>

	<p>ฐานข้อมูล ISI/Scopus /Quartile จำนวน.....ผลงาน ได้แก่</p> <p>-</p> <p>3.3 ผลงานตีพิมพ์ระดับชาติ (TCl กลุ่ม 1 และ 2) จำนวน 3 ผลงาน ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Tonchoy P., Singkaew P. Whole Body Vibration Assessment of Rice Combine Harvesting Operators in Phayao Province. <i>KKU Journal for Public Health Research</i> 2021, 14 (3). 2. Lamluk P., Vongruang P., Siragnirn P., Pusuwan P., Tonchoy P., Chaitiang N., Wongmanakun S., Jaengpromma P., Katekhaw O., Muengchang W. Model of Interprofessional Health Care in Khunkuan Sub-district, Pong District, Phayao Province. <i>Academic Journal of Community Public Health</i> 2020, 6 (3): 185–195. 3. Tonchoy P., Suta P. Ergonomic Risk Factors of Musculoskeletal Disorders among Ethnical Maize Farmer Groups, Chiang Rai Province. <i>Journal of The Office of DPC 7 Khon Kaen</i> 2020, 27 (1): 27–39. 4. Tonchoy P., Seangpraw K. Factors Associated with Musculoskeletal Disorders among Lychee Farmers, Phayao Province. <i>Journal of Health Education</i> 2019, 42 (1): 119–134. 5. Seangpraw K., Auttama N.,Tonchoy P. and Pudpong S, Model Development of Community Participation in Holistic Health Promotion for the Elderly in a Rural Area, Phayao Province, <i>Journal of Public Health</i> 2018. Vol. 48 (2), 113–126. <p>3.4 ผลงานตีพิมพ์/เผยแพร่ในรูปแบบ Proceedings จำนวน..... ผลงาน ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ratanasiripong P., Toyama S., Seangpraw K., Auttama N. and Tonchoy P. Mental Health of College Students in Northern Thailand. Poster presentation in Asia Pacific Academic Consortium for Public Health . The 50 th Annual Conference Universiti Malaysia Sabah September 12–14, 2018, Kota Kinabalu Sabah Malaysia. Conference proceeding: 303.
--	--

10. ผู้ร่วมโครงการวิจัย: นายศุภกาญจน์ แก่นท้าว

1. คุณวุฒิทางการศึกษา	<p>ระดับปริญญาตรี: วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาขารณสุขศาสตร์) วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เกรตเฉลี่ย 3.11</p> <p>ระดับปริญญาโท: วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมความปลอดภัยและการจัดการสิ่งแวดล้อม) คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เกรตเฉลี่ย 3.71</p> <p>ระดับปริญญาเอก:</p>
2. ประสบการณ์การทำวิจัย (5 ปีย้อนหลัง)	1.โครงการวิจัย (UoE) “การส่งเสริมสุขภาพ และคุณภาพชีวิต” แหล่งทุนงบประมาณแผ่นดิน ม.พะเยา ปี 2564
3. ผลงานตีพิมพ์/เผยแพร่ (5 ปี ย้อนหลัง)	<p>3.1 ผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติ (ISI/Scopus: Impact factor /Quartile) จำนวน-.....ผลงาน ได้แก่</p> <p>3.2 ผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติ ที่ไม่มีค่า Impact factor หรือไม่อยู่ในฐานข้อมูล ISI/Scopus /Quartile จำนวน.....-.....ผลงาน ได้แก่</p> <p>3.3 ผลงานตีพิมพ์ระดับชาติ (TCI กลุ่ม 1 และ 2) จำนวน..... ผลงาน ได้แก่</p> <p>1. Supakan Kantow, Natthavika Chansri, Pensuda Phanritdum. Integrating Assembly Aspect into Ergonomic Design of Classroom Furniture. Oral presentation in Asia Pacific Industrial Engineering and management Systema Conference. The 17 th Annual Conference National Taiwan University of Science & Technology December 7–10,2016, Taiwan. Conference proceeding</p> <p>2. ภัทธีรา สุริยการกุล, น้ำเงิน จันทรมณี และศุภกาญจน์ แก่นท้าว. (2560). แบบแผนความเชื่อด้านสุขภาพและความตั้งใจต่อการป้องกันพฤติกรรมทางเพศที่ไม่พึงประสงค์ ของนักเรียนมัธยมศึกษาตอนต้น ตำบลป่าซาง อำเภอเวียงเชียงรุ้ง จังหวัดเชียงราย. Proceedings รายงานสืบเนื่อง การประชุมวิชาการ บัณฑิตศึกษา ครั้งที่ 3, วันที่ 17 มิถุนายน 2560, 36 – 45.</p> <p>3. อนุรักษ์ ม้าเทศ, อนุรักษ์ อุดนัน, อนุรักษ์ เกิดพร, เสาวลักษณ์ แจ่มสว่าง, สายฝน ผุดผ่อง, พรรณวดี สิงห์แก้ว, ศุภกาญจน์ แก่นท้าว, ประภาสิต ทอนช่วย, น้ำเงิน จันทรมณี และ ศศิวิมล บุตรลีเขียว.(2562). การเปรียบเทียบประสิทธิภาพของวัสดุดูดซับในการลดความสั่นสะเทือนของพนักงานที่ใช้เครื่องบดอัดกลมในอุโมงค์รถยนต์ อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา. วารสารวิชาการของสมาคมอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน (ส.อ.ป). ปีที่ 4 ฉบับที่ 1 เดือนมกราคม – มิถุนายน 2562 , 38–42</p> <p>4. อนุรักษ์ บันสกุล และศุภกาญจน์ แก่นท้าว. (2563). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับระดับกิจกรรมทางกายในผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง จังหวัดแพร่. วารสารพยาบาลสงขลานครินทร์, 40(2), 66–82 TC12</p> <p>5. อนุรักษ์ บันสกุล, ศุภกาญจน์ แก่นท้าว. (2019). ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมการใช้สมาร์ทโฟนและภาวะสุขภาพของนิสิตมหาวิทยาลัยรัฐแห่งหนึ่ง.</p>

