



แผนปฏิบัติการ  
คณะแพทยศาสตร์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สิงหาคม 2563  
มหาวิทยาลัยพะเยา

## คำนำ

แผนปฏิบัติการคณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา การจัดทำแผนฯ ฉบับนี้เน้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม มีการศึกษาแผนยุทธศาสตร์ชาติ และการเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย รวมทั้งการกำหนดแนวทางการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ไว้อย่างชัดเจน เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยาให้บรรลุเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม

แผนปฏิบัติการคณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 นี้ประกอบด้วยโครงการตามแผนปฏิบัติการ / กิจกรรม จำนวน 157 โครงการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชลธดา เทพหินลับ)  
รักษาการในตำแหน่งคณบดีคณะแพทยศาสตร์

คำนำ

สารบัญ

**บทที่ 1 โครงร่างองค์การคณะแพทยศาสตร์**

1. ลักษณะที่สำคัญขององค์กร: คุณลักษณะที่สำคัญขององค์กร	1
2. สภาพการณ์ขององค์กร: สภาพการณ์เชิงกลยุทธ์ของสถาบัน	7
3. กรอบประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา	9
4. กรอบประเด็นยุทธศาสตร์คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2570	10
5. กรอบความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการคณะแพทยศาสตร์	11

**บทที่ 2 โครงการตามแผนปฏิบัติการ**

1. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)	14
2. การวิเคราะห์ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ และความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์	15
3. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564-2570	16
4. สรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2564	21
5. รายงานโครงการตามแผนปฏิบัติการคณะแพทยศาสตร์	22

**บทที่ 3 การติดตามและรายงานผล**

1. แนวทางการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	72
2. ระบบและกลไกการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน	73
3. กรอบเวลาการติดตามประเมินผล	73
4. องค์ประกอบของรายงานผลการดำเนินงาน	74

## บทที่ 1

### โครงสร้างองค์กรคณะแพทยศาสตร์

#### 1. ลักษณะที่สำคัญขององค์กร: คุณลักษณะที่สำคัญขององค์กร

คณะแพทยศาสตร์ ได้จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2551 ในนาม “สำนักวิชาแพทยศาสตร์” สังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร พะเยา และเมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2553 มหาวิทยาลัยพะเยาได้แยกออกจากมหาวิทยาลัยนเรศวร เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ สำนักวิชาแพทยศาสตร์ ได้เปลี่ยนชื่อเป็น “คณะแพทยศาสตร์” จัดการเรียนการสอนด้านการแพทย์และการสาธารณสุข ในวันที่ 11 พฤศจิกายน 2553 คณะกรรมการแพทยสภา มีมติรับรองหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา เป็นโรงเรียนแพทย์แห่งที่ 19 ของประเทศไทย

#### ก. สภาพแวดล้อมขององค์กร

##### (1) หลักสูตรและบริการ

ด้านการจัดการเรียนการสอนประจำปีการศึกษา 2563 คณะแพทยศาสตร์ มีการจัดการเรียนการสอน จำนวน 10 หลักสูตร แบ่งเป็นหลักสูตรในระดับปริญญาตรี จำนวน 8 หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ 88.89 ระดับปริญญาโท จำนวน 1 หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ 10.00 และหลักสูตรระดับปริญญาเอก 1 หลักสูตร (รับนิสิตในปีการศึกษา 2563) คิดเป็นร้อยละ 10.00 โดยมีรายชื่อหลักสูตร

**หลักสูตรระดับปริญญาตรี** จำนวน 8 หลักสูตร ประกอบด้วย

1. หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต
2. หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอนามัยชุมชน
3. หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม
4. หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาอาชีพอนามัยและความปลอดภัย
5. หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์
6. หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการส่งเสริม
7. หลักสูตรการแพทย์แผนไทยประยุกต์บัณฑิต
8. หลักสูตรการแพทย์แผนจีนบัณฑิต

**หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา** จำนวน 2 หลักสูตร ประกอบด้วย

1. หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต
2. หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต (เปิดสอนในปีการศึกษา 2563)

**หลักสูตรระดับปริญญาตรี จัดแผนการศึกษาแบบคู่ขนาน** จำนวน 9 คู่ ประกอบด้วย

1. หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอนามัยชุมชน คู่กับหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต
2. หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอนามัยชุมชน คู่กับหลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต
3. หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม คู่กับหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต
4. หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม คู่กับหลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต
5. หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย คู่กับหลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต
6. หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย คู่กับหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม
7. หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย คู่กับวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม)
8. หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการส่งเสริมสุขภาพ คู่กับหลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต
9. หลักสูตรการแพทย์แผนจีนบัณฑิต คู่กับ หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาจีน)

**หลักสูตรระดับปริญญาตรี จัดแผนการศึกษา** โครงการพิเศษ จำนวน 1 แผน ประกอบด้วย

1. สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต

### **บริการที่สำคัญ**

ลักษณะของการให้บริการที่สำคัญ ประกอบด้วย

**บริการวิชาชีพ** คณะแพทยศาสตร์ ได้จัดให้มีการบริการทางการแพทย์ ประกอบด้วย ศูนย์บริการทางการแพทย์และสาธารณสุข คลินิกแพทย์แผนไทยประยุกต์ คลินิกการแพทย์แผนจีน หน่วยแพทย์พระราชทานในถิ่นทุรกันดาร สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

**บริการวิชาการ** หลักสูตรมีการจัดบริการวิชาการให้ความรู้แก่ชุมชนในลักษณะของโครงการ

### **(2) วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม**

#### **วิสัยทัศน์ (Vision)**

"เป็นสถาบันที่มุ่งเน้นการบูรณาการแบบสหวิชาชีพทางการแพทย์และสาธารณสุขในทุกพันธกิจ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและการพัฒนาที่ยั่งยืนของชุมชน"

#### **พันธกิจ (Mission)**

1. ผลิตบัณฑิตทางการแพทย์และสาธารณสุขที่มีคุณภาพ คุณธรรมและจริยธรรม ในลักษณะสหสาขาวิชาชีพ (Inter Professional Education; IPE)

2. สร้างงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพที่มีมาตรฐานในระดับสากล และการนำไปประยุกต์ใช้
3. ส่งเสริมการบริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนและสังคม
4. บูรณาการงานบูรณาการศิลปะและวัฒนธรรมกับการเรียนการสอน การวิจัยและบริการวิชาการ โดยการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนเพื่อสร้างคุณค่าความเป็นไทย
5. บริหารงานทันสมัยด้วยธรรมาภิบาล (Good governance) และเรียนรู้เปลี่ยนแปลงร่วมกัน
6. พัฒนาระบบการให้บริการสุขภาพแบบบูรณาการ (Inter Professional Education; IPE)

#### ค่านิยม (Core Value) MED UP

M	=	Service mind	บริการด้วยใจ
E	=	Ethic	ยึดหลักคุณธรรม
D	=	Development	พร้อมพัฒนา
U	=	Unity	สามัคคี
P	=	Professional	มืออาชีพ
	=	Participation	การมีส่วนร่วม

#### สมรรถนะหลักของสถาบัน (Core Competency)

ชำนาญในการบูรณาการด้านการจัดการเรียนสอน การวิจัย และการให้บริการแบบผสมผสาน  
ทางการแพทย์และสาธารณสุข ในรูปแบบสหวิชาชีพ โดยการมีส่วนร่วมกับชุมชน

### (3) ลักษณะโดยรวมของบุคลากร

#### พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

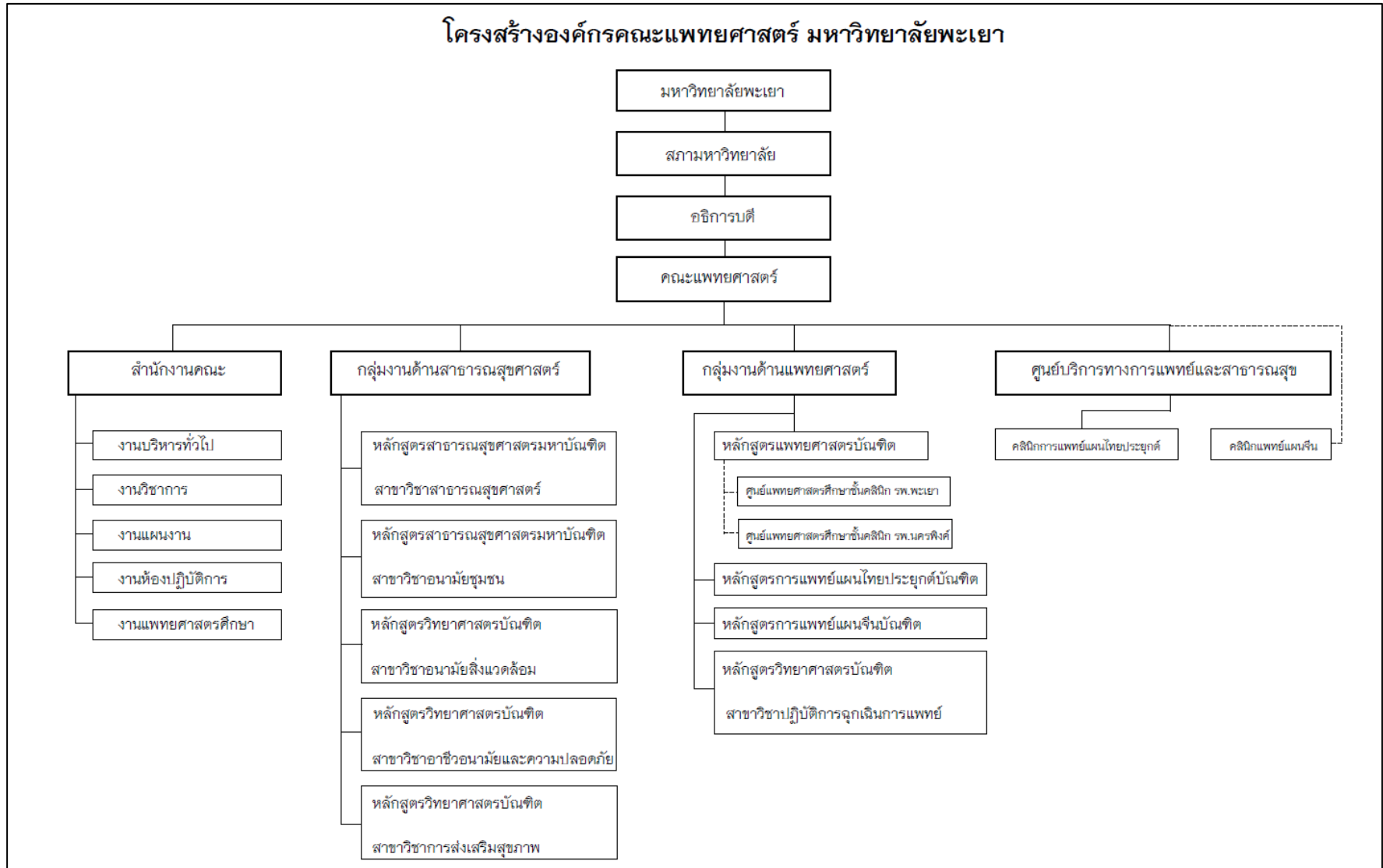
ในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 กันยายน 2563 คณะแพทยศาสตร์ มีบุคลากรสายวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 153 คน ประกอบไปด้วย ผู้ที่มีตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 85 คน และผู้ที่มีตำแหน่งทางวิชาการในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 8 คน รองศาสตราจารย์ 1 คน และศาสตราจารย์ 1 คน

#### พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 กันยายน 2563 คณะแพทยศาสตร์ มีบุคลากรสายสนับสนุนจำนวนทั้งสิ้น 75 คน ประกอบไปด้วย ผู้ที่มีตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน จำนวน 69 คน และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 6 คน

#### ตาราง P.1ก(3)-1 ลักษณะบุคลากรคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

ประเภทบุคลากร	ลักษณะโดยรวม		ตำแหน่งทางวิชาการ	ปัจจัยทำให้บุคลากรมีส่วนร่วม	ข้อกำหนดคุณสมบัติ
สายวิชาการ จำนวน 85 คน	วุฒิ	จำนวน	ศ. 2 (2.17)	1.รู้สึกเป็นครอบครัวเดียวกัน 2.เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ 3.สนับสนุนการศึกษาต่อทั้งในประเทศและต่างประเทศ 4.สนับสนุนการขอตำแหน่งทางวิชาการ	มีคุณวุฒิทางการศึกษาของอาจารย์เป็นไปตามประกาศของกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2558 และเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2558
	ป.ตรี	28	รศ. 2 (2.17)		
	อว./วว.		ผศ. 4 (4.35)		
	ป.โท	38	อ า จ า ร ย ์ 8 4		
	เทียบเท่า		(91.30)		
	ป.เอก	24			
สายบริการ จำนวน 71 คน	ต่ำกว่า ป.ตรี	5		1.ความมั่นคงในอาชีพ 2.รู้สึกเป็นครอบครัว 3.สวัสดิการตนเองและครอบครัว	มีความเชี่ยวชาญเฉพาะตำแหน่ง และสามารถปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายได้
	ป.ตรี	55			
	ป.โท	8			
	ป.เอก	-			



ภาพที่ 1 โครงสร้างองค์กรคณะแพทยศาสตร์



## ข. ความสัมพันธ์ระดับองค์กร

### (1) โครงสร้างองค์กร

คณะแพทยศาสตร์มีโครงสร้างองค์กร ดังแผนภาพที่ 1 โดยมีคณบดีเป็นผู้นำสูงสุดมีวาระครั้งละ 4 ปี มีคณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์ ประกอบด้วย คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ตัวแทนอาจารย์ ประธานหลักสูตร ทำหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย การสื่อสาร การกำกับติดตาม การประเมินผลและการทบทวนผลการดำเนินงาน คณบดีต้องรายงานผลการปฏิบัติงานต่ออธิการบดีและสภามหาวิทยาลัยตามที่ได้ให้คำรับรองการปฏิบัติงานกับอธิการบดีตามข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ (Performance Agreement : PA) ปีละ 1 ครั้ง และประเมินผลการดำเนินงานของรองคณบดี ประธานหลักสูตร หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างาน อาจารย์ และบุคลากรทุกท่าน

### (2) ผู้เรียน ลูกคากลุ่มอื่น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

#### ผู้เรียน ประกอบด้วย

หลักสูตรปริญญาตรีและหลักสูตรปริญญาตรีคู่ขนาน ผู้ที่จบการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงจากสถาบันพระบรมราชชนก (สาขารณสุขศาสตร์ โครงการพิเศษ) ปริญญาตรีสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ (แพทย์แนวใหม่) มีความคาดหวังเป็นบุคลากรด้านสาธารณสุขที่มีความรู้ความสามารถ ปฏิบัติงานช่วยเหลือประชาชน มีตำแหน่งงานรองรับ

หลักสูตรบัณฑิตศึกษา ผู้ที่จบการศึกษาในระดับปริญญาตรีและปริญญาโททุกสาขาวิชา มีความคาดหวังเป็นบุคลากรด้านสาธารณสุขที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน

#### ลูกคากลุ่มอื่น ได้แก่

- กลุ่มผู้ใช้บัณฑิต ได้แก่ ผู้ประกอบการเอกชน สถานบริการสุขภาพ ซึ่งมีความคาดหวังที่จะได้บัณฑิตที่มีคุณภาพ มีความขยัน สู้งาน ความคิดสร้างสรรค์ ทำงานเป็น
- กลุ่มผู้รับบริการ ได้แก่ ผู้ป่วย ประชาชน ผู้ซึ่งมารับบริการทางด้านการแพทย์และสาธารณสุข ผู้รับบริการวิชาการ มีความคาดหวังหายจากการเจ็บป่วย มีสุขภาพดี
- กลุ่มผู้ประกอบการนิสิต มีความคาดหวังให้บุตรมีงานทำ เป็นคนดี
- กลุ่มศิษย์เก่า มีความคาดหวังศึกษาต่อ คณะมีชื่อเสียงที่เป็นยอมรับ นิสิตที่จบมามีคุณภาพ

**ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย** ประกอบด้วย โรงเรียนหรือหน่วยงานที่ส่งนักเรียนเข้ามาศึกษา ผู้ปกครอง ผู้บริหาร อาจารย์ ศิษย์เก่า และผู้ใช้บัณฑิต มีความคาดหวังการให้โอกาสนักเรียนได้ศึกษาต่อสำเร็จการศึกษาแล้วมีงานทำ มีคุณธรรมจริยธรรม บัณฑิตมีคุณภาพ มีองค์ความรู้

### (3) ผู้ส่งมอบและคู่ความร่วมมือ

**ผู้ส่งมอบ** ประกอบด้วย ผู้ส่งมอบที่สนับสนุนการเรียนการสอน หน่วยงานในมหาวิทยาลัยพะเยา ได้แก่ ศูนย์บรรณสาร กองบริการการศึกษา กองกิจการนิสิต กองแผนงาน และหน่วยงานที่ส่งมอบวัสดุ และครุภัณฑ์การเรียนการสอนภาคเอกชน

**คู่ความร่วมมือ** ประกอบด้วย คณะที่จัดการเรียนการสอนร่วมในมหาวิทยาลัยพะเยา โรงพยาบาลร่วมผลิต โรงพยาบาลพะเยา โรงพยาบาลนครพิงค์ เครือข่ายโรงเรียนแพทย์ โรงพยาบาลชุมชน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สำนักงานบริหารโครงการผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชนบท โรงงานอุตสาหกรรม หน่วยงานผู้ใช้บัณฑิต กรมต่าง ๆ ที่ทำ MOU ร่วมกัน สมาคมบดีสาธารณสุขแห่งประเทศไทย แพทยสภา สมาชิวิชาชีพ กระทรวงสาธารณสุข กรมสุขภาพจิต กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

## 2. สภาพการณ์ขององค์กร: สภาพการณ์เชิงกลยุทธ์ของสถาบัน

### ก. สภาพด้านการแข่งขัน

(1) ลำดับในการแข่งขันการจัดการเรียนการสอนของคณะแพทยศาสตร์ แบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มแพทยศาสตร์และกลุ่มทางด้านสาธารณสุขศาสตร์ คู่การแข่งขันที่สำคัญในการศึกษา ได้แก่ คณะแพทยศาสตร์ และคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

(2) การเปลี่ยนแปลงความสามารถในการแข่งขัน

1. การเปลี่ยนผู้บริหารระดับสูง ทำให้ขาดผู้นำในการคิด การสร้างสรรค์งาน
2. โรงพยาบาลร่วมผลิต ยกเลิกบันทึกข้อตกลงในการร่วมผลิตนิสิต
3. แหล่งฝึกงานวิชาชีพ ยกเลิกบันทึกข้อตกลงในการพัฒนานิสิต
4. อัตราการคงอยู่ของอาจารย์สาขาแพทยศาสตร์ และด้านสาธารณสุขศาสตร์

(3) ข้อมูลเชิงเปรียบเทียบ แหล่งข้อมูลที่จะนำข้อมูลมาเปรียบเทียบระหว่างสถาบัน ได้แก่

1. กสพท. ข้อมูลระดับคะแนนจากการสอบในระบบการรับตรง
2. คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร
3. คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร
4. สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
5. การสอบใบประกอบวิชาชีพ

### ข. บริบทเชิงกลยุทธ์

ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ ที่จะทำให้วิสัยทัศน์ของคณะแพทยศาสตร์บรรลุเป้าหมายในการดำเนินงานนั้นพบว่า

1. อาจารย์ประจำคณะแพทยศาสตร์ ส่วนใหญ่เป็นบุคลากรด้านสาธารณสุขมาก่อน ทำให้มีประสบการณ์ในการจัดการเรียนการสอนควบคู่กับการฝึกทักษะในการปฏิบัติงานให้กับนิสิต
2. ชุมชนที่ตั้งของมหาวิทยาลัย อยู่ในพื้นที่ที่ประชาชนให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาต่าง ๆ
3. วัฒนธรรมและวิถีการดำเนินชีวิตของประชาชน เป็นแบบชนบท พึ่งพาอาศัยซึ่งกันและกัน เป็นวัฒนธรรมที่ให้ความสำคัญกับพิธีกรรมทางศาสนา การให้ความเคารพผู้สูงอายุ สังคมสงบสุข
4. การประกอบอาชีพเป็นแบบเกษตรกรรม ยังไม่ได้รับอิทธิพลจากอุตสาหกรรม ยังเป็นพื้นที่บริสุทธิ์ ไม่มีมลพิษ
5. โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยาส่งเสริมสุขภาพและได้ขยายองค์ความรู้สู่ชุมชน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน 1 อำเภอ 1 ไมล์
6. ลักษณะการทำงานในพื้นที่ เป็นแบบ Family Health Team โดยความร่วมมือของชุมชน Community Engagement

สำหรับความท้าทายเชิงกลยุทธ์ ที่จะทำให้วิสัยทัศน์ของคณะแพทยศาสตร์บรรลุเป้าหมาย พบว่า

1. เป็นพื้นที่ที่ยากจน ประชาชนขาดโอกาสทางการศึกษา ทำให้มีความท้าทายในการพัฒนาองค์ความรู้ของประชาชน
2. เป็นพื้นที่ที่มีผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังสูง ติด 1 ใน 10 อันดับของประเทศ
3. บุคลากรสายวิชาการมีจำนวนไม่เหมาะสมกับจำนวนนิสิต
4. บุคลากรสายบริการมีทักษะทางด้านภาษาอังกฤษอยู่ในระดับต่ำ และส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ภาษาที่สาม

### ค. ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการ

ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินงานของคณะแพทยศาสตร์ ที่จะทำให้ลำดับการแข่งขันดีขึ้น ประกอบด้วย

1. คณะฯ ปรับปรุงผลการดำเนินงานผ่านกระบวนการบริหารเชิงกลยุทธ์ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การตรวจสอบคุณภาพภายใน และระบบพัฒนาคุณภาพ โดยใช้ทฤษฎีการจัดการสมัยใหม่ (POLC) ของ Peter Ferdinand Drucker เป็นกรอบในการบริหารจัดการ
2. ใช้เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) เป็นกรอบในการพัฒนาคุณภาพ
3. นำระบบการจัดการคุณภาพ ตามแนวคิด PDCA ของ Deming มาใช้ในการดำเนินงาน
4. ระบบการจัดการความรู้ที่สนับสนุนการพัฒนาองค์กร จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

