



แผนปฏิบัติการ
คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มหาวิทยาลัยพะเยา

คำนำ

แผนปฏิบัติการ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ทิศทางการพัฒนาคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา การจัดทำแผนฯ ฉบับนี้เน้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีการศึกษาแผนยุทธศาสตร์ชาติ และการเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย รวมทั้งการกำหนดแนวทางการติดตาม ประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ไว้อย่างชัดเจน เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ให้บรรลุเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม

แผนปฏิบัติการ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 นี้ ประกอบด้วย โครงการตามแผนปฏิบัติการ / กิจกรรมที่ดำเนินการทั้งสิ้น 69 โครงการ ซึ่งครอบคลุมเป็น ยุทธศาสตร์การพัฒนา คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา และมหาวิทยาลัยพะเยา



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจพันธุ์ พิมานมาศ)
คณบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

สารบัญ

คำนำ	
สารบัญ	หน้า
บทที่ 1 บทนำ	
1.1 โครงร่างองค์กร	4
- ประวัติความเป็นมา	
- ปรัชญา/ปณิธาน/วิสัยทัศน์/พันธกิจ/ค่านิยมองค์กร	
- หลักสูตรและการให้บริการ	
- ข้อมูลบุคลากร (Workforce Profile)	
- โครงสร้างองค์กร	
1.2 กรอบประเด็นยุทธศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา	12
บทที่ 2 โครงการตามแผนปฏิบัติการ	
2.1 สรุปจำนวนโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	14
2.2 รายงานโครงการตามแผนปฏิบัติการคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา	15
บทที่ 3 การติดตามและรายงานผล	42

บทที่ 1

บทนำ

1.1 โครงร่างองค์กร (Organization Profile)

ประวัติความเป็นมา

คณะแพทยศาสตร์ ได้จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2551 ในนาม “สำนักวิชาแพทยศาสตร์” สังกัด มหาวิทยาลัยนเรศวร พะเยา ภายใต้การบริหารของ ดร.วีระชัย ณ นคร เป็นผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยนเรศวร พะเยา ผู้บริหารคนแรกของสำนักวิชาแพทยศาสตร์ คือ นายแพทย์วิชัย เทียนถาวร ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักวิชาแพทยศาสตร์ ได้รับโอนนิสิตหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ชั้นปีที่ 2 จำนวน 93 คน และนิสิตหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ชั้นปีที่ 1 จำนวน 150 คน จากสำนักวิชาสหเวชศาสตร์ รวมมีนิสิตในสังกัด จำนวน 243 คน มีบุคลากรสายวิชาการ จำนวน 10 คน และบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 3 คน รวมบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน 13 คน โดยตั้งเป้าหมายพัฒนาหลักสูตรด้านสาธารณสุขศาสตร์ให้ได้มาตรฐานเทียบเท่าคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล และด้านแพทยศาสตร์ให้ได้มาตรฐานเทียบเท่าคณะแพทยศาสตร์ศิริราช และได้แต่งตั้งคณะแพทยศาสตร์ศิริราชเป็นสถาบันพี่เลี้ยงการผลิตแพทย์

เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2553 พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 ขึ้น และประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2553 ภายใต้การบริหารของศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ นายกสภามหาวิทยาลัย และศาสตราจารย์พิเศษ ดร.มณฑล สงวนเสริมศรี อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยาสมัยแรก สำนักวิชาแพทยศาสตร์ ได้เปลี่ยนชื่อเป็น “คณะแพทยศาสตร์” โดยมีนายแพทย์วิชัย เทียนถาวร เป็นคณบดีคณะแพทยศาสตร์คนแรก คณะแพทยศาสตร์ได้มีการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรเดิมให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และสร้างหลักสูตรใหม่เพื่อรองรับการผลิตบุคลากรด้านสาธารณสุขให้ครอบคลุมทุกสาขาวิชาชีพ และเมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2553 คณะกรรมการแพทยสภา ในการประชุมครั้งที่ 11/2553 มีมติรับรองหลักสูตรแพทยศาสตร์ของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา เป็นโรงเรียนแพทย์แห่งที่ 19 ของประเทศไทย

คณะแพทยศาสตร์ ได้จัดการเรียนการสอน ใน 2 กลุ่มวิชา ได้แก่ กลุ่มวิชาด้านสาธารณสุขศาสตร์ และกลุ่มวิชาด้านเวชศาสตร์ รวมจำนวนหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนทั้งสิ้น 10 หลักสูตร แบ่งเป็นหลักสูตรในระดับปริญญาตรี จำนวน 8 หลักสูตร หลักสูตรควบระดับปริญญาตรี 2 ปริญญา จำนวน 8 หลักสูตร ระดับปริญญาโท จำนวน 1 หลักสูตร และหลักสูตรระดับปริญญาเอก 1 หลักสูตร โดยมีรายละเอียด ดังนี้

การบริการวิชาการ เพื่อพัฒนาชุมชน สังคม

หลักสูตรระดับปริญญาตรี จำนวน 8 หลักสูตร ประกอบด้วย

1. หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต
2. หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอนามัยชุมชน
3. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม
4. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
5. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์

6. หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการส่งเสริมสุขภาพ

7. หลักสูตรการแพทย์แผนไทยประยุกต์บัณฑิต

8. หลักสูตรการแพทย์แผนจีนบัณฑิต

หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน 2 หลักสูตร ประกอบด้วย

1. หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต

2. หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต

หลักสูตรควบระดับปริญญาตรี 2 ปริญญา จำนวน 8 หลักสูตร ประกอบด้วย

1. หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอนามัยชุมชน คู่กับ หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต

2. หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอนามัยชุมชน คู่กับ หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต

3. หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม คู่กับ หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต

4. หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม คู่กับ หลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต

5. หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย คู่กับ หลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต

6. หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย คู่กับ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม

7. หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการส่งเสริมสุขภาพ คู่กับ หลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต

8. หลักสูตรการแพทย์แผนจีนบัณฑิต คู่กับ หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาจีน)

เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม พ.ศ. 2563 ตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุม ครั้งที่ 7/2563 มีมติมอบให้คณะแพทยศาสตร์ ดำเนินการจัดทำโครงสร้างของคณะแพทยศาสตร์ โดยให้แยกหลักสูตรสาธารณสุขศาสตร์ ออกจากหลักสูตรแพทยศาสตร์ และในคราวประชุม ครั้งที่ 8/2563 วันที่ 19 ธันวาคม พ.ศ. 2563 มีมติอนุมัติให้จัดตั้งคณะสาธารณสุขศาสตร์

ปรัชญา/ปณิธาน/วิสัยทัศน์/พันธกิจ/ค่านิยมองค์กร

ปรัชญา (Philosophy)

ความสำเร็จที่แท้จริงอยู่ที่การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้เพื่อประโยชน์สุข แก่มวลมนุษยชาติ (true success is application of learning to the benefit of mankind)

ปณิธาน (Determination) :

ปัญญาและการอุทิศตนเพื่อสุขภาวะที่ดีของชุมชน (Wisdom and dedication for community well being)

วิสัยทัศน์ (vision)

เป็นโรงเรียนแพทย์ ชั้นนำของล้านนาตะวันออก (Leading medical school of Eastern Lanna)
เป้าประสงค์ : ผลิตแพทย์ที่มีภูมิปัญญา และจิตอาสา ที่เป็นผู้นำด้านการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม

พันธกิจ (Mission)

1. การเรียนการสอนเพื่อผลิตบัณฑิตทางการแพทย์ ที่มีภูมิปัญญาและจิตอาสา เป็นผู้นำด้านการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม
2. สร้างงานวิจัยและนวัตกรรม ด้านแพทยศาสตร์ศึกษาและวิทยาศาสตร์สุขภาพ ในระดับชาติและนานาชาติ
3. บริการทางวิชาการ บริการวิชาชีพ และประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและร่วมสืบสานประเพณี ความเป็นไทย
5. บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรและชุมชน

ค่านิยมร่วม (Core Values) :

MED UP (School of Medicine, University of Phayao)

M : Moral and service mind เป็นผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรมแห่งวิชาชีพ , จิตอาสา จิตบริการ

E : Engagement ผูกพัน และรักดีต่อองค์กร

D : Development พัฒนาความรู้ความสามารถด้านวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง

U : Unity ทักษะการทำงานเป็นทีมและการมีส่วนร่วมจากทุกองค์กร

P : Professional มีความเชี่ยวชาญในการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม

หลักสูตรและการให้บริการ

- 1) หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์
- 2) หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต
- 3) โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

บริการของคณะ และแนวทางการให้บริการ

การให้บริการตามพันธกิจ	หลักสูตร	ความสำคัญต่อความสำเร็จ	แนวทางการจัดการศึกษาและบริการ
1. การบริการด้านการจัดการเรียนการสอน	1.1 หลักสูตรระดับปริญญาตรี จำนวน 2 หลักสูตร	<ol style="list-style-type: none"> 1) บัณฑิตมีงานทำ 2) ผู้ใช้บัณฑิตพึงพอใจในคุณภาพบัณฑิต 3) ผู้เรียนในพื้นที่ภาคเหนือมีโอกาสทางการศึกษาเพิ่มขึ้น 	บูรณาการการจัดการเรียนการสอนด้วยการบรรยายและปฏิบัติการแนวใหม่ มีการฝึกงานหรือการศึกษาอิสระ และส่งเสริมฝึกประสบการณ์ผ่านสหกิจศึกษา พัฒนาทั้ง Hard Skills และ Soft Skills มีการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์เพื่อให้หนีตได้ ทบทวนและเรียนรู้ด้วยตัวเอง จัดกิจกรรมในหลักสูตรและกิจกรรมเสริมหลักสูตร บูรณาการการจัดการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการสู่ชุมชน มีการแลกเปลี่ยนนิสิตในต่างประเทศ พัฒนานิสิตร่วมกับสถานประกอบการ
2. การบริการทางการวิจัย	การวิจัย มุ่งเป็นสถาบัน การศึกษาชั้นสูงที่พร้อมด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ (Talent and Skilled Human Resources) ผลิตงานวิจัยเป็นรากฐานการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ สร้างองค์ความรู้ใหม่ นำไปสู่การถ่ายทอดและพัฒนาสร้างสรรค์สร้างนวัตกรรมให้ก้าวหน้าและนำไปใช้ประโยชน์ต่อ	<ol style="list-style-type: none"> 1) การได้รับการจัดอันดับ World Ranking 2) การวิจัยต่อยอดองค์ความรู้ สู่การสร้างนวัตกรรม และการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์พัฒนาชุมชนหรือ ต่อยอดเชิงพาณิชย์ 3) ผลงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ และได้รับการอ้างอิง 	ดำเนินการวิจัยและการนำเสนองานวิจัยสู่เวทีระดับโลก โดยมีการทำงานวิจัยเพื่อตามสนองต่อความต้องการของชุมชน ตามระบอบการ 1 Faculty 1 Signature มีการบูรณาการวิจัยร่วมกับจังหวัด และประเทศรวมทั้งมีสถาบันนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี ทำหน้าที่ในการต่อยอดองค์ความรู้

การให้บริการตามพันธกิจ	หลักสูตร	ความสำคัญต่อความสำเร็จ	แนวทางการจัดการศึกษาและบริการ
	ชุมชน สังคม และภาคอุตสาหกรรมในเชิงพาณิชย์ สู่อุตสาหกรรมอย่างยั่งยืนของสังคม		
3 การดำเนินงานบริการวิชาการ	การบริการวิชาการเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดี และเป็นที่ยังให้ชุมชนและสังคมยกระดับการศึกษาสร้างรายได้ ส่งเสริมสุขภาวะที่ดี และบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนของชุมชนและสังคม	1) ปัญหาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชนเป็นการสร้างประโยชน์ให้กับชุมชนและผู้รับบริการ	บริการวิชาการด้วยการนำความรู้สู่การพัฒนาชุมชนตามกระบวนการ 1 Faculty 1 Signature การบริการวิชาการแบบให้เปล่า การบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้แก่ชุมชน การก่อให้เกิดสุขภาวะที่ดีของชุมชนการจัดประชุมวิชาการ อบรมสัมมนา ถ่ายทอดองค์ความรู้
4 การดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	จำนวนโครงการที่มีการส่งเสริม และอนุรักษ์ ฟื้นฟูศิลปวัฒนธรรม	ส่งเสริมกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมผ่านกิจกรรมเสริมหลักสูตร และผ่านการลงชุมชนให้เกิดความตระหนักรู้ สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชน (University Engagement) เพื่อการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และสร้างความภาคภูมิใจในมรดกของศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นให้กับนิสิตและบุคลากร เป็นอัตลักษณ์ ขององค์กร (Thainess)