	<p>HCU Journal, 23(2), 279–291. TC11</p> <p>3.4 ผลงานตีพิมพ์/เผยแพร่ในรูปแบบ Proceedings จำนวน..1..... ผลงาน ได้แก่</p> <p>1. Supakan Kantow, Natthavika Chansri, Pensuda Phanritdum. Mismatch of Classroom Furniture for Student in the University. การประชุมวิชาการข่ายงานวิศวกรรมอุตสาหการ ประจำปี พ.ศ. 2559 (2016)</p>
--	--

11. ผู้ร่วมโครงการวิจัย: นางสาวมนชนก ชูวรรณะปกรณ์

1. คุณวุฒิทางการศึกษา	<p>ระดับปริญญาตรี: พทป.บ. (แพทย์แผนไทยประยุกต์บัณฑิต) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</p> <p>ระดับปริญญาโท: M.Sc. (Master of Acupuncture Science), China Medical University</p>
2. ประสบการณ์การทำวิจัย (5 ปีย้อนหลัง)	<p>ผู้ร่วมโครงการวิจัย จำนวน ...3... โครงการ ได้แก่</p> <p>(1) โครงการวิจัย “ผลการฝึกผ่อนคลายกล้ามเนื้อแบบพัฒนาเพื่อลดความเครียดของผู้สูงอายุจังหวัดพะเยา ประเทศไทย แหล่งทุนงบประมาณแผ่นดิน ม.พะเยา ปี 2561</p> <p>(2) โครงการวิจัย “กระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนในการแก้ไขปัญหาโรคพยาธิใบไม้ตับและมะเร็งท่อน้ำดี จังหวัดเชียงใหม่” แหล่งทุน กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ปี 2560</p> <p>(3)โครงการวิจัย (UoE) “การส่งเสริมสุขภาพ และคุณภาพชีวิต” แหล่งทุนงบประมาณแผ่นดิน ม.พะเยา ปี 2564</p>
3. ผลงานตีพิมพ์/เผยแพร่ (5 ปี ย้อนหลัง)	<p>3.1 ผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติ (ISI/Scopus: Impact factor /Quartile) จำนวน2.....ผลงาน ได้แก่</p> <p>1. Choowanthanapakorn M, Seangpraw K, Ong–Artborirak P. Effect of Stress Management Training for the Elderly in Rural Northern Thailand. The Open Public Health Journal. 2021; 14: 62–70.</p> <p>2. Seangpraw K, Somrongthong R, Choowanthanapakorn M, Kumar R. The effect of sex education and life skills for preventive sexual risk behaviours among University of Students Thailand. J Ayub Med Coll Abbottabad 2017;29(4): 540–546</p> <p>3.2 ผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติ ที่ไม่มีค่า Impact factor หรือไม่อยู่ในฐานข้อมูล ISI/Scopus /Quartile จำนวน.....ผลงาน</p> <p>3.3 ผลงานตีพิมพ์ระดับชาติ (TCI กลุ่ม 1 และ 2) จำนวน...2... ผลงาน ได้แก่</p> <p>1. Choowanthanapakorn M. and Seangpraw K. 2020. Factors that Related to Decision Making on Thai Traditional Massage Services in the Elderly, Phayao Province. Thai Journal of Health Education, Vol. 43, No.1:</p>

