



**แผนปฏิบัติการ
คณะแพทยศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

**กันยายน 2564
มหาวิทยาลัยพะเยา**

คำนำ

แผนปฏิบัติการคณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา การจัดทำแผนฯ ฉบับนี้เน้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีการศึกษาแผนยุทธศาสตร์ชาติ และการเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย รวมทั้งการกำหนดแนวทางการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ไว้อย่างชัดเจน เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยาให้บรรลุเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม

แผนปฏิบัติการคณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 นี้ประกอบด้วยโครงการตามแผนปฏิบัติการ / กิจกรรม จำนวน 84 โครงการ



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ)

คณบดีคณะแพทยศาสตร์

สารบัญ

คำนำ	
สารบัญ	หน้า
บทที่ 1 บทนำ	
1.1 ประวัติความเป็นมา	4
1.2 จำนวนหลักสูตร	6
1.3 จำนวนบุคลากรตำแหน่งทางวิชาการ	6
1.4 กรอบประเด็นยุทธศาสตร์และความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการ คณะแพทยศาสตร์	9
บทที่ 2 โครงการตามแผนปฏิบัติการ	
2.1 สรุปจำนวนโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2565	11
2.2 รายงานโครงการตามแผนปฏิบัติการคณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2565	12
บทที่ 3 การติดตามและรายงานผล	
3.1 แนวทางการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	27
3.2 ระบบและกลไกการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน	28
3.3 กรอบเวลาการติดตามประเมินผล	29
3.4 องค์ประกอบของรายงานผลการดำเนินงาน	29

บทที่ 1

บทนำ

1.1 ประวัติความเป็นมาของคณะแพทยศาสตร์

คณะแพทยศาสตร์ ได้จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2551 ในนาม “สำนักวิชาแพทยศาสตร์” สังกัด มหาวิทยาลัยนเรศวร พะเยา ภายใต้การบริหารของ ดร.วีระชัย ณ นคร เป็นผู้อำนวยการ มหาวิทยาลัย นเรศวร พะเยา ผู้บริหารคนแรกของสำนักวิชาแพทยศาสตร์ คือ นายแพทย์วิชัย เทียนถาวร ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักวิชาแพทยศาสตร์ ได้รับโอนนิสิตหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ชั้นปีที่ 2 จำนวน 93 คน และนิสิตหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ชั้นปีที่ 1 จำนวน 150 คน จากสำนักวิชาสหเวชศาสตร์ รวมมีนิสิตในสังกัด จำนวน 243 คน มีบุคลากรสายวิชาการ จำนวน 10 คน และบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 3 คน รวมบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน 13 คน โดยตั้งเป้าหมายพัฒนาหลักสูตรด้านสาธารณสุขศาสตร์ให้ได้มาตรฐานเทียบเท่า คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล และด้านแพทยศาสตร์ให้ได้มาตรฐานเทียบเท่าคณะแพทยศาสตร์ศิริราช และได้แต่งตั้งคณะแพทยศาสตร์ศิริราชเป็นสถาบันพี่เลี้ยงการผลิตแพทย์

เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2553 พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 ขึ้น และประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2553 ภายใต้การบริหารของศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ นายกสภามหาวิทยาลัย และศาสตราจารย์พิเศษ ดร.มณฑล สงวนเสริมศรี อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยาสมัยแรก สำนักวิชาแพทยศาสตร์ ได้เปลี่ยนชื่อเป็น “คณะแพทยศาสตร์” โดยมี นายแพทย์วิชัย เทียนถาวร เป็นคณบดีคณะแพทยศาสตร์คนแรก คณะแพทยศาสตร์ได้มีการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรเดิมให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และสร้างหลักสูตรใหม่เพื่อรองรับการผลิตบุคลากรด้านสาธารณสุขให้ครอบคลุมทุกสาขาวิชาชีพ และเมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2553 คณะกรรมการแพทยสภา ในการประชุมครั้งที่ 11/2553 มีมติรับรองหลักสูตรแพทยศาสตร์ของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา เป็นโรงเรียนแพทย์แห่งที่ 19 ของประเทศไทย

คณะแพทยศาสตร์ ได้จัดการเรียนการสอน ใน 2 กลุ่มวิชา ได้แก่ กลุ่มวิชาด้านสาธารณสุขศาสตร์ และกลุ่มวิชาด้านเวชศาสตร์ รวมจำนวนหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนทั้งสิ้น 10 หลักสูตร แบ่งเป็นหลักสูตรในระดับปริญญาตรี จำนวน 8 หลักสูตร หลักสูตรควบระดับปริญญาตรี 2 ปริญญา จำนวน 8 หลักสูตร ระดับปริญญาโท จำนวน 1 หลักสูตร และหลักสูตรระดับปริญญาเอก 1 หลักสูตร โดยมีรายละเอียด ดังนี้

การบริการวิชาการ เพื่อพัฒนาชุมชน สังคม

หลักสูตรระดับปริญญาตรี จำนวน 8 หลักสูตร ประกอบด้วย

1. หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต
2. หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอนามัยชุมชน
3. หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม
4. หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
5. หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์
6. หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการส่งเสริมสุขภาพ
7. หลักสูตรการแพทย์แผนไทยประยุกต์บัณฑิต
8. หลักสูตรการแพทย์แผนจีนบัณฑิต

หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน 2 หลักสูตร ประกอบด้วย

1. หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต
2. หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต

หลักสูตรควบระดับปริญญาตรี 2 ปริญญา จำนวน 8 หลักสูตร ประกอบด้วย

1. หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอนามัยชุมชน คู่กับ หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต
2. หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอนามัยชุมชน คู่กับ หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต
3. หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม คู่กับ หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต
4. หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม คู่กับ หลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต
5. หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย คู่กับ หลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต
6. หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย คู่กับ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม
7. หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการส่งเสริมสุขภาพ คู่กับ หลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต
8. หลักสูตรการแพทย์แผนจีนบัณฑิต คู่กับ หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาจีน)

เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม พ.ศ. 2563 ตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุม ครั้งที่ 7/2563 มีมติมอบให้คณะแพทยศาสตร์ ดำเนินการจัดทำโครงสร้างของคณะแพทยศาสตร์ โดยให้แยกหลักสูตรสาธารณสุขศาสตร์ออกจากหลักสูตรแพทยศาสตร์ และในคราวประชุม ครั้งที่ 8/2563 วันที่ 19 ธันวาคม พ.ศ. 2563 มีมติอนุมัติให้จัดตั้งคณะสาธารณสุขศาสตร์

1.2 จำนวนหลักสูตร

ปัจจุบันคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้เปิดหลักสูตร ดังนี้

1. หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต
2. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์

1.3 จำนวนบุคลากรตำแหน่งทางวิชาการ

พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

คณะแพทยศาสตร์ มีเป้าหมายในการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาอาจารย์ให้ใช้ความรู้ และใช้ทักษะที่หลากหลายในการสอนเพื่อการพัฒนาผู้เรียนตามทักษะศตวรรษที่ 21 พัฒนารอบมาตรฐานวิชาชีพอาจารย์ด้านการสอนของมหาวิทยาลัยพะเยา (UP Professional Standard Framework, UP-PSF) ส่งเสริมจัดการเรียนการสอนด้วยวิธีการเรียนรู้ที่หลากหลาย สร้างความรักใน

การเรียนรู้และพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา มีระบบการยกย่องหรือประกาศเกียรติคุณแก่อาจารย์ และการให้แรงจูงใจแก่อาจารย์ที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา มีพนักงานสายวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 36 คน จำแนกตามวุฒิการศึกษา และตำแหน่งทางวิชาการ ดังตารางต่อไปนี้

ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา			ตำแหน่งทางวิชาการ			
	ป.ตรี	ป.โท หรือเทียบเท่า	ป.เอก หรือเทียบเท่า	อาจารย์	ผศ.	รศ.	ศ.
อาจารย์	-	3	27	30	-	-	2
ผู้ช่วยสอน	-	6	-	6	-	-	

พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการแพทยศาสตร์

คณะกรรมการแพทยศาสตร์ มีพนักงานสายสนับสนุน สังกัดสำนักงานสำนักงานคณะกรรมการแพทยศาสตร์ จำนวนทั้งสิ้น 30 คน จำแนกตามวุฒิการศึกษา และตำแหน่งความเชี่ยวชาญ ดังต่อไปนี้

ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา				ตำแหน่งความเชี่ยวชาญ				
	ต่ำกว่าป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท หรือเทียบเท่า	ป.เอก หรือเทียบเท่า	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	เชี่ยวชาญพิเศษ
นายแพทย์	-	-	16	2	18	-	-	-	-
พยาบาล	-	1	-	-	1	-	-	-	-
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	-	4	-	-	4	-	-	-	-
นักวิชาการศึกษา	-	7	2	-	9	-	-	-	-
บุคลากร	-	1	-	-	1	-	-	-	-
นักวิชาการเงินและบัญชี	-	1	-	-	1	-	-	-	-
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	1	-	1	-	-	-	-
นักวิทยาศาสตร์	-	2	-	-	2	-	-	-	-
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	1	-	-	1	-	-	-	-
พนักงานขับรถ	1	-	-	-	1	-	-	-	-
นักวิจัย	-	-	1	-	1	-	-	-	-
รวม	1	17	20	2	40	-	-	-	-

หมายเหตุ ตำแหน่งนายแพทย์ ประกอบด้วย

1. แพทย์ชุดใช้ทุนที่ยังไม่ได้รับการส่งศึกษาต่อ (วุฒิการศึกษาปริญญาโทหรือเทียบเท่า) และเมื่อสำเร็จการศึกษา จะได้รับการปรับตำแหน่งเป็นพนักงานสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ต่อไป
2. แพทย์ชุดใช้ทุนที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน (วุฒิการศึกษาปริญญาเอกหรือเทียบเท่า) และกำลังอยู่ในระหว่างดำเนินการปรับตำแหน่งเป็นพนักงานสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์

พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน สังกัดสำนักงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

คณะแพทยศาสตร์ มีพนักงานสายสนับสนุน สังกัดสำนักงานสำนักงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา จำนวนทั้งสิ้น 120 คน จำแนกตามวุฒิการศึกษา ดังตารางต่อไปนี้

ตำแหน่งบุคลากร	พยาบาล	เภสัชกร	สนับสนุน งานบริการ ทางการแพทย์	สนับสนุนงาน ธุรการ
วุฒิมัธยมศึกษา	-	-	-	-
ปริญญาตรี	-	88	12	20
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	-	-	-	-
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	-	-	-	-

1.4 กรอบประเด็นยุทธศาสตร์และความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการคณะแพทยศาสตร์

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2569 (คณะแพทยศาสตร์)						
นโยบาย อว	สร้างคน	สร้างองค์ความรู้		สร้างนวัตกรรม		ยกเครื่องมหาวิทยาลัย
ยุทธศาสตร์ ม.พะเยา	1.การเตรียมคนและเสริมศักยภาพคน	2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม และการเป็นผู้นำด้านวิชาการ	3. การบริการวิชาการเพื่อพัฒนา	4. การเสริมสร้างส่งเสริมการทำนุบำรุง ศิลปะวัฒนธรรมให้ยั่งยืน	5.การเสริมสร้างและพัฒนาความเป็นสากล	6.การบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส
วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัย พะเยา	มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชนสู่สากล					
ผลลัพธ์ Outcome	1.การจัดการศึกษาตอบสนองต่อภาคการ ผลิต บริการ ชุมชนและสังคม เป็นที่ยอมรับ ในระดับชาติและนานาชาติ 2. อยู่และเรียนอย่างมีความสุข (Happiness & Wellness)	THE Impact Ranking TOP 10 THE World Ranking 2566 Scimago 2566	ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของ ชุมชน	Thainess & Cultural Enterprise	International Networking World Ranking Conferencing	1.มีระบบเทคโนโลยี Smart Operation ที่ทันสมัย และผลักต้นมหาวิทยาลัย พะเยาสู่การเป็น Smart University 2. University Communication 3. SDG 6,7,11,12,13,15 4.UI Green
เป้าหมาย คณะ ปี 65	1. ร้อยละของนิสิตที่มีผลการสอบใบประกอบ วิชาชีพผ่านในครั้งแรก 2. คะแนน EdPEX 200 คะแนน 3.	1. จำนวนผลงานตีพิมพ์ ในวารสารนานาชาติ เพิ่มขึ้นทุกปีไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5 2. ร้อยละของอาจารย์ที่ เป็นผู้วิจัยหลัก (Principle Investigator) ของ โครงการที่ได้รับเงินทุน วิจัย ไม่น้อยกว่า 2 คน/ปี	1. ชุมชนได้รับการอบรมให้ ความรู้และทักษะการดูแล สุขภาพ 2. การสร้างคุณภาพชีวิต ให้กับชุมชน มีการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมสุขภาพ 3. จำนวนเครือข่ายความ ร่วมมือการบริการวิชาการใน ท้องถิ่น หน่วยงานภาครัฐและ	1-จำนวนของ บริการ/ ผลิตภัณฑ์ทาง วัฒนธรรม/ภูมิ ปัญญาด้าน สุขภาพเพิ่มขึ้น ทุกปี	1.จำนวนครั้งของการจัดประชุม วิชาการระดับชาติ/นานาชาติ อย่างน้อย 1 ปีครั้ง 2.จำนวนเครือข่ายความร่วมมือ ระดับนานาชาติ	1.จำนวนผลงาน R2R / แนวปฏิบัติ ในการปรับปรุงระบบการทำงาน เพิ่มขึ้น 2.คะแนนการประเมิน ITA ระดับ A 3.จำนวนเรื่องของข้อร้องเรียนที่ เกิดขึ้นในหน่วยงานไม่เกิน 2 เรื่อง/ปี

		3. จำนวนผลงานวิจัย/ นวัตกรรมและเทคโนโลยี ของอาจารย์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติ (ตาม เกณฑ์ กพอ.)/นานาชาติที่ ปรากฏในฐานข้อมูล ISI/SCOPUS ไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง/ปี	เอกชนตลอดจน สถาบันอุดมศึกษา 4. มีมีระบบฐานข้อมูลความ ต้องการรับบริการวิชาการ ของชุมชน			
--	--	--	---	--	--	--

บทที่ 2

โครงการตามแผนปฏิบัติการ

2.1 สรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

หน่วยงาน	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
คณะแพทยศาสตร์	84	7,912,000
1. โครงการด้านการเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน (ด้านการจัดการเรียนการสอน)	22	2,745,000
2. โครงการด้านการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมและการเป็นผู้นำทางด้านวิชาการ	16	2,550,000
3. โครงการด้านการเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน (ด้านคุณภาพนิสิต)	22	1,240,000
4. โครงการด้านการบริการวิชาชีพ	8	750,000
5. โครงการด้านการบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส	16	915,000

12
2.2 รายงานโครงการแผนปฏิบัติการคณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2565