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้เปิดให้บริการทางวิชาการและบริการสุขภาพ เพื่อบูรณาการบริการทางวิชาการให้เข้ากับการเรียนการสอนเพื่อประโยชน์ด้านการเรียนรู้จากประสบการณ์จริงของนิสิต สร้างความเชี่ยวชาญ เข้าถึงชุมชน มีจิตอาสา อีกทั้งยังตอบสนองต่อความต้องการการเข้าถึงการรักษาพยาบาลที่มีมาตรฐานของประชาชน นิสิต และบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา ผ่านหน่วยงานบริการทางการแพทย์แผนปัจจุบัน และการแพทย์ทางเลือกต่าง ๆ ดังนี้

หน่วยงานบริการทางสาธารณสุขและลักษณะการให้บริการ

ชื่อหน่วยงาน	สังกัด	ลักษณะการให้บริการ
โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา	คณะแพทยศาสตร์	ให้บริการรักษาพยาบาลในแผนกผู้ป่วยนอก ให้บริการแผนกผู้ป่วยใน จำนวน 32 เตียง และให้บริการแผนกอุบัติเหตุและฉุกเฉินทุกวันตลอด 24 ชั่วโมง

โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ได้เปิดให้บริการทางวิชาการและบริการสุขภาพ เพื่อบูรณาการบริการทางวิชาการให้เข้ากับการเรียนการสอนเพื่อประโยชน์ด้านการเรียนรู้จากประสบการณ์จริงของนิสิต สร้างความเชี่ยวชาญ เข้าถึงชุมชน มีจิตอาสา อีกทั้งยังตอบสนองต่อความต้องการการเข้าถึงการรักษาพยาบาลที่มีมาตรฐานของประชาชน นิสิต และบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา ผ่านหน่วยงานบริการทางการแพทย์แผนปัจจุบันและการแพทย์ทางเลือก

ข้อมูลบุคลากร (Workforce Profile)

พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

คณะแพทยศาสตร์ มีเป้าหมายในการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาอาจารย์ให้ใช้ความรู้และใช้ทักษะที่หลากหลายในการสอนเพื่อการพัฒนาผู้เรียนตามทักษะศตวรรษที่ 21 พัฒนารอบมาตรฐานวิชาชีพอาจารย์ด้านการสอนของมหาวิทยาลัยพะเยา (UP Professional Standard Framework, UP-PSF) ส่งเสริมจัดการเรียนการสอนด้วยวิธีการเรียนรู้ที่หลากหลาย สร้างความรักใน

การเรียนรู้และพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา มีระบบการยกย่องหรือประกาศเกียรติคุณแก่อาจารย์ และการให้แรงจูงใจแก่อาจารย์ที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา มีพนักงานสายวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 30 คน จำแนกตามวุฒิการศึกษา และตำแหน่งทางวิชาการ ดังตารางต่อไปนี้

ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา			ตำแหน่งทางวิชาการ			
	ป.ตรี	ป.โท หรือเทียบเท่า	ป.เอก หรือเทียบเท่า	อาจารย์	ผศ.	รศ.	ศ.
ผู้ทรงคุณวุฒิ	-	-	1	-	-	-	1
อาจารย์	-	-	26	26	-	-	-
ผู้ช่วยสอน	-	4	-	4	-	-	-

พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน สังกัดสำนักงานคณะแพทยศาสตร์

คณะแพทยศาสตร์ มีพนักงานสายสนับสนุน สังกัดสำนักงานสำนักงานคณะแพทยศาสตร์ จำนวนทั้งสิ้น 25 คนจำแนกตามวุฒิการศึกษา และตำแหน่งความเชี่ยวชาญ ดังต่อไปนี้

ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา				ตำแหน่งความเชี่ยวชาญ				
	ต่ำกว่าป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท หรือเทียบเท่า	ป.เอก หรือเทียบเท่า	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	เชี่ยวชาญพิเศษ
นายแพทย์	-	-	13	-	13	-	-	-	-
พยาบาล	-	1	-	-	1	-	-	-	-
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	-	2	1	-	3	-	-	-	-
นักวิชาการศึกษา	-	8	1	-	9	-	-	-	-
บุคลากร	-	2	-	-	2	-	-	-	-
นักวิชาการเงินและบัญชี	-	1	-	-	1	-	-	-	-
นักวิชาการพัสดุ	-	2	-	-	2	-	-	-	-
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	1	1	-	2	-	-	-	-
นักวิทยาศาสตร์	-	1	-	-	1	-	-	-	-
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	2	-	-	2	-	-	-	-
พนักงานขับรถ	1	-	-	-	1	-	-	-	-
รวม	1	20	16	-	37	-	-	-	-

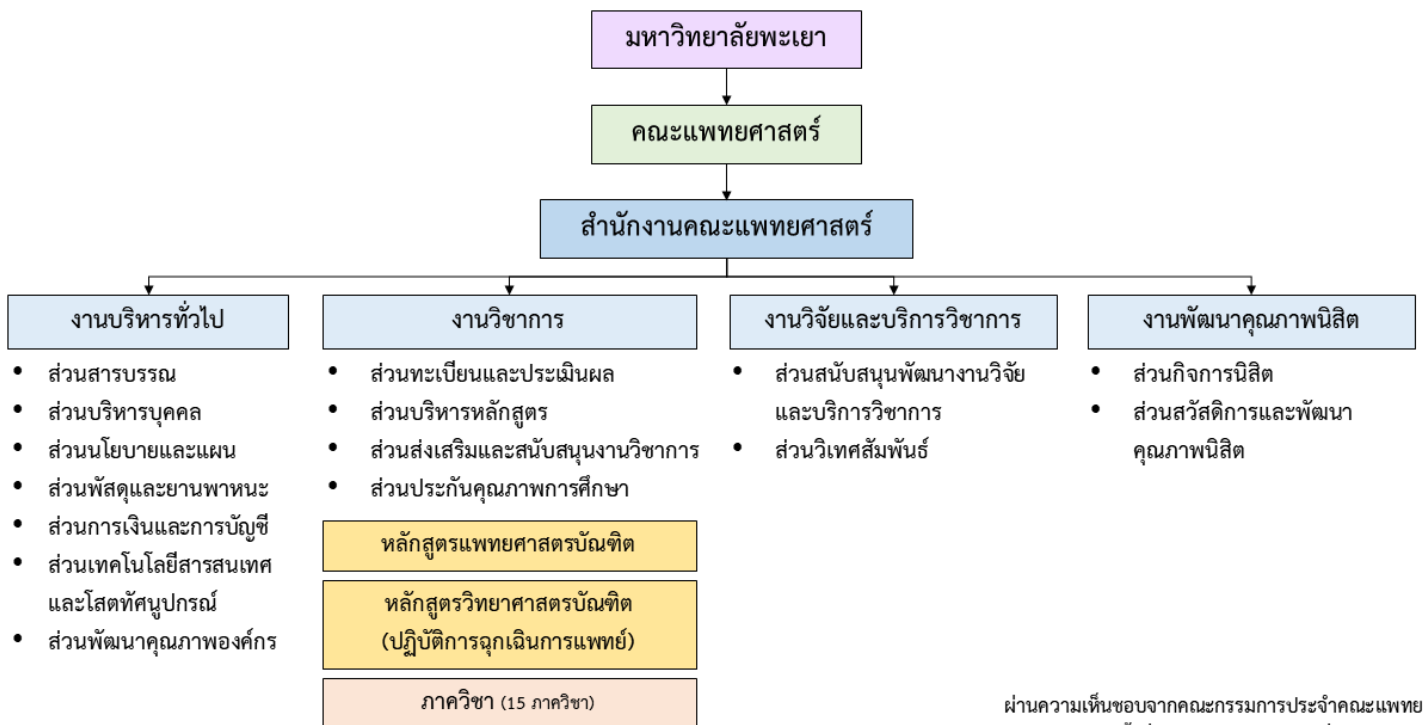
หมายเหตุ ตำแหน่งนายแพทย์ ประกอบด้วย

1. แพทย์ชุดใช้ทุนที่ยังไม่ได้รับการส่งศึกษาต่อ (วุฒิการศึกษาปริญญาโทหรือเทียบเท่า) และเมื่อสำเร็จการศึกษา จะได้รับการปรับตำแหน่งเป็นพนักงานสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ต่อไป
2. แพทย์ชุดใช้ทุนที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน (วุฒิการศึกษาปริญญาเอกหรือเทียบเท่า) และกำลังอยู่ในระหว่างดำเนินการปรับตำแหน่งเป็นพนักงานสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์

โครงสร้างองค์กร



โครงสร้างองค์กร คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา (สำนักงานคณะแพทยศาสตร์)



ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์
ครั้งที่ 3/2564 วันพฤหัสบดีที่ 18 มีนาคม 2564

1.2 กรอบประเด็นยุทธศาสตร์_คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต เป้าประสงค์

พัฒนาบัณฑิตแพทย์และบัณฑิตปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ที่ได้มาตรฐานวิชาชีพและมีสมรรถนะ
ในการทำงานร่วมกับสหสาขาวิชาชีพ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

1. พัฒนาบัณฑิตแพทย์และปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ที่ได้มาตรฐานวิชาชีพและมีสมรรถนะในการทำงานร่วมกับสหสาขาวิชาชีพและชุมชน
2. เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตนิสิตให้อยู่และเรียนอย่างมีความสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยนวัตกรรม และการบริการวิชาการ เพื่อพัฒนาชุมชนและสังคม เป้าประสงค์

พัฒนาศักยภาพคณาจารย์เพื่อนำไปสู่งานวิจัยและการให้บริการผู้สูงอายุแบบครบวงจร

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

1. พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ เพื่อขับเคลื่อนชุมชนและสังคมสู่คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
2. ส่งเสริมการใช้ภูมิปัญญาพื้นบ้านทางการแพทย์ เพื่อการบริการสุขภาพและพัฒนาชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการทางการแพทย์เพื่อยกระดับสุขภาพที่ดีของชุมชน

เป้าประสงค์

ยกระดับศักยภาพโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา สู่การเป็นโรงพยาบาลระดับตติยภูมิที่ตอบสนอง
ต่อความต้องการในพื้นที่ และรองรับการจัดการเรียนการสอนนิสิตสายวิทยาศาสตร์สุขภาพ ที่มีคุณภาพและ
มาตรฐานความปลอดภัย

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

- 1 เป็นโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยระดับตติยภูมิที่มีระบบบริการสุขภาพได้มาตรฐานสากล
- 2 พัฒนาระบบบริการสุขภาพแบบองค์รวม โดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญที่ครอบคลุมความต้องการของ
พื้นที่ และบูรณาการการแพทย์แผนปัจจุบันและการแพทย์แผนตะวันออก
- 3 ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านระบบมาตรฐานความปลอดภัยให้กับผู้รับบริการและบุคลากร
ผู้ปฏิบัติงาน และประชาชน (3P safety)
- 4 พัฒนาศักยภาพเพื่อรองรับการสถานฝึกปฏิบัติการสำหรับนิสิตกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพที่มี
คุณภาพและได้มาตรฐานตามวิชาชีพ

**ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ
เป้าประสงค์**

อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม มรดกทางวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อความยั่งยืน

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม และยกระดับองค์ความรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่น

**ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพโปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์**

พัฒนาระบบบริหารงบประมาณและการจัดสรรทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ และมีความโปร่งใส

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

1. พัฒนาระบบบริหารการงบประมาณและการจัดสรรทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ
2. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจต่อพันธกิจหลักขององค์กรที่มีประสิทธิภาพ
3. พัฒนาระบบบริหารบุคลากร เพื่อยกระดับสมรรถนะ สร้างความผูกพันและมีความสุขในการทำงาน
4. พัฒนาและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านธรรมาภิบาลและการสื่อสารในทุกกระดับขององค์กร

บทที่ 2 โครงการตามแผนปฏิบัติการ

คณะแพทยศาสตร์ มีแผนระยะยาวคือ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาร่างงาน/หน่วยงานระยะ 5 ปี และแผนระยะสั้น คือ แผนปฏิบัติการประจำปี ส่วนงาน/หน่วยงาน ซึ่งจัดสรรทรัพยากรด้านการเงินและด้านอื่นๆ พร้อมใช้ในการสนับสนุนแผนปฏิบัติการจนประสบความสำเร็จ โดยอธิการบดีมอบรองอธิการบดีแต่ละฝ่าย และหัวหน้าส่วนงาน ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย จัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี ซึ่งมีข้อมูลครอบคลุม กำลังคน งบประมาณ สิ่งสนับสนุนอื่นๆที่เกี่ยวข้อง รองอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงานเสนอ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยและแผนปฏิบัติการประจำปีที่ผ่านการวิเคราะห์ข้อมูล รวบรวมส่งมายังกองแผนงาน เพื่อดำเนินการตรวจสอบให้ถูกต้องตามนโยบายการจัดสรรงบประมาณ โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพในการใช้จ่ายงบประมาณ 3 ปีย้อนหลัง ประกอบกับข้อมูลคาดการณ์รายรับรายจ่ายที่จะเกิดขึ้น เพื่อกำหนดงบประมาณ ครุภัณฑ์ อัตราค่าจ้าง สนับสนุนกิจกรรมตามแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการที่เปลี่ยนแปลง เพื่อให้ได้มาซึ่งแผนปฏิบัติการที่สามารถสนองตอบตัวชี้วัดของส่วนงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