### 3. กรอบประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2570 (version วันที่ 26 มิถุนายน 2563)						
นโยบาย ฮว	สร้างคน	สร้างองค์ความรู้	สร้างนวัตกรรม	สร้างนวัตกรรม	สร้างนวัตกรรม	ยกระดับมหาวิทยาลัย
ยุทธศาสตร์ ม.พะเยา	1.การเตรียมคนและเสริมศักยภาพคน	2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม และการเป็นผู้นำด้านวิชาการ	3. การบริการวิชาการเพื่อพัฒนา	4. การเสริมสร้างสิ่งเสริมการก้าวไกลสู่ระดับโลกและนวัตกรรมให้ยั่งยืน	5.การเสริมสร้างและพัฒนาความเป็นสากล	6.การบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส
วิสัยทัศน์มหาวิทยาลัยพะเยา	มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชนสู่สากล					
ผลลัพธ์ Outcome	1.การจัดการศึกษาค้นคว้าองค์ความรู้การผลิต บริการ ชุมชนและสังคม เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ 2. อยู่และเจริญอย่างมีความสุข (Happiness & Wellness)	THE Impact Ranking TOP 10 THE World Ranking 2566 Scimago 2566	ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน	Thainess & Cultural Enterprise	International Networking World Ranking Confrencing	1.มีระบบเทคโนโลยี Smart Operation ที่ทันสมัย และผลักดันมหาวิทยาลัยยกระดับการเป็น Smart University 2. University Communication 3. SDG 6,7,11,12,13,15 4.UI Green
เป้าหมายคณะ 64 – 70 เพื่อวาง Road Map	1.กำลังคนมีสมรรถนะมาตรฐานวิชาชีพ สามารถเรียนรู้ตลอดชีวิต มีทักษะความเป็นผู้ประกอบการหรือมีนวัตกรรม และมีความสามารถด้าน Community change agent (ตั้งคุณลักษณะของแต่ละคณะ / ปีที่ 2 ตั้งกิจกรรม /66-67 วัดคุณภาพ) 2. อัตรากำลังผลิต 3 ด้าน	Publication (Number) UOE ในมุมมองของคณะ Mentoring System	1.Academic Services (Non- Profit) 2.Commercialized (Profit) 3.Learning Space เพื่อตอนโยกย้ายไป เพื่อใคร	1.Thainess 2. Cultural Enterprise / Cultural Innovation	International (Personal Development) (หลักสูตร) (เครือข่าย)	Green Office to UI Green ITA
ผลลัพธ์ Output	1.กำลังคนมีสมรรถนะมาตรฐานวิชาชีพ สามารถเรียนรู้ตลอดชีวิต มีทักษะความเป็นผู้ประกอบการหรือมีนวัตกรรม และมีความสามารถด้าน Community change agent (Start นวัตกรรม 65) 2. มีระบบและกลไกในการดูแลให้คำปรึกษาแก่นักศึกษาที่มีปัญหาสุขภาพจิตในทุกระดับ (ศูนย์ให้คำปรึกษา / ระบบ UP Healthcare) / มีผลงานกีฬาและพื้นที่นันทนาการ / มีสวัสดิการ (ทุน หรือพัก)	THE Impact Ranking TOP 10 THE World Ranking 2566 Scimago 2566	UPITI Intellectual Property	Cultural Space /Cultural Entrepreneur Cultural Innovation	International Networking World Ranking Confrencing	1.การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และผู้รับบริการมีความพึงพอใจ 2. Corporate Communication Development 3. ภูมิทัศน์สวยงาม และระบบสาธารณูปโภคที่จัดการได้อย่างเป็นระบบ ปอดคล้องและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การใช้พลังงานอย่างประหยัด และพลังงานทดแทน ต้นแบบของชุมชนของการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
ตัวชี้วัดหลัก	1.1 บัณฑิตมีงานทำ 1.2 บัณฑิตมีสมรรถนะตรงตามความต้องการของผู้ใช้ 1.3 นวัตกรรมของนิสิต (Innovations in force) 1.4 บัณฑิตผู้ประกอบการ 1.5 คุณภาพชีวิตของชุมชนที่เกิดจากบริการวิชาการ 1.6 กำลังคนผลิตเพื่อตอบสนองท้องถิ่นอย่างสำคัญและเร่งด่วนของประเทศ เช่น ฐานองค์ความรู้ใหม่ ทุนองค์ ฐานนวัตกรรมเชิงวิจัย การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ การแพทย์ครบวงจร การบริหารจัดการขยะ การท่องเที่ยว พลังงานและเคมีชีวภาพ วัสดุศาสตร์และเทคโนโลยีใน 2.1 นิสิตมีสุขภาพที่ดี 2.2 นิสิตมีอัตราการมีภาวะซึมเศร้า เครียด วิถีการวิ่ง และการเจ็บป่วยลดลง) 2.3 นิสิตมีคุณภาพชีวิตที่ดี 2.4 นิสิตใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัยอย่างมีความสุข	Publication Unit of Excellent Mentoring System	Academic Services: UPITI Intellectual Property	1. ชุมชนได้รับการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากด้วยทุนศิลปะและวัฒนธรรม สามารถพัฒนาเป็นผู้ประกอบการด้านศิลปะและวัฒนธรรม 2. วิสาหกิจชุมชนนวัตกรรม	Personal to International Lecturer Staff Student	1. Smart Infrastructure/Smart Education/Smart Management 2. Communication / Artificial Intelligence System / Friendly Environment 3. Green Office / UI Green / SDG 6,7,11,12,13,15
ตัวชี้วัดรอง	1.1 ความร่วมมือในการผลิตกำลังคนระหว่างมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานภาค รัฐ/เอกชน/ชุมชน (Corporate Academy) 1.2 การจัดการศึกษารูปแบบ CWIE ในรูปแบบสหกิจศึกษาเชิงรูปแบบหรือรูปแบบอื่น 1.3 การจัดการศึกษาเพื่อ Re-skills/Up-skills 1.4 หลักสูตรได้มาตรฐานระดับนานาชาติ 1.5 บัณฑิตมีความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษอย่างมีอยู่ในระดับเพื่อการสื่อสาร 1.6 บัณฑิตมีสมรรถนะดิจิทัลอย่างมีอยู่ในระดับการใช้งานพื้นฐาน 1.7 อาจารย์มีคุณภาพการสอนอย่างมืออาชีพ 2.1 นิสิตมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ / สวัสดิการ	Publication Unit of Excellent Mentoring System	Non Profit 20 ชุมชนนวัตกรรม Learning Space 5 Profit : Academic Services Income 10 ล้านบาทต่อปี Commercialized Product 5 Products	1. นิสิตและบุคลากรมีองค์ความรู้ด้านศิลปะและวัฒนธรรม 2. สามารถสร้างนวัตกรรมทางวัฒนธรรม 3. พัฒนาเป็นผู้ประกอบการด้านศิลปะและวัฒนธรรม	Personal to International Lecturer Staff Student	1.การพัฒนา Smart Operation / การพัฒนาคลังข้อมูลกลาง Big Data / การพัฒนาระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ 2. Quantity of channel / Decision Support System / Corporate Com. And IT Center 3. ศูนย์เรียนรู้ต้นแบบของชุมชนด้านสิ่งแวดล้อม

#### 4. กรอบประเด็นยุทธศาสตร์คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2570

นโยบาย อว	สร้างคน	สร้างองค์ความรู้		สร้างนวัตกรรม		ยกเครื่องมหาวิทยาลัย	
ยุทธศาสตร์ ม.พะเยา	1.การเตรียมคนและเสริมศักยภาพคน	2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม และการเป็นผู้นำด้านวิชาการ	3. การบริการวิชาการเพื่อพัฒนา		4. การเสริมสร้าง ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรมให้ยั่งยืน	5.การเสริมสร้างและพัฒนาความเป็นสากล	6.การบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส
ยุทธศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์	1.การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน	2.การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม และการเป็นผู้นำด้านวิชาการ	3.ด้านบริการวิชาการ เพื่อพัฒนาชุมชน สังคม	6.ด้านบริการทาง การแพทย์และ สาธารณสุข	4.ด้านการเสริมสร้าง ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	5.ด้านการบริหารที่มีประสิทธิภาพ และโปร่งใส	
วิสัยทัศน์คณะ แพทยศาสตร์	"เป็นสถาบันที่มุ่งเน้นการบูรณาการแบบสหวิชาชีพทางการแพทย์และสาธารณสุขในทุกพันธกิจ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและการพัฒนาที่ยั่งยืนของชุมชน"						
ผลลัพธ์ (OUTCOME)	1.การจัดการศึกษาตอบสนองต่อภาคการผลิต บริการ ชุมชนและสังคม เป็นที่ยอมรับใน สากล 2.อยู่และเรียนอย่างมีความสุข	อาจารย์มากกว่าร้อยละ 80 ตีพิมพ์ผลงานวิจัยในระดับนานาชาติ อย่างน้อยปีละ 1 เรื่อง	1. ชุมชนเข้มแข็ง 2. ชุมชนนวัตกรรม (Non-Profit)	1. ระบบการเฝ้าระวัง ควบคุม ป้องกันโรคที่มีประสิทธิภาพ	1. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น สร้างเสริมความเป็นไทย และพัฒนาสู่สากล	1. การบริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ EdPEX 200 ในปี 2565	
ผลลัพธ์ (OUTPUT)	1.มีสมรรถนะมาตรฐานวิชาชีพ เรียนรู้อัตโนมัติ วิ ต ทัศนคติ ความเป็น ผู้ประกอบการ/นักนวัตกรรม มีความสามารถ ด้าน Community Change Agent 2.มีระบบและกลไกดูแลให้คำปรึกษา นิสิตที่มีปัญหาสุขภาพจิต	1. ผลงานวิจัยตีพิมพ์ (Publication) ที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ มากกว่า 10 เรื่อง/ปี 2. อาจารย์มากกว่าร้อยละ 80 เข้าร่วม paper camp งานวิจัย	1. การบริการวิชาการใน ลักษณะสหสาขาวิชาชีพ (IPE) 2. การบริการวิชาการเพื่อ นำองค์ความรู้สู่ชุมชน (Academic Service)	1. ระบบบริการ สุขภาพปฐมภูมิมี คุณภาพ ได้มาตรฐาน	1. มีรายวิชาที่บูรณาการกับการทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรมกับการเรียนการสอน ในทุกหลักสูตร	1. แผนพัฒนาอัตรากำลัง และการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มี ประสิทธิภาพ 2. การสื่อสารภายในและภายนอก องค์กรมีประสิทธิภาพ	
ตัวชี้วัดหลัก	1.1 บัณฑิตมีงานทำ 1.2 บัณฑิตมีสมรรถนะตรงตาม ความต้องการของผู้ใช้ 1.3 นวัตกรรมของนิสิต 1.4 บัณฑิตผู้ประกอบการ 2.1 นิสิตมีสุขภาพ/คุณภาพชีวิตที่ดี 2.2 นิสิตมีอัตราการมีภาวะซึมเศร้า เครียด วิตกกังวล ลดลง	ผลงานวิจัยตีพิมพ์ (Publication) ที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับ นานาชาติ	Academic Services: UPITI Intellectual Property	นิสิต อาจารย์และ บุคลากร มีสุขภาพ/ คุณภาพชีวิตที่ดี	1. ชุมชนได้รับการพัฒนาเศรษฐกิจฐาน รากด้วยทุนศิลปะและวัฒนธรรม สามารถพัฒนาเป็นผู้ประกอบการด้าน ศิลปะและวัฒนธรรม 2. วิสาหกิจชุมชนวัฒนธรรม	1. เรื่องร้องเรียนลดลง 2. ประสิทธิภาพของแผนมากกว่า ร้อยละ 80 3. Green Office / UI Green / SDG 6,7,11,12,13,15 4. SAR EdPEd ครบทุกหมวด	

#### 5. กรอบความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการคณะแพทยศาสตร์

นโยบาย อว	สร้างคน	สร้างองค์ความรู้		สร้างนวัตกรรม		ยกเครื่องมหาวิทยาลัย	
ยุทธศาสตร์ ม.พะเยา	1.การเตรียมคนและเสริมศักยภาพคน	2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม และการเป็นผู้นำด้านวิชาการ	3. การบริการวิชาการเพื่อพัฒนา		4. การเสริมสร้างส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้ยั่งยืน	5.การเสริมสร้างและพัฒนาความเป็นสากล	6.การบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส
ยุทธศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์	1.การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน	2.การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม และการเป็นผู้นำด้านวิชาการ	3.ด้านการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชน สังคม	6.ด้านบริการทางการแพทย์และสาธารณสุข	4.ด้านการเสริมสร้าง ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		5.ด้านการบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส
วิสัยทัศน์ คณะแพทยศาสตร์	"เป็นสถาบันที่มุ่งเน้นการบูรณาการแบบสหวิชาชีพทางการแพทย์และสาธารณสุขในทุกพันธกิจ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและการพัฒนาที่ยั่งยืนของชุมชน"						
ผลสัมฤทธิ์ (OUTCOME)	1.การจัดการศึกษาตอบสนองต่อภาคการผลิต บริการ ชุมชนและสังคม เป็นที่ยอมรับใน สากล 2.อยู่และเรียนอย่างมีความสุข	อาจารย์มากกว่าร้อยละ 80 ตีพิมพ์ผลงานวิจัยในระดับนานาชาติ อย่างน้อยปีละ 1 เรื่อง	1. ชุมชนเข้มแข็ง 2. ชุมชนนวัตกรรม (Non-Profit)	1. ระบบการเฝ้าระวังควบคุม ป้องกันโรคที่มีประสิทธิภาพ	1. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น สร้างเสริมความเป็นไทย และพัฒนาสู่สากล	1. การบริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ EdPEX 200 ในปี 2565	
เป้าหมาย ปี 64	1. Non-degree program จำนวน 5 โปรแกรม 2. ร้อยละของนิสิตมีผลงาน/นวัตกรรม นำเสนอระดับชาติ 3. หลักสูตรได้รับการรับรองจากสภาวิชาชีพ / สกอ. 4. ร้อยละ 95 นิสิตมีสุขภาพจิตในระดับดี	1. จำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติเพิ่มขึ้นทุกปีไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 2.จำนวนเงินสนับสนุนวิจัยจากภายนอกเพิ่มขึ้นทุกปี	1. Signature Product ด้านการสร้างคุณภาพชีวิต ให้กับชุมชน ได้รับการยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ 2. -จำนวนเครือข่ายความร่วมมือทั้งภาครัฐและเอกชน ในการพัฒนา Signature Product เพิ่มขึ้นทุกปี	มีระบบการเฝ้าระวังควบคุม ป้องกันโรคติดต่อและไม่ติดต่อที่มีประสิทธิภาพ	1-จำนวนของบริการ/ผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม/ภูมิปัญญาด้านสุขภาพเพิ่มขึ้นทุกปี	1.จำนวนผลงาน R2R / แนวปฏิบัติในการปรับปรุงระบบการทำงานเพิ่มขึ้น 2.คะแนนการประเมิน UI Green เพิ่มขึ้น 3.คะแนนการประเมิน ITA เพิ่มขึ้น 4.จำนวนเรื่องของข้อร้องเรียนที่เกิดขึ้นในหน่วยงานได้รับการแก้ไขทันที 5. SAR EdPEd ครบทุกหมวด	

## บทที่ 2

### โครงการตามแผนปฏิบัติการ

คณะแพทยศาสตร์ โดยคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ได้กำหนดนโยบายและแผนงานให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยและการพัฒนางานด้านต่าง ๆ ประกอบด้วย คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ประธานหลักสูตร ได้ศึกษาข้อมูลการดำเนินการขององค์กรที่เป็นเลิศด้านต่าง ๆ ได้นำคณะผู้บริหารระดับสูงและบุคลากร ศึกษาดูงานในหน่วยงานต่าง ๆ และได้้นำแนวปฏิบัติที่ดีมาพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง

ในปีงบประมาณ 2563 คณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ มีมติให้คณะแพทยศาสตร์ทำการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ทบทวนวิสัยทัศน์ ค่านิยม และพันธกิจของคณะ เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจของมหาวิทยาลัย นโยบายการบริหารของรัฐบาลและกระทรวงสาธารณสุข ได้แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนยุทธศาสตร์พัฒนาคณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2564-2570 และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2564 ได้จัดให้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์พัฒนาคณะแพทยศาสตร์ โดยยึดหลักการประชุมเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผู้บริหารทุกระดับ บุคลากรสายวิชาการและสายบริการ โดยนำข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ยุทธศาสตร์ของประเทศ ยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุข ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย นโยบายการบริหารงานของคณบดี การศึกษาแนวโน้มความต้องการบุคลากร การบริการวิชาการ และการพัฒนางานวิจัยของประเทศชาติ ความต้องการและความคาดหวังของนิสิต ผู้ปกครอง ผู้ใช้บัณฑิตและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2563 ร่วมกันวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ SWOT analysis ผลการประชุมได้มีการปรับแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. 2563-2567 เป็น “แผนยุทธศาสตร์พัฒนาคณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. 2564-2570” รายละเอียดในการปรับที่สำคัญ

1) วิสัยทัศน์ จาก “เป็นสถาบันการศึกษาทางการแพทย์และสาธารณสุขที่มีมาตรฐานระดับสากล” เป็น “เป็นสถาบันที่มุ่งเน้นการบูรณาการแบบสหวิชาชีพทางการแพทย์และสาธารณสุขในทุกพันธกิจ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและการพัฒนาที่ยั่งยืนของชุมชน”

2) ปรับค่านิยมร่วม จาก “MedUp” 2.1) M = Moral = ยึดหลักคุณธรรม/ธรรมาภิบาล 2.2) E = Educated = มีการศึกษา/มีความรู้ 2.3) D = Doing = ทำทันที .4) U = Unity = มีเอกภาพ/มีความสามัคคี/เป็นหนึ่ง และ 2.5) P = Perfection = มีความสมบูรณ์/ดีพร้อม/ดีเลิศ/บรรลุถึงความสำเร็จ) เป็น “MedUp” version ใหม่ ดังนี้

M	=	Service mind	บริการด้วยใจ
E	=	Ethic	ยึดหลักคุณธรรม
D	=	Development	พร้อมพัฒนา
U	=	Unity	สามัคคี
P	=	Professional	มืออาชีพ
	=	Participation	การมีส่วนร่วม

3) ปรับสมรรถนะหลักของคณะ จาก “Family Health Team, Social Engagement (Student Engagement to Community Engagement) Surveillance System, Primary Care to Primary Health Care” เป็น “ชำนาญในการบูรณาการด้านการจัดการเรียนสอน การวิจัย และการให้บริการแบบผสมผสานทางการแพทย์และสาธารณสุข ในรูปแบบสหวิชาชีพ โดยการมีส่วนร่วมกับชุมชน”

4) มีการปรับพันธกิจให้สอดคล้องตามวิสัยทัศน์ และ 5) ปรับยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ มาตรการ โครงการและกิจกรรม ให้สอดคล้องต่อความสำเร็จของวิสัยทัศน์

คณะกรรมการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ได้นำวิสัยทัศน์ ค่านิยม พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เสนอต่อ คณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะและรับรอง คณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ มีมติรับรองวิสัยทัศน์ ค่านิยม พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และได้กำหนดลักษณะพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมตามค่านิยม



## 1. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
<ol style="list-style-type: none"> <li>มีบุคลากรทั้งที่มีประสบการณ์มาก และบุคลากรรุ่นใหม่ที่มีความถนัดทางด้านเทคโนโลยี</li> <li>อาจารย์มีทักษะทางด้านการปฏิบัติจริงและวิชาการ</li> <li>มีงบประมาณหลายแหล่ง ได้แก่ งบประมาณได้ งบ สปสช. และงบประมาณ CPIRD</li> <li>นิสิตได้ฝึกปฏิบัติงานในสถานที่จริง และได้ลงมือปฏิบัติจริงจากแหล่งฝึก</li> <li>บุคลากรหลากหลายทางวิชาชีพ/สาขาชีพจำนวนมาก</li> <li>สามารถเข้าถึงชุมชนได้ง่ายในการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพ</li> <li>เครื่องมือ/ห้องปฏิบัติการในการทำวิจัยที่ทันสมัย</li> <li>มีการบูรณาการการเรียนสอน บริการวิชาการในชุมชน</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>อาจารย์มีทักษะและความรู้ทางด้านภาษาอังกฤษไม่เพียงพอ</li> <li>มีประสบการณ์ในการตีพิมพ์ การขอทุนวิจัย และการนำเสนอที่ประชุมวิชาการน้อย</li> <li>ไม่มีระบบอำนวยความสะดวก/ไม่มีหน่วยส่งเสริมการวิจัย</li> <li>อาจารย์รุ่นใหม่ยังขาดประสบการณ์ในการทำวิทยานิพนธ์และเทคโนโลยี</li> <li>ขาดฐานข้อมูลรายชื่อวารสารที่จะสามารถตีพิมพ์ระดับชาติ/นานาชาติ</li> <li>ไม่มีระบบการจัดเก็บฐานข้อมูลการทำวิจัยของอาจารย์ในคณะ</li> <li>บุคลากรสายสนับสนุนไม่มีความเชี่ยวชาญ และ Job Description ไม่ชัดเจน</li> <li>ทักษะด้านการเขียนขอทุน การตีพิมพ์ในวารสาร</li> <li>ไม่มีระบบอำนวยความสะดวก/ไม่มีหน่วยส่งเสริมการวิจัย</li> <li>ขาดฐานข้อมูลรายชื่อวารสารที่จะสามารถตีพิมพ์ระดับชาติ/นานาชาติ</li> <li>ไม่มีระบบการจัดเก็บฐานข้อมูลการทำวิจัยของอาจารย์ ในคณะ.</li> <li>ขาดฐานข้อมูลการบริการ</li> <li>อาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการมีจำนวนน้อย</li> </ol>
โอกาส (Opportunity)	สิ่งคุกคาม (Threat)
<ol style="list-style-type: none"> <li>มีแหล่งฝึกที่หลากหลาย / เข้าถึงง่าย</li> <li>มี MOU /เครือข่ายหน่วยงานภายในและภายนอก</li> <li>มีภาคีเครือข่ายทั้งในประเทศและนอกประเทศ</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>สัดส่วนอาจารย์ต่อนิสิตมีไม่เพียงพอ ส่งผลกระทบต่อการวิจัย</li> <li>การบูรณาการระหว่างหลักสูตรยังไม่เป็นรูปธรรม</li> <li>ภาระงานสอนมีมากเกินไป</li> <li>สังคมที่เปลี่ยนไป ส่งผลต่อการพัฒนานิสิต ดังนั้น การพัฒนานิสิตต้องเปลี่ยนแปลงไปตามความต้องการตลาด</li> </ol>