ลำดับ	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	อาจารย์ผู้รับผิดชอบ	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาจัดกิจกรรม	งบประมาณ	
							งบผลิตแพทย์ฯ	งบรายได้
โครงการด้านการเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน (ด้านการจัดการเรียนการสอน)								
ฝ่ายวิชาการ / ภาพรวมการดำเนินการระดับคณะ								
1	1.1.1	1. โครงการทบทวนผลการดำเนินงานหลักสูตรคณะแพทยศาสตร์ ปีการศึกษา 2564	1. หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ผ่านการประเมินหลักสูตรตามเกณฑ์ WFME 2. ระดับคะแนนผลประเมินภาพรวมของหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต (ปฏิบัติการฉุกเฉิน) ตามเกณฑ์ AUN-QA (ระดับคะแนนจากการวัด 7 ระดับ)	อ.พญ.เพชรารัตน์ ชัยวรรัตน์ อ.นพ.พีรณัฐ ผลวิชา	นายสิงหา เกล็ดพงษ์ นางสาวเบญจจภา ใจเย็น	เมษายน - พฤษภาคม 2565	350,000	
2	1.1.1	2. กิจกรรมพัฒนาหลักสูตรการช่วยฟื้นคืนชีพเพื่อขอรับการประเมินตามเกณฑ์คณะกรรมการมาตรฐานการช่วยชีวิต	หลักสูตรได้รับการรับรอง ตามมาตรฐานคณะกรรมการมาตรฐานการช่วยชีวิต	อ.นพ.พีรณัฐ ผลวิชา อ.นพ.สรวิศ บุญญฐิติ	นางสาวเบญจจภา ใจเย็น นายอภิสิทธิ์ ศรีรักษา	ธันวาคม 2564 - เมษายน 2565	10,000	
3	1.1.1	3. โครงการติดตามผลสัมฤทธิ์บัณฑิตคณะแพทยศาสตร์ ปีการศึกษา 2564	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อบัณฑิตของคณะแพทยศาสตร์ (ระดับคะแนนเฉลี่ยรวม 8 ด้าน จากคะแนนเต็ม 5)	อ.นพ.คามิน สุทธิกุลบุตร อ.นพ.พีรณัฐ ผลวิชา	นายพงษ์ณรินทร์ พันธุ์พีช นางสาวเบญจจภา ใจเย็น	มกราคม - เมษายน 2565	300,000	
4	1.2.2	4. โครงการปฐมนิเทศนิสิตใหม่คณะแพทยศาสตร์ ปีการศึกษา 2565	ความพึงพอใจของนิสิตต่อการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตร	อ.นพ.วัชรเสว พันธ์พัฒนกุล	นายพงษ์ณรินทร์ พันธุ์พีช นางสาวเบญจจภา ใจเย็น	พฤษภาคม - มิถุนายน 2565	10,000	

5	1.1.5	5. โครงการพัฒนาอาจารย์และบุคลากร สนับสนุนด้านแพทยศาสตรศึกษา ปีการศึกษา 2565	1. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการอบรม แพทยศาสตรศึกษาตามเกณฑ์ 2. ร้อยละของบุคลากรสนับสนุนวิชาการได้รับ การอบรมแพทยศาสตรศึกษาตามเกณฑ์	อ.พญ.เพ็ญนิภัท นภีรงค์	นางสาวพรทิพา นุโอบจา	กรกฎาคม - สิงหาคม 2565	300,000		
6	1.1.5	6. โครงการส่งเสริมวิจัยการเรียนการสอน คณะแพทยศาสตร์ ปีการศึกษา 2565	จำนวนผลงานวิจัยด้านแพทยศาสตรศึกษาและ การศึกษาที่ได้รับการเผยแพร่หรือนำเสนอ วิชาการ	อ.นพ.สรวิศ บุญญฐี	นางสาวสุธาทิพย์ เทพสิงห์	ตุลาคม 2564 - มิถุนายน 2565	10,000		
7	1.1.1	7. โครงการจัดทำข้อสอบ คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2564 - 2565	1. ร้อยละของนิสิตที่มีผลการสอบประมวล ความรู้รอบยอดผ่านในครั้งแรก 2. ร้อยละของนิสิตที่มีผลการสอบใบประกอบ วิชาชีพผ่านในครั้งแรก	อ.พญ.เพ็ญนิภัท นภีรงค์	นายสิงหา เกล็ดพงษา นางสาวเบญจมาภา ใจเย็น	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	90,000		
ฝ่ายวิชาการ / หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต									
8	1.1.1	1. โครงการประกันคุณภาพการศึกษาหลักสูตร แพทยศาสตรบัณฑิต ตามเกณฑ์มาตรฐาน WFME ปีการศึกษา 2564	หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ผ่านการประเมิน หลักสูตรตามเกณฑ์ WFME	อ.นพ.สรวิศ บุญญฐี	นางสาวมนัสนันท์ ตันอารมณ	ตุลาคม - พฤศจิกายน 2564	400,000		
9	1.1.1	2. โครงการเตรียมความพร้อมการสอบ National license ขั้นตอนที่ 1 หลักสูตร แพทยศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา 2564	1. ร้อยละของนิสิตที่มีผลการสอบประมวล ความรู้รอบยอดผ่านในครั้งแรก 2. ร้อยละของนิสิตที่มีผลการสอบใบประกอบ วิชาชีพผ่านในครั้งแรก	อ.พญ.เพ็ญนิภัท นภีรงค์	นายสิงหา เกล็ดพงษา	ตุลาคม 2564 - เมษายน 2565	500,000		
10	1.1.1	3. โครงการจัดสอบประมวลความรู้รอบยอด Comprehensive test หลักสูตรแพทยศาสตร บัณฑิต ปีการศึกษา 2564	1. ร้อยละของนิสิตที่มีผลการสอบประมวล ความรู้รอบยอดผ่านในครั้งแรก 2. ร้อยละของนิสิตที่มีผลการสอบใบประกอบ วิชาชีพผ่านในครั้งแรก	อ.พญ.เพชรารณ รัชวรรัตน์	นางสาวนริศรา ญาตืออยู่ไกล	ตุลาคม 2564 - มิถุนายน 2565	300,000		

11	1.1.1	4. โครงการพัฒนาศักยภาพพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ ปีการศึกษา 2564	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อบัณฑิตของคณะแพทยศาสตร์ (ระดับคะแนนเฉลี่ยรวม 8 ด้าน จากคะแนนเต็ม 5)	อ.นพ.สรวิศ บุญญฐิติ	นายศรัณยู พิชัยยา	เมษายน - มิถุนายน 2565	50,000	
12	1.2.2	5. โครงการปฐมนิเทศนิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 2 ปีการศึกษา 2565 (How to Learn)	ความพึงพอใจของนิสิตต่อการดำเนินการหลักสูตรโดยรวม	อ.นพ.วัชรเวส พันธุ์พัฒนกุล	นายสิงหา เกียรติพงษ์ยา	พฤษภาคม - มิถุนายน 2565	35,000	
13	1.1.2	6. โครงการทำสัญญานิสิตแพทย์ ปีการศึกษา 2565		อ.นพ.พรพล อุดมลักษณ์	นายพงษ์ณรินทร์ พันธุ์พีช	มิถุนายน - กรกฎาคม 2565	20,000	
14	1.1.1	7. โครงการการฝึกอบรบนิสิตแพทย์อาการวิทยา	นิสิตมีความรู้ด้านอาการวิทยา และสอบผ่านมากกว่า ร้อยละ 80	อ.นพ. ธนุ ตั้งศรีเจริญ	นางสาวพรทิพา นุโอบจา	มกราคม - มีนาคม 2565	50,000	
							<u>2,425,000</u>	
ฝ่ายวิชาการ / เฉพาะหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต (ปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์)								
15	1.1.1	1. โครงการประกันคุณภาพการศึกษาหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต (ปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์) ตามเกณฑ์ AUN QA ปีการศึกษา 2564	ระดับคะแนนผลประเมินภาพรวมของหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต (ปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์) ตามเกณฑ์ AUN-QA (ระดับคะแนนจากการวัด 7 ระดับ)	อ.นพ.พีรณัฐ ผลวิชา	นางสาวเบญจมาภา ใจเย็น	เมษายน - มิถุนายน 2565		20,000
16	1.1.1	2. โครงการจัดสอบประมวลความรู้รอบยอด Comprehensive test หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต (ปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์) ปีการศึกษา 2564	1. ร้อยละของนิสิตที่มีผลการสอบประมวลความรู้รอบยอดผ่านในครั้งแรก 2. ร้อยละของนิสิตที่มีผลการสอบใบประกอบวิชาชีพผ่านในครั้งแรก	อ.นพ.พีรณัฐ ผลวิชา	นายอภิสิทธิ์ ศรีรักษา	กุมภาพันธ์ - เมษายน 2565		10,000
17	1.1.1	3. โครงการนิเทศงานและติดตามฝึกงานนิสิตสาขาวิชาการฉุกเฉินทางการแพทย์ (ฝึก 2) ปีการศึกษา 2564	1. ร้อยละของนิสิตที่มีผลการสอบประมวลความรู้รอบยอดผ่านในครั้งแรก 2. ร้อยละของนิสิตที่มีผลการสอบใบประกอบวิชาชีพผ่านในครั้งแรก	อ.นพ.พีรณัฐ ผลวิชา	นายอภิสิทธิ์ ศรีรักษา	ตุลาคม - พฤศจิกายน 2564		50,000