2.1 สรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2567

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

ส่วนงาน	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา		
1.1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต (ด้านการจัดการเรียนการสอน)	31	2,563,000
1.2 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต (ด้านคุณภาพนิสิต)	18	2,546,000
2. การสร้างงานวิจัยนวัตกรรม และการบริการวิชาการ เพื่อพัฒนาชุมชนและสังคม	9	5,745,300
4. การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ	5	320,000
5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	8	1,210,000
รวม	70	11,864,300

2.2 รายงานโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2567 คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต (ด้านการจัดการเรียนการสอน)

ที่	โครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของโครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการติดตามผลสัมฤทธิ์บัณฑิตคณะแพทยศาสตร์ (เยี่ยมศิษย์เก่า) ปีการศึกษา 2566	80	100,000	มกราคม 2567	นพ.วัชรพร พันธุ์พัฒนกุล นายสิงหา เกียรติพงษ์
	วัตถุประสงค์ เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลจากผู้บัณฑิต สถานประกอบการ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของบัณฑิต และตัวบัณฑิต เพื่อร่วมประชุมปรึกษาหารือและให้ข้อเสนอแนะในการติดตามผลการปฏิบัติงานของบัณฑิต เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงพัฒนาหลักสูตร				
	ตัวชี้วัดกระบวนการ ร้อยละของจำนวนบัณฑิตที่ได้รับการติดตาม				
	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ร้อยละผลการประเมินของบัณฑิตที่ได้รับการประเมินจากสถานประกอบการ				
2	โครงการปฐมนิเทศนิสิตใหม่ และ ทำสัญญานิสิต (นิสิตแพทย์) ปีการศึกษา 2567	80	50,000	มิถุนายน 2567	นพ.วัชรพร พันธุ์พัฒนกุล นางสาวพรทิพา นุโปจา
	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้ผู้ปกครองและนิสิตใหม่ ได้ทราบข้อมูลเกี่ยวกับสถานศึกษา เข้าใจถึงระบบการศึกษา กฎระเบียบปฏิบัติของนิสิต และมีโอกาสได้สนทนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับคณะผู้บริหารและคณาจารย์ คณะแพทยศาสตร์ และข้อพึงปฏิบัติในการดำรงชีวิตในมหาวิทยาลัยอย่างเหมาะสม				
	2. เพื่อให้นิสิตได้ทราบถึงขอบเขตของหลักสูตร การเรียนการสอน และข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นข้อมูลพื้นฐานในด้านการเรียนให้แก่นิสิต				
	3. เพื่อให้นิสิตใหม่สามารถดำรงชีวิตประจำวันได้อย่างถูกต้อง มีคุณธรรม และสามารถดำรงความเป็นอยู่อย่างมีความสุข				
4. เพื่อทำสัญญาตามโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบทของนิสิตสาขาวิชาแพทยศาสตร์กับกระทรวงสาธารณสุข					
ตัวชี้วัดกระบวนการ นิสิตหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต รหัส 67 ทั้งหมด ได้ทำสัญญาตามโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบทกับกระทรวงสาธารณสุข					
ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ความพึงพอใจโดยรวมของผู้เข้าร่วมโครงการฯ					

ที่	โครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของโครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
3	<p>โครงการให้ความรู้ทางแพทยศาสตรศึกษาสำหรับอาจารย์แพทย์ใหม่ ปีการศึกษา 2567</p> <p>วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้ความรู้กับอาจารย์ ด้านแพทยศาสตรศึกษา ในเรื่อง หลักการพัฒนาหลักสูตรสมรรถนะ (competency-based curriculum), เครื่องมือดิจิทัลกับการปรับเปลี่ยนการจัดการเรียนการสอนในยุคปัจจุบัน, การพัฒนาข้อสอบปรนัยเพื่อประเมินความรู้ทางการแพทย์ และความรู้พื้นฐานสำหรับครูแพทย์มือใหม่ รวมถึงความรู้เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนและการวัด/ประเมินผล</p> <p>2. เพื่อให้อาจารย์ ได้มีโอกาสประชุม และหาแนวทางร่วมกันในการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอน และการวัด/ประเมินผล ร่วมกับฝ่ายวิชาการ คณะแพทยศาสตร์</p> <p>3. เพื่อส่งเสริมให้อาจารย์ มีทัศนคติที่ดีต่อแพทยศาสตรศึกษา และสามารถนำ ความรู้ไปปรับใช้ในการออกแบบการจัดการเรียนการสอนให้ทันยุคสมัย</p> <p>ตัวชี้วัดกระบวนการ อาจารย์ใหม่ของหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตทุกคนได้รับการพัฒนาด้านแพทยศาสตรศึกษา</p> <p>ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจเฉลี่ย และได้รับความรู้ด้านแพทยศาสตรศึกษา จากกิจกรรมส่งเสริมความรู้เพื่อพัฒนาอาจารย์ด้านแพทยศาสตรศึกษา</p>	70	100,000	กรกฎาคม 2567	พญ.ชญาณี วิวัฒน์เศรษฐ์ นางสาวพรทิพา นุโปจา
4	<p>โครงการอบรมการใช้สื่อการเรียนการสอน ด้านแพทยศาสตรศึกษา ปีการศึกษา 2567</p> <p>วัตถุประสงค์ 1. เพื่อส่งเสริมให้อาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุนมีทัศนคติที่ดีต่อการใช้สื่อการเรียนการสอน สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการออกแบบสื่อการเรียนการสอนให้ทันยุคสมัย</p> <p>2. อาจารย์สามารถจัดทำสื่อการเรียนการสอน เช่น Slide Presentation ได้คุณภาพที่ดีขึ้น สวยงามน่าสนใจ โดยใช้ระยะเวลาที่ลดลง</p> <p>ตัวชี้วัดกระบวนการ ร้อยละของจำนวนอาจารย์และนักวิชาการศึกษาที่ได้รับการพัฒนาด้านการใช้สื่อการเรียนการสอน ด้านแพทยศาสตรศึกษา</p> <p>ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ร้อยละความพึงพอใจและได้รับความรู้ด้านการพัฒนาสื่อการเรียน จากกิจกรรมส่งเสริมความรู้เพื่อพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน</p>	70	50,000	สิงหาคม 2567	นพ.คามิน สุทธิกุลบุตร นายปรัชญา อินปัญญา

ที่	โครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของโครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
5	โครงการงานประชุมวิชาการ ครั้งที่ 2 ประจำปี 2567	80	300,000	20-21 กุมภาพันธ์ 2567	พญ.ชญาณี วิวัฒน์เศรษฐ์ น.ส. มนัสนันท์ ตันอารมณ
	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ และประสบการณ์ด้านงานวิจัย 2. เพื่อการผลิตผลงานวิจัยและบทความวิชาการที่สามารถตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสาร ระดับชาติและนานาชาติ				
	ตัวชี้วัดกระบวนการ 1. จำนวนงานวิจัยที่ได้นำเสนอในงานประชุมวิชาการ 2. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้และร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ด้านงานวิจัยและนวัตกรรม				
	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ				
6	โครงการแข่งขันตอบปัญหาวิชาการ ระดับชั้นปริคลินิก (preclinic tournament)	80	100,000	ตุลาคม 2566 – เมษายน 2567	นพ.วัชรพร พันธุ์พัฒนกุล นายปรัชญา อินปัญญา
	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียน นิสิตนักศึกษา ทั้งในและนอกมหาวิทยาลัย เกิดความสนใจ ศึกษาหาความรู้ด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ ในระดับชั้นปริคลินิกมากขึ้น 2. เป็นเวทีแสดงออกสำหรับนักเรียน นิสิตนักศึกษาได้แสดงความรู้ความสามารถทาง วิชาการ และต่อยอดสำหรับการแข่งขันระดับชาติและนานาชาติ				
	ตัวชี้วัดกระบวนการ จำนวนทีมที่สนใจเข้าร่วมการแข่งขันเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด				
	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมแข่งขันและผู้เข้าร่วมโครงการ				
หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต					
7	โครงการสัมมนาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ระดับชั้นคลินิก ปีการศึกษา 2566	80	300,000	16 – 18 ตุลาคม 2566	นพ. สรวิศ บุญญธิ น.ส. มนัสนันท์ ตันอารมณ
	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้อาจารย์ชั้นปริคลินิกและคลินิก รวมทั้งบุคลากรสายสนับสนุน มีความรู้ความ เข้าใจในการจัดทำ มคอ.3 รายละเอียดของรายวิชา (Course Specification) และ สามารถนำไปใช้จัดทำ มคอ.3 ได้อย่างถูกต้อง สอดคล้องกับหลักสูตร 2. เพื่อสร้างความร่วมมือกันระหว่างอาจารย์แพทย์ชั้นปริคลินิก และบุคลากรสาย สนับสนุนจากคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา กับอาจารย์แพทย์ชั้นคลินิก และบุคลากรจากศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก ทั้ง 2 ศูนย์แพทยศาสตรศึกษา				

ที่	โครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของโครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
	ได้แก่ ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลพะเยาและ ศูนย์แพทยศาสตร ศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลนครพิงค์ ได้พบปะแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน				
	ตัวชี้วัดกระบวนการ จำนวนผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับหลักสูตรเข้าร่วมสัมมนาตามเป้าหมาย				
	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมสัมมนา				
8	โครงการเตรียมความพร้อมการสอบ National license ชั้นตอนที่ 1 หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา 2567	100	400,000	ตุลาคม 2566 - เมษายน 2567	นพ.วัชรสร พันธุ์พัฒนกุล นายสิงหา เกียรติพงษ์ษา
	วัตถุประสงค์ นิสิตแพทย์สามารถนำความรู้มาใช้เป็นแนวทางในการสอบวัดประเมินความรู้ ความสามารถในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมได้อย่างถูกต้อง และสามารถสอบผ่าน ได้ตรงตามเป้าหมายที่คาดหวัง				
	ตัวชี้วัดกระบวนการ ความพึงพอใจของนิสิตแพทย์ที่เข้าร่วมโครงการเตรียมความพร้อมฯ				
	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ 1. ร้อยละของนิสิตที่มีผลการสอบประมวลความรู้รียบยอดผ่านในครั้งแรก 2. ร้อยละของนิสิตที่มีผลการสอบใบประกอบวิชาชีพผ่านในครั้งแรก				
9	โครงการจัดสอบประมวลความรู้รียบยอด Comprehensive test หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา 2567	80	300,000	ตุลาคม 2566 - กรกฎาคม 2567	พญ.เพชรารักษ์ ชัชวรัตน์ นายปรัชญา อินปัญญา
	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อเตรียมความพร้อมในการสอบประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ ในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม 2. เพื่อประเมินความรู้ตลอดภาคการศึกษาที่ผ่านมาของนิสิต (การประเมินรียบยอด) 3. เพื่อประเมินการจัดการเรียนการสอนของคณาจารย์ให้สอดคล้องกับเกณฑ์แพทยสภา				
	ตัวชี้วัดกระบวนการ ความพึงพอใจของนิสิตแพทย์ที่เข้าร่วมโครงการจัดสอบประมวลความรู้รียบยอด				
	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ 1. ร้อยละของนิสิตที่มีผลการสอบประมวลความรู้รียบยอดผ่านในครั้งแรก 2. ร้อยละของนิสิตที่มีผลการสอบใบประกอบวิชาชีพผ่านในครั้งแรก				
10	โครงการพัฒนาศักยภาพพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ ปีการศึกษา 2567	100	50,000	ตุลาคม 2566 - สิงหาคม 2567	นพ.วัชรสร พันธุ์พัฒนกุล นายศรีณยู พิษัยยา
	วัตถุประสงค์ เพื่อให้ นิสิตแพทย์ (แนวใหม่) รหัส 66 ได้รับความรู้ และพัฒนาศักยภาพความรู้ พื้นฐานทางวิทยาศาสตร์				

