



รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ 2/2564

วันพฤหัสบดี ที่ 18 กุมภาพันธ์ 2564 เวลา 10.30 น. เป็นต้นไป

ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์พิเศษ ดร.มณฑล สงวนเสริมศรี ชั้น 2 โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

.....
รายนามกรรมการที่เข้าประชุม ณ ห้องประชุมคณะแพทยศาสตร์

- | | | |
|-----|--|------------------|
| 1. | ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ | ประธานกรรมการ |
| 2. | นายแพทย์สรวิศ บุญญฐี | กรรมการ |
| 3. | นายแพทย์วสุชล ชัยชาญ | กรรมการ |
| 4. | แพทย์หญิงลภัสภรณ์ ยะปะนัน | กรรมการ |
| 5. | แพทย์หญิงกิตติยา ไทยธวัช | กรรมการ |
| 6. | แพทย์หญิงมัลลิกา ขวัญเมือง | กรรมการ |
| 7. | นายแพทย์กฤติน นาราเวชสกุล | กรรมการ |
| 8. | แพทย์หญิงเพ็ญนิภา นีรังค์ | กรรมการ |
| 9. | นายแพทย์พีรณัฐ ผลวิชา | กรรมการ |
| 10. | นายศรัณยู พัชชัยยา | เลขานุการ |
| 11. | นายพิทักษ์ ต้นนันทา | ผู้ช่วยเลขานุการ |

รายนามกรรมการที่ไม่เข้าประชุม (เนื่องจากติดภารกิจอื่น)

- | | | |
|----|----------------------------|---------|
| 1. | นายแพทย์วรเชษฐ เตชะรัถ | กรรมการ |
| 2. | นายแพทย์ธวัชชัย ปานทอง | กรรมการ |
| 3. | นายแพทย์วงศ์วัฒน์ เตมีบุตร | กรรมการ |

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

- | | | |
|----|------------------------------|-------------------------------------|
| 1. | นางววิไลรัตน์ ปิงเมือง | ผู้ช่วยคณบดี |
| 2. | เภสัชกรธราดล โพธิษา | ผู้ช่วยคณบดี |
| 3. | นายแพทย์สรกิจ ภาคิชีพ | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 4. | ดร.รัชฎา ประภาสะวัต | อาจารย์ประจำหลักสูตรแพทยศาสตร์ |
| 5. | นายแพทย์คามิน สุทธิกุลบุตร | นายแพทย์ |
| 6. | ดร.ณรงค์ศักดิ์ มั่นคง | อาจารย์ประจำหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต |
| 7. | แพทย์หญิงเพชรภรณ์ ชัยวรรณ์ | อาจารย์ประจำหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต |
| 8. | นายแพทย์วัชเรสร พันธพัฒน์กุล | อาจารย์ประจำหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต |
| 9. | นางสาวชลิตา ยงยิ่ง | นักวิชาการเงินและบัญชี |

10. นางจิราพร เชื้อยงฉิน	หัวหน้าสำนักงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา
11. นายพัฒนพงศ์ สมุทรหาล้า	รักษาการแทนหัวหน้างานงบประมาณและแผน
12. นายกฤตภาค หลักฐาน	รักษาการแทนหัวหน้างานแผนงานและการคลัง
13. นายเมธาสิทธิ์ วงศ์กันทียะ	รักษาการแทนหัวหน้างานโครงสร้างพื้นฐานและ วิศวกร
14. นางสาวสุพินพร เพ็ชรนิล	นักบัญชี
15. นายฉัตรชัย สันฐ	นักบัญชี
16. นางสาวพิชยาภรณ์ สมคิดศิริสกุล	นักบัญชี
17. นายพัลลภ ใจยม	นักวิชาการพัสดุ
18. นางสาวตฤดา อรุสาสนนันท์	นักวิชาการพัสดุ
19. นางสาวกนกพร กองไชย	นักวิชาการพัสดุ
20. นางสาวศิริวรินทร์ เตชะนา	นักวิชาการพัสดุ

เริ่มประชุมเวลา 10.30 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ 1.1 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหลักสูตรแพทยศาสตร

บัณฑิต คณะแพทยศาสตร์

นายแพทย์สรวิศ บุญญฐิติ รักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคุณภาพนิสิต
แจ้งในที่ประชุมทราบ เรื่อง คำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ 645/2564 ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2564 เรื่อง
แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ ดังนี้



คำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา

ที่ ๖๕๕ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต
คณะแพทยศาสตร์

อนุสนธิคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๒๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการบริหารหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์ของการจัดการศึกษา อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ และคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๕๐๘๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง มอบอำนาจหน้าที่ให้รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี กำกับการบริหาร สั่งการ และปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา และช่วยกำกับดูแลการปฏิบัติงานแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ฉบับที่ ๒ จึงยกเลิคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๒๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ ดังรายนามต่อไปนี้

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. คณบดีคณะแพทยศาสตร์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ ประกันคุณภาพ และสหกิจศึกษา
คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ | กรรมการ |
| ๓. รองคณบดีฝ่ายวิชาการและนวัตกรรมการศึกษา
คณะเภสัชศาสตร์ | กรรมการ |
| ๔. รองคณบดีฝ่ายพัฒนาระบบวิชาการและความเป็นสากล
คณะสหเวชศาสตร์ | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก
โรงพยาบาลนครพิงค์ | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก
โรงพยาบาลพะเยา | กรรมการ |
| ๗. ผู้รับผิดชอบหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต | กรรมการ |
| ๘. ผู้แทนอาจารย์คณะแพทยศาสตร์ | กรรมการ |
| ๙. ผู้แทนอาจารย์คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ | กรรมการ |
| ๑๐. ผู้แทนอาจารย์คณะสหเวชศาสตร์ | กรรมการ |
| | ๑๑. ผู้แทนอาจารย์... |

๑๑. ผู้แทนอาจารย์คณะเภสัชศาสตร์	กรรมการ
๑๒. ผู้แทนอาจารย์ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลนครพิงค์	กรรมการ
๑๓. ผู้แทนอาจารย์ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลพะเยา	กรรมการ
๑๔. ผู้แทนนิสิตแพทย์ ระดับชั้นปริคlinik	กรรมการ
๑๕. ผู้แทนนิสิตแพทย์ ระดับชั้นคลินิก	กรรมการ
๑๖. รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคุณภาพนิสิต	กรรมการและเลขานุการ
๑๗. หัวหน้าสำนักงานคณะแพทยศาสตร์	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘. หัวหน้างานวิชาการและพัฒนาคุณภาพนิสิต	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่

๑. กำกับดูแลและการบริหารจัดการหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพแพทยสภา
กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาวิชาแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๑ (มคอ.๑) และเกณฑ์
มาตรฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และแนวปฏิบัติของมหาวิทยาลัย
ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาทุกฉบับ

๒. กำกับติดตามตรวจสอบและดูแลการจัดทำ มคอ.๓ – มคอ.๖ และจัดทำรายงาน
มคอ.๗

๓. กำกับดูแลและวางแผนด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ภาระงานของบุคลากร
ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน

๔. ติดตาม วิเคราะห์ และวางแผนการพัฒนาทรัพยากรการศึกษาที่เกี่ยวข้องกับ
การดำเนินงานของหลักสูตร

๕. กำกับดูแลงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องตามเกณฑ์
มาตรฐานสากลสำหรับแพทยศาสตรศึกษา (World Federation for Medical Education)

๖. ติดตาม ทบทวนและวางแผนงานด้านการวัดและประเมินผลการเรียนรู้
และการสอบทวนผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร

๗. ติดตามคุณภาพบัณฑิต และผลสัมฤทธิ์ภายหลังการสำเร็จการศึกษา

๘. วางแผน ดำเนินการจัดระบบการรับเข้าศึกษาและเตรียมความพร้อมก่อนเข้า
ศึกษา

๙. ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยเกี่ยวกับแพทยศาสตรศึกษา

๑๐. ประเมิน วิเคราะห์แผนงานและงบประมาณ เพื่อดำเนินงานหลักสูตร
 ๑๑. รับเรื่องอุทธรณ์ และเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต
 ๑๒. ออกประกาศ คำสั่งคณะแพทยศาสตร์ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต
 ๑๓. หน้าที่อื่นๆ ตามที่มหาวิทยาลัยและคณะกำหนด
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชลิดา เทพหินลัทพ์)
รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ ปฏิบัติการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 1.2 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวิพากษ์หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565 คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

นายแพทย์สรวิศ บุญญฐิติ รักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคุณภาพนิสิต
แจ้งในที่ประชุมทราบ เรื่อง คำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ 691/2564 ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2564 เรื่อง
แต่งตั้งคณะกรรมการวิพากษ์หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565 คณะแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยพะเยา ดังนี้



คำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา

ที่ ๖๓๖ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวิพากษ์หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต

หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

ตามที่ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้มีนโยบายให้ทุกคณะ/วิทยาลัย ดำเนินการจัดทำหลักสูตรปรับปรุง ตามกรอบคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ นั้น

เพื่อให้มีการดำเนินการพัฒนาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๕๐๘๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง มอบอำนาจหน้าที่ให้รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี กำกับการบริหาร สั่งการ และปฏิบัติการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา และช่วยกำกับดูแลการปฏิบัติงานแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ฉบับที่ ๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการวิพากษ์หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ดังรายนามต่อไปนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑. ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ
(คณบดีคณะแพทยศาสตร์) | ประธานกรรมการ |
| ๒. ศาสตราจารย์ นายแพทย์ศิริเกษม ศิริลักษณ์
(ผู้ทรงคุณวุฒิวิพากษ์หลักสูตร) | กรรมการ |
| ๓. รองศาสตราจารย์ นายแพทย์รุ่งนรินทร์ ประดิษฐสุวรรณ
(ผู้ทรงคุณวุฒิวิพากษ์หลักสูตร) | กรรมการ |
| ๔. รองศาสตราจารย์ นายแพทย์อรรถวุฒิ ดีสมโชค
(ผู้ทรงคุณวุฒิวิพากษ์หลักสูตร) | กรรมการ |
| ๕. รองศาสตราจารย์ พล.ต.หญิง แพทย์หญิงแสงแข ชำนาญนกิจ
(ผู้ทรงคุณวุฒิวิพากษ์หลักสูตร) | กรรมการ |
| ๖. แพทย์หญิงเพ็ญนิภัท นีรังค์
(ผู้รับผิดชอบหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต) | กรรมการ |

๗. แพทย์หญิงเพชรารัตน์...

- | | |
|---|-------------------------|
| ๗. แพทย์หญิงเพชรภรณ์ ชัชวรัตน์
(ผู้รับผิดชอบหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต) | กรรมการ |
| ๘. แพทย์หญิงพรสุตา กฤติกาเมษ
(ผู้รับผิดชอบหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต) | กรรมการ |
| ๙. แพทย์กนกกรส ใ้วจิริยะพันธ์
(ผู้รับผิดชอบหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต) | กรรมการ |
| ๑๐. นายแพทย์สรวิศ บุญญฐี
(ผู้รับผิดชอบหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต) | กรรมการและ
เลขานุการ |

หน้าที่

จัดการประชุมวิพากษ์หลักสูตร จัดบันทึกและรายงานการประชุมวิพากษ์หลักสูตร เพื่อประกอบการเสนอขออนุมัติหลักสูตร พิจารณาปรับปรุงแก้ไขร่างหลักสูตร ตามรายงาน การประชุมวิพากษ์หลักสูตรให้สอดคล้องตามแนวทางปฏิบัติของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและเทคโนโลยี และให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา และกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชลธิดา เทพหินลับ)

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ ปฏิบัติการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 1.3 เรื่อง แต่งตั้งหัวหน้าภาควิชาภายในคณะแพทยศาสตร์

นายแพทย์สรวิศ บุญญฐี รักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคุณภาพนิสิต
แจ้งในที่ประชุมทราบ เรื่อง คณะแพทยศาสตร์ ที่ 0004/2564 ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2564 เรื่อง แต่งตั้ง
หัวหน้าภาควิชาภายในคณะแพทยศาสตร์ ดังนี้



คำสั่งคณะแพทยศาสตร์

ที่ ๐๐๐๔ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งหัวหน้าภาควิชาภายในคณะแพทยศาสตร์

เพื่อให้การจัดการภายในหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๖๐๐๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการแทนคณบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จึงแต่งตั้งหัวหน้าภาควิชาภายในคณะแพทยศาสตร์ ตามรายนามดังต่อไปนี้

๑. นายแพทย์สรกิจ ภาศิชีพ
เป็น หัวหน้าภาควิชากุมารเวชศาสตร์
๒. แพทย์หญิงเพ็ญนิภัท นภีรงค์
เป็น หัวหน้าภาควิชารังสีวิทยา
๓. แพทย์หญิงลภัสกรณ์ ยะปะนัน
เป็น หัวหน้าภาควิชาวิสัญญีวิทยา
๔. นายแพทย์สรวิศ บุญญฐี
เป็น หัวหน้าภาควิชาเวชศาสตร์ครอบครัว และภาควิชาจิตเวชศาสตร์
๕. นายแพทย์พีรณัฐ มลวิชา
เป็น หัวหน้าภาควิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน และภาควิชานิติเวชศาสตร์
๖. ดร.รัชฎา ประภาสวัต
เป็น หัวหน้าภาควิชาพยาธิวิทยา
๗. นายแพทย์กฤติน นาราเวชกุล
เป็น หัวหน้าภาควิชาศัลยศาสตร์ และภาควิชาสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา
๘. นายแพทย์วงศ์วัฒน์ เตมียบุตร
เป็น หัวหน้าภาควิชาโสต ศอ นาสิกวิทยา และภาควิชาจักษุวิทยา

๙. แพทย์หญิงมัลลิกา...

๙. แพทย์หญิงมัลลิกา ขวัญเมือง
เป็น หัวหน้าภาควิชาออร์โธปิดิกส์ และภาควิชาเวชศาสตร์ฟื้นฟู
๑๐. นายแพทย์คามิน สุทธิกุลบุตร
เป็น หัวหน้าภาควิชาอายุรศาสตร์
- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ)
รักษาการแทนคณบดีคณะแพทยศาสตร์

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 1.4 เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการอบรมบ่มเพาะงานประจำสู่งานวิจัย R2R โครงการในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2564

นายศรีณัฐ พิชัยยา เลขานุการ แจ้งต่อที่ประชุมทราบ โดยตามหนังสือคณะสาธารณสุขศาสตร์ ที่ อว 7340/0334 ลงวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2564 เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการอบรมบ่มเพาะงานประจำสู่งานวิจัย R2R โครงการในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2564 โดยมี ดร.ศศิวิมล บุตรสีเขียว ตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายวิชาการและคุณภาพนิสิต คณะสาธารณสุขศาสตร์ เป็นหัวหน้าโครงการ โดยกำหนดวันดำเนินโครงการดังกล่าว ในวันที่ 4-5 มีนาคม 2564 ณ มหาวิทยาลัยพะเยา วิทยาเขตเชียงราย โดยมีรายละเอียดดังนี้



บันทึกข้อความ

คณะแพทยศาสตร์	
เลขที่รับ	0211
วันที่	9 กพ. 64
เวลา	12.24, 10

หน่วยงาน คณะสาธารณสุขศาสตร์ โทร. ๓๓๑๗ โทรสาร ๐ ๕๔๕๖ ๖๖๕๔

ที่ อว ๓/๓๕๐ / ๐๓๓๕

วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการอบรมเฉพาะงานประจำสู่งานวิจัย R2R โครงการในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน คณบดีคณะแพทยศาสตร์

ตามหนังสือ ที่ อว ๓/๓๓๒/๕๔๕๒ เรื่อง ขออนุมัติโครงการอบรมเฉพาะงานประจำสู่งานวิจัย R2R โครงการในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยได้รับการอนุมัติและให้ดำเนินโครงการในวันที่ ๗ - ๘ มกราคม ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา (ตามเอกสารหมายเลข ๑) แต่เนื่องจากเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ระลอกใหม่ จึงไม่สามารถดำเนินโครงการในช่วงระยะเวลาดังกล่าวได้ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ ขออนุมัติให้จัดตั้งคณะสาธารณสุขศาสตร์ จึงได้ออกประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง จัดตั้งคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๓ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป (ตามเอกสารหมายเลข ๒ - ๓) ซึ่งโครงการดังกล่าวอยู่ในช่วงระยะเวลาเตรียมความพร้อมในการดำเนินงาน โดยกลุ่มเป้าหมายได้กำหนดตามจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนจากโครงสร้างคณะแพทยศาสตร์เดิม โดยมี ดร.ศศิวิมล บุตรสีเขียว ตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายวิชาการ และคุณภาพนิสิต คณะสาธารณสุขศาสตร์ เป็นหัวหน้าโครงการ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการประสานวิทยากรจากหน่วยงานภายนอก และกำหนดวันดำเนินโครงการดังกล่าว ในวันที่ ๔ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ มหาวิทยาลัยพะเยา วิทยาเขตเชียงรายได้

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความอนุเคราะห์ท่านโปรดพิจารณาอนุมัติดำเนินโครงการอบรมเฉพาะงานประจำสู่งานวิจัย R2R โครงการในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีงบประมาณในการดำเนินโครงการ ๑๐๐,๐๐๐ บาท โดยขอเบิกเงินจากเงินนอกงบประมาณ (รวมเงินรับฝาก) เงินรับฝากโครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท (รหัสโครงการ ๕๕๖๖๓๐๐๑) (ตามรายละเอียดตั้งเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติ จะขอบคุณยิ่ง

วันที่ ๓๑/๑๒/๖๓ - ๓๑/๑๒/๖๓
 ดร.ศศิวิมล บุตรสีเขียว รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
 โปรดพิจารณาอนุมัติดำเนินโครงการอบรมเฉพาะงานประจำสู่งานวิจัย R2R งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท พ.ศ. ๒๕๖๓ ดำเนินการในวันที่ ๔-๕ มีนาคม ๒๕๖๔ นี้
 จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา จะขอบคุณยิ่ง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมคิด จูหวั)

รักษาการแทนคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์

แนวคำปรึกษา

SR
4/2/64

วิภาดาภิเษกเพ็ชรกุล ประจักษ์กุล คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน คณะแพทยศาสตร์ โทร ๓๓๑๗ โทรสาร ๐ ๕๔๕๖ ๖๖๕๔

ที่ อว ๓/๓๓๒ / ๕๕๕๒

วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติโครงการอบรมสัมมนาเฉพาะงานประจำสู่งานวิจัย R2R โครงการในแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน คณบดีคณะแพทยศาสตร์

ตามที่ คณะแพทยศาสตร์ ได้บรรจุโครงการอบรมสัมมนาเฉพาะงานประจำสู่งานวิจัย R2R
โครงการในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ นั้น

คณะแพทยศาสตร์ จึงขออนุมัติโครงการดังกล่าว ซึ่งดำเนินการในวันที่ ๗ - ๘
มกราคม ๒๕๖๔ มีงบประมาณในการดำเนินโครงการ ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)
โดยมี ดร.ศศิวิมล บุตรสีเชียว เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ ภายใต้แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๔ โดยขอเบิกเงินจากเงินนอกงบประมาณ (รวมเงินรับฝาก) เงินรับฝากโครงการผลิตแพทย์
เพื่อชาวชนบท (รหัสโครงการ ๕๕๖๖๓๐๐๑) ตามเอกสารดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ จะขอบคุณยิ่ง

(นายภาณุวัฒน์ ทวีกุล)

รักษาการแทนหัวหน้าสำนักงานกลุ่มสาธารณสุขศาสตร์

อนุมัติ

17 ธ.ค. 2563



คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
แบบฟอร์มโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. รหัสโครงการ: ชื่อโครงการ : โครงการอบรมสัมมนาเฉพาะงานประจำสู่งานวิจัย R2R.....
2. งบประมาณ : งบรายได้ งบผลิตแพทย์เพิ่ม Super KPI งบศูนย์บริการทางการแพทย์ฯ
3. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
<input type="checkbox"/> การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนด้านการเรียนการสอน	กลยุทธ์ที่
<input type="checkbox"/> การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนด้านนิสิต	กลยุทธ์ที่
<input type="checkbox"/> ด้านการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมและการเป็นผู้นำทางด้านวิชาการ	กลยุทธ์ที่6.....
<input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศ	กลยุทธ์ที่
<input type="checkbox"/> ด้านการเสริมสร้างและส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมให้ยั่งยืน	กลยุทธ์ที่
<input type="checkbox"/> ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาความเป็นสากลหรือนานาชาติ	กลยุทธ์ที่
<input type="checkbox"/> ด้านการบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส	กลยุทธ์ที่
<input type="checkbox"/> ด้านบริการทางการแพทย์และสาธารณสุข	กลยุทธ์ที่

ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมินของกิจกรรม

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
เชิงปริมาณ : 1. จำนวนบุคลากรเข้าร่วมอบรมและทำวิจัย/นวัตกรรมจากงานประจำสู่การทำงานวิจัย 2. ผลงานวิจัยของบุคลากรได้รับการเผยแพร่ 2 เรื่อง/ปี	ร้อยละ 50
เชิงคุณภาพ : บุคลากรสามารถพัฒนางานศักยภาพของตนเองจากการทำงานประจำสู่การทำวิจัย/นวัตกรรมได้	ร้อยละ 50
เวลา : ขออนุมัติเดือน ธันวาคม พ.ศ.2563 ดำเนินการประมาณเดือน มกราคม พ.ศ.2564 สรุปโครงการเดือน สิงหาคม พ.ศ.2564	
งบประมาณ:	100,000 บาท

4. บุคลากรร่วมโครงการ

ที่	ชื่อ - สกุล	โทรศัพท์	ผู้รับผิดชอบโครงการ
1.	นางสาวศศิวิมล บุตรลีเขียว	0865082545	ผู้รับผิดชอบโครงการ
2.	นายภาณุวัฒน์ ทวีกุล		ผู้ประสานงานโครงการ
3.	นางรัฐติกา สวีชัยอินทร์		ผู้ประสานงานโครงการ

5. หลักการและเหตุผล

มหาวิทยาลัยพะเยา เป็นสถาบันอุดมศึกษา ที่มีพันธกิจสำคัญ คือ การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนด้าน นิสิต สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมและการเป็นผู้นำทางด้านวิชาการ บริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชน สังคมและประเทศ เสริมสร้างและส่งเสริมการทำงานบูรณาการและวัฒนธรรมให้ยั่งยืน การเสริมสร้างและพัฒนาความเป็นสากลหรือนานาชาติ การบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส บริการทางการแพทย์และสาธารณสุข ซึ่งบุคลากรสายสนับสนุนเป็นผู้ที่เกี่ยวข้อง สำคัญในการผลักดันให้เกิดการดำเนินการในการบริหารงานภายในองค์กรให้บรรลุตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to research: R2R) เป็นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กร ในการ สังเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นจากงานประจำที่ตนเองได้ปฏิบัติ ทำให้เกิดการพัฒนาต่อยอดเป็นงานวิจัย เพื่อนำผลการศึกษา ที่ได้จากการดำเนินงานวิจัยมาปรับปรุงและพัฒนางานประจำให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ซึ่งถือว่า R2R เป็นการบูรณาการ ระหว่างการพัฒนาคุณภาพการทำงานและการวิจัยที่เน้นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ใหม่ ๆ โดยมี 4 องค์ประกอบหลัก คือ 1) คำถามการวิจัยที่มาจากปัญหาที่เกิดขึ้นในการทำงาน 2) ผู้ทำวิจัยกำลังเผชิญปัญหาจาก งาน 3) ผลลัพธ์ที่ได้คือปัญหาได้รับการแก้ไขและเกิดการบริการที่ดีขึ้น และ 4) สามารถนำผลงานวิจัยมาใช้ประโยชน์ได้จริง

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการแก้ปัญหาทางงานประจำด้วยงานวิจัย และมี นโยบายส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการสามารถใช้งานการปฏิบัติงานประจำเป็นโจทย์และคำถามต่อปัญหาที่เกิดขึ้น ในองค์กร และนำไปสู่การพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง และเกิดผลโดยตรงต่อผู้รับบริการ ดังนั้น คณะแพทยศาสตร์ จึงได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ “โครงการอบรมเฉพาะงานประจำสู่งานวิจัย R2R” ให้แก่บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ เพื่อให้สามารถวิเคราะห์/สังเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นจากงานที่ตนเอง ปฏิบัติเป็นประจำ และสามารถต่อยอดเป็นงานวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพรวมทั้งนำไปใช้ประโยชน์ในการเข้าสู่ตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น และในทางวิชาการที่ต้องการได้ต่อไป

6. วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการวิจัยทั้งในเชิง คุณภาพและปริมาณ และฝึกทำวิจัย จากงานประจำสู่งานวิจัยได้อย่างมีคุณภาพและถูกต้องตามหลักวิชาการ และสามารถ นำไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัยได้ รวมทั้งนำไปสู่การพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

2. เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนได้แนวทางในการวิเคราะห์/สังเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นจากงานที่ตนเองปฏิบัติ เป็นประจำ พัฒนาต่อยอดเป็นงานวิจัย/นวัตกรรม และนำไปใช้ในการเข้าสู่ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นต่อไปได้


7. กลุ่มเป้าหมาย

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> บุคลากรสายวิชาการ...4...คน | <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากรสายสนับสนุน...31...คน |
| <input type="checkbox"/> ประชาชน/ผู้สนใจทั่วไป.....คน | <input type="checkbox"/> นักเรียน/นิสิต.....คน |
| <input type="checkbox"/> อื่น ๆ ระบุ..... | |

3. จำนวนและประเมินผล (C)	100												
4. จำนวนการประเมินไปปรับปรุงโครงการ (A)	100												

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการวิจัย R2R ได้อย่างมีคุณภาพและถูกต้องตามหลักวิชาการ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานประจำสื่องานวิจัยได้ รวมทั้งนำไปสู่การพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง
2. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถได้แนวทางในการวิเคราะห์/สังเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นจากงานที่ตนเองปฏิบัติเป็นประจำ พัฒนาค่อยอดเป็นงานวิจัย/นวัตกรรม และนำไปใช้ในการเข้าสู่ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นต่อไป

ลงชื่อ..........หน้าหน้าโครงการ
(ดร.ศศิวิมล บุตรสีเขียว)
วันที่...17/.. ธันวาคม.../.....2563.....

ทั้งนี้ คณะแพทยศาสตร์ ได้รับการประสานจากคณะสาธารณสุขศาสตร์ โดยขอยกเลิกหนังสือดังกล่าว เนื่องจากทางคณะสาธารณสุขศาสตร์ จะดำเนินโครงการดังกล่าวโดยใช้งบประมาณของคณะสาธารณสุขศาสตร์

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 1.5 เรื่อง รายงานผลประเด็นที่ตรวจพบระหว่างการตรวจสอบระหว่างกาลและข้อเสนอแนะ สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2563

นายแพทย์วสุชล ชัยชาญ รองคณบดีฝ่ายบริหาร แจ้งต่อที่ประชุมทราบ เนื่องจากที่มหาวิทยาลัยพะเยา ได้แต่งตั้งบุคคลภายนอกเป็นผู้ตรวจสอบบัญชีในการดำเนินการภายในมหาวิทยาลัยพะเยา ซึ่งจากการตรวจสอบแล้วพบว่า มีประเด็นที่จะต้องพิจารณา ตามเอกสารดังนี้



วันที่ 16/7/25
เวลา

บันทึกข้อความ

หน่วยงาน กองคลัง มหาวิทยาลัยพะเยา โทร. ๑๐๕๐

ที่ อว ๓/๓๐๖/ ๖๐๕๙๑

วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลประเด็นที่ตรวจพบระหว่างการตรวจสอบระหว่างกาลและข้อเสนอแนะ สำหรับปี
สิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

เรียน คณะบดี/ผู้อำนวยการโรงเรียน/ผู้อำนวยการศูนย์/ผู้อำนวยการสถาบัน/ผู้อำนวยการ
สำนักงานอธิการบดี/ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการวิทยาเขต/หัวหน้าหน่วยงาน

ตามที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่
๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ได้มีมติให้แต่งตั้งบุคคลภายนอกเป็นผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัย ตามคำสั่ง
มหาวิทยาลัยที่ ๑๕๖๓/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งบุคคลภายนอกจากบริษัท เอเอ็นเอส ออดิท จำกัด
เป็นผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัยพะเยา สำหรับรายงานทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
บัดนี้ กระบวนการตรวจสอบงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต สำหรับปีสิ้นสุดวันที่
๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว นั้น

กระบวนการตรวจสอบ ผู้สอบบัญชีได้เข้าตรวจสอบข้อมูลทางการเงินและพัสดุ
รวมถึงความมืออยู่จริงของรายการสินทรัพย์และสินค้าคงคลังมหาวิทยาลัย ซึ่งใช้ประกอบการ
รับรองรายงานทางการเงินของมหาวิทยาลัยให้มีความถูกต้องและครบถ้วนสำหรับการพิจารณา
หลักฐานการบันทึกบัญชีของมหาวิทยาลัย โดยมีประเด็นที่ตรวจพบระหว่างการตรวจสอบระหว่างกาล
และข้อเสนอแนะ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๓ ประเด็น ดังต่อไปนี้

๑. ประเด็นเรื่องวัสดุคงเหลือ

๑.๑ รายการรับ-จ่ายระหว่างคลังวัสดุกลาง (AX) และคลังย่อย (IMS)

ไม่สอดคล้องกัน จากการสุ่มตรวจนับวัสดุ พบว่า มีบางรายการที่พบวัสดุที่มีอยู่จริงแต่ไม่มีในระบบ
ทั้ง AX และ IMS เนื่องจากมีการตัดเบิกจากระบบ AX แล้วแต่ยังไม่มีการทำรับเข้าระบบ IMS
ทำให้วัสดุดังกล่าวไม่มียอดคงเหลืออยู่ทั้งสองระบบ อาจส่งผลกระทบต่อสินค้าคงเหลือในงบการเงิน
แสดงปริมาณและมูลค่าไม่ครบถ้วน (ต่ำเกินไป) และเสี่ยงต่อการนำสินค้า/วัสดุไปใช้เพื่อ
ประโยชน์ของบุคคลอื่นโดยไม่ได้รับอนุญาต เนื่องจากวัสดุถูกตัดออกจากระบบไปแล้ว

สำหรับการรับวัสดุเข้าระบบ IMS กองคลัง มีคู่มือการใช้งานระบบ
สารสนเทศการบริหารวัสดุคลัง (IMS) สำหรับผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ดูแลคลังวัสดุย่อย

โดยหลังจาก...

โดยหลังจากที่มีการเบิกวัสดุออกจากระบบ AX ให้ผู้ดูแลคลังวัสดุย่อยตรวจสอบรายละเอียดของรายการวัสดุที่ได้เบิกมาว่าถูกต้องหรือไม่ ก่อนที่จะยืนยันบันทึกรายการวัสดุเข้าคลังทุกครั้ง เพื่อเป็นการตรวจสอบและยืนยันรายการที่จะนำเข้าคลังวัสดุย่อย อย่างไรก็ตาม ขอให้หัวหน้าส่วนงานหรือหน่วยงานกำกับให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติตามขั้นตอนการใช้งานระบบและตรวจสอบระบบทุกครั้งที่มีการรับ-จ่ายจากระบบอย่างสม่ำเสมอด้วย

๑.๒ การเบิกวัสดุไปใช้โดยไม่ได้ทำใบเบิกอย่างทันเวลา ตามประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่องแนวปฏิบัติในการบริหารวัสดุคงคลัง พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้ผู้จ่ายพัสดุต้องตรวจสอบความถูกต้องของใบเบิกและลงบัญชีในระบบ IMS ทุกครั้งที่มีการเบิก ซึ่งจากการตรวจนับวัสดุคงเหลือ พบว่า บางหน่วยงานมีการเบิกวัสดุไปใช้ แต่ยังไม่ได้มีการทำใบเบิกวัสดุ และตัดวัสดุออกจากระบบให้ทันเวลาตามที่ประกาศกำหนด ทำให้เกิดผลต่างการตรวจนับ ส่งผลให้ต้นทุนขาย/บริการไม่ถูกต้อง สินค้าคงเหลือ ไม่ถูกต้องครบถ้วน

มหาวิทยาลัยได้ปรับปรุงแนวปฏิบัติในการบริหารพัสดุ โดยได้ออกประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง แนวปฏิบัติการบริหารพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งกำหนดให้ผู้จ่ายพัสดุต้องตรวจสอบความถูกต้องของใบเบิกและลงบัญชีในระบบ IMS ทุกครั้งที่มีการเบิก ทั้งนี้ ขอให้หัวหน้าส่วนงานหรือหน่วยงานกำกับให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติตามแนวปฏิบัติฯ อย่างเคร่งครัดด้วย

๑.๓ การสอบทานรายงานการเบิกจ่าย ระบบการบันทึกสินค้าคงเหลือ ของมหาวิทยาลัยเป็นวิธีการบันทึกบัญชีสินค้าแบบสิ้นงวด (Periodic Inventory System) ทุกสิ้นเดือนเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานจะทำการตรวจนับและเปรียบเทียบยอดที่นับได้กับยอดคงเหลือในระบบคลังสินค้าของแต่ละหน่วยงานที่ใช้บันทึกและรายงานยอดคงเหลือให้งานบัญชีกองคลังเพื่อทำการปิดบัญชี ทั้งนี้รายการเบิก-จ่ายสินค้าที่เกิดขึ้นในหน่วยงานจะยังไม่ถูกนำมาบันทึกบัญชี แต่จะทำการบันทึกการเบิก-จ่ายสินค้าในระบบคลังสินค้าของหน่วยงานนั้น

ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๙ การบริหารพัสดุ ส่วนที่ ๑ การเก็บ การบันทึก การเบิกจ่าย ข้อ ๒๐๕ การจ่ายพัสดุ ให้หัวหน้าหน่วยพัสดุที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการควบคุมพัสดุหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าหน่วยงานของรัฐเป็นหัวหน้าหน่วยพัสดุ เป็นผู้สั่งจ่ายพัสดุ ผู้จ่ายพัสดุต้องตรวจสอบความถูกต้องของใบเบิกและเอกสารประกอบ (ถ้ามี) แล้วลงบัญชีหรือทะเบียนทุกครั้งที่มีการจ่ายและเก็บใบเบิกจ่ายไว้เป็นหลักฐานด้วย ซึ่งอาจส่งผลให้ยอดคงเหลือในระบบสินค้าที่นำมาใช้ในการเปรียบเทียบกับปริมาณที่ตรวจนับจริงอาจไม่ถูกต้อง ครบถ้วน ทำให้ไม่สามารถทราบได้ว่าผลต่างจากการตรวจนับเกิดจากการตัดจ่ายไม่ทันเวลา หรือเกิดการสูญหาย

สำหรับประเด็น...

สำหรับประเด็นเรื่องการสอบทานรายงานการเบิกจ่าย มหาวิทยาลัยมีคำสั่งที่ ๔๑๔๐/๒๕๖๓ เรื่องแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อตรวจสอบการรับจ่ายพัสดุในรอบระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา และตรวจนับพัสดุประเภทที่คงเหลืออยู่ ณ วันสิ้นงวด ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ทั้งนี้ ขอให้หัวหน้าส่วนงานหรือหน่วยงานติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ให้เป็นไปตามคำสั่งของมหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัดด้วย

๒. ประเด็นเรื่องสินทรัพย์ถาวร

๒.๑ **ครุภัณฑ์ไม่ติดป้ายรหัสทรัพย์สิน (Tag)** ซึ่งอาจส่งผลให้มหาวิทยาลัยขาดหลักฐานสนับสนุนความน่าเชื่อถือ เกี่ยวกับการระบุความมีอยู่จริงของสินทรัพย์ รวมถึงมีความเสี่ยงที่สินทรัพย์ถูกนำไปใช้โดยไม่ได้รับอนุญาตและไม่ได้รับการตรวจพบอย่างทันท่วงที ทำให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย ดังนั้น ขอให้หัวหน้าส่วนงานหรือหน่วยงานกำกับให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานติดป้ายรหัสสินทรัพย์หรือการควบคุมอื่นให้ครบถ้วนตรงตามทะเบียนทรัพย์สินอย่างเคร่งครัด เพื่อให้สามารถระบุตัวตนของทรัพย์สินได้เมื่อทำการตรวจนับตามนโยบายของมหาวิทยาลัย

๒.๒ **การตัดจำหน่ายสินทรัพย์** จากการตรวจนับสินทรัพย์ถาวรของมหาวิทยาลัยตามทะเบียนสินทรัพย์ พบว่า มีสินทรัพย์บางส่วนไม่มีการใช้งาน หรือมีสภาพชำรุด แต่ยังคงมีมูลค่าคงเหลือทางบัญชี ซึ่งอาจส่งผลให้ อาคารและอุปกรณ์ แสดงมูลค่าที่สูงเกินไป และการใช้ประโยชน์สินทรัพย์ไม่เกิดประโยชน์สูงสุด ดังนั้น ส่วนงานหรือหน่วยงานควรจัดให้มีการสำรวจการใช้งานสินทรัพย์ และตัดจำหน่ายสินทรัพย์ออกจากบัญชีหากไม่ได้ใช้ประโยชน์ ให้เหมาะสมตามนโยบายเกี่ยวกับการตัดจำหน่ายที่กำหนดไว้

๒.๓ **สถานที่จัดเก็บครุภัณฑ์ไม่ตรงกับที่ระบุในระบบ** จากการตรวจนับสินทรัพย์ถาวรพบว่า มีสินทรัพย์บางรายการที่สถานที่จัดเก็บสินทรัพย์ไม่ตรงกับที่ระบุในระบบ เนื่องจากมีการโอนย้ายสินทรัพย์โดยไม่ได้แจ้งแก้ไขเปลี่ยนแปลงสถานที่จัดเก็บและผู้รับผิดชอบในระบบ ซึ่งอาจทำให้มีความเสี่ยงที่สินทรัพย์จะสูญหายหรือถูกนำไปใช้โดยมิชอบ เนื่องจากไม่มีการระบุสถานที่จัดเก็บและบุคคลผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน

มหาวิทยาลัยได้มีแนวปฏิบัติในการโอนย้ายสินทรัพย์ รวมถึงการแก้ไขเปลี่ยนแปลงสถานที่จัดเก็บหรือเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบในระบบ โดยให้เจ้าหน้าที่ของส่วนงาน ทำบันทึกข้อความเพื่อแจ้งแก่งานพัสดุ สำนักงานอธิการบดี เพื่อเปลี่ยนแปลงข้อมูลในระบบทันทีเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง ทั้งนี้ ขอให้หัวหน้าส่วนงานหรือหน่วยงานกำกับและติดตามให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานดำเนินการให้เป็นปัจจุบันด้วย

๓. ประเด็นเรื่องการมอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนงานลงนามในสัญญา

ในระหว่างปี ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยได้ออกคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๒๕๖๓๕๖๒๕๖๓ เรื่อง มอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนงาน ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ซึ่งรวมถึงการให้มีอำนาจลงนามในสัญญาซื้อขาย สัญญาจะซื้อขาย สัญญาจ้าง สัญญาแลกเปลี่ยนและสัญญาเช่า ตามคำสั่งฯ ข้อที่ ๑๒ ได้กำหนดให้ เมื่อมีการดำเนินการแล้วเสร็จให้รายงานอธิการบดีทราบทุกเดือน ภายในวันที่ ๑๕ ของเดือนถัดไป ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป อย่างไรก็ตาม ในระหว่างที่ผู้สอบบัญชีเข้าตรวจสอบ ส่วนงานและหน่วยงานต่างๆ ยังไม่มีการรายงานให้อธิการบดี ทราบตามที่กำหนดไว้ และผู้สอบบัญชีต้องใช้ข้อมูลเพื่อเปิดเผยภาวะผูกพันและการปฏิบัติตามเงื่อนไข ของสัญญา ซึ่งอาจส่งผลให้ภาวะผูกพันต่างๆ ที่จะเปิดเผยในหมายเหตุประกอบงบการเงินของ มหาวิทยาลัย อาจไม่ครบถ้วน ดังนั้น ขอให้หัวหน้าส่วนงานหรือหน่วยงานกำกับและติดตาม การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามคำสั่งมหาวิทยาลัย ที่ ๒๕๖๓๕๖๒๕๖๓

เพื่อให้ข้อมูลด้านการเงิน การบัญชี การตรวจสอบบัญชีและรายงานทางการเงิน ของมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความถูกต้องและมีประสิทธิภาพ กองคลัง จึงขอแจ้งเวียนประเด็นที่ตรวจ พบระหว่างการตรวจสอบระหว่างกาลและข้อเสนอแนะ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อให้ส่วนงานและหน่วยงานดำเนินการตามข้อเสนอแนะและปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และแนวปฏิบัติของมหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(รองศาสตราจารย์ ดร. ศิเรก ชีระกูร)

รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและสื่อสารองค์กร

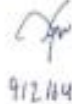
เรียน ผอ.รม.อ.ด.ม.-พทท.น.ผ.ล.อ.ว.

เคาะแดงนำเข้าประชุมคณะ
ประจำคณะฯ จว. หรือที่ประชุม


นางสาวชลิตา ยั่งยืน

นักวิชาการเงินและบัญชี
ร.ก.พ ๖4


8/2/64


9/2/64

ธอ.อ.น.น.น.


9/2/64

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 1.6 เรื่อง การเรียนการสอน ในยุคการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส โคโรนา 2019 (COVID-19)

ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ แจ้งต่อที่ประชุมทราบ เรื่อง การเรียนการสอน ในยุคการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยคณะแพทยศาสตร์ จะมีการจัดการเรียนการสอน ในระบบออนไลน์ และระบบออนไซต์ ระบบไฮบริด(ทั้งระบบออนไลน์ และระบบออนไซต์ร่วมกัน) รวมทั้งการสอบ การประชุม การติว ผ่านโปรแกรมต่าง ๆ

นโยบายการให้คำปรึกษานิสิต ซึ่งทางคณะแพทยศาสตร์ ให้มอบหมายแต่งตั้งอาจารย์เป็นกรรมการที่ปรึกษา เพื่อให้คำปรึกษาแก่นิสิตประจำตัวทุกคนอย่างใกล้ชิด โดยสามารถ ปรึกษาด้าน การเรียน สุขภาพ การเงิน จิตใจ เป็นต้น

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 1.7 เรื่อง แจ้งวันกำหนดเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี คณะแพทยศาสตร์

นายแพทย์สรวิศ บุญญฐิติ รักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคุณภาพนิสิต แจ้งต่อที่ประชุม เรื่อง แจ้งวันกำหนดเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะแพทยศาสตร์ ซึ่งมหาวิทยาลัยพะเยา ได้ออกประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะแพทยศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และกระบวนการในการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะแพทยศาสตร์ โดยมีรายละเอียดดังนี้



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

คณะแพทยศาสตร์

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และกระบวนการในการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี
คณะแพทยศาสตร์

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะแพทยศาสตร์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดีและผู้ช่วยคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะแพทยศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จึงออกประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และกระบวนการในการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะแพทยศาสตร์ไว้ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะแพทยศาสตร์

๑.๑ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอน หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๑.๒ มีลักษณะที่พึงประสงค์ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) ลักษณะที่พึงประสงค์

ก. เป็นผู้มีความสามารถทางวิชาการเป็นที่ยอมรับ สามารถบริหารวิชาการได้เป็นอย่างดี

ข. เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต ประสิทธิภาพการบริหารเป็นที่ประจักษ์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น รวมทั้งมีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่คณะแพทยศาสตร์ และมหาวิทยาลัย

ค. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีอันจะนำมาซึ่งการประสานสัมพันธ์และความร่วมมือภายในคณะแพทยศาสตร์ และมหาวิทยาลัย

(๒) ลักษณะ...

