



แผนปฏิบัติการ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

งานนโยบายและแผน
คณะแพทยศาสตร์



แผนปฏิบัติการ
คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

คณะแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยพะเยา

คำนำ

แผนปฏิบัติการ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ทิศทางการพัฒนาคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา การจัดทำแผนฯ ฉบับนี้เน้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีการศึกษาแผนยุทธศาสตร์ชาติ และการเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย รวมทั้งการกำหนดแนวทางการติดตาม ประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ไว้อย่างชัดเจน เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัย พะเยา ให้บรรลุเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม

แผนปฏิบัติการ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 นี้ ประกอบด้วย โครงการตามแผนปฏิบัติการ / กิจกรรมที่ดำเนินการทั้งสิ้น 66 โครงการ ซึ่งครอบคลุมเป็น ยุทธศาสตร์การพัฒนา คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา และมหาวิทยาลัยพะเยา



(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์สมศักดิ์ เชาว์วิศิษฐ์เสรี)

คณบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

สารบัญ

คำนำ	
สารบัญ	หน้า
บทที่ 1 บทนำ	
1.1 โครงร่างองค์กร	4
- ประวัติความเป็นมา	
- ปรัชญา/ปณิธาน/วิสัยทัศน์/พันธกิจ/ค่านิยมองค์กร	
- หลักสูตรและการให้บริการ	
- ข้อมูลบุคลากร (Workforce Profile)	
- โครงสร้างองค์กร	
1.2 กรอบประเด็นยุทธศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา	11
บทที่ 2 โครงการตามแผนปฏิบัติการ	
2.1 สรุปจำนวนโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	12
2.2 รายงานโครงการตามแผนปฏิบัติการคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา	13
บทที่ 3 การติดตามและรายงานผล	24

บทที่ 1

บทนำ

1.1 โครงร่างองค์กร (Organization Profile)

ประวัติความเป็นมา

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ก่อตั้งเมื่อวันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2551 ก่อนจะเปลี่ยนชื่อเป็น “คณะแพทยศาสตร์” และได้รับการรับรองหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตจากแพทยสภา เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน พ.ศ. 2553 ถือเป็นโรงเรียนแพทย์แห่งที่ 19 ของประเทศ ในระยะแรกมี การจัดการเรียนการสอน ใน 2 กลุ่มวิชา ได้แก่ ด้านแพทยศาสตร์ และด้านสาธารณสุขศาสตร์ ต่อมาวันที่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563 สภามหาวิทยาลัยพะเยาได้อนุมัติให้โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยาเป็นหน่วยงานที่อยู่ภายใต้คณะแพทยศาสตร์ เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน การวิจัย และบริการทางการแพทย์แก่ประชาชน ต่อมาเมื่อวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2564 ได้มีมติให้ปรับปรุงโครงสร้าง โดยแยกคณะสาธารณสุขศาสตร์ออกจากคณะแพทยศาสตร์ ปัจจุบันคณะแพทยศาสตร์ มีการจัดการเรียนการสอน 2 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ภายใต้การกำกับดูแลและรับรอง คุณภาพ WFME, สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) และแพทยสภา และหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ ภายใต้การกำกับดูแลและรับรองคุณภาพ AUN-QA, สำนักงานรับรองและกำกับมาตรฐาน (สรม.) และสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ (สพฉ.) คณะฯ ได้ให้บริการรักษาพยาบาลแก่ผู้ป่วย เป็นสถานที่ฝึกปฏิบัติงานด้านวิชาชีพให้กับกลุ่มคณะวิทยาศาสตร์สุขภาพ และเป็นแหล่งค้นคว้าวิจัยทางคลินิก ผ่านการดำเนินงานของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ขนาด 60 เตียง ซึ่งเป็นโรงเรียนแพทย์แห่งแรกของล้านนาตะวันออก

ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมร่วม สมรรถนะหลัก

วิสัยทัศน์ (vision)

โรงเรียนแพทย์ ชื่อนำของล้านนาตะวันออก (Leading medical school of Eastern Lanna)

พันธกิจ (Mission)

1. ผลิตบัณฑิตแพทย์และนักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ที่มีภูมิปัญญาและจิตอาสาเป็นผู้นำ ในการดูแล สุขภาพแบบองค์รวม
2. สร้างงานวิจัยและนวัตกรรม ด้านแพทยศาสตรศึกษาและวิทยาศาสตร์สุขภาพ ในระดับชาติและนานาชาติ
3. บริการทางวิชาการ บริการวิชาชีพทางการแพทย์ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน และสังคม อย่างยั่งยืน
4. บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรและชุมชนตลอดจนทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ปรัชญา (Philosophy)

ความสำเร็จที่แท้จริงอยู่ที่ การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้เพื่อประโยชน์สุข แก่มวลมนุษยชาติ
(True Success is Application of Learning to the Benefit of Mankind)

ปณิธาน (Determination) :

ปัญญาและการอุทิศตนเพื่อสุขภาวะที่ดีของชุมชน (Wisdom and Dedication for Community Well Being)

ค่านิยมร่วม (Core Values) :

MED UP (School of Medicine, University of Phayao)

M : Moral and Integrity	มีคุณธรรมซื่อสัตย์
E : Education Focus	เน้นการศึกษา
D : Dignity	มีเกียรติมีศักดิ์ศรี
U : Unity	น้ำหนึ่งใจเดียวกัน
P : Professionalism	มีความเป็นมืออาชีพ

หลักสูตรและการให้บริการ

- 1) หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต
- 2) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์
- 3) โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