ที่	โครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของโครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัดกระบวนการ ความพึงพอใจในการดำเนินโครงการของผู้เข้าร่วมโครงการ				
	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ร้อยละของนิสิตที่เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้				
11	โครงการปฐมนิเทศนิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 2 ปีการศึกษา 2567 (How to Learn)	80	150,000	มิถุนายน 2567	พญ.ภัทรณี ศรีชัยรัตนกุล นายสิงหา เกียรติพงษ์ษา
	วัตถุประสงค์ อบรมให้ความรู้ความเข้าใจการเรียนการสอนหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตและ นิสิตแพทย์สามารถนำมาปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง				
	ตัวชี้วัดกระบวนการ 1. ร้อยละความพึงพอใจของนิสิตแพทย์ และผู้เข้าร่วมโครงการ 2. จำนวนนิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 2 เข้าร่วมโครงการทุกคน				
	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ร้อยละความพึงพอใจของนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ จากการได้รับข้อมูล และแนวทาง ในการศึกษาในระดับชั้นปรีคลินิก				
	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต ปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์				
12	โครงการการจัดการทางการแพทย์ในสถานการณสาธารณสุขภัย	100	70,000	มกราคม 2567 – กุมภาพันธ์ 2567	นางสาวทัศนีย์ ศรีโพธิ์
	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้ความรู้และพัฒนาทักษะในการปฏิบัติการด้าน การจัดการทางการแพทย์ ในสถานการณสาธารณสุขภัย 2. ฝึกกระบวนการด้านการคิด วิเคราะห์ และตัดสินใจในการดูแลผู้ป่วยฉุกเฉิน 3. เพิ่มสมรรถนะด้านการเป็นผู้นำแก่นิสิต				
	ตัวชี้วัดกระบวนการ ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจากกลุ่มเป้าหมาย				
	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การทดสอบวัดความรู้หลังผ่านเสร็จสิ้นโครงการ				
13	โครงการเตรียมความพร้อมทักษะการช่วยชีวิตขั้นสูงในเด็ก Pediatric Advanced Life Support (PALS)	100	15,000	กุมภาพันธ์ 2567	นางสาวทัศนีย์ ศรีโพธิ์
	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้ความรู้และพัฒนาทักษะในการปฏิบัติการด้าน Pediatric Advanced Life Support (PALS) 2. ฝึกกระบวนการด้านการคิด วิเคราะห์ และการตัดสินใจในการดูแลผู้ป่วย 3. เพิ่มสมรรถนะด้านการเป็นผู้นำ				
	ตัวชี้วัดกระบวนการ ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจากกลุ่มเป้าหมาย				

ที่	โครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของโครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การทดสอบวัดความรู้หลังผ่านเสร็จสิ้นโครงการ				
14	โครงการเตรียมความพร้อมนิสิตในการสอบ National license ปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์	100	15,000	กรกฎาคม 2567 - สิงหาคม 2567	นางสาวเบญจภา ใจเย็น
	วัตถุประสงค์ เพื่อเตรียมความพร้อมในการสอบประเมินและรับรองความรู้ความสามารถในการประกอบวิชาชีพ ภาคปฏิบัติของนิสิต สาขาวิชาเวชกิจฉุกเฉิน โดยการสอบบูรณาการความรู้รอบยอดประเมินทักษะทางคลินิกด้วย Objective Structured Clinical Examination (OSCE)				
	ตัวชี้วัดกระบวนการ ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจากกลุ่มเป้าหมาย				
	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การทดสอบวัดความรู้หลังผ่านเสร็จสิ้นโครงการ				
15	โครงการนิเทศงานและติดตามนิสิต สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ (ฝึก 1) รหัส 65	80	65,000	มีนาคม 2567 - พฤษภาคม 2567	นางสาวเบญจภา ใจเย็น
	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้ นิสิตสามารถนำความรู้ทางทฤษฎีมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม 2. เพื่อให้ นิสิตเกิดทักษะในการปฏิบัติงานร่วมกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่ฝึกภาคปฏิบัติได้ 3. เพื่อให้ นิสิตได้เรียนรู้และเข้าใจบทบาท หน้าที่ของนักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์				
	ตัวชี้วัดกระบวนการ ร้อยละของนิสิตที่ผ่านการฝึกปฏิบัติงานจากจำนวนที่เข้ารับการฝึกทั้งหมด				
	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ผลการประเมินการฝึกปฏิบัติงานนิสิตจากแหล่งฝึกและครูพี่เลี้ยง				
16	โครงการนิเทศงานและติดตามนิสิต สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ (ฝึก 2) รหัส 64	80	65,000	มีนาคม 2567 - พฤษภาคม 2567	นางสาวทัศนีย์ ศรีโพธิ์
	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้ นิสิตสามารถนำความรู้ทางทฤษฎีมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม 2. เพื่อให้ นิสิตเกิดทักษะในการปฏิบัติงานร่วมกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่ฝึกภาคปฏิบัติได้ 3. เพื่อให้ นิสิตได้เรียนรู้และเข้าใจบทบาท หน้าที่ของนักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์				
	ตัวชี้วัดกระบวนการ ร้อยละของนิสิตที่ผ่านการฝึกปฏิบัติงานจากจำนวนที่เข้ารับการฝึกทั้งหมด				
	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ผลการประเมินการฝึกปฏิบัติงานนิสิตจากแหล่งฝึกและครูพี่เลี้ยง				
17	โครงการนิเทศงานและติดตามนิสิต สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ (ฝึก 3) รหัส 63	80	110,000	ตุลาคม 2566 -	นางสาวเบญจภา ใจเย็น
	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้ นิสิตสามารถนำความรู้ทางทฤษฎีมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง				

ที่	โครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของโครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
	2. เพื่อให้นิสิตเกิดทักษะในการปฏิบัติงานร่วมกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่ฝึกภาคปฏิบัติได้			มีนาคม 2567	
	3. เพื่อให้นิสิตได้เรียนรู้และเข้าใจบทบาท หน้าที่ของนักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์				
	ตัวชี้วัดกระบวนการ ร้อยละของนิสิตที่ผ่านการฝึกปฏิบัติงานจากจำนวนที่เข้ารับการฝึกทั้งหมด				
	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ผลการประเมินการฝึกปฏิบัติงานนิสิตจากแหล่งฝึกและครูพี่เลี้ยง				
18	โครงการนิเทศงานและติดตามนิสิต สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ (ฝึก 3) รหัส 64	80	110,000	มิถุนายน 2567 - กันยายน 2567	นางสาวเบญจภา ใจเย็น
	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้นิสิตสามารถนำความรู้ทางทฤษฎีมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม				
	2. เพื่อให้นิสิตเกิดทักษะในการปฏิบัติงานร่วมกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่ฝึกภาคปฏิบัติได้				
	3. เพื่อให้นิสิตได้เรียนรู้และเข้าใจบทบาท หน้าที่ของนักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์				
ตัวชี้วัดกระบวนการ ร้อยละของนิสิตที่ผ่านการฝึกปฏิบัติงานจากจำนวนที่เข้ารับการฝึกทั้งหมด					
	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ผลการประเมินการฝึกปฏิบัติงานนิสิตจากแหล่งฝึกและครูพี่เลี้ยง				
19	โครงการประกันคุณภาพการศึกษาหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต (ปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์) ตามเกณฑ์ AUN QA	100	20,000	เมษายน 2567	นางสาวเบญจภา ใจเย็น
	วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ ตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA				
	ตัวชี้วัดกระบวนการ หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาปฏิบัติการฉุกเฉิน ได้รับการประเมิน และผ่านการประเมินตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA				
	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาปฏิบัติการฉุกเฉิน ผ่านการประเมินตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA				
20	โครงการประมวลความรู้รวบยอด (Comprehensive test)	100	20,000	มีนาคม 2567	นางสาววรินทน์ท์ วันชูพริ้ง
	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อเตรียมความพร้อมในการสอบประเมินและรับรองความรู้ความสามารถในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม				
	2. เพื่อประเมินความรู้ตลอดภาคการศึกษาที่ผ่านมาของนิสิต (การประเมินรวบยอด)				
	3. ประเมินการจัดการเรียนการสอนของคณาจารย์ให้สอดคล้องกับเกณฑ์สภาวิชาชีพ				

ที่	โครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของโครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัดกระบวนการ ร้อยละของนิสิตที่ชั้นปีที่ 4 หลักสูตรปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ ที่สอบผ่าน ประมวลความรู้รวบยอด (Comprehensive Test)				
	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ร้อยละของนิสิตที่ชั้นปีที่ 4 หลักสูตรปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ ที่สอบผ่านประมวล ความรู้รวบยอด (Comprehensive Test) ในครั้งแรก				
21	โครงการฝึกปฏิบัติการดูแลสุขภาพขั้นพื้นฐานในภาวะฉุกเฉิน วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้นิสิตสามารถนำความรู้ทางทฤษฎีมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้องเหมาะสม 2. เพื่อให้นิสิตเกิดทักษะในการปฏิบัติงานร่วมกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่ฝึกภาคปฏิบัติได้ 3. เพื่อให้นิสิตได้เรียนรู้และเข้าใจบทบาท หน้าที่ของนักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์	100	20,000	มีนาคม 2567 - พฤษภาคม 2567	นางสาวทัศนีย์ ศรีโพธิ์
	ตัวชี้วัดกระบวนการ ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจากกลุ่มเป้าหมาย				
	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การทดสอบวัดความรู้หลังผ่านเสร็จสิ้นโครงการ				
22	โครงการฝึกอบรมการช่วยชีวิตขั้นสูง Advance Cardiac Life Support (ACLS) วัตถุประสงค์ 1. นิสิตทราบและมีทักษะในหลักการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูงในผู้ใหญ่ 2. นิสิตทราบและมีทักษะในการสอดใส่หลอดคอในทอลมผู้ใหญ่ 3. นิสิตทราบและมีทักษะในการใช้เครื่องมือกลช่วยหายใจด้วยพวยลม 4. นิสิตทราบและมีทักษะในการใช้เครื่องช่วยหายใจแบบมีอกดและอัตโนมัติระหว่าง เคลื่อนย้ายผู้ป่วยในผู้ใหญ่ 5. นิสิตทราบและมีทักษะในการใช้ยาและสารน้ำในการช่วยฟื้นคืนชีพ 6. นิสิตทราบและมีทักษะในการฟื้นคืนหัวใจไฟฟ้าแบบไม่อัตโนมัติ 7. นิสิตทราบและมีทักษะในการฟื้นคืนหัวใจด้วยไฟฟ้า การกักบังจังหวะหัวใจ 8. นิสิตทราบและมีทักษะในแบบแผนการช่วยชีวิตขั้นสูง	100	10,000	มกราคม 2567	นางสาวทัศนีย์ ศรีโพธิ์
	ตัวชี้วัดกระบวนการ ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจากกลุ่มเป้าหมาย				
	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การทดสอบวัดความรู้หลังผ่านเสร็จสิ้นโครงการ				

ที่	โครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของโครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
23	โครงการฝึกอบรมการดูแลผู้บาดเจ็บก่อนถึงโรงพยาบาล Pre Hospital trauma Life Support (PHTLS)	100	10,000	มกราคม 2567	นางสาวทัศนีย์ ศรีโพธิ์
	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้ความรู้และพัฒนาทักษะในการปฏิบัติการด้าน PHTLS : Prehospital life support แก่นิสิตปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ชั้นปีที่ 3				
	2. ฝึกกระบวนการด้านการคิด วิเคราะห์ และตัดสินใจในการดูแลผู้ป่วยฉุกเฉิน				
	3. เพิ่มสมรรถนะด้านการเป็นผู้นำแก่นิสิต				
ตัวชี้วัดกระบวนการ ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจากกลุ่มเป้าหมาย					
ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การทดสอบวัดความรู้หลังผ่านเสร็จสิ้นโครงการ					
24	โครงการปฐมนิเทศแหล่งฝึกประสบการณ์วิชาชีพ นิสิตปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์	80	20,000	เมษายน 2567	นางสาววรินทน์ วันชูพริ้ง
	วัตถุประสงค์ 1. เตรียมความพร้อมให้แก่แหล่งฝึก และครูพี่เลี้ยงในการรับนิสิตฝึกประสบการณ์วิชาชีพ				
	2. เพื่อกำหนดให้กระบวนการและมาตรฐานของแต่ละแหล่งฝึกมีแนวทางและมาตรฐานที่ใกล้เคียงกัน ตรงตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร				
	ตัวชี้วัดกระบวนการ ร้อยละของจำนวนครูพี่เลี้ยงจากแหล่งฝึกที่เข้าร่วมโครงการ จากจำนวนแหล่งฝึก				
ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการจากข้อมูลที่ได้รับการสื่อสารจากผู้จัดโครงการ					
25	โครงการอบรมการเตรียมความพร้อมก่อนสอบการประเมินทักษะทางคลินิก (OSCE)	100	10,000	มีนาคม 2567	นางสาวเบญจภา ใจเย็น
	วัตถุประสงค์ เพื่อเตรียมความพร้อมในการสอบประเมินและรับรองความรู้ความสามารถในการประกอบวิชาชีพ ภาคปฏิบัติของนิสิต สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ โดยการสอบบูรณาการความรู้รอบ				
	ยอดประเมินทักษะทางคลินิกด้วย Objective Structured Clinical Examination (OSCE)				
	ตัวชี้วัดกระบวนการ ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจากกลุ่มเป้าหมาย				
ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การทดสอบวัดความรู้หลังผ่านเสร็จสิ้นโครงการ					