18	1.1.1	4. โครงการนิเทศงานและติดตามฝึกงานนิสิต สาขาวิชาการฉุกเฉินทางการแพทย์ (ฝึก 1) ปีการศึกษา 2565	1. ร้อยละของนิสิตที่มีผลการสอบประมวลความรู้รอบยอดผ่านในครั้งแรก 2. ร้อยละของนิสิตที่มีผลการสอบใบประกอบวิชาชีพผ่านในครั้งแรก	อ.นพ.พีรณัฐ ผลวิชา	นางสาวเบญจมาภา ใจเย็น	มิถุนายน - กรกฎาคม 2565		60,000
19	1.1.1	5. โครงการนิเทศงานและติดตามฝึกงานนิสิต สาขาวิชาการฉุกเฉินทางการแพทย์ (ฝึก 2) ปีการศึกษา 2565	1. ร้อยละของนิสิตที่มีผลการสอบประมวลความรู้รอบยอดผ่านในครั้งแรก 2. ร้อยละของนิสิตที่มีผลการสอบใบประกอบวิชาชีพผ่านในครั้งแรก	อ.นพ.พีรณัฐ ผลวิชา	นายอภิสิทธิ์ ศรีรักษา	สิงหาคม - กันยายน 2565		50,000
20	1.1.1	6. โครงการนิเทศงานและติดตามฝึกงานนิสิต สาขาวิชาการฉุกเฉินทางการแพทย์ (ฝึก 3) ปีการศึกษา 2565	1. ร้อยละของนิสิตที่มีผลการสอบประมวลความรู้รอบยอดผ่านในครั้งแรก 2. ร้อยละของนิสิตที่มีผลการสอบใบประกอบวิชาชีพผ่านในครั้งแรก	อ.นพ.พีรณัฐ ผลวิชา	นางสาวเบญจมาภา ใจเย็น	พฤศจิกายน 2564 - กุมภาพันธ์ 2565		110,000
21		7. โครงการฝึกอบรมการช่วยชีวิตขั้นสูง Advance Cardiac Life Support (ACLS)	ร้อยละของนิสิตที่มีผ่านการอบรม และได้รับใบประกาศนียบัตร	อ.พญ.กิตติยา ไทยธวัช	นายอภิสิทธิ์ ศรีรักษา	ธันวาคม 2564 - มีนาคม 2565		10,000
22		8. โครงการฝึกอบรมการดูแลผู้บาดเจ็บก่อนถึงโรงพยาบาล Pre Hospital trauma Life Support (PHTLS)	ร้อยละของนิสิตที่มีผ่านการอบรม และได้รับใบประกาศนียบัตร	อ.พญ.กิตติยา ไทยธวัช	นายอภิสิทธิ์ ศรีรักษา	เมษายน 2565 - มิถุนายน 2565		10,000
								320,000

โครงการด้านการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมและการเป็นผู้นำทางด้านวิชาการ									
ฝ่ายวิจัย									
23	2.1.1	1. โครงการจัดตั้งหน่วยวิจัยและบริการวิชาการ	1. อัตราของอาจารย์ประจำคณะฯ ที่มีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในช่วง 3 ปีแรก ไม่น้อยกว่า 2 คน/ปี 2. ร้อยละของอาจารย์ที่เป็นผู้วิจัยหลัก (Principle Investigator) ของโครงการที่ได้รับเงินทุนวิจัย ไม่น้อยกว่า 2 คน/ปี 3. จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรมและเทคโนโลยีของอาจารย์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติ (ตามเกณฑ์ กพอ.)/นานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล ISI/SCOPUS ไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง/ปี	อ.พญ.ลภัสกรณ์ ยะปะนัน	นางสาวนริศรา ญาต้อยไกล นางสาวทัณฐปวีณ์ กมลหาญ	ตุลาคม - ธันวาคม 64	70,000		
24	2.1.2 2.1.6	2.โครงการทุนพัฒนาศักยภาพนักวิจัย	1. จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรม ที่นำมาบูรณาการในการจัดการเรียนการสอนของนิสิต ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง/ปี 2. จำนวนวิจัยและนวัตกรรม ที่นำไปใช้แก้ปัญหา หรือก่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลง หรือพัฒนาด้านสาธารณสุขแก่ชุมชน	อ.พญ.ลภัสกรณ์ ยะปะนัน	นางสาวนริศรา ญาต้อยไกล นางสาวทัณฐปวีณ์ กมลหาญ	ตุลาคม 64 - กันยายน 65	400,000		
25	2.1.5	3. โครงการส่งเสริมกิจกรรมวิชาการสำหรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะ	1. จำนวนการจัดกิจกรรมวิชาการ Journal Club ไม่น้อยกว่า 6 ครั้ง/ปี	อ.พญ.สรวิชาติ เถลิงศก	นางสาวนริศรา ญาต้อยไกล นายณัฐพงษ์ กิพงษ์	ตุลาคม 64 - กันยายน 65	350,000		
26	2.1.4	4. โครงการบ่มเพาะงานประจำสู่งานวิจัย R2R	1. ร้อยละจำนวนของบุคลากรสนับสนุนได้รับการพัฒนาศักยภาพในการทำวิจัย R2R ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. จำนวนผลงานวิจัย R2R ของบุคลากรสายสนับสนุน 2 เรื่อง/ปี	อ.นพ.กฤติน นาราเวชสกุล	นางสาวนริศรา ญาต้อยไกล นายอภิสิทธิ์ ศรีรักษา	ตุลาคม - ธันวาคม 64	70,000		

27	2.1.1 2.1.4	5. โครงการทบทวนวรรณกรรมอย่างมีระบบ และการวิเคราะห์หือภิมาน (Systematic Review)	1. จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมและเทคโนโลยี ของอาจารย์ที่ได้รับการเผยแพร่ในงานประชุม วิชาการระดับชาติ/นานาชาติ	อ.ดร.รัชฎา ประภาสวัตติ อ.ดร.ณรงค์ศักดิ์ มั่นคง	นางสาวนริศรา ญาต้อยกุล นายอภิสิทธิ์ ศรีรักษา	มกราคม - มีนาคม 65	80,000	
28	2.2.2	6. โครงการต้นกล้านักวิจัย	1. จำนวนผลงานวิจัย และ/หรือนวัตกรรมของ นิสิตแพทย์ที่ได้รับการเผยแพร่ในงานประชุม วิชาการ และ/หรือได้รับการตีพิมพ์ระดับชาติ/ นานาชาติ 2. จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรม ที่นำมา บูรณาการในการจัดการเรียนการสอนของนิสิต	อ.พญ.ลภัสกรณ์ ยะปะนัน อ.นพ.วรัญญู เจริญมโไพศาล	นางสาวนริศรา ญาต้อยกุล นายอภิสิทธิ์ ศรีรักษา	มกราคม - มีนาคม 65	150,000	
29		7. โครงการแนวทางการเขียนข้อเสนอองานวิจัย และบทความวิชาการทางการแพทย์	1. จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรมและเทคโนโลยี ของอาจารย์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติ (ตาม เกณฑ์ กพอ.) /นานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล ISI/SCOPUS ไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง/ปี	อ.พญ.สรวิชาติ เถลิงศก อ.พญ.ลภัสกรณ์ ยะปะนัน	นางสาวนริศรา ญาต้อยกุล นางสาวทัณป์วิณี กมลหาญ	มกราคม - มีนาคม 65	200,000	
30		8. โครงการพัฒนาศักยภาพภาษาอังกฤษเพื่อ งานวิจัย สำหรับนิสิต	1. จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมและ เทคโนโลยี ของอาจารย์ที่ได้รับการเผยแพร่ใน งานประชุมวิชาการระดับชาติ/นานาชาติ	อ.พญ.ลภัสกรณ์ ยะปะนัน	นางสาวนริศรา ญาต้อยกุล นายอภิสิทธิ์ ศรีรักษา	มกราคม - มีนาคม 65	270,000	
31		9. โครงการออกหน่วยบริการสุขภาพ และจัดตั้ง ศูนย์สุขภาพแบบองค์รวม	1. จำนวนโครงการบริการวิชาการสหสาขา ไป ให้บริการในพื้นที่เป้าหมายที่คณะกำหนด 2. ร้อยละโครงการหรือกิจกรรมบริการวิชาการ ที่บูรณาการการเรียนการสอนหรืองานวิจัย 3. มีระบบฐานข้อมูลความต้องการรับบริการ วิชาการของชุมชน 4. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือการบริการ วิชาการในท้องถิ่น หน่วยงานภาครัฐและเอกชน ตลอดจนสถาบันอุดมศึกษา	อ. พญ.ลภัสกรณ์ ยะปะนัน	นางสาวนริศรา ญาต้อยกุล นายอภิสิทธิ์ ศรีรักษา	มกราคม - มีนาคม 65	100,000	
32		10. โครงการสารสนเทศด้านสุขภาพ	1. มีระบบฐานข้อมูลความต้องการรับบริการ วิชาการของชุมชน	อ.พญ.สรวิชาติ เถลิงศก	นางสาวนริศรา ญาต้อยกุล นายอภิสิทธิ์ ศรีรักษา	มกราคม - มีนาคม 65	80,000	