## 2. การวิเคราะห์ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ และความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategy Challenge)	ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategy Advantage)
<b>การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน (หลักสูตร)</b>	
1. หลักสูตรของแต่ละสถาบันมีลักษณะที่คล้ายคลึงกัน 2. ยังไม่มีหลักสูตรระยะสั้นที่สนองความต้องการของผู้เรียน	1. ทุกหลักสูตรสอนให้นิสิตมีความสามารถในการทำวิจัยและคิดเป็นระบบ 2. หลักสูตรมีรายวิชาวมในการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบ Inter-Professional Education; IPE
<b>การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม และการเป็นผู้นำด้านวิชาการ</b>	
1. ระบบการประเมินสมรรถนะของบุคลากรยังขาดประสิทธิภาพและประสิทธิผล 2. อาจารย์มีประสบการณ์ในการตีพิมพ์ การขอทุนวิจัย และการนำเสนอที่ประชุมวิชาการน้อย 3. การวิจัยของคณะฯ เป็นลักษณะ Basic Research และ Applied research 4. ผลงานวิจัยตีพิมพ์ของคณะฯ ที่ตีพิมพ์ในวารสารที่มี Impact สูงมีจำนวนน้อย	1. บุคลากรมีประสบการณ์เชี่ยวชาญทางด้านวิชาการ และบุคลากรรุ่นใหม่ที่มีความถนัดทางด้านเทคโนโลยี 2. มี MOU /เครือข่ายหน่วยงานภายในและภายนอก
<b>การบริการวิชาการ เพื่อพัฒนาชุมชน สังคม</b>	
1. การแข่งขันทางด้านบริการวิชาการที่คล้ายคลึงกันมีจำนวนมาก 2. การตรวจทางห้องปฏิบัติการอยู่ระหว่างการพัฒนาให้ได้รับการรับรองตามมาตรฐานสากล 3. การบริการวิชาการยังไม่ผสมผสานศาสตร์ที่มีความสอดคล้องกันอย่างแท้จริง	1. บุคลากรมีประสบการณ์/เชี่ยวชาญทางด้านวิชาการ และบุคลากรรุ่นใหม่ที่มีความถนัดทางด้านเทคโนโลยี 2. มีเครื่องมือวิทยาศาสตร์ที่มีความทันสมัยพร้อมจัดบริการ 3. มีศูนย์บริการทางการแพทย์และสาธารณสุข คลินิกแพทย์แผนไทยประยุกต์ และคลินิกแพทย์แผนจีน ให้บริการกับนิสิตและประชาชนทั่วไป
<b>การเสริมสร้าง ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</b>	
1. ขาดการบูรณาการด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมกับการเรียนการสอนที่เป็นรูปธรรม	1. บุคลากรมีประสบการณ์/เชี่ยวชาญทางด้านวิชาการ และบุคลากรรุ่นใหม่ที่มีความถนัดทางด้านเทคโนโลยี 2. มหาวิทยาลัยตั้งอยู่ในพื้นที่ที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม
<b>การบริหารที่มีประสิทธิภาพและความโปร่งใสและรับผิดชอบต่อสังคม</b>	
1. อาจารย์และบุคลากร ยังไม่ทราบและเข้าใจถึงการนำระบบบริหารความเสี่ยงมาใช้ในการบริหารจัดการภายในคณะ	1. นำระบบธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารคณะ
<b>การบริการทางการแพทย์และสาธารณสุข</b>	
1. โรค NCD มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น 2. นิสิต อาจารย์ และบุคลากร มีพฤติกรรมเสี่ยงต่อการเกิดโรค NCD และ CD	1. บุคลากรมีประสบการณ์/เชี่ยวชาญทางด้านวิชาการ การบริการทางการแพทย์และสาธารณสุข

### 3. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. 2564-2570

#### 1. ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 1 : ด้านการเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน

##### 1.1 เป้าประสงค์ (GOAL)

- 1) เป็นสถาบันจัดการศึกษาแบบบูรณาการการสหวิชาชีพ นวัตกรรมทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต และ Community Engagement

##### 1.2 กลยุทธ์ (STRATEGY)

- 1) พัฒนานวัตกรรมให้มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- 2) พัฒนาระบบอาจารย์ที่ปรึกษาที่มีประสิทธิภาพ
- 3) ส่งเสริมและพัฒนาทักษะการสื่อสารแก่นิสิต
- 4) พัฒนาสมรรถนะพนักงานสายวิชาการสู่อาจารย์มืออาชีพ
- 5) ส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาชีพของอาจารย์
- 6) การพัฒนาหลักสูตรตามมาตรฐานวิชาชีพและสากล

##### 1.3 ผลสัมฤทธิ์ (OUTCOME)

- 1) การจัดการศึกษาตอบสนองต่อภาคการผลิต บริการ ชุมชนและสังคม เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ
- 2) อยู่และเรียนอย่างมีความสุข (Happiness & Wellness)

##### 1.4 ผลลัพธ์ (OUTPUT)

- 1) กำลังคนมีสมรรถนะมาตรฐานวิชาชีพ สามารถเรียนรู้ตลอดชีวิต มีทักษะความเป็นผู้ประกอบการหรือนักนวัตกรรม และมีความสามารถด้าน Community Change Agent
- 2) มีระบบและกลไกในการดูแลให้คำปรึกษาแก่นิสิตที่มีปัญหาสุขภาพจิตในทุกระดับ

#### 2. ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 2 : ด้านการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม และการเป็นผู้นำด้าน

##### วิชาการ

##### 1.1 เป้าประสงค์ (GOAL)

1) ระบบกลไกในการบริหารจัดการที่สนับสนุนงานวิจัย นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน

2) ผลิตผลงานวิจัย นวัตกรรมและเทคโนโลยีแบบบูรณาการสหวิชาชีพที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

## 1.2 กลยุทธ์ (STRATEGY)

- 1) พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงด้านการวิจัย นวัตกรรมและเทคโนโลยี
- 2) พัฒนาระบบการบริหารงานวิจัย นวัตกรรมและเทคโนโลยี
- 3) การสร้างผลงานวิจัย นวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตชุมชน/สังคม

## 1.3 ผลสัมฤทธิ์ (OUTCOME)

- 1) อาจารย์มากกว่าร้อยละ 80 ตีพิมพ์ผลงานวิจัยในระดับนานาชาติ อย่างน้อยปีละ 1 เรื่อง

## 1.4 ผลลัพธ์ (OUTPUT)

- 1) ผลงานวิจัยตีพิมพ์ (Publication) ที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ มากกว่า 10 เรื่อง/ปี
- 2) อาจารย์มากกว่าร้อยละ 80 เข้าร่วม paper camp งานวิจัย

## 3. ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 3 : ด้านการบริการวิชาการ เพื่อพัฒนาชุมชน สังคม

### 1.1 เป้าประสงค์ (GOAL)

- 1) มีบริการวิชาการในพื้นที่ภาคเหนือตอนบน

### 1.2 กลยุทธ์ (STRATEGY)

- 1) ขยายศักยภาพและการเข้าถึงบริการสู่กลุ่มเป้าหมาย
- 2) สร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการบริการวิชาการ
- 3) สร้างความเข้มแข็งของบุคลากรในการให้บริการวิชาการ

### 1.3 ผลสัมฤทธิ์ (OUTCOME)

- 1) ชุมชนเข้มแข็ง
- 2) ชุมชนนวัตกรรม (Non-Profit)

### 1.4 ผลลัพธ์ (OUTPUT)

- 1) การบริการวิชาการในลักษณะสหสาขาวิชาชีพ (Inter-Professional Education; IPE)
- 2) การบริการวิชาการเพื่อนำองค์ความรู้สู่ชุมชน (Academic Service)

## 4. ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 4 : ด้านการเสริมสร้าง ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

### 1.1 เป้าประสงค์ (GOAL)

- 1) ศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาของท้องถิ่น ได้รับการสืบสาน อนุรักษ์ พัฒนา ส่งเสริม และเผยแพร่
- 2) การสร้างสรรค์ ส่งเสริมภูมิปัญญาที่เป็นรากฐานให้องค์ความรู้ในการสร้างมูลค่าแก่ชุมชน
- 3) ภูมิทัศน์ที่สวยงาม อย่างมีอัตลักษณ์ของคณะแพทยศาสตร์

## 1.2 กลยุทธ์ (STRATEGY)

- 1) ส่งเสริมการทำกิจกรรมพัฒนาจิตอาสา พัฒนากิจกรรมสืบสาน วัฒนธรรม และภูมิปัญญาของท้องถิ่น
- 2) สนับสนุนนิสิต และบุคลากรให้มีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- 3) ส่งเสริมสนับสนุนให้มีโครงการหรือกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเป็นส่วนหนึ่งของการจัดการเรียนการสอนและการวิจัยด้านศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อนำมาเผยแพร่และถ่ายทอดองค์ความรู้
- 4) พัฒนาเครือข่ายการบริการวิชาชีพทางสุขภาพเสริมสร้างศักยภาพความรู้และนำไปใช้ให้กับชุมชน
- 5) จัดทำแผนกิจกรรมพัฒนาภูมิทัศน์คณะแพทยศาสตร์

## 1.3 ผลสัมฤทธิ์ (OUTCOME)

- 1) อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น สร้างเสริมความเป็นไทย และพัฒนาสู่สากล (Thinness)

## 1.4 ผลลัพธ์ (OUTPUT)

- 1) มีรายวิชาที่บูรณาการกับการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมกับการเรียนการสอนในทุกหลักสูตร

## 5. ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 5 : ด้านการบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

### 1.1 เป้าประสงค์ (GOAL)

- 1) เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพ มีความผูกพัน และมีความภาคภูมิใจในองค์กร
- 2) การบริหารจัดการที่มีความโปร่งใสและเป็นเลิศขององค์กร

### 1.2 กลยุทธ์ (STRATEGY)

- 1) การพัฒนาแผนอัตรากำลัง และการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ
- 2) การสร้างความผูกพันร่วมกัน และความ ภาคภูมิใจภายในองค์กร
- 3) การพัฒนาการสื่อสารภายในและภายนอกองค์กรให้มีประสิทธิภาพ
- 4) การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีเพื่อการบริหารงานที่คล่องตัวและมีประสิทธิภาพ
- 5) พัฒนาการบริหารจัดการงบประมาณให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
- 6) การบริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

### 1.3 ผลสัมฤทธิ์ (OUTCOME)

- 1) การบริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ EdPEX 200 ในปี 2565

#### 1.4 ผลลัพธ์ (OUTPUT)

- 1) แผนพัฒนาอัตรากำลัง และการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ
- 2) การสื่อสารภายในและภายนอกองค์กรมีประสิทธิภาพ

### 6. ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 6 : ด้านบริการทางการแพทย์และสาธารณสุข

#### 1.1 เป้าประสงค์ (GOAL)

- 1) เสริมสร้างมาตรฐานการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค รักษาเบื้องต้น พึ่งพู่สมรรถภาพร่างกาย และการคุ้มครองผู้บริโภค
- 2) พัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิอย่างมีคุณภาพ
- 3) พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรให้เกิดประโยชน์
- 4) พัฒนาการบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย
- 5) พัฒนาการติดตามและประเมินผลการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค รักษาเบื้องต้น พึ่งพู่สมรรถภาพร่างกาย และการคุ้มครองผู้บริโภค

#### 1.2 กลยุทธ์ (STRATEGY)

- 1) สร้างมาตรฐานระบบการให้บริการทางการแพทย์และสาธารณสุข
- 2) การเฝ้าระวัง ควบคุม ป้องกันโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง
- 3) การจัดการความเสี่ยงทางสุขภาพจากสิ่งแวดล้อม
- 4) พัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิอย่างมีคุณภาพ
- 5) พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรให้เกิดประโยชน์
- 6) การบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล
- 7) การติดตามและประเมินผลการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค รักษาเบื้องต้น พึ่งพู่สมรรถภาพร่างกาย

#### 1.3 ผลสัมฤทธิ์ (OUTCOME)

- 1) ระบบการเฝ้าระวัง ควบคุม ป้องกันโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อเรื้อรังที่มีประสิทธิภาพ

#### 1.4 ผลลัพธ์ (OUTPUT)

- 1) ระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิมีคุณภาพ ได้มาตรฐาน

## สรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2564

หน่วยงาน	จำนวนโครงการ /กิจกรรม	งบรายได้/ (โครงการ)	งบผลิตแพทย์เพิ่ม/ (โครงการ)	งบศูนย์บริการ/ (โครงการ)	รวมเป็นเงิน
คณะแพทยศาสตร์	157	78	73	18	16,285,099.00
1. โครงการด้านการเตรียมคนและเสริมสร้าง ศักยภาพคน (ด้านการจัดการเรียนการสอน)	68	48	20		8,102,499.00
2. โครงการด้านการเตรียมคนและเสริมสร้าง ศักยภาพคน (ด้านคุณภาพนิสิต)	30	14	13	3	1,570,000.00
3. โครงการด้านการสร้างงานวิจัยและ นวัตกรรมและการเป็นผู้นำทางด้านวิชาการ	15	7	8		1,701,600.00
4. โครงการด้านการบริการวิชาการเพื่อพัฒนา ชุมชน สังคม และประเทศ	10	4	4	2	457,000.00
5. โครงการด้านการเสริมสร้างและส่งเสริมการ ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมให้ยั่งยืน	16	5	11		961,000.00
6. โครงการด้านการเสริมสร้างและพัฒนาความ เป็นสากลหรือนานาชาติ	19	17	2		2,253,000.00
7. โครงการด้านการบริหารที่มีประสิทธิภาพ และโปร่งใส	11			11	1,240,000

## 5. รายงานโครงการตามแผนปฏิบัติการคณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2564

### 1. ด้านการเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน

ลำดับ	โครงการ	สอดคล้อง (มหาวิทยาลัย)				วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	จำนวนเงิน	แหล่งเงิน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนงาน/กลยุทธ์ที่							
การสอบ Comprehensive เชิงสมรรถนะ												
1	โครงการจัดสอบ Comprehensive test ปีการศึกษา 2563	1	1	1.1.1	1	เพื่อประเมินการเรียนรู้ รวบรวมยอดของนิสิต	นิสิตชั้นปี 3, 5, 6 ทุกคน	นิสิตชั้นปี 3, 5, 6 ทุกคนสอบผ่าน Minimum Passing Level	150,000	2	ต.ค.63- มิ.ย.64	พญ.เพชรราภรณ์ ชัยวัฒน์
2	โครงการสอบ Comprehensive สาขาวิชาอนามัยชุมชน	1	1	1.1.1	1	เพื่อให้นิสิตได้รับการพัฒนาในการสอบใบประกอบวิชาชีพ	- นิสิตชั้นปีสุดท้ายของหลักสูตร	ร้อยละมากกว่าเท่ากับ 80	4,000	1	ก.พ.-เม.ย. 64	อ.พรพนา สมจิตร
3	โครงการสอบ comprehensive สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ (MCQ + OSCE)	1	1	1.1.1	1	เพื่อวัดความรู้ ความเข้าใจ ความเชี่ยวชาญในทางทฤษฎี และการประยุกต์ทฤษฎี ไปสู่การปฏิบัติจริง	- นิสิตชั้นปีสุดท้ายของหลักสูตร	นิสิตร้อยละ 100 ที่เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การสอบที่กำหนด	6,000	1	ก.พ. 64 - เม.ย. 64	นพ.พีรณัฐผลวิธา / อ.สุนันทา ตั้งนิติพงศ์
4	โครงการสอบ comprehensive สาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ (NL 1, 2 และ 3)	1	1	1.1.1	1	พัฒนาข้อสอบให้มีคุณภาพดี สามารถเก็บเป็นคลังข้อสอบได้	นิสิตแพทย์แผนไทยประยุกต์มีความพร้อมในการสอบประเมินความรู้วิชาชีพ	จำนวนนิสิตที่สอบผ่าน NL1-3 และ comprehensive 1-3 มีสัดส่วนเพิ่มขึ้น	3,000	1	ม.ค.-เม.ย. 64	อ.วิจิตา หล้าสมศรี
5	โครงการสอบ Comprehensive สาขาส่งเสริมสุขภาพ	1	1	1.1.1	1	เพื่อทดสอบความรู้ความเข้าใจทางด้านวิชาการของนิสิตสาขาวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ก่อนสำเร็จการศึกษา	- นิสิตชั้นปีสุดท้ายของหลักสูตร	นิสิตสอบผ่านร้อยละ 100	5,000	1	ม.ค.64- มี.ค.64	ผศ.ดร.อนุกุลมะโนงทน



ลำดับ	โครงการ	สอดคล้อง (มหาวิทยาลัย)				วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	จำนวนเงิน	แหล่งเงิน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนงาน/กลยุทธ์ที่							
6	โครงการสอบ Comprehensive หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม	1	1	1.1.1	1	การสอบเพื่อวัดความรู้ ความสามารถของนิสิต ในการนำหลักวิชาการ	- นิสิตชั้นปีสุดท้าย ของหลักสูตร	นิสิตสอบผ่านร้อยละ 100	1,000	1	มี.ค.-พ.ค. 64	ดร.อรัญย์ภัค พิทักษ์พงษ์
7	โครงการสอบ Comprehensive สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	1	1	1.1.1	1	เพื่อวัดความรู้ของนิสิต ในการนำหลักวิชาการไป ประยุกต์ใช้ก่อนสำเร็จ การศึกษา	นิสิตชั้นปีสุดท้าย ของหลักสูตร	นิสิตสอบผ่านร้อยละ 100	3,000	1	มี.ค. 64	อ.พรณวดี ลิงห์แก้ว
8	โครงการจัดทำข้อสอบปลายภาค ภาคการศึกษาต้น ปี การศึกษา 2563	1	1	1.1.1	1	เพื่อจัดทำข้อสอบให้ทุก หลักสูตร	ทุกหลักสูตร	ข้อสอบครบถ้วนทุก รายวิชา	100,000	1		คณะ แพทยศาสตร์
9	โครงการจัดทำข้อสอบกลางภาค ภาคการศึกษาปลาย ปี การศึกษา 2563	1	1	1.1.1	1	เพื่อจัดทำข้อสอบให้ทุก หลักสูตร	ทุกหลักสูตร	ข้อสอบครบถ้วนทุก รายวิชา	100,000	1		คณะ แพทยศาสตร์
10	โครงการจัดทำข้อสอบปลายภาค ภาคการศึกษาปลาย ปี การศึกษา 2563	1	1	1.1.1	1	เพื่อจัดทำข้อสอบให้ทุก หลักสูตร	ทุกหลักสูตร	ข้อสอบครบถ้วนทุก รายวิชา	100,000	1		คณะ แพทยศาสตร์
11	โครงการจัดทำข้อสอบปลายภาค ภาคการศึกษารุรอน ปี การศึกษา 2563	1	1	1.1.1	1	เพื่อจัดทำข้อสอบให้ทุก หลักสูตร	ทุกหลักสูตร	ข้อสอบครบถ้วนทุก รายวิชา	30,000	1		คณะ แพทยศาสตร์
12	โครงการจัดทำข้อสอบกลางภาค ภาคการศึกษาต้น ปี การศึกษา 2564	1	1	1.1.1	1	เพื่อจัดทำข้อสอบให้ทุก หลักสูตร	ทุกหลักสูตร	ข้อสอบครบถ้วนทุก รายวิชา	100,000	1		คณะ แพทยศาสตร์

ลำดับ	โครงการ	สอดคล้อง (มหาวิทยาลัย)				วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	จำนวนเงิน	แหล่งเงิน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนงาน/กลยุทธ์							
13	โครงการจัดทำข้อสอบปลายภาค ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2564	1	1	1.1.1	1	เพื่อจัดทำข้อสอบให้ทุกหลักสูตร	ทุกหลักสูตร	ข้อสอบครบถ้วนทุกรายวิชา	100,000	1		คณะแพทยศาสตร์
<b>การเตรียมความพร้อมการสอบใบประกอบวิชาชีพ/พัฒนานิสิต</b>												
14	โครงการบูรณาการการเรียนการสอนวิชา Professional development 1 ปีการศึกษา 2564	1	1	1.1.1	1	เพื่อให้นิสิตแพทย์ได้รับความรู้ และพัฒนาศักยภาพ เกี่ยวกับ Medical professionalism	นิสิตแพทย์ ชั้นปีที่ 1	นิสิตแพทย์ ชั้นปีที่ 1 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ Medical professionalism มากขึ้น	50,000	2	ก.ค.-ก.ย. 64	พญ.ณัฐลินี นันทาทอง
15	โครงการบูรณาการการเรียนการสอนวิชา Professional development 2 ปีการศึกษา 2563	1	1	1.1.1	1	เพื่อให้นิสิตแพทย์ได้รับความรู้ และพัฒนาศักยภาพ เกี่ยวกับ Medical professionalism	นิสิตแพทย์ ชั้นปีที่ 1	นิสิตแพทย์ ชั้นปีที่ 1 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ Medical professionalism มากขึ้น	50,000	2	พ.ย.63-มี.ค.64	พญ.ณัฐลินี นันทาทอง
16	โครงการบูรณาการการเรียนการสอนวิชา Professional development 3 ปีการศึกษา 2563	1	1	1.1.1	1	เพื่อให้นิสิตแพทย์ได้รับความรู้ และพัฒนาศักยภาพ เกี่ยวกับ Medical professionalism	นิสิตแพทย์ ชั้นปีที่ 2	นิสิตแพทย์ ชั้นปีที่ 2 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ Medical professionalism มากขึ้น	50,000	2	ม.ค. 64	นพ.สรวิศ บุญญฐี
17	โครงการ Pre-clinic to Clinic ปีการศึกษา 2563	1	1	1.1.1	1	เตรียมความพร้อมแก่นิสิตในการเรียนต่อชั้นคลินิก	นิสิตชั้นปีที่ 3 อาจารย์แพทย์ อาจารย์คณะร่วมสอน ผู้ปกครอง	ผู้เชี่ยวชาญกิจกรรมมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมในระดับที่ดีขึ้น	100,000	2	มี.ค.-เม.ย. 64	พญ.มนิสสรวิศา เกตุแก้ว