(๒) ลักษณะต้องห้าม

- ก. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- ข. เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ. โดยอนุโลม
- ค. เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน
- ง. เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี หรือกระทำการอันเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรง
- จ. เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ฉ. เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย
- ช. เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ซ. เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือเอกชน
- ญ. เป็นหุ้นส่วนหรือมีกิจการที่มีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือมีส่วนได้เสียกับกิจการของมหาวิทยาลัย หรือคณะแพทยศาสตร์

๑.๓ ต้องมีคุณสมบัติตามเกณฑ์มาตรฐาน ตามประกาศแพทยสภา เรื่อง หลักเกณฑ์การขอเปิดดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตและรับรองสถาบันผลิตแพทย์ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะแพทยศาสตร์

๒.๑. การเสนอชื่อ กำหนดวิธีการ และมีผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะแพทยศาสตร์ ดังนี้

๒.๑.๑ การเสนอชื่อโดยบุคลากรของส่วนงานผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ได้แก่ พนักงานมหาวิทยาลัยที่สังกัดคณะแพทยศาสตร์ ผู้ซึ่งปฏิบัติงานต่อเนื่องกันเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันจันทร์ที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ (นับถึงวันก่อนวันเสนอชื่อ) รวมทั้งผู้อยู่ในระหว่างการลาศึกษาฝึกอบรม ดูงาน ปฏิบัติงานวิจัย หรือปฏิบัติงานอื่น ๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

มีขั้นตอน และวิธีการ ดังนี้

(๑) คณะกรรมการสรรหาฯ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการดำเนินการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะแพทยศาสตร์ เพื่อทำหน้าที่ดำเนินการจัดให้บุคลากรของคณะแพทยศาสตร์ เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะแพทยศาสตร์

(๒) สถานที่ตั้งหน่วยเสนอชื่อ จำนวน ๑ หน่วย ณ คณะแพทยศาสตร์

(๓) วันเสนอชื่อ...

(๓) วันเสนอชื่อ กำหนดวันเสนอชื่อ วันอังคารที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. โดยเสนอชื่อได้ คนละ ๑ รายชื่อ รายละเอียดขั้นตอนและวิธีการเสนอชื่อของบุคลากรคณะแพทยศาสตร์ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

(๔) การเสนอชื่อล่วงหน้า หากบุคลากรที่มีความจำเป็น หรือไม่สามารถเสนอชื่อ ในวันอังคารที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้จัดทำเป็นหนังสือเสนอต่อประธานคณะกรรมการ พร้อมชี้แจงเหตุผลและหลักฐานประกอบ โดยสามารถเสนอชื่อล่วงหน้า ณ กองการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๒ อาคารสำนักงานอธิการบดี ในวันจันทร์ที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.

(๕) คณะกรรมการฯ ประชุมวันอังคารที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๕.๐๑ น. เป็นต้นไป เพื่อรวบรวมรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อโดยบุคลากรของคณะแพทยศาสตร์ ส่งให้เลขาธิการคณะกรรมการสรรหา

๒.๑.๒ การเสนอชื่อ โดยกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีได้เป็นกรรมการสรรหา มีขั้นตอน ดังนี้

(๑) คณะกรรมการสรรหา จัดส่งหนังสือไปยังกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีได้เป็นกรรมการสรรหา พร้อมแบบฟอร์มการเสนอชื่อฯ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีได้เป็นกรรมการสรรหาเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะแพทยศาสตร์ คนละไม่เกิน ๒ ชื่อ โดยเสนอตามแบบเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะแพทยศาสตร์ (สำหรับกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ) และส่งให้ฝ่ายเลขาธิการคณะกรรมการสรรหา ภายในวันอังคารที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๒ การรับสมัคร กำหนดคุณสมบัติ ระยะเวลา และวิธีการรับสมัคร ดังนี้

๒.๒.๑ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๑ ของประกาศฉบับนี้

๒.๒.๒ ยื่นใบสมัครได้ ตั้งแต่วันอังคารที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ จนถึงวันอังคารที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๒.๓ วิธีการรับสมัคร

(๑) ผู้สมัครกรอกข้อมูลตามแบบฟอร์มที่กำหนด แล้วยื่นใบสมัคร ดังนี้

(๑.๑) สมัครด้วยตนเอง หรือให้ผู้ได้รับมอบฉันทะจากผู้สมัคร ซึ่งต้องมีหลักฐานการมอบฉันทะเป็นหนังสือยื่นสมัครแทน ทั้งนี้ ให้ยื่นใบสมัคร ณ กองการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๒ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา ในวันและเวลาดำเนินการ หรือ

(๑.๒) ส่งใบสมัคร...

(๑.๒) สมัครทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ ไปยังฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการสรรหา กองการเจ้าหน้าที่ (สมัครเข้ารับการสรรหา คณบดีคณะแพทยศาสตร์) เลขที่ ๑๙ หมู่ที่ ๒ ตำบลแม่กา อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา ๕๖๐๐๐ โดยถือเอาวัน เวลา ที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางออกใบรับฝาก หรือวัน เวลา ที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับของเอกสารเป็น วันยื่นใบสมัคร หรือ

(๑.๓) สมัครทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ไปยัง E-mail : somthop.le@up.ac.th ภายในวันอังคารที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๖.๓๐ น. โดยผู้สมัครจะต้องกรอกข้อมูลและส่งข้อมูลตามแบบฟอร์มที่กำหนด และต้องได้รับจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ยืนยันการรับสมัคร จากฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหา

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดใบสมัครผ่านเว็บไซต์ www.personnel.up.ac.th หัวข้อ การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีและผู้อำนวยการ หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๔๕๖ ๖๖๖๖ คย ๑๐๕๒

๓. กระบวนการในการสรรหา

๓.๑ วันพฤหัสบดีที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหา รวบรวมรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อ และผู้สมัคร พร้อมตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นอีกครั้งหนึ่ง แล้วเสนอ คณะกรรมการสรรหา

๓.๒ วันเสาร์ที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะกรรมการสรรหา ประชุมพิจารณา รายชื่อ ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ได้รับการเสนอชื่อและผู้สมัครเข้ารับการสรรหา ตามมาตรา ๓๔ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๔๓ และข้อบังคับ มหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๓ และจัดทำประกาศบัญชีรายชื่อ

๓.๓ วันจันทร์ที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะกรรมการสรรหา ดำเนินการดังนี้

(๑) ประกาศบัญชีรายชื่อผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรง ตำแหน่งคณบดีคณะแพทยศาสตร์

ทั้งนี้ หากผู้ใดประสงค์จะทักท้วงเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อ หรือผู้สมัคร สามารถทักท้วงได้ถึงวันศุกร์ที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(๒) ส่งหนังสือทบทวนด้วยวิธีการใด ๆ ที่เหมาะสม ให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อและผู้สมัครทราบ เพื่อตอบรับการทบทวนเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี คณะแพทยศาสตร์ และแจ้งให้จัดทำวิสัยทัศน์ โดยให้ตอบรับการทบทวน ภายใน วันศุกร์ที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์

(๓) กองการเจ้าหน้าที่

(๓) กองการเจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลประกอบการจัดทำวิสัยทัศน์ ผ่านเว็บไซต์ของ กองการเจ้าหน้าที่ www.personnelup.ac.th หัวข้อ การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีและ ผู้อำนวยการ ดังนี้

(ก) สถานภาพ สถานการณ์ และความต้องการของคณะแพทยศาสตร์

(ข) นโยบายและเป้าหมายของการพัฒนาส่วนงานตามที่สภามหาวิทยาลัย

กำหนด

(ค) อื่น ๆ (ถ้ามี)

๓.๔ วันอังคารที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะกรรมการสรรหาฯ ประกาศรายชื่อ ผู้ตอบรับการทาบทามเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะแพทยศาสตร์

๓.๕ วันอังคารที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ – วันจันทร์ที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะแพทยศาสตร์ จัดทำและส่งประวัติผลงาน แนวทางการพัฒนาและการบริหารส่วนงานในช่วงเวลาการจะดำรงตำแหน่งตามวาระเป็นเอกสาร วิสัยทัศน์ เสนอคณะกรรมการสรรหาฯ โดยส่งถึงฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหาฯ กองการเจ้าหน้าที่ เลขที่ ๑๙ หมู่ที่ ๒ ตำบลแม่กา อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา ๕๖๐๐๐ ภายใน วันจันทร์ที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวนอย่างน้อย ๖ ชุด

๓.๖ วันศุกร์ที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะกรรมการสรรหาฯ ประชุม เพื่อดำเนินการดังนี้

๓.๖.๑ ให้ผู้เข้ารับการสรรหาฯ แต่ละคนแสดงวิสัยทัศน์ ตอบข้อซักถามของ บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ (ถ้ามี) และเข้ารับการสัมภาษณ์เป็นรายบุคคลในที่ประชุมคณะกรรมการ สรรหาฯ ณ ห้องประชุมบวร รัตนประสิทธิ์ ชั้น ๒ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา

๓.๖.๒ บุคลากรผู้ใดที่ประสงค์จะเข้าร่วมรับฟังการแสดงผลวิสัยทัศน์ให้แจ้ง ความประสงค์เป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้า ๗ วัน ต่อฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหาฯ เพื่อ เตรียมดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ทั้งนี้ ในการแสดงผลวิสัยทัศน์ ตอบข้อซักถามของบุคลากร (ถ้ามี) และสัมภาษณ์ ผู้เข้ารับการสรรหาฯ คณะกรรมการสรรหาฯ อาจกำหนดขั้นตอน วิธีการ ระยะเวลา หรือการใด ๆ ที่เหมาะสมในการดำเนินการเพื่อสร้างความเป็นธรรมแก่ผู้เข้ารับการสรรหาฯ

ผู้เข้ารับการสรรหาฯ จะต้องส่งเอกสารวิสัยทัศน์ นำเสนอวิสัยทัศน์ และเข้ารับการ สัมภาษณ์จากคณะกรรมการสรรหาฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ ที่กำหนดได้ตามข้อบังคับฯ และ

ประกาศนี้...

ประกาศนี้ มีเข็มนั้นให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิที่จะเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
คณบดีคณะแพทยศาสตร์

๓.๖.๓ หลักเกณฑ์การพิจารณากลับกรรอง เพื่อสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
คณบดีคณะแพทยศาสตร์

๑) วิทยาลัยศัลยกรรม ศัลยแพทย์ นโยบายน เป้าหมาย และแนวทางการดำเนินงาน
ที่ชัดเจนและสอดคล้องกับการพัฒนามหาวิทยาลัย ร้อยละ ๔๐

๒) ความรู้ความสามารถทางวิชาการ ภาวะผู้นำทางวิชาการ ผลงาน
การบริหารทางวิชาการเป็นที่ประจักษ์ ร้อยละ ๒๐

๓) มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต การครองตน ความซื่อสัตย์
เสียสละ โปร่งใส ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน มีจิตสาธารณะ อุทิศตนเพื่อการบริหารงาน ร้อยละ ๒๐

๔) มีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น
ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่น ๆ ร้อยละ ๒๐

ทั้งนี้ เกณฑ์การผ่านการพิจารณา คะแนนรวมต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๔. ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการสรรหาฯ
มีอำนาจในการตีความ และวินิจฉัยชี้ขาด การตีความและการวินิจฉัยของคณะกรรมการสรรหาฯ
ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายแพทย์วิรัช สุนทรจารย์)

ประธานกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
คณบดีคณะแพทยศาสตร์

รายละเอียดขั้นตอนและวิธีการเสนอชื่อของบุคลากรคณะแพทยศาสตร์
(เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหา เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และกระบวนการในการสรรหา
ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะแพทยศาสตร์)

ขั้นตอนและวิธีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะแพทยศาสตร์ โดยบุคลากร สังกัด
คณะแพทยศาสตร์ ณ หน่วยเสนอชื่อ ดังนี้

๑. คณะกรรมการสรรหา ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี
คณะแพทยศาสตร์ วันอังคารที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. บุคลากรของคณะแพทยศาสตร์ ตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อฯ และยื่นขอแก้ไข
รายชื่อเพิ่มเติม ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. คณะกรรมการสรรหา ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี
คณะแพทยศาสตร์ ที่ขอแก้ไขเพิ่มเติม (ถ้ามี) วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

๔. วิธีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะแพทยศาสตร์ มีดังนี้

๔.๑ การเสนอชื่อ ณ หน่วยเสนอชื่อ ในวันอังคารที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.

๔.๑.๑ บุคลากรของคณะแพทยศาสตร์ ตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อ

๔.๑.๒ ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ลงลายมือชื่อขอรับบัตรเสนอชื่อ จากคณะกรรมการฯ
จำนวน ๑ บัตร ซึ่งบัตรเสนอชื่อจะมีลายมือชื่อของประธานกรรมการสรรหา หรือกรรมการสรรหา
ซึ่งประธานกรรมการสรรหา มอบหมาย กำกับไว้ แล้วเขียนรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี
คณะแพทยศาสตร์ คนละไม่เกิน ๒ ชื่อ ลงในบัตรเสนอชื่อ ณ จุดเสนอชื่อ แล้วนำไปหย่อนลงในกล่องที่
จัดไว้

ทั้งนี้ บัตรเสนอชื่อที่ผู้มาใช้สิทธิได้เขียนหรือทำเครื่องหมายใด ๆ แล้วจะนำมา
เปลี่ยนบัตรใหม่ไม่ได้ และห้ามผู้มาใช้สิทธินำบัตรเสนอชื่อออกนอกบริเวณที่จัดให้มีการเสนอชื่อ หรือ
นอกบริเวณการควบคุมของคณะกรรมการฯ

กรณีมีเหตุจำเป็นที่จะต้องตัดสินใจขาดนอกเหนือจากที่ได้ระบุไว้ในประกาศฉบับนี้
ให้คณะกรรมการฯ เป็นผู้ตัดสินใจขาด

๕. คณะกรรมการฯ รวบรวมรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อ ณ หน่วยเสนอชื่อ วันอังคารที่
๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๕.๐๑ น. เป็นต้นไป

กรณีบัตรเสีย คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาจากลักษณะบัตร ดังต่อไปนี้

- (๑) บัตรปลอม
- (๒) บัตรที่เขียนรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะแพทยศาสตร์ เกินกว่า ๑ ชื่อ
- (๓) บัตรที่มีรอยขีด ลบ ชีคฆ่า หรือชำรุด
- (๔) บัตรที่ฝ่าฝืนเงื่อนไขที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด

บัตรที่มีลักษณะดังกล่าว ให้คณะอนุกรรมการฯ สลักหลังว่า "เสีย" และให้ประธาน คณะอนุกรรมการฯ ลงลายมือชื่อกำกับไว้ ทั้งนี้ให้แยกบัตรเสียออกไว้ส่วนหนึ่ง และห้ามรับการเสนอชื่อ จากบัตรเสียไม่ว่ากรณีใด ๆ

๖. คณะอนุกรรมการฯ ดำเนินการรวบรวมรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อ และเสนอต่อ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหาฯ ภายในวันอังคารที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 1.8 เรื่อง นโยบาย คณบดีคณะแพทยศาสตร์
ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ ขอนำเสนอดังนี้

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และประเด็นยุทธศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2570

วิสัยทัศน์

(Vision)

เป็นโรงเรียนแพทย์ชั้นนำของล้านนาตะวันออก

Leading medical school in Eastern Lanna

เป้าประสงค์ ผลิตแพทย์ที่มีภูมิปัญญาและจิตอาสาที่เป็นผู้นำ ด้านการดูแล
สุขภาพแบบองค์รวม

<p>พันธกิจ (Missions)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. การเรียนการสอนเพื่อผลิตบัณฑิตทางด้าน การแพทย์ ที่มีภูมิปัญญาและจิตอาสา เป็นผู้นำด้านการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม 2. สร้างงานวิจัยและนวัตกรรม ด้านแพทยศาสตรศึกษาและวิทยาศาสตร์สุขภาพ ในระดับชาติและนานาชาติ 3. บริการทางวิชาการ บริการวิชาชีพ และประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน 4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและร่วมสืบสานประเพณี ความเป็นไทย 5. บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรและชุมชน 																				
<p>ปรัชญา (Philosophy)</p>	<p>ความสำเร็จที่แท้จริงอยู่ที่การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ เพื่อประโยชน์สุขแก่มวลมนุษยชาติ</p> <p>True success is application of learning to the benefit of mankind</p>																				
<p>ปณิธาน (Determination)</p>	<p>ปัญญาและการอุทิศตนเพื่อสุขภาวะที่ดีของชุมชน</p> <p>Wisdom and dedication for community well being</p>																				
<p>ค่านิยม (Core Value)</p>	<p>MED UP</p> <table border="0"> <tr> <td>M</td> <td>=</td> <td>Moral and Service mind</td> <td>มีคุณธรรมจริยธรรมแห่งวิชาชีพ จิตอาสาและจิตบริการ</td> </tr> <tr> <td>E</td> <td>=</td> <td>Engagement</td> <td>ผูกพันและรักดีต่อองค์กร</td> </tr> <tr> <td>D</td> <td>=</td> <td>Development</td> <td>พัฒนาความรู้ความสามารถ ด้านวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง</td> </tr> <tr> <td>U</td> <td>=</td> <td>Unity</td> <td>มีทักษะการทำงานเป็นทีมและ การมีส่วนร่วมจากทุกองค์กร</td> </tr> <tr> <td>P</td> <td>=</td> <td>Professional</td> <td>เป็นผู้นำด้านการดูแลปัญหา สุขภาพ แบบองค์รวม</td> </tr> </table>	M	=	Moral and Service mind	มีคุณธรรมจริยธรรมแห่งวิชาชีพ จิตอาสาและจิตบริการ	E	=	Engagement	ผูกพันและรักดีต่อองค์กร	D	=	Development	พัฒนาความรู้ความสามารถ ด้านวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง	U	=	Unity	มีทักษะการทำงานเป็นทีมและ การมีส่วนร่วมจากทุกองค์กร	P	=	Professional	เป็นผู้นำด้านการดูแลปัญหา สุขภาพ แบบองค์รวม
M	=	Moral and Service mind	มีคุณธรรมจริยธรรมแห่งวิชาชีพ จิตอาสาและจิตบริการ																		
E	=	Engagement	ผูกพันและรักดีต่อองค์กร																		
D	=	Development	พัฒนาความรู้ความสามารถ ด้านวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง																		
U	=	Unity	มีทักษะการทำงานเป็นทีมและ การมีส่วนร่วมจากทุกองค์กร																		
P	=	Professional	เป็นผู้นำด้านการดูแลปัญหา สุขภาพ แบบองค์รวม																		
<p>สมรรถนะหลัก (Core competencies)</p>	<p>ความสามารถในการบูรณาการ ด้านการเรียนการสอน การวิจัย นวัตกรรม และการให้บริการทางการแพทย์และสาธารณสุข โดยการมีส่วนร่วมกับชุมชน</p>																				

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน

(1.1) เป้าประสงค์ (GOAL)

ผลิตบัณฑิต ที่มีทักษะในการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม (Holistic Care) ใฝ่เรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) และความผูกพันกับชุมชน (Community Engagement)

(1.2) กลยุทธ์ (STRATEGY)

1. พัฒนาหลักสูตร และจัดการศึกษาที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ (Outcome Based Learning) สอดคล้องกับคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัยพะเยา สาขาวิชาชีพ และความต้องการของสังคมในปัจจุบัน
2. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพนิสิต ให้อยู่และเรียนอย่างมีความสุข
3. พัฒนาศักยภาพนิสิตให้มีทักษะในศตวรรษที่ 21 มีทักษะการสื่อสารและเทคโนโลยี ในการพัฒนางานทางด้านวิชาชีพ และการใช้ในชีวิตประจำวัน
4. ใช้ระบบประกันคุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานสาขาวิชาชีพและระดับสากล เป็นเครื่องมือในการพัฒนาการดำเนินการหลักสูตร
5. พัฒนาอาจารย์และบุคลากรให้มีศักยภาพด้านการศึกษาและการพัฒนาคุณภาพนิสิต ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของความต้องการทางสังคม

(1.3) ผลลัพธ์ (OUTPUT)

1. บัณฑิตมีสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต โดยมีระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต 4 คะแนนจากคะแนนเต็ม 5 คะแนน
2. นิสิตมีผลการประเมินระดับคุณภาพชีวิตอยู่ในระดับดี มากกว่าร้อยละ 80 ขึ้นไป
3. ทุกหลักสูตรผ่านมาตรฐานวิชาชีพ และ/หรือระดับสากล
4. อาจารย์มีผลการประเมินระดับอาจารย์มืออาชีพระดับ 2 ขึ้นไป มากกว่าร้อยละ 50 ขึ้นไป

(1.4) ผลสัมฤทธิ์ (OUTCOME)

1. บัณฑิตมีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ สามารถเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) มีทักษะในการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม (Holistic Care) และความผูกพันกับชุมชน (Community Engagement)
2. นิสิตมีทักษะทางสังคม ใช้ชีวิตในการเรียนอย่างมีความสุข
3. หลักสูตรผ่านการรับรองโดยสาขาวิชาชีพและเกณฑ์มาตรฐานในระดับสากล
4. อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน มีสมรรถนะในการบริหารด้านการศึกษาและการพัฒนาคุณภาพนิสิต

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม และการเป็นผู้นำด้านวิชาการ

(2.1) เป้าประสงค์ (GOAL)

1. ระบบกลไกในการบริหารจัดการที่สนับสนุนงานวิจัย นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน (รวมงานวิจัยการเรียนการสอน แพทยศาสตรศึกษา คลินิกชุมชน R2R)
2. ผลิตผลงานวิจัย นวัตกรรมและเทคโนโลยีแบบบูรณาการสหวิชาชีพที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

(2.2) กลยุทธ์ (STRATEGY)

1. พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงด้านการวิจัย นวัตกรรมและเทคโนโลยี
2. พัฒนาระบบการบริหารงานวิจัย นวัตกรรมและเทคโนโลยี
3. การสร้างผลงานวิจัย นวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตชุมชน/สังคม

(2.3) ผลลัพธ์ (OUTPUT)

1. อาจารย์ตีพิมพ์ผลงานวิจัยในระดับชาติ และนานาชาติ อย่างน้อยคนละ 1 เรื่องภายใน 3 ปี
2. อาจารย์มากกว่าร้อยละ 80 เข้าร่วม paper camp งานวิจัย

(2.4) ผลสัมฤทธิ์ (OUTCOME)

1. ผลงานวิจัยของคณะแพทย์ ได้นำไปใช้แก้ไขปัญหามุมชนและในการเรียนการสอนนิสิต
- ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 3 การบริการวิชาการ เพื่อพัฒนาชุมชน สังคม**

(3.1) เป้าประสงค์ (GOAL)

1. มีบริการวิชาการในพื้นที่ภาคเหนือตอนบน

(3.2) กลยุทธ์ (STRATEGY)

1. ขยายศักยภาพและการเข้าถึงบริการสู่กลุ่มเป้าหมาย
2. สร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการบริการวิชาการฯ
3. สร้างความเข้มแข็งของบุคลากรในการให้บริการวิชาการ

(3.3) ผลลัพธ์ (OUTPUT)

1. การบริการวิชาการเพื่อนำองค์ความรู้สู่ชุมชน (Academic Service) ได้แก่ การจัดบริการหน่วยแพทย์พระราชทาน 3 ครั้งต่อปี , 1 คณะ 1 โมเดล และ จัดงานประชุมวิชาการปีละ 1 ครั้ง

(3.4) ผลสัมฤทธิ์ (OUTCOME)

1. ชุมชนเข้มแข็ง
2. ชุมชนนวัตกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริการวิชาชีพ

(4.1) เป้าประสงค์ (GOAL)

1. บุคลากรทางการแพทย์มีความรู้ ความเชี่ยวชาญตามมาตรฐานวิชาชีพเพื่อรองรับต่อวิสัยทัศน์ของโรงพยาบาลและคณะแพทยศาสตร์
2. ระบบบริการทางการแพทย์มีคุณภาพ เป็นไปตามมาตรฐานเป็นที่ยอมรับและน่าเชื่อถือ
3. เป็นโรงพยาบาล Smart Hospital ที่ทันสมัย

(4.2) กลยุทธ์ (STRATEGY)

1. พัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ให้ปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพ
2. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมอบรม/ประชุมวิชาการทางวิชาชีพเพื่อเพิ่มความรู้ทางวิชาชีพหรือ เข้าอบรมทางวิชาการทั้งระยะสั้นและระยะยาว
3. ส่งเสริมให้บุคลากรทางการแพทย์ศึกษาต่อ เพื่อเพิ่มความรู้ ความเชี่ยวชาญตามวิชาชีพ
4. มีการวางแผนอัตรากำลังให้เพียงพอ ต่อการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพและสัมพันธ์กับเครื่องมือและอุปกรณ์ที่มีให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของโรงพยาบาลและคณะแพทยศาสตร์
5. พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้เป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพโรงพยาบาล (HA)
6. พัฒนาระบบสารสนเทศทางการแพทย์ที่ทันสมัย
7. พัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ
- 8) พัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อการสนับสนุนระบบบริการ การส่งต่อ และเชื่อมโยงเครือข่าย ทั้งในและนอกองค์กร

(4.3) ผลลัพธ์ (OUTPUT)

1. โรงพยาบาลผ่านการประเมินการรับรองคุณภาพสถานพยาบาลจากรพ. (HA) ชั้นที่ 2 ภายในปี 2564
2. มีจำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่พัฒนาเพื่อสนับสนุนระบบบริการสุขภาพของโรงพยาบาล

(4.4) ผลสัมฤทธิ์ (OUTCOME)

1. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการ
2. บุคลากรทางการแพทย์มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความสุขในการทำงาน (Happy Workplace)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การเสริมสร้าง ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

(5.1) เป้าประสงค์ (GOAL)

1. ศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาของท้องถิ่น ได้รับการสืบสาน อนุรักษ์ พัฒนา ส่งเสริม และเผยแพร่
2. บูรณาการศาสตร์ด้านการแพทย์ กับภูมิปัญญาของท้องถิ่น เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชน

(5.2) กลยุทธ์ (STRATEGY)

1. ส่งเสริมการทำกิจกรรมพัฒนาจิตอาสา กิจกรรมสืบสานศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาของท้องถิ่น
2. ส่งเสริมการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย กับศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาของท้องถิ่น เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชน

(5.4) ผลลัพธ์ (OUTPUT)

1. นิสิตและบุคลากร มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมความเป็นไทย และการทำนุบำรุง ศิลปะวัฒนธรรม ร้อยละ 50 ขึ้นไป
2. ชุมชนที่ร่วมเป็นเครือข่ายบริการวิชาชีพทางสุขภาพเสริมสร้างศักยภาพความรู้และนำไปใช้ อย่างน้อยหลักสูตรละ 1 พื้นที่

(5.3) ผลสัมฤทธิ์ (OUTCOME)

1. นิสิตและบุคลากร เกิดความตระหนักในการอนุรักษ์ ศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาของท้องถิ่น
2. อนุรักษ์ พัฒนา ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น สร้างเสริมความเป็นไทย เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 6 การบริหารและธรรมาภิบาล

(6.1) เป้าประสงค์ (GOAL)

1. เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพ มีความผูกพัน และมีความภาคภูมิใจในองค์กร
2. การบริหารจัดการที่มีความโปร่งใสและเป็นเลิศขององค์กร

(6.2) กลยุทธ์ (STRATEGY)

1. การพัฒนาแผนอัตรากำลัง และการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ
2. การสร้างความผูกพันร่วมกัน และความ ภาคภูมิใจภายในองค์กร
3. การพัฒนาการสื่อสารภายในและภายนอกองค์กรให้มีประสิทธิภาพ
4. การบริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศโดยใช้เกณฑ์ EdPEX
5. พัฒนาการบริหารจัดการงบประมาณให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

(6.3) ผลลัพธ์ (OUTPUT)

1. การบริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ EdPEX 200 ในปี 2565
2. แผนพัฒนาอัตรากำลัง งบประมาณ วัสดุครุภัณฑ์ โครงสร้างภายใน และการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ
3. การสื่อสารภายในและภายนอกองค์กรมีประสิทธิภาพ
4. ความโปร่งใสขององค์กร โดย ITA ระดับ A

(6.4) ผลสัมฤทธิ์ (OUTCOME)

1. องค์กรประสบความสำเร็จ ในการบริหารองค์กร
2. องค์กรมีความโปร่งใสในการบริหารองค์กร

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 การรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ 2.1 เรื่อง ขอรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ

แพทยศาสตร์ ครั้งที่ 1/2564

สรุปเรื่อง

ตามที่ได้กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2564 เวลา 10.30 น. ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์พิเศษ ดร.มณฑล สงวนเสริมศรี ชั้น 2 โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา นั้น

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม : ที่ประชุมได้พิจารณารายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันศุกร์ ที่ 29 มกราคม 2564 แล้วมีมติรับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

ระเบียบวาระที่ 3.1 เรื่อง ภาควิชาพยาธิวิทยา ขออนุมัติงบประมาณจัดซื้อครุภัณฑ์

ห้องปฏิบัติการภาควิชาพยาธิวิทยา

สรุปเรื่อง

ดร.รัชฎา ประภาสะวัต อาจารย์ประจำหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ได้แจ้งต่อที่ประชุมเรื่อง ภาควิชาพยาธิวิทยา ขออนุมัติงบประมาณจัดซื้อครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการภาควิชาพยาธิวิทยา ซึ่งตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ 1/2564 ในระเบียบวาระที่ 4.11 เรื่อง พิจารณางบประมาณจัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ สาขาพยาธิวิทยา หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2564 มีมติให้อาจารย์ภายในสาขาพยาธิวิทยา ดำเนินการจัดทำเอกสารในการชี้แจง การซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ โดยใช้งบประมาณส่วนไหน รายการใดที่จะจัดซื้อในงบประมาณนั้น ๆ

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

ดร.รัชฎา ประภาสะวัต อาจารย์ประจำหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต จึงขอเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ เพื่อพิจารณา การขออนุมัติงบประมาณจัดซื้อครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการภาควิชาพยาธิวิทยา เพื่อดำเนินการทำวิจัยและบริการวิชาการ แก่นิสิต โดยปัจจุบันยังขาดเครื่องมือในการวิจัย ซึ่งจะต้องเดินทางไปขอร่วมใช้กับสถาบันภายนอก ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการวิจัยและการให้บริการวิชาการทางด้านวิจัย และการเรียนการสอนแก่นิสิต เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ดังนั้นจึงขออนุมัติงบประมาณในการจัดซื้อครุภัณฑ์ โดยมีรายละเอียดดังนี้

งบวัสดุ ครุภัณฑ์ภาควิชาพยาธิวิทยา ประจำปีงบประมาณ 2564						
ลำดับที่	รายการครุภัณฑ์	จำนวน	ราคาต่อหน่วย	จำนวนเงิน	vat7%	เป็นเงิน(บาท)
1	เครื่องวัดค่าการดูดกลืนแสงจากการเกิดปฏิกิริยาของสารบนไมเรเพลท	1	220,000.00	220,000.00	15,400.00	235,400.00
2	ชุดเครื่องมือเพิ่มปริมาณสารพันธุกรรมหรือระบบตรวจวัดในสภาวะจริง	1	981,330.00	981,330.00	68,693.10	1,050,023.10
3	Nanodrop	1	260,000.00	260,000.00	18,200.00	278,200.00
	รวม					1,563,623.10

รายการวัสดุ สารเคมี						
1	Yellow tip box.200ul.(96/racks),TR222YR, TR200YR,Ax	4	160.00	640.00	44.80	684.80
2	Blue tip box 1000ul.(100tip/rack),T1000BR	4	240.00	960.00	67.20	1,027.20
3	30%Acrylamide	1	3,199.00	3,199.00	223.93	3,422.93
4	Tris-HCL,500G	1	2,515.00	2,515.00	176.05	2,691.05
5	Loading buffer,4x	1	3,000.00	3,000.00	210.00	3,210.00
6	Glycine, 500G	1	2,033.00	2,033.00	142.31	2,175.31
7	Goat Anti-mouse IgG Antibody, peroxidase conjugated	1	7,156.00	7,156.00	500.92	7,656.92
8	Goat Anti-rabbit IgG Antibody, peroxidase conjugated	1	7,145.00	7,145.00	500.15	7,645.15
9	Hyperfilm ECL	1	18,490.00	18,490.00	1,294.30	19,784.30
10	Immobilon PVDF,0.4uM	1	5,870.00	5,870.00	410.90	6,280.90
11	ECL western blotting reagent	1	25,885.00	25,885.00	1,811.95	27,696.95
12	CARESTREAM น้ำยาล้างฟิล์มเอกซเรย์ Fixer-Developer 2.5L	1	3,000.00	3,000.00	210.00	3,210.00
13	Cell counting chamber	1	5,500.00	5,500.00	385.00	5,885.00
14	Multichannel pipette	1	20,000.00	20,000.00	1,400.00	21,400.00
15	GAPDH antibody	1	28,129.00	28,129.00	1,969.03	30,098.03
16	ขวดDuran ขนาด 1,000ml, ขวดใส	4	275.00	1,100.00	77.00	1,177.00
17	ขวดDuran ขนาด 1,000ml, ขวดสีชา	2	1,500.00	3,000.00	210.00	3,210.00
18	ขวดDuran ขนาด 500ml, ขวดใส	4	200.00	800.00	56.00	856.00
19	ขวดDuran ขนาด 500ml, ขวดสีชา	2	1,059.00	2,118.00	148.26	2,266.26
20	ขวดDuran ขนาด 250ml, ขวดใส	4	170.00	680.00	47.60	727.60
21	ขวดDuran ขนาด 250ml, ขวดสีชา	2	1,050.00	2,100.00	147.00	2,247.00
22	น้ำกลั่น	120 ลิตร	60.00	7,200	504.00	7,704.00
รวม						161,056.40

มติที่ประชุม : ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

1. หากเครื่องมืออุปกรณ์ใด ทางโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยมีอยู่แล้ว สามารถมาขอใช้ได้ที่โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา
2. เครื่องมือที่ทางโรงพยาบาลไม่มี อนุมัติให้จัดซื้อ โดยใช้งบประมาณผลิตแพทย์ฯ
3. เครื่องมือที่ขอใช้หากเกิดการชำรุด ให้ขออนุมัติงบประมาณเพื่อซ่อมแซม

ระเบียบวาระที่ 3.2 เรื่อง การปรับปรุงห้องOPD เป็นห้องเรียน

สรุปเรื่อง

นายแพทย์วสุชล ชัยชาญ รองคณบดีฝ่ายบริหาร แจ้งต่อที่ประชุมดังนี้ ตามมติที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ 1/2564 ในระเบียบวาระที่ 4.3 พิจารณาการปรับปรุงห้องสำนักงานและห้องพักแพทย์ มีมติเห็นชอบ อนุมัติ และมอบหมายให้ นายแพทย์วสุชล ชัยชาญ ดำเนินการต่อไป โดยใช้งบประมาณอย่างประหยัด และมอบหมายให้เจ้าหน้าที่พัสดุ ดำเนินการตรวจเช็คครภัณฑ์ขาดที่ซึ่งใช้งานได้ โดยให้ได้ผลภายในสัปดาห์หน้านั้น

ขอเสนอรายงานความก้าวหน้า

นายแพทย์วสุชล ชัยชาญ รองคณบดีฝ่ายบริหาร จึงขอรายงานความก้าวหน้าต่อ ที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ โดยมีรายละเอียดดังนี้



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน คณะแพทยศาสตร์ งานพัสดุ โทร 7019 โทรสาร 0 5446 6759

ที่ อว 7332.01/

วันที่ กุมภาพันธ์ 2564

เรื่อง ขออนุมัติจัดจ้างปรับปรุงห้องเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 จำนวน 1 รายการ
งบประมาณ (รวมเงินรับฝาก) ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (E-bidding)

เรียน อธิการบดี

ตามที่ คณะแพทยศาสตร์ มีความประสงค์จะดำเนินการจัดจ้างปรับปรุงห้องเรียน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 จำนวน 1 รายการงบประมาณ (รวมเงินรับฝาก) ด้วยวิธีประกวดราคา
อิเล็กทรอนิกส์ (E-bidding) ซึ่งคณะแพทยศาสตร์ได้รับจัดสรรงบประมาณเป็นจำนวนทั้งสิ้น 835,600 บาท
(แปดแสนสามหมื่นห้าพันหกร้อยบาทถ้วน) เพื่อใช้ในการดำเนินงานด้านการจัดการเรียนการสอน
ของคณะแพทยศาสตร์ นั้น

คณะแพทยศาสตร์ ได้พิจารณาแล้วเห็นสมควร ขออนุมัติจัดจ้างปรับปรุงห้องเรียน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 จำนวน 1 รายการงบประมาณ (รวมเงินรับฝาก) ด้วยวิธีประกวดราคา
อิเล็กทรอนิกส์ (E-bidding) ราคากลาง 835,600 บาท (แปดแสนสามหมื่นห้าพันหกร้อยบาทถ้วน)
ระยะเวลาในการส่งมอบ 120 วัน รับประกันความชำรุดบกพร่อง 3 ปี กำหนดยื่นราคา 120 วัน
โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายได้ประจำปี พ.ศ.2564 กองทุนเงินนอกงบประมาณ (รวมเงินรับฝาก)
หมวดเงินรับฝากโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท รหัสโครงการ 90158007 อาศัยอำนาจ
ตามความในมาตรา 29,33 และมาตรา 39 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.2553 และ
ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ 4497/2563 เรื่อง มอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนงาน ปฏิบัติการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ลงวันที่ 29 กันยายน พ.ศ.2563 และตามระเบียบกระทรวงการคลังว่า
ด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ข้อ 28 (1) , ข้อ 29 (2) และข้อ 31
วิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (E-bidding) คือการซื้อหรือจ้างครั้งหนึ่งซึ่งมีวงเงินเกิน 500,000 บาท
(ห้าแสนบาทถ้วน)

และเป็นสินค้าหรืองานบริการที่ไม่ได้กำหนดรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ
ไว้ในระบบข้อมูลสินค้า (E-Catalog) โดยให้ดำเนินการในระบบประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (E-bidding)
ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบขอได้โปรดอนุมัติด้วย จะขอบคุณยิ่ง

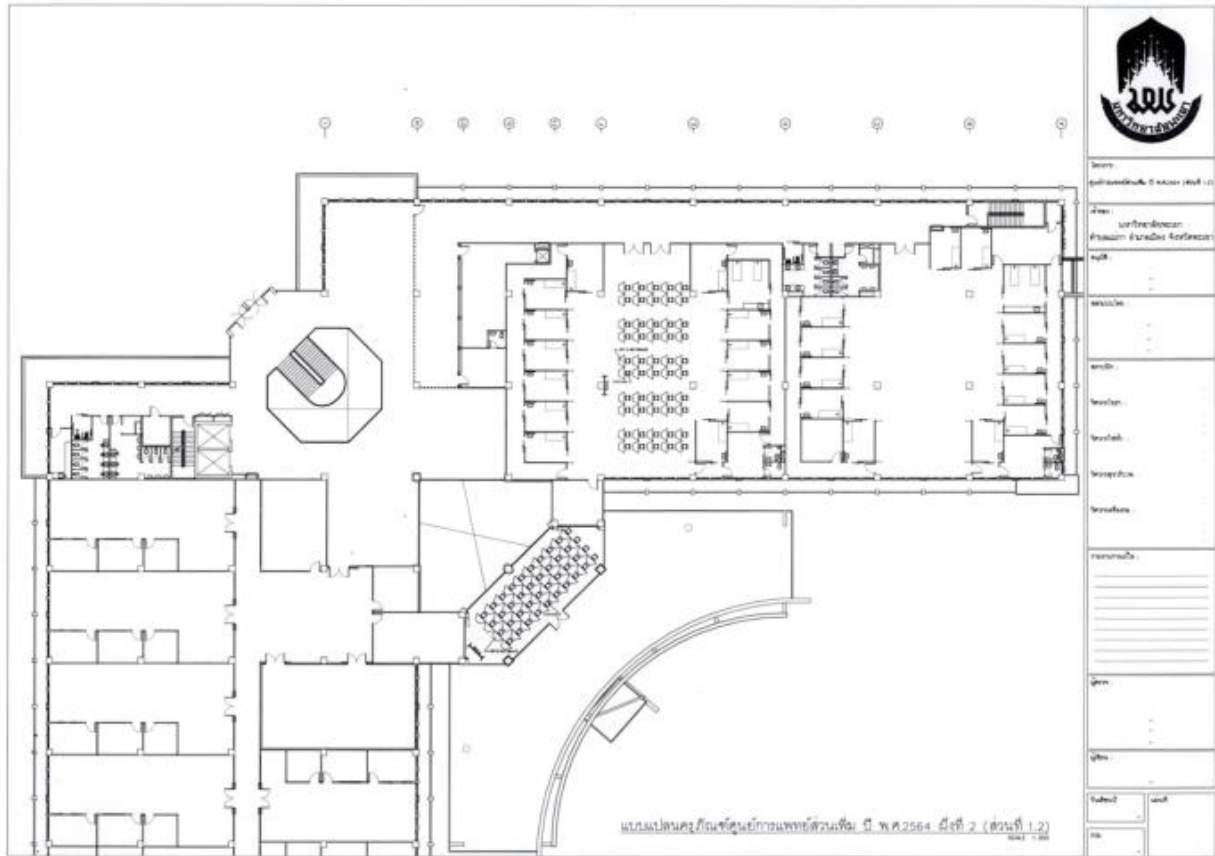
(นางปราศาศา เควีอรุณรัตน์)
เจ้าหน้าที่

(นายศรัณยู พิชัยยา)
หัวหน้าเจ้าหน้าที่

(นายแพทย์วิฑูรย์ ชัยชาญ)
รองคณบดีฝ่ายบริหาร

อนุมัติ

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ)
รักษาการแทนคณบดีคณะแพทยศาสตร์ ปฏิบัติการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา



ครูฝึกห้องโถง และ ห้องสัมนา 50 ห้อง

ลำดับที่	รายการ	รหัส	จำนวน	หน่วย	ราคาต่อหน่วย	รวม	
						-	
	โถงตรวจ ชั้น 2					-	
1	โต๊ะอนกประสงค์	SFHE-01280	50	ตัว	5,500.00	275,000.00	
2	เก้าอี้อนกประสงค์	CV01	50	ตัว	2,200.00	110,000.00	
3	กระดานไวต์บอร์ดล๊อคเลื่อน	WM18	1	แผ่น	9,500.00	9,500.00	
4	ชุด โต๊ะและเก้าอี้ ผู้บรรยาย	A	1	ชุด	23,300.00	23,300.00	
						-	
						-	
	ห้องประชุม ชั้น 2					-	
1	โต๊ะอนกประสงค์	SFHE-01280	50	ตัว	5,500.00	275,000.00	
2	เก้าอี้อนกประสงค์	CV01	50	ตัว	2,200.00	110,000.00	
3	กระดานไวต์บอร์ดล๊อคเลื่อน	WM18	1	แผ่น	9,500.00	9,500.00	
4	ชุด โต๊ะและเก้าอี้ ผู้บรรยาย	A	1	ชุด	23,300.00	23,300.00	
						-	
						-	
						-	
	แปลนสามหมื่นห้าพันหกหรือบาทถ้วน						835,600.00