ที่	โครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของโครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
26	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการกู้ชีพทารกแรกเกิด (NEONATAL CARDIOPULMONARY RESUSCITATION: NCPR)	100	20,000	กุมภาพันธ์ 2567	นางสาวทัศนีย์ ศรีโพธิ์
	วัตถุประสงค์ 1. นิสิตทราบและมีทักษะในหลักการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูงในเด็กแรกเกิด 2. นิสิตทราบและมีทักษะในการสอดใส่หลอดคาในท่อลมสำหรับเด็กแรกเกิด 3. นิสิตทราบและมีทักษะในการใช้เครื่องช่วยหายใจแบบมีอกและอัตโนมัติระหว่างเคลื่อนย้ายผู้ป่วยในเด็กแรกเกิด 4. นิสิตทราบและมีทักษะในการใช้ยาและสารน้ำในการช่วยฟื้นคืนชีพในเด็กแรกเกิด 5. นิสิตทราบและมีทักษะในแบบแผนการช่วยชีวิตขั้นสูงในเด็กแรกเกิด				
	ตัวชี้วัดกระบวนการ ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจากกลุ่มเป้าหมาย				
	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การทดสอบวัดความรู้หลังผ่านเสร็จสิ้นโครงการ				
27	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการยกและเคลื่อนย้ายผู้ป่วยในภาวะฉุกเฉิน	100	50,000	พฤศจิกายน 2566	นางสาวทัศนีย์ ศรีโพธิ์
	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้นิสิตทราบถึงหลักการยึดตริง ยก และเคลื่อนย้ายผู้เจ็บป่วยฉุกเฉิน 2. เพื่อให้นิสิตมีทักษะในการยกและการเคลื่อนย้ายแบบฉุกเฉินมาก 3. เพื่อให้นิสิตมีทักษะในการยกและการเคลื่อนย้ายแบบฉุกเฉิน 4. เพื่อให้นิสิตมีทักษะในการยกและการเคลื่อนย้ายแบบไม่ฉุกเฉิน 5. เพื่อให้นิสิตมีทักษะในการถอดหมวกนิรภัยผู้บาดเจ็บ 6. เพื่อให้นิสิตมีทักษะในการเคลื่อนย้ายผู้บาดเจ็บออกจากซากรถ 7. เพื่อให้นิสิตมีทักษะในการเคลื่อนย้ายผู้บาดเจ็บออกจากซากปรักหักพัง 8. เพื่อให้นิสิตมีทักษะในการเคลื่อนย้ายผู้บาดเจ็บออกจากที่แคบ และที่สูง 9. เพื่อให้นิสิตมีทักษะในการเคลื่อนย้ายทางอากาศ 10. เพื่อให้นิสิตมีทักษะในการเคลื่อนย้ายทางน้ำ 11. เพื่อให้นิสิตมีทักษะในการยึดตริง ยกและการเคลื่อนย้าย				
	ตัวชี้วัดกระบวนการ ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจากกลุ่มเป้าหมาย				
	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การทดสอบวัดความรู้หลังผ่านเสร็จสิ้นโครงการ				

ที่	โครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของโครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
28	โครงการนิเทศและติดตามนิสิตปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ (ฝึกจิตอาสา)	80	13,000	ตุลาคม 2566	นางสาวทัศนีย์ ศรีโพธิ์
	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้ นิสิตสามารถนำความรู้ทางทฤษฎีมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง				
	2. เพื่อให้ นิสิตเกิดทักษะในการปฏิบัติงานร่วมกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่ฝึกภาคปฏิบัติได้				
	3. เพื่อให้ นิสิตได้เรียนรู้และเข้าใจบทบาท หน้าที่ของนักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์				
ตัวชี้วัดกระบวนการ ร้อยละของนิสิตที่ผ่านการฝึกปฏิบัติงานจากจำนวนที่เข้ารับการฝึกทั้งหมด					
ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ผลการประเมินการฝึกปฏิบัติงานนิสิตจากแหล่งฝึกและครูพี่เลี้ยง					
29	โครงการฝึกอบรบอัลตราซาวด์ (Ultrasound)	100	5,000	พฤศจิกายน 2566	แพทย์หญิงเพ็ญนิภา นริรงค์
	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้ ความรู้และพัฒนาทักษะในการปฏิบัติการ อัลตราซาวด์ (Ultrasound)				
	2. ฝึกกระบวนการด้านการคิด วิเคราะห์ และตัดสินใจในการดูแลผู้ป่วยฉุกเฉิน				
	3. เพิ่มสมรรถนะด้านการเป็นผู้นำแก่นิสิต				
ตัวชี้วัดกระบวนการ ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจากกลุ่มเป้าหมาย					
ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การทดสอบวัดความรู้หลังผ่านเสร็จสิ้นโครงการ					
30	โครงการนำเสนอวิทยานิพนธ์สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์	80	5,000	ธันวาคม 2566	นางสาววรินทนันท์ วันชูพริ้ง
	วัตถุประสงค์ 1. ส่งเสริมการทำวิจัยของนิสิตสาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์				
	2. เป็นเวทีให้นิสิตได้มีโอกาสนำเสนอผลงานวิจัย				
	3. นิสิตเข้าใจกระบวนการในการผลิตและนำเสนอผลงานทางวิชาการ				
ตัวชี้วัดกระบวนการ จำนวนผลงานวิจัยที่ได้นำเสนอต่อจำนวนนิสิตสาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์					
ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ					
31	โครงการปฐมนิเทศนิสิตใหม่ สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ ประจำปีการศึกษา 2567	80	10,000	มิถุนายน 2567	นางสาววรินทนันท์ วันชูพริ้ง
	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้ผู้ปกครองและนิสิตใหม่ ได้ทราบข้อมูลเกี่ยวกับสถานศึกษา เข้าใจถึงระบบการศึกษา กฎระเบียบปฏิบัติของนิสิต และมีโอกาสได้สนทนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับคณะผู้บริหารและคณาจารย์ คณะแพทยศาสตร์ และข้อพึงปฏิบัติในการดำรงชีวิตในมหาวิทยาลัยอย่างเหมาะสม				

ที่	โครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของโครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
	2. เพื่อให้นิสิตได้ทราบถึงขอบเขตของหลักสูตร การเรียนการสอน และข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นข้อมูลพื้นฐานในด้านการเรียนให้แก่นิสิต 3. เพื่อให้นิสิตใหม่สามารถดำรงชีวิตประจำวันได้อย่างถูกต้อง มีคุณธรรม และ อยู่อย่างมีความสุข				
	ตัวชี้วัดกระบวนการ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย				
	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมเสริมหลักสูตร				
	รวมงบประมาณ		2,563,000		

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต (ด้านคุณภาพนิสิต)

ที่	โครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของโครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการส่งเสริมสุขภาพนิสิตและบุคลากรคณะแพทยศาสตร์	80	150,000	22-26 และ 31 มกราคม 2567	นพ.วงศ์วัฒน์ เตมีบุตร
	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้บุคลากรและนิสิตคณะแพทยศาสตร์ได้ตระหนักและให้ความสำคัญของการดูแลสุขภาพของนิสิต				
	2. เพื่อให้บุคลากรและนิสิตคณะแพทยศาสตร์มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง และสร้างความสามัคคี				
	ตัวชี้วัดกระบวนการ ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจากกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้				
ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ					
2	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพสโมสรนิสิตคณะแพทยศาสตร์	80	150,000	17-18 กุมภาพันธ์ 2567	นพ.วรัญญู เจริญไพศาล
	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อจัดสรรตำแหน่งการบริหารงานของสโมสรนิสิตคณะแพทยศาสตร์				
	2. เพื่อให้คณะกรรมการสโมสรนิสิตได้เรียนรู้ระบบการทำงานของสโมสรนิสิตคณะแพทยศาสตร์				
ตัวชี้วัดกระบวนการ ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ (คณะกรรมการสโมสรนิสิตได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้กระบวนการทำงานร่วมกัน)					
ตัวชี้วัดผลลัพธ์ 1. ร้อยละของความพึงพอใจของนิสิตต่อการเข้าร่วมกิจกรรมเสริมหลักสูตร					
2. คณะกรรมการสโมสรนิสิตได้เรียนรู้กระบวนการทำงานและพัฒนาทักษะการทำงานสโมสรนิสิตฯ					
3	โครงการฝึกซ้อมเพื่อเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร	80	200,000	กุมภาพันธ์ 2567	นพ.วรัญญู เจริญไพศาล
	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้การดำเนินงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร มหาวิทยาลัยพะเยา แก่ผู้สำเร็จการศึกษาประจำปีการศึกษา 2564 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย				
	2. เพื่อให้บัณฑิตทราบขั้นตอนและแนวทางปฏิบัติในการฝึกซ้อมและการเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร				

ที่	โครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของโครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
	3 เพื่อให้การเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตรมีความรวดเร็ว เรียบร้อย และถูกต้อง สมบูรณ์ สมศักดิ์ศรีแห่งปริญญาที่บัณฑิตจะได้รับ				
	ตัวชี้วัดกระบวนการ ความพึงพอใจของบัณฑิตต่อการจัดโครงการฯ				
	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ความพึงพอใจของบัณฑิตต่อการเข้าร่วมโครงการฯ				
4	โครงการอาจารย์ที่ปรึกษาพนินิต ภาคเรียนที่ 2/66	80	35,000	10-10 มกราคม 2567	พญ.ภัทรณี
	วัตถุประสงค์ 1. อบรมให้ความรู้ความเข้าใจการเรียนการสอนหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต และหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิตสาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ 2. เพื่อให้บัณฑิตคณะแพทยศาสตร์ พบกับอาจารย์ที่ปรึกษา และเสริมสร้างความสัมพันธ์ อันดีระหว่างนิสิต กับอาจารย์ที่ปรึกษา				
	ตัวชี้วัดกระบวนการ ร้อยละของจำนวนนิสิตที่เข้าร่วมโครงการฯ				
	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ร้อยละผลการประเมินจากแบบสอบถามวัดภาวะสุขภาพจิต – Depression Anxiety Stress Scales (DASS-21) ของนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ และผลประเมินความสุนนิตีรวม				
5	โครงการอาจารย์ที่ปรึกษาพนินิต ภาคเรียนที่ 1/67	80	35,000	สิงหาคม 2567	พญ.ภัทรณี
	วัตถุประสงค์ 1. อบรมให้ความรู้ความเข้าใจการเรียนการสอนหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต และหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิตสาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ 2. เพื่อให้บัณฑิตคณะแพทยศาสตร์ พบกับอาจารย์ที่ปรึกษา และเสริมสร้างความสัมพันธ์ อันดีระหว่างนิสิต กับอาจารย์ที่ปรึกษา				
	ตัวชี้วัดกระบวนการ ร้อยละของจำนวนนิสิตที่เข้าร่วมโครงการฯ				
	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ร้อยละผลการประเมินจากแบบสอบถามวัดภาวะสุขภาพจิต – Depression Anxiety Stress Scales (DASS-21) ของนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ และผลประเมินความสุนนิตีรวม				
6	โครงการค่ายอาสาแพทยศาสตร์ครั้งที่ 6	80	150,000	มกราคม 2567 - กุมภาพันธ์ 2567	นพ.วงศ์วัฒน์ เตมีบุตร
	วัตถุประสงค์ 1 เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนได้มีความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพและการจัดการสุขภาพ ที่ดีได้อย่างเหมาะสม				