ลำดับ	โครงการ	สอดคล้อง (มหาวิทยาลัย)				วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	จำนวนเงิน	แหล่งเงิน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนงาน/กลยุทธ์							
18	โครงการเตรียมความพร้อมการสอบ National license ชั้นตอนที่ 1 ปีการศึกษา 2563	1	1	1.1.1	1	เพื่อทบทวนความรู้ชั้นปรีคลินิก ให้นิสิตชั้นปี 3 เพื่อเตรียมสอบใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม ชั้นตอนที่ 1	นิสิตชั้นปี 3 ทุกคน	นิสิตชั้นปี 3 สอบผ่านใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม ชั้นตอนที่ 1 ร้อยละ 80 ขึ้นไป	600,000	2	ต.ค.63- มิ.ย.64	พญ.เพ็ญนิภัท นภีรงค์
19	โครงการติดตามผลสัมฤทธิ์บัณฑิตแพทย์ศาสตร์ ปีการศึกษา 2563	1	1	1.1.1	1	เพื่อติดตามเก็บข้อมูลความพึงพอใจต่อหลักสูตรของบัณฑิตและผู้ใช้บัณฑิต	บัณฑิตแพทย์ และ ผู้ใช้บัณฑิต	ได้ข้อมูลจากบัณฑิต และผู้ใช้บัณฑิตอย่าง น้อย 60%	300,000	2	ต.ค.63- มิ.ย.64	นพ.คามิน สุทธิกุลบุตร
20	โครงการเตรียมความพร้อมนิสิตในการสอบ National license (ปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์)	1	1	1.1.1	1	เพื่อให้นิสิตเกิดทักษะตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ความสามารถทางวิชาชีพ	- นิสิต 33 คน - อาจารย์ 8 คน - บุคลากรสาย บริการ 2 คน	นิสิตที่เข้าร่วม โครงการ สอบผ่าน National license อย่างน้อยร้อยละ 60	27,000	1	พ.ย. 63- ก.พ. 64	พญ.กิตติยา ไทยธวัช / อ. อรทัย เกตุ ขาว
21	โครงการเตรียมความพร้อมสอบใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะ	1	1	1.1.1	1	เพื่อเป็นการทบทวนเนื้อหาวิชาต่างๆทางการแพทย์แผนจีนให้กับบัณฑิต	นิสิตสาขา การแพทย์แผนจีน ชั้นปีที่ 6	นิสิตสอบผ่านตาม เกณฑ์ที่กำหนด 70%	70,000	1	พ.ค.-ก.ค. 64	อ.พงศันเรศ แจ้งพรหมมา
22	โครงการพัฒนาคัดล้างข้อสอบ	1	1	1.1.1	1	เพื่อพัฒนาระบบการจัดเก็บ รวบรวม วิเคราะห์และนำมาใช้	มีระบบ 1 ระบบ	มีระบบคัดล้างข้อสอบ	50,000	1	ต.ค. 63 - ส.ค. 64	คณะ แพทยศาสตร์

ลำดับ	โครงการ	สอดคล้อง (มหาวิทยาลัย)				วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	จำนวนเงิน	แหล่งเงิน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนงาน/กลยุทธ์ที่							
23	โครงการฝึกปฏิบัติการภาคสนามบูรณาการในลักษณะสหสาขาวิชาชีพ คณะแพทยศาสตร์	1	1	1.1.2	1	1. เพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้แบบบูรณาการสหวิชาชีพ	นิสิตได้คะแนน 4 คะแนน จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน ร้อยละ 80	นิสิตทุกคนมีทักษะการเรียนรู้แบบบูรณาการสหวิชาชีพ	500,000	2	พ.ย. 63 – พ.ค. 64	คณะแพทยศาสตร์
24	โครงการส่งเสริมทักษะความเป็นผู้ประกอบการให้กับนิสิต	1	1	1.1.2	1	1. เพื่อส่งเสริมทักษะความเป็นผู้ประกอบการ	นิสิตที่สนใจเข้าร่วมมีทักษะความเป็นผู้ประกอบการ	ได้ผลสัมฤทธิ์ 1 ชิ้น/ปี	50,000	2	ต.ค. 63 – ส.ค. 64	คณะแพทยศาสตร์
25	โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ (อาจารย์ที่ปรึกษา/ ออจารย์ที่เลี้ยง)	1	1	1.2.1 1.2.2	2	1. เพื่อพัฒนาอาจารย์ให้มีทักษะในการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา	1. นิสิตได้รับคะแนน 4 คะแนน จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน ร้อยละ 80	1. ความพึงพอใจของนิสิตต่อระบบอาจารย์ที่ปรึกษา	100,000	2	ต.ค. 63 – ส.ค. 64	คณะแพทยศาสตร์
26	โครงการส่งเสริมการใช้ภาษาอังกฤษในการเรียนการสอน	1	1	1.2.3 1.3.1	3,4	1. เพื่อส่งเสริมให้นิสิตมีสมรรถนะในการใช้ภาษาอังกฤษในการเรียนการสอน	มากกว่าหรือเท่ากับ 1 รายวิชา/หลักสูตร	1. อย่างน้อย 1 รายวิชา/หลักสูตร 2. นิสิตในหลักสูตรมีการใช้ภาษาอังกฤษ ร้อยละ 80 (Pre-test, Post-Test)	100,000	2	ต.ค. 63 – ส.ค. 64	คณะแพทยศาสตร์
27	โครงการพัฒนาการสื่อสารทางด้านภาษา	1	1	1.2.3 1.3.1	3,4	1. เพื่อพัฒนาทักษะการสื่อสารทางด้านภาษาอังกฤษให้กับนิสิต	1. นิสิตมีทักษะที่ดีขึ้น ร้อยละ 80	1. นิสิตมีทักษะในการสื่อสารในชีวิตประจำวันดีขึ้น (Pre-test, Post-Test)	100,000	2	ต.ค. 63 – ส.ค. 64	คณะแพทยศาสตร์

ลำดับ	โครงการ	สอดคล้อง (มหาวิทยาลัย)				วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	จำนวนเงิน	แหล่งเงิน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนงาน/กลยุทธ์							
28	โครงการพัฒนาทางด้าน digital literacy ให้กับนิสิต	1	1	1.3.2	3	1. เพื่อส่งเสริมให้นิสิตมีทักษะทางด้าน digital literacy	1. นิสิตชั้นปีที่ 1 มีทักษะดีขึ้น (Pre-test, Post-Test)	1. นิสิตมีทักษะดีขึ้น ร้อยละ 80	50,000	2	ต.ค. 63 – ส.ค. 64	คณะแพทยศาสตร์
29	โครงการพัฒนาอาจารย์เพื่อเข้ารับการแข่งขันระดับอาจารย์มืออาชีพ	1	1	1.4.1	4	1. เพื่อส่งเสริมให้อาจารย์เข้ารับการแข่งขันระดับอาจารย์มืออาชีพ	1. อาจารย์ที่เข้าร่วมทุกคนต้องยื่นขอได้รับการประเมิน	1. อาจารย์ที่ยื่นขอรับการประเมิน ร้อยละ 50	100,000 (2 กิจกรรม)	2	ต.ค. 63 – ส.ค. 64	คณะแพทยศาสตร์
	<b>โครงการส่งเสริมพัฒนาอาจารย์ตามหลักสูตร</b>											
30	โครงการปฐมนิเทศอาจารย์ประจำหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา 2564	1	1	1.4.2	4	เพื่อให้อาจารย์แพทย์เข้าใจ โครงสร้างองค์กร นโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ คณะและมหาวิทยาลัย	อาจารย์แพทย์ใหม่ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ปี 2564	ร้อยละ 100 อาจารย์แพทย์ใหม่ เข้าร่วมโครงการ	30,000	2	ส.ค. 64	นพ.พีรพันธุ์ผลวิชา
31	โครงการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสนับสนุนด้านแพทยศาสตรศึกษา ปีการศึกษา 2563	1	1	1.4.2	4	เพื่อพัฒนาอาจารย์แพทย์และบุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแพทยศาสตรศึกษามากขึ้น	อาจารย์แพทย์ใหม่ทุกคน, อาจารย์แพทย์และบุคลากรฝ่ายแพทยศาสตรศึกษาทุกคน	อาจารย์แพทย์และบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแพทยศาสตรศึกษามากขึ้น	450,000	2	ต.ค.-พ.ย. 63	นพ.วรัญญู เจริญไพศาล
32	โครงการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสนับสนุนด้านแพทยศาสตรศึกษา ปีการศึกษา 2564	1	1	1.4.2	4	เพื่อพัฒนาอาจารย์แพทย์และบุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแพทยศาสตรศึกษามากขึ้น	อาจารย์แพทย์ใหม่ทุกคน, อาจารย์แพทย์และบุคลากรฝ่ายแพทยศาสตรศึกษาทุกคน	อาจารย์แพทย์และบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแพทยศาสตรศึกษามากขึ้น	450,000	2	ส.ค. 64	พญ.ลภัสกรณียะปะนัน

ลำดับ	โครงการ	สอดคล้อง (มหาวิทยาลัย)				วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	จำนวนเงิน	แหล่งเงิน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนงาน/กลยุทธ์ที่							
33	โครงการศึกษาดูงานโรงพยาบาลแพทย์จีนในประเทศไทย	1	1	1.4.2	4	1.เพื่อศึกษากระบวนการทำงานด้านการแพทย์แผนจีนของโรงพยาบาลแพทย์จีนในประเทศไทย และสามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนางานด้านการแพทย์แผนจีน	บุคลากรสายวิชาการ บุคลากรสายบริการและนิสิตสาขาการแพทย์แผนจีน	นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรม อยู่ในระดับดี	110,000	1	ม.ค.-เม.ย. 64	ดร.วรางคณา กล้าจริง
34	โครงการพัฒนาและประเมินการดำเนินงานของหลักสูตร	1	1	1.6.2 1.6.3	6	1. เพื่อศึกษาความคาดหวังของผู้ใช้บัณฑิต 2. เพื่อให้หลักสูตรได้รับข้อมูลป้อนกลับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหลักสูตร ในการนำไปพัฒนา	1. ทุกหลักสูตร	1. มีระบบรวบรวมข้อมูลป้อนกลับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหลักสูตร 2. ทุกหลักสูตรมีการรวบรวมข้อมูลป้อนกลับที่ครอบคลุมกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไปใช้ในการพัฒนา	60,000	1	ต.ค. 63 – ส.ค. 64	คณะแพทยศาสตร์
35	โครงการทบทวนแผนการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา 2563	1	1	1.6.2 1.6.3	6	เพื่อปรับปรุงพัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ของคณะฯ และสาขาแพทยศาสตร์	อาจารย์แพทย์ อาจารย์คณะรวมสอน อาจารย์ศูนย์แพทยศาสตรศึกษา ชั้นคลินิก รพ.พะเยา และโรงพยาบาลนครพิงค์	มีการทบทวนและพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตให้ดีขึ้น	250,000	2	ต.ค.-พ.ย. 63	นพ.สรวิศ บุญญฐี

ลำดับ	โครงการ	สอดคล้อง (มหาวิทยาลัย)				วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	จำนวนเงิน	แหล่งเงิน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนงาน/กลยุทธ์ที่							
36	โครงการทบทวนหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา 2563	1	1	1.6.2 1.6.3	6	1.เพื่อทบทวนการดำเนินการของหลักสูตรตลอดปีการศึกษา 2563 2. เพื่อปรับปรุงและจัดทำ มคอ.7 หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต	อาจารย์แพทย์และนักวิชาการศึกษาประจำหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตทุกคน	มคอ.7 หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต	500,000	2	ม.ค.-มิ.ย. 64	พญ.เพ็ญนิภา นีร์รงค์
37	โครงการติดตามการดำเนินงานหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ในระดับชั้นคลินิก ปีการศึกษา 2563	1	1	1.6.2 1.6.3	6	เพื่อรวบรวมเสียงสะท้อนต่อการดำเนินการของหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต	นิสิตแพทย์และคณาจารย์ จากศูนย์แพทยศาสตรชั้นคลินิก โรงพยาบาลพะเยา และโรงพยาบาลนครพิงค์	ได้ข้อมูลจากนิสิตและคณาจารย์อย่างน้อยร้อยละ 80	50,000	2	ต.ค.63-มิ.ย.64	นพ.คามิน สุทธิกุลบุตร
38	โครงการประเมินหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์	1	1	1.6.2 1.6.3	6	เพื่อรองรับการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาของหลักสูตรฯ จากคณะกรรมการวิชาชีพ	-ผู้ประเมินจากแหล่งฝึก 6 คน -ผู้ประเมินจากอศป. 5 คน -อาจารย์ 10 คน -บุคลากรสายบริการ 10 คน -นิสิต 30 คน	หลักสูตรผ่านการตรวจประเมิน จากอศป	98,000	1	พ.ย. 63 - มิ.ย. 64	ผศ.ดร. ทวีวรรณ ศรีสุขคำ/นาย อภิลิทธิ์ ศรีรักษา
39	โครงการปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	1	1	1.6.2 1.6.3	6	เพื่อปรับปรุงหลักสูตรให้ เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา	หลักสูตรฯได้รับการปรับปรุง	หลักสูตรได้รับการรับรอง	20,000	1	มี.ค.-ส.ค. 64	อ.ศศิวิมล บุตรสีเขียว

ลำดับ	โครงการ	สอดคล้อง (มหาวิทยาลัย)				วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	จำนวนเงิน	แหล่งเงิน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนงาน/กลยุทธ์							
40	โครงการปรับปรุงหลักสูตร สาขารัฐศาสตร์บัณฑิต	1	1	1.6.2 1.6.3	6	เพื่อปรับปรุงหลักสูตรให้ เป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานคุณวุฒิระดับ อุดมศึกษา	หลักสูตรฯได้รับการ ปรับปรุง	หลักสูตรได้รับการ รับรอง	20,000	1	มี.ค.-ส.ค. 64	ดร.สุทธิชัย ศิริ นวล
41	โครงการปรับปรุงหลักสูตร วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา การส่งเสริมสุขภาพ	1	1	1.6.2 1.6.3	6	เพื่อปรับปรุงหลักสูตรให้ เป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานคุณวุฒิระดับ อุดมศึกษา	หลักสูตรฯได้รับการ ปรับปรุง	หลักสูตรได้รับการ รับรอง	20,000	1	ม.ค.64- มิ.ย.64	ผศ.ดร.อนุกุล มะโนทน
42	โครงการปรับปรุงหลักสูตร วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา อนามัยสิ่งแวดล้อม	1	1	1.6.2 1.6.3	6	เพื่อปรับปรุงหลักสูตรให้ เป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานคุณวุฒิระดับ อุดมศึกษา	หลักสูตรฯได้รับการ ปรับปรุง	หลักสูตรได้รับการ รับรอง	50,000	1	มี.ค.-พ.ค. 64	ดร.อรัญย์ศักดิ์ พิทักษ์พงษ์
43	โครงการปรับปรุงหลักสูตร สาขารัฐศาสตร์มหาบัณฑิต	1	1	1.6.2 1.6.3	6	เพื่อปรับปรุงหลักสูตรให้ เป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานคุณวุฒิระดับ อุดมศึกษา	หลักสูตรฯได้รับการ ปรับปรุง	หลักสูตรได้รับการ รับรอง	20,000	1	ม.ค.64- มิ.ย.64	ผศ.ดร. ประจวบ แหลมหลัก
44	โครงการปรับปรุงหลักสูตร สาขารัฐศาสตร์ดุขฎี บัณฑิต	1	1	1.6.2 1.6.3	6	เพื่อปรับปรุงหลักสูตรให้ เป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานคุณวุฒิระดับ อุดมศึกษา	หลักสูตรฯได้รับการ ปรับปรุง	หลักสูตรได้รับการ รับรอง	20,000	1	ม.ค.64- มิ.ย.64	ผศ.ดร.สมคิด จูหว่า



ลำดับ	โครงการ	สอดคล้อง (มหาวิทยาลัย)				วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	จำนวนเงิน	แหล่งเงิน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนงาน/กลยุทธ์ที่							
การฝึกงานวิชาชีพ/สหกิจศึกษา อย่างเข้มข้น												
45	โครงการนิเทศและติดตามการฝึกสหกิจศึกษาของนิสิตสาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (นิสิตปี 4)	1	1	1.6.1	6	เพื่อให้อาจารย์ประจำสาขาวิชาอาชีวอนามัยฯ นิสิต และพี่เลี้ยงในสถานประกอบการได้พูดคุย หรือแลกเปลี่ยนแนวคิด ข้อเสนอต่างๆ เกี่ยวกับการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	นิสิตที่ฝึกประสบการณ์ทุกคนได้รับการนิเทศจากอาจารย์สาขาวิชาอาชีวอนามัยฯ	นิสิตที่ฝึกประสบการณ์ได้รับการนิเทศจากอาจารย์สาขาวิชาอาชีวอนามัยฯ ร้อยละ 100	270,000	1	ม.ค.-ก.พ. 64	อ.พรรณวดีสิงห์แก้ว
46	โครงการเตรียมความพร้อมนิสิตสหกิจศึกษาสาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	1	1	1.6.1	6	เพื่อให้นิสิตได้ทบทวนความรู้และฝึกอบรมในทักษะอื่นที่จำเป็นต่อการฝึกสหกิจศึกษา	นิสิตชั้นปีสุดท้ายของหลักสูตร เข้าร่วมโครงการร้อยละ 100	เข้าร่วมโครงการทุกคน (อย่างน้อย 24 ชั่วโมง)	20,000	1	พ.ย. 63	อ.พรรณวดีสิงห์แก้ว
47	โครงการเตรียมความพร้อมนิสิตสหกิจศึกษาหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม	1	1	1.6.1	6	1. เพื่อให้ความรู้ และแนวการสหกิจศึกษาและข้อมูลที่จำเป็นในการทำงานแก่นิสิต	- นิสิตหลักสูตรอนามัยสิ่งแวดล้อม ชั้นปีสุดท้าย	รายงานการจัดโครงการเตรียมความพร้อม 1 ฉบับ	30,000	1	มี.ค.-พ.ค. 64	ดร.อรัญย์ภัคพิทักษ์พงษ์
48	โครงการนิเทศนิสิตสหกิจศึกษาหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม	1	1	1.6.1	6	การติดตามความก้าวหน้าของนิสิตสหกิจศึกษา	- นิสิตหลักสูตรอนามัยสิ่งแวดล้อม ชั้นปีสุดท้าย	นิสิตฝ่ายเกณฑ์การฝึกร้อยละ 100	189,449	1	ม.ค.-มี.ค. 64	ดร.อรัญย์ภัคพิทักษ์พงษ์
49	โครงการเตรียมความพร้อมนิสิตก่อนฝึกงาน ภาคโรงพยาบาล สาขาวิชาอนามัยชุมชน	1	1	1.6.1	6	เพื่อให้นิสิตมีความรู้และทักษะการฝึกงานวิชาชีพ	นิสิตสาขาอนามัยชุมชน จำนวน 232 คน	ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมโครงการ	3,000	1	ต.ค.-ธ.ค. 63	ผศ.ดร.เทียนทอง ต๊ะแก้ว

ลำดับ	โครงการ	สอดคล้อง (มหาวิทยาลัย)				วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	จำนวนเงิน	แหล่งเงิน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนงาน/กลยุทธ์							
50	โครงการเตรียมความพร้อมนิสิตก่อนฝึกงาน ภาคโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สาขาวิชาอนามัยชุมชน	1	1	1.6.1	6	เพื่อให้นิสิตเข้าใจกฎระเบียบ ของการฝึกงาน	จำนวนนิสิตที่ลงทะเบียนวิชาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	$\geq 80\%$	1,000	1	ม.ค.-64	ผศ.ดร.สมชาย ชาติศรี
51	โครงการอบรมครูพี่เลี้ยงประจำแหล่งฝึก สาขาวิชาอนามัยชุมชน (ภาคโรงพยาบาล)	1	1	1.6.1	6	เพื่อให้ครูพี่เลี้ยงเข้าใจวัตถุประสงค์ ของหลักสูตร กฎระเบียบของมหาวิทยาลัย และแนวทางการใช้เครื่องมือประเมินผลการฝึกงาน	1.ครูพี่เลี้ยงจำนวน 65 คน 2.นิสิต จำนวน 232 คน 3. อาจารย์ บุคลากร จำนวน 10 คน	1.ครูพี่เลี้ยงเข้าร่วมอบรมอย่างน้อยร้อยละ 60 2. ครูพี่เลี้ยงมีความพึงพอใจต่อกระบวนการอบรมด้วยคะแนนการประเมินเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 3.51	120,000	1	ต.ค.-พ.ย. 63	ผศ.ดร. ประจวบ แหลมหลัก
52	โครงการอบรมครูพี่เลี้ยงประจำแหล่งฝึก สาขาวิชาอนามัยชุมชน (ภาคโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล)	1	1	1.6.1	6	เพื่อให้ครูพี่เลี้ยงเข้าใจหลักกฎระเบียบ ของการฝึกงาน	ครูพี่เลี้ยงที่ตอบรับเป็นแหล่งฝึกทั้งหมด	$\geq 60\%$	75,000	1	ธ.ค.63-ม.ค.64	ผศ.ดร.สมชาย ชาติศรี
53	โครงการนิเทศและติดตามการฝึกงานนิสิตสาขาวิชาอนามัยชุมชน (ภาคโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล)	1	1	1.6.1	6	เพื่อติดตามความก้าวหน้าของการฝึกงานของนิสิต	แหล่งฝึก และ ครูพี่เลี้ยงที่ตอบรับเป็นแหล่งฝึกทั้งหมด	100% ของแหล่งฝึก	430,000	1	ม.ค.-เม.ย. 64	อ.พรพนา สมจิตร
54	โครงการนิเทศและติดตามการฝึกงานนิสิตสาขาวิชาอนามัยชุมชน (ภาคโรงพยาบาล)	1	1	1.6.1	6	เพื่อติดตามความก้าวหน้าของการฝึกงานของนิสิต	แหล่งฝึก และ ครูพี่เลี้ยงที่ตอบรับเป็นแหล่งฝึกทั้งหมด	100% ของแหล่งฝึก	500,000	1	พ.ย.63-ก.พ.64	ผศ.ดร.สมชาย ชาติศรี