รายละเอียดครุภัณฑ์ ประจำ โถงชั้น 2 และ ห้องประชุมสัมมนา 50 ที่นั่ง

1. โต๊ะคอนกรีตประสังค์ รหัส SFHE-01280 จำนวน 100 ตัว

รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะดังนี้

1. ขนาด 1200x600x750 มม.
 2. พื้นโต๊ะ (WORK TOP เป็นรูป 4 เหลี่ยมกลางมุม ด้านกว้าง ขนาด 1200 มม. ด้านแคบ 507 มม.) วัสดุทำด้วยไม้อัดปิดผิวด้วยลามิเนตพลาสติกชนิด HPL (High Pressure Laminate) ผิวระบบ HIGH PRESSURE หนา 0.8 มม. ใต้รับมาตรฐาน มอก.1163-2536 ทั้งสองด้าน ภายหลังปิดลามิเนตไม้มีความหนาไม่น้อยกว่า 15 มม. ปิดขอบไม้ด้วย PVC หนา 2 มม. หัวทวารกันน้ำ
 3. คุณลักษณะเฉพาะโครงสร้างโต๊ะ
 - 3.1 โครงสร้างขาโต๊ะ และคานรับ วัสดุทำด้วยเหล็กกล่องไม้ขีด ขนาด 1 1/2" x 1 1/2" หนา 1.2 มม. ขอบจึงค์ พอตไฟลคเชื่อมกันสนิมโดยกรรมวิธี Dipping เพื่อเชื่อมกันสนิมทั่วถึงทุกชิ้นส่วน และอบแห้งด้วยกรรมวิธี Drying Oven และคานเชื่อมเข้าพื้นด้วยอีพ็อกซี EPOXY ชนิดแห้งแข็ง ผิวระบบ Drying Oven ที่มีความร้อนไม่น้อยกว่า 160-180 องศาเซลเซียส อย่างน้อย 10 นาที ความหนาของสี จะหนาไม่น้อยกว่า 80 ไมครอน โดยขั้นตอนการกัดกร่อนของสารเคมี ได้เป็นอย่างดีที่ปลายขา มีปุ่มปรับระดับโต๊ะรับ เพื่อปรับระดับความสูง-ต่ำ ได้ เพื่อแก้ปัญหาพื้นห้องไม้ไผ่ระดับ
 - 3.2 ปุ่มปรับระดับโครงขาเหล็กมีขนาด M 10 รูปทรงสี่เหลี่ยมปิรามิด ทำด้วยวัสดุพลาสติก NYLON SIX หากมีการปรับระดับสูง-ต่ำ ปุ่มรองขาจะไม่หมุนตาม
 4. ผู้เสนอราคาต้องมีเจ้าหน้าที่ผ่านการอบรมมาตรฐานการออกแบบห้องปฏิบัติการ ตามมาตรฐาน ISO 17025 จากหน่วยงานที่เชื่อถือได้ อย่างน้อย 1 คน พร้อมแนบเอกสารมาประกอบคำพิจารณาในวันยื่นข้อเสนอ
 5. ผู้เสนอราคามีการรับรองมาตรฐาน ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 และ SEFA EXECUTIVE MEMBER
 6. เป็นสินค้าที่ผลิตโดยบริษัท หรือ โรงงาน ที่ได้รับมาตรฐาน ISO 9001 และ ISO 14001
- รับประกันคุณภาพสินค้า 24 เดือน



2. เก้าอี้คอนกรีตประสังค์ รหัส CV01 จำนวน 100 ตัว

รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะดังนี้

1. ขนาด 460(D)x500(W)x800(H) มม.
2. โครงและขาทำจากโลหะทรงแท่ง Ø 20 มม. หนา 1 มม. คัดขึ้นรูปตามแบบ
3. โครงเก้าอี้ขึ้นโครงเมี่ยม
4. ที่นั่งและพนักพิง ทำจาก PP COPOLYMER นิดขึ้นรูป ที่นั่งบุด้วยฟองน้ำหุ้มด้วยผ้าฝ้ายหรือหนังเทียม
5. ปลายขามีพลาสติกกันกระแทก



3. กระดานไวต์บอร์ดล้อเลื่อน รหัส WM18 จำนวน 2 แผ่น
มีรายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะดังนี้
1. ขนาด 1800(W) x 1200(H) มม.
 2. กระดานไวต์บอร์ดอยู่ในกรอบอลูมิเนียมอย่างถาวร
 3. โครงสร้างเป็นเหล็กพ่นสี แข็งแรงทนทาน
 4. มีล้อเลื่อน เคลื่อนย้ายได้สะดวก



4. ชุดโต๊ะ เก้าอี้ทำงาน รหัส A จำนวน 2 ชุด
มีรายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะดังนี้

-คุณสมบัติโต๊ะ

1. ขนาด 750x1500x750 มม.
2. พื้นโต๊ะ (WORK TOP) วัสดุทำด้วยไม้อัดปิดผิวด้วยลามิเนตพลาสติกชนิด HPL (High Pressure Laminate) ด้วยระบบ HIGH PRESSURE หนา 0.8 มม. ได้รับมาตรฐาน มอก.1163-2536 ทั้งสองด้าน ภายหลังปิดลามิเนตไม่มีความหนาไม่น้อยกว่า 15 มม. ปิดขอบไม้ด้วย PVC หนา 2 มม. ด้วยกาวกันน้ำ
3. แผ่นบังตาวัสดุทำด้วยไม้อัดปิดผิวด้วยลามิเนตพลาสติกชนิด HPL (High Pressure Laminate) ด้วยระบบ HIGH PRESSURE หนา 0.8 มม. ได้รับมาตรฐาน มอก.1163-2536 ทั้งสองด้าน ภายหลังปิดลามิเนตไม่มีความหนาไม่น้อยกว่า 5 มม. ปิดขอบไม้ด้วย PVC ด้วยกาวกันน้ำ
4. โครงสร้างตู้, หน้าบานลิ้นชัก (แผ่นข้างตู้ทั้ง 2 ด้าน และกล่องลิ้นชัก ใช้ไม้หนาไม่น้อยกว่า 15 มม. แผ่นหลังตู้และพื้นกล่องลิ้นชัก ใช้ไม้หนาไม่น้อยกว่า 10 มม.) วัสดุทำด้วยไม้อัดปิดผิวด้วยลามิเนตพลาสติกชนิด HPL (High Pressure Laminate) ด้วยระบบ HIGH PRESSURE หนาไม่น้อยกว่า 0.8 มม. ได้รับมาตรฐาน มอก.1163-2536 ปิดขอบไม้ด้วย PVC ด้วยกาวกันน้ำ
5. การยึดต่อประกอบตู้ด้วย Minifix สามารถถอดประกอบใหม่ได้โดยไม่เกิดความเสียหาย จำนวนการยึดต่อตู้ไม่น้อยกว่า 8 จุด ทำจากโลหะผสม Zinc Alloy ได้รับมาตรฐาน ISO 9001 และปิด ด้วยจุกพลาสติก 4 จุด พร้อมเคียวไม้ขนาดเส้นผ่าศูนย์กลาง ไม่น้อยกว่า 8 มิลลิเมตร ยาว 30 มิลลิเมตร
6. การปิดขอบพีวีซี ใช้สารเคลือบพิเศษมีคุณสมบัติกันน้ำ โดยทดสอบเป็นเวลา 96 ชั่วโมง มีค่าการพองตัวไม่เกิน 0.00 % พร้อมแนบเอกสารการทดสอบจากหน่วยงานราชการที่เชื่อถือได้ โดยผลการทดสอบต้องเป็นชื่อเดียวกับผู้เสนอราคา มาแสดงต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาภายในวันขึ้นของ
7. สไลด์ที่บอร์ด วัสดุทำด้วยไม้อัดปิดผิวด้วยลามิเนตพลาสติกชนิด HPL (High Pressure Laminate) ด้วยระบบ HIGH PRESSURE หนา 0.8 มม. ได้รับมาตรฐาน มอก.1163-2536 ทั้งสองด้าน ภายหลังปิดลามิเนตไม่มีความหนาไม่น้อยกว่า 5 มม. ปิดขอบไม้ด้วย PVC ด้วยกาวกันน้ำ
8. รางลิ้นชักเป็นแบบรับได้กล่อง ด้วงวางเป็นโลหะ ชุดลิ้นชักที่วัสดุเป็นโลหะมีลูกกลิ้งพลาสติก ผลิตภัณฑ์ได้รับมาตรฐาน ISO 9001 ผลิตภัณฑ์ของยุโรปหรืออเมริกา ต้องผ่านการทดสอบการใช้งานไม่น้อยกว่า 90,000 ครั้ง พร้อมแนบเอกสารหรือผลการทดสอบที่รับรองโดยหน่วยงานราชการหรือหน่วยงานที่เชื่อถือได้ โดยผลการทดสอบต้องเป็นชื่อเดียวกับผู้ยื่นข้อเสนอ มาแสดงต่อคณะกรรมการเพื่อประกอบการพิจารณาภายในวันขึ้นข้อเสนอ
9. กุญแจล็อกหน้าบานวัสดุทำด้วยอัลลอยด์ คัดตั้งด้วยสกรู สแตนเลสชนิด 316 หรือถูกกุญแจชนิดคอกพับได้ ผลิตภัณฑ์ได้รับมาตรฐาน ISO 9001
10. มือจับวัสดุทำด้วยโลหะรูปตัวที (C)

11. ผู้เสนอราคาต้องมีเจ้าหน้าที่ผ่านการอบรมมาตรฐานการออกแบบห้องปฏิบัติการ ตามมาตรฐาน ISO 17025 จากหน่วยงานที่เชื่อถือได้ อย่างน้อย 1 คน พร้อมแนบเอกสารมาประกอบการพิจารณาในวันยื่นข้อเสนอ
 12. ผู้เสนอราคาผ่านการรับรองมาตรฐาน ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 และ SEFA EXECUTIVE MEMBER
 13. เป็นสินค้าที่ผลิตโดยบริษัทฯ หรือ โรงงาน ที่ได้รับมาตรฐาน ISO 9001 และ ISO 14001
 14. รับประกันคุณภาพสินค้า 24 เดือน
- กุญแจก้นโต๊ะเก้าอี้
1. ขนาด กว้าง 630 x ลึก 650 x สูง 1020 มม.
 2. โต๊ะเก้าอี้เป็นโครงไม้วีเนียร์ยางพารา ขึ้นรูปเป็นชิ้นเดียวกันทั้งที่นั่งและพนักพิง(Monoshell) หนาไม่น้อยกว่า 12 มม.
 3. ฟองน้ำบนที่นั่งและพนักพิงเป็นฟองน้ำ Polyurethane Foam ตัดแต่งรูปทรงตามแบบของเก้าอี้
 4. ได้เบาะนั่งดีด Tilt Mechanism พร้อมด้วยระบบ Back Lock ควบคุมการ โคกเอียงของพนักพิง ปรับความนุ่มนวลของการนั่งด้วยระบบสปริง โดยใช้มือหมุน
 5. การปรับสูง-ต่ำปรับความสูงด้วยแก๊ส (Gas lift) สามารถปรับความสูงของเบาะนั่งได้ประมาณ 8 ซม.
 6. ทั้งวงแขนเป็น Die-Casting Aluminium ฉีดขึ้นรูป ปิดผิวมา สีเงินเคลือบด้วย Polyurethane (PU) สีดำ
 7. ขนเก้าอี้เป็นแบบ 5 แฉก ทำด้วย Die-Casting Aluminium ฉีดขึ้นรูปขึ้นด้วยวัสดุผิวเงาขนาด Ø 650 มม.(วัดรวมล้อ)
 8. วัสดุทุ้มไม่ด้วยผ้าใย
 9. **หมายเหตุ** ขนาด ของเก้าอี้ที่ระบุ อาจมีค่าแตกต่างจากมาตรฐาน +/- ไม่นเกิน 2 ซม.



มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 3.3 เรื่อง การรับบุคลากรสายสนับสนุนคณะแพทยศาสตร์ (สำนักงาน

คณะแพทยศาสตร์)

สรุปเรื่อง

นายแพทย์สรวิศ บุญญฐิติ รักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคุณภาพนิสิต ได้รายงานต่อที่ประชุม ดังนี้ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ 1/2564 ในระเบียบวาระที่ 4.5 เรื่อง พิจารณาแผนการรับบุคลากรสายสนับสนุน มีมติเห็นชอบ และอนุมัติดังนี้

1. เห็นชอบให้ดำเนินการขอกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ จำนวน 1 อัตราไปพลางก่อน ส่วนในตำแหน่งอื่น ๆ ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลภายหลังต่อไป ทั้งนี้ต้องดูภาระงานว่ามีความจำเป็นหรือไม่ในขณะนั้น

2. อนุมัติให้ดำเนินการรับสมัคร จำนวน 6 อัตรา โดยใช้งบประมาณภายในคณะแพทยศาสตร์ ดังนี้

2.1 ตำแหน่งนักวิจัย	จำนวน 1 อัตรา
2.2 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิจัย	จำนวน 1 อัตรา
2.3 ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา	จำนวน 2 อัตรา
2.4 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	จำนวน 2 อัตรา

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ จึงขอเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ เพื่อรายงานความก้าวหน้าการรับบุคลากรสายสนับสนุนคณะแพทยศาสตร์ (สำนักงานคณะแพทยศาสตร์) ในการออกประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อจ้างเป็นลูกจ้างคณะแพทยศาสตร์ โดยมีรายละเอียดดังนี้



ประกาศคณะแพทยศาสตร์

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคล เป็นลูกจ้างคณะแพทยศาสตร์ สายสนับสนุน
สังกัด คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จำนวน ๖ อัตรา

ด้วย คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา มีความประสงค์รับสมัครคัดเลือกบุคคล เป็นลูกจ้างคณะแพทยศาสตร์ สายสนับสนุน สังกัด คณะแพทยศาสตร์ จำนวน ๖ อัตรา รายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

๑.๑ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา	จำนวน ๒ อัตรา
๑.๒ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	จำนวน ๒ อัตรา
๑.๓ ตำแหน่ง นักวิจัย	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๔ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิจัย	จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไป

- ๒.๑ มีสัญชาติไทย
- ๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- ๒.๓ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๒.๔ ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว หรือเป็นบุคคลล้มละลาย
- ๒.๕ ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
- ๒.๖ ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ หรือสติฟั่นเฟอน ไม่สมประกอบ หรือมีกาย หรือจิตที่ไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้
- ๒.๗ ไม่เป็นโรคติดต่อเรื้อรัง
- ๒.๘ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักงาน พักราชการ หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราว ในลักษณะเดียวกันกับพักงาน หรือพักราชการ
- ๒.๙ ไม่เคยเป็นผู้กระทำความทุจริตในการสอบเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐและเอกชน
- ๒.๑๐ ไม่เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- ๒.๑๑ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่น เพราะกระทำผิดวินัย

๒.๑๒ ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกเลิกจ้างเพราะบกพร่องในหน้าที่จากรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานในกำกับของรัฐ หรือนิติบุคคล

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๓.๑ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีศึกษาศาสตร์บัณฑิต สาขาการวัดและประเมินผลการศึกษา ทั้งนี้ คณะแพทยศาสตร์ไม่รับพิจารณาสำหรับใบรับรอง ซึ่งระบุว่า “กำลังเรียน” หรือ “รอผลการสอบ”

๒) มีทักษะในการใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรม Microsoft office

๓) เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ ซын อุดม มีความรับผิดชอบสูง มนุษยสัมพันธ์ดี กระตือรือร้นในการทำงาน มีความรอบคอบและมีความคิดสร้างสรรค์ สามารถทำงานเป็นทีมทั้งเป็นผู้นำและผู้ตามได้

๔) หากมีประสบการณ์การทำงานในตำแหน่งที่สมัคร อย่างน้อย ๑ ปี จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

๓.๒ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ทุกสาขาวิชา ทั้งนี้ คณะแพทยศาสตร์ไม่รับพิจารณาสำหรับใบรับรอง ซึ่งระบุว่า “กำลังเรียน” หรือ “รอผลการสอบ”

๒) มีทักษะในการใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรม Microsoft office

๓) เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ ซын อุดม มีความรับผิดชอบสูง มนุษยสัมพันธ์ดี กระตือรือร้นในการทำงาน มีความรอบคอบ และมีความคิดสร้างสรรค์ สามารถทำงานเป็นทีมทั้งเป็นผู้นำและผู้ตามได้

๔) หากมีประสบการณ์การด้านการทำงานเลขานุการ อย่างน้อย ๑ ปี จะรับพิจารณาเป็นพิเศษ

๓.๓ ตำแหน่ง นักวิจัย

๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ในสาขาแพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์หรือวิทยาศาสตร์สุขภาพ ทั้งนี้ คณะแพทยศาสตร์ไม่รับพิจารณาสำหรับใบรับรอง ซึ่งระบุว่า “กำลังเรียน” หรือ “รอผลการสอบ”

๒) มีประสบการณ์ด้านการวิจัยและทักษะที่เกี่ยวข้องได้แก่การคิดเชิงวิพากษ์ (Critical Thinking) การสร้างกรอบความคิด (Conceptualization) การคิดเชิงระบบ (Systems Thinking) การจัดลำดับความสำคัญ (Prioritization) การบริหารจัดการ (Management) การทำงานเป็นทีม (Teamwork) เป็นต้น

๓) มีทักษะในการใช้ภาษาอังกฤษ (ฟัง พูด อ่าน เขียน) ในเกณฑ์ดี

๔) มีความมุ่งมั่นในการทำงานวิชาการด้านนโยบายและระบบสุขภาพ (Commitment) และพร้อมที่จะพัฒนาศักยภาพตนเองและทักษะที่จำเป็นอย่างต่อเนื่อง (Lifelong Learning and Development)

๕) มีความรับผิดชอบสูง ยึดหยุ่น รักการเรียนรู้ สามารถทำงานเป็นทีมและทำงานภายใต้ความกดดันได้

๖) สามารถปฏิบัติงานล่วงเวลาหรือปฏิบัติงานนอกสถานที่ต่างจังหวัดต่างประเทศได้

๗) หากมีประสบการณ์การทำงานในตำแหน่งที่สมัครจะพิจารณาเป็นพิเศษ

๓.๔ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิจัย

๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ในสาขาแพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์หรือวิทยาศาสตร์สุขภาพ ทั้งนี้ คณะแพทยศาสตร์ไม่รับพิจารณาสำหรับใบรับรอง ซึ่งระบุว่า “กำลังเรียน” หรือ “รอผลการสอบ”

๒) มีประสบการณ์ด้านการวิจัยและทักษะที่เกี่ยวข้องได้แก่การคิดเชิงวิพากษ์ (Critical Thinking) การสร้างกรอบความคิด (Conceptualization) การคิดเชิงระบบ (Systems Thinking) การจัดลำดับความสำคัญ (Prioritization) การบริหารจัดการ (Management) การทำงานเป็นทีม (Teamwork) เป็นต้น

๓) มีทักษะในการใช้ภาษาอังกฤษ (ฟัง พูด อ่าน เขียน) ในเกณฑ์ดี

๔) มีความมุ่งมั่นในการทำงานวิชาการด้านนโยบายและระบบสุขภาพ (Commitment) และพร้อมที่จะพัฒนาศักยภาพตนเองและทักษะที่จำเป็นอย่างต่อเนื่อง (Lifelong Learning and Development)

๕) มีความรับผิดชอบสูง ยึดหยุ่น รักการเรียนรู้ สามารถทำงานเป็นทีมและทำงานภายใต้ความกดดันได้

๖) สามารถปฏิบัติงานล่วงเวลาหรือปฏิบัติงานนอกสถานที่ต่างจังหวัดต่างประเทศได้

๗) หากมีประสบการณ์การทำงานในตำแหน่งที่สมัครจะพิจารณาเป็นพิเศษ

๔. วิธีการคัดเลือก

ดำเนินการคัดเลือกด้วยวิธีการสอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์

๕. เวลา สถานที่ และการชำระค่าธรรมเนียมการรับสมัคร

๕.๑ การรับสมัคร

กำหนดวันยื่นใบสมัคร ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔ โดยสามารถดำเนินการสมัครด้วยตนเอง ที่สำนักงานคณะแพทยศาสตร์ งานบริหารบุคคล ห้องสำนักงานฯ ๒ ชั้น ๒ อาคารโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ตำบลแม่กา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา ในวันและเวลาราชการ

๕.๒ การชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร

ให้ผู้สมัครดำเนินการชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร ภายในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔ โดยชำระค่าธรรมเนียมการสมัครได้ ๒ วิธี ดังนี้

๑) ชำระค่าธรรมเนียมค่าสมัครงาน จำนวน ๕๐๐ บาท ที่ กองคลัง มหาวิทยาลัยพะเยา ในวันจันทร์ - ศุกร์ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๕.๐๐ น. พร้อมแนบสำเนาใบเสร็จรับเงินประกอบการสมัครด้วย

๒) ชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร ผ่านบัญชีธนาคารไทยพาณิชย์ สาขา มหาวิทยาลัยพะเยา หมายเลขบัญชี ๔๙๑๒-๐๐๐๑-๓ (ภายในวันที่ปิดรับสมัคร ตามประกาศเท่านั้น) ทั้งนี้ กรณีผู้สมัครชำระค่าลงทะเบียนผ่านบัญชีธนาคาร ให้ผู้สมัครแนบหลักฐานการโอนค่าธรรมเนียมการสมัครมาพร้อมกับเอกสารประกอบการสมัครด้วย

สอบถามรายละเอียดการรับสมัครได้ที่ สำนักงานคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา งานบริหารบุคคล ชั้น ๒ อาคารโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ตำบลแม่กา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา ๕๖๐๐๐ โทรศัพท์ ๐ ๕๔๔๖๖ ๖๖๖ ต่อ ๓/๐๑๑ และ ๓/๐๒๐

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์ ที่ www.medicine.up.ac.th

๗. หลักฐานการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องจัดเตรียมหลักฐานตามที่คณะแพทยศาสตร์ กำหนด ดังนี้

๗.๑ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน	จำนวน ๑ ฉบับ
๗.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน	จำนวน ๑ ฉบับ
๗.๓ สำเนาใบปริญญาบัตร หรือสำเนาหลักฐานการศึกษา	จำนวน ๑ ฉบับ
๗.๔ สำเนาใบแสดงผลการเรียน (Transcript)	จำนวน ๑ ฉบับ
๗.๕ ใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบัน สาขาเวชกรรม	
ที่ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน (นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร)	จำนวน ๑ ฉบับ

๓/๖ รูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว หนาตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ไม่เกิน ๑ เดือน (นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร)	จำนวน ๑ รูป
๓/๗ สำเนาหลักฐานการพ้นภาระทางทหาร	จำนวน ๑ ฉบับ
๓/๘ สำเนาเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)	จำนวน ๑ ฉบับ
๓/๙ ค่าธรรมเนียมในการสมัคร ๕๐๐ บาท	
<u>ทั้งนี้ หากขาดเอกสารอย่างใดอย่างหนึ่ง คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา</u>	
<u>อาจจะไม่รับพิจารณา</u>	

ประกาศ ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ)
รักษาการแทนคณบดีคณะแพทยศาสตร์

มติที่ประชุม : ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

1. อนุมัติประกาศคณะแพทยศาสตร์ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคล เป็นลูกจ้างคณะแพทยศาสตร์ สายสนับสนุน สังกัด คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จำนวน ๖ อัตรา
2. มอบหมายให้งานบุคลากร ประสานกองการเจ้าหน้าที่ ในการรับสมัคร

ระเบียบวาระที่ 3.4 เรื่อง แผนอัตรากำลังของคณะแพทยศาสตร์ (สำนักงาน
โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา)

สรุปเรื่อง

แพทย์หญิงมัลลิกา ขวัญเมือง รองคบดีฝ่ายการแพทย์ เสนอต่อที่ประชุม เรื่อง แผนอัตรากำลังบุคลากรภายในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ปี 2564 จนถึงปี 2571 ซึ่งเป้าหมายของโรงพยาบาลจะมีเตียงทั้งหมด 400 เตียง โดยที่ปี 2571 จำนวนผู้ป่วยนอก 2,000 คนต่อวัน และจำนวนหอผู้ป่วย 15 หอ ซึ่งเพียงพอต่อการเป็นข้อกำหนดในการรับนิสิตชั้นคลินิก ดังนั้นจึงขอเสนอ ดังนี้



(ร่าง)

แผนอัตรากำลังของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – พ.ศ. ๒๕๗๑



สารบัญ

ความเป็นมาและเหตุผลความจำเป็น	๑
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนอัตรากำลัง	๓
ระยะเวลาดำเนินการ	๔
เป้าหมายตามแผนอัตรากำลังของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๗๐	๔
เป้าประสงค์	๕
โครงสร้างองค์กร โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา คณะแพทยศาสตร์	๕
เป้าหมายการให้บริการของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา	๗
แผนการจัดหารายได้	๗
แผนความต้องการบุคลากร	
- หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณอัตรากำลังของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา	๑๑
- การวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง	๑๒
- ขอบเขตการให้บริการ	๒๗

แผนอัตรากำลังของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – พ.ศ. ๒๕๗๐

๑. ความเป็นมาและเหตุผลความจำเป็น

มหาวิทยาลัยพะเยา ได้จัดตั้งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ เป็นต้นมา โดยมีความจำเป็นมาจากการที่มหาวิทยาลัยนครสวรรค์ได้มาจัดตั้งมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ วิทยาเขตสารสนเทศพะเยา ที่จังหวัดพะเยา ตามมติ ครม. ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๓๔ และเริ่มจัดการเรียนการสอนระดับปริญญาตรี ในระยะเริ่มแรกที่โรงเรียนพะเยาพิทยาคม เฉพาะวันเสาร์ – อาทิตย์ จำนวน ๓ สาขาวิชา ได้แก่ สาขาการจัดการธุรกิจ สาขาภาษาอังกฤษ สาขาบัญชี ได้รับการจัดสรรงบประมาณเป็นค่าก่อสร้างอาคารสถานที่ ที่ตำบลแม่กา ตั้งแต่ปี ๒๕๓๗ เป็นต้นมา อาคารเรียนก่อสร้างแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๑ จึงได้ย้ายการจัดการเรียนการสอนระดับปริญญาตรีมาจัดการเรียนการสอนที่สถานที่ดังกล่าว บริเวณตำบลแม่กา และได้มีการพัฒนาทางด้านวิชาการ ทางด้านกายภาพ และทางด้านบุคลากรมาอย่างต่อเนื่อง จึงได้รับการจัดตั้งเป็นมหาวิทยาลัยพะเยา ดังกล่าวแล้ว

ตามนโยบายพัฒนาสุขภาพของประชาชนของรัฐบาล ได้มุ่งลงทุนเพื่อพัฒนาคุณภาพการให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขทั้งระบบอย่างมีบูรณาการ เชื่อมโยงทุกระดับ และเร่งผลิตบุคลากรทางด้านทางการแพทย์และสาธารณสุขให้เพียงพอกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นตามข้อเท็จจริงในปัจจุบันมหาวิทยาลัยพะเยา เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ภาคเหนือตอนบน ต้องการตอบสนองนโยบายที่ต้องบริหารจัดการและพัฒนาในลักษณะของการใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง (AREA BASE) ในบริเวณพื้นที่รับผิดชอบของมหาวิทยาลัยพะเยา จะประกอบด้วย จังหวัดพะเยา จังหวัดแพร่ จังหวัดน่าน จังหวัดเชียงราย และจังหวัดลำปาง รวมทั้งมหาวิทยาลัยพะเยาต้องการตอบสนองนโยบายด้านพัฒนาสุขภาพของประชาชนด้วย เพราะเห็นว่าการเสริมสร้างคุณภาพของคน และสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคมนั้น ถือเป็นรากฐานที่มั่นคงของการพัฒนาระบบสุขภาพ จึงมุ่งเน้นที่จะแก้ปัญหาการเข้าถึงบริการสุขภาพของกลุ่มประชากรในเขตพื้นที่ ๕ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดพะเยา จังหวัดแพร่ จังหวัดน่าน จังหวัดเชียงราย และจังหวัดลำปาง โดยจัดให้เป็นเครือข่ายการให้บริการในลักษณะของการบูรณาการ โดยมีการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาระบบส่งต่อผู้ป่วยจากโรงพยาบาลขนาดเล็ก ไปยังโรงพยาบาลขนาดใหญ่ในพื้นที่เป้าหมาย รวมทั้งการมีส่วนร่วมในการผลิตบุคลากรทางด้าน การแพทย์และสาธารณสุข เรียกว่า “เครือข่ายบริการสุขภาพครบวงจร” เพื่อร่วมกันรับผิดชอบการผลิตบุคลากร และพัฒนาระบบการให้บริการทางด้านทางการแพทย์และสาธารณสุขให้ครอบคลุมทั่วถึง เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน โดยอาศัยแนวคิดการปรับเปลี่ยนหรือส่งเสริมพฤติกรรมสังคม/

ชุมชน การพัฒนาบทบาทองค์กรท้องถิ่น การสร้างและปลูกจิตสำนึกให้ตระหนักในการดูแลสุขภาพตนเองให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายของรัฐบาล ปัจจุบันพบว่า ประเทศไทยยังประสบปัญหาด้านสาธารณสุขจากโรคร้ายต่างๆ และมีแนวโน้มที่รุนแรงขึ้น ประกอบด้วย โรคมะเร็ง ไขมันในเลือดสูง โรคหลอดเลือดหัวใจ วัณโรค นอกจากโรคร้ายเหล่านี้แล้ว ยังมีโรคเรื้อรังที่เป็นปัญหาใหญ่ของคนไทยอีกด้วย เช่น โรคหัวใจและหลอดเลือด โรคของต่อมไทรอยด์ (โรคกลุ่มเบาหวาน ไทรอยด์ ต่อหมวกไต) โรคระบบกล้ามเนื้อ เส้นเอ็น โรคระบบทางเดินอาหาร โรคระบบทางเดินหายใจ โรคภูมิแพ้ โรคระบบประสาท จิตเวช โรคระบบทางเดินปัสสาวะ โรคของปาก หู คอ จมูก และโรคผิวหนัง สำหรับในเขตภาคเหนือตอนบน ประชาส่วนใหญ่อังประสบปัญหาทางด้านสาธารณสุข ซึ่งปัญหาการเจ็บป่วยที่สำคัญ ประกอบด้วยโรคต่าง ๆ เช่น โรคระบบต่อมไทรอยด์ โภชนาการและเมตาโบลิซึม (เช่น เบาหวาน) โรคระบบย่อยอาหาร โรคความดันโลหิตสูง กลุ่มสาเหตุการตายที่สำคัญ ได้แก่ การตายด้วยสาเหตุจากโรคมะเร็งและเนื้องอก โรคติดเชื้อและปรสิต สำหรับปัญหาด้านสาธารณสุขที่สำคัญ ได้แก่ ปัญหาการป่วยและตายด้วยโรคเอดส์และวัณโรค ปัญหาการเจ็บป่วยและตายจากอุบัติเหตุจากรถยนต์ ปัญหาการป่วยและตายด้วยโรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูงและไตวาย และปัญหาการฆ่าตัวตาย ซึ่งจากสภาพปัญหาดังกล่าวข้างต้น แสดงให้เห็นว่า การพัฒนาระบบสุขภาพยังไม่ครอบคลุมพื้นที่ จำนวนแพทย์และบุคลากรยังไม่เพียงพอ ไม่สามารถรองรับผู้ป่วยได้อย่างทั่วถึง มหาวิทยาลัยพะเยาจึงได้จัดการเรียนการสอนสาขาทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ เพื่อสนับสนุนความต้องการกำลังคนทางการแพทย์และสาธารณสุข เพื่อแก้ปัญหาข้างต้น โดยได้ดำเนินการก่อสร้างอาคารสถานที่ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๑ รวมเป็นเงินงบประมาณ ๑,๔๐๐ ล้านบาท และได้จัดซื้อครุภัณฑ์ประกอบอาคาร ครุภัณฑ์เทคโนโลยีสารสนเทศ และครุภัณฑ์ทางการแพทย์ รวมเป็นเงินประมาณ ๕๐๐ ล้านบาท ทำให้มีขีดความสามารถเป็นโรงพยาบาล ขนาด ๒๐๐ เตียง ซึ่งอยู่ระหว่างการพัฒนาเป็นโรงพยาบาล ขนาด ๓๐๐ - ๔๐๐ เตียงต่อไป สภามหาวิทยาลัยพะเยาจึงได้จัดตั้งศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยาขึ้น เพื่อเป็นองค์กรรองรับการดำเนินการตามพันธกิจดังกล่าวข้างต้น ตั้งแต่ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้ออกประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง จัดตั้งศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา โดยมีฐานะเป็นส่วนงานหนึ่งของมหาวิทยาลัยพะเยา มาตรา ๓๖๔๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๒ ตอนพิเศษ ๑๒๑ ง เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๔ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ต่อมา สภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ได้มีมติอนุมัติการยุบรวมศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา กับคณะแพทยศาสตร์ โดยให้ศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา เป็นหน่วยงานที่อยู่ภายใต้คณะแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา และให้เปลี่ยนชื่อจาก “ศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา” เป็น “โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา”

๒. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนอัตรากำลัง

มหาวิทยาลัยพะเยา ได้จัดตั้งโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยาขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและขีดความสามารถของมหาวิทยาลัย ให้สามารถรองรับการจัดการเรียนการสอน นิสิตสาขาแพทยศาสตร์ และสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพทุกสาขาวิชา อีกทั้งเป็นแหล่งวิจัยและสร้างองค์ความรู้ทางการแพทย์และสาธารณสุข ตลอดจนธำรงรักษาอาจารย์แพทย์ผู้เชี่ยวชาญในสาขาต่าง ๆ ให้คงอยู่ในมหาวิทยาลัย และในเขตพื้นที่ให้บริการ เพื่อประโยชน์ด้านการจัดการเรียนการสอน การวิจัย ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นิสิตสาขาแพทยศาสตร์ด้วย นอกจากนี้ ยังมีเป้าหมายที่จะสร้างเครือข่ายและพัฒนาระบบการบริการรักษาพยาบาลให้ครอบคลุมทุกด้าน โดยเฉพาะมีขีดความสามารถที่จะเป็น Medical Hub รองรับการแข่งขันสู่ประชาคมอาเซียน (ASEAN Community) ตามนโยบายรัฐบาลอีกด้วย โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา จึงได้กำหนดวัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนอัตรากำลังของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา คณะแพทยศาสตร์ เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางในการขับเคลื่อนการพัฒนาโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๗/๑ ให้บรรลุวิสัยทัศน์ “เป็นโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยคุณภาพแห่งล้านนาตะวันออก” และพันธกิจของโรงพยาบาล “บริการ บริหาร จัดการเรียนการสอนและการวิจัยด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่มีคุณภาพ ระดับชาติและนานาชาติ” รวมทั้งบรรลุตามเป้าหมายการพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ได้แก่ ๑.) การพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ของโรงพยาบาลให้เป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญตามมาตรฐานวิชาชีพ ๒.) การสร้างและสนับสนุนงานวิจัย และนวัตกรรมทางการแพทย์ที่ทรงคุณค่าต่อคุณภาพชีวิตของประชาชน ๓.) การพัฒนาการให้บริการทางการแพทย์ให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ของโรงพยาบาล ๔.) การส่งเสริมให้บริการด้านสุขภาพด้วยนวัตกรรมทางการแพทย์ผสมผสานกับภูมิปัญญาท้องถิ่น ๕.) พัฒนามาตรฐานการให้บริการให้เทียบเคียงตามมาตรฐานสากล และ ๖.) การบริหารจัดการโรงพยาบาลที่มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล

โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา จึงมีความจำเป็นต้องจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับการดำเนินงานตามเป้าหมายของการให้บริการรักษาพยาบาล และดำเนินการฝึกงานวิชาชีพแก่นิสิตสาขาวิชาทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ โดยสรุปได้ดังนี้

๑. เพื่อขยายศักยภาพเป็นโรงพยาบาลระดับมาตรฐาน (ระดับ 5-โรงพยาบาลชุมชนขนาดใหญ่/โรงพยาบาลทั่วไป) ขนาด ๒๔๐ เตียงขึ้นไป ที่มีคุณภาพตามมาตรฐานโรงพยาบาล (HA, AHA, JCI) ที่ช่วยรองรับการให้บริการสุขภาพแก่ประชาชนที่มีแนวโน้มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง
๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริการของเขตสุขภาพที่ ๑ จังหวัดเชียงราย ลำพูน ลำปาง แพร่ น่าน พะเยา ประกอบด้วย

- ๑.๑ เป็นหน่วยให้บริการที่จะเป็นโรงพยาบาลรับผู้ป่วยส่งต่อ (Referral Hospital Cascade) ระดับสูง
 - ๑.๒ พัฒนาระบบบริการสุขภาพ ด้านโรคมะเร็งและอุบัติเหตุฉุกเฉิน (Cancer and Trauma center) ในเขตบริการ
 - ๑.๓ พัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service plan)
 - ๑.๔ การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินและระบบการส่งต่อ
 - ๑.๕ การพัฒนานวัตกรรมการบริหารจัดการ ช่วยลดความแออัดในเขตสุขภาพที่ ๑
๓. เพื่อพัฒนาศูนย์การศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ รองรับการจัดการเรียนการสอนทั้งระดับก่อนปริญญาและหลังปริญญา ประกอบด้วย
 - ๓.๑ หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรแพทย์เพิ่มพูนทักษะ
 - ๓.๒ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต
 ๔. เพื่อพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ (Excellence centers) ประกอบด้วย
 - ๔.๑ พัฒนาศูนย์สุขภาพครอบครัว (Elderly center, Well child center)
 - ๔.๒ พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านข้อเทียม
 - ๔.๓ พัฒนาศูนย์โรคผิวหนังและเลเซอร์
 - ๔.๔ พัฒนาศูนย์โรคหลอดเลือดสมอง

๓. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๗/๑

๔. เป้าหมายตามแผนอัตรากำลังของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๗/๑

โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ได้จัดทำแผนอัตรากำลังของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา คณะแพทยศาสตร์ ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๗/๑ โดยอาศัยประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การกำหนดประเภท ตำแหน่ง ลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่ม และการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ และหลักเกณฑ์ของกระทรวงสาธารณสุข เป็นแนวทางในการพิจารณาดำเนินการแล้ว พบว่า มีความต้องการบุคลากรประเภทต่าง ๆ รวมทั้งสิ้น ๑,๑๖๗ อัตรา ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๗/๑ โดยมีรายละเอียดปรากฏตามบัญชีแสดงแผนอัตรากำลังของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา คณะแพทยศาสตร์ ดังแนบ

๕. เป้าประสงค์

๑. เพื่อเป็นสถานพยาบาลในล้านนาตะวันออก ที่ให้บริการด้านคุณภาพ ทั้งด้านส่งเสริม ป้องกัน การรักษา และการฟื้นฟูสุขภาพ แก่ประชาชนทั่วไปและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท
๒. เพื่อเป็นศูนย์กลางของการรับผู้ป่วยที่เป็นโรคซับซ้อน ซึ่งต้องการการรักษาระดับตติยภูมิ (Tertiary care) อย่างทันที่ โดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญและมีเครื่องมือที่ทันสมัย
๓. เพื่อเป็นแหล่งฝึกปฏิบัติงานของนิสิตทางวิทยาศาสตร์สุขภาพชั้นคลินิกและนิสิตสาขาอื่นๆ ของมหาวิทยาลัย
๔. เพื่อเป็นแหล่งผลิตและสนับสนุนงานวิจัย เพื่อสร้างองค์ความรู้ นวัตกรรม การประยุกต์ใช้ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการแก้ปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและสังคม
๕. เพื่อเป็นแหล่งศึกษาของการแพทย์ทางเลือก ตลอดจนประวัติศาสตร์ทางการแพทย์และสาธารณสุข
๖. เพื่อเป็นศูนย์รับบาลผู้บาดเจ็บจากอุบัติเหตุฉุกเฉินครบวงจร

โครงสร้างองค์กร โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา คณะแพทยศาสตร์

เป้าหมายการให้บริการของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

ตาราง ๑ ประมาณการจำนวนผู้ป่วยที่มารับบริการ จำนวนหอผู้ป่วย และเตียงที่ให้บริการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๗๑ ของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

รายงาน (หน่วย)	ปี พ.ศ.							
	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
๑. จำนวนผู้ป่วยนอก (คน/วัน)	๓๐๐	๔๐๐	๖๐๐	๗/๐๐	๙/๐๐	๑๒๐๐	๑๕๐๐	๒๐๐๐
๒. จำนวนหอผู้ป่วย (หอ)	๓	๔	๕	๗	๙	๑๐	๑๑	๑๕
๓. จำนวนเตียง (เตียง)	๘๐	๑๒๐ M2	๑๕๒ M1	๒๐๐	๒๖๔	๒๘๘ S	๓๑๒	๔๐๐

หมายเหตุ : ๑.) อาคารหอผู้ป่วยใน ๑ สามารถรองรับผู้ป่วย ได้ทั้งหมด ๖๔ เตียง ปัจจุบันเปิดให้บริการจำนวน ๓๒ เตียง

๒.) อาคารหอผู้ป่วยใน ๒ สามารถรองรับผู้ป่วย ได้ทั้งหมด ๖๔ เตียง ปัจจุบันยังไม่เปิดให้บริการ เนื่องจากขาดระบบโครงสร้างพื้นฐานและอุปกรณ์ทางการแพทย์

๓. อาคารหอผู้ป่วยใน ๓ เป็นอาคารสูง ๔ ชั้น สามารถรองรับผู้ป่วย ได้ชั้นละ ๒๔ เตียง รวมทั้งหมด ๙๖ เตียง ซึ่งปัจจุบันก่อสร้างแล้วเสร็จ จำนวน ๒ ชั้น (ชั้นที่ ๑ และ ๒) และสามารถรองรับได้ จำนวน ๔๘ เตียง

แผนการจัดการรายได้

สำหรับในปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๗/๑ นั้น เป็นการขยายการให้บริการเพื่อรองรับการเป็นโรงพยาบาล ขนาด ๓๒๐ เตียง เพื่อให้สามารถให้บริการได้ครอบคลุมในทุกสาขาวิชา การเป็น Excellent Center ในด้านต่างๆ นอกจากการให้บริการรักษาประชาชนในพื้นที่แล้วนั้น โรงพยาบาลยังมุ่งเน้นที่จะสร้างเสริมสุขภาพประชาชนให้มีสุขอนามัยที่ดี ด้วยการเปิด Wellness Center ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์กับประชาชนในพื้นที่อย่างมาก และที่สำคัญโรงพยาบาลได้กำหนดแผนการให้บริการที่จะเป็นโรงพยาบาลรับผู้ป่วยส่งต่อ (Referral hospital cascade) ระดับสูง เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจของเขตพื้นที่