	<p>87-99. (TCI2)</p> <p>2. Kitphati R., Seangpraw K., Choowanthanapakorn M., and Wongsaraj T. 2017. Community Participant for Behavior Development to Prevention Opisthorchiasis among People in a Rural Area of Lower North Thailand. Journal of Health Research, Vol. 31, Issue 5: 347-54. (TCI1)</p> <p>3.4 ผลงานตีพิมพ์/เผยแพร่ในรูปแบบ Proceedings จำนวน....-... ผลงาน</p>
--	--

12. ผู้ร่วมโครงการวิจัย: นางสาวนิศารัตน์ อุตตะมะ

1. คุณวุฒิทางการศึกษา	<p>ระดับปริญญาตรี: วท.บ. (อนามัยชุมชน) มหาวิทยาลัยพะเยา</p> <p>ระดับปริญญาโท: วท.ม. (การวิจัยและการจัดการด้านสุขภาพ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</p>
2. ประสบการณ์การทำวิจัย (5 ปีย้อนหลัง)	<p>เป็นผู้ร่วมโครงการวิจัย จำนวน ...8... โครงการ ได้แก่</p> <p>(1) โครงการวิจัย (UoE) “การส่งเสริมสุขภาพ และคุณภาพชีวิต” แหล่งทุนงบประมาณแผ่นดิน ม.พะเยา ปี 2564</p> <p>(2) โครงการวิจัย “ความแตกฉานด้านสุขภาพของผู้สูงอายุในกลุ่มเสี่ยงโรคความดันโลหิตสูง ชนบทภาคเหนือ” แหล่งทุนงบประมาณแผ่นดิน ม.พะเยา ปี 2562</p> <p>(3) โครงการวิจัย “พฤติกรรม การดูแลตนเอง และคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ กลุ่มชนชาติพันธุ์ที่อยู่ในเขตชนบทภาคเหนือ ประเทศไทย” แหล่งทุนงบประมาณแผ่นดิน ม.พะเยา ปี 2562</p> <p>(4) โครงการวิจัย “ประเมินผลการดำเนินงานขับเคลื่อนพระราชบัญญัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น พ.ศ. 2559” แหล่งทุนงบประมาณกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ปี 2562</p> <p>(5) โครงการวิจัย “การประเมินเพื่อพัฒนาการดำเนินงาน ตามนโยบาย ๓ ล้าน ๓ ปี เลิกบุหรี่ทั่วไทย เทิดไท้องค์ราชัน ของภาคเหนือ: กรณีศึกษาเชิงพื้นที่ในจังหวัดพะเยาและจังหวัดน่าน” แหล่งทุนงบประมาณ กองทุนเงินค้ำประกันและจัดการความรู้เพื่อการควบคุมยาสูบ (ศจย.) ภายใต้การสนับสนุนของสำนักงานกองทุนสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ปี 2560</p> <p>(6) โครงการวิจัย “ประเมินผลการดำเนินงานขับเคลื่อนพระราชบัญญัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น พ.ศ. 2559” (ระยะที่ 1-2562)</p> <p>(7) โครงการวิจัย “ประเมินผลการดำเนินงานขับเคลื่อนพระราชบัญญัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น พ.ศ. 2559” (ระยะที่ 2-2564)</p> <p>(8) โครงการวิจัย (UoE) “การส่งเสริมสุขภาพ และคุณภาพชีวิต” ม.พะเยา</p>
3. ผลงานตีพิมพ์/เผยแพร่ (5 ปี ย้อนหลัง)	<p>3.1 ผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติ (ISI/Scopus: Impact factor /Quartile) จำนวน3.....ผลงาน ได้แก่</p> <p>1.Seangpraw K, Auttama N, Kuma R, Somrongthong R, Prakasit Tonchoy P,</p>

	<p>Pitakpong Panta. Stress and associated risk factors among the elderly: a cross-sectional study from rural Thailand. F1000Research. 2019; 8:655: 1–14. – <u>Q1/IF = 2.640</u></p> <p>2.Seangpraw K, Auttama N, Tonchoy P, Panta P. The effect of the behavior modification Program Dietary Approaches to Stop Hypertension (DASH) on reducing the risk of hypertension among elderly patients in the rural community of Phayao Thailand. Journal of Multidisciplinary Healthcare. 2019;12: 109–118. doi: 10.2147/JMDH.S185569. eCollection 2019. <u>Q1/IF = 1.72</u></p> <p>3.Seangpraw K, Auttama N, Tonchoy P, Pudpong S. A model development of community participatory in holistic health promotion for elderly in rural area of Phayao province. Journal of Public Health. 2018; 48(2): 113–126.</p> <p>3.2 ผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติ ที่ไม่มีค่า Impact factor หรือไม่อยู่ในฐานข้อมูล ISI/Scopus /Quartile จำนวน.....-.....ผลงาน</p> <p>3.3 ผลงานตีพิมพ์ระดับชาติ (TCI กลุ่ม 1 และ 2) จำนวน ...2... ผลงาน</p> <p>1.A model development of community participatory in holistic health promotion for elderly in rural area of Phayao province. Seangpraw K, Auttama N, Tonchoy P, Pudpong S. Journal of Public Health. 2018; 48(2): 113–126. (TCI= 1)</p> <p>2.Factors Predictor Health Literacy among Older Adults with Risk Hypertension Disease, Phayao Province. Auttama N, Seangpraw K. Journal of Health Education. 2019; 42(2): 75–85. (TCI= 2)</p> <p>3.4 ผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ในรูปแบบ Proceedings จำนวน...-.... ผลงาน</p>
--	---