ลำดับ	โครงการ	สอดคล้อง (มหาวิทยาลัย)				วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	จำนวนเงิน	แหล่งเงิน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนงาน/กลยุทธ์							
55	โครงการนิเทศและติดตามการฝึกงานนิสิตสาขาวิชานามัยชุมชน (ภาคโรงพยาบาล) นิสิตตกแผนปีการศึกษา 1/2563	1	1	1.6.1	6	เพื่อให้นิสิตเกิดทักษะในการปฏิบัติงานวิชาชีพจากการนำความรู้ภาคทฤษฎีไปประยุกต์ใช้ในการฝึกปฏิบัติจริงจากแหล่งฝึกงานวิชาชีพ	1.อาจารย์และบุคลากร จำนวน 8 คน 2.นิสิตจำนวน 6 คน 3.ครูพี่เลี้ยงจำนวน 6 คน	1.นิสิตตกแผนทุกคนผ่านการฝึกงานวิชาชีพ	10,000	1	ต.ค.-พ.ย. 63	ผศ.ดร. ประจวบ แหลมหลัก
56	โครงการนิเทศและติดตามการฝึกงานนิสิตสาขาวิชานามัยชุมชน (ภาคโรงพยาบาล) นิสิตตกแผนปีการศึกษา 1/2564	1	1	1.6.1	6	เพื่อให้นิสิตเกิดทักษะในการปฏิบัติงานวิชาชีพจากการนำความรู้ภาคทฤษฎีไปประยุกต์ใช้ในการฝึกปฏิบัติจริงจากแหล่งฝึกงานวิชาชีพ	1.อาจารย์และบุคลากร จำนวน 8 คน 2.นิสิตจำนวน 10 คน 3.ครูพี่เลี้ยงจำนวน 6 คน	1.นิสิตตกแผนทุกคนผ่านการฝึกงานวิชาชีพ	10,000	1	ก.ค.-ก.ย. 64	ผศ.ดร. ประจวบ แหลมหลัก
57	โครงการนิเทศงานและติดตามการฝึกงานนิสิตสาขาการส่งเสริมสุขภาพ	1	1	1.6.1	6	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติการปฏิบัติงานจริงเตรียมความพร้อมด้านทักษะงานอาชีพให้แก่นิสิต	1.นิสิตสาขาวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ชั้นปีที่ 4	นิสิตร้อยละ 100 ผ่านเกณฑ์การฝึกงานวิชาชีพ	430,000	1	พ.ย.63 - กพ.64	อ.นิศารัตน์ อุตตะมะ
58	โครงการฝึกประสบการณ์วิชาชีพแพทย์แผนไทยประยุกต์ (ชั้นปีที่ 4)	1	1	1.6.1	6	เพื่อให้นิสิตสามารถนำความรู้ทางทฤษฎีมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม	นิสิตหลักสูตรแพทย์แผนไทยประยุกต์ชั้นปีที่ 4	- ร้อยละ 100 ของนิสิตที่ฝึกปฏิบัติงานนำความรู้ทางทฤษฎีมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	115,350	1	พ.ย.63-มี.ค.64	อ.ระวีพรรณ สุนันตะ

ลำดับ	โครงการ	สอดคล้อง (มหาวิทยาลัย)				วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	จำนวนเงิน	แหล่งเงิน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนงาน/กลยุทธ์ที่							
59	โครงการนิเทศงานและติดตามการฝึกงานนิสิตสาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ชั้นปีที่ 4 รหัส 61 (เทอม 1)	1	1	1.6.1	6	เพื่อให้นิสิตได้ฝึกการทำงานร่วมกับบุคลากรทางการแพทย์ในรูปแบบสหสาขาวิชาชีพ	นิสิตหลักสูตรแพทย์แผนไทยประยุกต์ชั้นปีที่ 4	- นิสิตทุกคนฝึกปฏิบัติงานตามแนวทางและปฏิบัติกิจกรรมอื่น ๆ ตามที่อาจารย์ประจำแหล่งฝึกมอบหมาย	46,850	1	มิ.ย.-ก.ย. 64	อ.ภากรณ์ ภูสุวรรณ
60	โครงการนิเทศงานและติดตามการฝึกงานนิสิตสาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ชั้นปีที่ 4 รหัส 60 (เทอม 1)	1	1	1.6.1	6	เพื่อให้นิสิตสามารถนำองค์ความรู้และประสบการณ์ที่ได้ไปใช้ในการประกอบวิชาชีพในอนาคต	นิสิตชั้นปี 4	- นิสิตมีแนวทางในการนำเอาประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกไปใช้ในการประกอบวิชาชีพในอนาคต	16,400	1	ต.ค.63	อ.ภากรณ์ ภูสุวรรณ
61	โครงการฝึกประสบการณ์วิชาชีพการผดุงครรภ์ (ชั้นปีที่ 3)	1	1	1.6.1	6	เพื่อให้นิสิตสามารถนำองค์ความรู้และประสบการณ์จากการฝึกประสบการณ์ไปพัฒนาให้เกิดประโยชน์สูงสุด	นิสิตหลักสูตรแพทย์แผนไทยประยุกต์ชั้นปีที่ 3	นิสิตได้รับการฝึกครบตามระยะเวลาที่กำหนดและได้รับการประเมินผ่านรายวิชาฝึกปฏิบัติผดุงครรภ์	47,950	1	ต.ค.-ธ.ค. 63	อ.ผาณิต ศรีสุทธะ
62	โครงการนิเทศงานและติดตามฝึกงานนิสิต สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ (ฝึก 2) รหัส 60	1	1	1.6.1	6	1. เพื่อให้นิสิตสามารถนำความรู้ทางทฤษฎีมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม	-นิสิต 33 คน -อาจารย์นิเทศ 6 คน	ร้อยละ 80 ของนิสิตที่ฝึกปฏิบัติ งานผ่านเกณฑ์การประเมินการที่กำหนด	49,500	1	ต.ค.-ธ.ค. 63	อ.สุนันทา ตั้งนิตพงศ์

ลำดับ	โครงการ	สอดคล้อง (มหาวิทยาลัย)				วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	จำนวนเงิน	แหล่งเงิน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนงาน/กลยุทธ์							
63	โครงการนิเทศงานและติดตามฝึกงานนิสิต สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ (ฝึก 1)	1	1	1.6.1	6	1. เพื่อให้ นิสิตสามารถนำความรู้ทางทฤษฎีมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม	-นิสิต 26 คน -อาจารย์นิเทศ 6 คน	ร้อยละ 80 ของนิสิตที่ฝึกปฏิบัติงานผ่านเกณฑ์การประเมินการที่กำหนด	62,100	1	มี.ค.- ก.ค. 64	อ.อรรถัย เกตุขาว
64	โครงการนิเทศงานและติดตามฝึกงานนิสิต สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ (ฝึก 2) รหัส 61	1	1	1.6.1	6	เพื่อให้ นิสิตสามารถนำความรู้ทางทฤษฎีมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม ปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์	-นิสิต 26 คน -อาจารย์นิเทศ 6 คน	ร้อยละ 80 ของนิสิตที่ฝึกปฏิบัติงานผ่านเกณฑ์การประเมินการฝึกงานตามที่กำหนด	124,400	1	มิ.ย.- ต.ค. 64	อ.สุนันทา ตั้งนิตินพงศ์
65	โครงการนิเทศงานและติดตามฝึกงานนิสิต สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ (ฝึก 3)	1	1	1.6.1	6	เพื่อให้ นิสิตสามารถนำความรู้ทางทฤษฎีมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม	-นิสิต 33 คน -อาจารย์นิเทศ 6 คน	ร้อยละ 80 ของนิสิตที่ฝึกปฏิบัติงานผ่านเกณฑ์การประเมิน	154,850	1	พ.ย. 63- มี.ค. 64	พญ.กิตติยา ไทยธวัช
66	โครงการเตรียมความพร้อมก่อนการฝึกงาน นิสิตแพทย์แผนจีน	1	1	1.6.1	6	เพื่อเตรียมความพร้อมทั้งสภาพจิตใจและร่างกายให้นิสิตชั้นปีที่ 6 สาขาวิชาการศึกษาแพทย์แผนจีน	นิสิต 67 คน	นิสิตผ่านการสอบวัดระดับความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาที่อบรม ร้อยละ 80	15,000	1	พ.ค.-ก.ค. 64	นางสาวรัชรี พิมาลรัมย์
67	โครงการประกันคุณภาพระดับหลักสูตร	1	1	1.6.2	6	1. เพื่อประเมินคุณภาพของหลักสูตรทุก	1. ทุกหลักสูตรได้รับการประเมิน	1. ทุกหลักสูตรต้องผ่านการประเมิน	200,000	1	พ.ค. - ส.ค. 64	คณะ แพทยศาสตร์

ลำดับ	โครงการ	สอดคล้อง (มหาวิทยาลัย)				วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	จำนวนเงิน	แหล่งเงิน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนงาน/กลยุทธ์ที่							
						หลักสูตรให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล						
68	โครงการพัฒนาอาจารย์ให้มีความรู้ความเข้าใจทางด้านการประกันคุณภาพการศึกษา	1 5	1 1	1.42 5.1.1	4 1	1. เพื่อสร้างความเข้าใจให้กับอาจารย์ ด้านการประกันคุณภาพ การศึกษาทั้งระดับหลักสูตรและระดับคณะ	1. อาจารย์ทุกคนต้องได้รับการอบรม	1. อาจารย์ที่เข้าร่วมมีระดับความเข้าใจในระบบประกันคุณภาพ การศึกษามากขึ้น ร้อยละ 80 (Pre-test, Post-test)	150,000	2	พ.ย.63	คณะแพทยศาสตร์

## 2. โครงการด้านการเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน (ด้านคุณภาพนิสิต)

ลำดับ	โครงการ	สอดคล้อง (มหาวิทยาลัย)				วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	จำนวนเงิน	แหล่งเงิน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนงาน/กลยุทธ์ที่							
69	โครงการศึกษาดูงานแหล่งข้อมูลวิจัยด้านสาธารณสุข	1	1	1.2.1	2	เพื่อให้นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา ได้ศึกษาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการทำวิจัยและการสนับสนุนงบประมาณกับหน่วยงานสนับสนุนทุนการวิจัยระดับชาติ	- นิสิตบัณฑิตศึกษา - อาจารย์ บัณฑิตศึกษา	นิสิต/อาจารย์ทุกคนที่เข้าร่วมมีความรู้เกี่ยวกับการขอทุนจากหน่วยงานสนับสนุนทุนการวิจัยระดับชาติ	50,000	1	ต.ค.-พ.ย. 63	ผศ.ดร. ประจวบ แหลมหลัก
70	โครงการห้องก้าวแรกสู่วิชาชีพปีการศึกษา 2563	1	1	1.2.1	2	ปลูกฝังให้นิสิตใหม่มีความตระหนักและภาคภูมิใจในสถาบันและวิชาชีพ	นิสิตแพทย์ ชั้นปีที่ 1 และ 2	นิสิตแพทย์ ชั้นปีที่ 1 และ 2 รหัส 63 เข้ารวม 100 เปอร์เซนต์	30,000	2	ต.ค.-พ.ย. 63	พญ.ณัฐฉิณี นันทาทอง
71	โครงการพัฒนาศักยภาพพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์	1	1	1.2.1	2	เพื่อให้นิสิตแพทย์ได้รับความรู้ และพัฒนาศักยภาพความรู้พื้นฐานทางวิทยาศาสตร์	นิสิตแพทย์แนวใหม่ ชั้นปีที่ 2	นิสิตแพทย์ผ่านบททดสอบความรู้พื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ ตามเกณฑ์ที่วิทยากรกำหนด	50,000	2	เม.ย.-พ.ค. 64	นพ.คามิน สุทธิกุลบุตร
72	โครงการ How to learn	1	1	1.2.1	2	เพื่อเตรียมความพร้อมให้นิสิตแพทย์ที่กำลังขึ้นชั้นปีที่ 2 ในการเรียนชั้นปี 2-3	นิสิตชั้นปี 2 ทุกคน	นิสิตชั้นปี 2 มีความรู้ความเข้าใจในการเรียนการสอนชั้นปี 2-3 มากขึ้น	30,000	2	มิ.ย. 64	นพ.วัชรเวสร พันธ์พัฒนกุล

ลำดับ	โครงการ	สอดคล้อง (มหาวิทยาลัย)				วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	จำนวนเงิน	แหล่งเงิน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนงาน/กลยุทธ์ที่							
73	โครงการอาจารย์ที่ปรึกษาพบนิสิต ครั้งที่ 2/2563	1	1	1.2.1	2	เพื่อให้นิสิตแพทย์และอาจารย์ที่ปรึกษาได้สร้างความผูกพัน	1. นิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 1,2 และ 3 2.อาจารย์แพทย์และอาจารย์คณะร่วมสอน	ทราบความต้องการและความคาดหวังของนิสิตแพทย์	30,000	2	ต.ค.-ธ.ค 63	นพ.วสุชล ชัยชาญ
74	โครงการต้อนรับศิษย์เก่าแพทยศาสตร์ ม.พะเยา	1	1	1.2.1	2	เพื่อเป็นแรงบันดาลใจในการเรียนของนิสิตแพทย์ที่ยังไม่จบการศึกษา	บัณฑิตแพทย์ นิสิตแพทย์ อาจารย์แพทย์และอาจารย์คณะร่วมสอน	บัณฑิตแพทย์ ปี 2563 มีความภาคภูมิใจที่จบการศึกษาจากคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา	100,000	2	ม.ค.-ก.พ. 64	พญ.ณัฐวิณี นันทาทอง
75	โครงการค่ายอาสาแพทยศาสตร์ครั้งที่ 4	1	1	1.2.1	2	1.เสริมสร้างให้นิสิตแพทย์ได้เรียนรู้เกี่ยวกับการมีจิตสาธารณะต่อสังคม	1. นิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 1,2 และ 3	1. นิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 1,2 และ 3 เข้าร่วมร้อยละ 80	80,000	2	ม.ค.-ก.พ. 64	นพ.วงศ์วัฒน์ เตมีบุตร
76	โครงการปัจฉิมนิเทศนิสิตแพทย์ ปีการศึกษา 2564	1	1	1.2.1	2	สร้างความผูกพันระหว่างบัณฑิตแพทย์ กับคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา	นิสิต, อาจารย์, บุคลากร คณะแพทยศาสตร์และ ผู้ปกครองนิสิตแพทย์	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมในระดับที่ดีขึ้น	100,000	2	มี.ค. 64	นพ.วสุชล ชัยชาญ
77	โครงการค่ายสานสัมพันธ์พี่น้อง (First Meet to First Date) ปีการศึกษา 2564	1	1	1.2.1	2	1. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนิสิตแพทย์ใหม่กับรุ่นพี่	นิสิตแพทย์, อาจารย์,บุคลากร คณะแพทยศาสตร์	นิสิตแพทย์ ชั้นปีที่ 1 และ 2 รหัส 62 เข้าร่วมกิจกรรม 100 เปอร์เซ็นต์	50,000	2	พ.ค.-มิ.ย. 64	พญ.ณัฐวิณี นันทาทอง



ลำดับ	โครงการ	สอดคล้อง (มหาวิทยาลัย)				วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	จำนวนเงิน	แหล่งเงิน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนงาน/กลยุทธ์ที่							
78	โครงการแรกพบ สพท. ปีการศึกษา 2564	1	1	1.2.1	2	เพื่อให้บัณฑิตแพทย์ได้รวมกิจกรรม และทำความเข้าใจกับบทบาทหน้าที่ของสหสัมพันธ์นิสิตนักศึกษาแพทย์แห่งประเทศไทย (สพท.)	นิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 1,2 และ 3	1.นิสิตแพทย์ใหม่ รหัส 64 เข้าร่วมร้อยละ 90 2.นิสิตแพทย์ ชั้นปีที่ 1,2 และ 3 เข้าร่วมร้อยละ 70	300,000	2	พ.ค.-ก.ค. 64	นพ.วงศ์วัฒน์ เตมียบุตร
79	โครงการจริยธรรมสัณจร ปีการศึกษา 2564	1	1	1.2.1	2	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวิชาชีพ แพทย์	ตัวแทนนิสิตแพทย์ และอาจารย์แพทย์	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในการทำกิจกรรมในระดับดีขึ้น	100,000	2	มิ.ย.-ส.ค. 64	พญ.มนัสสรา เกตุแก้ว
80	โครงการห้องก้าวแรกสู่วิชาชีพ ปีการศึกษา 2564	1	1	1.2.1	2	ปลูกฝังให้นิสิตใหม่มีความตระหนักและภาคภูมิใจในสถาบันและวิชาชีพ	นิสิตแพทย์ ชั้นปีที่ 1 และ 2	นิสิตแพทย์ ชั้นปีที่ 1 และ 2 รหัส 64 เข้าร่วม 100 เปอร์เซ็นต์	30,000	2	มิ.ย.-ก.ค. 64	พญ.ณัฐวิณี นันทาทอง
81	โครงการอาจารย์ที่ปรึกษาพบ นิสิต ครั้งที่ 1/2564	1	1	1.2.1	2	เพื่อให้บัณฑิตแพทย์และอาจารย์ที่ปรึกษา ได้สร้างความผูกพัน	1. นิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 1,2 และ 3 2.อาจารย์แพทย์ และอาจารย์คณะรวมสอน	ทราบความต้องการ และความคาดหวังของนิสิตแพทย์	30,000	2	ส.ค. 64	นพ.วสุชล ชัยชาญ
82	โครงการทำสัญญาบัณฑิตแพทย์ ปีการศึกษา 2564	1	1	1.2.1	2	เพื่อจัดทำสัญญาการเป็น นิสิตและปฐมนิเทศ นิสิตในโครงการร่วมผลิต แพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท	นิสิตแพทย์ ผู้ปกครองนิสิต และเจ้าหน้าที่ ตัวแทนจาก กระทรวง สาธารณสุข	นิสิตแพทย์ ทำสัญญา ๗ ครบถ้วนทุกราย	25,000	2	มิ.ย. 64	นพ.วงศ์วัฒน์ เตมียบุตร

ลำดับ	โครงการ	สอดคล้อง (มหาวิทยาลัย)				วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	จำนวนเงิน	แหล่งเงิน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนงาน/กลยุทธ์ที่							
83	โครงการศึกษาสมุนไพรมตามธรรมชาติ	1	1	1.2.1	2	เพื่อให้บัณฑิตได้เรียนรู้สมุนไพรมที่อยู่มตามธรรมชาติ	นิสิตสาขาการแพทยแผนไทยประยุกต์	นิสิตรอยละ 100 สามารถนำความรู้ประยุกต์รายวิชาเภสัชกรรมแผนไทย	10,000	1	ม.ค.-พ.ค. 64	อ.ผดุงนารี แสนเมือง
84	โครงการพัฒนาศักยภาพของนิสิตสาขาวิชาอนามัยชุมชน	1	1	1.2.1	2	เพื่อให้บัณฑิตนำเสนอผลงานวิชาการ	1 เรื่อง	1 เรื่อง	10,000	1	ธ.ค.63-ก.พ.64	ผศ.ดร.สมชาย จาคศรี
85	โครงการรณรงค์ด้านการป้องกันและควบคุมโรคของนิสิตสาขาอนามัยชุมชน	1	1	1.2.1	2	เพื่อให้บัณฑิตมีการนำองค์ความรู้ด้านวิชาการนำไปใช้ในการป้องกันและควบคุมโรคตนเองและชุมชนได้	นิสิตของสาขาฯ มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ด้านการป้องกันและควบคุมโรค	จำนวน 1 ครั้ง	30,000	3	พ.ย.63-ม.ค.64	อ.พรพนา สมจิตร
86	โครงการนิสิตขยับกายห่างไกลโรคอ้วน	1	1	1.2.1	2	เพื่อส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคอ้วนในกลุ่มนิสิต	นิสิตที่มีค่า BMI ในระดับเสี่ยงต่อโรคอ้วน	ร้อยละ 60	30,000	3	ต.ค.63-ก.พ.64	ดร.สุทธิชัย ผศ.ดร.สมคิด
87	โครงการซ้อมแผนดับเพลิงและอพยพหนีไฟนิสิต	1	1	1.2.1	2	เพื่อให้บัณฑิตที่พักอาศัยในหอพักของมหาวิทยาลัยมีความรู้ ความสามารถในการอพยพเมื่อเกิดเหตุอัคคีภัย	นิสิตที่พักในหอพักมหาวิทยาลัยพะเยา จำนวน 80 คน	นิสิตเข้าร่วมมากกว่าร้อยละ 80 มีความรู้ความเข้าใจในการอพยพเมื่อเกิดอัคคีภัยมากขึ้นกว่าเดิม	20,000	3	ธ.ค. 63 - มี.ค. 64	อ.ประกาศิต ทอนช่วย