ปีงบประมาณ	รายละเอียด	
พ.ศ.๒๕๖๔	<ol style="list-style-type: none"> ๑. บริการให้ยาละลายลิ่มเลือดในผู้ป่วย STEMI ๒. บริการหน่วยโรคหลอดเลือดสมอง (Stroke Unit) ๓. บริการคลินิกชะลอไตเสื่อม (CKD clinic) ๔. บริการผ่าตัดไส้ติ่ง ๕. บริการผ่าตัดโรคทางเดินปัสสาวะ ๖. บริการดูแลรักษาผู้ป่วยติดเชื้อ (Sepsis) ๗. บริการคลินิกคัดกรองมดแดง ๘. บริการคลินิกโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCD) ๙. บริการคลินิก COPD Clinic ๑๐. การจัดหน่วยบริการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองภายหลังการรักษา (Post Rehabilitation Unit) ๑๑. บริการดูแลรักษาผู้ป่วยกระดูกหักแบบไม่เคลื่อน ๑๒. บริการผ่าตัดข้อเทียม ๑๓. บริการดูแลรักษาผู้ป่วยใช้เครื่องช่วยหายใจ 	<p>แพทย์ ๘/๕๐</p> <p>แพทย์เฉพาะทาง ๔ สาขาหลัก อย่างน้อย ๑ สาขา ได้แก่ สูติ-นรีเวชกรรม สาขา ศัลยกรรมทั่วไป สาขา อายุรกรรม และสาขา กุมารเวชกรรม</p>

	<p>๑๔. บริการคลินิกโรคผิวหนังและศูนย์เลเซอร์โรคผิวหนัง</p> <p>๑๕. บริการคลินิกหู คอ จมูก</p> <p>๑๖. บริการคลินิก Palliative care</p> <p>๑๗. บริการผู้ป่วยฉุกเฉินและอุบัติเหตุ ๒๔ ชั่วโมงและมีเตียงสำหรับสังเกตอาการผู้ป่วย</p> <p>๑๘. บริการคลินิกส่งเสริมสุขภาพ และงานอนามัยแม่และเด็ก</p> <p>๑๙. ศูนย์ธาลัสซีเมีย</p> <p>๒๐. บริการห้องเอกซเรย์ ๒ ห้อง</p> <p>๒๑. ศูนย์เอกซเรย์คอมพิวเตอร์ (CT scan)</p> <p>๒๒. บริการธนาคารเลือด</p> <p>๒๓. บริการคลินิกแพทย์แผนไทย</p> <p>๒๔. บริการคลินิกแพทย์แผนจีน</p> <p>๒๕. บริการคลินิกกายภาพบำบัด</p> <p>๒๖. บริการส่งเสริม ป้องกัน และฟื้นฟูสุขภาพ ที่ร่วมกับท้องถิ่น (District Health System-DHS)</p> <p>๒๗. HA Accreditation ชั้นที่ ๒</p> <p>๒๘. อัตราเดบิตของผู้ป่วยนอก ๓๐๐</p>	
พ.ศ.๒๕๖๕	<p>๑. บริการคลินิกเด็กสุขภาพดี</p> <p>๒. บริการคัดกรองมดคางงู ช่องปากแห้งเพดานโหว่</p> <p>๓. บริการคลินิกเด็กโรคหัวใจ</p> <p>๔. บริการคลินิก HIV</p> <p>๕. บริการคลินิก TB</p> <p>๖. บริการคลินิกจิตเวช</p> <p>๗. บริการห้อง Negative pressure room ๑ ห้อง</p> <p>๘. ขยายบริการ ICU ๔ เตียง</p> <p>๙. บริการห้องผ่าตัด ๔ ห้อง</p> <p>๑๐. ต่อยอดการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล ตามมาตรฐานโรงพยาบาลชั้นที่ ๓ (HA)</p> <p>๑๑. อัตราเดบิตของผู้ป่วยนอก ๔๐๐</p>	<p>แพทย์ ๘/๕๔</p> <p>แพทย์เฉพาะทาง ครบ ๔ สาขาหลัก อย่างน้อยสาขาละ ๑ คน</p> <p>ได้แก่ สูตินรีเวชกรรม สาขาคัดกรองทั่วไป สาขาอายุรกรรม และ สาขากุมารเวชกรรม</p>

พ.ศ.๒๕๖๖	<ol style="list-style-type: none"> ๑. บริการ NICU ๔ เตียง ๒. บริการดูแลรักษาผู้ป่วยเด็กที่ใช้เครื่องช่วยหายใจ ๓. บริการคลินิกโรคเลือดและมะเร็งในเด็ก ๔. บริการฟอกไตด้วยเครื่องไตเทียม (HD) ๔ เครื่อง ๕. ขยายบริการ ICU ๑๕ เตียง ๖. บริการห้อง Negative pressure room ๒ ห้อง ๗. บริการห้องผ่าตัด ๖ ห้อง ๘. บริการห้องตรวจผู้ป่วยนอก ๓๐ ห้อง ๙. บริการคลินิกแพทย์แผนไทยเฉพาะโรค ไชโยกรณ ชีว เข้าเสื่อม อัมพฤกษ์ อัมพาต และภูมิแพ้ ๑๐. บริการผ่าตัดคลอด ๑๑. บริการฝากครรภ์คุณภาพ ๑๒. บริการผู้ป่วยในสำหรับผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด ฉุกเฉิน ๑๓. บริการคลินิกผู้ป่วยนอกยาเสพติดคุณภาพ ๑๔. บริการดูแลผู้สูงอายุ ผู้พิการ Palliative care ๑๕. ต่อยอดการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล ตาม มาตรฐานโรงพยาบาลครั้งที่ ๑ (Reaccreditation 1) ๑๕. อัตราเติบโตของผู้ป่วยนอก ๖๐๐ 	<p>แพทย์ ๑๐/๖๔</p> <p>ครบ ๖ สาขาหลัก อย่างน้อย ๑ คนต่อ สาขา ได้แก่ สาขาสุน ติกรรม สาขาศัลยกรรม สาขาอายุรกรรม สาขากุมารเวชกรรม สาขาศัลยกรรม กระดูก และสาขา วิสัญญีแพทย์</p>
พ.ศ.๒๕๖๗	<ol style="list-style-type: none"> ๑. บริการเคมีบำบัดในผู้ป่วยมะเร็ง ๒. บริการล้างไตทางช่องท้อง (CAPD) ๓. บริการดูแลรักษาผู้ป่วยโรคหัวใจล้มเหลว ๔. บริการให้ยา Warfarin ในผู้ป่วยโรคหัวใจหลังการ ผ่าตัดหัวใจหรือขยายหลอดเลือดหัวใจ ๕. บริการศูนย์ส่องกล้อง (ระบบทางเดินอาหารและ ระบบทางเดินปัสสาวะ) ๖. ขยายบริการ ICU ๒๐ เตียง ๗. ต่อยอดการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล ตาม มาตรฐานโรงพยาบาลครั้งที่ ๒ (Reaccreditation 2) ๘. อัตราเติบโตของผู้ป่วยนอก ๗๐๐ 	<p>แพทย์ ๑๒/๗๔</p>

พ.ศ.๒๕๖๔	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ต่อยอดศูนย์โรคมะเร็งสู่ความเป็นเลิศทางด้าน การผ่าตัดรักษาและเคมีบำบัด ๒. บริการดูแลรักษาผู้ป่วยที่มีปัญหาจอประสาทตา ๓. บริการผ่าตัดผู้ป่วยต้อกระจก (Blinding Cataract) ๔. ขยายบริการ ICU ๒๕ เตียง ๕. ขยายบริการห้องผ่าตัด ๔ ห้อง ๖. อัตราเดบิตของผู้ป่วยนอก ๙๐๐ 	แพทย์ ๑๒/๙๔
พ.ศ.๒๕๖๙	<ol style="list-style-type: none"> ๑. บริการห้องฉุกเฉินระดับคุณภาพ ๒. ขยายบริการ ICU ๓๐ เตียง ๓. ขยายบริการ NICU ๔ เตียง ๔. ขยายบริการห้องผ่าตัด ๑๐ ห้อง ๕. ขยายห้องเอกซเรย์ ๓ ห้อง ๖. ศูนย์शलล์ซีเมียครบวงจร ๗. บริการรักษาผู้ป่วยทารกที่มีปัญหาต้อกระจกทุกชนิด ๘. ต่อยอดการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล ตามมาตรฐานโรงพยาบาลครั้งที่ ๓ (Reaccreditation 3) ๙. อัตราเดบิตของผู้ป่วยนอก ๑๒๐๐ 	<p>แพทย์ ๑๖/๙๔</p> <p>แพทย์สาขาหลักครบทุกสาขาอย่างน้อยสาขาละ ๒ คน ยกเว้นสาขาวิสัญญีแพทย์อย่างน้อย ๑ คน มีแพทย์เฉพาะทางสาขารองบางสาขาที่จำเป็น</p>
พ.ศ.๒๕๗๐	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ต่อยอดการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล ตามมาตรฐานโรงพยาบาลแบบก้าวหน้า (A-HA) ๒. บริการผ่าตัดหัวใจ ๓. บริการขยายหลอดเลือดหัวใจ (Primary Percutaneous Cardiac Intervention-PPCI) ๔. ขยายบริการห้องผ่าตัด ๑๔ ห้อง ๕. บริการผ่าตัดดมมอในผู้ป่วยบาดเจ็บ ๖. บริการดูแลรักษาผู้ป่วยบาดเจ็บหลายระบบ (Multiple Injury) ๗. บริการช่องทางด่วน (Fast Track) สำหรับผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน จาก ER ไปยัง OR ๘. บริการ Trauma & Emergency Admin Unit (TEA Unit) ๙. บริการศูนย์ปลูกถ่ายไต 	แพทย์ ๑๔/๑๑๒

	๑๐. เปิดสอนนิสิตแพทย์ และพยาบาลชั้นคลินิก (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒) ๑๑. อัตราเติบโตของผู้ป่วยนอก ๑๔๐๐	
--	---	--

หมายเหตุ : อัตรากำลังนายแพทย์/อาจารย์แพทย์พิจารณาตามภาระงานโดยเทียบกับเวลามาตรฐานการทำงาน จากสูตร จำนวนแพทย์ = [(จำนวนผู้ป่วยนอกต่อปี/๒๕๐๐) + (จำนวนเตียงผู้ป่วย/๑๕)/๒]

แผนความต้องการบุคลากร

หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณอัตรากำลังของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ได้กำหนดกรอบอัตรากำลัง ๗ ปี จำแนกพนักงานเป็น ๓ สายงาน ดังนี้

๑. สายงานบริการสุขภาพ หมายถึง พนักงานสายปฏิบัติการที่มีหน้าที่บริการรักษาพยาบาลโดยตรง และมีใบประกอบวิชาชีพตามกฎหมาย ได้แก่ นายแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาล นักเทคนิคการแพทย์ และนักกายภาพบำบัด
๒. สายงานบริการสุขภาพอื่น หมายถึง พนักงานสายปฏิบัติการที่ให้บริการสุขภาพ นอกเหนือจากสายงานบริการสุขภาพ ในข้อ 1 หรือร่วมดูแลสุขภาพ หรือช่วยการทำงานของพนักงานสายงานบริการสุขภาพ ทั้งระดับปริญญาตรีหรือต่ำกว่าปริญญาตรี เช่น นักการแพทย์แผนไทย นักการแพทย์แผนจีน นักวิชาการสาธารณสุข นักกิจกรรมบำบัด นักรังสีเทคนิค นักนิติวิทยาศาสตร์ เจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์ เจ้าพนักงานเภสัชกรรม เจ้าพนักงานบริการทั่วไป เป็นต้น
๓. สายงานบริหารและสนับสนุนบริหาร หมายถึง พนักงานที่ปฏิบัติงานบริหารทั่วไป หรือสนับสนุนบริหารทั่วไป เช่น นิติกร วิศวกร นักบัญชี นักเทคโนโลยีสารสนเทศ นักจัดการทั่วไป เป็นต้น

ระยะเริ่มต้น โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ยังไม่สามารถกำหนดอัตรากำลังตามเกณฑ์ของสภาวิชาชีพได้เต็มกำลัง เพราะต้องพัฒนาโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อให้บริการแก่ประชาชนโดยรวมก่อน จึงได้กำหนดกรอบอัตรากำลังตามภารกิจในโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไปของกระทรวงสาธารณสุขเป็นแนวทาง ซึ่งมี ๕ ภารกิจหลัก คือ

๑. ภารกิจด้านอำนวยการ
๒. ภารกิจด้านพัฒนาระบบและสนับสนุนบริการสุขภาพ
๓. ภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ
๔. ภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ

๕. การปฏิบัติงานการพยาบาล

ตาราง ๑ ประมาณการจำนวนผู้ป่วยที่มาใช้บริการ จำนวนหอผู้ป่วยและเตียงที่ให้บริการ ปีพ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๗๑ ของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

รายงาน (หน่วย)	ปี พ.ศ.							
	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
๑. จำนวนผู้ป่วยนอก (คน/วัน)	๓๐๐	๔๐๐	๖๐๐	๗๐๐	๙๐๐	๑๒๐๐	๑๕๐๐	๒๐๐๐
๒. จำนวนหอผู้ป่วย (หอ)	๓	๔	๕	๗	๙	๑๐	๑๑	๑๕
๓. จำนวนเตียง (เตียง)	๔๐	๑๒๐ M2	๑๕๒ M1	๒๐๐	๒๖๔	๒๘๘ S	๓๑๒	๔๐๐

๑. การวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง

การวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา วิเคราะห์จากภาระงานและปริมาณงานในภาพรวม โดยรวบรวมข้อมูลสารสนเทศประกอบการวิเคราะห์อัตรากำลังของกระทรวงสาธารณสุข เช่น หลักเกณฑ์และวิธีการ ระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์สภาวิชาชีพ และข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

๑.๑ ข้อมูลที่ใช้วิเคราะห์

- (๑) โครงสร้างภารกิจและความรับผิดชอบของหน่วยงาน
- (๒) ผลงาน ปริมาณงาน และเป้าหมายการดำเนินงานของหน่วยงาน
- (๓) ศักยภาพและสมรรถนะของหน่วยงาน เช่น จำนวนบุคลากร จำนวนงบประมาณ สถานที่ อาคารสถานที่ เครื่องมือและอุปกรณ์ต่างๆ เป็นต้น

๑.๒ วิธีการวิเคราะห์

วิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง โดยพิจารณาจากภาระงานการให้บริการรักษาพยาบาล และส่งเสริมสุขภาพ จำนวนผู้ป่วยที่มาใช้บริการ จำนวนหอผู้ป่วยและเตียงที่ให้บริการ

๑.๒.๑ สายงานบริการสุขภาพ

๑.๒.๑.๑ นายแพทย์/อาจารย์แพทย์

พิจารณาอัตรากำลังตามภาระงาน (work load) โดยเทียบกับเวลามาตรฐานการทำงาน กำหนดให้ทำงาน ๗ ชั่วโมงต่อวัน จำนวน ๒๔๐ วันต่อปี จะได้ค่า full time equivalent (FTE) เท่ากับ ๑,๖๘๐ ชั่วโมงต่อปี กำหนดเวลามาตรฐานเฉลี่ยในการปฏิบัติงานของแพทย์ ดังนี้

- | | |
|------------------------|------------|
| ๑. ตรวจรักษาผู้ป่วยนอก | ๑๐ นาที/คน |
|------------------------|------------|

๒. ตรวจรักษาผู้ป่วยใน ๓๐ นาที/คน

$$\text{อัตราค่าจ้าง FTE ที่ต้องการ} = \frac{\text{ปริมาณงาน X เวลาที่ต้องใช้ต่อหน่วย}}{\text{ชั่วโมงการทำงานของบุคลากร 1 คน ใน 1 ปี (1,680 ชั่วโมง)}}$$

หรือ สามารถคำนวณจากสัดส่วนผู้รับบริการต่อไปนี้

$$\text{จำนวนแพทย์} = ((\text{จำนวนผู้ป่วยนอกต่อปี}/2500) + (\text{จำนวนเตียงผู้ป่วย}/15))/2$$

๑.๒.๑.๒ เกลัชกรและเจ้าพนักงานเกลัชกรรม

พิจารณาจากประเภทการให้บริการทางเกลัชกรรม เช่น การบริหารคลังยา และเวชภัณฑ์ การผลิตยา การจ่ายยา การบริหารเกลัชกรรม และจำนวนผู้ใช้บริการ สามารถคำนวณจากสัดส่วนผู้รับบริการต่อไปนี้

$$\text{จำนวนเกลัชกร} = \text{จำนวนผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน รวม } ๓๖,๐๐๐ \text{ คน/ปี} : ๑$$

ตำแหน่ง

ทั้งนี้ อาจคำนวณอัตราค่าจ้างตาม FTE โดยกำหนดเวลามาตรฐานการปฏิบัติงานของเกลัชกร ดังนี้

การจ่ายยาผู้ป่วยนอก ๑๐ นาที/ใบสั่งยา

การจ่ายยาผู้ป่วยใน ๑๕ นาที/ใบสั่งยา

และจำนวนเกลัชกรต่อเจ้าพนักงานเกลัชกรรม เป็นสัดส่วน ๑:๐.๖

๑.๒.๑.๓ พยาบาล

กำหนดอัตราค่าจ้างพยาบาลตามประกาศสภาพการพยาบาล * โดยใช้สัดส่วนพยาบาล : ผู้ป่วย ดังนี้

ประเภท	อัตราส่วนพยาบาลวิชาชีพ : ผู้ป่วย
ผู้ป่วยนอก	๑ : ๕๐
ผู้ป่วยอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน Emergency	๑ : ๕
Urgency	๑ : ๑๐
หอผู้ป่วยสามัญ กุมารเวชกรรม สูติกรรม และ nursery นรีเวชกรรมทั่วไป เคมีบำบัด อายุรกรรม ศัลยกรรม/ศัลยกรรมกระดูก ศัลยกรรมอุบัติเหตุ จิตเวช จิตเวชเด็ก	๑ : ๕ ๑ : ๖ ๑ : ๖ ๑ : ๓ ๑ : ๕ ๑ : ๕ ๑ : ๕ ๑ : ๓ ๑ : ๒.๕
หน่วยบำบัดเฉพาะทาง One day service Acute hemodialysis ห้องผ่าตัด (๑ ทีม) พยาบาลวิสัญญี หอผู้ป่วยพิเศษ Semi ICU หอผู้ป่วยหนัก (ผู้ใหญ่) หอผู้ป่วยหนัก (เด็ก) ห้องสังเกตอาการ หอผู้ป่วยหนักโรคหัวใจ (ผู้ใหญ่) อายุรศาสตร์ ศัลยศาสตร์ ห้องคลอด	๑ : ๒ ๑ : ๑ ๒.๕ : ๑ ๒ : ๑ ๑ : ๕ ๑ : ๑.๕ ๑ : ๑ ๑ : ๑ ๑ : ๑ ๑ : ๑ ๑.๕ : ๑ ๒ : ๑

* ประกาศคณะกรรมการพยาบาล เรื่อง มาตรฐานบริการการพยาบาลและการคุ้มครองผู้ป่วยที่โรงพยาบาลระดับมหาวิทยาลัย ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔

๑.๒.๒ สายงานบริการสุขภาพอื่น

๑.๒.๒.๑ ตำแหน่งปฏิบัติงานด้านรังสีวินิจฉัย

คำนวณอัตรากำลังตาม FTE โดยกำหนดเวลามาตรฐานการปฏิบัติงาน ดังนี้

- | | |
|--------------------------------------|------------|
| ๑. การบริการฉายรังสีทั่วไป | ๑๕ นาที/คน |
| ๒. การบริการฉายรังสีพิเศษ | ๔๕ นาที/คน |
| ๓. การบริการฉายรังสีเทคโนโลยีขั้นสูง | ๖๐ นาที/คน |

๑.๒.๒.๒ ตำแหน่งปฏิบัติงานด้านโภชนาการ

จำนวนนักโภชนาการ/นักกำหนดอาหาร = จำนวนเตียงที่ได้รับบริการ ๕๐ เตียง : ๑

ตำแหน่ง

๑.๒.๒.๓ ตำแหน่งบริการสุขภาพอื่น

อัตรากำลังตามโครงสร้างที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดแสดงในตาราง ๓ โดยโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา วิเคราะห์อัตรากำลังเทียบเคียง

ตาราง ๒ กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายวิชาชีพแพทย์ของโรงพยาบาลระดับตติยภูมิตามแผนพัฒนา
ระบบบริการ (Service Plan)

ตำแหน่ง	อัตรากำลังของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (คน)		
	ขนาดโรงพยาบาลตามจำนวนเตียงที่บริการ		
	โรงพยาบาลระดับ M๑	โรงพยาบาลระดับ S	โรงพยาบาลระดับ A
๑. แพทย์ทั่วไป	๑๒-๑๖	๑๖-๒๒	๓๐-๕๐
๒. จิตเวชศาสตร์	๐-๑	๑-๒	๓-๕
๓. จิตเวชศาสตร์เด็กและวัยรุ่น		๐-๑	๒-๓
๔. นิติเวช		๐-๑	๒-๓
๕. พยาธิวิทยาการวิภาค			๓-๕
๖. พยาธิวิทยาคลินิก			๑-๒
๗. พยาธิวิทยาทั่วไป			รวมกับพยาธิวิทยาคลินิก
๘. รังสีรักษาและมะเร็งวิทยา			ตามศูนย์มะเร็ง
๙. เวชศาสตร์ครอบครัว	๓-๔	๖-๑๐	๑๐-๑๕
๑๐. เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	๑-๒	๓-๕	๕-๑๐

๑๑. เวชศาสตร์นิวเคลียร์	ตามศูนย์มะเร็ง	ตามศูนย์มะเร็ง	ตามศูนย์มะเร็ง
๑๒. อายุรศาสตร์มะเร็งวิทยา	ตามศูนย์มะเร็ง	ตามศูนย์มะเร็ง	ตามศูนย์มะเร็ง
๑๓. อายุรศาสตร์โรคเลือด		๑-๒	๒-๕
๑๔. กุมารเวชศาสตร์	๒-๔	๕-๘	๑๐-๑๕
๑๕. กุมารศัลยศาสตร์		๐-๑	๒-๓
๑๖. จักษุวิทยา	๑-๒	๒-๓	๓-๕
๑๗. ตจวิทยา		๐-๑	๒-๓
๑๘. ประสาทวิทยา		๑-๒	๓-๔
๑๙. ประสาทศัลยศาสตร์		๒-๓	๓-๕
๑๖. รังสีวิทยาทั่วไป	ยุบรวมรังสีวิทยาวินิจฉัย	ยุบรวมรังสีวิทยา วินิจฉัย	ยุบรวมรังสีวิทยา วินิจฉัย
๑๗. วิทยุณูวิทยา	๑-๒	๒-๔	๓-๕
๑๘. เวชศาสตร์ป้องกัน (แขนงเวช - ศาสตร์การบิน)			
๑๙. เวชศาสตร์ป้องกัน (แขนงเวชศาสตร์ป้องกัน คลินิก)	ยุบรวมเป็นเวชศาสตร์ ป้องกัน	ยุบรวมเป็นเวชศาสตร์ ป้องกัน	ยุบรวมเป็นเวชศาสตร์ ป้องกัน
๒๐. เวชศาสตร์ป้องกัน (แขนงสาธารณสุขศาสตร์)	ยุบรวมเป็นเวชศาสตร์ ป้องกัน	ยุบรวมเป็นเวชศาสตร์ ป้องกัน	ยุบรวมเป็นเวชศาสตร์ ป้องกัน
๒๑. เวชศาสตร์ป้องกัน (แขนงสุขภาพจิตชุมชน)	ยุบรวมเป็นเวชศาสตร์ ป้องกัน	ยุบรวมเป็นเวชศาสตร์ ป้องกัน	ยุบรวมเป็นเวชศาสตร์ ป้องกัน
๒๒. เวชศาสตร์ป้องกัน (แขนงอาชีพเวชศาสตร์)	๐-๒	๒-๓	๒-๓
๒๓. เวชศาสตร์ฟื้นฟู		๒-๓	๒-๓
๒๔. ศัลยศาสตร์	๓-๕	๖-๘	๑๐
๒๕. ศัลยศาสตร์ตกแต่ง		๒-๓	๓-๕
๒๖. ศัลยศาสตร์ทรวงอก	ตามศูนย์มะเร็ง	ตามศูนย์มะเร็ง	ตามศูนย์มะเร็ง
๒๗. ศัลยศาสตร์ยูโรวิทยา		๒-๓	๓-๕
๒๘. สูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา	๒-๓	๕-๘	๑๐-๑๕
๒๙. โสต คอ นสิกวิทยา	๑-๒	๒-๓	๓-๕
๓๐. ออร์โธปิดิกส์	๒-๓	๕-๘	๑๐-๒๐

๓๑. อายุศาสตร์	๔-๖	๖-๑๐	๑๐-๒๐
๓๒. กุมารเวชศาสตร์ตจ วิทยา			๑-๒
๓๓. กุมารเวชศาสตร์ทารก แรกเกิดและปริกำเนิด		๑-๒	๓-๕
๓๔. กุมารเวชศาสตร์ ประสาทวิทยา			๒-๓
๓๕. กุมารเวชศาสตร์ พัฒนาการและพฤติกรรม		๐-๑	๑-๒
๓๖. กุมารเวชศาสตร์โรคต่อ ไธท์และเมตาบอลิซึม			๑-๒
๓๗. กุมารเวชศาสตร์โรคติดต่อ			๒-๓
๓๘. กุมารเวชศาสตร์โรคไต			๒-๓
๓๙. กุมารเวชศาสตร์โรค ทางเดินอาหารและโรคตับ			๒-๓
๔๐. กุมารเวชศาสตร์โรค ภูมิแพ้และภูมิคุ้มกัน			๒-๓
๔๑. กุมารเวชศาสตร์โรค ระบบทางเดินหายใจ		ตามศูนย์ทารกแรกเกิด และศูนย์โรคหัวใจ	๒-๕
๔๒. กุมารเวชศาสตร์ โรคหัวใจ			ตามศูนย์โรคหัวใจ
๔๓. กุมารเวชศาสตร์ โภชนาการ			๑-๒
๔๔. การระงับปวด			๑-๒
๔๕. ภาพวินิจฉัยขั้นสูง			๑-๒
๔๖. ภาพวินิจฉัยระบบ ประสาท			๑-๒
๔๗. โภชนศาสตร์คลินิก			๒-๓
๔๘. มะเร็งนรีเวชวิทยา		ตามศูนย์มะเร็ง	๒-๓
๔๙. รังสีร่วมรักษาของลำตัว		ตามศูนย์มะเร็ง	๐-๑

๕๐. ริงส์ร่วมรักษาระบบประสาท		ตามศูนย์มะเร็ง	๐-๑
๕๑. วิทยาลัยวิทยาสำหรับการผ่าตัดหัวใจหลอดเลือดใหญ่และทรวงอก		ตามศูนย์หัวใจ	ตามศูนย์หัวใจ
๕๒. วิทยาลัยวิทยาสำหรับผู้ป่วยโรคทางระบบประสาท			๑-๒
๕๓. วิทยาลัยวิทยาสำหรับเด็ก			๑-๒
๕๔. เวชบำบัดวิกฤต	๐-๑	๑-๒	๒-๓
๕๕. เวชศาสตร์การเจริญพันธุ์			๑-๒
๕๖. เวชศาสตร์มารดาและทารกในครรภ์			๑-๒
๕๗. เวชเภสัชวิทยาและพิษวิทยา			๑-๒
๕๘. ศัลยศาสตร์ตกแต่งและเสริมสร้างใบหน้า			๑-๒
๕๙. ศัลยศาสตร์มะเร็งวิทยา		ตามศูนย์มะเร็ง	ตามศูนย์มะเร็ง
๖๐. ศัลยศาสตร์ลำไส้ใหญ่และทวารหนัก		๑-๒	๒-๓
๖๑. ศัลยศาสตร์หลอดเลือด		๐-๑	๑-๒
๖๒. ศัลยศาสตร์อุบัติเหตุ	๐-๑	๒-๓	๓-๕
๖๓. อายุรศาสตร์โรคข้อและรูมาติซึม			๑-๒
๖๔. อายุรศาสตร์โรคต่อไทรอยด์และเมตะบอลิซึม		๑-๒	๓-๕
๖๕. อายุรศาสตร์โรคติดเชื้อ		๐-๑	๒-๓
๖๖. อายุรศาสตร์โรคไต	๐-๑	๑-๒	๓-๕
๖๗. อายุรศาสตร์โรคภูมิแพ้และภูมิคุ้มกันทางคลินิก			๒-๓

๖๘. อายุรศาสตร์โรคระบบทางเดินอาหาร		๑-๒	๓-๕
๖๙. อายุรศาสตร์โรคระบบหายใจและภาวะวิกฤติโรคระบบการหายใจ		๐-๑	๓-๕
๗๐. อายุรศาสตร์โรคหัวใจ		๐-๑	ตามศูนย์โรคหัวใจ
๗๑. อายุรศาสตร์ผู้สูงอายุ	๐-๑	๑-๒	๓-๕
รวม	๓๕-๖๒	๘๓-๑๕๒	๒๐๕-๓๕๒

ตาราง ๓ กรอบอัตรากำลังของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ตำแหน่ง	อัตรากำลังของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (คน)			
	ขนาดโรงพยาบาลตามจำนวนเตียงที่บริการ			
	>๕๐ เตียง	>๑๐๐ เตียง	>๒๐๐ เตียง	>๔๐๐ เตียง
๑. นักรังสีการแพทย์	๒-๓	๓-๔	๕-๘	๙-๑๗
๒. นักวิชาการสาธารณสุข	๔-๖	๗-๑๙	๑๐-๒๐	๒๐-๒๔
๓. นักกิจกรรมบำบัด	NA	๑-๓	๑-๓	๑-๓
๔. นักจิตวิทยาคลินิก	๑-๒	๓-๔	๓-๔	๕-๖
๕. นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	๑-๒	๓-๔	๔-๑๐	๔-๑๒
๖. นักโภชนาการ	๑-๒	๑-๒	๒-๔	๕-๘
๗. นักเวชสถิติ	๑-๒	๓-๔	๔-๑๐	๔-๑๐
๘. นักปฏิบัติการแพทย์ฉุกเฉิน	NA	NA	๔-๑๒	๔-๑๒
๙. นักวิทยาศาสตร์นิติวิทยาศาสตร์	NA	NA	๒-๖	๔-๖
๑๐. นักสังคมสงเคราะห์	๑-๒	๑-๒	๒-๓	๔-๕
๑๑. เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู	NA	๓-๑๖	๕-๑๓	๖-๒๒
๑๒. เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	๑๐-๒๔	๑๔-๓๐	๑๖-๓๐	๓๕-๔๗
๑๓. เจ้าพนักงานสาธารณสุข (อายุรเวช)	๑-๓	๓-๖	๓-๑๑	๕-๑๓
๑๔. ผู้ช่วยพยาบาล	๑-๓	๔-๘	๔-๘	๔-๑๓

๑.๒.๓ สายงานบริหารและสนับสนุนบริหาร

สำหรับการคิดอัตรากำลังของงานบริหารและสนับสนุนบริหาร (สายสนับสนุนวิชาชีพหลัก) โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ใช้หลักการคิดแบบเดียวกับกระทรวงสาธารณสุข คือ นำ

อัตราค่าจ้างของฝ่ายวิชาชีพหลัก (สายงานบริการสุขภาพ) รวมกัน แล้วคิดอัตราค่าจ้างสายสนับสนุน วิชาชีพหลัก รวมกันไม่เกินร้อยละ ๖๐ ของอัตราค่าจ้างวิชาชีพหลัก โดยมีรายละเอียด ในตาราง ๔

ตาราง ๔ กรอบอัตราค่าจ้างของสายงานบริหารและสนับสนุนบริหาร (กรอบไม่เกินร้อยละ ๖๐)

กลุ่ม อัตราค่าจ้าง	อัตราค่าจ้างของสายสนับสนุนวิชาชีพ (คน)								
	ปี	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
	เพียง	๘๐	๑๒๐ M2	๑๕๒ M1	๒๐๐	๒๖๔	๒๘๘	๓๑๒	๔๐๐
สายวิชาชีพหลัก		๑๓๑	๑๒๐	๑๓๖	๑๓/๐	๑๐๘	๑๘๗	๔๕	๔๓๐
ร้อยละ ๖๐ ของสาย วิชาชีพหลัก		๗๘.๖	๗๒	๘๑.๖	๑๐๒	๖๔.๘	๑๑๒.๒	๒๗	๒๕๘
สายสนับสนุนวิชาชีพ หลัก		๓๐	๓๕	๒๗	๒๒	๑๘	๑๔	๕	

ดังนั้น โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา จึงขออัตราค่าจ้าง ดังนี้

ตาราง ๕ อัตราค่าจ้างสายงานบริการสุขภาพ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้างรายปี พ.ศ. (คน)							
	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
๑. นายแพทย์	๕๐	๕๘	๖๘	๗๘	๙๕	๑๑๒	๑๒๐	๑๖๐
๒. เภสัชกร	๑๐	๑๙	๒๗	๓๘	๔๕	๕๘	๕๑	๕๒
๓. พยาบาล	๑๒๘	๑๕๘	๒๐๙	๒๙๓	๓๒๔	๔๒๐	๔๒๙	๓๘๔
๔. นักเทคนิค การแพทย์	๓	๙	๑๔	๒๒	๓๓	๓๓	๓๓	๕๘
๕. นักกายภาพบำบัด	๓	๕	๕	๘	๑๐	๑๓	๑๓	๒๒
รวมทั้งสิ้น	๑๙๕	๒๔๙	๓๒๓	๔๓๙	๕๐๖	๖๒๖	๖๕๖	๑๐๓๖

ตาราง ๖ อัตราค่าจ้างสายงานบริการสุขภาพอื่น โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้างรายปี พ.ศ. (คน)
---------	-----------------------------

	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
๑. นักรังสีการแพทย์	๓	๔	๖	๖	๙	๑๐	๑๐	๒๑
๒. นักวิชาการ สาธารณสุข	-	๒	๔	๖	๗	๙	๑๐	๒๐
๓. นักกิจกรรมบำบัด	-	๑	๒	๒	๒	๒	๒	๓
๔. นักจิตวิทยา	-	๑	๒	๒	๒	๒	๒	๕
๕. นักวิทยาศาสตร์ การแพทย์	-	๒	๔	๖	๗	๙	๑๐	๖
๖. นักโภชนาการ	-	๒	๔	๕	๕	๕	๕	๙
๗. นักวิชาการเวชสถิติ	๒	๓	๕	๖	๙	๑๐	๑๑	๑๑
๘. นักเวชระเบียน	๑	๑	๒	๒	๒	๓	๓	๔
๙. นักปฏิบัติการฉุกเฉิน การแพทย์	-	๒	๗	๙	๑๐	๑๐	๑๒	๑๒
๑๐. นักนิติวิทยาศาสตร์	-	-	๑	๒	๓	๔	๔	๖
๑๑. นักสังคมสงเคราะห์	-	๑	๑	๑	๑	๒	๒	๔
๑๒. นักวิทยาศาสตร์	-	๕	๘	๘	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓
๑๓. เจ้าพนักงานเวช กรรมฟื้นฟู/ ผู้ช่วยนัก กายภาพบำบัด	-	๒	๒	๔	๕	๖	๖	๑๒
๑๔. เจ้าพนักงานเภสัช กรรม	๓	๑๑	๑๖	๒๑	๒๗	๓๐	๓๑	๓๑
๑๕. เจ้าพนักงาน สาธารณสุข	-	๑	๒	๒	๓	๔	๕	๑๐
๑๖. พนักงานช่วยเหลือ คนใช้	-	๔	๘	๑๐	๑๐	๑๐	๑๒	๑๓
๑๗. ผู้ช่วยรังสีเทคนิค	-	๒	๓	๔	๔	๖	๖	๙
๑๘. พนักงานผ่าและ รักษาศพ	-	-	-	-	-	๑	๑	๒
๑๙. พนักงานเปล	๒	๔	๖	๖	๖	๙	๑๐	๑๒
๒๐. พนักงานผู้ช่วย (จ่าย กลาง)	๑	๒	๒	๒	๓	๓	๔	๖

๒๑. พนักงานผู้ช่วย (โภชนาการ)	๑	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๔
๒๒. พนักงานผู้ช่วย (ซักฟอก)	๑	๒	๒	๓	๓	๓	๓	๔
๒๓. พนักงานผู้ช่วย (ฉุกเฉินการแพทย์)	๑	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๓
๒๔. ผู้ช่วยพยาบาล	๓๖	๕๓	๓๒	๓๗	๑๐๖	๑๔๗	๑๕๐	๑๘๐
๒๕. ผู้ช่วยเทคนิค การแพทย์	๐	๕	๘	๘	๑๓	๑๓	๑๓	๑๕
๒๖. เจ้าพนักงานเวช ระเบียน	๓	๕	๗	๑๓	๑๗	๒๑	๒๗	๓๐
รวมทั้งสิ้น	๕๔	๑๑๘	๑๓๗	๒๓๐	๒๖๗	๓๓๔	๓๕๖	๔๔๓

ตาราง ๗ อัตรากำลังสายสนับสนุนวิชาชีพหลัก โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

ตำแหน่ง	อัตรากำลังรายปี พ.ศ. (คน)							
	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
๑. นิติกร	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๗	๘
๒. วิศวกร	๒	๔	๖	๘	๑๐	๑๒	๑๒	๑๔
๓. นักวิชาการเงินและ บัญชี	๖	๑๐	๑๒	๑๔	๑๖	๑๘	๒๐	๒๒
๔. วิศวกรคอมพิวเตอร์	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๖	๘
๕. นักเทคโนโลยี สารสนเทศ	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๗	๘
๖. นักเวชนิทัศน์	๑	๒	๓	๔	๕	๕	๕	๖
๗. นักทรัพยากรบุคคล	๔	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๐	๑๒
๘. นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	๒	๔	๖	๘	๙	๑๐	๑๐	๑๒
๙. นักจัดการทั่วไป	๘	๑๓	๑๕	๑๗	๑๙	๒๑	๒๓	๒๔
๑๐. นักวิชาการพัสดุ	๖	๑๑	๑๖	๑๘	๒๐	๒๑	๒๒	๒๔
๑๑. นักตรวจสอบ ภายใน	๒	๔	๖	๗	๗	๗	๗	๘

๑๒. นักประชาสัมพันธ์	๑	๓	๕	๗	๗	๗	๗	๘
๑๓. เจ้าพนักงานเกษตร	๒	๔	๖	๘	๑๐	๑๐	๑๐	๑๒
๑๔. พนักงานขับรถยนต์	๓	๔	๕	๕	๕	๕	๕	๖
๑๕. ช่างเทคนิค	๒	๖	๘	๑๐	๑๒	๑๔	๑๔	๑๖
รวม	๔๔	๗๗	๑๐๖	๑๒๘	๑๕๖	๑๖๐	๑๖๕	๑๘๘

ตาราง ๔ อัตรากำลังแพทย์จำแนกตามสาขา

ลำดับ	กลุ่มวิชา	แผนการรับ (รวม)	แผนการรับ (Subspecialty)	ปฏิบัติงาน/เรียนต่อ	รับเพิ่ม
๑	อายุรศาสตร์	๒๗		๑๑	๑๗
	อายุรศาสตร์ทั่วไป		๐	๒	
๑.๑	ตจวิทยา		๓	๓	๐
๑.๒	อายุรศาสตร์ประสาทวิทยา		๒	๑	๑
๑.๓	อายุรศาสตร์โรคเลือด		๑	๐	๑
๑.๔	อายุรศาสตร์มะเร็งวิทยา		๓	๑	๒
๑.๕	อายุรศาสตร์โรคข้อและรูมาติซึม		๑	๐	๑
๑.๖	อายุรศาสตร์โรคไต		๓	๐	๓
๑.๗	อายุรศาสตร์โรคติดเชื้อ		๑	๐	๑
๑.๘	อายุรศาสตร์ทางเดินหายใจ		๒	๐	๒
๑.๙	อายุรศาสตร์ระบบทางเดินอาหาร		๒	๐	๒
๑.๑๐	อายุรศาสตร์โรคระบบหัวใจ		๓	๐	๓
๑.๑๑	อายุรศาสตร์โรคต่อมไร้ท่อ		๒	๑	๑
๑.๑๒	อายุรศาสตร์ผู้สูงอายุ		๑	๑	๐
๑.๑๓	อายุรศาสตร์โรคภูมิแพ้		๐	๐	๐
๑.๑๔	เวชบำบัดวิกฤต		๑	๐	๑
๑.๑๕	อายุรศาสตร์ผู้ป่วยนอก		๒	๒	๐
๒	ศัลยศาสตร์	๑๗		๓	๑๔

	ศัลยศาสตร์ทั่วไป		๐	๑	
๒.๑	ศัลยศาสตร์ทางเดินอาหาร (Colorectal)		๑	๐	๑
๒.๒	ศัลยศาสตร์ตับ ตับอ่อนและทางเดินน้ำดี		๑	๐	๑
ลำดับ	กลุ่มวิชา	แผนการรับ (รวม)	แผนการรับ (Subspecialty)	ปฏิบัติงาน/เรียนต่อ	รับเพิ่ม
๒.๓	ศัลยศาสตร์ศีรษะ คอ และเด้านม		๑	๐	๑
๒.๔	ศัลยศาสตร์อุบัติเหตุ		๒	๐	๒
๒.๕	ศัลยศาสตร์หลอดเลือด		๒	๐	๒
๒.๖	ศัลยศาสตร์ผ่าตัดผ่านกล้อง		๒	๐	๒
๒.๗	ประสาทศัลยศาสตร์		๒	๐	๒
๒.๘	ศัลยศาสตร์ทรวงอก		๒	๐	๒
๒.๙	ศัลยศาสตร์ระบบทางเดินปัสสาวะ		๒	๑	๑
๒.๑๐	กุมารศัลยศาสตร์		๑	๐	๑
๒.๑๑	ศัลยศาสตร์ตกแต่ง		๑	๑	๐
๓	กุมารเวชศาสตร์	๑๒		๕	๕
	กุมารเวชศาสตร์			๒	
๓.๑	กุมารเวชศาสตร์โรคหัวใจ		๑	๑	๐
๓.๒	กุมารเวชศาสตร์ โลหิตวิทยา และมะเร็งวิทยา		๑	๑	๐
๓.๓	กุมารเวชศาสตร์ เวชบำบัดวิกฤต		๑	๐	๑
๓.๔	กุมารเวชศาสตร์ ทารกแรกเกิด		๑	๐	๑
๓.๕	กุมารเวชศาสตร์ ประสาทวิทยา		๑	๐	๑
๓.๖	กุมารเวชศาสตร์ โภชนวิทยา		๑	๐	๑

๓.๓	กุมารเวชศาสตร์ โรคไต		๑	๐	๑
๓.๔	กุมารเวชศาสตร์ โรคทางเดินอาหาร		๑	๐	๑
๓.๕	กุมารเวชศาสตร์ โรคระบบทางเดินหายใจ		๑	๐	๑
ลำดับ	กลุ่มวิชา	แผนการรับ (รวม)	แผนการรับ (Subspecialty)	ปฏิบัติงาน/เรียนต่อ	รับเพิ่ม
๓.๑๐	กุมารเวชศาสตร์ ตจวิทยา		๐	๐	๐
๓.๑๑	กุมารเวชศาสตร์ โรคต่อมไทรอยด์		๑	๐	๑
๓.๑๒	กุมารเวชศาสตร์ พัฒนาการเด็ก		๑	๐	๑
๓.๑๓	กุมารเวชศาสตร์ โรคติดเชื้อ		๑	๐	๑
๓.๑๔	กุมารเวชศาสตร์ โรคข้อ		๐	๐	๐
๓.๑๕	กุมารเวชศาสตร์ โรคภูมิแพ้		๐	๐	๐
๓.๑๖	กุมารเวชศาสตร์ เวชพันธุศาสตร์		๐	๐	๐
๔	สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	๑๐		๒	๔
๔.๑	Urogynecology		๓	๐	
๔.๒	Maternal fetal medicine		๓	๐	
๔.๓	Reproductive medicine		๒	๐	
๔.๔	Gynecologic oncology		๒	๐	
๕	เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	๗		๒	๕
๖	เวชศาสตร์ครอบครัว	๓		๑	๒
๗	จิตเวชศาสตร์	๔		๒	๒
๘	จิตเวชศาสตร์เด็กและวัยรุ่น	๑		๑	๐
๙	วิสัญญีวิทยา	๔		๖	๒
๙.๑	วิสัญญีวิทยาทั่วไป		๔	๐	
๙.๒	วิสัญญีวิทยา ผ่าตัดหัวใจ		๒	๐	