33	2.1.3	11. โครงการบ่มเพาะนักวิจัย (paper camp)	<p>1. อัตราของอาจารย์ประจำคณะฯ ที่มีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในช่วง 3 ปีแรก ไม่น้อยกว่า 2 คน/ปี</p> <p>2. ร้อยละของอาจารย์ที่เป็นผู้วิจัยหลัก (Principle Investigator) ของโครงการที่ได้รับเงินทุนวิจัย ไม่น้อยกว่า 2 คน/ปี</p> <p>3. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพในการทำงานวิจัย นวัตกรรมและเทคโนโลยี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง</p> <p>4. จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรมและเทคโนโลยีของอาจารย์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติ (ตามเกณฑ์ กพอ.)/นานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล ISI/SCOPUS ไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง/ปี</p>	อ.พญ.ลภัสภรณ์ ยะปะนัน	นางสาวนริศรา ญาต้อยกุล นางสาวทัณป์วีณ์ กมลหาญ	เมษายน - มิถุนายน 65	250,000	
34		12.โครงการพัฒนาศักยภาพภาษาอังกฤษเพื่อ งานวิจัย สำหรับอาจารย์และบุคลากร	1. จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมและเทคโนโลยีของอาจารย์ที่ได้รับการเผยแพร่ในงานประชุมวิชาการระดับชาติ/นานาชาติ	อ.พญ.ลภัสภรณ์ ยะปะนัน	นางสาวนริศรา ญาต้อยกุล นางสาวทัณป์วีณ์ กมลหาญ	เมษายน - มิถุนายน 65	150,000	
35		13. โครงการส่งเสริมการนำเสนอผลงานวิจัย และนวัตกรรม	1. จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมและเทคโนโลยีของอาจารย์ที่ได้รับการเผยแพร่ในงานประชุมวิชาการระดับชาติ/นานาชาติ	อ.พญ.สร้อยดี เถลิงศก	นางสาวนริศรา ญาต้อยกุล นางสาวทัณป์วีณ์ กมลหาญ	เมษายน - มิถุนายน 65	70,000	
36		14. โครงการประชุมวิชาการด้านงานวิจัยและ นวัตกรรม	1. มีการจัดเวทีแลกเปลี่ยน/ประชุมวิชาการเพื่อ เผยงานวิจัยและนวัตกรรมในระดับภูมิภาค ระดับชาติ/นานาชาติ	อ. พญ.สร้อยดี เถลิงศก	นางสาวนริศรา ญาต้อยกุล นายอภิสิทธิ์ ศรีรักษา	เมษายน - มิถุนายน 65	150,000	
37		15. โครงการบริการวิชาการสัปดาห์สุขภาพ	จัดประชุมวิชาการประจำปี ระดับชาติ/ นานาชาติ	อ. พญ.สร้อยดี เถลิงศก	นางสาวนริศรา ญาต้อยกุล นางสาวทัณป์วีณ์ กมลหาญ	เมษายน - มิถุนายน 65	80,000	
38		16. โครงการศึกษาดูงานด้านการวิจัยและ นวัตกรรม สำหรับอาจารย์ บุคลากรและนิสิต	1. จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรมและเทคโนโลยี ของอาจารย์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติ (ตาม เกณฑ์ กพอ.)/นานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล ISI/SCOPUS ไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง/ปี	อ.พญ.ลภัสภรณ์ ยะปะนัน	นางสาวนริศรา ญาต้อยกุล นายอภิสิทธิ์ ศรีรักษา	เมษายน - มิถุนายน 65	80,000	
							2,550,000	

โครงการด้านการเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน (ด้านคุณภาพนิสิต)

ฝ่ายพัฒนาคุณภาพนิสิต / ภาพรวมการดำเนินการระดับคณะ

39	4.1.1	1. โครงการผูกข้อ ต่อขวัญ สานสัมพันธ์ นิสิตคณะ แพทยศาสตร์ ปีการศึกษา 2564	1. ร้อยละบุคลากรและนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรมด้าน ส่งเสริมความเป็นไทยและจิตอาสา 2. ความพึงพอใจของนิสิตต่อการจัดกิจกรรมเสริม หลักสูตร 3. ร้อยละของนิสิตในหลักสูตร ที่มีผลการประเมิน ระดับคุณภาพชีวิต อยู่ในระดับดี	อ.พญ.วิลาสินี คีตีสาร	นายพงษ์ณรินทร์ พันธุ์พีช	ตุลาคม - ธันวาคม 2564	85,000	
40	1.2.2	2. โครงการต้อนรับศิษย์เก่าแพทยศาสตร์ ม.พะเยา ครั้งที่ 1	ระดับความผูกพันของศิษย์เก่าต่อคณะ แพทยศาสตร์	อ.นพ.วงศ์วัฒน์ เตมีบุตร	นางสาวสุธาทิพย์ เทพสิงห์	14 กุมภาพันธ์ 2565	80,000	
41	งาน ประจำ	3. โครงการรับปริญญา ครั้งที่ 1	ระดับความผูกพันของศิษย์เก่าต่อคณะ แพทยศาสตร์	อ.นพ.วรัญญู เจริญมโพิศาล	นายพงษ์ณรินทร์ พันธุ์พีช นายอภิสิทธิ์ ศรีรักษา	15 - 18 กุมภาพันธ์ 2565	150,000	
42	1.2.2	4. โครงการต้อนรับศิษย์เก่าแพทยศาสตร์ ม.พะเยา ครั้งที่ 2	ระดับความผูกพันของศิษย์เก่าต่อคณะ แพทยศาสตร์	อ.นพ.วงศ์วัฒน์ เตมีบุตร	นางสาวสุธาทิพย์ เทพสิงห์	23 เมษายน 2565	80,000	
43	งาน ประจำ	5. โครงการรับปริญญา ครั้งที่ 2	ระดับความผูกพันของศิษย์เก่าต่อคณะ แพทยศาสตร์	อ.นพ.วรัญญู เจริญมโพิศาล	นายพงษ์ณรินทร์ พันธุ์พีช นายอภิสิทธิ์ ศรีรักษา	24 - 27 เมษายน 2565	150,000	
44	1.2.2	6. โครงการอาจารย์ที่ปรึกษาพบนิสิต ภาคเรียน ที่ 2/2564	1. ความพึงพอใจของนิสิตต่อระบบการให้ คำปรึกษา 2. ร้อยละของนิสิตในหลักสูตรที่มีปัญหา เกี่ยวกับโรคซึมเศร้า หรือปัญหาทางสุขภาพจิต 3. ร้อยละของนิสิตในหลักสูตรที่มีผลการ ประเมินระดับคุณภาพชีวิต อยู่ในระดับดี	อ.นพ.สุทธิวัฒน์ เจียมตระกูล	นางสาวมนัสนันท์ ดันอารมณ นางสาวเบญจมาภา ใจเย็น	พฤศจิกายน - ธันวาคม 2564	30,000	