ที่	โครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของโครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
	<p>2 เพื่อเสริมสร้างให้นิสิตแพทย์ได้เรียนรู้เกี่ยวกับการมีจิตสาธารณะต่อสังคม การทำงานเป็นหมู่คณะ และการเสียสละเวลาส่วนตนเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม</p> <p>3 เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับนิสิตแพทย์รุ่นต่อไป และปลูกฝังจิตสำนึกเกี่ยวกับ การทำงานเพื่อสังคม</p> <p>ตัวชี้วัดกระบวนการ ร้อยละจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ จากกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>ตัวชี้วัดผลลัพธ์ 1. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ</p> <p>2. ความพึงพอใจของนิสิตในกิจกรรมเสริมหลักสูตร</p>				
7	<p>โครงการกิจกรรมกาวนเกียร์</p> <p>วัตถุประสงค์ 1. เพื่อสร้างความสามัคคีและสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างนิสิตคณะแพทยศาสตร์ นิสิตคณะสาธารณสุขศาสตร์ นิสิตคณะวิศวกรรมศาสตร์ นิสิตคณะทันตแพทยศาสตร์ นิสิตคณะเภสัชศาสตร์ นิสิตคณะสหเวชศาสตร์</p> <p>2. เพื่อเสริมสร้างการทำกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพที่ดีแก่นิสิต</p> <p>3. เพื่อส่งเสริมนิสิตในการทำกิจกรรมจิตอาสาสาธารณะร่วมกับชุมชน</p> <p>ตัวชี้วัดกระบวนการ ร้อยละของจำนวนนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรม จากกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ความพึงพอใจของนิสิตที่เข้าร่วมโครงการฯ</p>	80	50,000	พฤศจิกายน 2567	นพ.วงศ์วัฒน์ เตมีบุตร
8	<p>โครงการเลี้ยงสะท้อนนิสิตคณะแพทยศาสตร์</p> <p>วัตถุประสงค์ เพื่อรับฟังความคิดเห็น ความต้องการและปัญหาจากนิสิตเพื่อนำมาพัฒนาและปรับปรุง ระบบในการดูแลนิสิต ทั้งด้านการศึกษาและการใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัย</p> <p>ตัวชี้วัดกระบวนการ ร้อยละจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ จากกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ผลประเมินความสุนินิตโดยรวม ความพึงพอใจโดยรวมของกิจกรรมเสริมหลักสูตร</p>	80	30,000	กุมภาพันธ์ 2567	นพ.วรัญญู เจริญไพศาล
9	<p>โครงการตรวจสุขภาพและฉีดวัคซีนก่อนขึ้นฝึกปฏิบัติงานชั้นคลินิกสำหรับนิสิตแพทย์</p> <p>วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้นิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 3 มีภูมิคุ้มกันก่อนขึ้นฝึกปฏิบัติงานชั้นคลินิก</p> <p>2. เพื่อลดความเสี่ยงในการเกิดโรคกับนิสิตแพทย์</p>	80	150,000	กุมภาพันธ์ 2567	นพ.วรัญญู เจริญไพศาล

ที่	โครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของโครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัดกระบวนการ ร้อยละของจำนวนนิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 3 ที่เข้ารับการตรวจสุขภาพและฉีดวัคซีน จากจำนวนนิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 3 ทั้งหมด				
	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ 1. ความพึงพอใจของนิสิตต่อการเข้าร่วมโครงการฯ 2. ความพึงพอใจของนิสิตต่อการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตร				
10	โครงการเข้มสัมพันธ์ วัตถุประสงค์ 1 เพื่อให้นิสิตแพทย์ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์โดยการเล่นกีฬา และมีสุขภาพร่างกาย ที่แข็งแรง 2 เพื่อให้นิสิตแพทย์เกิดความสามัคคี และสร้างเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างสถาบัน	80	300,000	4-8 มกราคม 2567	นพ.วรัญญู เจริญไพศาล
	ตัวชี้วัดกระบวนการ ความพึงพอใจของนิสิตต่อการเข้าร่วมโครงการฯ				
	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ความพึงพอใจของนิสิตต่อการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตร				
11	โครงการปัจฉิมนิเทศนิสิตคณะแพทยศาสตร์ ปีการศึกษา 2566 วัตถุประสงค์ 1 เพื่อแสดงความยินดีแก่นิสิตแพทย์ที่จบการศึกษา ทั้งนิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 2 ที่ศึกษาในระดับคลินิก ณ โรงพยาบาลนครพิงค์ และโรงพยาบาลพะเยา 2. เพื่อให้นิสิตได้รับฟังคำแนะนำและประสบการณ์การประกอบอาชีพและประสบการณ์ การทำงานจาก ผู้มีประสบการณ์ พร้อมทั้งรับฟังโอวาทของท่านคณบดี และคณาจารย์ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการประกอบอาชีพให้เป็นแพทย์ที่ดี และประสบผลสำเร็จ ในอนาคตต่อไป 3 เพื่อเสริมสร้างความผูกพันระหว่าง นิสิตแพทย์ คณาจารย์ และมหาวิทยาลัย	80	200,000	มีนาคม 2567	นพ.วรัญญู เจริญไพศาล
	ตัวชี้วัดกระบวนการ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย				
	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมเสริมหลักสูตร				
12	โครงการ Pre-clinic to Clinic ปีการศึกษา 2566 วัตถุประสงค์ 1. เพื่อแสดงความยินดีกับนิสิต และให้นิสิตเตรียมความพร้อมที่จะเข้าศึกษา ในระดับคลินิก ณ โรงพยาบาลนครพิงค์ และโรงพยาบาลพะเยา 2. เพื่อให้นิสิตได้รับฟังคำแนะนำและประสบการณ์ชั้นคลินิกจากรุ่นพี่ชั้นคลินิก	80	90,000	มีนาคม 2567	นพ.วงศ์วัฒน์ เตมียบุตร

ที่	โครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของโครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
	<p>เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการเรียนต่อไป</p> <p>3. เพื่อปลูกสร้างจิตสำนึกสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ</p> <p>ตัวชี้วัดกระบวนการ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมเสริมหลักสูตร</p>				
13	<p>โครงการแรกพบ สพท. First meet first date</p> <p>วัตถุประสงค์ 1. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนิสิตแพทย์</p> <p>2. เพื่อต้อนรับและแสดงความยินดีแก่นิสิตแพทย์ใหม่</p> <p>3. เพื่อเตรียมความพร้อมให้นิสิตแพทย์ที่เข้าใหม่ก่อนเข้าร่วมกิจกรรมแรกพบ สพท.</p> <p>4. เพื่อแนะนำรายละเอียดและสิ่งที่น่าสนใจของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา แก่นิสิตแพทย์ใหม่</p> <p>5. เพื่อให้ นิสิตแพทย์ใหม่ ได้ฝึกปรับตัวในการใช้ชีวิตอยู่ในมหาวิทยาลัยพะเยา</p> <p>6. เพื่อปลูกฝังจริยธรรมและเกียรติภูมิของความเป็นแพทย์ให้แก่นิสิตนักศึกษาแพทย์ สาขาวิชาชีพแพทย์</p> <p>7. เพื่อสร้างแรงบันดาลใจและแบบอย่างที่ดีจากรุ่นพี่ให้กับนิสิตแพทย์ใหม่ ในการเป็นแพทย์ที่ดี</p> <p>ตัวชี้วัดกระบวนการ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมเสริมหลักสูตร</p>	80	250,000	กันยายน 2567	พญ.ภัทรณี ศรีชัยรัตนกุล
14	<p>โครงการก้าวแรกสู่นิสิต คณะแพทยศาสตร์ ปีการศึกษา 2566</p> <p>วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้ นิสิตใหม่ มีความอบอุ่นและประทับใจอันจะนำไปสู่ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีระหว่างรุ่นพี่รุ่นน้อง</p> <p>2. เพื่อปลูกฝังให้นิสิตใหม่ มีความตระหนักและภาคภูมิใจในสถาบันและวิชาชีพ</p> <p>3. เพื่อเสริมสร้างควมมีระเบียบวินัยให้กับนิสิตใหม่</p> <p>4. เพื่อแนะนำแนวทางให้นิสิตใหม่สามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อม</p>	80	100,000	มิถุนายน 2567	นพ.วงศ์วัฒน์ เตมีบุตร

ที่	โครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของโครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
	ของมหาวิทยาลัยได้				
	ตัวชี้วัดกระบวนการ จำนวนนิสิตเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย				
	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ				
15	โครงการพัฒนาทักษะชีวิตนิสิตคณะแพทยศาสตร์ วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้ นิสิตสามารถดำรงชีวิตประจำวันได้อย่างถูกต้อง มีคุณธรรม และสามารถดำรง ความเป็นอยู่อย่างมีความสุข 2. เพื่อให้ นิสิตพัฒนาทักษะการใช้ชีวิตอยู่ร่วมกันในสังคม และทักษะในการทำงาน ร่วมกับผู้อื่น	80	100,000	มิถุนายน 2567	นพ.วรัญญู เจริญไพศาล
	ตัวชี้วัดกระบวนการ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย				
	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมเสริมหลักสูตร				
16	โครงการประชุมวิชาการและการแข่งขันกีฬาสมพันธ์นิสิตนักศึกษาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ วัตถุประสงค์ 1. เพื่อเป็นเจ้าภาพจัดงานประชุมวิชาการและแข่งขันกีฬาสมพันธ์นิสิตนักศึกษาปฏิบัติการ การฉุกเฉินการแพทย์แห่งประเทศไทย 2. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันต่างๆ ที่ผลิตบัณฑิตหลักสูตรปฏิบัติการ ฉุกเฉินการแพทย์ ภายในประเทศไทย 3. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์คณะแพทยศาสตร์ และมหาวิทยาลัยพะเยา แก่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จากทั่วประเทศ 4. พัฒนากิจกรรมเสริมหลักสูตร ฝึกการทำงานร่วมกัน และสร้างความภาคภูมิใจใน สถาบันให้แก่ นิสิต	80	500,000	ธันวาคม 2567	นพ.วรัญญู เจริญไพศาล
	ตัวชี้วัดกระบวนการ ความพึงพอใจที่มีต่อกระบวนการดำเนินงานประชุมวิชาการและการแข่งขันกีฬาฯ				
	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ความพึงพอใจโดยรวมของผู้เข้าร่วมโครงการ				
	โครงการปัจฉิมนิเทศนิสิตปฏิบัติการฉุกเฉินทางการแพทย์ ปีการศึกษา 2566	80	50,000	มีนาคม 2567	
	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อแสดงความยินดีแก่นิสิตปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ชั้นปีที่ 4				

ที่	โครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของโครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
17	เนื่องในโอกาสสำเร็จการศึกษา 2. เพื่อเป็นการแสดงปณิธานโดยคณบดี และคณาจารย์แก่นิสิตชั้นปีที่ 4 ในโอกาสสำเร็จการศึกษา 3. เพื่อแสดงความรัก ความสามัคคีของนิสิตปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ทั้ง 4 ชั้นปี				
	ตัวชี้วัดกระบวนการ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย				
	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมเสริมหลักสูตร				
18	โครงการพิธีรับเสด็จกษัตริย์และชุดปฏิบัติการวิชาชีพปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์				
	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกและสร้างทัศนคติที่ดีต่อการเป็นนักปฏิบัติการฉุกเฉิน ทางการแพทย์ 2. เพื่อเสริมสร้างจริยธรรมที่ดีต่อการเป็นนักปฏิบัติการฉุกเฉินทางแพทย์ที่ดีแก่นิสิต 3. เพื่อให้นิสิตรู้จักบุคลิกภาพที่เหมาะสมในการปฏิบัติงานวิชาชีพ 4. เพื่อส่งเสริมอัตลักษณ์นิสิต คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา	80	6,000	ธันวาคม 2567	
	ตัวชี้วัดกระบวนการ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย				
	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมเสริมหลักสูตร				
รวมงบประมาณ			2,546,000		

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยนวัตกรรม และการบริการวิชาการ เพื่อพัฒนาชุมชนและสังคม

ที่	โครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของ โครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการบ่มเพาะความรู้ด้านการวิจัยบุคลากรฝ่ายวิชาการ	80	250,000	พฤศจิกายน 2566 - สิงหาคม 2567	พญ.เพ็ญนิภัท นริรงค์ น.ส.จารุพิชญา โสมลคร
	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจด้านระบาดวิทยาคลินิก สถิติศาสตร์คลินิกและวิจัยทางคลินิกให้แก่อาจารย์ บุคลากรทางสาธารณสุขและบุคลากรสายสนับสนุน				
	2.. เพิ่มทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลในงานวิจัยคลินิกและระบาดวิทยาคลินิก 3. เพิ่มทักษะกระบวนการและขั้นตอนการวิจัยทางคลินิกตามมาตรฐานสากล อันนำไปใช้ในการค้นคว้า องค์ความรู้ใหม่เพื่อแก้ปัญหาผู้ป่วยในอนาคต				
ตัวชี้วัดกระบวนการ อาจารย์และบุคลากรทางด้านสาธารณสุข ตลอดจนบุคลากรสายสนับสนุน ผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านเกณฑ์การอบรมที่วิทยากรกำหนด					
ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ความพึงพอใจในการดำเนินโครงการและมีทัศนคติที่ดีต่อการทำวิจัยเพิ่มขึ้น					
2	โครงการบ่มเพาะงานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research : R2R)	80	250,000	พฤศจิกายน 2566 - กันยายน 2567	พญ.เพ็ญนิภัท นริรงค์ น.ส.นริศรา ญาต้อยไกล
	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ เจตคติและทักษะการวิจัยที่ถูกต้อง				
	2 เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถทำ และอ่านผลงานวิจัยได้ถูกต้องอย่างมีคุณภาพ 3 เพื่อผลิตผลงานวิจัย R2R ให้แก่หน่วยงานต่างๆ ทุกระดับ 4 เพื่อผลิตผลงานวิจัยและบทความวิชาการที่สามารถตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสาร ระดับชาติและนานาชาติ				
ตัวชี้วัดกระบวนการ ความพึงพอใจในการจัดโครงการของผู้เข้าร่วมโครงการ					
ตัวชี้วัดผลลัพธ์ 1. ผลจากการวัดความรู้ก่อนและหลังการเข้าฝึกอบรมของผู้เข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้น 2. ร้อยละจำนวนผลงานวิจัยของผู้เข้าร่วมโครงการ ต่อจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด					
3	โครงการสนับสนุนทุนวิจัยงบประมาณคณะแพทยศาสตร์	80	2,900,000	ธันวาคม 2566 – พฤศจิกายน 2567	พญ.เพ็ญนิภัท นริรงค์ น.ส.นริศรา ญาต้อยไกล
	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อสนับสนุนงบประมาณให้บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนภายใน				