ตาราง 1 ผลลัพธ์และกลไกการส่งมอบ

ผลิตภัณฑ์		กลุ่มลูกค้า	กลไกการส่งมอบ
หลักสูตร	แพทยศาสตรบัณฑิต	- นิสิตแพทย์ - ผู้ใช้ผลงานบัณฑิต	- การจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรต่าง ๆ - การใช้ทุนตามสัญญา CPIRD - ส่งมอบบัณฑิตที่จบการศึกษาสู่สถาบันบริการทางสาธารณสุขทุกระดับ - Life-long learning
	วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์	- นิสิตปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ - ผู้ใช้ผลงานบัณฑิต	
งานวิจัย		- ผู้นำผลงานวิจัยไปใช้	ผลิตผลงานวิจัยเพื่อตีพิมพ์ เผยแพร่ผลงานวิจัย
การบริการรักษาพยาบาล		- ผู้ป่วยและผู้รับบริการ	- การให้บริการของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา - การให้บริการวิชาการและสร้างการเรียนรู้แก่ชุมชน

บุคลากร (Workforce Profile)

พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

คณะแพทยศาสตร์ มีเป้าหมายในการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาอาจารย์ให้ใช้ความรู้และใช้ทักษะที่หลากหลายในการสอนเพื่อการพัฒนาผู้เรียนตามทักษะศตวรรษที่ 21 พัฒนากอบมาตรฐานวิชาชีพอาจารย์ด้านการสอนของมหาวิทยาลัยพะเยา (UP Professional Standard Framework, UP-PSF) ส่งเสริมจัดการเรียนการสอนด้วยวิธีการเรียนรู้ที่หลากหลาย สร้างความรักใน

การเรียนรู้และพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา มีระบบการยกย่องหรือประกาศเกียรติคุณแก่อาจารย์ และการให้แรงจูงใจแก่อาจารย์ที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา มีพนักงานสายวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 45 คน จำแนกตามวุฒิการศึกษา และตำแหน่งทางวิชาการ ดังตารางต่อไปนี้

ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา			ตำแหน่งทางวิชาการ			
	ป.ตรี	ป.โท หรือเทียบเท่า	ป.เอก หรือเทียบเท่า	อาจารย์	ผศ.	รศ.	ศ.
ผู้ทรงคุณวุฒิ	-	-	3	2	-	1	-
อาจารย์	-	-	41	37	4	-	-
ผู้ช่วยสอน	1	-	-	1	-	-	-

พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน สังกัดสำนักงานคณะแพทยศาสตร์

คณะแพทยศาสตร์ มีพนักงานสายสนับสนุน สังกัดสำนักงานสำนักงานคณะแพทยศาสตร์ จำนวนทั้งสิ้น 47 คนจำแนกตามวุฒิการศึกษา และตำแหน่งความเชี่ยวชาญ ดังต่อไปนี้

ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา				ตำแหน่งความเชี่ยวชาญ				
	ต่ำกว่าป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท หรือเทียบเท่า	ป.เอก หรือเทียบเท่า	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	เชี่ยวชาญพิเศษ
นายแพทย์	-	15	-	-	15	-	-	-	-
พยาบาล	-	1	-	-	1	-	-	-	-
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	-	4	1	-	5	-	-	-	-
นักวิชาการศึกษา	-	8	1	-	9	-	-	-	-
บุคลากร	-	1	1	-	2	-	-	-	-
นักวิชาการเงินและบัญชี	-	2	-	-	2	-	-	-	-

นักวิชาการพัสดุ	-	2	-	-	2	-	-	-	-
นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	-	-	1	-	1	-	-	-	-
นักวิทยาศาสตร์	-	2	-	-	2	-	-	-	-
เจ้าหน้าที่วิจัย	-	-	1	-	1	-	-	-	-
ผู้ช่วยนักวิจัย	-		1	1	2	-	-	-	-
นักจิตวิทยา	-	1	-	-	1	-	-	-	-
นักวิชาการ คอมพิวเตอร์	-	3	-	-	3	-	-	-	-
พนักงานขับรถ	1	-	-	-	1	-	-	-	-
รวม	1	39	6	1	47	-	-	-	-

หมายเหตุ ตำแหน่งนายแพทย์ ประกอบด้วย

1. แพทย์ชุดใช้ทุนที่ยังไม่ได้รับการส่งศึกษาต่อ (วุฒิการศึกษาปริญญาโทหรือเทียบเท่า) และเมื่อสำเร็จการศึกษา จะได้รับการปรับตำแหน่งเป็นพนักงานสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ต่อไป
2. แพทย์ชุดใช้ทุนที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน (วุฒิการศึกษาปริญญาเอกหรือเทียบเท่า) และ กำลังอยู่ในระหว่างดำเนินการปรับตำแหน่งเป็นพนักงานสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์

บุคลากรในสังกัดของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่ผ่านมา โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา มีบุคลากรสายสนับสนุน แบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มวิชาชีพ และกลุ่มสำนักงาน โดยมีข้อมูลจัดเรียงตามฝ่ายงาน ดังต่อไปนี้