45	4.1.1 4.1.2	7. โครงการค่ายอาสาแพทยศาสตร์ครั้งที่ 4	<p>1. ร้อยละบุคลากรและนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรม ด้านส่งเสริมความเป็นไทยและจิตอาสา</p> <p>2. จำนวนชุมชนได้รับการพัฒนาโดยบูรณาการ งานวิจัยและนวัตกรรม บริการวิชาการกับงาน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p>3. ความพึงพอใจของนิสิตต่อการจัดกิจกรรม เสริมหลักสูตร</p>	อ.นพ.พรพล อุดมลักษณ์	นายพงษ์ณรินทร์ พันธุ์พีช นายอภิสิทธิ์ ศรีรักษา	ธันวาคม 2564 – กุมภาพันธ์ 2565	50,000	
46	1.2.2	8. โครงการต้อนรับน้องใหม่ คณะแพทยศาสตร์ ปีการศึกษา 2565	<p>1. ความพึงพอใจของนิสิตต่อการจัดกิจกรรม เสริมหลักสูตร</p> <p>2. ร้อยละของนิสิตในหลักสูตรที่มีผลการ ประเมินระดับคุณภาพชีวิต อยู่ในระดับดี</p>	อ.พญ.อชิรญา ชนะपाल	นายพงษ์ณรินทร์ พันธุ์พีช นายอภิสิทธิ์ ศรีรักษา	พฤษภาคม – มิถุนายน 2565	35,000	
47	4.1.1	9. โครงการไหว้ครู คณะแพทยศาสตร์ ปีการศึกษา 2565	<p>1. ร้อยละบุคลากรและนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรม ด้านส่งเสริมความเป็นไทยและจิตอาสา</p> <p>2. ความพึงพอใจของนิสิตต่อการจัดกิจกรรม เสริมหลักสูตร</p>	อ.นพ.สรวิศ บุญญฐิติ	นายพงษ์ณรินทร์ พันธุ์พีช	มิถุนายน – กรกฎาคม 2565	35,000	
48	1.2.2	11. โครงการอาจารย์ที่ปรึกษาพบนิสิต ภาค เรียนที่ 1/65	<p>1. ความพึงพอใจของนิสิตต่อระบบการให้ คำปรึกษา</p> <p>2. ร้อยละของนิสิตในหลักสูตรที่มีปัญหา เกี่ยวกับโรคซึมเศร้า หรือปัญหาทางสุขภาพจิต</p> <p>3. ร้อยละของนิสิตในหลักสูตร ที่มีผลการ ประเมินระดับคุณภาพชีวิต อยู่ในระดับดี</p>	อ.นพ.สุทธิวัฒน์ เข็มตระกูล	นางสาวมนัสนันท์ ตันอารมณ นางสาวเบญจภา ใจเย็น	กรกฎาคม – สิงหาคม 2565	30,000	

49	4.1.1	12. โครงการผูกข้อ ต่อขั้วญู สานลัมพันธ์ นิลิต คณะแพทยศาสตร์ ปีการศึกษา 2565	1. ร้อยละบุคลากรและนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรม ด้านส่งเสริมความเป็นไทยและจิตอาสา 2. ความพึงพอใจของนิสิตต่อการจัดกิจกรรม เสริมหลักสูตร 3. ร้อยละของนิสิตในหลักสูตร ที่มีผลการ ประเมินระดับคุณภาพชีวิต อยู่ในระดับดี	อ.พญ.วิลาสินี คิติสาร	นายพงษ์ณรินทร์ พันธุ์พีช	กรกฎาคม - กันยายน 2565	85,000		
50	4.1.1 4.1.2	13. โครงการวันมหิดล ปีการศึกษา 2565	1. ร้อยละบุคลากรและนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรม ด้านส่งเสริมความเป็นไทยและจิตอาสา 2. จำนวนโครงการหรือกิจกรรมด้านการเรียน การสอนและวิจัยที่ประยุกต์ใช้ฐานด้านการทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น 3. จำนวนชุมชนได้รับการพัฒนาโดยบูรณาการ งานวิจัยและนวัตกรรม บริการวิชาการกับงาน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 4. ความพึงพอใจของนิสิตต่อการจัดกิจกรรม เสริมหลักสูตร	อ.พญ.อชิรญา ชนะपाल	นายพงษ์ณรินทร์ พันธุ์พีช นายอภิสิทธิ์ ศรีรักษา	สิงหาคม - กันยายน 2565	75,000		
ฝ่ายพัฒนาคุณภาพนิสิต / เฉพาะหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต									
51	1.2.2	1. โครงการตรวจสุขภาพผิวดัดขึ้นก่อนขึ้นฝึก ปฏิบัติงานชั้นคลินิกสำหรับนิสิตแพทย์	ความพึงพอใจของนิสิตต่อการจัดทรัพยากร การศึกษา	อ.นพ.วรัญญู เจริญไพศาล	นายพงษ์ณรินทร์ พันธุ์พีช	ตุลาคม - พฤศจิกายน 2564	75,000		
52	4.1.1 4.1.2	2. กิจกรรมจริยธรรมสัญจร ปีการศึกษา 2564	ร้อยละบุคลากรและนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรม ด้านส่งเสริมความเป็นไทยและจิตอาสา	อ.นพ.วงศ์วัฒน์ เตมียบุตร	นายพงษ์ณรินทร์ พันธุ์พีช	ตุลาคม - ธันวาคม 2564	ขออนุมัติ ค่าใช้จ่าย		
53	1.2.2	3. กิจกรรมเข็มลัมพันธ์	ความพึงพอใจของนิสิตต่อการจัดกิจกรรมเสริม หลักสูตร			ปีการศึกษา 2564 เลื่อนการจัด กิจกรรม	ขออนุมัติ ค่าใช้จ่าย		
54	1.2.2	4. โครงการปัจฉิมนิเทศนิสิตแพทย์ ปีการศึกษา 2564	ระดับความผูกพันของศิษย์เก่าต่อคณะ แพทยศาสตร์	อ.นพ.วรัญญู เจริญไพศาล	นายพงษ์ณรินทร์ พันธุ์พีช	กุมภาพันธ์ - เมษายน 2565	85,000		

55	1.1.1 1.2.2	5. โครงการ Pre-clinic to Clinic ปีการศึกษา 2563	1. ความพึงพอใจของนิสิตต่อการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตร 2. ร้อยละของนิสิตในหลักสูตร ที่มีผลการประเมินระดับคุณภาพชีวิต อยู่ในระดับดี	อ.พญ.วิลาสินี คิติสาร	นายพงษ์ณรินทร์ พันธุ์พีช	เมษายน 2565	30,000	
56	4.1.1 4.1.2	6. กิจกรรมจริยธรรมสัญจร ปีการศึกษา 2565	ร้อยละบุคลากรและนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรม ด้านส่งเสริมความเป็นไทยและจิตอาสา	อ.นพ.วงศ์วัฒน์ เตมียบุตร	นายพงษ์ณรินทร์ พันธุ์พีช	เมษายน - มิถุนายน 2565	ขออนุมัติ ค่าใช้จ่าย	
57	1.1.4 1.2.2	7. โครงการห้องก้าวแรก ปีการศึกษา 2563	1. ความพึงพอใจของนิสิตต่อการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตร 2. ร้อยละของนิสิตในหลักสูตร ที่มีผลการประเมินระดับคุณภาพชีวิต อยู่ในระดับดี	อ.นพ.สรวิศ บุญญรัฐ	นายพงษ์ณรินทร์ พันธุ์พีช	มิถุนายน - สิงหาคม 2565	35,000	
58	1.1.4 1.2.2	8. กิจกรรมแรกพบ สพท. ปีการศึกษา 2565	1. ความพึงพอใจของนิสิตต่อการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตร 2. ร้อยละของนิสิตในหลักสูตร ที่มีผลการประเมินระดับคุณภาพชีวิต อยู่ในระดับดี	อ.พญ.อชิรญา ชนะपाल	นายพงษ์ณรินทร์ พันธุ์พีช	มิถุนายน - สิงหาคม 2565	ขออนุมัติ ค่าใช้จ่าย	
							<u>1,110,000</u>	
ฝ่ายพัฒนาคุณภาพนิสิต / หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต (ปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์)								
59	1.2.2	1. โครงการปัจฉิมนิเทศนิสิตปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ ปีการศึกษา 2564	ระดับความผูกพันของศิษย์เก่าต่อคณะแพทยศาสตร์	อ.นพ.พีรณัฐ ผลวิชา	นายอภิสิทธิ์ ศรีรักษา	กุมภาพันธ์ - มีนาคม 2565	30,000	
60	1.2.2	2. โครงการสมาพันธ์นิสิตนักศึกษาปฏิบัติการฉุกเฉินทางการแพทย์แห่งประเทศไทย	ความพึงพอใจของนิสิตต่อการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตร	อ.นพ.พีรณัฐ ผลวิชา	นายอภิสิทธิ์ ศรีรักษา	รอกำหนดการ	100,000	
							<u>130,000</u>	