๙.๓	วิทยาลัยวิทยา ผ่าตัดระบบ ประสาท		๒	๐	
๙.๔	วิทยาลัยวิทยา ระบุปวด		๒	๐	
๑๐	ออร์โธปิดิกส์	๑๒		๖	๖
๑๐.๑	ออร์โธปิดิกส์ ศัลยศาสตร์ทาง มือ		๑	๐	
ลำดับ	กลุ่มวิชา	แผนการ รับ (รวม)	แผนการรับ (Subspecialty)	ปฏิบัติงาน/ เรียนต่อ	รับ เพิ่ม
๑๐.๒	ออร์โธปิดิกส์ เวชศาสตร์การ กีฬา		๑	๐	
๑๐.๓	ออร์โธปิดิกส์ ข้อสะโพกและข้อ เข่า		๓	๐	
๑๐.๔	ออร์โธปิดิกส์เด็ก		๑	๐	
๑๐.๕	ออร์โธปิดิกส์ ศัลยศาสตร์ กระดูกสันหลัง		๒	๐	
๑๐.๖	ออร์โธปิดิกส์ อุบัติเหตุ		๓	๐	
๑๐.๗	ออร์โธปิดิกส์ เนืองอกของ กระดูก		๑	๐	
๑๑	เวชศาสตร์ฟื้นฟู	๒		๑	๑
๑๒	โสต ศอ นาสิกวิทยา	๓		๓	๐
๑๓	จักษุวิทยา	๒		๐	๒
๑๔	รังสีวิทยาวินิจฉัย	๖		๒	๔
๑๕	รังสีรักษาและมะเร็งวิทยา	๒		๐	๒
๑๖	นิติเวชศาสตร์	๑		๐	๑
๑๗	พยาธิวิทยา**	๒		๑	๑
๑๘	เวชศาสตร์ป้องกัน	๑		๑	๐
	รวม	๑๒๐			๓๖

ขอบเขตการให้บริการ

๑. แผนอำนวยการ

กลุ่มภารกิจอำนวยการ รับผิดชอบการบริหารจัดการทรัพยากร ของกลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานการเงิน กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์เพื่อสนับสนุนการบรรลุวัตถุประสงค์ของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

๑.๑ กลุ่มงานบริหารทั่วไป รับผิดชอบการบริหารจัดการทั่วไป ได้แก่

(๑) งานธุรการทั่วไป มีหน้าที่การจัดระบบงานและสนับสนุนการปฏิบัติงานของงานต่างๆ ได้แก่ งานเลขานุการ บริการและอาคารสถานที่ งานบริการยานพาหนะ งานรักษาความปลอดภัย งานประชาสัมพันธ์และบริการทั่วไป

(๒) งานสารบรรณ มีหน้าที่จัดวางระบบสารบรรณ ตั้งแต่การรับ การส่ง การจัดเก็บ และการทำลาย ให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนของราชการ

(๓) งานนิติการ มีหน้าที่ให้คำปรึกษา ความเห็นตามกฎหมาย จัดทำ/ตรวจสอบนิติกรรมและสัญญาดำเนินการทางวินัยและเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม งานรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ งานดำเนินคดีอาญา คดีแพ่ง คดีปกครอง คดีตามกฎหมาย คู่มาครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข งานเผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมาย งานดำเนินมาตรการทางปกครอง งานไกล่เกลี่ยข้อพิพาท งานความรับผิดชอบทางละเมิด งานด้านกฎหมายทั่วไป หรืออื่นๆ

๑.๒ กลุ่มงานพัสดุ รับผิดชอบควบคุมกำกับดูแลแผนกพัสดุ ควบคุมกำกับดูแลงานธุรการของการจัดซื้อ/จัดจ้างงานบริหาร คลังพัสดุ งานควบคุม

๑.๓ งานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์ รับผิดชอบ Master plan อาคารสถานที่ บริหารจัดการความพอเพียง พร้อมใช้ บำรุงรักษาอาคารสิ่งแวดล้อม

(๑) แผนกซ่อมบำรุง ควบคุมกำกับดูแลงานซ่อมอุปกรณ์การแพทย์ งานช่างไฟฟ้า งานช่างโยธา และสุขาภิบาล งานช่างทำความเย็น งานช่างเครื่องกล งานช่างเชื่อม

๑.๔ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

(๑) งานบรรจุ/แต่งตั้ง/อัตรากำลัง มีหน้าที่ คือ การสรรหา บรรจุบุคคลเข้าปฏิบัติงาน จัดทำแฟ้มประวัติบุคลากรใหม่ การเปลี่ยนสายงาน/การเลื่อนระดับ การบริหารจัดการตำแหน่งว่าง/การจัดสอบตำแหน่งว่าง การประเมินบุคคลและผลงานทางวิชาการ การปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ การจัดทำคำสั่งรักษาการให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่/มอบหมายหน้าที่การลาศึกษาต่อ/การลาออก

(๒) งานทะเบียนประวัติ มีหน้าที่ คือ ตรวจสอบเกษียณอายุการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ผู้ทำคุณประโยชน์ การดำเนินการเพื่อขอรับบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

(๓) งานบริหารลูกจ้าง มีหน้าที่รับผิดชอบ การสอบคัดเลือกลูกจ้าง การจัดทำแฟ้มประวัติบุคลากร การขออนุมัติจ้างต่อเนื่อง การจัดทำข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง การจัดทำคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน การขอพระราชทานเครื่องราชฯ จัดทำบัตรข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ขออนุมัติเงินเพิ่มพิเศษ/เงินประจำตำแหน่ง

(๔) งานพัฒนาบุคลากรด้านการบริหาร

๑.๕ กลุ่มงานการเงิน รับผิดชอบการเงิน การคลังของโรงพยาบาลเกี่ยวกับ

(๑) งานตรวจสอบ มีหน้าที่ตรวจสอบหลักฐานเอกสารทางการเงินให้มีความครบถ้วน ถูกต้อง เช่น หลักฐานใบขออนุมัติก่อนนี้ผูกพัน ใบสั่งซื้อ ใบตรวจรับ และใบเสร็จรับเงิน

(๒) งานรับเงิน มีหน้าที่ในการรับเงินค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน รับเงิน โอนงบประมาณในโครงการต่างๆ

(๓) งานจ่ายเงิน มีหน้าที่ในการจ่ายเงินเดือนค่าจ้าง จ่ายเงินค่าตอบแทน จ่ายเงินค่าสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลหรือสวัสดิการค่าเล่าเรียนจ่ายเงินชำระหนี้แก่เจ้าหนี้การค้า

(๔) งานเรียกเก็บหนี้ มีหน้าที่ในการเร่งรัดและการเก็บหนี้ที่เป็นลูกหนี้การค้าของโรงพยาบาล คือ เรียกเก็บหนี้ตาม พ.ร.บ. รพ. เรียกเก็บหนี้ตามสิทธิประกันสังคม เรียกเก็บหนี้ที่เป็นลูกหนี้ตามสิทธิข้าราชการเรียกเก็บหนี้ตามสิทธิหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า เรียกเก็บหนี้จากหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๖ กลุ่มงานบัญชี รับผิดชอบในการจัดทำบัญชีระบบ MIS คือ จัดทำบัญชีเงินสด บัญชีแยกประเภทแบบเกณฑ์คงค้าง รายงานงบการเงิน ได้แก่ งบดุล งบกำไร ขาดทุน งบกระแสเงินสด และหมายเหตุประกอบงบการเงิน วิเคราะห์งบกลางวันตามดัชนีตัวชี้วัดทางการเงิน

๒. กลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์ มีหน้าที่ ดังนี้

งานเทคโนโลยีและสารสนเทศ การจัดการ ข้อมูลด้านการรักษาพยาบาลและด้านการจัดการวิเคราะห์ จัดทำรายงาน การให้บริการข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารการสำรวจความต้องการด้าน Hardware Software การจัดหา การวางระบบ มีกอบรมและบำรุงรักษา การจัดการเวาระเบียน การลงรหัสโรค ตรวจสอบคุณภาพ ข้อมูลด้านเวาระเบียน

๒.๑ กลุ่มงานประกันสุขภาพ

งานขึ้นทะเบียนสิทธิในระบบประกันสุขภาพ งานตรวจสอบสิทธิ์การรักษาพยาบาล งานเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาล งานฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศระบบประกันสุขภาพ และงานรับเรื่องร้องเรียน

๒.๒ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

รับผิดชอบในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพ แผนปฏิบัติการ แผนการเงินการคลัง แผนด้านอัตราค่าจ้าง แผนด้านงบประมาณ พร้อมทั้งการสื่อสารแผนลงสู่การปฏิบัติ และควบคุมกำกับ ติดตาม ประเมินเป็นระยะ จัดทำรายงานเสนอผู้บริหาร

๒.๓ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รับผิดชอบให้บริการงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนากำลังคนทางการแพทย์และสาธารณสุข สนับสนุนส่งเสริมด้านการศึกษา ด้านการวิจัยทางการแพทย์ การสาธารณสุขและร่วมผลิตบุคลากรทางการแพทย์ สร้างมาตรฐานและจริยธรรมวิชาชีพ การศึกษาวิจัย นวัตกรรม และพัฒนากำลังคนรวมทั้งเผยแพร่วิชาการ จัดทำภาพทางการแพทย์เพื่อการวินิจฉัยโรคและเพื่อการศึกษา ได้แก่งาน HRD R&D งานห้องสมุดโสตทัศนูปกรณ์และเวชภัณฑ์ พัฒนาศักยภาพในโรงพยาบาลให้มีศักยภาพเพียงพอในการดำเนินงานให้บริการที่ได้รับความหมายและให้มีความรู้ ความสามารถใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อลดขั้นตอนและความรวดเร็วในการดำเนินงานรวมทั้งพัฒนาคุณภาพการบริการ และการบริหารจัดการความปลอดภัยในโรงพยาบาลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและมีมาตรฐาน สร้างระบบประกันคุณภาพของงานบริการและงานบริหาร พัฒนางานต่างๆ อย่างต่อเนื่อง

๒.๔ กลุ่มพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน

งานพัฒนาคุณภาพและมาตรฐาน งานบริหารความเสี่ยง งานวิจัย R2R และงานระบาดวิทยา

๒.๕ กลุ่มสนับสนุนงานบริการด้านสุขภาพ

๓. กลุ่มงานบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ

๓.๑ แพทย์

สาขาอายุรศาสตร์

รับผิดชอบให้บริการตรวจ วินิจฉัย และรักษาโรค แก่ผู้ป่วยทางอายุรศาสตร์ ซึ่งมีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปที่ได้รับไว้ในโรงพยาบาลการบริการ ผู้ป่วยนอก การบริการผู้ป่วยใน การบริการคลินิกเฉพาะโรค งานเครื่องมือเทคนิคพิเศษ การให้คำปรึกษา งานสอนและฝึกอบรมงานวิจัยและพัฒนา และเนื่องด้วยในสภาพปัจจุบันของสังคมไทยเป็นสังคมผู้สูงอายุ จึงมีความจำเป็นที่ต้องจัดอัตราแพทย์ด้านอายุรศาสตร์เพิ่มมากขึ้น เพื่อรับรองความเจ็บป่วยของผู้สูงอายุ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นโรคเรื้อรัง

สาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน

รับผิดชอบให้บริการตรวจ วินิจฉัย รักษาผู้ป่วยที่ได้รับอุบัติเหตุหรือภัยอันตรายผู้ป่วยที่เจ็บอย่างกะทันหัน หรือเจ็บป่วยอย่างรุนแรง ซึ่งต้องการรักษาอย่างรีบด่วน

สาขาศัลยศาสตร์

รับผิดชอบให้บริการตรวจ วินิจฉัย และบำบัดรักษาแก่ผู้ป่วยทางศัลยกรรม โดยเฉพาะการผ่าตัดรักษาผู้ป่วย การบริการผู้ป่วย งานคลินิกเฉพาะโรค งานห้องผ่าตัด การให้คำปรึกษา งานสอน และฝึกอบรม งานวิจัยและพัฒนา

สาขาศัลยศาสตร์ออร์โธปิดิกส์

รับผิดชอบให้บริการตรวจ วินิจฉัย และบำบัดรักษาผู้ป่วยเกี่ยวกับกระดูกและข้อกล้ามเนื้อ เส้นเอ็น และเส้นประสาท ทั้งที่เกิดจากอุบัติเหตุ และเกิดจากโรคทั่วไป

สาขากุมารเวชศาสตร์

รับผิดชอบให้บริการตรวจ วินิจฉัย และรักษาโรคในเด็กทั่วไป ตั้งแต่เด็กแรกเกิดถึงอายุ ๑๕ ปี ทั้งในและนอกโรงพยาบาล การบริการผู้ป่วยนอก การบริการผู้ป่วยใน การบริการคลินิกเฉพาะโรค การบริการทารกแรกเกิด การให้คำปรึกษา งานสอนและงานฝึกอบรม งานวิจัยและพัฒนา

สาขาสุนัขศาสตร์-นรีเวชวิทยา

รับผิดชอบให้บริการตรวจ วินิจฉัย และรักษาโรคทางสุนัขศาสตร์-นรีเวชกรรม และวางแผนครอบครัว ทั้งในและนอกโรงพยาบาล การบริการผู้ป่วยในและนอก การบริการฝากครรภ์ ห้องคลอด ห้องผ่าตัด สูติ-นรีเวชกรรม ตรวจหลังคลอด วางแผนครอบครัวตรวจพิเศษ การให้คำปรึกษา งานสอน และฝึกอบรม งานวิจัยและพัฒนา

สาขาจักษุวิทยา

รับผิดชอบให้บริการตรวจ วินิจฉัย และรักษาโรค ทางด้านโรคตา รวมทั้งป้องกันและส่งเสริมสุขภาพทางตาของประชาชนและฟื้นฟูสภาพสายตา เพื่อเพิ่มพูนคุณภาพชีวิตของประชาชน การบริการผู้ป่วยในและนอก ห้องผ่าตัดโรคตา คลินิกสายตา เครื่องมือพิเศษ การให้คำปรึกษา งานสอนและฝึกอบรม งานวิจัยและพัฒนา

สาขาโสต ศอ นาสิก และลาริงซ์วิทยา

รับผิดชอบให้บริการตรวจ วินิจฉัย และรักษาโรคหู คอ จมูก รวมทั้งฟื้นฟูสมรรถภาพแก่ผู้ป่วยที่มีความผิดปกติเกี่ยวกับการพูดและการได้ยินเสียง โดยใช้ความสามารถ เครื่องมือพิเศษ และเทคโนโลยีทันสมัย งานบริการผู้ป่วยนอกและใน งานห้องผ่าตัด หู คอ จมูก การบริการคลินิกโสตสัมผัส และการพูด การให้คำปรึกษา งานสอนและฝึกอบรม งานวิจัยและพัฒนา

สาขาวิสัญญีวิทยา

รับผิดชอบให้บริการตรวจ วินิจฉัย ให้ยาระงับความรู้สึก บำบัดรักษาและพยาบาลผู้ป่วยพักฟื้น การจัดเก็บรักษาเครื่องมือ การดูแลรักษาพยาบาลผู้ป่วยหนัก การบำบัดความเจ็บปวด การให้คำปรึกษา งานสอนและฝึกอบรม งานวิจัยและพัฒนา

สาขาจิตเวชศาสตร์

รับผิดชอบให้บริการตรวจ วินิจฉัย และบำบัดรักษาผู้ป่วยโรคทางจิตเวช ตีตสารเสพติด ปัญหาสุขภาพจิต คู่สมรสหรือปัญหาครอบครัว ความบกพร่องทางบุคลิกภาพ ปัญหาการปรับตัวในวัยต่างๆ

ทั้งในเด็ก วัยรุ่นและผู้ใหญ่ ตลอดจนการดำเนินงานต่างๆ เพื่อป้องกันสุขภาพจิตและส่งเสริมสุขภาพจิต
ใจชุมชน เพื่อลดอัตราผู้ป่วยทางจิตเวชหรือปัญหาสุขภาพจิตในสังคม

สาขานิติเวชศาสตร์

ตรวจผู้ป่วยคดีและชันสูตรพลิกศพ ติดตามประสานงานเรื่องคดีความของผู้ป่วยและผู้เสียชีวิต
ให้ความเห็นและคำปรึกษาตามหลักวิชานิติเวชศาสตร์ รวมทั้งการให้คำปรึกษา งานสอนและฝึกอบรม
งานวิจัยและพัฒนา

สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว

รับผิดชอบดูแลประชาชนในความรับผิดชอบ ตามพื้นที่ ตามเกณฑ์ รู้ทุกเรื่อง และทุกโรคว่าแนว
ทางการรักษาทำอย่างไร โดยเรียนมาทุกแผนก แบบรู้กว้างแต่ไม่ลึก ถ้าต้องใช้ความสามารถ ความ
ชำนาญในการรักษา จะรู้และส่งต่อผู้ป่วยไปให้แพทย์เฉพาะทางในกรณีที่มีความซับซ้อน

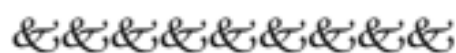
สาขาเวชศาสตร์ฟื้นฟู

สาขารังสีวิทยา

รับผิดชอบให้บริการตรวจ วินิจฉัยและรักษาโดยใช้รังสีเอกซเรย์ สารไอโซโทป คลื่นเสียงอัล
ตราซาวด์และคลื่นแม่เหล็กตลอดจนให้บริการด้านรังสีรักษาโดยใช้สารกัมมันตภาพรังสี ให้คำแนะนำ
เกี่ยวกับอันตรายและการป้องกันอันตรายจากรังสี การให้คำปรึกษาเผยแพร่ความรู้ ตลอดจนวิจัยและ
พัฒนางานด้านที่เกี่ยวกับเทคโนโลยีหรือเทคนิคต่างๆ

สาขาพยาธิวิทยากายวิภาค

รับผิดชอบให้บริการตรวจ วินิจฉัยโรคทางศัลยพยาธิวิทยา ทางเซลล์วิทยา การชันสูตรศพ
เพื่อให้ทราบพยาธิสภาพของผู้ตาย และการเก็บรักษาศพ งานศัลยพยาธิวิทยา งานตรวจศพทางพยาธิ
วิทยากายวิภาค งานตรวจพิเศษ งานให้คำปรึกษา งานสอนและฝึกอบรม งานวิจัยและพัฒนา





รายงานการประชุม

คณะกรรมการดำเนินงานหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ครั้งที่ 2/2563

วันที่ 19 ตุลาคม 2563 เวลา 12.00 น. เป็นต้นไป

ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์พิเศษ ดร.มณฑล สงวนเสริมศรี

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

1	นายแพทย์สรวิศ	บุญญธธี	รักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายแพทยศาสตรศึกษา
2	นายแพทย์วุฒิชล	ชัยชาญ	รักษาการแทนผู้ช่วยคณบดีคณะแพทยศาสตร์
3	แพทย์หญิงเพ็ญนิภัท	นภีรงค์	ประธานหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต
4	แพทย์หญิงเพชรภรณ์	ชัชวรัตน์	อาจารย์หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต
5	แพทย์หญิงณิสาสรา	เกตุแก้ว	อาจารย์หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต
6	แพทย์หญิงวัลลิกา	ขวัญเมือง	อาจารย์หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต
7	นายแพทย์กฤติน	นาราเวชกุล	อาจารย์หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต
8	นายแพทย์ภาษา	สุขสอน	อาจารย์หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต
9	นายแพทย์วีรวิญญู	เห็ญมไพศาล	อาจารย์หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต
10	นายแพทย์วิชเรสร	พันธ์พัฒน์กุล	อาจารย์หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต

11	นายแพทย์ธีรณัฐ	ผลวิชา	อาจารย์หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต
12	นายศรีณัฐ	พิชัยยา	นักวิชาการศึกษา
13	ว่าที่ร้อยตรีพงษ์ณรินทร์	พันธ์พิช	นักวิชาการศึกษา
14	นายสิงหา	เกสิดพงษา	นักวิชาการศึกษา
15	นายณัฐพงษ์	กีพงษ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
16	นางสาวณิรัชดา	วันมหาชัย	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
17	นางสาวชลิตา	ยงยิ่ง	นักวิชาการเงินและบัญชี
18	นางสาวชไมพร	ไหมโยยา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
19	นางสาวปราศ	เรือนทอง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

รายนามผู้ไม่เข้าร่วมประชุม (เนื่องจากติดภารกิจอื่น)

1	แพทย์หญิงณัฐฉิณี	บันทาทอง	อาจารย์หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต
2	แพทย์หญิงกิตติยา	ไทยธวัช	อาจารย์หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต
3	แพทย์หญิงศิริกรณ์	หอมพูลทรัพย์	อาจารย์หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต
4	แพทย์หญิงลภัสกรณ์	ยะปะนัน	อาจารย์หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต
5	ดร.ณรงค์ศักดิ์	มันคง	อาจารย์หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต
6	นายแพทย์คามิน	สุทธิกุลบุตร	อาจารย์หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต
7	นางสาวนริศรา	ญาต้อยไกล	นักวิทยาศาสตร์
8	นางสาวมนัสนันท์	ตันอารมณ์	นักวิชาการศึกษา

เริ่มประชุมเวลา 12.00 น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และให้ที่ประชุมพิจารณาตามระเบียบวาระ ดังนี้
 ระเบียบวาระที่ 4.1.4 เรื่อง ขออนุมัติ (ร่าง) แผนอัตรากำลังโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา
 สรุปเรื่อง

ตามที่ มหาวิทยาลัยได้ออกประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง การปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานระดับกอง ภายใน
 ศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ “ให้ปรับปรุง
 โครงสร้างหน่วยงาน ระดับกอง ภายในคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา โดยให้โอนย้าย โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย
 พะเยา ไปสังกัด คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา” และตามระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหาร
 โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ขอเสนอแผน
 อัตรากำลังโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยาต่อคณะกรรมการดำเนินงานหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตพิจารณา
 อนุมัติ

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

ฝ่ายบริการคุณภาพและวิจัย จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต เพื่อ
 โปรดพิจารณา ดังนี้

1. ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ (ร่าง) แผนอัตรากำลังโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา
2. ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบให้คณะแพทยศาสตร์ ดำเนินการนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการ
 บริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยพะเยาพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

มติที่ประชุม

อนุมัติและเห็นชอบ มอบสำนักงานโรงพยาบาลดำเนินการต่อไป

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ 4.1 เรื่อง พิจารณารายชื่อคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน

สรุปเรื่อง

นายแพทย์วสุชล ชัยชาญ รองคณบดีฝ่ายบริหาร ขอเสนอต่อที่ประชุมดังนี้ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2563 ในส่วนที่ 4 การประเมินผลการปฏิบัติงาน ข้อ 29 ให้ส่วนงานมีหน้าที่ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยในสังกัด เพื่อปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และให้นำผลการประเมินไปใช้ประกอบการพิจารณาแล้วแต่กรณี โดยมีรายละเอียดดังนี้

ส่วนที่ ๔

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๒๙ ให้ส่วนงานมีหน้าที่ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยในสังกัดเพื่อปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และให้นำผลการประเมินไปใช้ประกอบการพิจารณาแล้วแต่กรณี ดังนี้

- (๑) การพิจารณาผลการทดลองปฏิบัติงาน
- (๒) การปรับเงินเดือน หรือการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษ
- (๓) การเปลี่ยนสัญญาปฏิบัติงาน

(๔) การต่อสัญญาปฏิบัติงาน ...

- (๔) การต่อสัญญาปฏิบัติงาน
- (๕) การเลื่อนตำแหน่ง
- (๖) การบรรจุและแต่งตั้ง
- (๗) การขึ้นไต่ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

การประเมินผลการปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง ต้องกระทำอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงปริมาณและคุณภาพของงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ผลผลิตและผลลัพธ์ของส่วนงาน โดยเฉพาะภาระงานที่ได้รับมอบหมาย ตลอดจนการพัฒนาของส่วนงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงานหน้าที่ของอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี และตำแหน่งผู้บริหารอื่นตามข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๓๐ ให้คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับลักษณะภารกิจของส่วนงาน หน่วยงาน และตำแหน่งงาน โดยอาจจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัยก็ได้

ส่วนงานอาจกำหนดแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยที่สังกัดส่วนงานนั้นได้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงาน หรือคณะกรรมการที่ทำหน้าที่เทียบเท่าคณะกรรมการประจำส่วนงาน ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์และวิธีการตามวรรคหนึ่ง

ข้อ ๓๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานแบ่งออกได้เป็น ๓ ลักษณะ ดังนี้

- (๑) การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน
- (๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี
- (๓) การประเมินผลเพื่อวัตถุประสงค์อื่น ๆ

ข้อ ๓๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยในแต่ละส่วนงาน ให้หัวหน้าส่วนงาน หรือเทียบเท่า โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงานแต่งตั้ง เรียกว่า คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยหัวหน้าส่วนงาน หรือเทียบเท่า เป็นประธานกรรมการ และกรรมการอื่น ไม่น้อยกว่า ๓ คน แต่ไม่เกิน ๔ คน

ในกรณีที่ส่วนงานใดไม่มีคณะกรรมการประจำส่วนงาน ให้คณะกรรมการที่ทำหน้าที่เทียบเท่าคณะกรรมการประจำส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง หรือกรณีไม่มีคณะกรรมการดังกล่าวให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยที่สังกัดส่วนงานนั้น

กรรมการตามวรรคหนึ่ง ...

กรรมการตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหรือมีหน้าที่การงาน ไม่ต่ำกว่าผู้รับการประเมินและต้องมีบุคคลภายนอกส่วนงานนั้นอย่างน้อยหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

ดังนั้น จึงขอเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ เพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน

มติที่ประชุม ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติ เห็นชอบ ดังนี้

1. คณะบดีคณะแพทยศาสตร์ เป็น ประธานกรรมการ
2. นายแพทย์วสุชล ชัยชาญ เป็น กรรมการ
2. แพทย์หญิงมัลลิกา ขวัญเมือง เป็น กรรมการ
3. รองคณบดีคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ 1 ท่าน เป็น กรรมการ (มอบงานบุคลากรจัดทำหนังสือเพื่อขอรายชื่อกรรมการ)

ระเบียบวาระที่ 4.2 เรื่อง ทบทวนมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 8/2563

ในระเบียบวาระที่ 4.24 เรื่อง โครงสร้างคณะแพทยศาสตร์ และหน่วยงานย่อยระดับงาน

สรุปเรื่อง

นายแพทย์สรวิศ บุญญฐิติ รักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคุณภาพนิสิต แจ้งต่อที่ประชุม เรื่อง ทบทวนมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 8/2563 ในระเบียบวาระที่ 4.24 เรื่อง โครงสร้างคณะแพทยศาสตร์ และหน่วยงานย่อยระดับงาน ซึ่งตามมติสภามหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 8/2563 ในระเบียบวาระที่ 4.24 เรื่อง ขออนุมัติจัดตั้งคณะสาธารณสุขศาสตร์และโครงสร้างคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา มีมติดังนี้

มติ

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๒. อนุมัติโครงสร้างคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประกอบด้วย สำนักงานส่วนงาน ๒ สำนักงานได้แก่ ๑. สำนักงานแพทยศาสตร์ มีหน่วยงานย่อย ระดับงาน ๔ งาน ได้แก่

๑) งานบริหารทั่วไป ๒) งานวิชาการ ๓) งานวิจัยและบริการวิชาการ และ ๔) งานพัฒนาคุณภาพนิสิต และ ๒. สำนักงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา มีหน่วยงานย่อยระดับงาน จำนวน ๕ กลุ่มงาน ได้แก่ ๑) กลุ่มงานอำนวยการ ๒) กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและสร้างเสริมสุขภาพ ๓) กลุ่มงานพยาบาล ๔) กลุ่มงานการบริหารทุติยภูมิและตติยภูมิ ๕) กลุ่มงานพัฒนาและสนับสนุนระบบบริการสุขภาพ และมีหลักสูตรจัดการเรียนการสอนภายใต้คณะแพทยศาสตร์ จำนวน ๒ หลักสูตร ดังนี้ ๑) หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต และ ๒) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์

๓. มอบกองกฎหมายและทรัพย์สินจัดทำประกาศ โดยให้มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และประสานกองแผนงานเพื่อนำเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยพะเยาลงนามในประกาศต่อไป

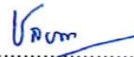
ประธานที่ประชุม นัดประชุมครั้งต่อไป ในวันเสาร์ที่ ๒๓ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม L๘๐๗ ชั้น ๘ อาคารเวฟเพลส ถนนวิทย์ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร ต่อจากนั้นประธานกล่าวขอบคุณกรรมการที่เข้าประชุมและกล่าวปิดประชุม

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๒๐ น.



(นางกฤษณา เปงนิวงค์)

ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา
ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชลธิดา เทพหินลับ)

ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยพะเยา
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุติรัตน์ เชี่ยวสุวรรณ)

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยพะเยา
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ข้อเท็จจริง

ซึ่งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการในการจัดตั้งส่วนงาน การบริหารงานและการกำหนดตำแหน่ง พ.ศ. 2561 ในหมวด 3 ส่วนที่ 3 ข้อ 17 ในคณะ ให้มีหน่วยงาน สนับสนุน การบริหารจัดการของคณะ เรียกว่า “สำนักงานคณะ” มีฐานะเทียบเท่ากอง โดยการจัดตั้ง สำนักงานคณะ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด



**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา
ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการในการจัดตั้งส่วนงาน การบริหารงาน
และการกำหนดตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๑**

โดยที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๗ บัญญัติให้มหาวิทยาลัย
อาจแบ่งส่วนงาน ดังนี้ (๑) สำนักงานสภามหาวิทยาลัย (๒) ส่วนงานบริหารมหาวิทยาลัย (๓) ส่วนงาน
วิชาการ (๔) ส่วนงานอื่น ซึ่งสมควรให้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และ
วิธีการในการจัดตั้งส่วนงาน การบริหารงาน และการกำหนดตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อประโยชน์
ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ คณะกรรมการนโยบาย ด้านการบริหารงานบุคคลของ
มหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑
และสภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑
จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการ
ในการจัดตั้งส่วนงาน การบริหารงาน และการกำหนดตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยพะเยา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยพะเยา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

“คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการบริหาร
มหาวิทยาลัยพะเยา

“คณะกรรมการนโยบาย” หมายความว่า คณะกรรมการนโยบาย ด้านการบริหาร
งานบุคคลของมหาวิทยาลัยพะเยา

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา
พ.ศ. ๒๕๕๓

“ส่วนงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ” หมายความว่า วิทยาลัย วิทยาเขต สถาบัน สำนัก
และให้หมายความรวมถึงส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ
ให้จัดตั้งด้วย

ส่วนที่ ๓

คณะ

ข้อ ๑๖ คณะมีภาระหน้าที่ในการจัดการศึกษา การวิจัย การพัฒนานิสิตและกิจการนิสิต การให้บริการทางวิชาการหรือวิชาชีพในศาสตร์และสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม รวมทั้งการนำผลการวิจัย ผลงานสร้างสรรค์ และทรัพย์สินทางปัญญาไปพัฒนาและจัดการเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย และภาระหน้าที่อื่นที่กำหนดในข้อบังคับหรือระเบียบของมหาวิทยาลัย หรือที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

หลักเกณฑ์และวิธีการจัดตั้งคณะ รวมทั้งการรวม และการยุบเลิก ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัย กำหนด ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ให้มีหัวหน้าส่วนงาน เรียกว่า “คณบดี” (Dean) เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของ คณะ และจะให้มีรองคณบดี หรือผู้ช่วยคณบดี หรือจะมีทั้งรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีคนหนึ่ง หรือหลายคนก็ได้ ตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่ และรับผิดชอบตามที่ คณบดีมอบหมายก็ได้

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม ลักษณะที่พึงประสงค์ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง วาระ การพ้นจากตำแหน่งอำนาจหน้าที่ และการบริหารงาน ของคณบดี รองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี ให้เป็นไปตามความในหมวด ๔

ข้อ ๑๗ ในคณะ ให้มีหน่วยงานสนับสนุนการบริหารจัดการของคณะ เรียกว่า “สำนักงานคณะ” มีฐานะเทียบเท่ากอง โดยการจัดตั้งสำนักงานคณะ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ให้มีหัวหน้าสำนักงานคณะซึ่งแต่งตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทประจำ สายบริการ เรียกว่า “หัวหน้าสำนักงานคณะ” เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของสำนักงานคณะ ตามที่คณบดีกำหนด

ในสำนักงานคณะอาจแบ่งหน่วยงานย่อย ระดับงาน โดยให้มีหัวหน้างานซึ่งแต่งตั้งจากพนักงาน มหาวิทยาลัยประเภทพนักงานประจำ สายบริการ เรียกว่า “หัวหน้างาน” เป็นผู้บังคับบัญชาและ รับผิดชอบงานของงานนั้น

หลักเกณฑ์และวิธีการในการจัดตั้งหน่วยงานย่อย ระดับงาน ตามวรรคสาม ให้เป็นไป ตามประกาศมหาวิทยาลัยกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

๑๐/๑๑

ข้อ ๓๑ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการสำนักงาน อธิการบดี ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานคณะ หัวหน้าสำนักงานวิทยาลัย และหัวหน้าส่วนงาน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง รวมทั้ง หัวหน้างาน ของหน่วยงาน ซึ่งได้รับการแต่งตั้งแล้ว และยังดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อให้การบริหารงานภายในคณะแพทยศาสตร์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการ จึงขออนุมัติทบทุนมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 8/2563 ในระเบียบวาระที่ 4.24 เรื่องโครงสร้างคณะแพทยศาสตร์ และหน่วยงานย่อยระดับงาน ดังนี้

1. ขอลดเปลี่ยนแปลงชื่อสำนักงาน จากเดิม สำนักงานแพทยศาสตร์ เปลี่ยนเป็น สำนักงานคณะแพทยศาสตร์
2. ขออนุมัติแบ่งหน่วยงานภายในสำนักงานคณะแพทยศาสตร์ ตามมติสภามหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 8/2563 จำนวน 4 งาน 1) งานบริหารทั่วไป 2) งานวิชาการ 3) งานวิจัยและบริการวิชาการ และ 4) งานพัฒนาคุณภาพนิสิต

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

1. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการในการจัดตั้งส่วนงาน การบริหารงานและการกำหนดตำแหน่ง พ.ศ. 2561
2. บันทึกข้อความที่ อว 7301/075 ลงวันที่ 22 มกราคม 2564

มติที่ประชุม อนุมัติและเห็นชอบ ดังนี้

1. อนุมัติให้เปลี่ยนแปลงชื่อสำนักงาน จากเดิม สำนักงานแพทยศาสตร์ เปลี่ยนเป็น สำนักงานคณะแพทยศาสตร์
2. อนุมัติให้แบ่งหน่วยงานภายในสำนักงานคณะแพทยศาสตร์ จำนวน 4 งาน ได้แก่ 1) งานบริหารทั่วไป 2) งานวิชาการ 3) งานวิจัยและบริการวิชาการ และ 4) งานพัฒนาคุณภาพนิสิต ตามมติสภามหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 8/2563
3. มอบหมายให้รองคณบดีฝ่ายบริหาร ดำเนินการเสนอต่อมหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2564

ระเบียบวาระที่ 4.3 เรื่อง พิจารณาการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมการวิจัยในคนในประเทศไทย ประจำปี 2564

แพทย์หญิงลภัสกรรณ์ ยะปะนัน รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ ขอที่ประชุมพิจารณา เรื่อง พิจารณาการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมการวิจัยในคนในประเทศไทย ประจำปี 2564 ตามหนังสือชมรมจริยธรรมการวิจัยในคนในประเทศไทย ที่ 003/2564 ลงวันที่ 29 มกราคม 2564 เรื่อง ขอกการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมการวิจัยในคนในประเทศไทย ประจำปี 2564 โดยจำนวนเงินที่ขอสนับสนุน จำนวน 20,000 บาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้



คณะแพทยศาสตร์
เลขที่รับ ๐๐๙๑
วันที่ ๙ ก.พ. ๖๔
เวลา ๗.๐๑.๗๕

ที่ ๐๐๓/๒๕๖๔

ชมรมจริยธรรมการวิจัยในคนในประเทศไทย

วันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง ขอการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมการวิจัยในคนในประเทศไทย ประจำปี ๒๕๖๔
เรียน คณบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

ตามที่คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคนของสถาบันแพทยศาสตร์ในประเทศไทยได้รวมกลุ่มกันทำงานในนามชมรมจริยธรรมการวิจัยในคนในประเทศไทย (FERCIT) และได้รับเงินสนับสนุนการดำเนินงานจากสถาบันต่างๆตลอดมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๓ ทำให้ชมรมฯ สามารถดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยทางคลินิกได้ประสบผลสำเร็จ โดยชมรมฯ ได้จัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมการวิจัยในแง่มุมต่างๆ ให้สมาชิก นอกจากนี้ยังจัดประชุมวิชาการเพื่อให้นักศึกษาต่อเนื่องแก่สมาชิกและคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคนของสถาบัน จัดทำ newsletter จัดทำ website ของชมรมฯ และได้รายงานผลดำเนินการในการประชุมสามัญประจำปีของชมรมฯ ซึ่งการดำเนินงานของชมรมฯ ที่ผ่านมาทำให้มีความตื่นตัวในการพัฒนาบุคลากรทั้งนักวิจัย และคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคนของสถาบันต่างๆ

การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวของชมรมฯ จำเป็นต้องมีเงินทุนสนับสนุนซึ่งได้รับการอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีเสมอมา เพื่อให้ชมรมฯสามารถดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งและมาตรฐานในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคนของทุกสถาบัน ชมรมฯจึงขอความอนุเคราะห์ท่านได้โปรดพิจารณาให้การสนับสนุนการดำเนินงานของชมรมฯ เป็นเงินจำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) โดยสามารถมอบเป็นเช็คเงินสด หรือตัวแลกเงิน สั่งจ่าย “ชมรมจริยธรรมการวิจัยในคนในประเทศไทย” ชื่ดคร่อมใส่ “A/C Payee only” ส่งถึง พ.อ.ร.ต.นพ. สุธี พานิชกุล ประธานชมรมจริยธรรมการวิจัยในคนในประเทศไทย (FERCIT) สำนักงานพัฒนาวิจัย วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า และ รพ.พระมงกุฎเกล้า หรือโอนเงินมาที่บัญชี “ชมรมจริยธรรมการวิจัยในคนในประเทศไทย” ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ (อาคาร ก.ป.ร.) เลขที่บัญชี ๔๐๗-๓๕๖๕๕๒-๘ และแจ้งกลับมาที่ email : dmu_pcm@hotmail.com จักเป็นพระคุณอย่างสูง

ทั้งนี้สถาบันที่สนับสนุนการดำเนินงานของ FERCIT จะได้รับสิทธิประโยชน์ดังนี้

1. ได้รับหนังสือ “แนวทางและต้นแบบเอกสารข้อมูลและขอความยินยอมสำหรับการวิจัยทางคลินิกในประเทศไทย” จำนวน 3 เล่มหรือหนังสืออื่นๆที่ทางชมรมฯได้ดำเนินการจัดพิมพ์ในโอกาสต่อไป
2. ได้รับเชิญเข้าร่วมประชุมสามัญประจำปีของ FERCIT (สมาชิกสามารถเข้าร่วมประชุม โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย)
3. มีสิทธิเสนอชื่อกรรมการจริยธรรมการวิจัยในสถาบันเพื่อรับการเลือกตั้งเป็นกรรมการบริหาร FERCIT

สำนักงานชมรมฯ สำนักงานพัฒนาวิจัย วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้าและโรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า อาคารศูนย์ประวัติและนิทรรศการ ชั้น ๓ ๓๑๗ ถนนวิภาวดี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กทม. ๑๐๔๐๐ โทร. ๐๒-๓๕๔๓๓๘๘๘ Web site: <http://www.fercit.org>

4. ได้รับ FERCIT Electronic Newsletter (หากต้องการให้ส่ง FERCIT electronic Newsletter ไปที่สถาบันโดยตรง สถาบันสามารถส่ง email address ของสถาบัน มาที่ FERCIT หรือสามารถ download ได้จาก website ของ FERCIT โดยตรง (www.fercit.org)
5. สนับสนุนวิทยากรในการจัดอบรมจริยธรรมการวิจัยในคนของสถาบัน
6. สนับสนุนการเตรียมความพร้อมของสถาบันในการเสนอขอการรับรองมาตรฐานการปฏิบัติงานของกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน จาก SIDCER-FERCAP และ NECAST
7. ประสานงานระหว่างสถาบันกับ FERCAP ในการขอรับรองมาตรฐานการปฏิบัติงานของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน จาก SIDCER-FERCAP และการประชุมวิชาการของ FERCAP

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์และสนับสนุนการดำเนินงานของชมรมฯ ด้วยจักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(พ.อ.รศ.นพ. สุธี พานิชกุล)

ประธานชมรมจริยธรรมการวิจัยในคนในประเทศไทย

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ จึงขอเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ เพื่อพิจารณาการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมการวิจัยในคนในประเทศไทย ประจำปี 2564

มติที่ประชุม ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติไม่เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 4.4 เรื่อง พิจารณา ร่างประกาศคณะแพทยศาสตร์ เรื่อง นโยบาย การรับเข้าและคัดเลือกนิสิตเข้าศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยพะเยา

สรุปเรื่อง

นายแพทย์สรวิศ บุญญฐิติ รักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคุณภาพนิสิต ขอเสนอต่อที่ประชุม เรื่อง พิจารณา ร่างประกาศคณะแพทยศาสตร์ เรื่อง นโยบายการรับเข้าและคัดเลือกนิสิตเข้าศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อผลิตบัณฑิตแพทย์ ที่มีคุณภาพ มีภูมิปัญญาและจิตอาสา เป็นผู้นำด้านการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม สอดคล้องตาม มาตรฐานการศึกษาและมาตรฐานวิชาชีพ นั้น

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการรับนิสิตหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต เป็นไปตามเกณฑ์ WFME จึงขออนุมัติร่างประกาศคณะแพทยศาสตร์ เรื่อง นโยบายการรับเข้าและคัดเลือกนิสิตเข้าศึกษาหลักสูตร แพทยศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยพะเยา ดังนี้

ร่าง

ประกาศคณะแพทยศาสตร์

ที่ /๒๕๖๔

เรื่อง นโยบายการรับเข้าและคัดเลือกนิสิตเพื่อเข้าศึกษา
หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยพะเยา

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา มีพันธกิจในการผลิตบัณฑิตแพทย์ที่มีคุณภาพ มีภูมิปัญญาและจิตอาสา เป็นผู้นำด้านการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม สอดคล้องตามมาตรฐานการศึกษา และมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ และมีประสิทธิภาพ เรียบร้อย จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๖๐๐๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการแทนคณบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้แต่งตั้ง ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ เป็น ผู้รักษาการแทนคณบดีคณะ แพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จนกว่าจะมีคำสั่งแก้ไข เปลี่ยนแปลง ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกประกาศคณะแพทยศาสตร์ เรื่อง นโยบายการรับเข้าและคัดเลือกนิสิตเพื่อเข้า ศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยพะเยา ดังนี้

๑. คณะแพทยศาสตร์ มีนโยบายการรับเข้าและคัดเลือกนิสิต ตามวัตถุประสงค์ของ โครงการผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ภายใต้ความร่วมมือกับกระทรวงสาธารณสุข และคุณลักษณะ บัณฑิตที่พึงประสงค์ของหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต เพื่อตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของ เขตพื้นที่ภาคเหนือตอนบนและประเทศ

๒. คณะแพทยศาสตร์ มีการกำหนดกระบวนการคัดเลือกนิสิต โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถทางวิชาการ ตลอดจนคุณสมบัติที่เกี่ยวข้อง เช่น ปัจจัยทางกาย จิตใจและสังคมของผู้เข้า ศึกษาประกอบด้วย เพื่อให้ผู้เข้าศึกษาในหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต มีความพร้อมในการศึกษาและ การประกอบอาชีพตามมาตรฐาน

๓. คณะแพทยศาสตร์ กำหนดจำนวนการรับเข้าศึกษาในหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต เป็นไปตามที่แพทย์สภาได้อนุมัติ และเป็นไปตามกรอบการพัฒนาการผลิตแพทย์ภายใต้โครงการผลิต แพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท

๔. คณะ...