ลำดับ	โครงการ	สอดคล้อง (มหาวิทยาลัย)				วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	จำนวนเงิน	แหล่งเงิน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนงาน/กลยุทธ์ที่							
88	โครงการฝึกปฏิบัติและเพิ่มพูนทักษะการดับเพลิงและอพยพหนีไฟ	1	1	1.2.1	2	เพื่อให้ผลิตความสามารถ บริหารจัดการด้านความปลอดภัย และการป้องกันระงับอัคคีภัยได้	นิสิตหลักสูตรอาชีวอนามัยและความปลอดภัยชั้นปีสุดท้าย	นิสิตร้อยละ 80 มีความรู้ ทักษะการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยสูงขึ้น	70,000	1	พ.ย. 63	อ.ประกาศิต ทอนช่วย
89	โครงการเสริมสร้างประสบการณ์และฝึกหัดศาสตร์อุตสาหกรรมภาคเหนือตอนบน	1	1	1.2.1	2	เพื่อพัฒนาทักษะการเก็บและวิเคราะห์ตัวอย่างในงานอุตสาหกรรม	นิสิตหลักสูตรอาชีวอนามัยและความปลอดภัยชั้นปีสุดท้าย	คะแนนความรู้ก่อนและหลังเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า ร้อยละ 80	105,000	1	ก.พ.-เม.ย. 64	อ.ศศิวิมล บุตรลีเขียว
90	โครงการเชื่อมความสัมพันธ์อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	1	1	1.2.1	2	เพื่อให้ผลิตทำงานและกิจกรรมกลุ่มร่วมกัน	นิสิตสาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	คะแนนความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมคะแนนไม่น้อยกว่า 3.5 จากคะแนนเต็ม 5	10,000	1	ม.ค. - เม.ย. 64	อ.ศุภกาญจน์ แก่นท้าว
91	โครงการค่ายอาสาอนามัยชุมชน	1	1	1.2.1	2	เพื่อให้ผลิตนำความรู้ลงมือปฏิบัติได้จริงตามหลักวิชาชีพ	นิสิตสาขาอนามัยชุมชน	2.ความพึงพอใจของพื้นที่ที่ลงโครงการค่ายอาสาไม่น้อยกว่า 4	10,000	1	เม.ย.-มิ.ย. 64	อ.ณรงค์ ใจเที่ยง, ดร.สุทธิชัย ศิรินวน
92	โครงการเตรียมความพร้อมสู่โลกการทำงานในอนาคต (Career ready guide)	1	1	1.2.1	2	เพื่อให้ผลิตมีความรู้ในการสอบ (ภาค ก.) ของสำนักงาน ก.พ. และการสอบขอใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการสาธารณสุข	นิสิตหลักสูตรสาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอนามัยชุมชน	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ที่เข้าร่วมโครงการไม่ต่ำกว่า 3.51 คะแนน จาก 5 คะแนน	15,000	1	พ.ย.63-ก.พ.64	อ.กฤษฏา สารทอง

ลำดับ	โครงการ	สอดคล้อง (มหาวิทยาลัย)				วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	จำนวนเงิน	แหล่งเงิน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนงาน/กลยุทธ์ที่							
93	โครงการสัมพันธนิสิต นักศึกษาปฏิบัติการฉุกเฉิน การแพทย์แห่งประเทศไทย	1	1	1.2.1	2	เพื่อเป็นการสร้าง เครือข่ายนิสิตนักศึกษา ปฏิบัติการฉุกเฉิน การแพทย์	-นิสิต 400 คน (5 สถาบัน) -อาจารย์และ บุคลากร 100 คน	อาจารย์ บุคลากรสาย บริการ และนิสิต เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80	100,000	1	เม.ย.- ส.ค. 64	อ.สุรางคณา ไชยรินคำ / นายอภิสิทธิ์ ศรีรักษา
94	โครงการเรียนปรับพื้นฐาน ภาษาจีนแบบเข้ม	1	1	1.2.1	2	เพื่อให้นิสิตชั้นปีที่1 สาขาวิชาการแพทย์แผน จีน ให้มีความรู้พื้นฐาน ภาษาจีนเพิ่มขึ้น	นิสิต 60 คน	นิสิตสามารถสื่อสาร ภาษาจีนได้ในระดับขั้น พื้นฐาน	60,000	1	พ.ค.-ก.ค. 64	นางสาวปณม ภัทร์ ศิริธีรา ลีติกุล
95	โครงการแพทย์จีนสัมพันธ์	1	1	1.2.1	2	1.เพื่อสร้างเครือข่าย ความร่วมมือด้านวิชาการ และวิชาชีพตลอดจนการ พัฒนากิจกรรมนักศึกษา ทั้งภายในสถาบันและ ระหว่างสถาบัน	นิสิตหลักสูตร การแพทย์แผนจีน	นักศึกษาที่เข้าร่วม กิจกรรมมีความพึง พอใจต่อการเข้าร่วม กิจกรรม อยู่ในระดับดี	50,000	1	ม.ค.-พ.ค. 64	นายแสงชัย วงศ์มานะกุล
96	โครงการอนามัยสิ่งแวดล้อม สัมพันธ์ หลักสูตรวิทยา ศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา อนามัยสิ่งแวดล้อม	1	1	1.2.1	2	เพื่อสร้างความผูกพัน ของนิสิต อาจารย์และ บุคลากรในหลักสูตร	นิสิต อาจารย์และ บุคลากรทุกคน	นิสิต อาจารย์ และ บุคลากรมีความ ผูกพันต่อหลักสูตร และคณะ	5,000	1	ก.ค. - ส.ค. 64	ดร.ปฏิพัทธ์ วงศ์เรือง
97	โครงการประชาสัมพันธ์ หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม	1	1	1.2.1	2	เพื่อประชาสัมพันธ์สื่อ สาขาอนามัยสิ่งแวดล้อม	เพื่อประชาสัมพันธ์สื่อ สาขาอนามัย สิ่งแวดล้อม	ได้รับข่าวสารอย่าง น้อย 5,000 คน	25,000	1	ม.ค.-มี.ค. 64	ดร.ปฏิพัทธ์ วงศ์เรือง
98	โครงการปฐมนิเทศแพทย์ แผนจีน	1	1	1.2.1	2	เพื่อให้มีนิสิตใหม่/ผู้ปกครอง เข้าใจในหลักสูตร การ จัดการเรียนการสอน กฎและระเบียบต่างๆ	นิสิตใหม่และ ผู้ปกครอง	ร้อยละ 100 นิสิตใหม่ และผู้ปกครองมีความ พึงพอใจ ไม่ต่ำกว่าระดับ 3.51	15,000	1	พ.ค.-ก.ค. 64	นางสาว กานต์ชนก สุขบท

### 3. ด้านการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม และการเป็นผู้นำด้านวิชาการ

ลำดับ	โครงการ	สอดคล้อง (มหาวิทยาลัย)				วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	จำนวนเงิน	แหล่งเงิน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนงาน/กลยุทธ์ที่							
99	โครงการจัดทำวารสารงานวิจัยคณะแพทยศาสตร์	2	1	2.1.8	8	1. เพื่อเผยแพร่ระดับชาติและนานาชาติ 2. เพื่อช่วยเหลือการตีพิมพ์	อาจารย์ 2 ฉบับ/ปี 10 เรื่อง/ฉบับ	วารสารคณะแพทยศาสตร์	50,000	2		คณะแพทยศาสตร์
100	โครงการวิจัย คณะแพทยศาสตร์	2	1	2.1.2	2	เพื่อส่งเสริมการทำวิจัยและการเผยแพร่ผลงานวิจัยของอาจารย์	ทุกหลักสูตร	ร้อยละ 100 ของหลักสูตรได้รับทุนและเผยแพร่ผลงานวิจัย	800,000	2	ต.ค.63 – ก.ย. 64	คณะแพทยศาสตร์
101	โครงการบ่มเพาะนักวิจัย	2 1	1 1	2.1.3 1.5.1	3 5	1. เพื่ออบรมพัฒนาศักยภาพด้านการทำวิจัย/นวัตกรรม 2. เพื่อส่งเสริมให้เกิดระบบพี่เลี้ยงและนักวิจัยรุ่นใหม่	อาจารย์ ร้อยละ 80 ที่เข้าร่วม	ทุกหลักสูตรมีผลงานเผยแพร่ระดับนานาชาติ 1 เรื่อง/หลักสูตร	500,000	2	ไตรมาส 3	คณะแพทยศาสตร์
102	โครงการคลินิกวิจัย (Journal Club)	2	1	2.1.3	3	เพื่อสร้างกลุ่มวิจัยและเครือข่ายด้านวิจัยและนวัตกรรม ระบบพี่เลี้ยง	12 ครั้งต่อปี จำนวนผลงานได้รับการตีพิมพ์ระดับชาติ/นานาชาติ	ผลงานตีพิมพ์ในระดับชาติและนานาชาติเพิ่มขึ้นร้อยละ 5	80,000	2	ไตรมาส 1-4	คณะแพทยศาสตร์

ลำดับ	โครงการ	สอดคล้อง (มหาวิทยาลัย)				วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	จำนวนเงิน	แหล่งเงิน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนงาน/กลยุทธ์ที่							
103	โครงการ Journal club	2	1	2.1.3	3	1.เพื่อฝึกทักษะการค้นคว้าความรู้เพื่อแก้ปัญหาผู้ป่วยในอนาคต 1.เพื่อฝึกทักษะการทบทวนวรรณกรรมว่างานวิจัยนั้นน่าเชื่อถือหรือไม่	อาจารย์แพทย์ แพทย์ใช้ทุน นิสิตแพทย์ บุคลากรทางการแพทย์	มีการนำเสนอ journal club เดือนละ 1 ครั้ง แพทย์มีทักษะการค้นคว้าความรู้เพื่อแก้ปัญหาผู้ป่วยมากขึ้น แพทย์มีทักษะการทบทวนวรรณกรรมมากขึ้น	13,200	3	พ.ย.63-ก.ย.64	พญ.มัลลิกา ขวัญเมือง
104	โครงการอบรมบ่มเพาะงานประจำสู่งานวิจัย R2R	2	1	2.1.6	6	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในด้านการทำวิจัย/นวัตกรรมจากงานประจำสู่งานวิจัย	บุคลากร ร้อยละ 50 ของบุคลากรที่เข้าร่วม	งานวิจัยได้รับการเผยแพร่ 2 เรื่อง/ปี	100,000	2	ไตรมาส 3	คณะ แพทยศาสตร์
105	โครงการนำเสนอผลงานวิจัย/นวัตกรรม ระดับชาติ คณะ แพทยศาสตร์	2	1	2.1.6	6	1. เพื่อส่งเสริมการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยทั้งระดับชาติและนานาชาติแก่ นิสิต	นิสิต มากกว่า 30 ผลงาน	ผลงานได้รับการเผยแพร่ไม่น้อยกว่า 30 ผลงาน	50,000	2	ไตรมาส 3, 4	คณะ แพทยศาสตร์

ลำดับ	โครงการ	สอดคล้อง (มหาวิทยาลัย)				วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	จำนวนเงิน	แหล่งเงิน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนงาน/กลยุทธ์ที่							
106	โครงการนำเสนอผลงานวิจัย/นวัตกรรม ระดับชาติ สาขาวิชาการแพทย์แผนจีน	2	1	2.1.6	6	1.เพื่อส่งเสริมให้นิสิต/อาจารย์ ได้เผยแพร่ผลงานวิจัย 2.เพื่อให้นิสิต/อาจารย์ ได้ร่วมแลกเปลี่ยนความรู้และพร้อมทั้งแลกเปลี่ยนความคิดเห็น	นิสิต/อาจารย์ ประจำสาขาวิชาการแพทย์แผนจีน	มีงานวิจัยส่งตีพิมพ์ในวารสารพะเยาวิจัย อย่างน้อย 1 เรื่อง	15,000	1	ต.ค.63-ม.ค.64	อ.พวงคันเรศ แจ้งพรพมา
107	โครงการส่งเสริมการนำเสนอผลงานวิจัย นวัตกรรม ระดับชาติ	2	1	2.1.6 1.1.12	6	1. เพื่อส่งเสริมการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยทั้งระดับชาติและนานาชาติแก่ นิสิต 2. เพื่อสร้างแรงจูงใจและให้เกิดการผลงานวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ	นิสิต มากกว่า 10 ผลงาน	2.1.6	50,000	2	ไตรมาส 3, 4	คณะแพทยศาสตร์

ลำดับ	โครงการ	สอดคล้อง (มหาวิทยาลัย)				วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	จำนวนเงิน	แหล่งเงิน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนงาน/กลยุทธ์ที่							
108	โครงการวิจัยในชั้นเรียน สาขาวิชาการส่งเสริมสุขภาพ	2	1	2.1.6 1.1.12	6	1. เพื่อบูรณาการงานวิจัยกับการจัดการเรียนการสอน 2. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการออกแบบและพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	ผลิตสาขาวิชาการส่งเสริมสุขภาพ	ผลงานวิจัยในชั้นเรียน 1 เรื่องต่อปีการศึกษา	5,000	1	เม.ย.64- มิ.ย.64	อ.นิศารัตน์ อุตตะมะ
109	โครงการวิจัยบูรณาการการเรียนการสอนและบริการวิชาการ สาขาวิชาอนามัยชุมชน	2	1	2.1.6 1.1.12	6	เพื่อทำวิจัยที่เกิดจากการบูรณาการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการในหัวข้อวิจัย“ผลการเรียนรู้แบบการเรียนรู้จากประสบการณ์ต่อพฤติกรรมสุขภาพของผู้ป่วยเบาหวาน ตำบลจำป่าหวาย อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา”	ได้งานวิจัยที่เกิดจากการบูรณาการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการ จำนวน 1 เรื่อง	ได้งานวิจัยจำนวน 1 เรื่อง	5,400	1	ธ.ค.63- ก.พ.64	ผศ.ดร. ประจวบ แหลมหลัก



ลำดับ	โครงการ	สอดคล้อง (มหาวิทยาลัย)				วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	จำนวนเงิน	แหล่งเงิน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนงาน/กลยุทธ์ที่							
110	โครงการวิจัย ประเมินผลการเรียนรู้ในชั้นเรียน สาขาวิชาอนามัยชุมชน	2	1	2.1.6 1.1.12	6	เพื่อทำวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาและปรับปรุงการเรียนการสอนแก่นิสิต โดยให้นิสิตเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้	เพื่อให้ได้ผลงานวิจัยในชั้นเรียน	1 ผลงาน	3,000	1	ต.ค.-ธ.ค. 63	อ.พรพนา สมจิตร
111	โครงการวิจัยบูรณาการการเรียนการสอนและบริการวิชาการ สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	2	1	2.1.6 1.1.12	6	เพื่อบูรณาการความรู้ภาคทฤษฎีสู่การแก้ไขปัญหาด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	ปัญหาด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยถูกนำมาชี้แจงและเสนอแนะมาตรการป้องกันแก้ไข	ปัญหาด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยถูกนำมาชี้แจงอย่างน้อย พร้อมเสนอแนะมาตรการป้องกันแก้ไข ร้อยละ 80	15,000.00	1	ธ.ค. 63 – มี.ค. 64	อ.ประกาศิต ทอนช่วย
112	โครงการวิจัยในชั้นเรียน สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	2	1	2.1.6 1.1.12	6	เพื่อให้เกิดการปรับปรุงสำหรับการเรียนการสอนในรายวิชา และได้แนวทางในการจัดการเรียนการสอนที่เหมาะสมกับผู้เรียน	นิสิตสาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	มีรายงานผลการวิจัยในชั้นเรียน 1 ฉบับ	5,000	1	ธ.ค. 63 – มี.ค. 64	อ.ศุภกาญจน์ แกนท้าว
113	โครงการสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิจัยในระดับประเทศ	2	1	2.1.6 1.1.12	6	เพื่อส่งเสริมการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยทั้งระดับชาติและนานาชาติแก่นิสิต	นิสิตสาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	ผลงานได้รับการนำเสนอในเวทีระดับชาติ อย่างน้อย 1 ผลงาน	10,000	1	ม.ค. – ก.ค. 64	อ.ศศิวิมล บุตรสีเขียว

#### 4. ด้านการบริการวิชาการ เพื่อพัฒนาชุมชน สังคม

ลำดับ	โครงการ	สอดคล้อง (มหาวิทยาลัย)				วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	จำนวนเงิน	แหล่งเงิน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนงาน/กลยุทธ์ที่							
114	โครงการสร้างฐานข้อมูลความต้องการรับบริการวิชาการด้านสุขภาพ โดยสหสาขาวิชาชีพ	3	1	3.1.1	1	เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลความต้องการการรับบริการวิชาการโดยสหสาขาวิชาชีพ	ชุมชนภาคเหนือตอนบน	มีฐานข้อมูลความต้องการการรับบริการวิชาการของชุมชน	50,000	2	ต.ค. 63 – ก.ย. 64	คณะแพทยศาสตร์
115	โครงการบริการวิชาการด้านสุขภาพโดยสหสาขาวิชาชีพ 1 คณะ 1 signature	3	1	3.1.3	1	เพื่อการให้บริการวิชาการด้านสุขภาพโดยสหสาขาวิชาชีพ	ชุมชนภาคเหนือตอนบน	-จำนวนการให้บริการวิชาการสหสาขา -ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ	50,000	2	ต.ค – ธ.ค. 63	คณะแพทยศาสตร์
116	โครงการบริการวิชาการและเสริมสร้างประสบการณ์ทางวิชาชีพสาขาวิชาการแพทย์ แผนจีน	3	1	3.1.1	1	1. เพื่อให้บัณฑิตสามารถบูรณาการวิชาการตรวจวินิจฉัยทางการแพทย์แผนจีน วิชาทฤษฎี วิชาฝังเข็มและรรมยา กับโรคที่พบและลงมือปฏิบัติกับผู้ป่วยจริง	บุคลากรสายวิชาการ 8 คน บุคลากรสายบริการ 3 คน นักเรียน นิสิตชั้นปีที่ 4 และ ชั้นปีที่ 5 จำนวน 103 คน	อาจารย์ และนิสิตสาขาวิชาการแพทย์ แผนจีนจำนวนอย่างน้อย 114 คน	70,000	1	เม.ย.-มิ.ย 64	นางสาวจุฬารัตน์ ศรีศักดิ์ นุภาพ
117	โครงการบริการวิชาการคลินิก	3	1	3.1.1	1	มีการให้บริการวิชาการด้านสุขภาพแก่ชุมชน เครือข่ายและสังคมตามพันธกิจขององค์กร และตอบสนองความต้องการของชุมชน	นิสิต คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ และผู้รับบริการ ประชาชนทุกช่วงวัย ในแหล่งฝึกของวิทยาลัยพะเยา	1.เกิดเครือข่ายความร่วมมือระหว่างชุมชนและมหาวิทยาลัย 2. องค์ความรู้จากการให้บริการวิชาการ	50,000	3	ต.ค. 63 – ก.ย. 64	อ.พงศธร ศีลาเงิน

ลำดับ	โครงการ	สอดคล้อง (มหาวิทยาลัย)				วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	จำนวนเงิน	แหล่งเงิน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนงาน/กลยุทธ์ที่							
118	โครงการบริการวิชาการชุมชน	3	1	3.1.1	1	เพื่อให้บัณฑิตสามารถนำองค์ความรู้และประสบการณ์ที่ได้ไปใช้ในการประกอบวิชาชีพในอนาคต	อาจารย์และนิสิตหลักสูตรการแพทย์แผนไทยประยุกต์	- นิสิตฝึกปฏิบัติงานตามแนวทางและปฏิบัติ ตามอาจารย์แหล่งฝึกมอบหมาย	72,000	3	ต.ค. 63 – ก.ย. 64	อ.ภากรณัฐ สุวรรณ
119	เตรียมการสอนและบริการวิชาการ หลักสูตรวิทยา ศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม	3	1	3.1.1	1	เพื่อบูรณาการการเรียนการสอนและบริการวิชาการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม	นิสิตชั้นปี 3 สาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม	2.ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีระดับความพึงพอใจในระดับมากขึ้นไป	35,000	1	ม.ค.-มี.ค. 64	อ.ศราวุฒิ แสงคำ
120	โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตร สาขาวิชาอนามัยชุมชน	3	1	3.1.1	1	1.เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายรับทราบ ข้อมูลเกี่ยวกับการเรียนการสอนของหลักสูตร	นิสิตมหาวิทยาลัยพะเยา บุคคลทั่วไป	1.) ไฟล์วิดีโอประชาสัมพันธ์ หลักสูตร และ 2. แผ่นป้ายข้อมูลแนะนำหลักสูตร	5,000	1	พ.ย.63-ก.พ.64	อ.กฤษฎา สารทอง
121	โครงการบริการวิชาการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	3	1	3.1.1	1	เพื่อให้บริการวิชาการทางด้านอาชีวอนามัย ฯ	หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ สถานประกอบการ กิจการเอกชน หรือชุมชน	หน่วยงานที่ เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อโครงการมากกว่า 3.5 คะแนน จากคะแนน เต็ม 5	5,000	1	ธ.ค. 63 – ก.ค. 64	อ.สายฝน ผุดผ่อง
122	โครงการสร้างภาคีเครือข่ายสหสาขาวิชาชีพสุขภาพ	3	1	3.1.4	2	เพื่อสร้างภาคีเครือข่ายสหสาขาวิชาชีพสุขภาพ	หน่วยงานภาครัฐ และเอกชน	จำนวนเครือข่าย	20,000	2	มี.ค. – พ.ค. 64	คณะ แพทยศาสตร ์

ลำดับ	โครงการ	สอดคล้อง (มหาวิทยาลัย)				วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	จำนวนเงิน	แหล่งเงิน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนงาน/กลยุทธ์ที่							
123	โครงการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นเพื่อบริการวิชาการกับชุมชน จำนวน 5 หลักสูตร 1.หลักสูตร การใช้สถิติทางการแพทย์และสาธารณสุข 2. หลักสูตรการจัดทำแผนและประเมินผลโครงการ 3. หลักสูตร ทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้น (CPR) 4. หลักสูตร สปาเพื่อสุขภาพ 5. หลักสูตร อบรมด้านความปลอดภัย	5	2	5.2.7	5	-เพื่อพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นบริการวิชาการกับชุมชน -เพื่อหารายได้ให้กับคณะฯ	ประชาชนทั่วไปที่สนใจ	มีหลักสูตรระยะสั้น > 5 หลักสูตร ให้บริการ	100,000	2	ต.ค.63-ก.ย.64	คณะแพทยศาสตร์