โครงการด้านการบริการวิชาชีพ (รพ.)								
61	4.3.1	1. โครงการอบรมให้มีความรู้และทักษะการดูแล สุขภาพในชุมชน	ชุมชนได้รับการอบรมให้มีความรู้และทักษะการ ดูแลสุขภาพ 1 ครั้ง/ปี ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ มากกว่า ร้อยละ 80	นพ.สรวิศ บุญญฐี	พว.อันทิกา ศรีวัฒนกุล	ธันวาคม 2564 – กุมภาพันธ์ 2565	30,000	
62	4.3.1	2. โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ใน กลุ่มโรคสุขภาพจิต, NCD, BMI	กลุ่มเป้าหมายได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพ ร้อยละ 80 ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ มากกว่า ร้อยละ 80	พญ.อชิรญา ชนะพาล	พว.อันทิกา ศรีวัฒนกุล	กรกฎาคม – สิงหาคม 2565	30,000	
63	4.3.1	3. โครงการการติดตามเยี่ยมบ้านและมีระบบ การดูแลต่อเรื่องที่ดีในชุมชน	กลุ่มเป้าหมายได้รับการติดตามเยี่ยมบ้านและ ระบบการดูแลต่อเรื่องที่ดีในชุมชน ร้อยละ 80	นพ.สรวิศ บุญญฐี	พว.อันทิกา ศรีวัฒนกุล	ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565	10,000	
64	4.1.3	4.โครงการช่วยชีวิตขั้นสูงสำหรับบุคลากรทาง การแพทย์ (ACLS, PALS)	ผ่านเกณฑ์การสอบประเมิน > 80%	พญ.กิตติยา ไทยธวัช นพ.พีรณัฐ ผลวิชา	พว.พยนต์ ดวงทิพย์	มกราคม-กรกฎาคม 2564	30,000	
65	4.1.3	5. โครงการดูแลผู้ป่วยขั้นสูงสำหรับ บุคลากรทางการแพทย์	ผ่านเกณฑ์การสอบประเมิน > 80%	พญ.กิตติยา ไทยธวัช นพ.พีรณัฐ ผลวิชา	พว.พยนต์ ดวงทิพย์	มกราคม-กรกฎาคม 2564	30,000	
66	4.4.4	6. โครงการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย คณะแพทยศาสตร์	ผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐานการจั้บริการ อาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมของ หน่วยบริการสาธารณสุข > 80%	นพ.วทัญญู เห่งยมไพศาล	พว.พยนต์ ดวงทิพย์	มกราคม-กรกฎาคม 2564	400,000	
67	4.4.2	7. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมใน การปฏิบัติงาน	ITA ผ่านระดับ A	พญ.กิตติยา ไทยธวัช	นางจิราพร เชียงฉิน	มกราคม-มีนาคม 2564	20,000	
68	6.1.1	8. โครงการการจัดการสิ่งแวดล้อมและความ ปลอดภัยในโรงพยาบาล (ENV – 65)					200,000	
							750,000	

โครงการด้านการบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

ฝ่ายบริหาร

69	6.6.1	1. โครงการอบรมแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	จำนวนความเสี่ยงที่สำคัญ ได้รับการป้องกัน อย่างเป็นระบบ ร้อยละ 80	อ.นพ.วสุชล ชัยชาญ	นายณัฐพงษ์ กิพงษ์	ตุลาคม – พฤศจิกายน 2564	50,000	
70	6.3.1	2. โครงการเตรียมความพร้อมการใช้เกณฑ์ คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ Education Criteria for Performance Excellence; (EdPEX)	ผ่านเกณฑ์ โครงการ screening การประเมิน ตามเกณฑ์ คุณภาพการศึกษาเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX)	อ.พญ.กานต์จิรา ทิพย์ศรีแสง	นายศรัณยู พิชัยยา	พฤศจิกายน 2564	50,000	
71	6.2.1	3. โครงการจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน		อ.นพ.วรกันต์ วรธำรงผไท	นายพิทักษ์ ตันนันทา	พฤศจิกายน 2564	30,000	
72	6.2.1	4. โครงการเตรียมความพร้อมสำหรับ หัวหน้างาน		อ.ชลวัชร ชัยชาญ	นายพิทักษ์ ตันนันทา	พฤศจิกายน 2564	100,000	
73	6.2.1	5. โครงการสานสัมพันธ์บุคลากร (OD)	อัตราการลาออกของบุคลากร น้อยกว่า ร้อยละ 10	อ.นพ.วสุชล ชัยชาญ	นายพิทักษ์ ตันนันทา	ธันวาคม 2564	250,000	
74	6.2.1	6. โครงการเตรียมความพร้อมสำหรับเข้าสู่ ตำแหน่ง เชี่ยวชาญ เชี่ยวชาญพิเศษ	ร้อยละความสำเร็จของ KPI ของยุทธศาสตร์ การพัฒนาคณะเพิ่มขึ้น ร้อยละ 20	อ.นพ.วรกันต์ วรธำรงผไท	นายพิทักษ์ ตันนันทา	มกราคม 2565	30,000	
75	6.5.1	7. โครงการประชุมแผน รอบ 6 เดือน เพื่อปรับปรุงแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ 2565	โครงการที่ได้ดำเนินงานตามแผนที่ตั้งไว้ ร้อยละ 70	อ.ชลวัชร ชัยชาญ	นายณัฐพงษ์ กิพงษ์	กุมภาพันธ์ 2565	30,000	
76	6.2.1	8.โครงการอบรมการใช้โปรแกรม google / application/office 365	จำนวนการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหาร ในการตัดสินใจเรื่องที่สำคัญของคณะฯ จำนวน มากกว่า 15 เรื่องต่อปี	อ.นพ.ธนู ตั้งศรีเจริญ	นางสาวชไมพร โหมไชยา	เมษายน 2565	30,000	
77	6.3.1	9.โครงการบุคลากรดีเด่น	บุคลากรที่มีความผูกพัน กับองค์กรในระดับ Strive ร้อยละ 50	อ.ชลวัชร ชัยชาญ	นายพิทักษ์ ตันนันทา	พฤษภาคม 2565	10,000	
78	6.3.1	10. โครงการประเมิน EdPEX ประจำปี 2565	ผ่านเกณฑ์ โครงการ screening การประเมิน ตามเกณฑ์ คุณภาพการศึกษาเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX)	อ.พญ.กานต์จิรา ทิพย์ศรีแสง	นายศรัณยู พิชัยยา	มิถุนายน 2565	70,000	