13. ผู้ร่วมโครงการวิจัย: เกษัชกรธราดล โพธิษา

1. คุณวุฒิทางการศึกษา	ระดับปริญญาตรี: เกษัชศาสตรบัณฑิต (บริหารเกษตรกรรม) มหาวิทยาลัยนเรศวร ระดับปริญญาโท: สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยพะเยา
2. ประสบการณ์การทำวิจัย (5 ปีย้อนหลัง)	
3. ผลงานตีพิมพ์/เผยแพร่ (5 ปี ย้อนหลัง)	<p>3.1 ผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติ (ISI/Scopus: Impact factor /Quartile) จำนวน.....-.....ผลงาน ได้แก่</p> <p>3.2 ผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติ ที่ไม่มีค่า Impact factor หรือไม่อยู่ในฐานข้อมูล ISI/Scopus /Quartile จำนวน.....-.....ผลงาน ได้แก่</p>

	<p>3.3 ผลงานตีพิมพ์ระดับชาติ (TCI กลุ่ม 1 และ 2) จำนวน ...2... ผลงาน ได้แก่</p> <p>ธราดล โพธิษา, น้ำเงิน จันทรมณี, ทวีวรรณ ศรีสุขคำ. (2563). ปัจจัยที่มี ความสัมพันธ์ต่อการจัดการตนเองในการเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุม โรคความดันโลหิตสูง ตำบลแม่กา อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา. วารสารวิชาการสาธารณสุขชุมชน. 6(3), 22-33.</p> <p>ธราดล โพธิษา, น้ำเงิน จันทรมณี, ทวีวรรณ ศรีสุขคำ. (2564). ปัจจัย ทำนายความร่วมมือในการใช้ยาของผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงในชุมชน แห่งหนึ่งของจังหวัดพะเยา. วารสารเภสัชกรรมไทย. 13(2),400-11.</p> <p>3.4 ผลงานตีพิมพ์/เผยแพร่ในรูปแบบ Proceedings จำนวน..... ผลงาน ได้แก่</p>
--	---

เอกสารแนบประกอบวาระที่ 5.1.2



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน คณะแพทยศาสตร์ โทร ๓๐๑๔ โทรสาร ๐ ๕๔๕๖ ๖๗๔๙

ที่ อว ๓/๓๓๒.๐๑/ ๑๑๗/๙ วันที่ ๕๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติโครงการบ่มเพาะนักวิจัย (paper camp)

เรียน คณบดีคณะแพทยศาสตร์

ตามที่ คณะแพทยศาสตร์ มีความประสงค์ดำเนินการจัดโครงการบ่มเพาะนักวิจัย (paper camp) โครงการในแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๔ นั้น

คณะแพทยศาสตร์ จึงขออนุมัติดำเนินโครงการดังกล่าวซึ่งดำเนินการระหว่าง เดือน พฤษภาคม ถึง เดือน สิงหาคม ๒๕๖๔ มีงบประมาณในการดำเนินการโครงการ ๓๓๐,๐๐๐ บาท (สามแสนสามหมื่นบาทถ้วน) โดยมีแพทย์หญิงลักสกรณ์ ยะปะนัน และนางสาวนริศรา ญาต้อยกุล เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ ภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ โดยขอเบิกจากกองทุนเงินนอกงบประมาณ (รวมเงินรับฝาก) หมวดเงินรับฝากโครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท รหัสโครงการ ๙๙๖๖๓๐๐๑ ตามเอกสารที่ได้แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ จะขอบคุณยิ่ง

(แพทย์หญิงลักสกรณ์ ยะปะนัน)

รองคณบดีฝ่ายวิจัย และบริการวิชาการ

เรียน คณบดีคณะแพทยศาสตร์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ค. รอมคุณสง

SR
๒๐/๕/๖๔

๐๖๖๕๙
๑

๒๐ พค ๖๔