1. กลุ่มสายวิชาชีพ

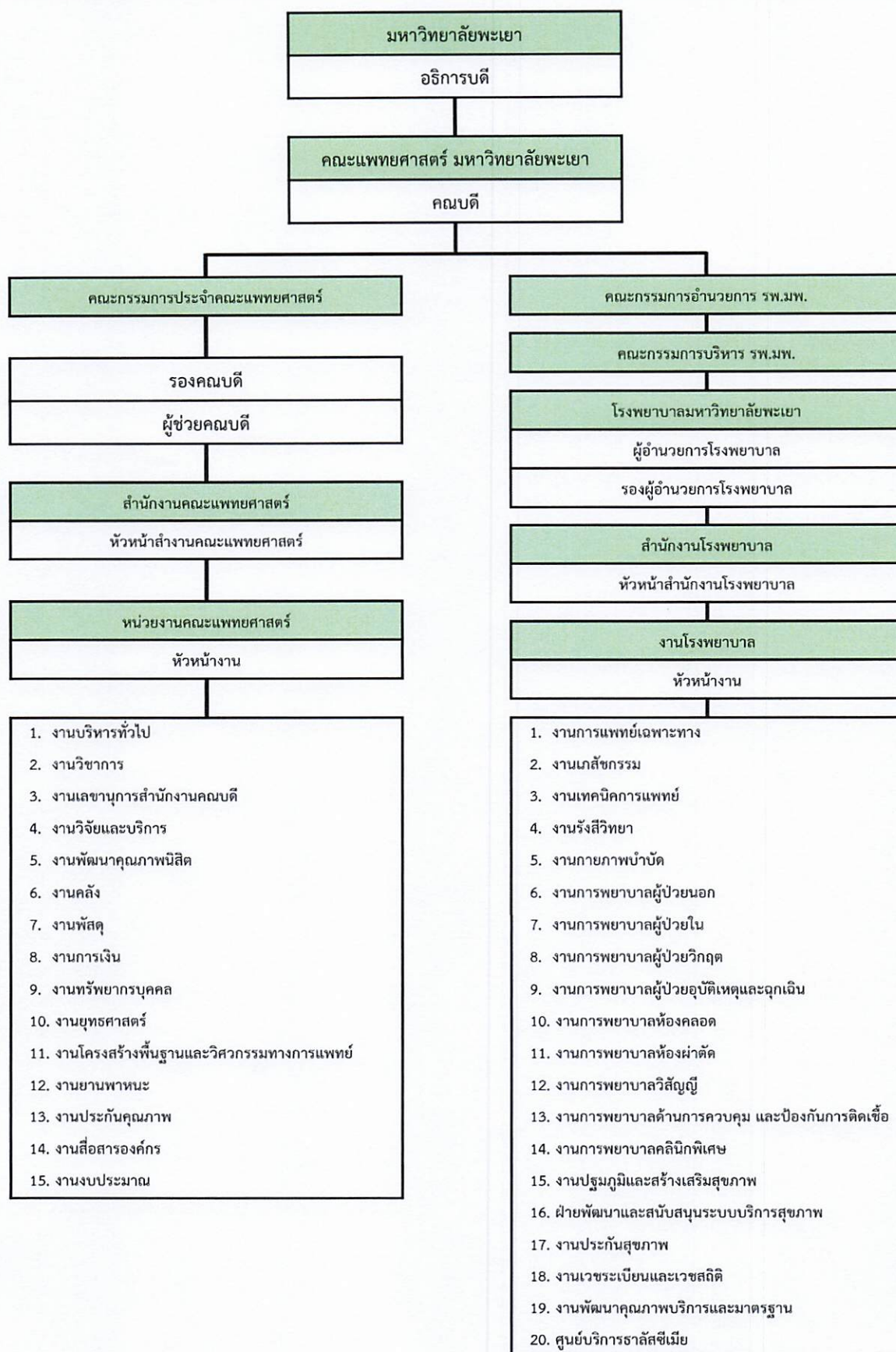
ที่	ตำแหน่ง	จำนวน
1	พยาบาล	99
2	เภสัชกร	8
3	นักเทคนิคการแพทย์	8
4	นักรังสีการแพทย์	3
5	นักกายภาพบำบัด	3
6	นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์	3
7	ผู้ช่วยพยาบาล	27
8	นักการแพทย์แผนไทย	1
9	นักวิชาการสาธารณสุข	2
10	นักโภชนาการ	1
รวม		155

2. กลุ่มสายสนับสนุน

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน
1	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	17
2	บุคลากร	5
3	นักวิชาการพัสดุ	9
4	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	3
5	พนักงานบริการ	7
6	พนักงานขับรถยนต์	3
7	นักประชาสัมพันธ์	1
8	วิศวกร	3
9	ช่างเทคนิค	2
10	คนงาน	9
11	นักวิชาการเงินและบัญชี	1
12	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	2
13	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	2
14	พนักงานแปล	7
15	นักวิชาการเวชสถิติ	3
16	เจ้าพนักงานเวชระเบียน	1
17	เจ้าพนักงานบริการทั่วไป	1
18	นักวิทยาศาสตร์	2
รวม		78

โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา มีบุคลากรรวมทั้งสิ้น จำนวน 233 คน แบ่งออกเป็นบุคลากรสายวิชาชีพ จำนวน 155 คน คิดเป็น 67% ของบุคลากรทั้งหมด และบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 78 คน คิดเป็น 33% ของบุคลากรทั้งหมด

โครงสร้างองค์กร



1.2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 - 2572

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เชื่อมมั่ง มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมสร้างชุมชน สู่สากล อย่างยั่งยืน

(Societal Well-being)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 มุ่งบริหารจัดการคณะแพทยศาสตร์ให้มีการบริการที่มีหลักธรรมาภิบาล มีการพัฒนาทุกมิติ เพื่อพึ่งพาตนเองได้ และสู่ความยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างโรงเรียนแพทย์ที่มีมาตรฐานสากลแห่งล้านนาตะวันออก

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านวิจัยสู่ระดับชาติ นานาชาติ และนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยระดับตติยภูมิ

บทที่ 2

โครงการตามแผนปฏิบัติการ

คณะแพทยศาสตร์ มีแผนระยะยาวคือ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะแพทยศาสตร์ ระยะ 4 ปี และแผนระยะสั้น คือ แผนปฏิบัติการประจำปี ซึ่งจัดสรรทรัพยากรด้านการเงินและด้านอื่นๆ พร้อมใช้ในการสนับสนุนแผนปฏิบัติการจนประสบความสำเร็จ โดยคณบดีมอบรองคณบดีแต่ละฝ่าย ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าสำนักงานและหัวหน้า ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะฯ จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ซึ่งมีข้อมูลครอบคลุม กำลังคน งบประมาณ สิ่งสนับสนุนอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อตอบสนองการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนยุทธศาสตร์ และบรรลุตัวชี้วัดของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