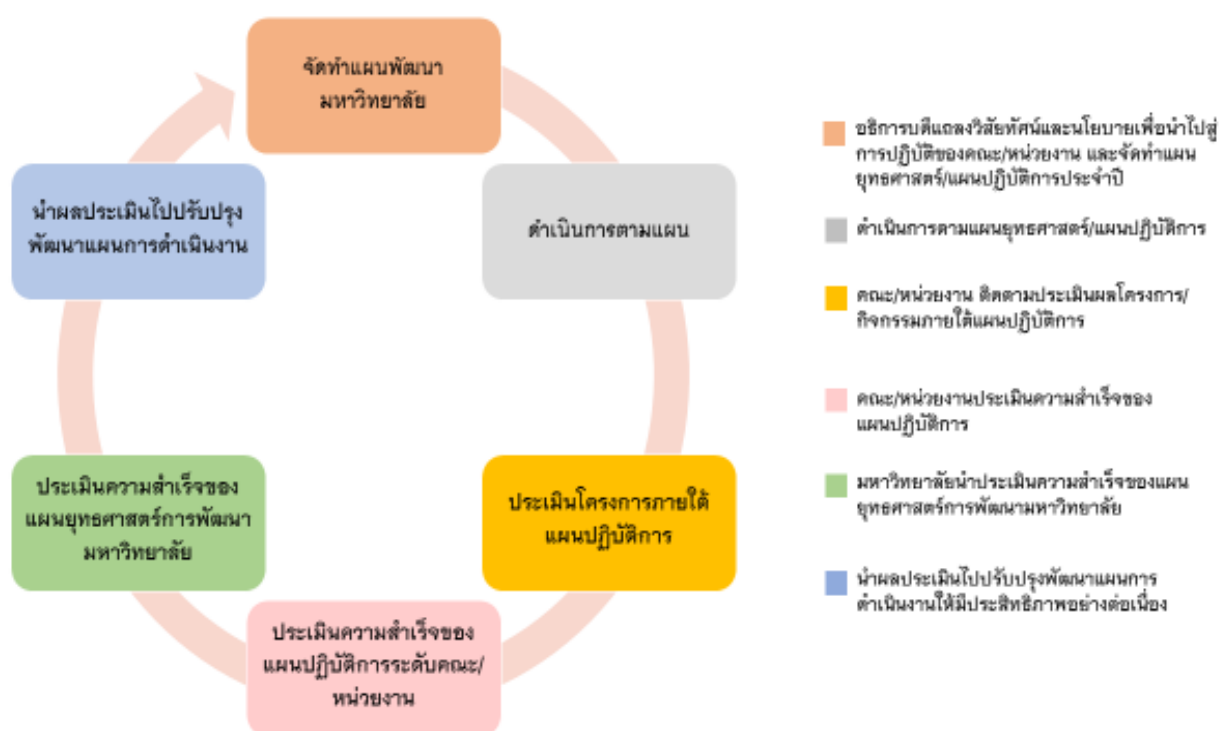
79	6.2.1	11.โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปี การศึกษา 2565	ร้อยละความสำเร็จของ KPI ของยุทธศาสตร์ การพัฒนาคณะเพิ่มขึ้น ร้อยละ 20	อ.นพ.วรกันต์ วรธำรงมโห	นายพิทักษ์ ตันนันทา	กรกฎาคม 2565	35,000	
80	6.2.1	12.โครงการเตรียมความพร้อม ในการเข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละความสำเร็จของ KPI ของยุทธศาสตร์ การพัฒนาคณะเพิ่มขึ้น ร้อยละ 20	อ.นพ.วรกันต์ วรธำรงมโห	นายพิทักษ์ ตันนันทา	สิงหาคม 2565	30,000	
81	6.5.1	13.โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ และจัดทำ แผนปฏิบัติการประจำปี 2565	โครงการที่ได้ดำเนินงานตามแผนที่ตั้งไว้ ร้อยละ 70	อ.นพ.วสุชล ชัยชาญ	นายณัฐพงษ์ กิ่งพงษ์	สิงหาคม 2565	50,000	
82	5.1.1 6.2.1	14. โครงการทำบุญคณะแพทยศาสตร์ ประจำปี 2565	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	อ.นพ.วสุชล ชัยชาญ	นายศรัณยู พิชัยยา นางจิราพร เชียงฉิน	มกราคม 2565	50,000	
83	5.1.1 6.2.1	15. โครงการสืบสารประเพณีสงกรานต์ รดน้ำ ดำหัว คณะแพทยศาสตร์ ประจำปี 2565	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	อ.นพ.วสุชล ชัยชาญ	นายศรัณยู พิชัยยา นางจิราพร เชียงฉิน	เมษายน 2565	50,000	
84	6.5.1	16.โครงการฝึกอบรมการวางแผนกลยุทธ์ และ เขียนโครงการ	ร้อยละความสำเร็จของ KPI ของยุทธศาสตร์ การพัฒนาคณะเพิ่มขึ้น ร้อยละ 20	อ.นพ.วสุชล ชัยชาญ	นายศรัณยู พิชัยยา	เมษายน - มิถุนายน 2565	50,000	
							915,000	

บทที่ 3

การติดตามและประเมินผล

3.1 แนวทางการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทราบถึงความก้าวหน้าของการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรค และเพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเพื่อนำประสบการณ์จากการดำเนินงานไปกำหนดนโยบายการบริหารงานเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้เจริญก้าวหน้าและบรรลุวิสัยทัศน์ของอธิการบดีต่อไป โดยมีกระบวนการประเมินด้วยการรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ โดยเปรียบเทียบค่าเป้าหมายและแผนการดำเนินงานกับผลการดำเนินงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณของทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามลำดับ ดังรูปแสดงผังการประเมินต่อไปนี้



รูปที่ 1 ผังการประเมินความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์

กองแผนงาน พัฒนาระบบการจัดการด้านงบประมาณและแผนงาน (ระบบ e-BUDGET) เพื่อนำมาใช้ในการเพิ่มขีดความสามารถในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ รวมทั้งติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณที่ถูกต้องแม่นยำ เชื่อถือได้ และมีความโปร่งใส ตรวจสอบผลการดำเนินงานได้ตลอดเวลา ซึ่งจะสามารถนำผลลัพธ์จากระบบ E-BUDGET ไปวิเคราะห์และรายงานผลการวิเคราะห์ในเชิงสารสนเทศสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ด้านการจัดการ วางแผนด้านงบประมาณประจำปี การวางแผนโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ด้านการรายงานการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปี และผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของหน่วยงาน ในรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน

3.2 ระบบและกลไกการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน

การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้ทราบความสำเร็จของการบรรลุตามเป้าหมาย และตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ มีระบบและกลไกดังนี้

- 1) วางระบบการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ฯ เชิงบูรณาการที่มุ่งนำเสนอผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบ (Impact) โดยให้มีการประเมินตนเองเพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ และให้มีการติดตามประเมินผลจากคณะกรรมการที่เป็นกลาง กำหนดเกณฑ์การประเมินที่ชัดเจน โปร่งใส มีมาตรฐานและถูกต้องตามหลักวิชาการ
- 2) สร้างความสอดคล้องของการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ กับการประเมินการปฏิบัติงานตามระดับของตัวชี้วัดการดำเนินงาน ตั้งแต่ระดับหัวหน้าส่วนงาน ผู้อำนวยการ หัวหน้างาน และบุคลากรรายบุคคล
- 3) ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ตามตัวบ่งชี้และตามกรอบเวลาที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งการนำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนาให้บรรลุเป้าหมายทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ
- 4) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อคณะบดี ต่ออธิการบดี คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย ตามลำดับ

3.3 กรอบเวลาการติดตามประเมินผล

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ปีงบประมาณละ 2 ครั้ง ผ่านทางการรายงานแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2564 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2564 – มีนาคม 2565) และรอบ 12 เดือน (เมษายน 2565 – กันยายน 2565)

3.4 องค์ประกอบของรายงานผลการดำเนินงาน

การรายงานผลประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้มีการติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน เสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยา และเผยแพร่ตามข้อกำหนด ITA โดยมีองค์ประกอบของการรายงาน ดังนี้

- 1) การรายงานผลการประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการคณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน
- 2) การรายงานผลการประเมินความสำเร็จของยุทธศาสตร์การพัฒนาดคณะ พ.ศ. 2565

ซึ่งกระบวนการปฏิบัติงานทั้งหมด จะปฏิบัติการผ่านระบบการจัดการด้านงบประมาณและแผนงาน (e-Budget) และใช้ข้อมูลจากระบบการจัดการด้านงบประมาณและแผนงาน (e-Budget) ในการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณนั้นๆ

.....