๔. คณะแพทยศาสตร์ ดำเนินกระบวนการคัดเลือกนิสิต โดยคณะกรรมการที่มีผู้แทนหลายฝ่าย ปรากฏจากผลประโยชน์ทับซ้อน และมีอำนาจการดำเนินการตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

๕. คณะแพทยศาสตร์ ยึดมั่นในความยุติธรรม โปร่งใสตรวจสอบได้ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมต่อผู้เข้ารับการคัดเลือกศึกษาต่อทุกคนที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อกำหนดแต่ละโครงการของคณะแพทยศาสตร์

๖. คณะแพทยศาสตร์ จะทบทวนนโยบายการรับเข้าศึกษา จำนวนรับ และกระบวนการคัดเลือกเป็นระยะ และมีกระบวนการรับฟังและพิจารณาข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการผลิตบัณฑิตแพทย์ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่

กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ)

รักษาการแทนคณบดีคณะแพทยศาสตร์

มติที่ประชุม เห็นชอบ มอบฝ่ายวิชาการตรวจสอบความถูกต้อง และประสานงานธุรการเพื่อออกประกาศต่อไป

ระเบียบวาระที่ 4.5 เรื่อง พิจารณา รายงานการประชุมคณะกรรมการสอบหาข้อเท็จจริง กรณี ดร.วรางคณา กล้าจริง ขอแก้ไขผลการเรียนรายวิชา 328530 ฝึกงานทางคลินิก 1 และรายวิชา 328531 ฝึกงานทางคลินิก 2

สรุปเรื่อง

นายแพทย์สรวิศ บุญญฐิติ รักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคุณภาพนิสิต แจ้งต่อที่ประชุม เรื่อง พิจารณา รายงานการประชุมคณะกรรมการสอบหาข้อเท็จจริง กรณี ดร.วรางคณา กล้าจริง ขอแก้ไขผลการเรียนรายวิชา 328530 ฝึกงานทางคลินิก 1 และรายวิชา 328531 ฝึกงานทางคลินิก 2 ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้



รายงานการประชุมคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๑.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

รายชื่อคณะกรรมการที่เข้าประชุม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	
๑	ผศ.ดร.น้ำเงิน	จันทรมณี	ประธานกรรมการ
๒	นพ.สรวิศ	บุญญ์ฐิ	กรรมการ
๓	ดร.ศศิวิมล	บุตรสีเขียว	กรรมการ
๔	นางสาวเมธิณี	หล้านามวงศ์	เลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องสืบเนื่อง

๔.๑ ขอบทบทวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง กรณี ดร.วรางคณา กล้าจริง ขอแก้ไขผลการ

เรียนรายวิชา ๓๒๔๕๓๐ ฝึกงานทางคลินิก ๑ และรายวิชา ๓๒๔๕๓๑ ฝึกงานทางคลินิก ๒

สรุปเรื่อง

ดร.วรางคณา กล้าจริง อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา 328530 ฝึกงานทางคลินิก 1 และรายวิชา 328531 ฝึกงานทางคลินิก 2 สำหรับนิสิตหลักสูตรการแพทย์แผนจีนบัณฑิตและหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาจีน ชั้นปีที่ ๖ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ ซึ่งนิสิตจะต้องฝึกงาน ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน เป็นระยะเวลาตลอด ๑ ปีการศึกษา ตามแผนการศึกษา

แต่ในช่วงระหว่างที่ฝึกงานทางคลินิก ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน มีนิสิตในหลักสูตรมี ปัญหาด้านสุขภาพ ต้องกลับมาได้รับการรักษาที่คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล และแพทย์ได้นัด ติดตามอาการอย่างต่อเนื่องอยู่บ่อยครั้ง ส่งผลให้นิสิตคนดังกล่าวขาดการฝึกงานในช่วงระยะเวลาหนึ่ง อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชาจึงให้ผลการเรียนอักษร I ในรายวิชา ๓๒๔๕๓๐ ฝึกงานทางคลินิก ๑ และรายวิชา ๓๒๔๕๓๑ ฝึกงานทางคลินิก ๒ และได้ประสานไปยังนิสิต เพื่อให้ นิสิตทำงานส่ง ในช่วงระยะเวลาที่นิสิตได้ขาดการฝึกงานเพื่อรักษาตัว และเข้ารับการฝึกงานต่อจนครบตามชั่วโมง การฝึกปฏิบัติงาน ส่งผลให้อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชาประเมินผลการฝึกงาน และช้อนุมัติแก้ไข ผลการเรียนล่าช้า ซึ่งเลยกำหนดตามปฏิทินการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๓ สำหรับนิสิตระดับ ปริญญาตรี ภาคปกติ ที่เข้าศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๕๗ เป็นต้นไป (ฉบับที่ ๒) นั้น

ดร.วรางคณา กล้าจริง จึงช้อนุมัติแก้ไขผลการเรียนในรายวิชา ๓๒๔๕๓๐ ฝึกงาน ทางคลินิก ๑ และรายวิชา ๓๒๔๕๓๑ ฝึกงานทางคลินิก ๒ จากอักษร I เป็นอักษร S ล่าช้า และ ช้อนุมัตินำข้อมูลผลการเรียนเข้าระบบบริการการศึกษา (E-Register) สำหรับ นางสาวจิรัฐญา จูมปา นิสิตรหัส ๕๗/๓๕๑๔๔๙ ทั้งนี้ คณะแพทยศาสตร์ จะดำเนินการสอบหาข้อเท็จจริง และจะรายงานผล ให้มหาวิทยาลัยทราบต่อไป

การพิจารณา

ที่ประชุมได้พิจารณาการดำเนินการของอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา ดังนี้

๑. อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชาได้จัดส่งผลการศึกษามายังคณะ ในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ และจัดทำและจัดส่งหนังสือช้อนุมัติการส่งแบบขอแก้ไขการรายงานผลการศึกษา ไปยังมหาวิทยาลัยพะเยา ในวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชาได้ดำเนินการขอ ขยายระยะเวลาการขอส่งผลการศึกษาในรายวิชาดังกล่าวหรือไม่

๒. อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชามีพฤติกรรมแสดงถึงเจตนาในการกระทำความผิด หรือไม่

มติที่ประชุม

คณะกรรมการสอบหาข้อเท็จจริงได้พิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

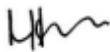
๑. เนื่องจากตามปฏิทินมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง กำหนดปฏิทินการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๓ สำหรับนิสิตระดับปริญญาตรี ภาคปกติ ที่เข้าศึกษาปีการศึกษา ๒๕๖๗ เป็นต้นไป (ฉบับที่ ๒) ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ได้กำหนดวันสุดท้ายของการส่งรายงานผลขอแก้ไขอักษร I ถึง งานทะเบียนนิสิต ในวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ แต่อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชาส่งแบบขอแก้ไข การรายงานผลการศึกษาไปยังมหาวิทยาลัยพะเยา ในวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ ซึ่งล่าช้ากว่ากำหนด ประกอบกับอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชาไม่ได้ดำเนินการขอขยายระยะเวลาการขอส่งผลการศึกษา ล่าช้าในรายวิชาดังกล่าว

๒. พบว่า มีความผิดจริง ตามประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง การดำเนินการกรณี การรายงานผลการศึกษานิสิตเกินกว่ากำหนด การแก้ไขผลการศึกษา และการไม่มาคุมสอบตามกำหนด

พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๕ การรายงานผลการศึกษากินกว่ากำหนด การแก้ไขผลการศึกษา การไม่มาคุมสอบตามกำหนด ของอาจารย์หรืออาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัย เป็นพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ในการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจส่งผลเสียหายต่อนิสิต ถือเป็นกรกระทำผิดสมควรต้องได้รับการควบคุม

ทั้งนี้ คณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นการกระทำผิดครั้งแรกของอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา จึงมีมติเห็นสมควรเสนอมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อขอรายงานผลการศึกษาล่าช้าในรายวิชาดังกล่าว และเสนอพิจารณาบทลงโทษของอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา คือ ดร.วรางคณา กล้าจริง ตามประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง การดำเนินการกรณีการรายงานผลการศึกษานิสิตกินกว่ากำหนด การแก้ไขผลการศึกษา และการไม่มาคุมสอบตามกำหนด พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามข้อ ๗ โดยเห็นควรให้คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ ว่ากล่าวตักเตือน ดร.วรางคณา กล้าจริง ด้วยวาจา และนำเรื่องดังกล่าว เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.



(นางสาวเมธิณี หล้านามวงศ์)

ผู้บันทึกการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. น้ำเงิน จันทร์มณี)

ผู้ตรวจสอบ

มติที่ประชุม : ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบตามคณะกรรมการสอบหาข้อเท็จจริง และให้รายงานต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยา ต่อไป

ระเบียบวาระที่ 4.6 พิจารณา แนวทางการให้ผลป้อนกลับการสอบประมวลความรู้รวบยอด (Comprehensive Test) ชั้นตอนที่ 3 สำหรับนิสิตหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตชั้นปีที่ 6 สรุปเรื่อง

นายแพทย์สรวิศ บุญญฐิติ รักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคุณภาพนิสิตขอเสนอต่อที่ประชุม เรื่อง พิจารณา แนวทางการให้ผลป้อนกลับการสอบประมวลความรู้รวบยอด (Comprehensive Test) ชั้นตอนที่ 3 สำหรับนิสิตหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตชั้นปีที่ 6 ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

(ร่าง) แนวทางการให้ข้อมูลป้อนกลับผลการสอบประมวลความรู้รอบยอด (Comprehensive Test)
ชั้นตอนที่ 3 สำหรับนิสิตหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตชั้นปีที่ 6

ลักษณะการสอบ

รูปแบบการสอบใช้ข้อสอบในลักษณะอัตนัยประยุกต์ (Modified Essay Questions) โดยอาศัยแนวทางการจัดสอบของ ศรว มีลักษณะทั่วไปดังนี้

ข้อสอบ MEQ จำนวน 6 ข้อ ข้อละ 30 นาที (แบ่งตามลักษณะการให้บริการออกเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่ Emergency 2, OPD 2, IPD 2) แต่ละข้อใหญ่ประกอบด้วยข้อย่อย 8-9 ข้อ เป็นโจทย์ปัญหาที่พบบ่อย และอยู่ในระดับความรู้ความสามารถเหมาะสมกับระดับแพทยศาสตรบัณฑิตและอิงตามเกณฑ์มาตรฐานผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม

และในปีการศึกษา 2563 เป็นต้นไปทาง ศรว ได้มีการปรับปรุงเพิ่มจำนวนข้อสอบอัตนัยประยุกต์ (MEQ) เพื่อให้มีความหลากหลายของปัญหาผู้ป่วยและเพิ่มความเที่ยงของข้อสอบ จึงปรับข้อสอบเป็น 8 ข้อๆ ละ 20-25 นาที เวลารวมในการสอบไม่เกิน 180 นาที และมีคะแนนเต็มแต่ละข้อเท่ากัน โจทย์ผู้ป่วยประกอบด้วย ผู้ป่วยฉุกเฉิน ผู้ป่วยใน และผู้ป่วยนอกเช่นเดิม โดยกำหนดให้เริ่มใช้กับการสอบตั้งแต่ต้นปี พ.ศ. 2564 (ปีการศึกษา 2563)

แนวทางการให้ข้อมูลป้อนกลับ

แนวปฏิบัติเดิม มีการสะท้อนข้อมูลคะแนนนิสิตของแต่ละคนเฉพาะในส่วนคะแนนรวมของแต่ละข้อ ประเด็นปัญหาที่พบคือ นิสิตจะไม่สามารถประเมินตนเองได้ว่า มีปัญหาในทักษะด้านใด ตามลักษณะของ Table of Specification (TOS) ของข้อสอบชุดนั้นกำหนด

ดังนั้น ทางฝ่ายวิชาการและพัฒนาคุณภาพนิสิต จึงขอเสนอเพื่อพิจารณาแนวทางการให้ข้อมูลป้อนกลับผลการสอบประมวลความรู้รอบยอด (Comprehensive Test) ชั้นตอนที่ 3 สำหรับนิสิตหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตชั้นปีที่ 6 มีรายละเอียดดังนี้

1. การตรวจข้อสอบ ให้การตรวจข้อสอบแต่ละข้อประกอบด้วยรายละเอียดของคะแนนในแต่ละผลลัพธ์การเรียนรู้ที่กำหนดไว้ในแต่ละข้อ ได้แก่ Problem identification, Data gathering, Data interpretation and Hypothesis generation, Clinical reasoning, Patient management, Patient education, Ethical analysis, EBM, Basic Knowledge เพื่อนำไปใช้ในการวิเคราะห์ความเที่ยงตรง (Reliability) ความยากง่าย (Difficulty) และอำนาจการจำแนก (Discrimination) ต่อไป

ตัวอย่าง ตารางสรุปผลประเมินการสอบในภาพรวมชุดข้อสอบ

ข้อที่ 1 Emergency condition (Topic

ชื่อ - นามสกุล	Data gathering (20 คะแนน)	Data interpretation and Hypothesis generation (15 คะแนน)	Problem identification (10 คะแนน)	Patient management (20 คะแนน)	Patient education (20 คะแนน)	Ethical analysis (15 คะแนน)	รวม (100 คะแนน)
นิสิตคนที่ 1							
นิสิตคนที่ 2							
คะแนนเฉลี่ย							
คะแนนสูงสุด							
คะแนนต่ำสุด							
SD							

ประเด็นปัญหาที่ตรวจพบในภาพรวม

ด้าน Data gathering

1.
2.

ด้าน Data interpretation and Hypothesis generation

1.
2.

2. การตรวจข้อสอบสำหรับผู้เข้าสอบแต่ละคน ให้อาจารย์ผู้รับผิดชอบการตรวจข้อสอบ ระบุประเด็นปัญหาที่พบในแต่ละหมวดของข้อสอบ แต่ละข้อ เพื่อใช้เป็นข้อมูลป้อนกลับให้กับนิสิตแต่ละบุคคล

ตัวอย่าง ตารางการตรวจข้อสอบของอาจารย์ผู้รับผิดชอบข้อสอบแต่ละข้อ

ชื่อ - นามสกุล	Data gathering (20 คะแนน)	ประเด็นเพื่อการพัฒนา	Data interpretation and Hypothesis generation (15 คะแนน)	ประเด็นเพื่อการพิจารณา	Problem identification (10 คะแนน)	ประเด็นเพื่อการพิจารณา
นิสิตคนที่ 1						
นิสิตคนที่ 2						

3. ฝ่ายวิชาการและพัฒนาคุณภาพนิสิต นำผลการตรวจข้อสอบแต่ละข้อ จัดทำเป็นแบบรายงาน เพื่อให้ข้อมูลย้อนกลับสำหรับนิสิตแยกรายบุคคล โดยมีข้อมูลของผลการสอบและประเด็นที่ควรพัฒนาปรับปรุงของตนเอง ร่วมกับผลคะแนนค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสูงสุด และต่ำสุดของข้อสอบแต่ละฉบับต่อไป
4. ฝ่ายวิชาการและพัฒนาคุณภาพนิสิต ติดตามผลการกำหนดใช้แนวทางดังกล่าว กับการสอบประมวลความรู้รอบยอด (Comprehensive Test) ชั้นตอนที่ 3 สำหรับการสอบเมื่อวันอาทิตย์ที่ 14 กุมภาพันธ์ 2564 เป็นต้นไป และนำเสนอผลการดำเนินการในคณะกรรมการประจำคณะฯ หรือคณะกรรมการบริหารหลักสูตร เพื่อพัฒนาปรับปรุงกระบวนการให้เหมาะสมต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ มอบนายแพทย์สรวิศ บุญญฐิติ รักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคุณภาพนิสิต นำไปปรับใช้ในการสอบประมวลความรู้รอบยอด และให้นำผลการดำเนินการมารายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ในครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ 4.7 เรื่อง พิจารณา แนวทางการจัดสรรพื้นที่ฝึกปฏิบัติงานชั้นคลินิก สำหรับนิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 2 ปีการศึกษา 2563

นายแพทย์สรวิศ บุญญฐิติ รักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคุณภาพนิสิต ขอเสนอต่อที่ประชุมเรื่อง พิจารณา แนวทางการจัดสรรพื้นที่ฝึกปฏิบัติงานชั้นคลินิก สำหรับนิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 2 ปีการศึกษา 2563 โดยตามที่ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง การรับสมัครนักเรียนเพื่อคัดเลือกเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยพะเยา ระดับปริญญาตรี โครงการผลิตแพทย์เพิ่มแห่งประเทศไทย กลุ่มสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีลาเรียน (Strengthening Track) ประจำปีการศึกษา 2563 ได้กำหนดพื้นที่การจัดการเรียนการสอนของกลุ่มนิสิตดังกล่าวจำนวน 20 คนออกเป็น 2 กลุ่มได้แก่

1. ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลนครพิงค์ จำนวน 13 คน
2. ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลพะเยา จำนวน 7 คน

แต่ทั้งนี้การกำหนดว่านิสิตแพทย์กลุ่มสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีลาเรียน จะได้ฝึกงาน ณ ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิกแห่งใด ให้กำหนดในภายหลังจากเข้าศึกษาแล้ว

ประกอบกับ ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง การรับสมัครนักเรียนเพื่อคัดเลือกเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยพะเยา ระดับปริญญาตรี โครงการแพทย์เพื่อชุมชน (Community Track) ประจำปีการศึกษา 2562 ได้มีการกำหนดแต่จำนวนรับตามโควตาจังหวัด ไม่ได้ระบุว่านิสิตโครงการดังกล่าวต้องฝึกงาน ณ ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิกแห่งใด

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

ฝ่ายวิชาการและพัฒนาคุณภาพนิสิต ขอเสนอเพื่อพิจารณาแนวทางการจัดสรรพื้นที่ฝึกปฏิบัติงานชั้นคลินิกสำหรับนิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 2 ปีการศึกษา 2563 ดังนี้

1. ให้จัดสรรพื้นที่ฝึกปฏิบัติงานคลินิก โดยยึดตามประกาศการรับของกลุ่มสำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตรีลาเรียน (Strengthening track) เป็นเกณฑ์ในการกำหนดจัดสรรพื้นที่ฝึกปฏิบัติงานชั้นคลินิก เป็นหลัก
2. ให้จัดสรรพื้นที่ฝึกปฏิบัติงานชั้นคลินิก โดยมีรายละเอียดดังตารางแนบนี้

พื้นที่ฝึกปฏิบัติงานชั้นคลินิก	โครงการ Community Track และ Inclusive Track (20 คน)	โครงการ Strengthening Track (20 คน)
โรงพยาบาลนครพิงค์	13 คน	13 คน
โรงพยาบาลพะเยา	7 คน	7 คน

3. กระบวนการกำหนดพื้นที่ฝึกปฏิบัติงานชั้นคลินิก ตามจำนวนดังกล่าว ให้นิสิตแพทย์ในชั้นปีที่ 2 ร่วมกำหนดในแต่ละกลุ่มโครงการให้เป็นไปตามจำนวนการจัดสรรตามข้อ 2 หรืออาจพิจารณาให้อาจารย์ผู้รับผิดชอบด้านวิชาการพิจารณาตามความเหมาะสมต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ ข้อ 1 และ 2 ส่วนข้อ 3 มอบนายแพทย์สรวิศ บุญญฐิติ รักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคุณภาพนิสิต ดำเนินการทบทวนอีกครั้ง

ระเบียบวาระที่ 4.8 เรื่อง พิจารณา โครงการจัดประชุมวิชาการ ระดับภูมิภาค ครั้งที่ 1 ประจำปี 2564 เรื่อง การป้องกันการเกิดโรคธาลัสซีเมียแบบครบวงจร

สรุปเรื่อง

แพทย์หญิงมัลลิกา ขวัญเมือง รองคณบดีฝ่ายการแพทย์ ขอเสนอต่อที่ประชุม เรื่อง พิจารณานุมัติ โครงการจัดประชุมวิชาการ ระดับภูมิภาค ครั้งที่ 1 ประจำปี 2564 เรื่อง การป้องกันการเกิดโรคธาลัสซีเมียแบบครบวงจร นั้น

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

แพทย์หญิงมัลลิกา ขวัญเมือง รองคณบดีฝ่ายการแพทย์ จึงขอเสนอต่อที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ เพื่อขอพิจารณานุมัติ โครงการจัดประชุมวิชาการ ระดับภูมิภาค ครั้งที่ 1 ประจำปี 2564 เรื่อง การป้องกันการเกิดโรคธาลัสซีเมียแบบครบวงจร โดยมีรายละเอียดดังนี้



มหาวิทยาลัยพะเยา

แบบฟอร์มโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

- ชื่อโครงการประจำปี โครงการประชุมวิชาการอัสซีเมีย ภาคเหนือตอนบน ครั้งที่ 1/2564
- สถานภาพของโครงการ : โครงการเดิม โครงการใหม่ โครงการ Super KPI
- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2. ยุทธศาสตร์การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมและการเป็นผู้นำทางด้านวิชาการ
- กลยุทธ์ 2.1 การสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ให้ผลกระทบต่อเชิงบวกกับชุมชนและสังคม
- มาตรการ 2.1.1 ส่งเสริมให้คนในองค์กรนำความรู้จากงานประจำต่อยอดให้สู่งานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ที่ได้สู่ชุมชน

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3. ยุทธศาสตร์การบริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศ
- กลยุทธ์ 3.1 บริการทางด้านสุขภาพและสาธารณสุข (Community Health Care)
- มาตรการ 3.1.1 สร้างเครือข่ายและประสานงานกับหน่วยงานสาธารณสุขในพื้นที่ภาคเหนือตอนบน

ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมินของกิจกรรม

1) ตัวบ่งชี้เชิงปริมาณ

ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุม มากกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนทั้งหมด

2) ตัวบ่งชี้เชิงคุณภาพ

- ผู้เข้าร่วมโครงการ มีระยะเวลาเข้าร่วมประชุมวิชาการ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70 ของระยะเวลาดำเนินโครงการทั้งหมด
- ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 มีพึงพอใจในการดำเนินโครงการ มีความสนใจแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์

4. บุคลากรร่วมโครงการ

ที่	ชื่อ - สกุล	โทรศัพท์	ผู้รับผิดชอบโครงการ
1.	แพทย์หญิงมัลลิกา ขวัญเมือง	3464	หัวหน้าโครงการ
2.	นางวรรณวิภา แสงศรีจันทร์	7727	ผู้ประสานงานโครงการ
3.	อาจารย์คณะแพทยศาสตร์		ผู้เข้าร่วมโครงการ
4.	บุคลากรคณะแพทยศาสตร์		ผู้เข้าร่วมโครงการ
5.	บุคลากรโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา		ผู้เข้าร่วมโครงการ
6.	บุคลากรในหน่วยงานสาธารณสุขในพื้นที่ภาคเหนือตอนบน		ผู้เข้าร่วมโครงการ
7.	นิสิตคณะแพทยศาสตร์		ผู้เข้าร่วมโครงการ
8.	นิสิตคณะสหเวชศาสตร์		ผู้เข้าร่วมโครงการ

5. หลักการและเหตุผล

โรคธาลัสซีเมีย เป็นโรคโลหิตจางทางพันธุกรรม ที่มีการถ่ายทอดแบบ autosomal recessive มีความถี่ของยีนสูงในประเทศไทย ทำให้เกิดมีผู้ป่วยด้วยโรคธาลัสซีเมียขึ้นจำนวนมาก ในการรักษาผู้ป่วยเหล่านี้จำเป็นต้องสิ้นเปลืองค่าใช้จ่ายเป็นจำนวนมากต่อคนต่อปี ซึ่งได้แก่ค่ารักษาพยาบาลเพื่อภาวะโรคโลหิตจาง ภาวะเหล็กสะสมและโรคติดเชื้อ ภาวะที่เกิดขึ้นมีผลกระทบต่อไม่แต่เฉพาะครอบครัวที่มีบุตรเป็นโรคดังกล่าว แต่ยังมีผลต่อ health economic ของประเทศโดยรวม และในปัจจุบันยังไม่มีวิธีการรักษาที่เหมาะสม ที่สามารถรักษาโรคให้หายเป็นปกติได้ การป้องกันและควบคุมโรคธาลัสซีเมียจึงถือเป็นความทางออกที่ดีที่สุด

ดังนั้นหน่วยธาลัสซีเมีย โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา จึงจัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้และทักษะจากผู้เชี่ยวชาญด้านการควบคุมและป้องกันการเกิดโรคธาลัสซีเมีย และเป็นแนวทางการพัฒนาศักยภาพของแพทย์พยาบาล และนักเทคนิคการแพทย์ ให้เกิดความรู้และทักษะที่สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง

6. วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการควบคุมป้องกันโรคธาลัสซีเมียให้แก่บุคลากรในหน่วยงานสาธารณสุขในเขตภาคเหนือตอนบน
2. เพื่อสร้างเครือข่ายและประสานงานกับหน่วยงานสาธารณสุขในเขตภาคเหนือตอนบน
3. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ หน่วยธาลัสซีเมีย โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

7. กลุ่มเป้าหมาย

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> บุคลากรสายวิชาการ.....คน | <input type="checkbox"/> บุคลากรสายบริการ.....คน |
| <input type="checkbox"/> ประชาชน/ผู้สนใจทั่วไป.....คน | <input type="checkbox"/> นักเรียน/นิสิต.....คน |
| <input checked="" type="checkbox"/> อื่น ๆ ระบุ ...บุคลากรในหน่วยงานสาธารณสุข....200...คน | |

8. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

วันศุกร์ ที่ 27 เดือนสิงหาคม พ.ศ. 2564

9. งบประมาณ

แหล่งเงินงบประมาณ..... ปีงบประมาณ2564.....

กองทุน หมวดเงิน.....

ชื่อโครงการโครงการประชุมวิชาการธาลัสซีเมีย ภาคเหนือตอนบน ครั้งที่ 1/2564.....

งบประมาณโครงการ บาท.....

10. แผนการเบิกจ่าย

กิจกรรม / รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ	แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)											
		พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ค่าอาหารและเครื่องดื่ม	14,000												14,000
ค่าอาหารว่าง	6,000												6,000
ค่าเสียงวีรธอง	3,000												3,000
ค่าของที่ระลึก	18,000												18,000
ค่าวิทยากร	10,000												10,000
ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน (ค่าที่อยู่ที่ค่าพาหนะ)	10,000												10,000
ค่าจ้างเหมาบริการ/ค่าจ้างทำใบมีง/ แม่เหล็ก/ค่าจ้างย้ายเอกสาร/ค่าจ้าง จัดทำ book report/ค่าจ้างจัดทำ คอนกรีต/ค่าจ้างจัดทำหนังสือ	50,000										50,000		
ค่าวัสดุในโครงการ	10,000										10,000		
ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	20,000						20,000						
รวม	141,000												

11. แผนการดำเนินโครงการ

กิจกรรม / ขั้นตอน การทำงาน	รวม (ร้อยละ)	แผนการดำเนินโครงการ (% สะสม)											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. ชี้แจงแผนงาน (P)	100					50	50						
2. ขั้นตอนการ ดำเนินการ (U)	100											100	
3. ชี้สรุปและ ประเมินผล (C)	100												100
4. ชี้ผลการจัดการ ประเมินถึงปรับปรุง โครงการ (A)													100

12. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับโรคโลหิตจางธาลัสซีเมีย และการควบคุมโรคโลหิตจางธาลัสซีเมียในเขตภาคเหนือตอนบน
2. เพิ่มจำนวนผู้ใช้บริการการควบคุมโรคโลหิตจางธาลัสซีเมีย ของหน่วยธาลัสซีเมีย โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

ลงชื่อ.....หัวหน้าโครงการ
(แพทย์หญิงมัลลิกา ขวัญเมือง)
วันที่.....

มติที่ประชุม อนุมัติ และเห็นชอบมอบ แพทย์หญิงมัลลิกา ขวัญเมือง รองคณบดีฝ่ายการแพทย์ ดำเนินการต่อไป

ระเบียบวาระที่ 4.9 พิจารณา โครงการแพทย์สัญจร ครั้งที่ 1/2564 และการออก หน่วยแพทย์พระราชทาน

สรุปเรื่อง

แพทย์หญิงมัลลิกา ขวัญเมือง รองคณบดีฝ่ายการแพทย์ ขอเสนอต่อที่ประชุม เรื่อง พิจารณาอนุมัติ โครงการแพทย์สัญจร ครั้งที่ 1/2564 และการออกหน่วยแพทย์พระราชทาน โดยตัวโครงการตอบสนองกับยุทธศาสตร์ ด้านงานวิจัย นวัตกรรม ความเป็นผู้นำด้านวิชาการ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ประชากรในพื้นที่โดยเฉพาะกลุ่มข้าราชการและรัฐวิสาหกิจ เป็นการออกหน่วยให้ความรู้ ร่วมกับการให้บริการตรวจสุขภาพเชิงรุก นั้น

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

แพทย์หญิงมัลลิกา ขวัญเมือง รองคณบดีฝ่ายการแพทย์ จึงขอเสนอต่อที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ เพื่อขอพิจารณาอนุมัติ โครงการแพทย์สัญจร ครั้งที่ 1/2564 และการออกหน่วยแพทย์พระราชทาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

แบบฟอร์มโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

- ชื่อโครงการประจำปี โครงการแพทย์สัญจร ครั้งที่ 1/2564
- สถานะของโครงการ โครงการเดิม โครงการใหม่ โครงการ Super KPI
- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2. ยุทธศาสตร์การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมและการเป็นผู้นำทางด้านวิชาการ

กลยุทธ์ 2.1 การสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่โดดเด่นเชิงบวกกับชุมชนและสังคม

มาตรการ 2.1.1 ส่งเสริมให้คนในองค์กรนำความรู้จากงานประจำถ่ายทอดให้ผู้งานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ที่ได้สู่ชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3. ยุทธศาสตร์การบริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศ

กลยุทธ์ 3.1 บริการทางด้านสุขภาพและสาธารณสุข (Community Health Care)

มาตรการ 3.1.1 สร้างเครือข่ายและประสานงานกับหน่วยงานสาธารณสุขในพื้นที่ภาคเหนือตอนบน

ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมินของกิจกรรม

1) ตัวบ่งชี้เชิงปริมาณ
ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุม มากกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนทั้งหมด

2) ตัวบ่งชี้เชิงคุณภาพ

1. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีระยะเวลาเข้าร่วมกิจกรรม เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70 ของระยะเวลาดำเนินโครงการทั้งหมด

2. ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 พึงพอใจในการดำเนินโครงการ มีความสนใจแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์

4. บุคลากรร่วมโครงการ

ที่	ชื่อ - สกุล	ผู้รับผิดชอบโครงการ
1.	แพทย์หญิงกิตติยา ไทยอวัช	หัวหน้าโครงการ
2.	แพทย์หญิงมัลลิกา ขวัญเมือง	ผู้ประสานงานโครงการ
3.	อาจารย์คณะแพทยศาสตร์	ผู้เข้าร่วมโครงการ
4.	บุคลากรคณะแพทยศาสตร์	ผู้เข้าร่วมโครงการ
5.	บุคลากรโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา	ผู้เข้าร่วมโครงการ
6.	นิสิตคณะแพทยศาสตร์	ผู้เข้าร่วมโครงการ
7.	ประชาชนในพื้นที่จังหวัดพะเยา และภาคเหนือตอนบน	ผู้เข้าร่วมโครงการ

5. หลักการและเหตุผล

รายงานการสำรวจสุขภาพประชาชนไทยโดยการตรวจร่างกาย พ.ศ.2551-2552 พบว่าประชาชนบางส่วนไม่ตระหนักถึงความเสี่ยงต่อการเกิดโรคหรือป่วยเป็นโรค เช่น ประมาณหนึ่งในสามของผู้ที่เป็นเบาหวานไม่ทราบมาก่อนว่าตนเองเป็นเบาหวาน และกว่าครึ่งหนึ่งของผู้ที่เป็นความดันโลหิตสูงไม่เคยได้รับการวินิจฉัยมาก่อน นอกจากนี้ยังพบว่าระหว่างปี พ.ศ. 2549-2550 สตรีอายุ 15-59 ปี เคยได้รับการตรวจปากมดลูกเพียงร้อยละ 42.5 ในขณะที่ก่อนปี พ.ศ.2549 เคยได้รับการ

ค่าที่พัก	2,000x2 =4,000			4,000		4,000		4,000		4,000					
ค่าตอบแทนนัก เทคนิคการแพทย์ และพยาบาล 125 บาทต่อชั่วโมง	125x3x3 =1125			1125	1125	1125	1125	1125	1125	1125	1125	1125	1125	1125	1125
ค่าตอบแทนแพทย์ 250 บาทต่อชั่วโมง	250x3x1 =750			750	750	750	750	750	750	750	750	750	750	750	750
รวม	56,450														

อ้างอิง ตามประกาศของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐ เรื่องค่าตอบแทนการปฏิบัติงานตามภาระงานและให้เบิกได้ตามที่ปฏิบัติงานจริง

11. วิธีดำเนินการ

กิจกรรม	รวม (ร้อยละ)	ระยะเวลา														
		ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.
1. วางแผนดำเนินการ	100	50	50													
2. ดำเนินกิจกรรมและ เก็บข้อมูล	100			100												
3. ประเมินผล	100															100
4. สรุปผลและจัดทำ รายงานดำเนินโครงการ																100

12. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ประชาชนใส่ใจในการตรวจสุขภาพประจำปีทำให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
2. ประชาชนได้รับการตรวจสุขภาพประจำปีโดยแพทย์และผู้เชี่ยวชาญ ผู้มีประสบการณ์ โดยความสะดวกและรวดเร็ว
3. ประชาชนได้รับผลการตรวจสุขภาพ ซึ่งทำให้ทราบความสมบูรณ์ของร่างกายหรือข้อบกพร่องอันเป็นสัญญาณเตือนอันตรายในระยะเริ่มต้นก่อน เพื่อป้องกันและบำรุงสุขภาพให้แข็งแรงพ้นจากอันตรายก่อนจะสายเกินแก้

ลงชื่อ หัวหน้าโครงการ
(แพทย์หญิงกิตติยา ไทยธวัช)

รายชื่อหน่วยงาน

หน่วยงานภาครัฐ	หน่วยงานภาคเอกชน
๑. อบจ. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา	๑. บริษัทข้าวหอมพะเยา จำกัด
๒. สำนักงานสถิติ จ.พะเยา	๒. บริษัททศมิตร-ธนวิทย์ จำกัด
๓. โรงเรียนพะเยาประสาธน์วิทย์	๓. บริษัทศิริชา จำกัด
๔. โรงเรียนพะเยาพิทยาคม	๔. บริษัทคูโบต้าพะเยา จำกัด
๕. โรงเรียนพ่อกวีนวิทยาคม	๕. บริษัทจตุรรัตน์ คอนสตรัคชั่น จำกัด
๖. โรงเรียนขุนควรวิทยาคม	๖. บริษัทจตุรรัตน์ ปีโตรเลียม จำกัด
๗. โรงเรียนปงพัฒนาวิทยาคม	๗. บริษัทจิตปราณีเคหะภัณฑ์ จำกัด
๘. โรงเรียนปงรัชดาภิเษก	๘. บริษัทจิตราพันธ์ธุรกิจ จำกัด
๙. โรงเรียนจำเมืองวิทยาคม	๙. บริษัทชัยมงคลยานยนต์ จำกัด
๑๐. โรงเรียนถ้ำปินวิทยาคม	๑๐. บริษัทชาลีบุญสม จำกัด
๑๑. โรงเรียนจุนวิทยาคม	๑๑. บริษัทซอฟต์แวร์ออนไลน์ จำกัด
๑๒. โรงเรียนพญาหลวงวิทยาคม	๑๒. บริษัทซอลท์ อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล จำกัด
๑๓. โรงเรียนเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ พะเยา	๑๓. บริษัทซี.ที.เอส เวิร์ค สมาร์ท จำกัด
๑๔. โรงเรียนดงเจนวิทยาคม	๑๔. บริษัทซีซีที นอร์เทิร์น จำกัด
๑๕. โรงเรียนเชียงคำวิทยาคม	๑๕. บริษัทซีพีพี เคนโซ จำกัด
๑๖. โรงเรียนฝายกวางวิทยาคม	๑๖. บริษัทซีเค การเกษตรไพศาล จำกัด
๑๗. โรงเรียนเชียงม่วนวิทยาคม	๑๗. บริษัทญาณวรุณ จำกัด
๑๘. โรงเรียนภูซางวิทยาคม	๑๘. บริษัทดอกคำใต้ขนส่ง จำกัด
๑๙. โรงเรียนแม่ใจวิทยาคม	๑๙. บริษัทต้า กวง ชิง จำกัด
๒๐. โรงเรียนสาธิตวิทยาเชียงคำ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ อำเภอเชียงคำ	๒๐. บริษัททวีเอง ออโต้เซ็นเตอร์ ลิส
๒๑. โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา	๒๑. บริษัทท่าแล-อิมบุญ จำกัด
๒๒. โรงเรียนเทศบาล 1 พะเยาประชานุกูล	๒๒. บริษัททิพย์หทัย จำกัด
๒๓. โรงเรียนเทศบาล 2 แม่คำตรุดเวทย์	๒๓. บริษัทที.อาร์.มาร์เก็ตติ้ง แอนด์ เซอร์วิส จำกัด
๒๔. โรงเรียนเทศบาล 3 หล้าอิงราษฎร์บำรุง	๒๔. บริษัททูเอช แอนด์นิทส์ จำกัด
๒๕. โรงเรียนเทศบาล 4 ภูมินทร์ราษฎร์นุกูล	๒๕. บริษัททงนงกัสม์ เทรดดิ้ง จำกัด
๒๖. โรงเรียนเทศบาล 5 แก้วปัญญาอุปถัมภ์	๒๖. บริษัททงนงกัสม์ทริเวอริไซด์ จำกัด
๒๗. โรงเรียนเทศบาล 6 คุรุบาอินโดรัฐประชาอุทิศ	๒๗. บริษัททงนงกัสม์ ออโตแมชั่น ซิสเต็ม จำกัด
๒๘. โรงเรียนไชยพันธ์พงษ์พิทยา	๒๘. บริษัททงนงกัสม์เพาเวอร์ โอโอแมส จำกัด
๒๙. โรงเรียนหินดาดประสาธน์	๒๙. บริษัทนิเพ็ญเกษตรไพศาล จำกัด
๓๐. โรงเรียนอนุบาลครุณวิทยา	
๓๑. โรงเรียนบุญสิษฐ์วิทยา	
๓๒. โรงเรียนประชาบำรุง	

มติที่ประชุม : อนุมัติ และเห็นชอบมอบ แพทย์หญิงมัลลิกา ขวัญเมือง รองคณบดีฝ่ายการแพทย์
ดำเนินการต่อไป

ระเบียบวาระที่ 4.10 เรื่อง พิจารณาการจัดการศึกษาในลักษณะอื่น (การอบรมเชิงปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (BLS))

สรุปเรื่อง

ด้วยหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ ได้บรรจุวาระการประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ เพื่อขอเสนอพิจารณาแบบฟอร์มการนำเสนอรายละเอียดการจัดการศึกษาในลักษณะอื่น นั้น

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ จึงขอเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ เพื่อขอเสนอพิจารณาแบบฟอร์มการนำเสนอรายละเอียดการจัดการศึกษาในลักษณะอื่น (การอบรมเชิงปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (BLS)) โดยมีรายละเอียดดังนี้

Super KPIs 1.1
1

แบบฟอร์มการนำเสนอรายละเอียดการจัดการศึกษาในลักษณะอื่น

คณะ/วิทยาลัย	แพทยศาสตร์
รูปแบบการจัดการศึกษา	Non.degree

ชื่อการจัดการเรียนการสอน (ภาษาไทย) อบรมเชิงปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (BLS)
(ภาษาอังกฤษ) A workshop on basic life support

ชื่อประกาศนียบัตร Basic Life Support

1. วัตถุประสงค์ของการจัดการศึกษา

- 1) เพื่อให้ผู้รับการอบรมมีความรู้ในการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน
- 2) เพื่อให้ผู้รับการอบรมมีทักษะในการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานได้อย่างถูกต้อง

เหตุผลและความจำเป็นในการจัดการศึกษา

ในปัจจุบัน การเจ็บป่วยฉุกเฉินของประชาชนทั้งโรคทางอายุรกรรมหรืออุบัติเหตุเป็นสิ่งมีโอกาสดังขึ้นได้เสมอและมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นเรื่อย ๆ การช่วยฟื้นคืนชีพผู้ป่วยอย่างมีประสิทธิภาพนั้น ต้องอาศัยความรู้ที่ถูกต้องและรวดเร็ว ทั้งนี้การกู้ชีพที่รวดเร็วภายใน 3-5 นาที หลังจากที่ถูกผู้ป่วยเกิดอาการ ควบคู่กับการดูแลผู้ป่วยมีชีพจรฟื้นคืนกลับมาอย่างเหมาะสม อาจเพิ่มโอกาสรอดชีวิตได้ถึง 50-70 เปอร์เซ็นต์ แต่หากเกิดความล่าช้าโอกาส รอดชีวิตอาจลดลง 10-20 เปอร์เซ็นต์ต่อ 1 นาที ดังนั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่บุคลากรทางสุขภาพ หรือประชาชนทั่วไป ควรมีความรู้และทักษะในเรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพพื้นฐาน

2. เครือข่ายความร่วมมือในการจัดการศึกษา

- โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา
- คณะสาธารณสุข มหาวิทยาลัยพะเยา
- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
- ประชาชนในจังหวัดพะเยา

3. สิ่งสนับสนุนการจัดการศึกษา

- เอกสารประกอบการอบรม
- ทุนจำลองเพื่อใช้ในการฝึกปฏิบัติ

4. แผนและจำนวนการรับผู้เรียน

- รับสมัครจำนวน 100 คน

5. คุณสมบัติของผู้เรียน

- นิสิตสายวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยพะเยา หรือ
- บุคลากรทางสุขภาพ ในเขตจังหวัดพะเยา หรือ
- ประชาชนผู้สนใจทั่วไป ในเขตจังหวัดพะเยา

6. ผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง (Expected Learning Outcomes)

- 1) ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ในการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน
- 2) ผู้เข้ารับการอบรมมีทักษะในการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานได้อย่างถูกต้อง

7. รายละเอียดของกิจกรรมการจัดการศึกษา

ผลลัพธ์การจัดการเรียนรู้ (Learning Outcomes)	เนื้อหาที่เรียน (Course Content)	ระยะเวลา (สัปดาห์ที่/จำนวนชั่วโมง)	วิธีการจัดการเรียนรู้ (Learning Process)	ผู้สอนและวิทยากรพิเศษ
1. มีความรู้ในทฤษฎีช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน	1.1 แนวคิดในทฤษฎีช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน	เวลา 15 นาที	บรรยาย ประกอบ power point	พญ. กิตติฉา ไทยชวี
	1.2 หลักทฤษฎีช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน	เวลา 15 นาที	บรรยาย ประกอบ power point	พญ. กิตติฉา ไทยชวี
	1.3 แนวปฏิบัติในทฤษฎีช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน	เวลา 15 นาที	บรรยาย ประกอบ power point	พญ. กิตติฉา ไทยชวี
	1.4 ขั้นตอนในทฤษฎีช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน	เวลา 15 นาที	บรรยาย ประกอบ power point	พญ. กิตติฉา ไทยชวี
2. มีทักษะในการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานได้อย่างถูกต้อง	2.1 ฝึกปฏิบัติ... ทฤษฎีช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานในผู้ใหญ่	เวลา 3 ชั่วโมง	- สาธิต - สาธิตย้อนกลับ - สอบปฏิบัติ	ทีมวิทยากรจาก - ทีมพยาบาลจากรพ.ม.พะเยา - ทีมอาจารย์จากคณะแพทยศาสตร์ ม.พะเยา - ทีมอาจารย์จากคณะสาธารณสุข ม.พะเยา
	2.2 ฝึกปฏิบัติ... ทฤษฎีช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานในเด็กโต	เวลา 2 ชั่วโมง	- สาธิต - สาธิตย้อนกลับ - สอบปฏิบัติ	ทีมวิทยากรจาก - ทีมพยาบาลจากรพ.ม.พะเยา

				<ul style="list-style-type: none"> - ทีมอาจารย์จากคณะแพทยศาสตร์ ม.พะเยา - ทีมอาจารย์จากคณะสาธารณสุขศาสตร์ ม.พะเยา
	2.3 มีแอปพลิเคชันช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานในเด็กเล็ก	เวลา 2 ชั่วโมง	<ul style="list-style-type: none"> - สาสิต - สาสิตย้อนกลับ - สอบปฏิบัติ 	<ul style="list-style-type: none"> - ทีมวิทยากรจาก รพ.ม.พะเยา - ทีมอาจารย์จากคณะแพทยศาสตร์ ม.พะเยา - ทีมอาจารย์จากคณะสาธารณสุขศาสตร์ ม.พะเยา

หมายเหตุ การจัดการเรียนการสอนแบบปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของชั่วโมงทั้งหมด

8. การวัดและการประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้

8.1) การวัดผลการเรียนรู้

ผลสัมฤทธิ์การจัดการเรียนรู้ (Learning Outcomes)	วิธีการวัดผล (Measurement Method)
1. มีความรู้ในกาช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน	1.1 แบบทดสอบความรู้ก่อนและหลังการอบรม
2. มีทักษะในการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานได้อย่างถูกต้อง	2.1 แบบประเมินทักษะในการสอบปฏิบัติหลังการอบรม

8.2) การประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้

ประเมินผลด้วยตัวอักษร S และ U

S ผู้เข้าอบรมต้องเข้าชั้นเรียนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 และมีผลคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

U ผู้เข้าอบรมต้องเข้าชั้นเรียนน้อยกว่าร้อยละ 80 หรือ มีผลคะแนนรวมน้อยกว่าร้อยละ 60

9. การสะสมและเทียบโอนหน่วยกิต

สามารถสะสมผลการเรียนรู้ และเทียบโอนได้กับรายวิชาที่มีเนื้อหาที่สอดคล้องกัน

9.1) รายวิชา 323244 หลักการดูแลสุขภาพ หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ จำนวน 3 หน่วยกิต

9.2) รายวิชา 323314 การช่วยฟื้นคืนชีพ 1 หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ จำนวน 3 หน่วยกิต

10. แนวทางการประเมินและปรับปรุงกระบวนการจัดการศึกษา

มีการประเมินจากการสังเกต การสาธิตย้อนกลับ ก่อนการประเมินผลจากการสอบปฏิบัติจริง เพื่อนำข้อบกพร่องมาปรับวิธีการสอนตลอดระยะเวลาการสอนการ

รับรองความถูกต้องของข้อมูล

(.....)