ที่	โครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของ โครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
	<p>คณะแพทยศาสตร์ ในการสร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการ</p> <p>2. สร้างแรงจูงใจในการผลิตผลงานวิชาการให้แก่บุคลากรภายในคณะแพทยศาสตร์</p> <p>3. เพิ่มจำนวนผลงานวิจัย และนวัตกรรม ของคณะแพทยศาสตร์ให้มากขึ้นกว่าเดิม</p> <p>ตัวชี้วัดกระบวนการ มีการสนับสนุนงบประมาณในการทำวิจัยและนวัตกรรม ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ร้อยละของจำนวนผลงานวิชาการที่ได้จากการสนับสนุนงบประมาณของคณะแพทยศาสตร์ เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา</p>				
4	<p>โครงการศึกษาดูงานด้านงานวิจัยและนวัตกรรมต่างสถาบัน</p> <p>วัตถุประสงค์ 1. สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านงานวิจัยและนวัตกรรมในระดับสากล</p> <p>2. สร้างแรงจูงใจในการสร้างผลงานวิชาการและสร้างนวัตกรรม ของนักวิจัยคณะแพทย์ฯ</p> <p>3. ส่งเสริมการสร้างสรรค์ผลงานวิชาการที่เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ</p> <p>ตัวชี้วัดกระบวนการ จำนวนคู่ความร่วมมือด้านงานวิจัยและนวัตกรรมระดับนานาชาติเพิ่มขึ้นอย่างน้อย 1 คู่ความร่วมมือ</p> <p>ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ร้อยละของจำนวนผลงานวิชาการที่ได้นำเสนอหรือตีพิมพ์ในระดับนานาชาติเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา</p>	100	1,000,000	พฤศจิกายน 2566 - สิงหาคม 2567	พญ.เพ็ญนิภัท นภีรงค์ น.ส.นริศรา ญาต้อยไกล
5	<p>โครงการส่งเสริมกิจกรรมวิชาการสำหรับบุคลากรและนิสิตคณะแพทยศาสตร์</p> <p>วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อฝึกทักษะการค้นคว้าหาความรู้ให้บุคลากรทางการแพทย์ และนิสิตเพื่อใช้แก้ปัญหาผู้ป่วยในอนาคต</p> <p>๒. เพื่อฝึกทักษะการทบทวนวรรณกรรม (critical appraisal)</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริมวิชาการให้แก่อาจารย์ แพทย์เพิ่มพูนทักษะ นิสิตและบุคลากรคณะแพทยศาสตร์</p> <p>๔. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านการแลกเปลี่ยนรู้ข้อมูลด้านวิชาการตลอดจนการ</p>	80	810,000	ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567	พญ.เพ็ญนิภัท นภีรงค์ น.ส.นริศรา ญาต้อยไกล น.ส.จารุพิชญา โสมลคร

ที่	โครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของ โครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๕. ถ่ายทอดประสบการณ์การทำงาน องค์ความรู้ที่เกิดขึ้นภายในองค์กร นำไปสู่การจัดการความรู้ภายในองค์กรที่เป็นระบบ</p> <p>ตัวชี้วัดกระบวนการ คณาจารย์ แพทย์ชุดใช้ทุน และบุคลากรด้านการสาธารณสุข คณะแพทยศาสตร์ เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 70 ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ</p>				
6	<p>โครงการ community-based learning</p> <p>วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้บัณฑิตคณะแพทยศาสตร์ได้ฝึกประสบการณ์จากการลงไปสัมผัสการทำงานร่วมกับชุมชน และบูรณาการร่วมกับสหสาขาวิชาชีพ</p> <p>2. สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างคณะแพทยศาสตร์กับชุมชนเป้าหมายเพื่อร่วมกันพัฒนาแก้ปัญหาสุขภาพของชุมชน</p> <p>3. รับทราบปัญหาของชุมชนและนำไปสู่การแนวทางการแก้ไขด้วยผลงานทางวิชาการ และนวัตกรรมทางด้านการดูแลสุขภาพ</p> <p>ตัวชี้วัดกระบวนการ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจากกลุ่มเป้าหมายในชุมชน และจำนวนนิสิตที่เข้าร่วมเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ความพึงพอใจของชุมชนที่ได้รับการบริการทางวิชาการ และความพึงพอใจของนิสิตที่ได้รับประสบการณ์ ความรู้ จากการเข้าร่วมโครงการ</p>	80	00,000	ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567	พญ.เพ็ญนิภัท นภีรงค์ น.ส.นริศรา ญาต้อยไกล น.ส.จรรุพิชญา โสมลคร
7	<p>โครงการวันผู้สูงอายุ</p> <p>วัตถุประสงค์ 1. ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีความเข้าใจและตระหนักในการดูแลสุขภาพทั้งร่างกาย และจิตใจ</p> <p>2. เป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ผู้สูงอายุ เป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้สูงอายุ</p> <p>3. จัดกิจกรรมด้านส่งเสริมสุขภาพและคุณภาพชีวิต เพื่อให้ผู้สูงอายุได้เข้าร่วมนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุให้ดีขึ้น</p> <p>ตัวชี้วัดกระบวนการ จำนวนผู้สูงอายุที่เข้าร่วมโครงการจากกลุ่มเป้าหมายที่ได้กำหนด</p> <p>ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ</p>	80	200,000	มีนาคม 2567 – เมษายน 2567	นพ.วงษ์วัชร เหลียวรุ่งเรือง น.ส.จรรุพิชญา โสมลคร

ที่	โครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของ โครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
8	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรปฏิบัติการแพทย์ขั้นพื้นฐานและช่วยปฏิบัติการแพทย์ขั้นสูง จังหวัดพะเยา (Phayao Emergency Medical Technicians)		100,000		นายพยนต์ ดวงทิพย์
9	โครงการส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพผู้สูงอายุและผู้ดูแลในชุมชน		135,300	ธันวาคม 2567	นพ.ภาษา สุขสอน
รวมงบประมาณ			5,745,300		

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ					
ที่	โครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของ โครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการผูกข้อต่อขวัญ สานสัมพันธ์นิสิตคณะแพทยศาสตร์ ปีการศึกษา 2566	80	80,000	9 พฤศจิกายน 2567	นพ.วงศ์วัฒน์ เตมีย์บุตร
	วัตถุประสงค์ 1 เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนิสิตในสายรหัส นิสิตชั้นปีอื่น รวมทั้งอาจารย์และบุคลากร ในคณะแพทยศาสตร์				
	2. เพื่อให้นิสิตใหม่ได้เรียนรู้ศิลปะ ประเพณีวัฒนธรรมพื้นบ้านของจังหวัดพะเยา และเสริมสร้างอัตลักษณ์ความเป็นนิสิตแพทย์มหาวิทยาลัยพะเยา				
	ตัวชี้วัดกระบวนการ จำนวนนิสิตเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 90				
ตัวชี้วัดผลลัพธ์ 1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจด้านส่งเสริมความเป็นไทยและจิตอาสา					
	2. ร้อยละความพึงพอใจของนิสิตต่อการจัดกิจกรรม เสริมหลักสูตร				
	3. ร้อยละของนิสิตในหลักสูตรที่มีผลการ ประเมินระดับคุณภาพชีวิตอยู่ในระดับดี				
2	โครงการทำบุญ และสานสัมพันธ์บุคลากร คณะแพทยศาสตร์ ประจำปี 2567	80	50,000	มกราคม 2567	นายศรัณยู พิชัยยา
	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อสืบสาน ส่งเสริมกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมอันเป็นประเพณี อันดีงามของคณะ				
	2. เพื่อเสริมสร้างกิจกรรมสานสัมพันธ์บุคลากรและสร้างความสามัคคีในหน่วยงาน				
	ตัวชี้วัดกระบวนการ ร้อยละของผู้บริหารและบุคลากร ที่เข้าร่วมโครงการ				
ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ					
3	โครงการสืบสานประเพณีสงกรานต์ รดน้ำดำหัว คณะแพทยศาสตร์ ประจำปี 2567	80	50,000	เมษายน 2567	นายศรัณยู พิชัยยา
	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อสืบสาน ส่งเสริมกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมอันเป็นประเพณี อันดีงามของคณะ				
	2. เพื่อเสริมสร้างกิจกรรมสานสัมพันธ์บุคลากรและสร้างความสามัคคีในหน่วยงาน				
	ตัวชี้วัดกระบวนการ ร้อยละของผู้บริหารและบุคลากร ที่เข้าร่วมโครงการ				
ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ					

4	โครงการไหว้ครู คณะแพทยศาสตร์ ปีการศึกษา 2567	80	50,000	4 กรกฎาคม 2567	นพ.วรัญญู เห่งยมไพศาล
	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อนิสิตคณะแพทยศาสตร์ ระลึกถึงพระคุณของบูรพคณาจารย์ และครูอาจารย์ในปัจจุบัน 2. เพื่อเป็นการสืบทอดวัฒนธรรมและประเพณีอันดีงามของไทย 3. เพื่อนิสิตคณะแพทยศาสตร์ เข้าใจในประเพณี วัฒนธรรมอันดีงามของไทย				
	ตัวชี้วัดกระบวนการ จำนวนนิสิตผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 ของนิสิตทั้งหมด				
	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ 1. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ในแต่ละด้าน 1.1. การแสดงถึงความเคารพอ่อนน้อมและระลึกถึงพระคุณของครูบา อาจารย์ ซึ่งถือเป็นวัฒนธรรมที่ควรสืบทอดปฏิบัติ 1.2. การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างครูบาอาจารย์และลูกศิษย์				
5	โครงการวันมหิดล ปีการศึกษา 2567	80	90,000	กันยายน 2567	นพ.วรัญญู เห่งยมไพศาล
	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อแสดงความกตัญญูต่อบุคคลที่ต่อองค์สมเด็จพระมหิตลาธิเบศรอดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนกพระบิดาแห่งการแพทย์ แผนปัจจุบัน และการสาธารณสุขไทย 2. เพื่อให้ผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสาธารณสุข และแสดงบทบาท ของแต่ละวิชาชีพ				
	ตัวชี้วัดกระบวนการ ร้อยละบุคลากรและนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรมด้านการส่งเสริมความเป็นไทยและจิตอาสา				
	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ				
รวมงบประมาณ			320,000		

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

ที่	โครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของโครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร (Knowledge Management and Organizational Learning)	80	100,000	พฤศจิกายน 2566 – สิงหาคม 2566	นายณัฐพงษ์ กีพงษ์ น.ส.ชลิตา ยงยิ่ง น.ส.ณัฐกานต์ นันทโกคิน น.ส.วริศรา นนทศตน์นัท น.ส.วนิศรา หนูตอ
	วัตถุประสงค์ 1. เพิ่มศักยภาพในการทำงาน และเพิ่มความสุขให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน 2. เพื่อจัดเก็บความรู้หรือข้อมูลขององค์กรในรูปแบบต่างๆ เพื่อความสะดวกในการค้นหาและนำไปใช้ เช่น คู่มือ การจัดฝึกอบรม คู่มือการตรวจประเมิน คู่มือการ จัดการความรู้ 3. ส่งเสริมความก้าวหน้าในตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน				
	ตัวชี้วัดกระบวนการ ความพึงพอใจต่อกระบวนการดำเนินโครงการของผู้เข้าร่วมโครงการ				
	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการที่สามารถจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด				
2	โครงการอบรมให้ความรู้แนวทางการดำเนินงาน “สำนักงานสีเขียว”	80	100,000	พฤศจิกายน 256 – สิงหาคม 2566	นายศรีณัฐ พิชัยยา
	วัตถุประสงค์ 1. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามแนวทางการเป็นสำนักงานสีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม 2. สื่อสารและสร้างจิตสำนึกแก่ผู้บริหารและบุคลากร ให้เกิดความรู้ผ่านกิจกรรม และช่องทางที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดความตระหนักด้านสิ่งแวดล้อม 3. สร้างจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด 4. รมรณรงค์การจัดการของเสีย การนำกลับมาใช้ใหม่ ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เกิดจากกิจกรรมในสำนักงาน 5. ส่งเสริมให้มีการดูแลพื้นที่การปฏิบัติงาน เพิ่มพื้นที่สีเขียว ให้มีสภาพแวดล้อมที่ดีปลอดภัยและน่าอยู่อย่างสม่ำเสมอ				
	ตัวชี้วัดกระบวนการ ความพึงพอใจต่อกระบวนการดำเนินโครงการของผู้เข้าร่วมโครงการ				
	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ผลการประเมินความรู้แนวทางการดำเนินงาน “สำนักงานสีเขียว” ที่เพิ่มขึ้นหลังอบรม				

