



## ประกาศคณะแพทยศาสตร์

### เรื่อง นโยบายการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน

ด้วยคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้ตระหนักถึงภาระหน้าที่ในการพัฒนาบุคลากรทุกสายงานให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดีและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของคณะแพทยศาสตร์ และมหาวิทยาลัยพะเยา นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๒๘๘๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จึงออกประกาศไว้ดังนี้

๑. สนับสนุนส่งเสริม และพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ด้านการจัดเรียนการสอน และแพทยศาสตรศึกษา โดยจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน
๒. สนับสนุนส่งเสริม และพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนด้านงานวิจัย
๓. สนับสนุนส่งเสริม และพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน เกี่ยวกับทักษะเฉพาะด้านในงานประจำ
๔. กำหนดให้มีการจัดปฐมนิเทศ บุคลากรสายสนับสนุน ให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตโดยรวม
๕. กำหนดให้มีการจัดอบรม เพื่อส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่ง เชี่ยวชาญ ของบุคลากรสายสนับสนุน
๖. กำหนดให้บุคลากรสายสนับสนุนทุกคนต้องได้รับการอบรมแพทยศาสตรศึกษา ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานประจำ ภายในระยะเวลา ๕ ปี หลังจาก เริ่มปฏิบัติงาน
๗. กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน ตามภาระงาน ซึ่งจะมีผลในการเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง และการให้รางวัลความดีความชอบแก่บุคลากรสายสนับสนุนต่อไป
๘. กำหนดให้มีระบบการสนับสนุน ส่งเสริม ยกย่อง ชมเชย และให้รางวัล แก่บุคลากรสายสนับสนุน และจัดทำโครงการบุคลากรดีเด่น มอบรางวัลในงานไหว้ครู เป็นประจำทุกปี
๙. กำหนดให้บุคลากรสายสนับสนุนนำผลการประชุม อบรม สัมมนาต่างๆ ที่เข้าร่วม มาดำเนินการพัฒนาคณะฯ อย่างเป็นรูปธรรม

๑๐. กำหนดข้อปฏิบัติ...

๑๐. กำหนดข้อปฏิบัติของบุคลากรสายสนับสนุนคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อเป็นแนวทางให้เกิดปฏิสัมพันธ์ที่เหมาะสมต่อเพื่อนร่วมงาน ต่ออาจารย์ ต่อนิสิต และต่อผู้รับบริการ

๑๑. บุคลากรสายสนับสนุน ทุกคนต้องได้รับการพัฒนา เกี่ยวกับงานประจำ ไม่น้อยกว่า ๑๐ ชั่วโมงต่อปี

๑๒. กำหนดให้มีการจัดประชุมสัมมนา เพื่อสรุปผลการดำเนินงานประจำปีของ แผนกบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อทบทวนสัดส่วนของบุคลากรสายสนับสนุน ต่อจำนวนอาจารย์และ ต่อจำนวนนิสิต ให้สอดคล้องกับมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาวิชาแพทยศาสตร์ (มคอ.๑) และทบทวนแผนกลยุทธ์ในการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ให้สอดคล้องกับบริบท สังคม วัฒนธรรมและเศรษฐกิจ

๑๓. กำหนดพี่เลี้ยงให้กับบุคลากรสายสนับสนุนใหม่ โดยมีหน้าที่ ให้คำแนะนำปรึกษา เพื่อเรียนรู้ สอนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ และการปรับตัวเข้าสู่การเป็นบุคลากรสายสนับสนุน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุกิจ พันธุ์พิมานมาศ)

คณบดีคณะแพทยศาสตร์