คนบตี.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.



บันทึกข้อความ

กรมแพทยศาสตร์	
เลขที่ใบ	1961
วันที่	19 ธ.ค. 69
เวลา	14.18.12

หน่วยงาน กองบริการการศึกษา งานพัฒนาหลักสูตร โทร. ๑๐๒๒, ๑๘๓๐

ที่ อว ๑๓๐๑/ว ๑๐๓๖ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งการอนุมัติ Project Idea หลักสูตรระยะสั้น (Non-degree program) ที่มีความร่วมมือ

กับหน่วยงาน หรือองค์การวิชาชีพ ที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน คณะบดีคณะแพทยศาสตร์

ตามที่ คณะวิทยาลัย ได้ขออนุมัติ Project Idea ตาม Super Kpi ด้านวิชาการมหาวิทยาลัยพะเยา ๑.๑ หลักสูตรระยะสั้น (Non-degree program) ที่มีความร่วมมือกับหน่วยงาน หรือองค์การวิชาชีพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และโครงการตาม Super Kpi ที่ได้เสนอขออนุมัติ Project Idea และแบบฟอร์มการจัดการศึกษาในลักษณะอื่น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ที่คณะวิทยาลัย มีความประสงค์จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ นั้น

บัดนี้ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้พิจารณาคุณสมบัติของการจัดทำหลักสูตรระยะสั้น (Non-degree program) ที่มีความร่วมมือกับหน่วยงาน หรือองค์การวิชาชีพเรียบร้อยแล้ว พบว่ามีหลักสูตรที่ผ่านตามข้อกำหนดของการสนับสนุนงบประมาณ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๔๐ หลักสูตร โดยมหาวิทยาลัยจะสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินโครงการดังกล่าว โครงการละไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท (ตามที่ใช้จ่ายจริง) กรณีหลักสูตรที่ไม่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ หากคณะวิทยาลัย มีความประสงค์จะดำเนินการสามารถดำเนินการได้โดยขอเบิกค่าใช้จ่ายจากคณะวิทยาลัย

ในการนี้ กองบริการการศึกษา จึงขอแจ้งการอนุมัติ Project Idea ตาม Super Kpi ด้านวิชาการมหาวิทยาลัยพะเยา ๑.๑ หลักสูตรระยะสั้น (Non-degree program) ที่มีความร่วมมือกับหน่วยงาน หรือองค์การวิชาชีพ ที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รายละเอียดดังแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

(นางสาวกัลลวรา ภูมิลา)

ผู้อำนวยการกองบริการการศึกษา

เวียน คณะศึกษาศาสตร์

ตามที่ คณะวิทยาลัย โศชนอนุมัติ Project Idea ตาม Super KPI คำวินิจฉัยมหาวิทยาลัยพะเยา 1.1 หลักสูตรระยะสั้น (Non-degree program) ที่มีความร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรวิชาชีพ ปีงบประมาณ 2564 และโครงการ Super KPI ที่ได้เสนออนุมัติ Project Idea และแบบฟอร์มการจัดการศึกษาในลักษณะอื่น ในปีงบประมาณ 2563 ที่ประสงค์จะดำเนินการในปีงบประมาณ 2564 นั้น

บัดนี้ มหาวิทยาลัยพะเยาได้พิจารณาคุณสมบัติของการจัดทำหลักสูตรระยะสั้นดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว พบว่า มีหลักสูตรที่ผ่านตามข้อกำหนดของการสนับสนุนงบประมาณ รวมจำนวนทั้งสิ้น 40 หลักสูตร โดยมหาวิทยาลัยจะสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการ โครงการละไม่เกิน 20,000 บาท (ตามที่ใช้จ่ายจริง) กรณีที่หลักสูตรที่ไม่ได้รับงบประมาณสนับสนุน หากคณะวิทยาลัยประสงค์จะดำเนินการ สามารถดำเนินการได้โดยขอเบิกค่าใช้จ่ายจากคณะวิทยาลัย ในการนี้ กองบริการการศึกษามา จึงขอแจ้งการอนุมัติ Project Idea ตาม Super KPI คำวินิจฉัยมหาวิทยาลัยพะเยา 1.1 หลักสูตรระยะสั้น (Non-degree program) ที่มีความร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรวิชาชีพ ปีงบประมาณ 2564 (รายละเอียดดังนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ในการนี้ เห็นควรแจ้งประธานหลักสูตรและอาจารย์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อทราบและดำเนินการต่อไป จะขอขอบคุณยิ่ง


29 ธ.ค. 2563


29 ธ.ค. 2563

นาย / น.ส.


29 ธ.ค. 2563

การขออนุมัติ Project Idea ตาม Super Kpi ด้านวิชาการ
หลักสูตรระยะสั้น (Non Degree Program) ที่มีความร่วมมือกับหน่วยงานและองค์กรวิชาชีพ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ จำนวน ๕ หลักสูตร
 - ๑) การเพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตรโดยเทคโนโลยีการหมัก
 - ๒) การผลิตและแปรรูปสมุนไพรไทยแบบปลอดภัย
 - ๓) การเพาะเลี้ยงเนื้อเยื่อพืชชั้นพื้นฐาน
 - ๔) การเตรียมกล้าเชื้อจุลินทรีย์อย่างง่าย
 - ๕) โลกของสัตว์เลี้ยง
๒. คณะทันตแพทยศาสตร์ จำนวน ๑ หลักสูตร
 - ๑) ทบทวนความรู้ด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์พื้นฐานและวิชาชีพของนิสิตทันตแพทย์
๓. คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จำนวน ๓ หลักสูตร
 - ๑) การผลิตสื่อกราฟิกและวีดีโอโดยสมาร์ทโฟนเพื่อส่งเสริมการขายและประชาสัมพันธ์
 - ๒) ระบบการจัดการเรียนรู้และประเมินผลแบบอัตโนมัติสำหรับการสอนภาษาโปรแกรมไพทอน
 - ๓) การสร้างสรรค์สื่อมัลติมีเดียออนไลน์เพื่อการประชาสัมพันธ์
๔. คณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์ จำนวน ๒ หลักสูตร
 - ๑) การคลังสาธารณะและท้องถิ่น
 - ๒) เทคนิคการนำเสนอผ่านสื่อออนไลน์
๕. คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน ๑ หลักสูตร
 - ๑) การอบรมศาสตร์และศิลป์การสอนทางการพยาบาลสำหรับครูพี่เลี้ยง
๖. คณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๒ หลักสูตร
 - ๑) ระบบกักเก็บพลังงานไฟฟ้าชาญฉลาด (Intelligent Electrical Energy Storage Systems)
 - ๒) การพัฒนาพี่เลี้ยงนักวิชาการมืออาชีพ

๓๗. คณะแพทยศาสตร์...



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน กองบริการการศึกษา งานพัฒนาหลักสูตร โทร. ๑๐๒๒, ๑๔๓๐

ที่ อว ๑๗๓๐๑๗/ ๑๙๙ - ๙๙ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติ Project Idea หลักสูตรระยะสั้น (Non-degree program) ที่มีความร่วมมือกับหน่วยงาน
หรือองค์กรวิชาชีพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน อธิการบดี

ตามที่ กองบริการการศึกษา ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการรวบรวม Project Idea ตาม Super Kpi ด้านวิชาการมหาวิทยาลัยพะเยา ๑.๑ หลักสูตรระยะสั้น (Non-degree program) ที่มีความร่วมมือกับหน่วยงาน หรือองค์กรวิชาชีพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และโครงการตาม Super Kpi ที่ได้เสนอขออนุมัติ Project Idea และแบบฟอร์มการจัดการศึกษาในลักษณะอื่น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ที่คณะวิทยาลัย มีความประสงค์จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อเสนอต่อมหาวิทยาลัย พิจารณาอนุมัติต่อไป นั้น

ในการนี้ กองบริการการศึกษา ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของการจัดทำ หลักสูตรระยะสั้น (Non-degree program) ที่มีความร่วมมือกับหน่วยงาน หรือองค์กรวิชาชีพเรียบร้อยแล้ว พบว่ามีหลักสูตรที่ผ่านรวมจำนวนทั้งสิ้น ๔๐ หลักสูตร กองบริการการศึกษา จึงขออนุมัติ Project Idea ตาม Super Kpi ด้านวิชาการมหาวิทยาลัยพะเยา ๑.๑ หลักสูตรระยะสั้น (Non-degree program) ที่มีความร่วมมือกับหน่วยงาน หรือองค์กรวิชาชีพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รายละเอียดดังแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ และมอบกองบริการการศึกษาประสานคณะวิทยาลัย ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

ก.อ.ก

(นางสาวกัลลรา ภูมิลลา)

ผู้อำนวยการกองบริการการศึกษา

๑๙/๑๒/๒๖๓

๑๕๓๓

๒๓ ธ.ค. ๖๓

๓๗. คณะแพทยศาสตร์ จำนวน ๓ หลักสูตร

- ๑) "New blood of health research for community" หลักสูตรนักวิจัยสายเลือดใหม่ทางด้านสุขภาพ
- ๒) การอบรมเชิงปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (BLS)
- ๓) การนวดอโรมา (Aroma Massage)

๓๘. คณะวิทยาศาสตร์ จำนวน ๕ หลักสูตร

- ๑) นวัตกรรมสุขภาพและการนวดสปอร์ตตามหลักวิทยาศาสตร์การกีฬา
- ๒) คณิตศาสตร์ ๑
- ๓) เคมีพื้นฐาน
- ๔) เทคนิคการปฏิบัติต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์
- ๕) การสอบเทียบเครื่องมือวัด เพื่อการเสริมสร้างประสิทธิภาพกระบวนการผลิต และการยกระดับมาตรฐานของผลิตภัณฑ์

๓๙. คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ จำนวน ๑ หลักสูตร

- ๑) การพัฒนามล็ดภัณฑ์จากจุลินทรีย์สำหรับผู้ประกอบการ

๔๐. คณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน ๔ หลักสูตร

- ๑) ระบบมาตรฐานกระบวนการผลิต
- ๒) การอบรมวิชาชีพการใช้ไซโครเมตริกในการออกแบบระบบปรับอากาศ
- ๓) การอบรมระบบฮัตโนมัตติในโรงงานอุตสาหกรรม
- ๔) การอบรมวิชาชีพทัศนและระบบท่อลม

๔๑. คณะศิลปศาสตร์ จำนวน ๒ หลักสูตร

- ๑) ภาษาอังกฤษเพื่อพาณิชยศึกษา ๓ : เมืองท่องเที่ยวแห่งล้านนา
- ๒) ภาษามฝรั่งเศสด้านอาหาร ๑ (ทฤษฎีสู่ปฏิบัติ)

๔๒. คณะสหเวชศาสตร์ จำนวน ๑ หลักสูตร

- ๑) การเตรียมตัวเข้าสู่สูงวัยอย่างมีศักยภาพ (Active aging)

๔๓. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์ จำนวน ๑ หลักสูตร

- ๑) บริษัทคนดนตรีและนาฏศิลป์

๔๔. วิทยาลัยการศึกษา จำนวน ๕ หลักสูตร

- ๑) การจัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ทางคณิตศาสตร์ของนักเรียนที่มีความบกพร่องทางการเรียนรู้ด้านคณิตศาสตร์ สำหรับครูคณิตศาสตร์ในระดับประถมศึกษา

๒) การเรียนรู้...

- ๒) การเรียนรู้ที่เน้นสมรรถนะทางวิทยาศาสตร์สำหรับมัธยมศึกษาตอนต้น
 - ๓) การประยุกต์การจัดการกระบวนการเรียนรู้ด้วยเทคนิค Active Learning เพื่อพัฒนานักเรียนให้มีทักษะแห่งศตวรรษที่ ๒๑ สำหรับครูระดับประถมศึกษา
 - ๔) การประยุกต์การจัดการกระบวนการเรียนรู้ด้วยเทคนิค Active Learning เพื่อพัฒนานักเรียนให้มีทักษะแห่งศตวรรษที่ ๒๑ สำหรับครูระดับมัธยมศึกษา
 - ๕) การออกแบบการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนรู้สำหรับครูศตวรรษที่ ๒๑
- ๑๕. คณะเภสัชศาสตร์ จำนวน ๒ หลักสูตร**
- ๑) การพัฒนามล็ดภัณฑ์สมุนไพร: จากการใช้พื้นบ้านสู่การพัฒนาตำรับ
 - ๒) การทบทวนวรรณกรรมอย่างเป็นระบบและสังเคราะห์หลักฐานเชิงประจักษ์

Super – Kpi ด้านวิชาการของมหาวิทยาลัยพะเยา ที่เสนอขออนุมัติแบบฟอร์มการจัดการศึกษา
ในลักษณะอื่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และต้องการดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

- ๑. คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน ๑ หลักสูตร**
 - ๑) ผู้ประกอบกิจการสาธารณะที่รอบรู้เพื่อการจัดการท้องถิ่นด้วยนวัตกรรม
Versatile Public Entrepreneur for Innovative Local Governance
- ๒. คณะเภสัชศาสตร์ จำนวน ๑ หลักสูตร**
 - ๑) การวิจัยผลลัพธ์และประเมินนโยบายทางสุขภาพ

รวมทั้งสิ้น ๔๐ หลักสูตร

ลำดับที่	ชื่อโครงการหลักสูตรระดับต้น (Non Degree Program)	จำนวนชั่วโมง	กลุ่มเป้าหมาย		
			ภายใน	ภายนอก	จำนวน
คณะแพทยศาสตร์					
18	"New blood of health research for community" หลักสูตรนวัตกรรมวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ	18 ชั่วโมง	ไม่ระบุ	บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	40 คน
19	การอบรมเชิงปฏิบัติการเชิงพื้นที่เชิงต้นน้ำ (PIS)	8 ชั่วโมง	ไม่ระบุ	บุคลากรทางสุขภาพและผู้ที่เกี่ยวข้อง	40 คน
20	การนวดโยธา (Arom Massage)	60 ชั่วโมง	ไม่ระบุ	ประชาชนทั่วไป	ไม่ระบุ
21	การวางแผนและประเมินผลโครงการสุขภาพ	18 ชั่วโมง	ไม่ระบุ	บุคลากรทางด้านสุขภาพ	30 คน
22	การขยายผลให้เป็นการเป็นผลผลิต (Economics for Productivity)	18 ชั่วโมง	ไม่ระบุ	ปฏิบัติการด้านความปลอดภัยในการทำงานหรือกระบวนการผลิตของสถานประกอบการ	30 คน
ได้รับ 3 หลักสูตร					



บันทึกข้อความ

กองบริการการศึกษา (1)	
รับที่	4106
รับที่	ร-3 วิทยาลัย 2563
เวลา	11.10 v

หน่วยงาน คณะแพทยศาสตร์ งานวิชาการ โทร. ๓๓๑๓ โทรสาร ๐ ๕๔๕๖ ๖๖๕๔

ที่ อว ๓/๓๓๓๑ ๕๕๕๕

วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติ Project Idea โครงการหรือกิจกรรมภายใต้ Super KPI การจัดการเรียน
การสอนหลักสูตรระยะสั้น (Non-degree program)

กองบริการการศึกษา (1)	
รับที่	4106
รับที่	ร-3 วิทยาลัย 2563
เวลา	11.00 v

เรียน อธิการบดี

ตามที่ กองบริการการศึกษา ได้ดำเนินการนำเสนอหลักสูตรระยะสั้น (Non-degree program) ของมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อให้การดำเนินการหลักสูตรดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติการจัดการศึกษาในลักษณะอื่น พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะแพทยศาสตร์ได้ดำเนินการจัดทำ Project Idea โครงการหรือกิจกรรมภายใต้ Super KPI การจัดการเรียนการสอนหลักสูตรระยะสั้น (Non-degree program) เสร็จสิ้นแล้ว นั้น

คณะแพทยศาสตร์ จึงขออนุมัติ Project Idea โครงการหรือกิจกรรมภายใต้ Super KPI การจัดการเรียนการสอนหลักสูตรระยะสั้น (Non-degree program) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๕ หลักสูตร โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ จะขอบคุณยิ่ง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมคิด รุทว่า)

รักษาการแทนรองคณบดี

ฝ่ายพัฒนามาตรฐานและคุณภาพนิสิต รักษาการแทน
คณบดีคณะแพทยศาสตร์

การกู้ชีพที่รวดเร็วภายใน 3-5 นาที หลังจากที่ถูกช่วยชีวิตโดยการช่วยฟื้นคืนชีพพื้นฐานที่ถูกต้องและเหมาะสม อาจเพิ่มโอกาสรอดชีวิตได้ถึง 50-70 เปอร์เซ็นต์ แต่หากเกิดความล่าช้าโอกาส รอดชีวิตอาจลดลง 10-20 เปอร์เซ็นต์ต่อ 1 นาที ดังนั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่บุคลากรทางสุขภาพ หรือประชาชนทั่วไป ควรมีความรู้และทักษะในเรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพพื้นฐาน

เนื้อหาของโครงการ

ภาคทฤษฎี

- แนวคิด, หลักการ, การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน
- แนวปฏิบัติ, ขั้นตอน, การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน

ภาคปฏิบัติ

- ฝึกปฏิบัติ : การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานในผู้ใหญ่
- ฝึกปฏิบัติ : การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานในเด็กโต
- ฝึกปฏิบัติ : การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานในเด็กเล็ก

.....จำนวน 8 ชั่วโมง

10. งบประมาณค่าเงินการ

1. ค่าตอบแทน

- วิทยากรภาคบรรยาย (1 คน x 500 บาท/ชั่วโมง x 1 ชั่วโมง x 1 วัน) 500 บาท
- วิทยากรภาคปฏิบัติ (10 คน x 500 บาท/ชั่วโมง x 7 ชั่วโมง x 1 วัน) 35,000 บาท

2. ค่าใช้สอย

ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง วิทยากร ผู้ดำเนินโครงการ และผู้เข้าอบรม 4,500 บาท

รวมทั้งสิ้น 40,000 บาท

*ทั้งนี้โดยตัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ

11. การเทียบโอน Credit Bank

สามารถเทียบโอนได้กับรายวิชาที่มีเนื้อหาที่สอดคล้องกัน

โครงการ / กิจกรรม ภายใต้ Super KPI : การจัดการเรียนการสอนหลักสูตรระยะสั้น (Non-degree program)

1. ลำดับโครงการ 2

2. ชื่อโครงการ วรรณกรรมเชิงปฏิบัติการช่วยเหลือสังคมขั้นพื้นฐาน (BLS)

3. คณะ แพทยศาสตร์

4. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

(...) ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน

(...) ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมและการเป็นผู้นำทางด้านวิชาการ

(...) ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศ

(...) ยุทธศาสตร์ที่ 4 การเสริมสร้างและส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมให้ยั่งยืน

(...) ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเสริมสร้างและพัฒนาความเป็นสากลหรือนานาชาติ

(...) ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

5. จุดประสงค์ของโครงการ

1) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ในการช่วยเหลือสังคมขั้นพื้นฐาน

2) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมมีทักษะในการช่วยเหลือสังคมขั้นพื้นฐานได้อย่างถูกต้อง

6. เป้าหมาย/ตัวชี้วัดโครงการ

จำนวนผู้เข้าร่วมการอบรม : บุคลากรทางสุขภาพและผู้สนใจ จำนวน 49 คน

Output: ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้และทักษะในการช่วยเหลือสังคมขั้นพื้นฐาน

Outcome: ประชาชนสามารถนำทักษะที่ได้ ไปใช้ในการช่วยเหลือสังคมขั้นพื้นฐานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

7. ผู้รับผิดชอบ

7.1 ผู้รับผิดชอบ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กษิณ พงษ์ทอง ค่ะ โทร 054 466666 ต่อ 3234

7.2 ผู้ประสานงาน : นายอภิสิทธิ์ ศรีวิภา โทร 054 466666 ต่อ 3234

8. ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่ขออนุมัติ – สรุปโครงการ / เดือน – ปี)

ธันวาคม พ.ศ. 2563 ถึง กันยายน พ.ศ. 2564

9. รายละเอียดโครงการ

ในปัจจุบัน การเจ็บป่วยฉุกเฉินของประชาชนทั้งโรคทางอายุรกรรมหรืออุบัติเหตุเป็นสิ่งมีโอกาตเกิดขึ้นได้เสมอและมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นเรื่อย ๆ การช่วยเหลือผู้ป่วยอย่างมีประสิทธิภาพนั้น ต้องอาศัยความรู้ที่ถูกต้องและรวดเร็ว ทั้งนี้

นายแพทย์สรวิศ บุญญสิทธิ์ รักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคุณภาพนิสิตขอเสนอต่อที่ประชุม โดยให้ขอชะลอไว้ก่อน เนื่องจาก ตามมาตรฐานแล้วต้องจัดชั่วโมงให้ได้อย่างน้อยเป็นหน่วยกิต ซึ่งแต่ละหน่วยกิต ต้องไม่ต่ำกว่า 33 ชั่วโมง หากพิจารณาจากร่างดังกล่าวแล้ว จำนวนชั่วโมงยังไม่ถึงตามเกณฑ์ จึงขอให้ชะลอไว้ก่อนโดยมอบให้ทางหลักสูตร และทางฝ่ายวิชาการตรวจสอบชั่วโมงหน่วยกิต และให้นำเข้าในที่ประชุมในครั้งต่อไป

มติที่ประชุม : ให้ชะลอไว้ก่อน โดยมอบหมายให้ประธานหลักสูตรไปปรับปรุงให้เป็นไปตามเกณฑ์

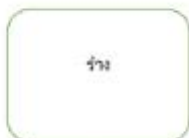
ระเบียบวาระที่ 4.11 เรื่อง พิจารณา ร่างคำสั่งคณะแพทยศาสตร์ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาการจัดการศึกษาลักษณะอื่น หลักสูตรระยะสั้น (Non-degree program) หลักสูตรการอบรมเชิงปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (BLS)

สรุปเรื่อง

ด้วยหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ ได้บรรจุวาระการประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ เพื่อขอเสนอพิจารณาอนุมัติร่างคำสั่งคณะแพทยศาสตร์ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาการจัดการศึกษาลักษณะอื่น หลักสูตรระยะสั้น (Non-degree program) หลักสูตรการอบรมเชิงปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (BLS) นั้น

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ จึงขอเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ เพื่อขอเสนอพิจารณาอนุมัติร่างคำสั่งคณะแพทยศาสตร์ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาการจัดการศึกษาลักษณะอื่น หลักสูตรระยะสั้น (Non-degree program) หลักสูตรการอบรมเชิงปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (BLS) โดยมีรายละเอียดดังนี้



คำสั่งคณะแพทยศาสตร์

ที่ ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาการจัดการศึกษาลักษณะอื่น หลักสูตรระยะสั้น (Non-degree program) หลักสูตรการอบรมเชิงปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (BLS)

เพื่อใช้ในการดำเนินการ การพัฒนาการจัดการศึกษาลักษณะอื่น หลักสูตรระยะสั้น (Non-degree program) หลักสูตรการอบรมเชิงปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (BLS) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๖๐๐๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการแทนคณบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การจัดการศึกษาในลักษณะอื่น พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติการจัดการศึกษาในลักษณะอื่น พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาการจัดการศึกษาลักษณะอื่น หลักสูตรระยะสั้น (Non-degree program) หลักสูตรการอบรมเชิงปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (BLS) ตามรายละเอียดต่อไปนี้

คณะกรรมการดำเนินงาน

- | | |
|---|---------------|
| ๑. แพทย์หญิงกิตติยา ไชยศรี | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายแพทย์พิรณัฐ มลิวรา | กรรมการ |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เทียนทอง ดิษฐ์แก้ว | กรรมการ |
| ๔. นายพนธ์ ดวงทิพย์ | กรรมการ |

หน้าที่

- กำหนดวัตถุประสงค์ เหตุผลและความจำเป็นในการจัดทำหลักสูตร
- เตรียมความพร้อมในการดำเนินการจัดการศึกษาในหลักสูตร
- กำหนดผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง
- จัดทำแผนการเรียน

๕. จัดทำรายละเอียดของกิจกรรมการจัดการศึกษาในหลักสูตร
 ๖. กำหนดการวัดและประเมินผล
 ๗. กำหนดการสะสมและเทียบโอนหน่วยกิต
 ๘. กำหนดแนวทางการประเมินและปรับปรุงกระบวนการจัดการศึกษาในหลักสูตร
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ)
 รักษาการแทนคณบดีคณะแพทยศาสตร์

นายแพทย์สรวิศ บุญญฐิติ รักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคุณภาพนิสิต ขอเสนอต่อที่ประชุม อ่างถึงระเบียบวาระที่ 4.10 โดยให้ขอชะลอไว้ก่อน เนื่องจาก ตามมาตรฐานแล้วจะต้องจัดชั่วโมงให้ได้อย่างน้อยเป็นหน่วยกิต ซึ่งแต่ละหน่วยกิต ต้องไม่ต่ำกว่า 33 ชั่วโมง หากพิจารณาจากร่างดังกล่าวแล้ว จำนวนชั่วโมงยังไม่ถึงตามเกณฑ์ จึงขอให้ชะลอไว้ก่อนโดยมอบให้ทางหลักสูตร และทางฝ่ายวิชาการตรวจสอบชั่วโมงหน่วยกิต และให้นำเข้าในที่ประชุมในครั้งต่อไป

มติที่ประชุม : มอบประธานหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ พิจารณา ทบทวนร่างหลักสูตรระยะสั้น และมอบรองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคุณภาพนิสิต ตรวจสอบความถูกต้องก่อนนำเสนอคณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อพิจารณาขอความเห็นชอบต่อไป

ระเบียบวาระที่ 4.12 เรื่อง พิจารณา(ร่าง) แนวทางการตรวจสุขภาพและการการฉีดวัคซีนป้องกันโรคสำหรับนิสิตในหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต และหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์

สรุปเรื่อง

นายแพทย์สรวิศ บุญญฐิติ รักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคุณภาพนิสิต ขอเสนอต่อที่ประชุม เรื่อง พิจารณา(ร่าง) แนวทางการตรวจสุขภาพและการการฉีดวัคซีนป้องกันโรคสำหรับนิสิตในหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต และหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ นั้น

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

ฝ่ายวิชาการและพัฒนาคุณภาพนิสิต ขอเสนอพิจารณา(ร่าง) แนวทางการตรวจสุขภาพ และการฉีดวัคซีนป้องกันโรคสำหรับนิสิตในหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต และหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ โดยมีรายละเอียดดังนี้

(ร่าง) แนวทางการตรวจสุขภาพและการฉีดวัคซีนป้องกันโรค สำหรับนิสิตในหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต และ หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์

นิสิตควรมีภูมิคุ้มกันหรือได้รับวัคซีนต่อโรคดังต่อไปนี้ ก่อนขึ้นปฏิบัติงานหรือเข้าศึกษาในคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
ช่วงระยะเวลา เริ่มดำเนินการตั้งแต่เข้าศึกษาในชั้นปีที่ 1 หรือ 2 โดยการตอบแบบสำรวจ และติดตามประวัติการได้รับวัคซีนดังกล่าว

1. วัคซีนป้องกันโรคคอตีบ ไอกรน บาดทะยัก (Tdap) 1 เข็มในทุก 10 ปี ของแต่ละช่วงอายุ
แนวปฏิบัติ
 - 1.1 มีหลักฐานใบรับรองแพทย์ ว่าได้รับการฉีดวัคซีน Tdap 1 เข็มภายในระยะเวลา 10 ปี
 - 1.2 หากไม่มีประวัติ ต้องได้รับการฉีดวัคซีน Tdap 1 เข็มก่อนขึ้นปฏิบัติงาน
2. ฉีดวัคซีนป้องกันโรคคางทูม หัด และหัดเยอรมัน (MMR) (กระตุ้นอย่างน้อย 1 เข็ม) ก่อนขึ้น
ปฏิบัติงาน
แนวปฏิบัติ
 - 2.1 มีหลักฐานใบรับรองแพทย์ ว่าได้รับวัคซีน MMR กระตุ้นอย่างน้อย 1 เข็มก่อนขึ้น
ปฏิบัติงาน
 - 2.2 หรือมีผลการตรวจทางห้องปฏิบัติการ ว่ามีภูมิคุ้มกันต่อโรคดังกล่าว คือ Mump IgG,
Measle IgG และ Rubella IgG ให้ผลเป็นบวก
 - 2.3 หากไม่ทำตามข้อ 2.1 – 2.2 ให้ฉีดวัคซีน MMR โดยไม่จำเป็นต้องเจาะภูมิคุ้มกัน เว้นแต่
มีข้อห้ามต่อการได้รับวัคซีนดังกล่าว
3. ภูมิคุ้มกันต่อโรคไวรัสตับอักเสบบี (Hepatitis B)
แนวปฏิบัติ
 - 3.1 มีหลักฐานโดยการเจาะเลือดตรวจพบค่า HBsAg เป็นลบ และ Anti-HBsAb ให้ผลบวก
ในระดับมากกว่าหรือเท่ากับ 10

3.2 โดยหากตรวจพบว่า Anti-HBsAb ให้ผลลบ ต้องมีหลักฐานว่าได้รับการฉีดวัคซีนแล้ว
ก่อนขึ้นปฏิบัติงาน

4. ภูมิคุ้มกันต่อโรคสุกใส (Varicella) หรือมีหลักฐานแน่ชัดว่าเคยเป็นโรคดังกล่าวแล้วในตอนที่เด็กและมี
ภูมิคุ้มกัน

แนวปฏิบัติ

4.1 หากไม่แน่ใจให้พิจารณาเจาะเลือดตรวจ Varicella IgG ก่อนการฉีดวัคซีน

4.2 หากพบว่าไม่มีภูมิคุ้มกัน คือ Varicella IgG เป็นลบ ควรพิจารณาฉีดวัคซีนก่อนขึ้น
ปฏิบัติงาน

5. ภูมิคุ้มกันต่อโรคไข้หวัดใหญ่ (Influenzae)

แนวปฏิบัติ

5.1 ควรได้รับการฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่น้อยปีละ 1 ครั้งในระดับชั้นคลินิก เว้นแต่มีข้อ
ห้ามในการได้รับวัคซีน

6. การตรวจภาพถ่ายรังสีทรวงอก (Chest X-ray)

แนวปฏิบัติ

6.1 นิสิตได้รับการตรวจคัดกรองภาพถ่ายรังสีทรวงอก 2 ครั้ง ได้แก่

1. ผลการตรวจแรกเข้าศึกษา กรณีพบความผิดปกติ อาจพิจารณาตรวจซ้ำก่อนขึ้น
ระดับชั้นคลินิกตามความเหมาะสม
2. ตรวจเมื่อสิ้นสุดชั้นปีที่ 5 หรือก่อนขึ้นชั้นปีที่ 6

แบบสำรวจประวัติการได้รับวัคซีนสำหรับนิสิตคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

รหัสนิสิต

ชื่อ - นามสกุล

1. โรคคางทูม หัด หัดเยอรมัน (MMR)

..... เคยได้รับการฉีดวัคซีนกระตุ้นอย่างน้อย 1 ครั้ง หลังอายุ 2 ปี 6 เดือน
ระบุ (วันเดือนปีที่ฉีด)

..... ไม่เคยได้รับการฉีดวัคซีนกระตุ้น

2. โรคคอตีบ ไอกรน บาดทะยัก (Tdap)

..... เคยได้รับการฉีดวัคซีนกระตุ้นอย่างน้อย 1 ครั้ง ในระยะเวลาไม่เกิน 10 ปี
ระบุ (วันเดือนปีที่ฉีด)

..... ไม่เคยได้รับการฉีดวัคซีนกระตุ้น

3. โรคไวรัสตับอักเสบบี (Hepatitis B)

..... เคยได้รับการตรวจภูมิคุ้มกัน HBsAg และ Anti-HBs
ระบุ (วันเดือนปีที่ได้รับการตรวจ)

ผลการตรวจ

..... เคยได้รับการฉีดวัคซีนไวรัสตับอักเสบบีเพิ่มเติม ในกรณีที่ผลการตรวจภูมิคุ้มกันให้ผลลบ
ระบุ (วันเดือนปีที่ฉีด)

..... ไม่เคยได้รับการฉีดวัคซีน / ไม่เคยได้รับการตรวจภูมิคุ้มกัน

4. โรคสุกใส (Varicella)

..... มีประวัติชัดเจน ว่าเคยได้รับการวินิจฉัยเป็นโรคสุกใสมาก่อน

..... ไม่แน่ใจประวัติ แต่เคยได้รับการตรวจภูมิคุ้มกัน Varicella IgG
ระบุ (วันเดือนปีที่ได้รับการตรวจ)

ผลการตรวจ

..... เคยได้รับการฉีดวัคซีนไวรัสสุกใสเพิ่มเติม ในกรณีที่ผลการตรวจภูมิคุ้มกันให้ผลลบ
ระบุ (วันเดือนปีที่ฉีด)

..... ไม่เคยได้รับการฉีดวัคซีน / ไม่เคยได้รับการตรวจภูมิคุ้มกัน

มติที่ประชุม ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติ อนุมัติเห็นชอบ ดังนี้

1. อนุมัติให้นิสิตหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ตรวจสอบสุขภาพและการฉีดวัคซีนป้องกันโรค

2. นิสิตหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ ให้ชะลอไว้

ก่อน เพื่อหางบประมาณค่าใช้จ่ายในครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ 4.13 เรื่อง พิจารณา จรรยาบรรณของอาจารย์ คณะแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยพะเยา

สรุปเรื่อง

แพทย์หญิงมัลลิกา ขวัญเมือง รองคณบดีฝ่ายการแพทย์ ขอเสนอต่อที่ประชุม เรื่อง พิจารณา จรรยาบรรณของอาจารย์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา นั้น

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

แพทย์หญิงมัลลิกา พิจารณา จรรยาบรรณของอาจารย์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา โดยมีรายละเอียดดังนี้

จรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

Mentee's Code of Conduct, Phayao university

ข้อ 1 อาจารย์ต้องมีจรรยาบรรณต่อตนเอง

1. อาจารย์พึงวางตนให้เป็นผู้ควรแก่การยกย่อง เป็นผู้เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมและเป็นแบบอย่างที่ดีของศิษย์
2. อาจารย์พึงเป็นผู้มีเหตุผล พึงเคารพความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่พึงบังคับไม่ว่าด้วยวิธีการใดๆ ให้ผู้อื่นมีความคิดเห็นคล้ายตามตน
3. อาจารย์ไม่พึงปฏิบัติต่อผู้ใดอย่างมีอคติ โดยอาศัยเหตุผลทางเชื้อชาติ ศาสนา หรือลัทธิความเชื่อถือ
4. อาจารย์พึงเป็นแบบอย่างที่ดีของศิษย์ และให้การสนับสนุนแก่ศิษย์ด้วยความเป็นธรรม

ข้อ 2 อาจารย์ต้องมีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพ

1. อาจารย์พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างมีเสรีภาพทางวิชาการ โดยไม่ถูกครอบงำด้วยอิทธิพลหรือผลประโยชน์ใดๆ และพึงละเว้นการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนเอง
2. อาจารย์พึงมีความรอบรู้ทางวิชาการ พึงเตรียมการสอนและเข้าสอนโดยสม่ำเสมอ ตามกำหนดในการสอนนั้น จะต้องไม่จงใจปิดบังอำพรางหรือบิดเบือนเนื้อหาสาระทางวิชาการ นอกจากนั้น อาจารย์พึงตั้งใจค้นคว้าหาความรู้ในสาขาวิชาของตนมาให้แก่ศิษย์ และพึงสนับสนุนให้ศิษย์มีความก้าวหน้าทางวิชาการอยู่เสมอ
3. อาจารย์พึงอุทิศเวลาเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างแท้จริง และพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบและเสียสละ

ข้อ 3 อาจารย์ต้องมีจรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน

1. อาจารย์พึงปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนอย่างสุจริต เทียบธรรม และพึงปฏิบัติต่อผู้อื่นโดยปราศจากอคติ
2. อาจารย์พึงปฏิบัติหน้าที่สอนและอบรมศิษย์ด้วยความตั้งใจ ชยันหมั่นเพียร และพัฒนาการเรียนการสอนให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง
3. อาจารย์พึงให้คำแนะนำ ปรีกษา และร่วมมือ แก่ศิษย์และผู้อื่นอย่างสร้างสรรค์โดยเสมอภาค ปราศจากอคติ
4. อาจารย์พึงให้การสนับสนุนแก่ศิษย์ให้ประสบความสำเร็จในการศึกษาและการดำรงตนตามแนวทาง ที่ถูกต้องเหมาะสม ไม่ขัดต่อกฎหมายและประเพณีที่ดีงาม
5. อาจารย์พึงอุทิศเวลาเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างแท้จริง ด้วยความรับผิดชอบและเสียสละ

ข้อ 4 อาจารย์ต้องมีจรรยาบรรณต่อหน่วยงาน

1. อาจารย์พึงถือเป็นหน้าที่ด้วยการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับหลักสูตรการสอน การบริหารการศึกษาของมหาวิทยาลัย ตลอดจนให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของมหาวิทยาลัยที่ตนสังกัด
2. อาจารย์พึงปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ชยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของมหาวิทยาลัยและส่วนรวมเป็นสำคัญ

ข้อ 5 อาจารย์ต้องมีจรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน

1. อาจารย์พึงรักษาและส่งเสริมความสามัคคีในหมู่อาจารย์ด้วยกัน
2. อาจารย์พึงส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาการซึ่งกันและกัน และไม่กีดกันหรือขัดขวางการมีส่วนร่วมทางวิชาการของเพื่อนอาจารย์ด้วยกัน
3. อาจารย์พึงส่งเสริมให้เพื่อนอาจารย์ปฏิบัติตนถูกต้องตามจรรยาบรรณ
4. อาจารย์พึงดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชาทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญกำลังใจสวัสดิการ และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนปกป้องคุ้มครองผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักการ และเหตุผลที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรมอย่างเสมอภาค

ข้อ 6 อาจารย์ต้องมีจรรยาบรรณต่อนิสิต ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคม

1. อาจารย์พึงรับใช้สังคมด้วยการสร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการที่ได้มาตรฐาน
2. อาจารย์ไม่พืงนำหรือยอมให้นำผลงานทางวิชาการของตนไปใช้ในทางที่เป็นภัยต่อมนุษยชาติ

อ้างอิง จรรยาบรรณสำหรับอาจารย์ตามคู่มือการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ พ.ศ.2551

ลงนาม

ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ
(คณบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา)

มติที่ประชุม อนุมัติ เห็นชอบ มอบแพทย์หญิงมัลลิกา ขวัญเมือง ดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องอีกครั้ง และดำเนินการจัดทำเป็นประกาศต่อไป

ระเบียบวาระที่ 4.14 เรื่อง พิจารณา ร่างคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงคณะแพทยศาสตร์

สรุปเรื่อง

ตามที่ ฝ่ายบริหาร ได้บรรจุวาระการประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ เพื่อขอพิจารณา ร่างคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงคณะแพทยศาสตร์ นั้น

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ จึงขอเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ เพื่อขอพิจารณา ร่างคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงคณะแพทยศาสตร์ และโปรดพิจารณาเสนอรายชื่อคณะกรรมการแต่ละฝ่าย ดังนี้

ร่าง

คำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา

ที่ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประจำคณะแพทยศาสตร์

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงของคณะแพทยศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสอดคล้องตามนโยบายมหาวิทยาลัยพะเยา ฉะนั้น อาศัยอำนาจความตามมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประจำคณะแพทยศาสตร์ ดังรายนามต่อไปนี้

1. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงคณะแพทยศาสตร์ ประกอบด้วย

- รักษาการแทนคณบดีคณะแพทยศาสตร์ ประธานกรรมการ
(ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ)
-
-
-
-

2. คณะทำงานบริหารความเสี่ยง

2.1 ด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของนิสิต/อาจารย์/บุคลากร ประกอบด้วย

-
-
-
-
-

2.2 คณะทำงานด้านการเสื่อมเสียชื่อเสียง คุณธรรมจริยธรรม ของนิสิต/อาจารย์/บุคลากร
ประกอบด้วย

-
-
-
-
-

2.3 คณะทำงานด้านการบริหารจัดการหลักสูตรและการเรียนการสอน

- 1)
- 2)
- 3)
- 4)
- 5)

2.4 คณะทำงานด้านการพัฒนสภาพการเป็นนิสิตของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

- 1)
- 2)
- 3)
- 4)
- 5)

2.5 คณะทำงานด้านการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์

- 1)
- 2)
- 3)
- 4)
- 5)

หน้าที่ความรับผิดชอบ

1. กำหนดแนวทางในการบริหารความเสี่ยงในคณะแพทยศาสตร์
2. วิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่สร้างความเสียหาย หรือความล้มเหลว หรือโอกาสที่จะบรรลุเป้าหมายและจัดลำดับความสำคัญของปัจจัย
3. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง โดยจะต้องกำหนดมาตรการหรือแผนปฏิบัติการให้บุคลากรในคณะฯ เข้าใจและดำเนินการแก้ไข ลดหรือป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นอย่าง เป็นรูปธรรม
4. ดำเนินการตามแผน
5. สรุปผลการดำเนินงาน ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

กุมภาพันธ์ พ.ศ 2564

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

มติที่ประชุม อนุมัติ เห็นชอบ มอบนายแพทย์วสุชล ชัยชาญ ดำเนินการทาบตามกรรมการในแต่ละ
คณะทำงาน แล้วนำเสนอในครั้งต่อไป

**ระเบียบวาระที่ 4.15 เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งรักษาการแทนหัวหน้า
สำนักงานแพทยศาสตร์**

สรุปเรื่อง

นายแพทย์สรวิศ บุญญฐิติ รักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคุณภาพนิสิต
แจ้งต่อที่ประชุม เรื่อง เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งรักษาการแทนหัวหน้าสำนักงานแพทยศาสตร์
อ้างถึงมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 8/2563 ในระเบียบวาระที่ 4.24 เรื่องโครงสร้าง
คณะแพทยศาสตร์ และหน่วยงานย่อยระดับงาน โดย มติที่ประชุมได้พิจารณาอนุมัติโครงสร้าง
คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประกอบด้วย สำนักงานส่วน ๒ สำนักงาน มีมติดังนี้

มติ

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้


๒. อนุมัติโครงสร้างคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประกอบด้วย สำนักงาน
ส่วนงาน ๒ สำนักงาน ได้แก่ ๑. สำนักงานแพทยศาสตร์ มีหน่วยงานย่อย ระดับงาน ๔ งาน ได้แก่


๑) งานบริหารทั่วไป ๒) งานวิชาการ ๓) งานวิจัยและบริการวิชาการ และ ๔) งานพัฒนาคุณภาพนิสิต
และ ๒. สำนักงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา มีหน่วยงานย่อยระดับงาน จำนวน ๕ กลุ่มงาน
ได้แก่ ๑) กลุ่มงานอำนวยการ ๒) กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและสร้างเสริมสุขภาพ ๓) กลุ่มงานพยาบาล
๔) กลุ่มงานการบริหารทุติยภูมิและตติยภูมิ ๕) กลุ่มงานพัฒนาและสนับสนุนระบบบริการสุขภาพ และ
มีหลักสูตรจัดการเรียนการสอนภายใต้คณะแพทยศาสตร์ จำนวน ๒ หลักสูตร ดังนี้ ๑) หลักสูตร
แพทยศาสตรบัณฑิต และ ๒) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์

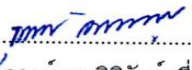
๓. มอบกองกฎหมายและทรัพย์สินจัดทำประกาศ โดยให้มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑
เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และประสานกองแผนงานเพื่อนำเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยพะเยาลงนาม
ในประกาศต่อไป

ประธานที่ประชุม นัดประชุมครั้งต่อไป ในวันเสาร์ที่ ๒๓ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔
เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม L๘๐๗ ชั้น ๘ อาคารเวฟเพลส ถนนวิทย์ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน
กรุงเทพมหานคร ต่อจากนั้นประธานกล่าวขอบคุณกรรมการที่เข้าประชุมและกล่าวปิดประชุม

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๒๐ น.