3	โครงการอบรมการใช้ระบบสารสนเทศ	80	50,000	พฤศจิกายน 2566 - ธันวาคม 2566	นายศรีณยู พิชัยยา น.ส.ชไมพร ใหม่ไชยา นายศรราม ลาดปะละ
	วัตถุประสงค์ 1.เพิ่มทักษะด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศให้แก่บุคลากรเพื่อนำมาใช้เพิ่มศักยภาพในการดำเนินงานประจำ 2.เพื่อการจัดการข้อมูลภายในองค์กร ให้มีความทันสมัย เพิ่มความสะดวกรวดเร็วในการใช้งานจากข้อมูลด้านต่างๆ ภายในองค์กร				
	ตัวชี้วัดกระบวนการ จำนวนบุคลากรในสำนักงานที่เข้าร่วมโครงการครบตามระยะเวลาจัดอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 จากจำนวนทั้งหมด				
	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ผลการวัดประเมินความรู้ของผู้เข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้นหลังจากเสร็จสิ้นโครงการ				
4	โครงการพัฒนาคุณภาพองค์กร (Organization Development : OD)	80	500,000	กรกฎาคม 2567	นพ.สุทธิวัฒน์ เจียมตระกูล น.ส.วนิศรา หนูตอ
	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้บุคลากรเกิดความเข้าใจในเรื่องการทำงานร่วมกันให้มีความสุขและประสบความสำเร็จเจริญก้าวหน้า ในสภาวะปัจจุบัน 2. เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจเกี่ยวกับความหมายและความสำคัญของงานบริการการ สร้างอัตลักษณ์ที่เด่นชัดของคณะและสนองความต้องการในเรื่องของการให้บริการจนนำมาใช้เพื่อสร้างความประทับใจให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการได้ 3. เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีในงานบริการต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อองค์กร และประชาชน ผู้รับบริการ ในการที่ จะช่วยกันพัฒนางานภายในองค์กรและเกิดภาพพจน์ที่ดีขึ้นกับตนเองและองค์กร				
	ตัวชี้วัดกระบวนการ ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ				
	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ผลการประเมินความสุข HAPPYNOMETER ของบุคลากร ที่เข้าร่วมโครงการ				
5	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปี 2567	70	50,000	กรกฎาคม 2567	นพ.สุทธิวัฒน์ เจียมตระกูล น.ส.วนิศรา หนูตอ
	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้อาจารย์และบุคลากรใหม่ทราบถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และนโยบายต่างๆ ของคณะแพทยศาสตร์ 2. เพื่อให้อาจารย์และบุคลากรใหม่ทราบกฎ ระเบียบ ต่างๆ ของคณะแพทยศาสตร์ และมหาวิทยาลัยพะเยา 3. เพื่อให้อาจารย์และบุคลากรใหม่ทราบถึงขั้นตอน แนวปฏิบัติ ในการปฏิบัติงาน				
	ตัวชี้วัดกระบวนการ จำนวนบุคลากรใหม่เข้ารับการปฐมนิเทศตลอดระยะเวลากิจกรรมของกลุ่มเป้าหมาย				
	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ				

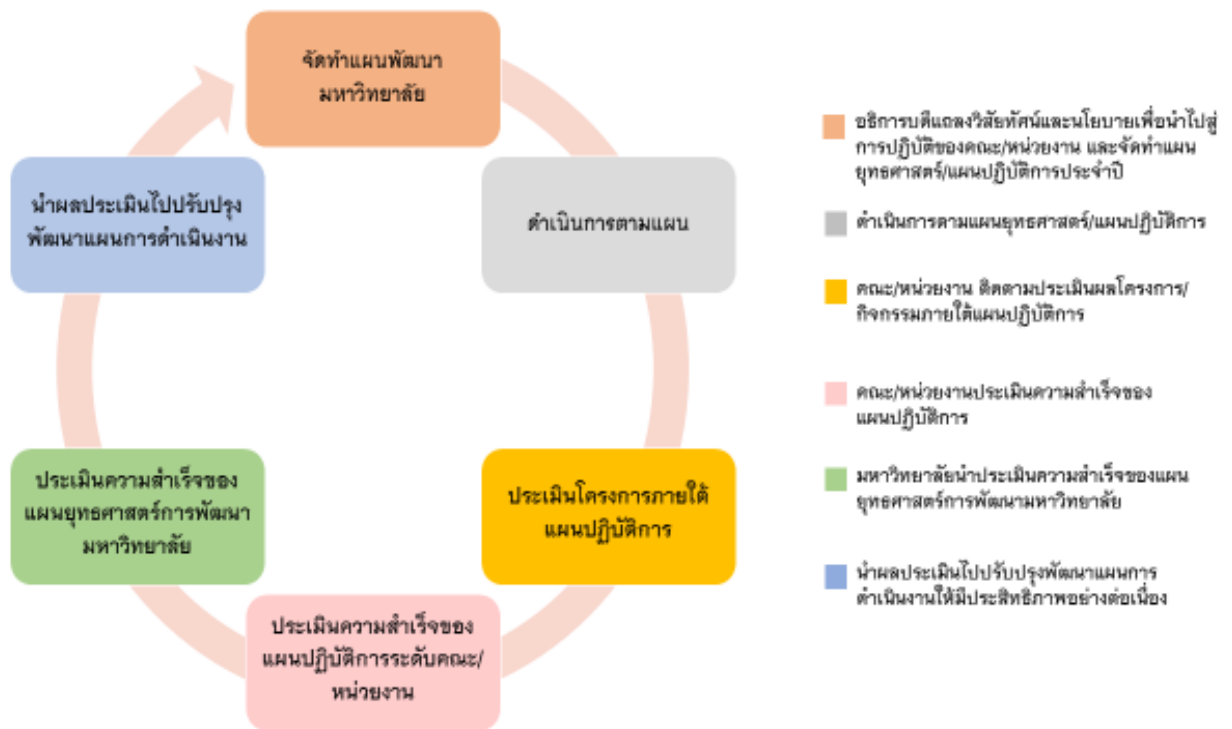
6	โครงการบุคลากรดีเด่น ประจำปี 2567	80	10,000	กรกฎาคม 2567	นพ.สุทธิวัฒน์ เจียมตระกูล น.ส.วนิศา หนูตอ
	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อคัดเลือกอาจารย์ บุคลากร ที่มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น				
	2. เพื่อประกาศเกียรติคุณและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานแก่อาจารย์ บุคลากร ระดับดีเด่น				
	ตัวชี้วัดกระบวนการ จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการจากบุคลากรทั้งหมด				
ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ					
7	โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	80	300,000	กรกฎาคม 2567	นพ.สุทธิวัฒน์ เจียมตระกูล นายณัฐพงษ์ กีพงษ์
	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฯ คณะแพทยศาสตร์ และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568 ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568-2572				
	2. เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน คณะแพทยศาสตร์ ได้มีส่วนร่วมในการ ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ และจัดทำแผนปฏิบัติการคณะแพทยศาสตร์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568				
	ตัวชี้วัดกระบวนการ จัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาคณะแพทยศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แล้วเสร็จ				
ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ในการมีส่วนร่วมจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯและแผน ปฏิบัติการคณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568					
8	โครงการประเมินคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ EdPEX ประจำปี 2567	100	100,000	กันยายน 2567	นพ.สุทธิวัฒน์ เจียมตระกูล น.ส.ภัทราภร ชาญวณังกูร
	วัตถุประสงค์				
	ตัวชี้วัดกระบวนการ ได้รับการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ EdPEX				
	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ผลการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ EdPEX มากกว่า 300				
รวมงบประมาณ			1,210,000		

บทที่ 3

การติดตามและประเมินผล

3.1 แนวทางการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทราบถึงความก้าวหน้าของการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรค และเพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงพัฒนา มหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเพื่อนำประสบการณ์จากการดำเนินงานไปกำหนดนโยบายการบริหารงาน เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้เจริญก้าวหน้าและบรรลุวิสัยทัศน์ของอธิการบดีต่อไป โดยมีกระบวนการประเมินด้วยการรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ โดยเปรียบเทียบค่าเป้าหมายและแผนการดำเนินงานกับผลการดำเนินงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณของทุกส่วนงานในมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามลำดับ ดังรูปแสดงผังการประเมินต่อไปนี้



รูปที่ 1 ผังการประเมินความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์

กองแผนงาน พัฒนาระบบการจัดการด้านงบประมาณและแผนงาน (ระบบ e-BUDGET) เพื่อนำมาใช้ในการเพิ่มขีดความสามารถในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และ

แผนปฏิบัติการ รวมทั้งติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณที่ถูกต้องแม่นยำ เชื่อถือได้ และมีความโปร่งใส ตรวจสอบผลการดำเนินงานได้ตลอดเวลา ซึ่งจะสามารถนำผลลัพธ์จากระบบ e-BUDGET ไปวิเคราะห์และรายงานผลการวิเคราะห์ในเชิงสารสนเทศสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ โดยขณะนี้อยู่ในระหว่างการเปิดใช้งานระบบในระยะที่ 3 ด้านการจัดการวางแผนด้านงบประมาณประจำปี การวางแผนโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ด้านการรายงานการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปี และผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของส่วนงาน ในรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน

3.2 ระบบและกลไกการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน

การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้ทราบความสำเร็จของการบรรลุตามเป้าหมาย และตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ มีระบบและกลไกดังนี้

1) วางระบบการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ฯ เชิงบูรณาการที่มุ่งนำเสนอผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบ (Impact) โดยให้มีการประเมินตนเองเพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ และให้มีการติดตามประเมินผลจากคณะกรรมการที่เป็นกลาง กำหนดเกณฑ์การประเมินที่ชัดเจน โปร่งใส มีมาตรฐานและถูกต้องตามหลักวิชาการ

2) สร้างความสอดคล้องของการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ กับการประเมินการปฏิบัติงานตามระดับของตัวชี้วัดการดำเนินงาน ตั้งแต่ระดับหัวหน้าส่วนงาน ผู้อำนวยการ หัวหน้างาน และบุคลากรรายบุคคล

3) ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ตามตัวบ่งชี้และตามกรอบเวลาที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งการนำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนาให้บรรลุเป้าหมายทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

4) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อคณบดี ต่ออธิการบดี คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย ตามลำดับ

3.3 กรอบเวลาการติดตามประเมินผล

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณปีงบประมาณละ 2 ครั้ง ผ่านทางการรายงานแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2565 – มีนาคม 2567) และรอบ 12 เดือน (เมษายน 2567 – กันยายน 2567)

กองแผนงานติดตามผลการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการของทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ผ่านระบบ e Budget รายเดือน โดยพิจารณาการดำเนินโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการเทียบเคียงกับแผนปฏิบัติการที่วางแผนไว้ในช่วงเวลาดังกล่าว ซึ่งจะพิจารณาตามปัจจัยที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย

1. มีการดำเนินการล่าช้ากว่าแผนปฏิบัติการที่กำหนด
2. การใช้จ่ายงบประมาณคลาดเคลื่อนจากแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่กำหนดไว้
3. ความสำเร็จของตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการที่กำหนดไว้
4. การเปลี่ยนแปลงทางสังคมที่ส่งผลกระทบต่อความท้าทายเชิงกลยุทธ์ตามแผนปฏิบัติการที่ตอบสนองอยู่

กองแผนงานจัดทำรายงานสรุปผลการติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ เสนอต่อรองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผนเพื่อพิจารณา และถ่ายทอดผลการติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการแก่หัวหน้าส่วนงาน ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย พร้อมมอบหมายให้ส่วนงานพิจารณาปรับเปลี่ยนแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องและมุ่งเน้นความสำเร็จของการดำเนินงาน กองแผนงานจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ รอบ 6 เดือน เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อรับฟังข้อเสนอแนะและแนวทางการปรับเปลี่ยนการปฏิบัติการจากผู้บริหารระดับสูง กองแผนงานจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ รอบ 12 เดือน เสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อรับฟังข้อเสนอแนะและแนวทางการปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานในรอบปีถัดไป

3.4 องค์ประกอบของรายงานผลการดำเนินงาน

การรายงานผลประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้มีการติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน เสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยา และเผยแพร่ตามข้อกำหนด ITA โดยมีองค์ประกอบของการรายงาน ดังนี้

- 1) การรายงานผลการประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน
- 2) การรายงานผลการประเมินความสำเร็จของยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ซึ่งกระบวนการปฏิบัติงานทั้งหมด จะปฏิบัติการผ่านระบบการจัดการ
ด้านงบประมาณและแผนงาน (e-Budget) และใช้ข้อมูลจากระบบการจัดการด้านงบประมาณ
และแผนงาน (e-Budget) ในการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณนั้น ๆ

.....