### 5. ด้านการเสริมสร้าง ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ลำดับ	โครงการ	สอดคล้อง (มหาวิทยาลัย)				วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	จำนวนเงิน	แหล่งเงิน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนงาน/กลยุทธ์ที่							
124	โครงการกตัญญูกตเวที ไหว้ครู และเชิดชูบุคลากรคณะแพทยศาสตร์	4	1	4.11 4.1.2	1	1.เพื่อแสดงความกตัญญูกตเวทีต่อคณาจารย์ 2.เพื่อแสดงถึงการสืบสานวัฒนธรรมที่ดั่งาม	- แสดงความกตัญญูกตเวทีต่อคณาจารย์ - แสดงออกถึงวัฒนธรรมที่ดั่งาม	ร้อยละ 60	50,000	2	พฤศจิกายน 63 – มกราคม 64	คณะแพทยศาสตร์
125	โครงการมอบเข็มพระบิดาและเลื่อมกาวนของสาขาวิชาอนามัยชุมชน	4	1	4.11 4.1.2	1	1.เพื่อให้ผลิตได้ตระหนักถึงความสำคัญในวิชาชีพ 2.เพื่อแสดงออกถึงการสืบสานวัฒนธรรม	1.นิสิตตระหนักถึงความสำคัญในวิชาชีพและเข้าร่วมโครงการ 2.นิสิตแสดงออกถึงความศรัทธาในวิชาชีพ	1.นิสิตเข้าร่วมโครงการร้อยละ 75	1,000	1	ก.ค.-ก.ย. 64	อ.ณรงค์ ใจเที่ยง
126	โครงการไหว้ครูแพทย์แผนไทย	4	1	4.11 4.1.2	1	เพื่อแสดงถึงความเคารพกตเวทีแด่ท่านบูรพาจารย์และครูบาอาจารย์	นิสิต อาจารย์และบุคลากรสาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์	- นิสิตเกิดความรู้สึกรักและอบอุ่นเมื่อเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้น	25,000	1	ต.ค.-พ.ย. 63	อ.นาฏนิตา จันทราช
127	โครงการทำนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม แห่เทียนเข้าพรรษา และสักการะพ่อขุนงำเมือง	4	1	4.11 4.1.2	1	1.เพื่อร่วมสืบทอดขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรม	- ได้ร่วมสืบทอดขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรม	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในระดับ 4 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	5,000	2	มิถุนายน – สิงหาคม 64	คณะแพทยศาสตร์
128	โครงการรดน้ำดำหัวปีใหม่เมือง คณะแพทยศาสตร์	4	1	4.11 4.1.2	1	1.เพื่อสืบสาน อนุรักษ์ประเพณีไทยวันสงกรานต์	- ได้สืบสาน อนุรักษ์ประเพณีไทยวันสงกรานต์	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในระดับ 4 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	20,000	2	มีนาคม – พฤษภาคม 64	คณะแพทยศาสตร์

ลำดับ	โครงการ	สอดคล้อง (มหาวิทยาลัย)				วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	จำนวนเงิน	แหล่งเงิน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนงาน/กลยุทธ์ที่							
129	ทำบุญคณะแพทยศาสตร์	4	1	4.11 4.1.2	1	1.เพื่อสืบสาน อนุรักษ์ ประเพณีและ วัฒนธรรมไทย	-ได้สืบสาน อนุรักษ์ ประเพณีและ วัฒนธรรมไทย	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในระดับ 4 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	50,000	2	ธ.ค. 63 – ม.ค. 64	คณะ แพทยศาสตร์
130	โครงการมุทิตาจิตแด่ผู้เกษียณอายุ คณะ แพทยศาสตร์ กลยุทธ์ 1,2	4	1	4.11 4.1.2	1	1.เพื่อประกาศเกียรติคุณ และแสดงมุทิตา จิตคารวะต่อผู้เกษียณอายุ	-บุคคลากรแสดง มุทิตาจิตคารวะต่อผู้เกษียณอายุ	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในระดับ 4 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	50,000	2	สิงหาคม – กันยายน 64	คณะ แพทยศาสตร์
131	โครงการบายศรีสู่ขวัญน้องใหม่ นิสิตคณะแพทยศาสตร์ กลยุทธ์ 1,2	4	1	4.11 4.1.2	1	เพื่อสร้างขวัญและ กำลังใจให้กับนิสิต ใหม่	-นิสิตใหม่ได้รับการ สร้างขวัญกำลังใจ	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในระดับ 4 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	35,000	2	พฤศจิกายน 63 – มกราคม 64	คณะ แพทยศาสตร์
132	โครงการกีฬาสามพันห้าร้อย แพทย์ไทยประยุกต์	4	1	4.11 4.1.2	1	เพื่อสร้าง สัมพันธภาพที่ดี ระหว่างนักศึกษาแต่ ละมหาวิทยาลัย เสริมประสบการณ์ เชิงวิชาชีพ	เพื่อความร่วมมือใน การจัดกิจกรรมทาง วิชาการและการ บริการ	ตัวแทนนิสิตสาขาวิชา แพทย์แผนไทย ประยุกต์ชั้นปีที่ 1 ชั้น ปีที่ 2 และ ชั้นปีที่ 3 จำนวน 40 คนได้เข้า ร่วมโครงการครบทุก คน	50,000	1	ม.ค.-ก.พ. 64	อ.กิ่งกนก รัชช นาเวศ
133	โครงการสามพันห้าร้อย นิสิตคณะ แพทยศาสตร์ กลยุทธ์ 1,2,3,4	4	2	4.2.1	3	1.เพื่อเป็นการสร้าง เครื่องมือ และ แลกเปลี่ยน วัฒนธรรม	-มีการสร้าง เครื่องมือระดับ สถาบัน และ แลกเปลี่ยน วัฒนธรรม	จำนวนสามพันห้าร้อย นิสิต	100,000	1	ตุลาคม 63- สิงหาคม 64	คณะ แพทยศาสตร์

ลำดับ	โครงการ	สอดคล้อง (มหาวิทยาลัย)				วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	จำนวนเงิน	แหล่งเงิน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนงาน/กลยุทธ์ที่							
134	โครงการสานสัมพันธ์ และรับน้องใหม่ นิสิตคณะแพทยศาสตร์ กลยุทธ์ 1,2	4	1	4.1.1	1	1.เพื่อสร้าง ความสัมพันธ์อันดี ระหว่างนิสิตรุ่นพี่รุ่น น้อง คณะ แพทยศาสตร์	-ได้สร้าง ความสัมพันธ์อันดี ระหว่างนิสิตรุ่นพี่รุ่น น้อง	ร้อยละ 60 ของนิสิตที่ เข้าร่วม	50,000	2	พฤศจิกายน 63- มกราคม 64	คณะ แพทยศาสตร์
135	โครงการผูกขอ ต่อขวัญ สานสัมพันธ์พี่-น้องแพทย์พะเยา ปีการศึกษา 2563	4	1	4.11 4.1.2	1	1. เพื่อให้ นิสิตแพทย์ ใหม่มีความสัมพันธ์ อันดี ระหว่างรุ่นพี่รุ่น น้อง ในสายรหัส ตลอดจน อาจารย์ บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ 2. เพื่อให้ นิสิตใหม่ ที่มาจากหลากหลาย พื้นที่ หลากหลาย วัฒนธรรม ได้เรียนรู้ ศิลปะ และวัฒนธรรม พื้นบ้านของ ภาคเหนือ	1. นิสิตแพทย์ทุกชั้น ปี 2. อาจารย์และ บุคลากร คณะ แพทยศาสตร์ และ คณะร่วมสอน หลักสูตร แพทยศาสตร บัณฑิต	1. มีนิสิตแพทย์ชั้นปรี คลินิกเข้าร่วมอย่าง น้อย ร้อยละ 80 2. นิสิตแพทย์ชั้นปรี คลินิกเข้าร่วมอย่าง น้อย ร้อยละ 40	85,000	2	พ.ย.-ธ.ค. 63	นพ.วสุชล ชัย ชาญ

ลำดับ	โครงการ	สอดคล้อง (มหาวิทยาลัย)				วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	จำนวนเงิน	แหล่งเงิน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนงาน/กลยุทธ์ที่							
136	โครงการผูกข้อ ตอขวัญ สานสัมพันธ์-น้องแพทย์พะเยา ปีการศึกษา 2564	4	1	4.11 4.1.2	1	1. เพื่อให้บัณฑิตแพทย์ใหม่มีความสัมพันธ์อันดี ระหว่างรุ่นพี่รุ่นน้อง ในสายรหัส ตลอดจน อาจารย์ บุคลากร คณะ แพทยศาสตร์ และ แพทยศาสตร์ 2. เพื่อให้บัณฑิตใหม่ ที่มาจากหลากหลายพื้นที่ หลากหลายวัฒนธรรม ได้เรียนรู้ ศิลปะ และวัฒนธรรม พื้นบ้านของ ภาคเหนือ	1. นิสิตแพทย์ทุกชั้นปี 2. อาจารย์และบุคลากร คณะ แพทยศาสตร์ และ คณะร่วมสอน หลักสูตร แพทยศาสตร์บัณฑิต	1. มีนิสิตแพทย์ชั้นปรีคลินิกเข้าร่วมอย่างน้อย ร้อยละ 80 2. นิสิตแพทย์ชั้นปรีคลินิกเข้าร่วมอย่างน้อย ร้อยละ 40	85,000	2	ก.ค.-ส.ค. 64	นพ.วสุชล ชัยชาญ
137	โครงการวันมหิดล ปีการศึกษา 2564	4	1	4.11 4.1.2	1	ส่งเสริมความภาคภูมิใจในวิชาชีพ และแสดงความกตัญญูต่อสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก	ตัวแทนนิสิต อาจารย์ และ บุคลากรจาก หน่วยงานต่างๆ ทั้งในและนอก มหาวิทยาลัย	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในการร่วมกิจกรรมในระดับ ดีขึ้นไป	150,000	2	ก.ย. 64	พญ.มนิสสร เกตุแก้ว
138	โครงการรับปริญญาบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์	4	1	4.11 4.1.2	1	เพื่อแสดงความภาคภูมิใจและสร้างความผูกพันของศิษย์เก่า	ศิษย์เก่าที่เข้าร่วมรับปริญญา	ความพึงพอใจในระดับ 4 ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	200,000	2	ก.พ.-มี.ค. 64	คณะ แพทยศาสตร์



ลำดับ	โครงการ	สอดคล้อง (มหาวิทยาลัย)				วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	จำนวนเงิน	แหล่งเงิน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนงาน/กลยุทธ์ที่							
139	โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมสาขาวิชาการส่งเสริมสุขภาพ					1. เพื่อให้บัณฑิตสาขาวิชาการส่งเสริมสุขภาพตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของศิลปวัฒนธรรม 2. เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมแก่นิสิตสาขาวิชาการส่งเสริมสุขภาพ	1. นิสิตสาขาวิชาการส่งเสริมสุขภาพ 2. คณาจารย์และเจ้าหน้าที่สาขาวิชาการส่งเสริมสุขภาพ	1. จัดกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 2. คณาจารย์บุคลากรและนิสิตสาขาวิชาการส่งเสริมสุขภาพเข้าร่วมมากกว่า 120 คน	5,000	1	ต.ค.63- ธ.ค.63	อ.นัฐพล ปັນสกุล

## 6. ด้านการบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

ลำดับ	โครงการ	สอดคล้อง (มหาวิทยาลัย)				วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	จำนวนเงิน	แหล่งเงิน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนงาน/กลยุทธ์ที่							
140	โครงการจัดทำฐานข้อมูลเพื่อประเมินสมรรถนะบุคลากรตามความเชี่ยวชาญในสายงานคณะแพทยศาสตร์	5	1	5.1.1	1	เพื่อจัดทำฐานข้อมูลรวบรวมผลการปฏิบัติงานของบุคลากร	มีฐานข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ	1 ฐานข้อมูล	100,000	2	ต.ค. 63 - ธ.ค.63	คณะ แพทยศาสตร์
141	โครงการอบรมความรู้พื้นฐานทางห้องปฏิบัติการ	5	1	5.1.1	1	เพื่อให้อาจารย์และบุคลากรมีความรู้พื้นฐานทางห้องปฏิบัติการ	อาจารย์, บุคลากร	ร้อยละ 100	50,000	2	พ.ย.63	คณะ แพทยศาสตร์
142	โครงการอบรมภาษาอังกฤษอาจารย์และบุคลากรคณะแพทยศาสตร์	5	1	5.1.1	1	เพื่อพัฒนาความรู้ทางด้านภาษา ได้แก่ - บุคลากรสายวิชาการ - บุคลากรสายบริการ	อาจารย์ B2 (CEFR) บุคลากร A2 (CEFR)	ร้อยละ 60	100,000	2	ธ.ค.63	คณะ แพทยศาสตร์
143	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหารคณะแพทยศาสตร์	5	1	5.1.1	1	เพื่อพัฒนาทักษะการบริหารงานในองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพ	ผู้บริหาร/ประธานหลักสูตร/หัวหน้างาน	ร้อยละ 100	50,000	2	พ.ย.63	คณะ แพทยศาสตร์
144	โครงการพัฒนานวัตกรรมการเรียนการสอน เอกสารคำสอน หนังสือและตำรา(อาจารย์)	5	1	5.1.2	1	เพื่อให้อาจารย์ที่มีคุณสมบัติครบตามเกณฑ์ยื่นเสนอขอตำแหน่งวิชาการ	อาจารย์ทุกคน	ร้อยละ 60 ของอาจารย์เข้าร่วมโครงการ	350,000	2	พ.ย. 63	คณะ แพทยศาสตร์

ลำดับ	โครงการ	สอดคล้อง (มหาวิทยาลัย)				วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	จำนวนเงิน	แหล่งเงิน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนงาน/กลยุทธ์ที่							
145	โครงการผลิตตำรา และสื่อการเรียนการสอนสาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	5	1	5.1.2	1	เพื่อผลิตตำรา และสื่อการเรียนการสอนสาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	ผลิตตำรา และสื่อการเรียนการสอนสาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	ผลิตตำรา และสื่อการเรียนการสอนสาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย อย่างน้อย 2 รายวิชา	10,000	1	ธ.ค. 63 – พ.ค. 64	อ.สายฝน ผุดผ่อง
146	โครงการเขียนเอกสารประกอบการสอน ตำรา สื่อหนังสือ หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม	5	1	5.1.2	1	1. เพื่อพัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้สามารถผลิตเอกสารประกอบการสอนที่มีคุณภาพ 2. เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนสอนให้มีประสิทธิภาพโดยใช้เอกสารประกอบการสอนที่มีคุณภาพ	เอกสารประกอบการสอนหนึ่งรายวิชา	ได้เอกสารประกอบการสอนอย่างน้อยหนึ่งรายวิชา ในช่วงเวลาที่กำหนดในการทำโครงการ	3,000	1	เมย.-มิย. 64	อ.ปิยะวดี ศรีวิชัย
147	โครงการพัฒนาเพื่อสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการ/ชำนาญงานของบุคลากรสายบริการ คณะแพทยศาสตร์ (R2R, การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน)	5	1	5.1.3	1	-เพื่อให้บุคลากรสามารถทำงานวิจัย R2R ได้ -เพื่อให้บุคลากรมีคู่มือการปฏิบัติงาน	บุคลากรสายบริการ	-หน่วยงานย่อยจัดทำ R2R อย่างน้อย หน่วยงานละ 1 เรื่อง -บุคลากรมีคู่มือการปฏิบัติงานทุกคน	30,000	2	ต.ค.63-ก.ย.64	คณะแพทยศาสตร์

ลำดับ	โครงการ	สอดคล้อง (มหาวิทยาลัย)				วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	จำนวนเงิน	แหล่งเงิน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนงาน/กลยุทธ์ที่							
148	โครงการปฐมนิเทศอาจารย์และบุคลากรใหม่ ประจำคณะแพทยศาสตร์	5	1	5.1.4	1	เพื่อให้อาจารย์และบุคลากรใหม่ ได้ทราบแนวทาง และขั้นตอนการดำเนินงานของคณะฯ	อาจารย์และบุคลากรใหม่	ร้อยละ 100 ของอาจารย์และบุคลากรใหม่เข้าร่วมโครงการ	80,000	2	ต.ค.63	คณะแพทยศาสตร์
149	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรคณะแพทยศาสตร์ (OD)	5	1	5.1.5	2	เพื่อสร้างความผูกพันของบุคลากรกับองค์กร	อาจารย์และบุคลากร (120 คน)	ร้อยละ 70 ของอาจารย์และบุคลากรเข้าร่วมโครงการ	600,000	2	พ.ย.63	คณะแพทยศาสตร์
150	โครงการสานสัมพันธ์บุคลากรคณะแพทยศาสตร์	5	1	5.1.5	2	เพื่อสร้างความสามัคคีและความผูกพันของบุคลากร	อาจารย์และเจ้าหน้าที่ (กีฬา) เสื่อกีฬา 120 ชุด	ร้อยละ 60 ของอาจารย์และบุคลากรเข้าร่วมโครงการ	80,000	2	ธ.ค. 63	คณะแพทยศาสตร์
151	โครงการพัฒนาคณะแพทยศาสตร์ตามเกณฑ์มาตรฐานสำนักงานสีเขียว (Green Office) คณะแพทยศาสตร์	5	2	5.2.8	5	เพื่อส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมในองค์กรให้มีมาตรฐานตามที่กำหนด	ดำเนินกิจกรรมได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด	ผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับ.....	100,000	2	ต.ค.63-ก.ย.64	คณะแพทยศาสตร์
152	โครงการอบรมแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในประจำคณะแพทยศาสตร์	5	2	5.2.9	6	เพื่อลดความเสี่ยงที่จะเกิดในการปฏิบัติงาน	อาจารย์และบุคลากร	สามารถลดความเสี่ยงที่เกิดความเสียหายต่อองค์กร ร้อยละ 40	50,000	2	มี.ค. และ ก.ย. 64	คณะแพทยศาสตร์

ลำดับ	โครงการ	สอดคล้อง (มหาวิทยาลัย)				วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	จำนวนเงิน	แหล่งเงิน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนงาน/กลยุทธ์ที่							
153	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานสายบริการคณะแพทยศาสตร์	5	1	5.1.5	2	เพื่อพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานบุคลากร	บุคลากร	บุคลากรมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	50,000	2	ธ.ค. 63	คณะแพทยศาสตร์
<b>*การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ</b>												
154	โครงการการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางด้านการเงินและพัสดุ	5	2	5.2.10	6	เพื่อให้อาจารย์และบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านการเงินและพัสดุ	อาจารย์และบุคลากรคณะแพทยศาสตร์	ร้อยละ 85 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจด้านการเงินและพัสดุ	20,000	2	ม.ค. 64	
155	โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์คณะแพทยศาสตร์	5	2	5.2.10	6	เพื่อเตรียมความพร้อมในการกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2564	บุคลากรภายในคณะ	ได้แผนยุทธศาสตร์พัฒนาคณะและแผนปฏิบัติการประจำปี	400,000	2	ส.ค.64	คณะแพทยศาสตร์
156	* การจัดทำสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2563	5	2	5.2.10	6	เพื่อวิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา	ผลการวิเคราะห์การปฏิบัติงานในทุกพันธกิจ	ได้แผนการยกระดับการพัฒนางาน	30,000	2	ต.ค.63	คณะแพทยศาสตร์
157	โครงการเตรียมความพร้อมการใช้เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ EdPEX	5	2	4.2.10	6	เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีผลการดำเนินงานที่เป็นเลิศ	รายงานผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์ EdPEX	รายงาน SAR	100,000	2	ต.ค. 63 – ก.ย. 64	คณะแพทยศาสตร์

ลำดับ	โครงการ	สอดคล้อง (มหาวิทยาลัย)				วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	จำนวนเงิน	แหล่งเงิน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนงาน/กลยุทธ์ที่							
158	โครงการทบทวนยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ปีงบประมาณ 2565	5	2	5.2.10	6	เพื่อทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจของ หลักสูตร แพทยศาสตร์, คณะแพทยศาสตร์ และมหาวิทยาลัยพะเยา	1.อาจารย์และบุคลากร คณะแพทยศาสตร์ และคณะร่วมสอนหลักสูตร แพทยศาสตรบัณฑิต 2.นิสิตแพทย์	ได้ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจของ หลักสูตร แพทยศาสตร์, คณะแพทยศาสตร์ และมหาวิทยาลัยพะเยามากขึ้น	50,000	2	ก.ค.-ส.ค. 64	นพ.ภาษา สุข สอน

## 7. ด้านบริการทางการแพทย์และสาธารณสุข

ลำดับ	โครงการ	สอดคล้อง (มหาวิทยาลัย)				วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	จำนวนเงิน	แหล่งเงิน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนงาน/กลยุทธ์ที่							
159	<p>โครงการส่งเสริมสุขภาพจิต นิสิต มหาวิทยาลัยพะเยา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมคัดกรองสุขภาพจิตสำหรับผู้มารับบริการและกลุ่มเสี่ยง</li> <li>เป้าหมาย</li> <li>- กิจกรรมระบบติดตามให้คำปรึกษากลุ่มเสี่ยง</li> <li>- คลินิกให้คำปรึกษา และตรวจรักษาทางสุขภาพจิตเบื้องต้นสำหรับผู้ป่วยและผู้ดูแล</li> <li>- ระบบการติดตาม และส่งต่อ เพื่อการรักษาสุขภาพจิต</li> <li>- กิจกรรมอบรมการให้คำปรึกษาทางสุขภาพจิตเบื้องต้นสำหรับนิสิตและผู้ดูแล (100,000)</li> </ul>	3	3.1	3.1	3	<p>1. เพื่อให้ นิสิตมีความตระหนักและเข้าใจปัญหาสุขภาพจิต</p> <p>2. เพื่อให้ นิสิตได้รับการส่งเสริมสุขภาพจิตและป้องกันปัญหาสุขภาพจิต</p> <p>3. เพื่อให้ นิสิตได้รับการดูแลและเข้าถึงบริการสุขภาพจิต</p>	<p>นิสิตได้รับการส่งเสริมสุขภาพจิต นิสิต มหาวิทยาลัยพะเยา</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละผู้มารับบริการได้รับการคัดกรองสุขภาพจิต และผู้ป่วยได้รับการดูแล</li> <li>- ร้อยละเด็กวัยเรียนมีความฉลาดทางอารมณ์อยู่ในเกณฑ์ปกติ</li> </ul>	100,000	3	ต.ค.-มี.ค. 64	<p>นันทกานต์ กองกิจการ นิสิต</p>