.....
(นางกฤษณา แปงนิวงศ์)
ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา
ผู้บันทึกรายงานการประชุม


.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชลธิดา เทพหินลับ)
ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยพะเยา
ผู้ตรวจรายงานการประชุม


.....
(รองศาสตราจารย์ ดร.ฐิติรัตน์ เชี่ยวสุวรรณ)
เลขานุการสภามหาวิทยาลัยพะเยา
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ข้อเท็จจริง

ด้วย นายศรีณยู พิชัยยา พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรักษาการแทนหัวหน้าสำนักงานกลุ่มแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2563 เป็นต้นมา ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ 5971/2563 ลงวันที่ 23 ธันวาคม 2563 เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการแทนหัวหน้าสำนักงานกลุ่มแพทยศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ ซึ่งปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ



คำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา

ที่ ๕๗๗๑ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการแทนหัวหน้าสำนักงานกลุ่มแพทยศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์

เพื่อให้การบริหารงานภายในสำนักงานกลุ่มแพทยศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับความในข้อ ๘ และข้อ ๑๐ วรรคท้าย แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การรักษาการแทนและการมอบอำนาจให้ปฏิบัติกรแทนของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงแต่งตั้ง นายศรีณยู พิชัยยา เป็น ผู้รักษาการแทนหัวหน้าสำนักงานกลุ่มแพทยศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารงานภายในคณะแพทยศาสตร์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการ จึงขอเสนอชื่อ นายศรัณยู พิษัยยา ให้ดำรงตำแหน่งรักษาการแทนหัวหน้าสำนักงานแพทยศาสตร์ ตามข้อความในข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การรักษาการแทนและการมอบอำนาจให้ปฏิบัติกรแทนของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2562 ของข้อ 16 วรรคสอง “ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ที่เหมาะสมและเหมาะสมตามข้อ 9 เป็นผู้รักษาการแทน ในตำแหน่งหัวหน้างานนั้นๆ เว้นแต่ หัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงานตามมาตรา 7(3) และ (4) อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ที่เหมาะสมเป็นผู้รักษาการแทนโดยจะแต่งตั้งจากคำแนะนำของหัวหน้าส่วนงานก็ได้”



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา

ว่าด้วย การรักษาการแทนและการมอบอำนาจให้ปฏิบัติกรแทน
ของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติกรแทน และการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติกรแทน ของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยพะเยา อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๒๑ และมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การรักษาการแทนและการมอบอำนาจให้ปฏิบัติกรแทนของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติกรแทน และการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติกรแทน ของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ และใช้ข้อบังคับนี้แทน

บรรดา คำสั่ง ประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นใด ที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยพะเยา

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยพะเยา

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานภายในส่วนงานตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

“คณะกรรมการบริหารงานบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยพะเยา

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่หัวหน้างานไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้พนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งปฏิบัติงานในงานนั้นๆ ที่หัวหน้างานมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน แต่ถ้าหัวหน้างานมิได้มอบหมาย ให้ผู้มีอาวุโสสูงสุดในงานนั้นๆ เป็นผู้รักษาการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้เห็นสมควรและ มีความเหมาะสม ตามข้อ ๙ เป็นผู้รักษาการแทน ในตำแหน่งหัวหน้างานนั้นๆ เว้นแต่ หัวหน้า หน่วยงานภายในส่วนงานตามมาตรา ๙(๓) และ (๔) อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ที่เหมาะสมเป็น ผู้รักษาการแทนโดยจะแต่งตั้งจากคำแนะนำของหัวหน้าส่วนงานก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

1. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การรักษาการแทนและการมอบอำนาจให้ ปฏิบัติการแทนของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2562
2. คำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ 5971/2563 ลงวันที่ 23 ธันวาคม 2563 เรื่อง แต่งตั้ง ผู้รักษาการแทนหัวหน้าสำนักงานกลุ่มแพทยศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์

มติที่ประชุม

อนุมัติและเห็นชอบ ดังนี้

1. ให้แต่งตั้งนายศรัณยู พิษัยยา ดำรงตำแหน่งรักษาการแทนหัวหน้าสำนักงานแพทยศาสตร์ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2564
2. มอบรองคณบดีฝ่ายบริหารดำเนินการเสนอมหาวิทยาลัยแต่งตั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่อง ฝ่ายเลขานุการแจ้งในที่ประชุมทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่อง อื่น ๆ

ระเบียบวาระที่ 6.1 เรื่อง ขอรายงานผลการประชุมหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์

แพทย์หญิงกิตติยา ไทยธวัช รองคณบดีฝ่ายการแพทย์ ขอรายงานผลการประชุมหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ดังนี้



รายงานการประชุมอาจารย์สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์

ครั้งที่ ๒ /๒๕๖๓

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทวีวรรณ	ศรีสุขคำ	ประธานหลักสูตร
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เทียนทอง	ติะแก้ว	อาจารย์
๓. แพทย์หญิงกิตติยา	ไทยธวัช	อาจารย์
๔. นายแพทย์พีรณัฐ	ผลวิธา	อาจารย์
๕. นางสุรางคณา	ไชยรินคำ	อาจารย์
๖. นางสาวสุนันทา	ตั้งนิติพงศ์	อาจารย์
๗. นางอรทัย	เกตุขาว	อาจารย์
๘. นายศรัณยู	พิชัยยา	หัวหน้าสำนักงานคณะ แพทยศาสตร์
๙. นายอภิสิทธิ์	ศรีรักษา	นักวิทยาศาสตร์
๑๐. นายณัฐพงษ์	กีพงษ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๑. นายพงษ์ณริทธิ์	พัทธ์พีช	นักวิชาการศึกษา
๑๒. นางสาวมนันสนันท์	ต้นอารมณ	นักวิชาการศึกษา

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ เรื่องเปิดรายวิชาภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๓

๑.๑.๑ เรื่องนิสิตตกแผน ปัจจุบันมีนิสิตหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ ชั้นปีที่ ๑ และชั้นปีที่ ๒ ตกแผน จำนวน ๔ คน เป็นนิสิตรหัส ๖๒ ซึ่งย้ายสาขามา จำนวน ๓ คน และนิสิตรหัส ๖๓ ซึ่งมีปัญหาสุขภาพ จำนวน ๑ คน ซึ่งจำเป็นต้องเปิดรายวิชาในภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๓จำนวน ๕ รายวิชา ดังนี้

๑) รายวิชา ศัพท์ทางการแพทย์ (๓๒๓๑๑๑) สำหรับนิสิตรหัส ๖๒

๒) รายวิชา หลักการจัดการสุขภาพ (๓๒๓๑๑๑) สำหรับนิสิตรหัส ๖๒

- ๓) รายวิชา หลักวิทยาการระบบ (๓๒๓๑๔๒) สำหรับนิสิตรหัส ๖๒
 ๔) รายวิชา ระบบการแพทย์ฉุกเฉิน (๓๒๓๑๓๑) สำหรับนิสิตรหัส ๖๒ และ ๖๓
 ๕) รายวิชา จิตวิทยาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ (๓๒๓๑๔๓) สำหรับนิสิต
 รหัส ๖๒ และ ๖๓

๑.๑.๒ เรื่องรายวิชา ๓๒๓๑๓๑ การฝึกปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ ๑ จำนวน ๓ หน่วยกิต สำหรับนิสิตตามแผน รหัส ๖๑ จำนวน ๒๕ คน โดยผู้รับผิดชอบรายวิชา ได้แก่ นายแพทย์ พิรณัฐ ผลวิชา และ แพทย์หญิงกิตติยา ไทยรัช

๑.๑.๓ เรื่องผู้รับผิดชอบรายวิชา ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ มีจำนวน ๑๑ รายวิชา โดยให้อาจารย์แพทย์ในคณะแพทยศาสตร์ เป็นผู้รับผิดชอบรายวิชา เนื่องจากผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ดร.ทวีวรรณ ศรีสุขคำ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เทียนทอง ต๊ะแก้ว อาจารย์สุรางคณา ไชยรินคำ อาจารย์สุนันtha ตั้งนิพิงศ์ อาจารย์อรทัย เกตุขาว ได้ย้ายไปสังกัดคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ตามคำสั่งที่ ๔๒๐/๒๕๖๔ เรื่องย้ายสังกัดพนักงานมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

มติที่ประชุม เห็นชอบให้นำเสนอเพื่อพิจารณาในวาระการประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ต่อไป

๑.๒ รายงานผลการดำเนินงานของหลักสูตรต่อสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ

ตามประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง ข้อบังคับคณะกรรมการการแพทย์ฉุกเฉิน ว่าด้วยการกำหนดผู้ปฏิบัติการ การรับรององค์กรและหลักสูตรการศึกษาหรือฝึกอบรมผู้ปฏิบัติการและการให้ประกาศนียบัตรหรือเครื่องหมายวิทยฐานะแก่ผู้ผ่านการศึกษาหรือฝึกอบรม พ.ศ.๒๕๖๓ ข้อ ๓๔ เพื่อเป็นการดำเนินการตามข้อบังคับดังกล่าว หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ โดยให้ดำเนินการทำหนังสือแจ้งจำนวนผู้เข้ารับการศึกษาคือ ต่อสถาบันการแพทย์ฉุกเฉิน ดังนี้

หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ มีแผนการรับนิสิต ในปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๓๐ คน และปัจจุบันมีจำนวนนิสิต รวมทั้งสิ้น ๑๐๕ คน ดังนี้

๑. นิสิตชั้นปีที่ ๑	จำนวน	๓๐	คน
๒. นิสิตชั้นปีที่ ๒	จำนวน	๑๔	คน
๓. นิสิตชั้นปีที่ ๓	จำนวน	๒๕	คน
๔. นิสิตชั้นปีที่ ๔	จำนวน	๓๑	คน
๕. นิสิตชั้นปีที่ ๕	จำนวน	๑	คน

มติที่ประชุม รับทราบและมอบหมายให้นายอภิสิทธิ์ ศรีรักษา นักวิทยาศาสตร์ ดำเนินการต่อไป

๑.๓ การเตรียมงานต้อนรับการเยี่ยมชมหลักสูตร และระบบการแพทย์ฉุกเฉินของโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยพะเยา นำโดย เว็ออากาศเอกนายแพทย์อัฉริยะ แพงมา เลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ และทีมงาน

ให้ดำเนินการประสานงานกับผู้ติดตาม เตรียมขออนุมัติค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ของห้องประชุม และที่พักสำหรับคณะตรวจเยี่ยม

มติที่ประชุม รับทราบ มอบให้เจ้าหน้าที่สำนักงานคณะ แพทยศาสตร์ ดำเนินการต่อไป

๑.๔ การจัดการเรียนการสอน ในหัวข้อ PHTLS

จะดำเนินการจัดขึ้นในวันที่ ๓ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ให้ดำเนินการทำหนังสือเชิญวิทยากร ซึ่งรายชื่อวิทยากรจะมีการสรุปอีกครั้งว่าใครจะสามารถมาเป็นวิทยากรให้ได้ในวันดังกล่าว

มติที่ประชุม รับทราบ และมอบหมายให้นายอภิสิทธิ์ ศรีรักษา นักวิทยาศาสตร์ ดำเนินการต่อไป

๑.๕ การจัดการเรียนการสอน ในหัวข้อ ACLS

จะดำเนินการจัดขึ้นในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ให้ดำเนินการติดต่อบริษัท ชายเครื่องมือแพทย์ เพื่อให้บริษัท มาสอนการใช้เครื่องมือ และนำอุปกรณ์ทางการแพทย์จากบริษัท มาใช้ในการจัดการเรียนการสอน เนื่องจากอุปกรณ์ทางการแพทย์ ที่ใช้ในวันดังกล่าวทางสาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ มิได้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน

มติที่ประชุม รับทราบและมอบหมายให้นายอภิสิทธิ์ ศรีรักษา นักวิทยาศาสตร์ ดำเนินการต่อไป

๑.๖ การทำหนังสือขอความอนุเคราะห์เป็นแหล่งฝึก ในรายวิชา การฝึกปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ ๑ ในระหว่างวันที่ ๒๖ เมษายน - ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๔ โดยผู้รับผิดชอบรายวิชา ได้แก่ นายแพทย์พีรณัฐ พลวิชา และ แพทย์หญิงกิตติยา ไทยธวัช

ให้ดำเนินการจัดทำหนังสือขอความอนุเคราะห์เป็นแหล่งฝึกงาน การฝึกปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ ๑ โดยให้ส่งแบบตอบรับนิสติกกลับมาภายใน วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ซึ่งมีจำนวน ๖ แหล่งฝึก ดังนี้ โรงพยาบาลแม่ลาว โรงพยาบาลปลง โรงพยาบาลสูงเม่น โรงพยาบาลท่าวังผา โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชบัว และโรงพยาบาลเวียงป่าเป้า

มติที่ประชุม เห็นชอบ และมอบหมายให้นายอภิสิทธิ์ ศรีรักษา นักวิทยาศาสตร์ ดำเนินการต่อไป

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมอาจารย์สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์

รับรองรายงานการประชุมอาจารย์สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมคณะแพทยศาสตร์

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

วาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ การเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๔ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

เนื่องจากการแยกคณะแพทยศาสตร์ และคณะสาธารณสุขศาสตร์ และการย้ายสังกัดของบุคลากร ตามคำสั่งที่๔๒๐/๒๕๖๔ เรื่องย้ายสังกัดพนักงานมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไปเพื่อให้การดำเนินงานหลักสูตรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอพิจารณาปรับเปลี่ยนผู้รับผิดชอบหลักสูตร ดังนี้

รายชื่อผู้รับผิดชอบหลักสูตรเดิม	รายชื่อผู้รับผิดชอบหลักสูตรใหม่
๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทวิวรรณ ศรีสุขคำ	๑) แพทย์หญิงกิตติยา ไทยธวัช
๒) แพทย์หญิงกิตติยา ไทยธวัช	๒) นายแพทย์พีรณัฐ ผลวิธา
๓) นายแพทย์พีรณัฐ ผลวิธา	๓) นายแพทย์เกรียงศักดิ์ ปินตาธรรม
๔) นายแพทย์เกรียงศักดิ์ ปินตาธรรม	๔) แพทย์หญิงณัฐินี นันทาทอง
๕) อาจารย์สุนันทา ตั้งนิติพงศ์	๕) นายแพทย์คามิน สุทธิกุลบุตร
๖) อาจารย์สุรางคณา ไชยรินคำ	๖) นายแพทย์วงศ์วัฒน์ เตมียบุตร
๗) อาจารย์อรทัย เกตุขาว	

มติที่ประชุม เห็นชอบให้นำเสนอเพื่อพิจารณาในวาระการประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ต่อไป

๓.๒ การโอนย้ายงานในความรับผิดชอบ ดังนี้

๓.๒.๑ Super KPI ข้อ ๑.๓ โครงการนวัตกรรมการเรียนการสอน จากผู้รับผิดชอบเดิม อาจารย์สุรางคณา ไชยรินคำ เป็น นายแพทย์พีรณัฐ ผลวิธา เป็นผู้รับผิดชอบหลัก และให้ประสานงานกับ อาจารย์สุรางคณา ไชยรินคำ

๓.๒.๒ Super KPI ข้อ ๑.๔ โครงการการจัดทำหลักสูตรระยะสั้น "การอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (BLS)" จากผู้รับผิดชอบโครงการเดิม ผศ. ดร. เทียนทอง ต๊ะแก้ว เป็น แพทย์หญิงกิตติยา ไทยธวัช เป็นผู้รับผิดชอบหลัก และให้ประสานงานกับ ผศ. ดร. เทียนทอง ต๊ะแก้ว

๓.๒.๓ รายวิชา GE จากเดิม อาจารย์สุนันทา ตั้งนิติพงศ์ เป็น นายแพทย์พีรณัฐ ผลวิธา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้นำเสนอเพื่อพิจารณาในวาระการประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ต่อไป

วาระที่ ๔ เรื่องสืบเนื่อง

๔.๑ การดำเนินการขออนุมัติรับสมัครพนักงาน สายวิชาการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยสอน ประจำ หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ สังกัด คณะแพทยศาสตร์ จำนวน ๓ อัตรา กรณีขาดแคลน โดยให้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้


๑. เป็นผู้สำเร็จการศึกษาโดยได้ใบระเบียบการศึกษา (Transcript) ใบปริญญาบัตรหรือใบรับรองคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา ซึ่งต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติจากผู้มีอำนาจ และ
๒. สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรีหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเวชกิจฉุกเฉิน หรือปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ และมีผลการศึกษาดังกล่าวไม่น้อยกว่า ๓.๐๐ หรือกำลังศึกษาในระดับปริญญาโท สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ ซึ่งผ่านการสอบโครงร่างวิทยานิพนธ์ และมีผลการศึกษาในระดับปริญญาโท เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่า ๓.๕๐ และมีผลการสอบผ่านหรือมีใบประกาศนียบัตรนักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ หรือ
๓. สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หรือเทียบเท่า มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้น 1 และมีประกาศนียบัตรหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน หรือผู้กำกับปฏิบัติการฉุกเฉิน

มติที่ประชุม เห็นชอบ และมอบหมายให้งานฝ่ายบุคลากรคณะแพทยศาสตร์ ประสานงานกับกองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยพะเยา ต่อไป

วาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

-

ปิดการประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.



(นายอภิสิทธิ์ ศรีรักษา)
ผู้บังคับการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทวีวรรณ ศรีสุขคำ)
ประธานหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต
สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์
ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม

มติที่ประชุม : ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติ อนุมัติเห็นชอบ ดังนี้

1. ในระเบียบวาระที่ 1.1.1 มอบประธานหลักสูตรฯ ดำเนินการติดตามการข้อมูลรายวิชาภาคฤดูร้อน เพื่อเสนอขอพิจารณาอนุมัติเปิดการศึกษา
2. ในระเบียบวาระที่ 1.1.2 มีมติอนุมัติให้เปลี่ยนผู้รับผิดชอบรายวิชา เป็นนายแพทย์ไพรัช ผลิตวิชา และแพทย์หญิงกิตติยา ไทยธวัช

3. ในระเบียบวาระที่ 1.1.3 และในระเบียบวาระที่ 3.1 ที่ประชุมมีมติมอบประธานหลักสูตรฯ ประสานวันจัดประชุมร่วมกัน ระหว่างคณะแพทยศาสตร์ และคณะสาธารณสุขศาสตร์ เพื่อดำเนินการต่อไป

4. ในระเบียบวาระที่ 3.2 ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ และมอบให้หลักสูตรดำเนินการต่อไป

5. ในระเบียบวาระที่ 4.1 ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้รับผู้ช่วยสอน จำนวน 2 อัตรา และมอบงานบุคลากร นำเรื่องเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยต่อไป

ระเบียบวาระที่ 6.2 เรื่อง ขอนุมัติบรรจุเรื่องการขอรายการอาคารและอุปกรณ์ประกอบอาคารตั้งแต่ปีงบประมาณ 2567 และ 2568 งบของค่าใช้จ่ายบุคลากรในการฝึกอบรมรวมทั้งบริจาย ในปี พ.ศ. 2567 ถึง 2569 และขอพิจารณาแบบแปลนอาคารให้เพิ่มเติมในส่วน ของสถานที่จัดการเรียนการสอน ห้องวิจัย

สรุปเรื่อง

แพทย์หญิงกิตติยา ไทยธวัช รองคณบดีฝ่ายการแพทย์ ขอความเห็นชอบในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ เนื่องจากโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์การจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ ที่กระทรวงสาธารณสุข ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2563 เห็นชอบยุทธศาสตร์การจัดตั้งเครือข่ายทางการแพทย์ สถาบันทางการแพทย์ และสถาบันการศึกษาต่าง ๆ ในภาพรวมของประเทศในระยะยาว 5-10 ปี ซึ่งทางกระทรวงสาธารณสุขขอความอนุเคราะห์ ได้ดำเนินการทบทวนครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้างในเฉพาะหน่วยงาน ตามแนวพิจารณาตามความพร้อมขอสถานที่ ความพร้อมของบุคลากร แบบแปลนก่อสร้าง และความพร้อมในการทำสัญญาจ้าง

ด้านครุภัณฑ์ทางการแพทย์ต่าง ๆ ของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ได้ดำเนินการนำเสนอให้กับทางกระทรวงสาธารณสุขไปแล้ว แต่เนื่องจากการติดขัดในเรื่องของโครงการศูนย์วิจัยเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนระดับนานาชาติ ซึ่งยังไม่ได้ดำเนินการส่งข้อมูล ต่อมาทางกระทรวงสาธารณสุขขอข้อมูลภายในวันศุกร์ ที่ 19 กุมภาพันธ์ 2564

นายแพทย์สรวิศ บุญญฐิติ รักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคุณภาพนิสิต ให้ข้อมูลเพิ่มเติมต่อที่ประชุม ดังนี้ เนื่องจากงบประมาณในการก่อสร้างอาคารสถานที่ ต้องมีความพร้อมด้านพื้นที่ แบบแปลนแบบสมบูรณ์ ซึ่งใช้งบประมาณจำนวนมาก

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

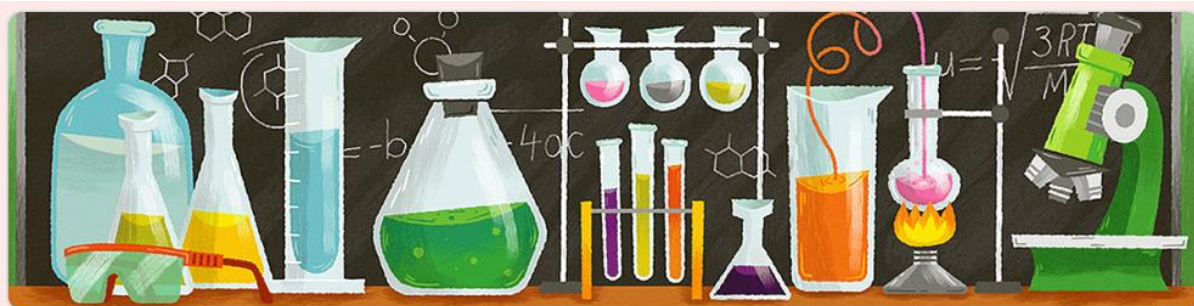
ขออนุมัติบรรจุเรื่องขอรายการอาคารและอุปกรณ์ประกอบอาคารตั้งแต่ปีงบประมาณ 2567 และ 2568 ซึ่งในงบของค่าใช้จ่ายบุคลากรในการฝึกอบรมรวมทั้งบริจาย จะสามารถเริ่มดำเนินการในปี พ.ศ. 2567 ถึง 2569 ทั้งนี้ ขอพิจารณาแบบแปลนอาคารให้เพิ่มเติมในส่วน ของสถานที่จัดการเรียนการสอน ห้องวิจัย ไว้ด้วย

มติที่ประชุม : เห็นชอบ มอบแพทย์หญิงกิตติยา ไทยธวัช และนายแพทย์สรวิศ บุญญฐิติ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องรีบดำเนินการต่อไป

ระเบียบวาระที่ 6.3 เรื่อง รายงานผลการสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และ
หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ปัจจุบัน (พรีคลินิก)

สรุปเรื่อง

นายแพทย์วสุชล ชัยชาญ รองคณบดีฝ่ายบริหาร รายงานผลการสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ปัจจุบัน (พรีคลินิก) ในที่ประชุม
คณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์



แบบสอบถาม เรื่อง ความคิดเห็นเกี่ยวกับวิสัย ทัศน์ พันธกิจ และหลักสูตรแพทยศาสตร์ บัณฑิต ปัจจุบัน (พรีคลินิก)

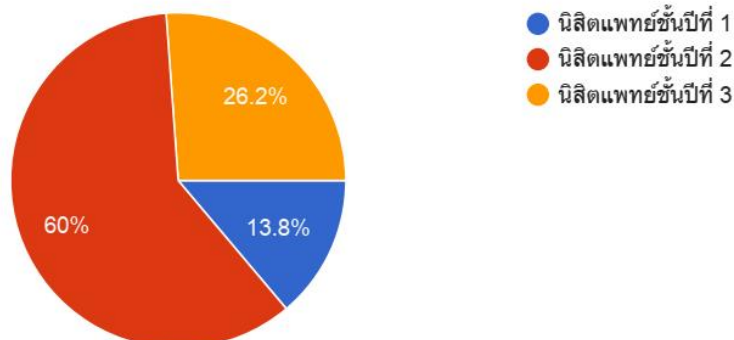
การตอบกลับ 65 รายการ

[เผยแพร่การวิเคราะห์](#)

ข้อมูลทั่วไป

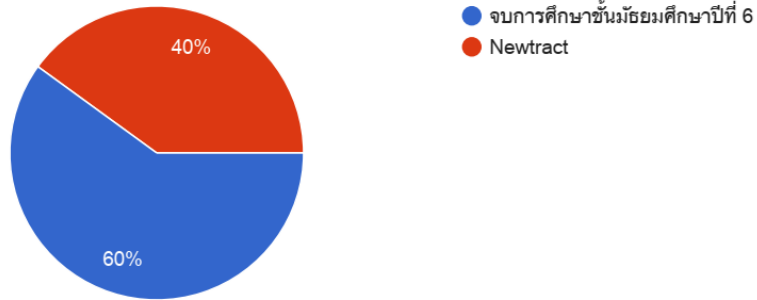
นิสิตแพทย์ชั้นปี

คำตอบ 65 ข้อ



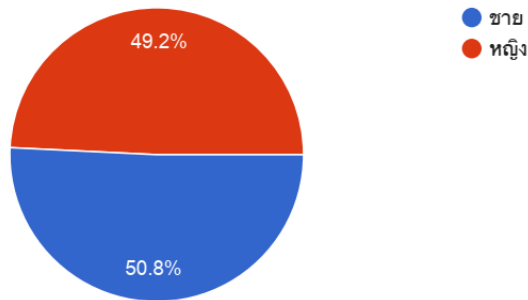
ประเภท

คำตอบ 65 ข้อ



เพศ

คำตอบ 65 ข้อ



ความคิดเห็นเกี่ยวกับวิสัยทัศน์และพันธกิจ

ความคิดเห็นเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

คำตอบ 65 ข้อ

เห็นด้วยค่ะ

วิสัยทัศน์ดีค่ะ

เห็นด้วยค่ะ การผลิตแพทย์ที่มีจิตอาสาจะเป็นส่วนสำคัญ ในการช่วยเหลือคนในชุมชน

ดีมาก

เหมาะสมตามสมควร

เป็นความคิดเห็นที่ดี แต่การที่จะได้ต้องมีคุณภาพชีวิตที่ดีก่อน

ไม่ขอพูดเป็นว่าชั้นนำแต่อยากให้เท่าเทียมกับทุกสถาบันแพทย์ในประเทศ โดนเน้นจุดเด่นที่สามารถทำได้เช่นการจัดการข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ

ควรเป็น รร แพทย์ชั้นนำของประเทศไทย

กว้างไกล พัฒนา

ความคิดเห็นเกี่ยวกับพันธกิจ ของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

คำตอบ 58 ข้อ

อยากให้หลักสูตรแพทย์มีความเข้มข้น และมีจอ ทึบแพทย์มาสอน และอยากให้มีการปรับเปลี่ยนหลักสูตรการเรียนมาในชั้นปีบ้าง การเรียนปี1สบายเกินไป อย่างน้อยควรจะมีวิชาที่เกี่ยวกับชีวะมาสอนในปี1

เห็นด้วยครับ กับพันธกิจ

อยากให้สอดแทรกคุณธรรม จริยธรรมแพทย์ เนื่องจากนิสิตยังไม่ตระหนักเรื่องนี้ ถ้าเน้นความเก่ง จะได้แต่เด็กเก่งอย่างเดียวแต่ไม่ได้เด็กดี อยากให้เพิ่มความเก่งและเป็นแพทย์ที่ดีไปพร้อมๆกัน

คือผมคิดว่าเราอาจไม่จำเป็นต้องอยู่แค่ในชุมชน สังคมอย่างเดียวครับ ควรไปในระดับที่มันกว้างกว่านั้น

ดีอยู่แล้วครับ

เห็นควรด้วยครับ

ดีคะ

กิจกรรมใดบ้างที่นิสิต มีความคิดเห็นว่าจะสามารถส่งเสริม ให้คณะบรรลุนิวิสัยทัศน์ดังกล่าว (วิสัยทัศน์ เป็น โรงเรียนแพทย์ชั้นนำของล้านนาตะวันออก เป้าประสงค์ ผลิตแพทย์ที่มีภูมิปัญญา และจิตอาสา ที่เป็นผู้นำด้านการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม)

คำตอบ 65 ข้อ

-

กิจกรรมเชิงวิชาการ เช่น เชิญวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญมาเสริมความรู้ของรายวิชานั้นๆครับ

ค่ายอาสา

ค่ายอาสา, กิจกรรมการลงชุมชน, การเรียนรู้บทเรียนต่างๆอย่างครอบคลุม

การทำกิจกรรมลงพื้นที่รับทราบปัญหาจากชุมชนบ่อยๆ ให้ความรู้ภาคประชาชน นำปัญหาที่มีมาปรับใช้กับกิจกรรมการเรียนเพื่อให้เด็กเข้าใจวิถีชุมชนเพิ่มมากขึ้น

A

กิจกรรมจิตอาสา ค่ายแพทย์อาสา

กิจกรรมออกค่ายอาสา

การไปค่ายอาสา กิจกรรมอาสา ออกสำรวจชุมชน

ความคิดเห็นเกี่ยวกับหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต 2553

ความคิดเห็นเกี่ยวกับรายวิชา ชั้นปีที่ 1 (หลักสูตรปัจจุบัน)

คำตอบ 55 ข้อ

-

ควรเสริมเนื้อหาทางการแพทย์ เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับปี1 เพื่อที่จะได้ปี1 จะได้สามารถเข้าใจบทเรียนหรือคำศัพท์ทางการแพทย์ได้เท่ากับพีstในปีถัดไป

ควรมีหลักสูตรพื้นฐานให้หนักปีที่1 ให้มีความพร้อมสำหรับปี2

เนื้อหาการเรียนอาจจะน้อยเกินไป ทำให้มีเวลาว่างมาก อยากให้ปรับเนื้อหาในบล็อกแรกๆของปี2มาลงที่1 เพื่อเตรียมความพร้อม

คิดว่าว่างมากจนเกินไป ไม่ได้มีการเรียนที่เข้มข้นขนาดนั้น บางวิชาก็ไม่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การเรียนของคุณะ

-

มีวิชาเรียนเรียนค่อนข้างน้อย และอยากให้มีการปรับพื้นฐานในส่วนของกรแพทย์มากยิ่งขึ้น เช่น ชีววิทยา(ในส่วนของร่างกายมนุษย์)แบบคร่าวๆ ภาษาละติน เป็นต้น และอยากให้เพิ่มวิชาเลือกอิสระ/วิชาด้านกีฬาด้วยครับ

ความคิดเห็นเกี่ยวกับรายวิชา ชั้นปีที่ 2 (หลักสูตรปัจจุบัน)

คำตอบ 62 ข้อ

-

รายวิชาส่วนใหญ่มีระยะเวลาที่สั้นเกินไป ทำให้ผู้เรียนไม่สามารถตกตะกอนความรู้ได้เต็มที่

เนื้อหาเยอะพอสสมควร

อยากให้ปรับเปลี่ยนรูปแบบการเรียน เรียนแบบ normal และ Abnormal ไปพร้อมกันเนื่องจากถ้าเรียน normal ไปตั้งแต่ตอน ปี 2 ชั้นปี 3 ไปไม่สามารถดึงเนื้อหามาโยงหากันได้เพราะเนื้อหาที่เยอะและระยะเวลาผ่านไปนานเกินไป

A

เหมาะสมดี

เหมาะสมค่ะ

บางบล็อกเรียนอัดและหนักมากเกินไป ต้องการให้เวลามากกว่านี้ เพื่อความเข้าใจและการเรียนรู้ที่มากกว่านี้ เช่น ms ns

ความคิดเห็นเกี่ยวกับรายวิชา ชั้นปีที่ 3 (หลักสูตรปัจจุบัน)

คำตอบ 56 ข้อ

-

ยังไม่ทราบ

-

บางวิชาระยะเวลาไม่เหมาะสมกับเนื้อหาในการเรียน ควรมีการตรวจสอบเนื้อหาที่เรียนระหว่างโรคกับยา เพราะบางทีโรคนี้ไม่ได้สอนรายละเอียดแต่กลับมีเนื้อหามาให้เรียน

A

เหมาะสม

เหมาะสมค่ะ

ควรเรียนเป็น block ที่รวมทั้ง anatomy, physiology, pathology, pharmacology ให้จบภายใน block

ความคิดเห็นเกี่ยวกับ การเรียนการสอน case study

คำตอบ 63 ข้อ

-

ดีครับ

เป็นการเรียนการสอนที่ทำให้นิสิตได้เรียนรู้จากเคสระดับหนึ่ง แต่อาจจะต้องมีการสรุปเพื่อให้ทุกคน เข้าใจในเนื้อหาของเคสอย่างถูกต้อง

อย่างให้เป็น case ที่ common เพราะจะได้สามารถนำไปปรับ ใช้ได้ และจดจำ

เหมาะสม

A

ควรมีสรุปเคสที่ถูกต้องจากอาจารย์ทุกครั้ง เพราะทำหลายเคสไม่สามารถ โฟกัสได้ทั้งหมด

เหมาะสมค่ะ

มีความรู้ที่ดี ในเคสที่ได้มา แต่ไม่เท่ากับการทำPBL

ความคิดเห็นเกี่ยวกับ การเรียนการสอน PBL

คำตอบ 62 ข้อ

-

ยังมีขั้นตอนบางขั้นตอนที่นิสิตยังสับสนอยู่

เป็นการเรียนการสอนที่ดี หากมีการสรุปในทุกscenarioจะทำให้นิสิตเข้าใจมากขึ้น

เหมาะสม

ควรมีการจัดวัดระดับความรู้เนื้อหาใน PBL แล้วควรใช้ Case ที่ Common เพราะมันมีประโยชน์มากกว่าพวก rare case

A

ดีแต่ไม่ควรวิพากษ์วิจารณ์ความคิดเห็นนักศึกษารายบุคคลต่อหน้านิสิตท่านอื่น

ดีค่ะ แต่บางครั้งเกณฑ์การประเมินหรือการดูขั้นตอนของ อ แต่ละท่านแตกต่างกัน ทำให้เกิดความสับสนอยู่บ้างในการดำเนินการ

ความคิดเห็นเกี่ยวกับการวัดและประเมินผล ในแต่ละรายวิชา

คำตอบ 65 ข้อ

-

ดีครับ

เหมาะสม

ดี

เหมาะสมแล้ว

ดีอยู่แล้วครับ

A

เหมาะสมและควรมี

ค่อนข้างโอเค

ความคิดเห็นเกี่ยวกับ วัตถุประสงค์ของหลักสูตร (หลักสูตรใหม่)

คำตอบ 65 ข้อ

-

เหมาะสม

ดีครับ

เห็นด้วย

ดี

ดีค่ะ

เห็นด้วยค่ะ

ดีมาก

A

ความคิดเห็นเกี่ยวกับ ปรัชญาของหลักสูตร (หลักสูตรใหม่)

คำตอบ 65 ข้อ

-

เห็นด้วย

ดีครับ

เหมาะสม

ดี

ดีค่ะ

เห็นด้วยค่ะ

ดีแล้วค่ะ

A

นิสิตมีความคิดเห็นว่า ทางคณะ หรือ สโมสรนิสิต ควรเพิ่มกิจกรรมใด หรือ กิจกรรมรูปแบบใด ที่เสริมสร้าง ความมีดีต่ออาสา แก่นิสิตแพทย์

คำตอบ 65 ข้อ

-

ตอนนี้ยังไม่ทราบครับ

ค่ายอาสา

กิจกรรมที่ได้ทำงานกับชุมชน หรือสายสุขภาพอื่นๆ

กิจกรรมพัฒนาอาสาสู่ชุมชนของคณะแพทย์ หรือ ทำกิจกรรมที่ทำร่วมกับสาขาอื่นที่เป็นสายสุขภาพด้วยกัน

การออกค่ายอาสา การลงชุมชน การจัดนิทรรศการ

A

กิจกรรม empowering คนในชุมชน ให้ความรู้ไม่ควรเน้นว่า คุณคือบุคคลด้อย โอกาส ทุกคนควรเท่าเทียม

ความคิดเห็นเพิ่มเติมอื่นๆ

คำตอบ 44 ข้อ

-

ไม่มี

ไม่มีครับ

A

อยากให้ปรับปรุงห้องสมุดคณะให้มีตำราใหม่ หรือจำนวนมากขึ้น ห้องเรียนควรมีแบบ slope เพื่อความชัดเจนในการเรียน คุณภาพ โปรเจคเตอร์ควรคมชัด

อยากให้สร้างสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสมต่อการเรียน(ทุกวันนี้เรียน/สอบ บางทีมีเสียงรบกวนดังมาก) โดยเฉพาะเรื่องห้องเรียน มีห้องอ่านหนังสือสำหรับนิสิตแพทย์โดยเฉพาะ

ห้องเรียนควรมีความพร้อม เช่น มีที่ชาร์จ จอ และควรมีห้องเรียนแลคเชอประจำ

ห้องเรียน น่าจะดีกว่านี้ครับ

เนื้อหานี้มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google หน่วยงานการละเมิด - ข้อกำหนดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว

มติที่ประชุม : ทราบ

ประธานที่ประชุมนัดประชุมครั้งต่อไปในวันพฤหัสบดี ที่ 18 มีนาคม 2564 เวลา 09.30 น.
ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์พิเศษ ดร.มณฑล สงวนเสริมศรี ชั้น 2 โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา
ต่อจากนั้นประธานได้กล่าวขอบคุณกรรมการที่เข้าประชุมและกล่าวปิดประชุม

ปิดการประชุม เวลา 14.30 น.



(นายศรีณัฐ พิชัยยา)

ผู้บันทึกการประชุม



(นายแพทย์วสุชล ชัยชาญ)

ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม



(นายพิทักษ์ ตันนันทา)

ผู้ช่วยบันทึกการประชุม