2.1 สรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการคณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2569

จำแนกตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา

ยุทธศาสตร์	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม	โครงการตามแผน ยุทธศาสตร์ (จำนวนโครงการ)	โครงการประจำของ หน่วยงาน (จำนวนโครงการ)
1.1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มี สมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต (ด้านการจัดการเรียนการสอน)	5,255,000	26	9	17
1.2 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มี สมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต (ด้านคุณภาพนิสิต)	2,665,000	16	6	10
2.การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและชุมชน	550,000	4	4	0
3.การบริการวิชาการและสร้างสรรค์พื้นที่การ เรียนรู้เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม	270,000	2	0	2
4.การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อ ความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ	180,000	2	0	2
5.การพัฒนากระบวนการจัดการที่ทันสมัย มี ประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	3,030,000	15	12	3
รวม	11,950,000	65	31	34

รายงานโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2569 คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย : ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต (ด้านการเรียนการสอน)

ยุทธศาสตร์คณะแพทยศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างโรงเรียนแพทย์ที่มีมาตรฐานสากลแห่งล้านนาตะวันออก

ที่	โครงการ	ตัวชี้วัดประสิทธิผลของโครงการ (Outcome)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการจัดสอบประมวลความรู้รอบยอด Comprehensive test หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา 2568	นิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 3 มีผลสอบ Comprehensive Test ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด	100	1,000,000	ต.ค. 68 - เม.ย. 69	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
2	โครงการเตรียมความพร้อมการสอบ National License ขั้นตอนที่ 1 หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา 2568	ร้อยละของนิสิตสอบผ่าน National License ขั้นตอนที่ 1 ในครั้งแรกตามเป้าหมาย	≥80	1,000,000	ต.ค. 68 - ส.ค. 69	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
3	โครงการอบรม Technical Skill in Medical Education	ร้อยละของอาจารย์และบุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะด้าน Medical Education	≥80	330,000	พ.ย. 68 - พ.ค. 69	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
4	โครงการสัมมนาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต	ได้ข้อเสนอแนะเชิงวิชาการเพื่อนำไปพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต	Done	320,000	มี.ค. - เม.ย. 69	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
5	โครงการพัฒนาศักยภาพพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ ปีการศึกษา 2568	ร้อยละนิสิตมีความรู้พื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ที่จำเป็นต่อการเรียนในระดับปรีคลินิก ผ่านตามเกณฑ์ที่วิทยากรกำหนด	100	60,000	เม.ย. - พ.ค. 69	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
6	โครงการติดตามผลสัมฤทธิ์บัณฑิตคณะแพทยศาสตร์ (เยี่ยมศิษย์เก่า) ปีการศึกษา 2568	ได้ข้อมูลสะท้อนคุณภาพบัณฑิตและข้อเสนอแนะจากผู้บัณฑิต	Done	100,000	ธ.ค. 68 - ก.พ. 69	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
7	โครงการนิเทศนิสิตหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตชั้นคลินิก	ได้ข้อมูลการฝึกปฏิบัติและข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอนในชั้นคลินิก	Done	150,000	ต.ค. 68 - ส.ค. 69	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
8	โครงการ How to UP-PSF	ร้อยละอาจารย์ได้รับความรู้และทักษะด้าน Portfolio-based Staff Development (PSF) เพื่อนำไปพัฒนาตนเอง	≥50	20,000	ก.ค. - ส.ค. 69	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
9	โครงการเตรียมพร้อมประกันคุณภาพการศึกษา (WFME)	คณะมีระบบเอกสารและกระบวนการรองรับเกณฑ์ WFME อย่างพร้อมใช้งาน	Done	150,000	พ.ค. - มิ.ย. 69	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

10	โครงการปฐมนิเทศนิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 2 ปีการศึกษา 2569 (How to Learn)	ร้อยละนิสิตชั้นปีที่ 2 เข้าร่วมโครงการ	100	350,000	พ.ค. - ก.ค. 69	ผู้ช่วยคณบดี
11	โครงการปฐมนิเทศนิสิตใหม่ และ ทำสัญญานิสิต (นิสิตแพทย์) ปีการศึกษา 2569	ร้อยละนิสิตใหม่เข้าร่วมโครงการ	100	100,000	มิ.ย. 69	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
12	โครงการให้ความรู้ทางแพทยศาสตรศึกษาสำหรับอาจารย์แพทย์ใหม่ ปีการศึกษา 2569	ร้อยละอาจารย์แพทย์ใหม่เข้าใจแนวทางการจัดการเรียนการสอนและระบบประกันคุณภาพ	100	100,000	ก.ค. 69	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
13	โครงการพัฒนาอาจารย์ชั้นคลินิก	ร้อยละอาจารย์ชั้นคลินิกที่เข้าร่วมโครงการ	≥50	100,000	มี.ค. - ก.ค. 69	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
14	โครงการ Continuous Quality Improvement (CQI) การศึกษา ภาคเรียนที่ 2/68	ได้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนตามวงจร CQI	Done	25,000	ต.ค. 68	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
15	โครงการ Continuous Quality Improvement (CQI) การศึกษา ภาคเรียนที่ 1/69	ได้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนตามวงจร CQI	Done	25,000	ธ.ค. 68 - ม.ค. 69	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
16	โครงการพัฒนา Preclinic ร่วมกับ Clinic ในชั้นปี 2-3	หลักสูตร Preclinic และ Clinic มีการบูรณาการและต่อเนื่องกันมากขึ้น	Done	500,000	ต.ค. 68 - ส.ค. 69	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
17	โครงการสร้างเครือข่ายกับ ชั้นปรีคลินิก และศูนย์แพทย์ฯ ชั้นคลินิก (Networking)	เกิดความร่วมมือและเครือข่ายวิชาการระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกคณะ	Done	400,000	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
18	โครงการอบรมการเตรียมความพร้อมก่อนสอบการประเมินทักษะทางคลินิก (OSCE)	ผู้เรียนที่มีสมรรถนะตามผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตร และสามารถสอบ OSCE ผ่านตามเกณฑ์	100	20,000	ก.พ. - มี.ค. 69	ผู้ช่วยคณบดี
19	โครงการเตรียมความพร้อมนิสิตในการสอบ National license ปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์	ร้อยละของนิสิตมีผลสอบ National License ผ่านในครั้งแรกตามเป้าหมาย	80	100,000	ต.ค. - ธ.ค. 68	ผู้ช่วยคณบดี
20	โครงการประมวลความรู้รอบยอด Comprehensive test หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต (ปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์) ปีการศึกษา 2568	ร้อยละผลสอบ Comprehensive Test ของนิสิตชั้นปีที่ 4 ผ่านในครั้งแรกตามเป้าหมาย	100	50,000	ก.พ. - มี.ค. 69	ผู้ช่วยคณบดี
21	โครงการอบรมการจัดทำเล่มหลักสูตร สำหรับพัฒนาหลักสูตรฉุกเฉินการแพทย์บัณฑิต	ได้เล่มหลักสูตรฉุกเฉินการแพทย์บัณฑิต ที่มีความสมบูรณ์ ถูกต้อง และเป็นไปตามเกณฑ์ของ	100	30,000	ม.ค - ก.พ. 69	ผู้ช่วยคณบดี

		สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) และมาตรฐานวิชาชีพ				
22	โครงการนำเสนอวิจัยนิสิตสาขาวิชาชีพปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์	ร้อยละของจำนวนนิสิตมีทักษะการทำวิจัยและการสื่อสารเชิงวิชาการ สามารถนำเสนอผลงานได้อย่างถูกต้อง	100	5,000	ก.พ. - มี.ค. 69	ผู้ช่วยคณบดี
23	โครงการเตรียมรับการตรวจประเมินรับรององค์กรฝึกอบรมตามเกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิฉุกเฉินการแพทย์ (AUN QA)	องค์กรผ่านการประเมินตามเกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิฉุกเฉินการแพทย์	ผ่าน	100,000	ก.ค. - ส.ค. 69	ผู้ช่วยคณบดี
24	โครงการปฐมนิเทศแหล่งฝึกประสบการณ์วิชาชีพ นิสิตปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์	ร้อยละนิสิตได้เข้าร่วมโครงการ	100	50,000	เม.ย. - พ.ค. 69	ผู้ช่วยคณบดี
25	โครงการฝึกปฏิบัติการดูแลสุขภาพขั้นพื้นฐานในภาวะฉุกเฉินภาคฤดูร้อน	ร้อยละนิสิตได้เข้าร่วมโครงการ	100	20,000	เม.ย. - พ.ค. 69	ผู้ช่วยคณบดี
26	โครงการนิเทศงานและติดตามนิสิต สาขาวิชาชีพปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์	ร้อยละนิสิตได้เข้าร่วมโครงการ	100	150,000	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	ผู้ช่วยคณบดี

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย : ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต (ด้านคุณภาพนิสิต)

ยุทธศาสตร์คณะแพทยศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างโรงเรียนแพทย์ที่มีมาตรฐานสากลแห่งล้านนาตะวันออก

ที่	โครงการ	ตัวชี้วัดประสิทธิผลของโครงการ (Outcome)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการ Mental Health & Resilience	ร้อยละความพึงพอใจของนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ	≥85	25,000	พ.ย. - ธ.ค. 68	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
2	โครงการพัฒนาทักษะชีวิต สำหรับนิสิตคณะแพทย์	ร้อยละนิสิตได้เข้าร่วมโครงการ	100	100,000	ต.ค. 68 - ส.ค. 69	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
3	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพสโมสรนิสิตคณะแพทยศาสตร์	ร้อยละความพึงพอใจของนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ	≥85	250,000	ม.ค. - มี.ค. 69	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
4	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำเชียร์คณะแพทยศาสตร์	ร้อยละความพึงพอใจของนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ	≥85	20,000	พ.ย. 68 - ก.พ. 69	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
5	โครงการก้าวแรกสู่นิสิต คณะแพทยศาสตร์	ร้อยละความพึงพอใจของนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ	≥85	20,000	มิ.ย. - ก.ค. 69	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
6	โครงการกีฬาสัมพันธ์นิสิตชั้น Pre-clinic และชั้น Clinic ปีการศึกษา 2568	ร้อยละความพึงพอใจของนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ	≥85	250,000	พ.ย. - ธ.ค. 68	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
7	โครงการ Goodbye Senior ปีการศึกษา 2568	ร้อยละความพึงพอใจของนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ	≥85	200,000	มี.ค. 69	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
8	โครงการ Pre-clinic to Clinic ปีการศึกษา 2568	ร้อยละความพึงพอใจของนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ	≥85	100,000	มี.ค. 69	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
9	โครงการฝึกซ้อมเพื่อเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร	ร้อยละความพึงพอใจของนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ	≥85	200,000	ก.พ. 69	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