ลำดับ	โครงการ	สอดคล้อง (มหาวิทยาลัย)				วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	จำนวนเงิน	แหล่งเงิน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนงาน/กลยุทธ์ที่							
160	<p>โครงการสร้างเสริมสุขภาพแก่นักเรียนและนิสิตมหาวิทยาลัยพะเยา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมอนามัยโรงเรียน 40,000</li> <li>- กิจกรรมการคัดกรองดัชนีมวลกายและให้คำปรึกษาด้านภาวะโภชนาการ</li> <li>- กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย 40,000</li> <li>- กิจกรรมให้ความรู้การตรวจเต้านมด้วยตนเองผ่านทางสื่อออนไลน์ และให้คำปรึกษากลุ่มเสี่ยง</li> <li>- กิจกรรมอนามัยเจริญพันธ์</li> <li>- กิจกรรมให้ความรู้การป้องกันโรคติดต่อทาง</li> </ul>	3	3.1	3.1	3	<p>1. เพื่อให้นักเรียนและนิสิตได้รับการส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>2. เพื่อให้ นักเรียนและนิสิต มีทักษะในการป้องกันโรค</p>	<p>นักเรียนและนิสิตมหาวิทยาลัยพะเยาได้รับการสร้างเสริมสุขภาพ</p> <p>ภาวะ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละเด็กวัยเรียนสูงดีสมส่วน</li> <li>- ร้อยละเด็กวัยเรียน พันไม้พู่</li> <li>- ร้อยละผู้มารับบริการ ได้รับการคัดกรอง ดัชนีมวลกาย</li> <li>- จำนวนกิจกรรมรณรงค์การตรวจเต้านมด้วยตนเอง</li> <li>- จำนวนหน่วยให้คำปรึกษาด้านอนามัยเจริญพันธ์</li> <li>- จำนวนครั้งการรณรงค์การลดอุบัติเหตุทางจราจร</li> </ul>	80,000	3	พ.ย. 63-ม.ค. 64	อันทิกา





ลำดับ	โครงการ	สอดคล้อง (มหาวิทยาลัย)				วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	จำนวนเงิน	แหล่งเงิน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนงาน/กลยุทธ์ที่							
	- กิจกรรมการคัดกรองโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) 30,000							โรคมะเร็งลำไส้ใหญ่ - ร้อยละผู้มารับบริการ ได้รับการคัดกรองโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) - ร้อยละกลุ่มเสี่ยง NCDs ได้รับคำแนะนำในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ				
162	โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ - กิจกรรมอาหารปลอดภัย และคุ้มครองผู้บริโภค 50,000 - กิจกรรมการจัดการความรู้ เรื่องการควบคุมและกำจัดขยะติดเชื้อ	3	3.1	3.1	3	1. เพื่อพัฒนาระบบกายภาพปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการสร้างเสริมสุขภาพ 2 เพื่อให้ผู้ประกอบการตระหนักถึงสุขภาพอาหาร	หน่วยบริการได้รับการพัฒนาสิ่งแวดล้อม	- ร้อยละผู้ประกอบการในมหาวิทยาลัย พะเยาผ่านเกณฑ์สุขภาพอาหาร - ร้อยละการผ่านเกณฑ์การควบคุมปัจจัยเสี่ยงด้านควบคุมสิ่งแวดล้อม	60,000	3	มี.ค.- พ.ค.64	อนุกุล



ลำดับ	โครงการ	สอดคล้อง (มหาวิทยาลัย)				วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	จำนวนเงิน	แหล่งเงิน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนงาน/กลยุทธ์ที่							
164	<p>โครงการติดตามและประเมินการสร้างเสริมสุขภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรม “เคาะหอพัก”</li> <li>- กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจ</li> <li>- กิจกรรมการประเมินผลการให้บริการตามแผนปฏิบัติการ</li> <li>- กิจกรรมการจัดการความรู้เรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์</li> <li>- กิจกรรมประเมินความสุขของบุคลากร (Happinometer) และ สุขภาวะองค์กร</li> <li>- กิจกรรมการตรวจสอบภายในของคณะ และ/หรือมหาวิทยาลัย</li> </ul>	3	3.1	3.1	3	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เพื่อให้การรายงานข้อมูลของหน่วยงานเป็นตามเกณฑ์มาตรฐาน</li> <li>2. เพื่อให้เกิดการบริหารอย่างมีธรรมาภิบาล</li> <li>3. เพื่อติดตามและประเมินผลการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค รักษาเบื้องต้น ฟื้นฟูสมรรถภาพร่างกาย และการคุ้มครองผู้บริโภค</li> </ol>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละกลุ่มเป้าหมายได้รับการติดตามเยี่ยม</li> <li>- ร้อยละความพึงพอใจของผู้มารับบริการ</li> <li>- จำนวนการติดตามประเมินผลการให้บริการ</li> <li>- จำนวนหน่วยรับเรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์</li> <li>- ค่าคะแนนเฉลี่ยความสุขของบุคลากร (Happinometer) และค่าคะแนน</li> </ul>	-	3	ม.ค.- มี.ค.64	อนุกุล ประภาภรณ์

ลำดับ	โครงการ	สอดคล้อง (มหาวิทยาลัย)				วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	จำนวนเงิน	แหล่งเงิน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนงาน/กลยุทธ์ที่							
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมจัดทำแผนกลยุทธ์ประจำปี</li> <li>- กิจกรรมการประเมินหน่วยบริการประจำปี</li> <li>- กิจกรรมการจัดการความรู้ ด้านระเบียบด้านการเงินและพัสดุ</li> <li>- กิจกรรมการจัดการความรู้เรื่องความสมบูรณ์ของเวชระเบียน</li> </ul>						<ul style="list-style-type: none"> <li>เฉลี่ยสุขภาพะองค์กร</li> <li>- จำนวนครั้งของบุคลากรให้บริการวิชาการ</li> <li>- จำนวนครั้งการตรวจควบคุมภายใน</li> <li>- จำนวนครั้งการวิเคราะห์องค์กรโดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างรอบด้าน</li> <li>- จำนวนร้อยละการผ่านเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพมาตรฐานและรับรองจาก สปสช. ของหน่วยบริการปฐมภูมิ</li> <li>- ร้อยละการปฏิบัติตามกฎระเบียบด้าน</li> </ul>					

ลำดับ	โครงการ	สอดคล้อง (มหาวิทยาลัย)				วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	จำนวนเงิน	แหล่งเงิน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนงาน/กลยุทธ์ที่							
								การเงินและพัสดุ (วินัยการเงินการคลัง) - ร้อยละความสมบูรณ์และ ทันเวลาของการส่ง ข้อมูลสารสนเทศ ให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง				
165	โครงการพัฒนาศักยภาพ การให้บริการระดับปฐม ภูมิ - กิจกรรมออกหน่วย แพทย์พระราชทานและจิต อาสา 100,000 - กิจกรรมการคัดกรอง โรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่ และโรคติดต่อตาม ฤดูกาล 30,000 - แนวทางการส่งต่อผู้ป่วย - แผนพัฒนาบุคลากร					1. เพื่อพัฒนา ศักยภาพ บุคลากรในการ ให้บริการ การแพทย์ปฐม ภูมิ 2. เพื่อ พัฒนาการ ให้บริการตาม มาตรฐาน การแพทย์ปฐม ภูมิ	หน่วยงานมีการ ให้บริการได้มาตรฐานระดับปฐม ภูมิ	- จำนวนครั้งของ การให้ออกหน่วย แพทย์และจิตอาสา - ระบบส่งต่อ ผู้ป่วย - จำนวนแพทย์เวช ศาสตร์ครอบครัว (1:10,000) - จำนวนพยาบาล ต่อหน่วยบริการ (1:5000) - ร้อยละของ บุคลากรที่ได้รับ	330,00 0	3	พ.ย. 63- ก.ค. 64	ธราดล ยศพล

ลำดับ	โครงการ	สอดคล้อง (มหาวิทยาลัย)				วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	จำนวนเงิน	แหล่งเงิน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนงาน/กลยุทธ์ที่							
	- กิจกรรมศึกษาดูงาน หน่วยงานภายนอก 200,000							การพัฒนาตาม เกณฑ์ที่กำหนด				
166	โครงการบูรณาการแพทย์ และสาธารณสุข - กิจกรรมสวนสมุนไพรร สาธิต 50,000 - จัดตั้งคลินิกพิเศษดูแล แม่หลังคลอดด้วยศาสตร์ - แนวปฏิบัติการใช้ยาไทย เทียบเคียงยาแผนปัจจุบัน - การผลิตยาสมุนไพรร แพทย์แผนไทย 50,000					1. เพื่อให้ กลุ่มเป้าหมายมี มีสุขภาพดีด้วย การบูรณาการ การแพทย์แผน ไทย/การแพทย์ พื้นบ้าน/แพทย์ ทางเลือก และ สมุนไพรร เพื่อ การส่งเสริม สุขภาพและการ ป้องกันโรคใน ระบบสุขภาพ	มีโครงการบูรณา การแพทย์และ สาธารณสุขใน การให้บริการ สุขภาพ	- ร้อยละของ ผู้ป่วยนอกได้รับ บริการ ด้านการแพทย์แผน ไทยและการแพทย์ ทางเลือก - จำนวน ผลิตภัณฑ์สมุนไพรร หรือภูมิปัญญา ท้องถิ่น	100,00 0	3	พ.ย. 63 - ม.ค. 64	เครือข่าย
167	โครงการพัฒนานวัตกรรม สร้างเสริมสุขภาพอย่างมี ส่วนร่วม - กิจกรรมพัฒนา นวัตกรรมส่งเสริม ป้องกัน					1. เพื่อส่งเสริม และพัฒนาการ สร้างนวัตกรรม ด้านการส่งเสริม สุขภาพ	มีการพัฒนา นวัตกรรมสร้าง เสริมสุขภาพ อย่างมีส่วนร่วม	- จำนวน นวัตกรรมด้านการ ส่งเสริม ป้องกัน และฟื้นฟูสุขภาพ	350,00 0	3	พ.ค. 63 - เม.ย. 64	ณกมล

ลำดับ	โครงการ	สอดคล้อง (มหาวิทยาลัย)				วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	จำนวนเงิน	แหล่งเงิน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนงาน/กลยุทธ์ที่							
	และฟื้นฟูสุขภาพ 300,000					2. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนานวัตกรรมด้านการส่งเสริมสุขภาพ						
168	โครงการพัฒนาศักยภาพการป้องกันการบาดเจ็บทางน้ำในกลุ่มนักเรียนและนิสิตมหาวิทยาลัยพะเยา	3	1	3.1.1	1	เพื่อให้นักเรียนและนิสิต มีความรู้และทักษะการป้องกันการบาดเจ็บทางน้ำ	นักเรียนโรงสาธิต นิลิต	นักเรียนและนิสิตมีความรู้และทักษะการป้องกันการบาดเจ็บทางน้ำ	100,000	3	ม.ค.- มิ.ย.64	อ.อรทัยเกตุ ชาว/พญ. กิตติยา ไทยธวัช/ผศ. ดร.เทียน ทอง ตะ แก้ว/ผศ.ดร. ทวีวรรณ ศรี สุขคำ
169	โครงการพัฒนาศักยภาพการสร้างสรรค์และเผยแพร่สื่อสุขภาพสาขาวิชาส่งเสริมสุขภาพ					1. นิสิตสาขาวิชาการส่งเสริมสุขภาพ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา สามารถ	นิสิตสาขาวิชาการส่งเสริมสุขภาพ คณะแพทยศาสตร์ สามารถพัฒนา	1. จำนวนการสร้างสรรคสื่อสุขภาพมากกว่า 30 เรื่อง 2. นิสิตสาขาวิชาการส่งเสริม	20,000		ธ.ค. 63- ก.พ. 64	อ.นัฐพล ปัน สกุล



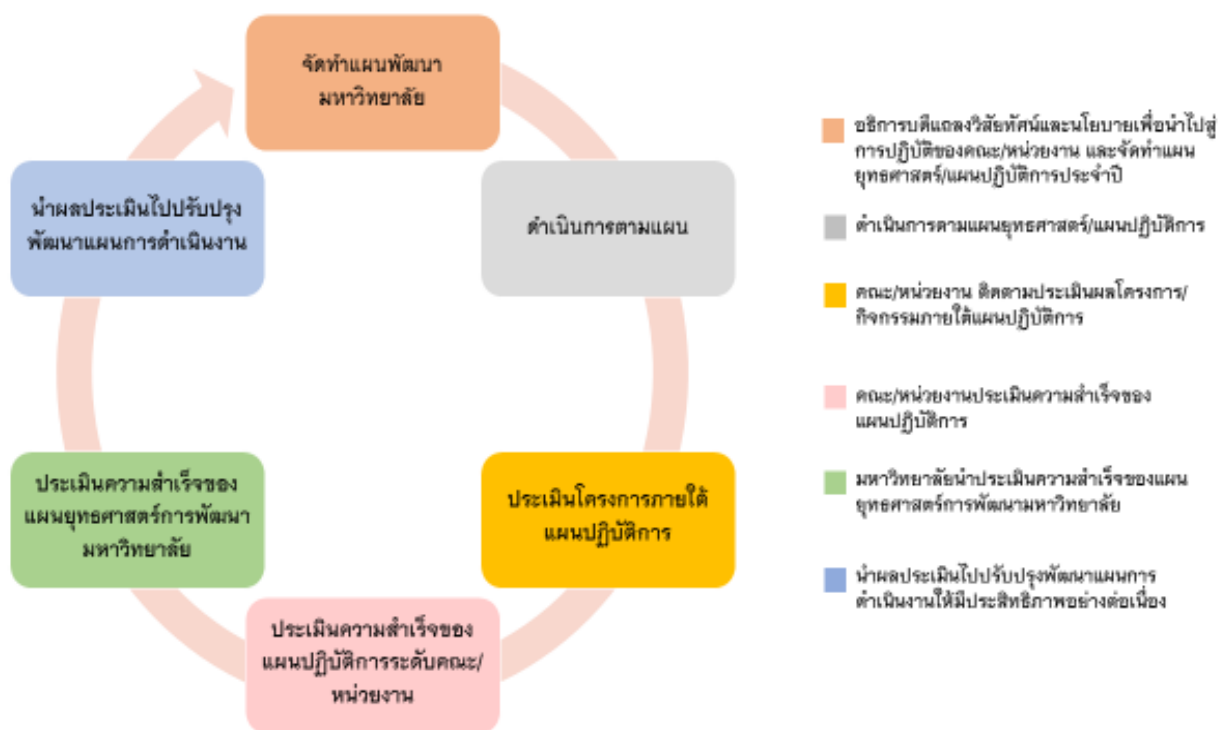
ลำดับ	โครงการ	สอดคล้อง (มหาวิทยาลัย)				วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน	จำนวนเงิน	แหล่งเงิน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนงาน/กลยุทธ์ที่							
						<p>นำองค์ความรู้ในศาสตร์การส่งเสริมสุขภาพมาพัฒนาศักยภาพผ่าน การสร้างสรรค์สื่อสุขภาพได้</p> <p>2. นิสิตสาขาวิชาการส่งเสริมสุขภาพ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยาสามารถเลือกกลวิธีในการเผยแพร่สื่อสุขภาพได้</p>	<p>ดูแลสุขภาพตนเอง ครอบครัว และชุมชน ผ่านการสร้างสรรค์สื่อสุขภาพ</p>	<p>สุขภาพ เขาโครงการ มากกว่าร้อยละ 60 ของจำนวนนิสิตทั้งหมด</p> <p>3. นิสิตประเมินความพึงพอใจหลังเข้าร่วมโครงการ อยู่ในระดับดีขึ้นไป (3.5 คะแนน จากเต็ม 5)</p>				

## บทที่ 3

### การติดตามและประเมินผล

#### 1. แนวทางการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทราบถึงความก้าวหน้าของการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรค และเพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเพื่อนำประสบการณ์จากการดำเนินงานไปกำหนดนโยบายการบริหารงานเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย ให้เจริญก้าวหน้าและบรรลุวิสัยทัศน์ของอธิการบดีต่อไป โดยมีกระบวนการประเมินด้วยการรวบรวมข้อมูล และวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ โดยเปรียบเทียบค่าเป้าหมายและแผนการดำเนินงานกับผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณของทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามลำดับ ดังรูปแสดงผังการประเมินต่อไปนี้



รูปที่ 1 ผังการประเมินความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์

กองแผนงาน พัฒนาระบบการจัดการด้านงบประมาณและแผนงาน (ระบบ e-BUDGET) เพื่อนำมาใช้ในการเพิ่มขีดความสามารถในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ รวมทั้งติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณที่ถูกต้องแม่นยำ เชื่อถือได้ และมีความโปร่งใส ตรวจสอบผลการดำเนินงานได้ตลอดเวลา ซึ่งจะสามารถนำผลลัพธ์จากระบบ E-BUDGET ไปวิเคราะห์ และรายงานผลการวิเคราะห์ในเชิงสารสนเทศสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ โดยขณะนี้อยู่ในระหว่างการเปิดใช้งานระบบในระยะที่ 3 ด้านการจัดการ วางแผนด้านงบประมาณประจำปี การวางแผนโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ด้านการรายงานการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปี และผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของหน่วยงาน ในรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน

## 2. ระบบและกลไกการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน

การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้ทราบความสำเร็จของการบรรลุตามเป้าหมาย และตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ มีระบบและกลไกดังนี้

1. วางระบบการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ฯ เชิงบูรณาการที่มุ่งนำเสนอผลลัพธ์ (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบ (Impact) โดยให้มีการประเมินตนเองเพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ และให้มีการติดตามประเมินผลจากคณะกรรมการที่เป็นกลาง กำหนดเกณฑ์การประเมินที่ชัดเจน โปร่งใส มีมาตรฐานและถูกต้องตามหลักวิชาการ

2. สร้างความสอดคล้องของการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ กับการประเมินการปฏิบัติงานตามระดับของตัวชี้วัดการดำเนินงาน ตั้งแต่ระดับหัวหน้าส่วนงาน ผู้อำนวยการ หัวหน้างาน และบุคลากรรายบุคคล

3. ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ตามตัวบ่งชี้และตามกรอบเวลาที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งการนำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนาให้บรรลุเป้าหมายทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

4. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อคณบดี ต่ออธิการบดี คณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย ตามลำดับ

## 3. กรอบเวลาการติดตามประเมินผล

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ปีงบประมาณละ 2 ครั้ง ผ่านทางการรายงานแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2564 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2563-มีนาคม 2564) และรอบ 12 เดือน (เมษายน 2564-กันยายน 2564)

#### 4. องค์ประกอบของรายงานผลการดำเนินงาน

การรายงานผลประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้มีการติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน เสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยา และเผยแพร่ตามข้อกำหนด ITA โดยมีองค์ประกอบของการรายงาน ดังนี้

1) การรายงานผลการประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ คณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน

2) การรายงานผลการประเมินความสำเร็จของยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะ พ.ศ. 2564

ซึ่งกระบวนการปฏิบัติงานทั้งหมด จะปฏิบัติการผ่านระบบการจัดการด้านงบประมาณและแผนงาน (e-Budget) และใช้ข้อมูลจากระบบการจัดการด้านงบประมาณและแผนงาน (e-Budget) ในการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณนั้น ๆ

## คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์




## คำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา

ที่ ๑๗๖๕ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์

เพื่อให้การดำเนินงานภายในคณะแพทยศาสตร์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับความในข้อ ๕ และข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณะกรรมการประจำส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงยกเลิคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๓๕๔๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ คำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๖๗๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และแต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- |  |               |
|--|---------------|
| ๑. รักษาการแทนคณบดีคณะแพทยศาสตร์                     | ประธานกรรมการ |
| ๒. รักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายบริหารและวิชาการ           | กรรมการ       |
| ๓. รักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายพัฒนาองค์กร และคุณภาพนิสิต | กรรมการ       |
| ๔. รักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายแพทยศาสตรศึกษา             | กรรมการ       |
| ๕. ประธานหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต             | กรรมการ       |
| ๖. ประธานหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต                     | กรรมการ       |
| ๗. ประธานหลักสูตรการแพทย์แผนไทยประยุกต์บัณฑิต        | กรรมการ       |
| ๘. ประธานหลักสูตรการแพทย์แผนจีนบัณฑิต                | กรรมการ       |
| ๙. ประธานหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต                   |               |
| สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์                    | กรรมการ       |
| ๑๐. ประธานหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต               |               |
| สาขาวิชาอนามัยชุมชน                                  | กรรมการ       |
| ๑๑. ประธานหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต                  |               |
| สาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม                            | กรรมการ       |
| ๑๒. ประธานหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต                  |               |
| สาขาวิชาชีวอนามัยและความปลอดภัย                      | กรรมการ       |

สำเนาถูกต้อง  
  
 (นายจรงค์ไทย เปลวทอง)  
 เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

๑๓. ประธาน

- ๒ -

๑๓. ประธานหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต	
สาขาวิชาการส่งเสริมสุขภาพ	กรรมการ
๑๔. คณาจารย์ประจำในหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	
สาขาวิชาอนามัยชุมชน	กรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เทียนทอง ต๊ะแก้ว)	
๑๕. คณาจารย์ประจำในหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต	
สาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
(ดร.ปฏิพัทธ์ วงศ์เรือง)	
๑๖. คณาจารย์ประจำในหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต	
สาขาวิชาชีวอนามัยและความปลอดภัย	กรรมการ
(นายประกาศิต ทอนช่วย)	
๑๗. วิชาการแทนหัวหน้าสำนักงานคณะแพทยศาสตร์	เลขานุการ
๑๘. นางสาวมนัสฉันท์ ต้นอารมณี	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้กรรมการทุกประเภท ยกเว้นกรรมการโดยตำแหน่ง มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง และให้คณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์มีอำนาจและหน้าที่ตาม ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณะกรรมการประจำส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

สำเนาถูกต้อง

๖๖/๖๗

(นายจงรักไทย เปลวทอง)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป