



ประกาศคณะแพทยศาสตร์

เรื่อง นโยบายการพัฒนาอาจารย์

ด้วยคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา มุ่งมั่นที่จะพัฒนาอาจารย์ที่มีคุณภาพเหมาะสม มีคุณสมบัติสอดคล้องกับสภาพบริบท ปรัชญาวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยพะเยา และของคณะแพทยศาสตร์ อีกทั้งต้องเป็นอาจารย์ที่มีคุณสมบัติทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพที่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่กำหนดโดยคณะกรรมการแพทยสภา นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๒๔๘๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑. สนับสนุนส่งเสริม และพัฒนาอาจารย์ ด้านการจัดเรียนการสอน และแพทยศาสตรศึกษา โดยจัดทำแผนพัฒนาอาจารย์ด้านแพทยศาสตรศึกษา ให้เป็นไปตามข้อกำหนดของคณะฯ

ข้อ ๒. สนับสนุนส่งเสริม และพัฒนาอาจารย์ด้านงานวิจัย เพื่อให้มีผลงานวิจัยและตีพิมพ์ตามข้อกำหนดของคณะฯ

ข้อ ๓. สนับสนุนส่งเสริม และพัฒนาอาจารย์ ด้านทักษะทางวิชาชีพเฉพาะ

ข้อ ๔. กำหนดให้มีการ จัดประชุมแพทยศาสตรศึกษา เป็นประจำทุกปี

ข้อ ๕. กำหนดให้มีการจัดปฐมนิเทศ อาจารย์ใหม่ของคณะแพทย์ คณะร่วมสอน ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก ที่มีส่วนรวมในการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตโดยรวม กำหนดให้มีการจัดสัมมนาหลักสูตร หากหลักสูตรมีการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้อาจารย์มีความรู้ความเข้าใจในหลักสูตร

ข้อ ๖. กำหนดให้อาจารย์ทุกคนต้องผ่านการอบรม และเข้ารับการประเมินอาจารย์มืออาชีพ มหาวิทยาลัยพะเยา (Up-PSF)

ข้อ ๗. กำหนดให้อาจารย์ใหม่ทุกคนต้องได้รับการอบรมแพทยศาสตรศึกษา วิธีการสอน การประเมินผล และการประกันคุณภาพการศึกษา ภายในระยะเวลา ๕ ปี หลังจาก เริ่มปฏิบัติหน้าที่ที่อาจารย์กำหนดให้อาจารย์ทุกคนต้องทำข้อตกลง (TOR) โดยใน ข้อตกลงดังกล่าว จะต้องมีความสมดุล ของสมรรถภาพในด้านการสอน การวิจัย และบริการ

ข้อ ๘. กำหนดให้มีการประเมินผล...

ข้อ ๘. กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของอาจารย์ ตามข้อตกลงอาจารย์ (TOR) และจัดให้มีการประเมินอาจารย์แบบรอบด้าน จากผู้บริหาร นิสิต บุคลากรสายสนับสนุน และเพื่อนร่วมงานในระดับต่างๆ ซึ่งจะมีผลในการเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง และการให้รางวัล ความดีความชอบแก่อาจารย์ต่อไป

ข้อ ๙. กำหนดให้มีระบบการสนับสนุน ส่งเสริม ยกย่อง ชมเชย และให้รางวัลแก่ อาจารย์จัดโครงการอาจารย์ดีเด่น ด้านการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ มีการยกย่องชมเชย และมอบรางวัลในวันไหว้ครูของทุกปี

ข้อ ๑๐. กำหนดให้อาจารย์นำผลการประชุม อบรม สัมมนาต่างๆ ที่เข้าร่วม มา ดำเนินการพัฒนาตนเอง อย่างเป็นรูปธรรม

ข้อ ๑๑. กำหนดให้อาจารย์บูรณาการ โดยการนำความรู้จากงานวิจัย และ การบริการ มาเป็นส่วนหนึ่งในการจัดการเรียนการสอน

ข้อ ๑๒. กำหนดให้ดำเนินการทบทวน สัดส่วนของอาจารย์และนิสิต เป็นประจำทุกปี การศึกษา เพื่อให้มีความสมดุลระหว่างภาระงานสอน งานวิจัย และงานบริการวิชาการ

ข้อ ๑๓. กำหนดจรรยาบรรณอาจารย์แพทย์ ผ่านการประชุมพิจารณา ของอาจารย์คณะ แพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อเป็นแนวทางให้เกิดปฏิสัมพันธ์ที่เหมาะสมของอาจารย์ต่อ อาจารย์ อาจารย์ต่อนิสิต และอาจารย์ต่อเพื่อนร่วมงานระดับต่างๆ

ข้อ ๑๔. อาจารย์ประจำหลักสูตรทุกคนต้องได้รับการพัฒนาในด้านวิชาการ ด้าน แพทยศาสตร์ ศึกษา และด้านวิชาชีพไม่น้อยกว่า ๑๕ ชั่วโมงต่อปี

ข้อ ๑๕. กำหนดให้มีการจัดอบรม เกี่ยวกับการขอตำแหน่งทางวิชาการ เป็นประจำทุกปี

ข้อ ๑๖. กำหนดให้มีการจัดประชุมสัมมนา เพื่อสรุปผลการดำเนินงานประจำปีของ แผนกบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อทบทวนสัดส่วนของอาจารย์และนิสิต ให้สอดคล้องกับมาตรฐาน คุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาวิชาแพทยศาสตร์ (มคอ.๑) และทบทวนแผนกลยุทธ์ในการพัฒนา อาจารย์ เพื่อจัดทำแผนการพัฒนาอาจารย์ ให้สอดคล้องกับบริบท สังคม วัฒนธรรมและเศรษฐกิจ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ)

รักษาการแทนคณบดีคณะแพทยศาสตร์