10	โครงการอาจารย์ที่ปรึกษาพบนิสิต ภาคเรียนที่ 2/68	ร้อยละความพึงพอใจของนิสิตที่เข้าร่วมโครงการต่ออาจารย์ที่ปรึกษา	≥85	50,000	ม.ค. 69	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
11	โครงการอาจารย์ที่ปรึกษาพบนิสิต ภาคเรียนที่ 1/69	ร้อยละความพึงพอใจของนิสิตที่เข้าร่วมโครงการต่ออาจารย์ที่ปรึกษา	≥85	50,000	ส.ค. 69	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
12	โครงการเลี้ยงสะท้อนนิสิตคณะแพทยศาสตร์ ภาคเรียนที่ 2/68	ร้อยละความพึงพอใจของนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ	≥85	15,000	ม.ค. 69	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
13	โครงการเลี้ยงสะท้อนนิสิตคณะแพทยศาสตร์ ภาคเรียนที่ 1/69	ร้อยละความพึงพอใจของนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ	≥85	15,000	ส.ค. 69	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
14	โครงการเข้มสัมพันธ์	ร้อยละความพึงพอใจของนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ	≥85	1,200,000	ธ.ค. 68	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
15	โครงการประชุมวิชาการและการแข่งขันกีฬาสมาพันธ์นิสิตนักศึกษาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์	ร้อยละความพึงพอใจของนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ	≥85	150,000	ธ.ค. 68 - ม.ค. 69	ผู้ช่วยคณบดี
16	โครงการปัจฉิมนิเทศนิสิตปฏิบัติการฉุกเฉินทางการแพทย์ ปีการศึกษา 2568	ร้อยละความพึงพอใจของนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ	≥85	20,000	มี.ค. 69	ผู้ช่วยคณบดี

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย : ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยนวัตกรรม และการบริการวิชาการ เพื่อพัฒนาชุมชนและสังคม
 ยุทธศาสตร์คณะแพทยศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านวิจัยสู่ระดับชาติ นานาชาติ และนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และชุมชน
 แผนปฏิบัติการเพิ่มเติมตามนโยบายมหาวิทยาลัยพะเยา : Social Innovation Maeka Model

ที่	โครงการ	ตัวชี้วัดประสิทธิผลของโครงการ (Outcome)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการส่งเสริมวิจัยด้านแพทยศาสตร์ศึกษา	ร้อยละความพึงพอใจต่อโครงการ	≥ 85%	200,000	ต.ค. 68 - ก.ค. 69	
2	โครงการ Inter-Faculty Consortium	จำนวนผลงานวิจัยบูรณาการ	≥ 3 /ปี	150,000	ต.ค. 68 - พ.ค. 69	
3	โครงการ Social Innovation Maeka Model	ร้อยละของประชาชนที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการ คัดกรองสุขภาพผ่าน AI platform	≥ 80%	200,000	ธ.ค. 68 - ส.ค. 69	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
		ร้อยละ อสม.ที่เข้าร่วมโครงการ ได้ผ่านการอบรม การใช้ AI platform	≥ 90%			
		จำนวน Application คัดกรองโรคต่างๆ	≥ 2			
		จำนวนกิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพในชุมชน	≥ 2 ครั้ง/ปี			
		จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ	≥ 80			
		ระดับความพึงพอใจของประชาชนที่เข้าร่วมโครงการ	≥ 85%			
		แพทย์แผนไทยเข้าร่วมโครงการ	Done			
		แพทย์แผนจีนเข้าร่วมโครงการ	Done			
		ระดับความพึงพอใจของนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ	≥ 85%			
4	โครงการวิจัยที่ใช้ข้อมูลจาก AI Platform	จำนวนงานวิจัยที่ใช้ข้อมูลจาก AI platform	≥ 1 เรื่อง/ปี	-	ธ.ค. 68 - ส.ค. 69	รองคณบดีฝ่ายบริหาร

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย : ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการและสร้างสรรค์พื้นที่การเรียนรู้เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม

ที่	โครงการ	ตัวชี้วัดประสิทธิผลของโครงการ (Outcome)	เป้าหมาย (ร้อยละ ความสำเร็จ)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการวันมหิดล ประจำปี 2569	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ และ ผู้รับบริการจากชุมชน	≥ 85%	120,000	ก.ย. 69	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
2	โครงการค่ายอาสาแพทย์ศาสตร์ครั้งที่ 8	ร้อยละความพึงพอใจของนิสิตผู้เข้าร่วมโครงการ และผู้รับบริการจากชุมชน	≥ 85%	150,000	ธ.ค. 68 - ม.ค. 69	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย : ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ

ที่	โครงการ	ตัวชี้วัดประสิทธิผลของโครงการ (Outcome)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการไหว้ครู คณะแพทยศาสตร์ ปีการศึกษา 2569	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ และ ผู้รับบริการจากชุมชน	≥ 85%	80,000	มิ.ย. - ก.ค. 69	
2	โครงการผูกข้อ ต่อกวัญ สานสัมพันธ์ นิสิตคณะแพทยศาสตร์	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ และ ผู้รับบริการจากชุมชน	≥ 85%	100,000	มิ.ย. - ก.ค. 69	

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย : ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์คณะแพทยศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ 2 มุ่งบริหารจัดการคณะแพทยศาสตร์ให้มีการบริการที่มีหลักธรรมาภิบาล มีการพัฒนาทุกมิติเพื่อพึ่งพาตนเองได้ และสู่ความยั่งยืน

แผนปฏิบัติการเพิ่มเติมตามนโยบายมหาวิทยาลัยพะเยา : Future Forward AI และ Carbon Neutrality Organization

ที่	โครงการ	ตัวชี้วัดประสิทธิผลของโครงการ (Outcome)	เป้าหมาย (ร้อยละ ความสำเร็จ)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการประเมินประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อการ ดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	คณะมีผลการประเมินคุณภาพตามเกณฑ์ EdPEX อยู่ในระดับที่สูงขึ้นและสอดคล้องกับมาตรฐานการ อุดมศึกษา	200	150,000	ธ.ค. 68 - ม.ค. 69	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
2	โครงการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร Knowledge Management (KM)	ร้อยละของบุคลากรที่นำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ใน การพัฒนางาน	50	600,000	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
3	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่สายวิชาการและสาย สนับสนุน คณะแพทยศาสตร์ ประจำปี 2569	ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่มีความเข้าใจต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัฒนธรรมองค์กร	80	100,000	ก.ค. 69	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
4	โครงการเตรียมพร้อมเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	ร้อยละของบุคลากรที่มีความเข้าใจเกณฑ์ EdPEX และสามารถประยุกต์ใช้ได้	70	100,000	ต.ค. 68 - ม.ค. 69	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
5	โครงการ UP Road Show	ร้อยละของผู้เข้าร่วมที่มีความพึงพอใจต่อกิจกรรม	80	80,000	พ.ย. - ธ.ค. 68	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
6	งานเลี้ยงส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ ปีการศึกษา 2568	ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจต่อกิจกรรม และเกิดความผูกพันต่อองค์กร	80	150,000	ธ.ค. 68 - ม.ค. 69	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
7	โครงการ Town Hall Meeting	ร้อยละของนิสิตและบุคลากรที่ได้รับข้อมูลจากการ สื่อสารที่ถูกต้องและสามารถสะท้อนความคิดเห็นได้	90	100,000	ต.ค. 68 - ส.ค. 69	หัวหน้าสำนักงาน
8	โครงการ Executive Development Program (EDP) ครั้งที่ 3	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมที่สำเร็จการอบรม	80	350,000	ต.ค. 68	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

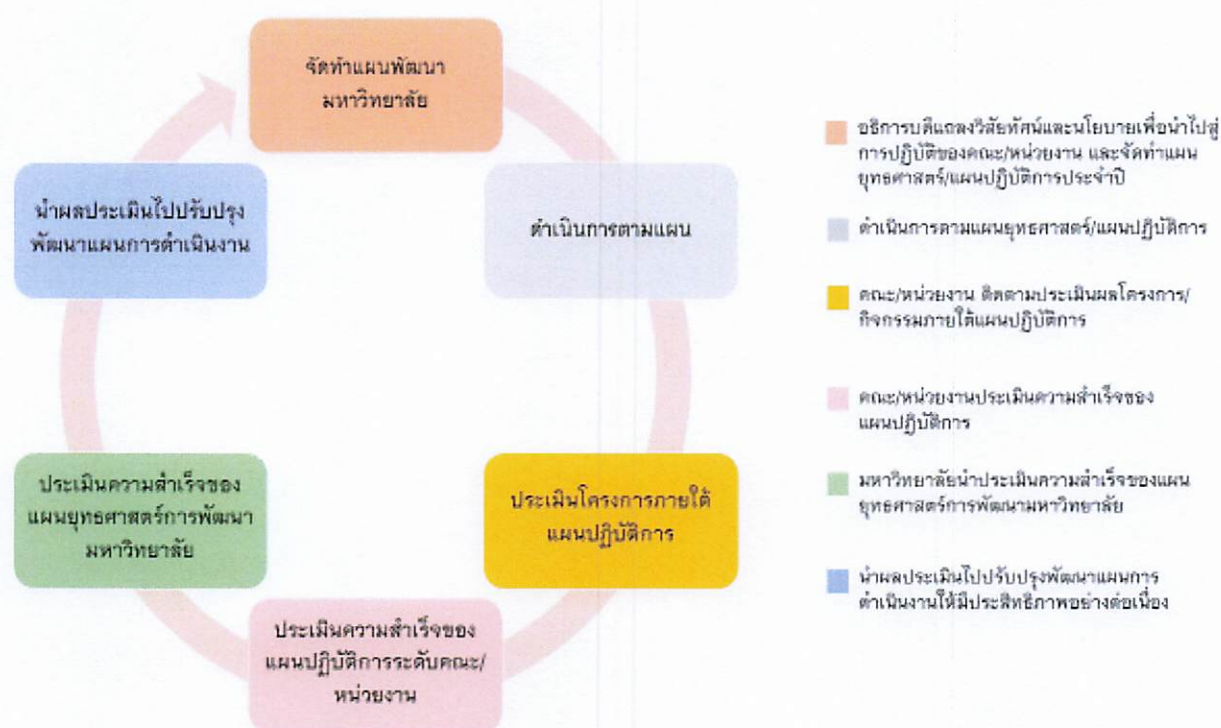
9	โครงการ Executive Development Program (EDP) ครั้งที่ 4	ความพึงพอใจของผู้เข้าอบรมต่อหลักสูตร	80	350,000	พ.ย. 68	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
10	โครงการ Executive Development Program (EDP) ครั้งที่ 5	จำนวนกลยุทธ์ที่ได้รับการพัฒนาและนำไปใช้จริงในองค์กร	50	350,000	ธ.ค. 68	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
11	โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	มีแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	100	300,000	ก.ค. 69	หัวหน้าสำนักงาน
12	โครงการพัฒนา AI Chatbot สำหรับงานสนับสนุนองค์กร	ร้อยละของบริการภายในองค์กรที่นำ AI Agent for Chatbot มาใช้จริง	$\geq 30\%$	200,000	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	รองคณบดีฝ่ายวิจัย
		ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	$\geq 85\%$			
13	โครงการวิจัยที่ใช้ข้อมูลจาก AI Chatbot	จำนวนโครงการวิจัยที่ใช้ AI ในการวิเคราะห์/บูรณาการข้อมูล	≥ 5 เรื่อง	200,000	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	รองคณบดีฝ่ายวิจัย
14	โครงการระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar Rooftop)	ร้อยละของการปล่อยปริมาณมลพิษสู่ชั้นบรรยากาศ (Carbon Emission) ลดลงต่อปี	$\geq 5\%$	-	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา
15	โครงการรณรงค์ลดการใช้ถุงพลาสติกใส่ยา เพื่อจัดการขยะ ลดปัญหาภาวะโลกร้อน	ร้อยละความสำเร็จของการรับรอง Green and Clean Hospital	$\geq 60\%$	-	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

บทที่ 3

การติดตามและประเมินผล

3.1 แนวทางการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทราบถึงความก้าวหน้าของการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรค และเพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเพื่อนำประสบการณ์จากการทำงานไปกำหนดนโยบายการบริหารงาน เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้เจริญก้าวหน้าและบรรลุวิสัยทัศน์ของอธิการบดีต่อไป โดยมีกระบวนการประเมินด้วยการรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ โดยเปรียบเทียบค่าเป้าหมายและแผนการดำเนินงานกับผลการดำเนินงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณของทุกส่วนงานในมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามลำดับ ดังรูปแสดงผังการประเมินต่อไปนี้



รูปที่ 1 ผังการประเมินความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์

มหาวิทยาลัยพะเยาได้พัฒนาระบบการจัดการด้านงบประมาณและแผนงาน (ระบบ e-BUDGET) เพื่อนำมาใช้ในการเพิ่มขีดความสามารถในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ รวมทั้งติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณที่ถูกต้องแม่นยำ เชื่อถือได้ และมีความโปร่งใส ตรวจสอบผลการดำเนินงานได้ตลอดเวลา ซึ่งจะสามารถนำผลลัพธ์จากระบบ e-BUDGET ไปวิเคราะห์และรายงานผลการวิเคราะห์ในเชิงสารสนเทศสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ โดยขณะนี้อยู่ในระหว่างการเปิดใช้งานระบบในระยะที่ 3 ด้านการจัดการ วางแผน ด้านงบประมาณประจำปี การวางแผนโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ด้านการรายงานการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปี และผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของส่วนงาน ในรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน

3.2 ระบบและกลไกการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน

การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้ทราบความสำเร็จของการบรรลุตามเป้าหมาย และตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ มีระบบและกลไกดังนี้

- 1) วางระบบการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ฯ เชิงบูรณาการที่มุ่งนำเสนอผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบ (Impact) โดยให้มีการประเมินตนเองเพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ และให้มีการติดตามประเมินผลจากคณะกรรมการที่เป็นกลาง กำหนดเกณฑ์การประเมินที่ชัดเจน โปร่งใส มีมาตรฐานและถูกต้องตามหลักวิชาการ
- 2) สร้างความสอดคล้องของการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ กับการประเมินการปฏิบัติงานตามระดับของตัวชี้วัดการดำเนินงาน ตั้งแต่ระดับหัวหน้าส่วนงาน ผู้อำนวยการ หัวหน้างาน และบุคลากรรายบุคคล
- 3) ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ตามตัวบ่งชี้และตามกรอบเวลาที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งการนำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนาให้บรรลุเป้าหมายทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ
- 4) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อคณบดี ต่ออธิการบดี คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย ตามลำดับ

3.3 กรอบเวลาการติดตามประเมินผล

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณปีงบประมาณละ 2 ครั้ง ผ่านทางการรายงานแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2569 รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน

กองแผนงานติดตามผลการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการของทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ผ่านระบบ e Budget รายเดือน โดยพิจารณาการดำเนินโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการเทียบกับแผนปฏิบัติการที่วางแผนไว้ในช่วงเวลาดังกล่าว ซึ่งจะพิจารณาตามปัจจัยที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย

1. มีการดำเนินการล่าช้ากว่าแผนปฏิบัติการที่กำหนด
2. การใช้จ่ายงบประมาณคลาดเคลื่อนจากแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่กำหนดไว้
3. ความสำเร็จของตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการที่กำหนดไว้
4. การเปลี่ยนแปลงทางสังคมที่ส่งผลกระทบต่อความท้าทายเชิงกลยุทธ์ตามแผนปฏิบัติการที่ตอบสนองอยู่

กองแผนงานจัดทำรายงานสรุปผลการติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ เสนอต่อรองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผนเพื่อพิจารณา และถ่ายทอดผลการติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการแก่หัวหน้าส่วนงาน ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย พร้อมมอบหมายให้ส่วนงานพิจารณาปรับเปลี่ยนแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องและมุ่งเน้นความสำเร็จของการดำเนินงาน กองแผนงานจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ รอบ 6 เดือน เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อรับฟังข้อเสนอแนะและแนวทางการปรับเปลี่ยนการปฏิบัติการจากผู้บริหารระดับสูง กองแผนงานจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ รอบ 12 เดือน เสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อรับฟังข้อเสนอแนะและแนวทางการปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานในรอบปีถัดไป

3.4 องค์ประกอบของรายงานผลการดำเนินงาน

การรายงานผลประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้มีการติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน เสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยา และเผยแพร่ตามข้อกำหนด ITA โดยมีองค์ประกอบของการรายงานดังนี้

- 1) การรายงานผลการประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ คณะแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน
- 2) การรายงานผลการประเมินความสำเร็จของยุทธศาสตร์การพัฒนา คณะแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ซึ่งกระบวนการปฏิบัติงานทั้งหมด จะปฏิบัติการผ่านระบบการจัดการ
ด้านงบประมาณและแผนงาน (e-Budget) และใช้ข้อมูลจากระบบการจัดการด้านงบประมาณ
และแผนงาน (e-Budget) ในการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณนั้น ๆ

.....



งานนโยบายและแผน
คณะแพทยศาสตร์